

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χειριστών και βοηθών χειριστών μηχανοδηγών και γεωτρυπανιστών μηχανημάτων ΛΑΤΟΜΕΙΩΝ ΠΕΤΡΑΣ ,ΧΩΜΑΤΟΣ και ΜΑΡΜΑΡΟΥ όλης της Χώρας

(Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης:27/16.5.2011)

Στην Αθήνα σήμερα την 30^η Μαρτίου 2011 οι παρακάτω αναφερόμενοι: α.-Διονύσιος Νικολάου -Γενικός Διευθυντής του **ΣΕΒ -συνδέσμου επιχειρήσεων και βιομηχανιών**, β.-Διονύσιος Νικολάου Γεν Δ/ντης ΣΕΒ, εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος του **Συνδέσμου Βιομηχάνων Βορείου Ελλάδος** , γ.- Γεώργιος Αναστασόπουλος -Γεν.Γραμματέας του **Συνδέσμου Α.Ε. και Ε.Π.Ε.** ,δ. Ανδρέας Μπράλιος-Πρόεδρος της **Ομοσπονδίας Σωματείων Μαρμάρων Ελλάδος (ΟΣΜΕ)** αφενός

και αφετέρου οι: Ευστάθιος Παναγόπουλος -Πρόεδρος και Παναγιώτης Χατζάκος - Γεν.Γραμματέας της **ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΟΔΗΓΩΝ ΚΑΙ ΓΕΩΤΡΥΠΑΝΙΣΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ** ,όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης εργασίας για τα έτη 2011-2012.

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι χειριστές και οι βοηθοί χειριστών εκσκαπτικών, ανυψωτικών, γεωτρητικών, διατρητικών, φορτωτικών και χωματουργικών εν γένει μηχανημάτων, καθώς και χειριστές και βοηθοί χειριστών αντλιών εκτοξεύσεως ετοιμού σκυροδέματος παντός τύπου, συστήματος και λειτουργίας που απασχολούνται στα λατομεία μαρμάρου και στα λατομεία πέτρας, χώματος (χωματερές), σπαστηροτριβεία, ασβεστοποιεία, παρασκευαστήρια ετοιμού σκυροδέματος, ασφάλτου και σε πάσης φύσεως λατομικές εργασίες όλης της χώρας.

Επίσης, στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται και οι χειριστές και οι βοηθοί τους που απασχολούνται στη διακίνηση λατομικών προϊόντων (φόρτωση, εκφόρτωση και μεταφορά), ανεξάρτητα αν αυτή γίνεται σε αυτοτελείς λατομικές επιχειρήσεις ή σε βιομηχανικούς χώρους.

Άρθρο 2

Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

1. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών και ημερομισθίων των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2010, με βάση την από 15.9.2010 Εθνική Ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης :32/19.10.2010) , εξακολουθούν να ισχύουν μέχρι την 30.6.2011.
2. Ο βασικός μισθός και το βασικό ημερομίσθιο των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30/6/2011 αυξάνονται από 1/7/2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.
3. Ο βασικός μισθός και το βασικό ημερομίσθιο των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30/6/2012 αυξάνονται από 1/7/2012 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το: έτος 2011.
4. Για τους σκοπούς εφαρμογής των παραγράφων 2 **και** 3 του παρόντος άρθρου ως «ευρωπαϊκός πληθωρισμός» λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας, μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonized index of consumer prices) της Ευρωζώνης (Euro area) όπως αυτός ανακοινώνεται από την Eurostat.
5. Τα ποσά που προκύπτουν από τον υπολογισμό των αυξήσεων του παρόντος άρθρου γράφονται με δύο (2) δεκαδικά ψηφία και στρογγυλοποιούνται στο επόμενο εκατοστό, εάν το χιλιοστό είναι ίσο ή μεγαλύτερο του πέντε (5).

