

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους Όρους Αμοιβής και Εργασίας των Εργατοτεχνικών Αγγειοπλαστών Τροχού Φόρμας, Σωληνοποιίας και Εργοστασίων Καλλιτεχνικής και Βιοτεχνικής Κεραμικής όλης της Χώρας ΕΤΩΝ 2008 – 2009

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας:ΠΚ 2/13-1-09)

Στην Αθήνα σήμερα 15 Δεκεμβρίου 2008, οι υπογράφοντες **αφενός:**

1. Ασημακόπουλος Δημήτρης και Νικόλαος Σκορίνης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα ως εκπρόσωποι της **Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας (ΓΣΕΒΕΕ)** και **αφετέρου:**
2. Στουρνάρας Απόστολος και Ξενόφου Γαβριέλλα, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα ως εκπρόσωποι της **Ομοσπονδίας Εργατοτεχνιτών Κεραμικής και Συναφών Επαγγελματιών Ελλάδας**, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι από τις οργανώσεις που εκπροσωπούν, για την υπογραφή αυτής της Σ.Σ.Ε., συμφώνησαν και αποδέχτηκαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

A) Βασικά ημερομίσθια 2008 - 11 - 06

Τα βασικά ημερομίσθια των παραπάνω κατά ειδικότητα μισθωτών όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2007 με βάση την από 4.8.2006 Σ.Σ.Ε. του κλάδου για τα έτη 2006 - 2007, αυξάνονται για το 2008 ως εξής:

1. Από 1.1.2008 αυξάνονται κατά 3,6 %.
2. Όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2008, αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2008 κατά ποσοστό 3,3 %.

B) Βασικά ημερομίσθια 2009

Τα ανωτέρω βασικά ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2009 αυξάνονται περαιτέρω από 1.5.2009 κατά ποσοστό 5,75 %.

Άρθρο 2

Ειδικότητες

1. Υδρορρυθμιστές, Πρακτικοί Διακοσμητές Ελευθέρου Σχεδίου Χαλκομανιών Τόρνου και Τροχού όλων των ειδών Αγγειοπλαστικής.
2. Λασπάδες Σουρωτές, Καμινευτές, Εκκαμινευτές παντός τύπου κλιβάνου

τροφοδότες εκ των πρεσσών σωλήνων και λοιπών προϊόντων Αγγειοπλαστικής, Μεταφορείς πυλού απασχολούμενοι με όλες τις ειδικότητες Στοιβαδόμενοι καθαρισμού θυρών κλιβάνου Ιχνογραφικών Απομιμήσεων Υαλωτές - Συσκευαστές προϊόντων άνω των 18 ετών.

3. Τυποποιοί.
4. Ψήστες Τροχού Φόρμας Τεχνιτών Ξηραντηρίων Υαλωτές Προϊόντων Εργάτες Πρέσας Πυλού Ανθρακείς.
5. Εργάτες χωρίς ειδικότητα άνω των 18 ετών.

Άρθρο 3

Υπολογισμός επιδομάτων

Τα προβλεπόμενα από τις προηγούμενες Σ.Σ.Ε. του κλάδου επιδόματα υπολογίζονται επί των κάθε φορά βασικών ημερομισθίων ήτοι:

- A) Πολυετούς υπηρεσίας εκ ποσοστού 10 % για την πρώτη δεύτερη και τρίτη τριετία και 5 % για τις υπόλοιπες 3 τριετίες (σύνολο 6 τριετίες). Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών στους οποίους απασχολήθηκαν οι εργαζόμενοι.
- B) Γάμου εκ ποσοστού 10 % στους έγγαμους άνδρες και γυναίκες εργαζομένους. Το παραπάνω επίδομα χορηγείται και στους χήρους -χήρες, διαζευγμένους / νες καθώς και τις άγαμες μητέρες, εφόσον όμως όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

Άρθρο 4

Σε κάθε περίπτωση τα καθοριζόμενα από την παρούσα συνολικά κατώτατα όρια αποδοχών, δεν δύναται να είναι κατώτερα από τα συνολικά κατώτατα όρια αποδοχών της ΕΓΣΣΕ που ισχύουν κάθε φορά.

Άρθρο 5

Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας για όλους τους εργαζομένους στα εργοστάσια και εργαστήρια αγγειοπλαστικής τροχού φόρμας σωληνοποιίας και εργαζομένων καλλιτεχνικής και βιοτεχνικής κεραμικής όλης της χώρας και των εργαζομένων στην διακόσμηση προϊόντων, είτε τα προϊόντα από την ίδια επιχείρηση, είτε τα προμηθευοντα από τρίτους καθορίζεται σε ποσοστό 25 %.

Τούτο υπολογίζεται επί των εκάστοτε ισχύοντα κατώτατων βασικών ορίων ημερομισθίων ή μισθών όπως έχουν διαμορφωθεί.

(Σ.Σ.Ε. 07/03/1982, Πρακ. Υπουργείου Εργασίας), 57/22.4.82 Πράξη Κατάθεσης Ειρηνοδικείου Αθήνας, 27/3.5.82 Ανακ. Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας, 15218/11.5.82.

Οι τυχόν υφιστάμενες μέχρι σήμερα συμφωνίες ή συνθήκες για το ύψος των αποδοχών δεν καταργούνται με την παρούσα.

Άρθρο 6

- A) Η φόρμα που προβλέπεται από την παρ. 4 της Υ. Α. 56671/1963, χορηγείται κάθε χρόνο σε όλους τους μισθωτούς της παρούσας Σ.Σ.Ε. και αποτελείται από δύο τεμάχια (σακάκι, παντελόνια) από δίμιτο ύφασμα και ανήκει στην κυριότητα του εργοδότη.
- B) Τα υποδήματα που προβλέπει η παρ. 7 της Υ. Α. 15478/56 για όλους τους μισθωτούς οι οποίοι πραγματοποίησαν πενήντα ημερομίσθια στον ίδιο εργοδότη πρέπει να είναι του τύπου αρβύλων του στρατού με ή χωρίς περισφύρια.