Άρθρο 3

Επιδόματα

α. Τριετιών

Οι παραπάνω βασικοί μισθοί των αδειούχων χειριστών κλπ, όπως διαμορφώνονται κάθε φορά, αυξάνονται με επίδομα τριετιών σε ποσοστό 10% για κάθε μία τριετία και μέχρι πέντε τριετίες.

Σε εργασιακές σχέσεις διάρκειας μικρότερης από ένα μήνα, για τους χειριστές καθορίζεται ημερομίσθιο ίσο προς το 1/22 του πιο πάνω βασικού μισθού προσαυξημένου με το επίδομα τριετιών της αναλόγου περιπτώσεως και των λοιπών δικαιουμένων επιδομάτων.

Ως χρόνος προϋπηρεσίας για την αναγνώριση των τριετιών των χειριστών υπολογίζεται ο χρόνος που διανύθηκε από την είσοδο στον κλάδο. Δηλαδή, από την απόκτηση αδείας χειριστού και δύο πλήρη χρόνια προ της αποκτήσεως της αδείας

χειριστού με την ειδικότητα του βοηθού με την προϋπόθεση ότι έχουν πραγματοποιήσει οι ενδιαφερόμενοι τουλάχιστον 300 ημερομίσθια στις παραπάνω ειδικότητες για κάθε τριετία, αλλιώς από τη συμπλήρωση 300 ημερομισθίων για την κάθε τριετία και 1500 ημερομισθίων εν συνόλω για την κάλυψη των πέντε τριετιών.

Γίνεται μνεία ότι για τους χειριστές των νέων οχημάτων - μηχανημάτων, που υπήχθησαν στο Προεδρικό Διάταγμα 31/90 («Περί επιβλέψεως, συντηρήσεως και χειρισμού μηχανημάτων Έργων») όπως οι αντλίες εκτοξεύσεως ετοίμου σκυροδέματος (ΠΡΕΣΣΕΣ ΜΠΕΤΟΥ) τα ΤΑΜΠΕΡΣ, ΧΟΛΜΠΑΚΣ, ΚΑΤΕΡΠΙΛΑΡ, ΠΕΡΛΙΕ, ΒΑΓΓΟΝ-ΝΤΡΙΑ, ΠΟΥΓΓΛΙΣ και άλλα η προϋπηρεσία για την προσμέτρηση των τριετιών αυτών των χειριστών, θα υπολογίζεται από την ημέρα που ανέλαβαν εργασία ως οδηγοί χειριστές σε αυτά τα οχήματα-μηχανήματα, με την προϋπόθεση ότι πραγματοποίησαν 300 τουλάχιστον πλήρη ημερομίσθια για κάθε τριετία στα μηχανήματα αυτά.

Ο αριθμός των παραπάνω πραγματοποιημένων ημερομισθίων θα αποδεικνύεται από τις ασφαλιστικές βεβαιώσεις ημερών εργασίας που χορηγεί το ΙΚΑ σε οποιονδήποτε εργοδότη και στις περιπτώσεις που αφορούν εργασίες εκτός ασφαλιστικής περιοχής ή εργασίες εκτός Ελλάδος, θα αποδεικνύεται με βεβαίωση των εργοδοτών.

β. Γάμου

Σε όλους τους έγγαμους χειριστές κλπ και βοηθούς που υπάγονται στη Σ.Σ.Ε. αυτή χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10% επί του βασικού τους μισθού ή ημερομισθίου.

γ. Ειδικών συνθηκών

Σε όλους του χειριστές κλπ και βοηθούς της παρούσας χορηγείται Επίδομα Ειδικών Συνθηκών εκ ποσοστού 15% επί του βασικού τους μισθού ή ημερομισθίου.

δ. Βαρέων Μηχανημάτων και οδηγήσεως

- 1) Στους χειριστές κλπ που χειρίζονται μηχανήματα με ιπποδύναμη μέχρι 100 ίππους καταβάλλεται επίδομα Υπευθυνότητας και Βαρέων Μηχανημάτων εκ ποσοστού 6% .
- 2) Στους χειριστές κλπ που χειρίζονται μηχανήματα από 101 έως 300 ίππους καταβάλλεται επίδομα εκ ποσοστού 9%.
- 3) Στους χειριστές κλπ που χειρίζονται μηχανήματα από 301 ίππους και άνω καταβάλλεται επίδομα εκ ποσοστού 10%.
- 4) Στους χειριστές αντλιών σκυροδέματος που διακινούν ή οδηγούν τα εν λόγω μηχανήματα στο οδικό δίκτυο και έχουν τα νόμιμα προσόντα προς τούτο (δηλαδή άδεια χειριστού και άδεια οδηγού αυτοκινήτου) καταβάλλεται για κάθε ημέρα τέτοιας εργασίας ανεξαρτήτως ωρών

απασχολήσεως τους σ' αυτήν επίδομα οδηγήσεως σε ποσοστό 8% επί του βασικού τους μισθού.

ε. Γαλαρίας

Σε όλους τους μισθωτούς της παρούσας που απασχολούνται σε εργασίες λατομείων πέτρας - χώματος και εργάζονται μέσα σε γαλαρίες καταβάλλεται ειδικό επίδομα *γαλαρίας* (ανεξάρτητο από το επίδομα ειδικών συνθηκών) εκ ποσοστού 10% επί του βασικού τους μισθού.

στ. Πλωτών μέσων

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς που απασχολούνται στη διακίνηση λατομικών προϊόντων μέσα σε κύπη πλοίων ή άλλου πλωτού μέσου και σε αμπάρια πλοίων χορηγείται για όσο χρόνο απασχολούνται σε αυτά ειδικό επίδομα σε ποσοστό 7% υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου της παρούσας.

ζ. Έξοδα τοκετού

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα σε περίπτωση αποκτήσεως δεύτερου και πάνω τέκνου καταβάλλεται έκτακτη οικονομική ενίσχυση ως συμβολή στα έξοδα τοκετού **600,00 ευρώ**. Η έκτακτη αυτή εφάπαξ παροχή καταβάλλεται στο τέλος του μηνός γεννήσεως του τέκνου με την υποβολή νομίμως θεωρημένου αντιγράφου ληξιαρχικής πράξεως γεννήσεως ή πιστοποιητικού γεννήσεως της οικείας Δημοτικής Αρχής.

Άρθρο 4

Διάφορες παροχές και λοιπές διατάξεις

1. Εβδομαδιαία εργασία - Υπερωρία .

Η εργασία των παραπάνω εργαζομένων καθορίζεται με την παρούσα σε 40 ώρες και σε πενθήμερη απασχόληση από Δευτέρα μέχρι και Παρασκευή. Η ασφαλιστική κάλυψη όμως των μισθωτών θα συνεχίσει να γίνεται για έξι ημέρες την εβδομάδα.

Για την εξεύρεση του ωρομισθίου της κάθε κατηγορίας των μισθωτών της παρούσας, για τον υπολογισμό της προσαυξήσεως της και της υπερωρίας ,όταν πραγματοποιηθεί τέτοια εργασία, ισχύουν οι κοινές προς τούτο διατάξεις.

2. Κυριακές και Αργίες,

Για εργασία κατά τις Κυριακές και τις Αργίες ,που έχουν καθορισθεί από τον Νόμο, όσοι από τους παραπάνω μισθωτούς αμείβονται με μισθό δικαιούνται το 1/22 αυτού προσαυξημένο κατά 75% .

Οι αμειβόμενοι με ημερομίσθιο δικαιούνται ένα ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά

75%.

Επίσης με την παρούσα ρύθμιση καθορίζεται ότι μεταξύ των καθιερωμένων νομίμων αργιών θα συμπεριλαμβάνεται και η εορτή του ΑΠΟΥ ΠΝΕΥΜΑΤΟΣ ,σαν ημέρα εορτασμού του κλάδου των χειριστών και βοηθών μηχανημάτων.