Άρθρο 7

Άδεια γάμου

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε του 1993 καθορίζεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει στις πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενήνήμερο.

Άρθρο 8

Άδεια γέννησης παιδιού

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 9

Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητας ορίζεται σε 17 εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993.

Άρθρο 10

Αποζημίωση εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 6), του 1998 -1999 (άρθρο 4), του 2000 - 2001 (άρθρο 5), του 2002 - 2003 (άρθρο 4) και του 2004 - 2005 (άρθρο 4), αυξάνονται κατά πέντε (5) ημερομίσθια, όταν οι εργατοτεχνίτες έχουν συμπληρωμένα είκοσι πέντε (25) έως τριάντα (30) χρόνια υπηρεσίας και κατά (5)

ημερομίσθια, όταν έχουν συμπληρωμένα τριάντα (30) έτη και άνω.

Μετά τις ανωτέρω βελτιώσεις οι αποζημιώσεις καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη / τριας:

Χρόνος υπηρεσίας	Αποζημίωση
Από 2 μήνες έως 1 έτος	: 5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	: 7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	: 17 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	: 30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	: 60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	: 100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	: 120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	: 145 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	: 165 ημερομίσθια

Άρθρο 11

Ετήσια κανονική άδεια

- A) Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος) που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές, καθορίζεται βάσει των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας.
- B) Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή (30) εργάσιμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή είκοσι πέντε (25) ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο.
- Γ) Μετά την συμπλήρωση 25ετους προϋπηρεσίας, οι εργαζόμενοι δικαιούνται 1 επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή συνολικά 31 και 26 εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα.

Άρθρο 12

Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

- A) Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας

λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό.

- Β) Το μειωμένο ωράριο (άδεια) θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο / η εργαζόμενος / η με αίτηση του / της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για την φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της αδειας, προϋποθέτει συμφωνία εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.
- Γ) Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
- Δ) Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- Ε) Την άδεια φροντίδας του παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- ΣΤ) Την άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες εργασίας στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Άρθρο 13

Άδεια ασθένειας εξαρτημένων παιδιών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 14834 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτημένων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο / η έχει τρία παιδιά και άνω.

Άρθρο 14

Άδεια επιμέλειας παιδιού

- Α) Στους εργαζόμενους / ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο / η γονέα, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) ημερών.
- Β) Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας αδειας.

Άρθρο 15

Άδειες απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού

Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής (τρία), οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη μέρα από την εργασία τους, μέχρι την συμπλήρωση 4 εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού.

Άρθρο 16

Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής των ανάδοχων οικογενειών

Όλες οι διατάξεις Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) και Διαιτητικών Αποφάσεων (Δ. Α.) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς.

Άρθρο 17

Άδεια για μετάγγιση αίματος

- A) Εργαζόμενοι με εξαρτημένη θέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.
- B) Στους φυσικούς ή θετούς γονείς του παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος ή παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.

Άρθρο 18

Στήριξη οικογένειας και ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης

Με στόχο την ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης και διευκόλυνση των επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων των εργαζομένων, τα μέρη συμφωνούν ότι:

Σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με την διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, οι

αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά την διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1993, όπως ισχύει δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα.

Άρθρο 19

Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

Άρθρο 20

Προστασία « εξαρτημένου» εργαζόμενου

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μια φορά.

Άρθρο 21

Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι / ες είναι φορείς ή πάσχουν από Aids, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από την γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 22

Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου γνωστοποιούν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής τους, όπως και η ανάκληση αυτής, μπορεί να γίνεται μέσω του Σωματείου, το οποίο εξουσιοδοτείται για την παράδοση της δήλωσης αυτής στον εργοδότη. Η γνησιότητα της υπογραφής της δήλωσης αυτής βεβαιώνεται από τον Πρόεδρο ή τον Γενικό Γραμματέα του Σωματείου.

Άρθρο 23

Εκπαιδευτική άδεια για φοίτηση στο Κ.ΑΝ.Ε.Π. - Γ.Σ.Ε.Ε.

Χορηγείται άδεια 9 μηνών χωρίς αποδοχές σε εργαζόμενους / ες που εκάστοτε φοιτούν στο Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της Γ.Σ.Ε.Ε. (Κ.ΑΝ.Ε.Π. - Γ.Σ.Ε.Ε. Η άδεια χορηγείται κατόπιν συμφωνίας εργαζομένου και επιχείρησης, εφόσον δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής. Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές

εισφορές συμφωνείται να καταβάλλονται από το ΛΑΕΚ, υπό μορφή υποτροφίας. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από 20 άτομα, σε ολόκληρη την χώρα και αφορά επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν τουλάχιστον 100 εργαζομένους. Η ως άνω άδεια δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από ένα άτομο ανά επιχείρηση, για επιχειρήσεις που απασχολούν έως 1000 εργαζομένους.

Η ισχύς του παρόντος άρθρου ορίζεται δεκαετής.

Άρθρο 24

Εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι των προηγούμενων Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. οι οποίοι δεν καταργούν και δεν τροποποιούνται με την παρούσα Σ.Σ.Ε.

ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ισχύει από 1/1/2008 μέχρι 31/12/2009

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗ ΓΣΕΒΕΕ

Δ. ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Ν. ΣΚΟΡΙΝΗΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΕΡΑΜΟΠΟΙΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΠ. ΣΤΟΥΡΝΑΡΑΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Γ. ΞΕΝΟΦΟΥ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