Σε περίπτωση που θα εργασθούν κατά την ημέρα αυτή οι εργαζόμενοι της παρούσας, θα δικαιούνται τις προσαυξήσεις που προβλέπονται για τις καθιερωμένες αργίες.

3. Διάλειμμα εργασίας.

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην ρύθμιση αυτή χορηγείται διάλειμμα 15 λεπτών σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 του Π.Δ. 88/99 μεταξύ της 4^{ης} και 6^{ης} ώρας της ημερήσιας βάρδιας τους, σύμφωνα με τον προγραμματισμό εργασιών των επιχειρήσεων.

4. Γάλα.

Οι εργοδότες υποχρεούνται να χορηγούν σε όλους τους εργαζόμενους της παρούσας για κάθε εργάσιμη ημέρα μια φιάλη γάλα 640 γραμμαρίων ή το αντίτιμο αυτής σε ευρώ.

5. Ατομικά Είδη Προστασίας.

Οι εργοδότες υποχρεούνται να χορηγούν σε όλους τους εργαζόμενους της παρούσας όλα τα ατομικά είδη προστασίας που προβλέπονται από το άρθρο 8 παραγρ. 1 του Κανονισμού Μεταλλευτικών και Λατομικών Εργασιών (Υπουργικές Αποφάσεις και Εγκρίσεις 11-5η/Φ/17402/85 και ακόμα ένα δερμάτινο σακκάκι ή ένα τζάκετ εξ υφάσματος κάθε δύο χρόνια ή το αντίτιμο αυτού για την προμήθεια του.

6. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνων.

Οι εργοδότες υποχρεούνται στην χορήγηση άδειας γάμου σε όλους τους εργαζόμενους της παρούσας που πρόκειται να παντρευτούν πέντε (5) εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές η οποία δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45 όπως ισχύει σήμερα.

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ή παιδιών ο πατέρας δικαιούται δυο (2) εργάσιμες ημέρες άδεια με αποδοχές.

7. Ετήσια Άδεια με αποδοχές.

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα εργασίας δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων δηλαδή 25 εργάσιμων ημερών αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 30 ημερών αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Από 1.1.2008 ,μετά την συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας

δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή συνολικά τριάντα μία (31) και είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα.

8. Ειδική Άδεια.

Στον Πρόεδρο και τον Γεν.Γραμματέα των Πρωτοβάθμιων Ομοιοεπαγγελματικών Σωματείων Χειριστών και Βοηθών Μηχανημάτων Έργων, που ανήκουν στην δύναμη της Ομοσπονδίας Χειριστών Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος, χορηγείται Άδεια το πολύ (2) ημερών τον μήνα με αποδοχές κάθε φορά που θα συμμετέχουν αποδεδειγμένα στις εξεταστικές Επιτροπές των Νομαρχιών για την έκδοση Αδειών Χειριστών,

9. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών.

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης απασχόλησης της μητέρας και εναλλακτικό και του πατέρα για την φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993 έχουν και οι θετοί γονείς των παιδιών ηλικίας έως 6 ετών.

10. Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών.

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατά έτος εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει 3 παιδιά και πάνω.

Από 1.1.2008 η παραπάνω χορηγούμενη άδεια αυξάνεται κατά 2 ημέρες και καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος (ΕΓΣΣΕ 2008-2009).

11. Μεταφορά εργαζομένων.

Εάν από τις συνθήκες λειτουργίας κάθε επιχειρήσεως υπάρχει ανάγκη μετακινήσεως των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων από εργοταξίου σε εργοτάξιο ή σε άλλους χώρους εντός ή εκτός της επιχειρήσεως η μεταφορά τους πρέπει να γίνεται με κατάλληλα διασκευασμένα αυτοκίνητα (κλειστά) της επιχειρήσεως ώστε να εξασφαλίζεται η ασφάλεια της ζωής και η αποφυγή ατυχημάτων σε βάρος των εργαζομένων.

12. Επάνδρωση μηχανημάτων με βοηθούς.

Οι εργοδότες υποχρεούνται στην επάνδρωση των μηχανημάτων με βοηθούς χειριστών όπου και όπως προβλέπεται τούτο από τα άρθρα 33,34 και 35 του εν ισχύ Κανονισμού Μεταλλευτικών και Λατομικών Εργασιών (ΥΑ 11-5η/Φ/17402/85),

13. Φαρμακείο - πρώτες βοήθειες.

Οι εργοδότες υποχρεούνται να διατηρούν στους τόπους εργασίας και σε πλήρη

ετοιμότητα, άπαντα τα προβλεπόμενα από τα άρθρα 9,10,34 του Κανονισμού Μεταλλευτικών και Λατομικών Εργασιών για την άμεση αντιμετώπιση ατυχημάτων και ασθενειών των παραπάνω μισθωτών.

14. Πληρωμή μισθωτών- Εξοφλητική Απόδειξη.

Η πληρωμή των μισθωτών της παρούσας θα γίνεται με εξοφλητικές αποδείξεις που θα περιέχουν αναλυτικά τις αποδοχές τους ως και τις κάθε είδους κρατήσεις.

15. Απολύσεις Μισθωτών.

Σε περίπτωση απολύσεως χειριστών ή βοηθών οι εργοδότες υποχρεούνται στην άμεση εξόφληση κάθε οφειλόμενου ποσού και στην παράδοση του βιβλιαρίου ΙΚΑ πλήρως ενημερωμένου μέχρι του τέλους του προηγούμενου της απολύσεως μηνός.

16. Αποζημίωση βοηθών χειριστών.

Οι αποζημιώσεις της παραγρ.1 περίπτωση α "του άρθρου 3 του ΒΔ της 16/18.7.20 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας βοηθών χειριστών, βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής:

Από 2 μήνες έως 1 έτος	:	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	:	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	:	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	:	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	:	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	:	100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	:	120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	:	145 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	:	165 ημερομίσθια

Οι εργοδότες υποχρεούνται στην παρακράτηση ποσοστού ενός επί τοις χιλίοις (1°/οο) από τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων χειριστών και βοηθών μηχανημάτων ,ως συνδικαλιστική εισφορά υπέρ της Ομοσπονδίας Χειριστών Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος.

Το ποσό που θα προκύπτει από την παραπάνω παρακράτηση ,κάθε ημερολογιακό τρίμηνο και μέχρι την 15^η ημέρα του επομένου μηνός μετά το τρίμηνο, θα κατατίθεται στον λογαριασμό της Ομοσπονδίας στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (Κεντρικό Κατάστημα Αθηνών) με αριθμό 040/482346-05.

Οι εργαζόμενοι χειριστές και βοηθοί έχουν το δικαίωμα με γραπτή δήλωση τους προς τον εργοδότη τους να αρνηθούν την παραπάνω παρακράτηση της εισφοράς.

18. Σχολή Εκπαίδευσης και Μετεκπαίδευσης βοηθών και χειριστών.

Μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών πρέπει να γίνει κοινή και συντονισμένη προσπάθεια προς τον ΟΑΕΔ για να ιδρυθούν και να λειτουργήσουν Σχολές Εκπαιδύσεως και Επιμορφώσεως των χειριστών και βοηθών σε όλα τα διαμερίσματα της Χώρας με σκοπό και στόχο την πιο πλήρη τεχνική κατάρτιση, τόσο στα εν χρήσει μηχανήματα, όσο και στη νέα Τεχνολογία των αδειούχων χειριστών και των βοηθών μηχανημάτων που θα έχουν προϋπηρεσία βοηθού τουλάχιστον (600) ημερομισθίων ή κατά το ήμισυ βοηθού χειριστού και το υπόλοιπο, ήμισυ προϋπηρεσία σε συνεργείο επισκευών μηχανημάτων, όσο και των αδειούχων χειριστών μιας Ομάδας μηχανημάτων σε άλλη Ομάδα.

Οι λεπτομέρειες και τα προσόντα που θα απαιτηθούν για αυτούς που θα έχουν το δικαίωμα εισαγωγής στις Σχολές, ως και ο χρόνος εκπαίδευσης τους, θα κανονισθούν με κοινές συναντήσεις εκπροσώπων των εργοδοτών, των εργαζομένων και των υπηρεσιακών παραγόντων του ΟΑΕΔ.

Θεωρείται επιβεβλημένη η παραπάνω ίδρυση και λειτουργία των Σχολών, τόσο για την καλή χρήση και την συντήρηση των μηχανημάτων και την αποφυγή αναίτιων φθορών, που συνεπάγεται σοβαρότατη ζημία για την εν γένει Εθνική Οικονομία, όσο και για την αύξηση της αποδοτικότητας αυτών.

Το Επίδομα Μετεκπαιδύσεως και Επιμορφώσεως των ευδοκίμως εξερχόμενων από τις Σχολές Χειριστών, θα κανονισθεί με συμφωνία μεταξύ των Οργανώσεων Εργαζομένων και Εργοδοτών όταν θα αρχίσει η λειτουργία των Σχολών.

Άρθρο 5

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

1. Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30ή Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1 Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου
- κάθε
- χρόνου

2. Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.
3. Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο. Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της παρούσας συλλογικής σύμβασης. Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Άρθρο 6

Επίδομα άδειας

1. Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε. χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας , το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.
2. Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.
Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές άδειας.
3. Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού , καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος άδειας υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.
4. Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1997 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων «πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν», λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας.

Άρθρο 7

Λοιπές ρυθμίσεις ΕΓΣΣΕ

Για τους εργαζόμενους που καλύπτει η παρούσα ΣΣΕ ισχύουν και όλες οι λοιπές θεσμικές ρυθμίσεις που προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ 2010 - 2012 και των προηγούμενων αυτής βαθμό που είναι ευνοϊκότερες από τις ήδη ισχύουσες.

Άρθρο 8

Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης.

Όλες οι θεσμικές διατάξεις των Εθνικών Γενικών ΣΣΕ όπως διαμορφώνονται κάθε φορά έχουν εφαρμογή και στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς, εφόσον είναι ευνοϊκότερες για τους εργαζόμενους από τις αντίστοιχες διατάξεις της παρούσας ρύθμισης και των προηγούμενων αυτής.

1. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες και όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.
2. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι όλων των προηγούμενων ρυθμίσεων (ΣΣΕ ή Δ.Α.), εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.
3. Παροχές καταβαλλόμενες με μορφή επιδομάτων παραγωγής ή καλής αποδόσεως δεν συμψηφίζονται με τις αυξήσεις που χορηγούνται με την παρούσα.

Άρθρο 9

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας, με τις παραπάνω διακρίσεις, αυτής αρχίζει από **1.1.2011**.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΟΔΗΓΩΝ ΚΑΙ ΓΕΩΤΡΥΠΑΝΙΟΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΧΑΤΖΑΚΟΣ

ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΝΔΡΕΑΣ ΜΠΡΑΛΙΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΕΒ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟ Α.Ε. ΚΑΙ Ε.Π.Ε.

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ ΣΤΗΝ Σ.Σ.Ε. 2011-2012

Το παρόν προσαρτάται στην ΣΣΕ «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χειριστών και βοηθών χειριστών, μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών που εργάζονται σε Λατομεία Πέτρας- Χώματος και Μαρμάρου και σε πόσης φύσεως λατομικές επιχειρήσεις όλης της Χώρας» 2011-2012 και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δεν διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

- α) για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και
- β) για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, το επίδομα άδειας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα, κλπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ) 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170), της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ Β 1298) όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21), σχετικά με τους όρους το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της Χώρας που απασχολούνται με *σχέση*) εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών.