

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας:ΠΚ 29/6-6-08)

Στην Αθήνα σήμερα, την πέμπτη (5<sup>η</sup>) του μηνός Ιουνίου του έτους δύο χιλιάδες οκτώ (2008), ημέρα Πέμπτη και ώρα 19:00, στα γραφεία της **Ομοσπονδίας Προσωπικού Αεροπορικών Μεταφορών** (Μάρκου Μπότσαρη 55 και Καλλιρρόης), οι πιο κάτω υπογράφωντες, αφενός Dieter Warnke και Γεώργιος Αντώναρως, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Σωματείου με την επωνυμία **«ΕΝΩΣΗ ΞΕΝΩΝ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ» (ΕΞΑΕ)** που εδρεύει στην Αθήνα (Ξενοφώντος 9) και αφετέρου Γιώργος Γαλίτης και Χρήστος Καραγιαννης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Σωματείου με την επωνυμία **«ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΩΝ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ» (ΟΠΑΜ)**, πρώην με την επωνυμία **«ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΞΕΝΩΝ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ» (ΟΠΞΑΕ)**, που εδρεύει στην Αθήνα (Μάρκου Μπότσαρη 55 και Καλλιρρόης), όλοι εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με το Νόμο, συνομολόγησαν και συναποφάσισαν την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που έχει ως αντικείμενο τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των μισθωτών των Ξένων Αεροπορικών Εταιριών για τα έτη 2008 και 2009 και η οποία έχει ως εξής:

### Άρθρο 1

#### ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

- α) Κεκτημένα δικαιώματα, συμφωνίες και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που υφίστανται μεταξύ των επί μέρους Αεροπορικών Εταιριών και των απασχολουμένων σ' αυτές δεν θίγονται με την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας,
- β) Αυτά που συμφωνούνται στην παρούσα αποτελούν κατώτατα όρια.
- γ) Δεν θίγεται το σύστημα των ετησίων αυξήσεων, που τυχόν υπάρχει σε κάθε μία Αεροπορική Εταιρία (MERIT, ANNUAL INCREMENT κλπ.).
- δ) Πέρα από το βασικό μηνιαίο μισθό καταβάλλονται τα επιδόματα που προβλέπονται στην παρούσα. Τα επιδόματα αυτά, όπου καθορίζονται σε ποσοστό, υπολογίζονται στο βασικό μηνιαίο μισθό. Σε κάθε περίπτωση εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά, τα επιδόματα της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας είναι ανεξάρτητα των καταβαλλομένων βασικών μηνιαίων μισθών και δεν ενσωματώνονται στους εν λόγω βασικούς μηνιαίους μισθούς.

**Άρθρο 2**  
**ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ**  
**Έτος 2008**

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί της 31ης Δεκεμβρίου 2007, αναπροσαρμόζονται από 01.01.2008 κατά ποσοστό 3,2% χωρίς κλιμάκωση.
2. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί της 30ης Ιουνίου 2008 αναπροσαρμόζονται από 01.07.2008 κατά ποσοστό 1,4% χωρίς κλιμάκωση.
3. Με την επιφύλαξη του άρθρου 12 παρ. 2 του Ν. 1876/1990, καμία άλλη αναπροσαρμογή των ανωτέρω μισθών και των κατωτέρω επιδομάτων όπως και του μισθού ασφαλείας δεν θα γίνει μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2008.

**Έτος 2009**

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί της 31ης Δεκεμβρίου 2008, αναπροσαρμόζονται από 01.01.2009 κατά ποσοστό 4,1% χωρίς κλιμάκωση.
2. Με την επιφύλαξη του άρθρου 12 παρ. 2 του Ν. 1876/1990, καμία άλλη αναπροσαρμογή των ανωτέρω μισθών και των κατωτέρω επιδομάτων όπως και του μισθού ασφαλείας δεν θα γίνει μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2009.

**Άρθρο 3**  
**μισθός ασφαλείας**

Ο βασικός μηνιαίος μισθός ασφαλείας, ο οποίος αποτελεί το κατώτατο ύψος βασικού μηνιαίου μισθού και ο οποίος καταβάλλεται σε οποιαδήποτε ειδικότητα του Κλάδου καθορίζεται: α) από 01.01.2008 στο ποσό των € 604,10, β) από 01.07.2008 στο ποσό των € 612,56, γ) από 01.01.2009 στο ποσό των € 637,67 χωρίς άλλη αναπροσαρμογή μέχρι 31.12.2009.

**Άρθρο 4**  
**ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ**

Τα επιδόματα που προβλέπονται στα άρθρα 4,5,6,7,8 και 9 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 24 Ιουνίου 1988, όπως αυτά αναπροσαρμόσθηκαν α) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 1ης Αυγούστου 1989, β) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 9ης Ιουλίου 1990, γ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 2.7.1991, δ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 29 Ιουνίου 1993, ε) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 29.5.1995, στ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 17.5.1996, ζ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 7.5.1997, η) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 19.5.1998, θ) με το άρθρο 4 της

Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 30.4.1999, ι) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 26.4.2000, κ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 21.05.2001 λ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 31.7.2002, μ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 27.5.2004 και ν) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 28.6.2006, και με τους όρους και προϋποθέσεις που προβλέπονται στα πιο πάνω άρθρα, αναπροσαρμόζονται:

### **Έτος 2008**

- A.** Από 1ης Ιανουαρίου 2008 κατά ποσοστό αύξησης 3,2%, πλην του επιδόματος τριετιών, ως κάτωθι.
- α) **Οικογενειακό επίδομα.** Το οικογενειακό επίδομα ορίζεται σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού με ανώτατο όριο ποσοστό 10% επί βασικού μισθού € 1.167,96. Επομένως το ανώτατο ύψος του οικογενειακού επιδόματος καθορίζεται σε € 116,80.
  - β) **Ελάχιστο όριο ετήσιας αύξησης.** Το ελάχιστο όριο της ετήσιας αύξησης (annual increment) καθορίζεται σε € 22,72.
  - γ) **Επίδομα τροφής.** Το επίδομα τροφής καθορίζεται σε € 110,12.
  - δ) **Επίδομα ταμίας.** Το ανώτατο όριο του επιδόματος ταμίας καθορίζεται σε € 40,02.
  - ε) **Επίδομα ειδικών συνθηκών.** Το επίδομα ειδικών συνθηκών καθορίζεται σε € 40,02.

**Επίδομα τριετιών.** Το ανώτατο όριο του βασικού μισθού επί του οποίου υπολογίζεται το επίδομα τριετιών αυξάνεται από 1.1.2008 κατά ποσοστό 7% χωρίς περαιτέρω αύξηση κατά το έτος 2008. Το επίδομα τριετιών ορίζεται σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού με ανώτατο όριο ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού € 910,00. Επομένως το ανώτατο ύψος κάθε μιας τριετίας καθορίζεται σε € 45,50.

- B.** Τα ανωτέρω επιδόματα αναπροσαρμόζονται από 1ης Ιουλίου 2008 κατά ποσοστό αύξησης 1,4% ως κάτωθι:
- α) **Οικογενειακό επίδομα.** Το οικογενειακό επίδομα ορίζεται σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού με ανώτατο όριο ποσοστό 10% επί βασικού μισθού € 1.184,31. Επομένως το ανώτατο ύψος του οικογενειακού επιδόματος καθορίζεται σε € 118,43.
  - β) **Ελάχιστο όριο ετήσιας αύξησης.** Το ελάχιστο όριο της ετήσιας αύξησης (annual increment) καθορίζεται σε € 23,04.
  - γ) **Επίδομα τροφής.** Το επίδομα τροφής καθορίζεται σε € 111,66.

ε) **Επίδομα ταμία.** Το ανώτατο όριο του επιδόματος ταμία καθορίζεται σε € 40,58.

στ) **Επίδομα ειδικών συνθηκών.** Το επίδομα ειδικών συνθηκών καθορίζεται σε € 40,58.

Καμία άλλη αναπροσαρμογή των παραπάνω επιδομάτων δεν πρόκειται να χορηγηθεί κατά τη διάρκεια του έτους 2008.

### **Έτος 2009**

Τα ως άνω επιδόματα αναπροσαρμόζονται από 1ης Ιανουαρίου 2009 κατά ποσοστό 4,1% ως κάτωθι:

α) **Οικογενειακό επίδομα.** Το οικογενειακό επίδομα ορίζεται σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού με ανώτατο όριο ποσοστό 10% επί βασικού μισθού € 1.232,87. Επομένως το ανώτατο ύψος του οικογενειακού επιδόματος καθορίζεται σε € 123,29.

β) **Επίδομα τριετιών.** Το επίδομα τριετιών ορίζεται σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού με ανώτατο όριο ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού € 947,31. Επομένως το ανώτατο ύψος κάθε μιας τριετίας καθορίζεται σε € 47,37.

γ) **Ελάχιστο όριο ετήσιας αύξησης.** Το ελάχιστο όριο της ετησίας αύξησης (annual increment) καθορίζεται σε € 23,98.

δ) **Επίδομα τροφής.** Το επίδομα τροφής καθορίζεται σε € 116,24.

ε) **Επίδομα ταμία.** Το ανώτατο όριο του επιδόματος ταμία καθορίζεται σε € 42,24.  
στ) **Επίδομα ειδικών συνθηκών.** Το επίδομα ειδικών συνθηκών καθορίζεται σε € 42,24. Καμία άλλη αναπροσαρμογή των παραπάνω επιδομάτων δεν πρόκειται να χορηγηθεί κατά τη διάρκεια του έτους 2009.

### **Άρθρο 5**

#### **ΜΕΤΑΦΟΡΑ**

Χορηγείται αύξηση του επιδόματος μεταφοράς κατά 7% από 1.1.2008 και κατά 8% από 1.1.2009 και το άρθρο 5 της Σ.Σ.Ε. της 28.6.2006 τροποποιείται ως κάτωθι:

#### **A. Αεροδρόμιο Ελευθέριος Βενιζέλος (Σπάτα)**

Η μεταφορά των εργαζομένων στο αεροδρόμιο μπορεί να πραγματοποιείται είτε με μεταφορικά μέσα που παρέχονται από τις οικείες αεροπορικές εταιρίες, είτε με την καταβολή σ' αυτούς του κομίστρου ταξί ή με την καταβολή σ' αυτούς χιλιομετρικής αποζημίωσης. Η ως άνω μεταφορά από 1ης Ιανουαρίου 2008 ορίζεται ως κάτωθι:

α) Εάν η οικεία αεροπορική εταιρία δεν διαθέτει μεταφορικό μέσο το οποίο να

διέρχεται από την κατοικία του εργαζόμενου για να τον μεταφέρει στο αεροδρόμιο κατά την έναρξη της εργασίας του και από το αεροδρόμιο στην κατοικία του κατά το τέλος της εργασίας του μεταξύ της 06:30 και 23:00, η ενδιαφερόμενη αεροπορική εταιρία θα καταβάλλει στους εργαζόμενους επίδομα μεταφοράς ποσού α) € 111,56 μηνιαίως για την περίοδο από 1.1.2008 έως 31.12.2008 και β) € 120,48 μηνιαίως για την περίοδο από 1.1.2009 έως 31.12.2009. Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειας αναψυχής του εργαζομένου και θα συνυπολογίζεται στα επιδόματα Χριστουγέννων και Πάσχα και αδείας.

- β) Σε περίπτωση που η εργασία ενός μισθωτού στο αεροδρόμιο λήγει μετά την 23:00 ή αρχίζει πριν από την 06:30 και η ενδιαφερόμενη αεροπορική εταιρία δεν διαθέτει δικό της μεταφορικό μέσο για να παραλάβει τον εργαζόμενο από την κατοικία του ή να τον αφήσει σ' αυτήν τουλάχιστον 60' πριν από την έναρξη και το πολύ 60' λεπτά μετά τη λήξη της εργασίας του η εταιρία θα παρέχει ταξί για τη μεταφορά του. Σε περίπτωση που το μεταφορικό μέσο της εταιρίας μεταβεί στην οικία του εργαζομένου νωρίτερα σχετικά με την έναρξη της εργασίας ή αργότερα σχετικά με τη λήξη της εργασίας των ως άνω αναφερομένων 60', ο υπερβάλλον χρόνος θα θεωρείται σαν υπερωριακή απασχόληση.
- δ) Εργαζόμενοι που διαθέτουν δικό τους μεταφορικό μέσο και εφ' όσον το δηλώσουν στην οικεία αεροπορική εταιρία θα παίρνουν αποζημίωση ισόποση προς ποσοστό 16% του ημίσεως (1/2) του επίσημου κομίστρου του λεωφορείου ΕχρΓ655 (σήμερα € 1,60) και του κομίστρου αστικού λεωφορείου (σήμερα € 0,80) για κάθε πραγματοποιούμενη διαδρομή από ή προς το αεροδρόμιο μεταξύ των ωρών 23:00 έως 06:30. Η ανωτέρω αποζημίωση θα καταβάλλεται με κατώτατο όριο 4 χιλιομέτρων και ανώτατο 40 χιλιομέτρων άσχετα εάν η αεροπορική εταιρία διαθέτει δικό της μεταφορικό μέσο ή ταξί.

### **Β. Γραφεία Πόλεως Αθηνών**

- α) Από 1ης Ιανουαρίου 2008, οι μισθωτοί Γραφείων Πόλεως τα οποία βρίσκονται πλησίον του παλαιού αεροδρομίου του Ελληνικού θα λαμβάνουν επίδομα μεταφοράς € 78,74. Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειας αναψυχής του εργαζομένου και θα συνυπολογίζεται στα επιδόματα Χριστουγέννων και Πάσχα και αδείας. Το ως άνω επίδομα αναπροσαρμόζεται την 1η Ιανουαρίου 2009 κατά 8% και ορίζεται στο ποσό των € 85,04.
- β) Από 15 Ιανουαρίου 2008, οι μισθωτοί όλων των άλλων Γραφείων Πόλεως (εκτός από αυτά που ορίζονται ανωτέρω υπό α) θα λαμβάνουν επίδομα μεταφοράς €

52,49. Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειας αναψυχής του εργαζομένου και θα συνυπολογίζεται στα επιδόματα Χριστουγέννων και Πάσχα και αδειάς. Το ως άνω επίδομα αναπροσαρμόζεται την 1η Ιανουαρίου 2009 κατά 8% και ορίζεται στο ποσό των € 56,69.

- γ) Από τα ανωτέρω εξαιρούνται οι μισθωτοί των Γραφείων Πόλεως στους οποίους η Εταιρία παρέχει αυτοκίνητο ή πληρώνει τη χρήση του δικού τους αυτοκινήτου για μετάβαση στον και από τον τόπο εργασίας τους.

### **Γ. Θεσσαλονίκη**

Για εργαζόμενους που απασχολούνται στη Θεσσαλονίκη το επίδομα μεταφοράς ρυθμίζεται από 01.01.2008 ως ακολούθως:

- α) Εάν η οικεία αεροπορική εταιρία δεν διαθέτει μεταφορικό μέσο το οποίο να διέρχεται από την κατοικία του εργαζομένου για να τον μεταφέρει στο αεροδρόμιο κατά την έναρξη της εργασίας του και από το αεροδρόμιο στην κατοικία του κατά το τέλος της εργασίας του μεταξύ της 06:30 και 23:00 η ενδιαφερόμενη αεροπορική εταιρία θα καταβάλλει στους εργαζόμενους το σχετικό επίδομα μεταφοράς α) ποσού € 51,43 μηνιαίως, για την περίοδο από 1.1.2008 έως 31.12.2008 και β) ποσού € 55,55 " μηνιαίως για την περίοδο από 1.1.2009 έως 31.12.2009. Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειας αναψυχής του εργαζομένου και θα συνυπολογίζεται στα επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα και αδειάς.
- β) Σε περίπτωση που η εργασία ενός μισθωτού στο αεροδρόμιο λήγει μετά την 23:00 ή αρχίζει πριν από τη 06:30 και η ενδιαφερόμενη αεροπορική εταιρία δεν διαθέτει δικό της μεταφορικό μέσο για να παραλάβει τον εργαζόμενο από την κατοικία του ή τον αφήσει σ' αυτήν τουλάχιστον 60' πριν από την έναρξη και το πολύ 60' λεπτά μετά τη λήξη της εργασίας του η εταιρία θα παρέχει ταξί για τη μεταφορά του. Σε περίπτωση που το μεταφορικό μέσο της εταιρίας μεταβεί στην οικία του εργαζομένου νωρίτερα σχετικά με την έναρξη της εργασίας ή αργότερα σχετικά με τη λήξη της εργασίας των ως άνω αναφερομένων 60' ο υπερβάλλον χρόνος θα θεωρείται σαν υπερωριακή απασχόληση.

Εργαζόμενοι που διαθέτουν δικό τους μεταφορικό μέσο και εφ' όσον το δηλώσουν στην οικεία αεροπορική εταιρία θα παίρνουν αποζημίωση (ανά χιλιόμετρο) για κάθε πραγματοποιούμενη διαδρομή από ή προς το αεροδρόμιο μεταξύ των ωρών 23.00 έως 06.30 ισόποση προς ποσοστό 22,2% του επίσημου κομίστρου του λεωφορείου Express Αερολιμένας-Θεσσαλονίκη και του κομίστρου αστικού λεωφορείου (σήμερα € 1,20 συνολικά) με κατώτατο όριο 4 χιλιομέτρων και ανώτατο τα 25 χλμ. άσχετα εάν η αεροπορική εταιρία διαθέτει δικό της

μεταφορικό μέσο ή ταξί.

- γ) Για τους μισθωτούς των Γραφείων Πόλεως η ενδιαφερόμενη εταιρία θα καταβάλλει επίδομα μεταφοράς α) ποσού € 51,43 μηνιαίως, για την περίοδο από 1.1.2008 έως 31.12.2008 και β) ποσού € 55,55 μηνιαίως για την περίοδο από 1.1.2009 έως 31.12.2009.

Από τα ανωτέρω εξαιρούνται οι μισθωτοί των Γραφείων Πόλεως στους οποίους η Εταιρία παρέχει αυτοκίνητο ή πληρώνει τη χρήση του δικού τους αυτοκινήτου για μετάβαση στον και από τον τόπο εργασίας τους.

## **Άρθρο 6** **ΕΙΔΙΚΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ**

Το άρθρο 6 της Σ.Σ.Ε. της 28.6.2006 τροποποιείται ως κάτωθι:

1.α) Όλοι οι εργαζόμενοι στις Ξένες Αεροπορικές Εταιρίες που αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησεως ή απομακρύνονται λόγω συνταξιοδότησεως ή των οποίων καταγγέλλεται η σύμβαση εργασίας λαμβάνουν ως αποζημίωση το 100% των ακολούθων τακτικών μηνιαίων αποδοχών τους του τελευταίου μήνα υπό καθεστώς πλήρους απασχολήσεως, ανάλογα με τα ακόλουθα έτη υπηρεσίας των στην ίδια αεροπορική εταιρία και με υπηρεσία στην Ελλάδα ή το εξωτερικό.

β) Επίσης ως προϋπηρεσία θεωρείται και λαμβάνεται υπόψη για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου και η υπηρεσία στην Ελλάδα, σε οποιαδήποτε άλλη αεροπορική εταιρία, εφόσον ο μισθωτός δεν έλαβε αποζημίωση από έναν ή περισσότερους εργοδότες, βάσει Νόμου ή της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

- γ) Ο πίνακας αποζημιώσεως έχει ως εξής:

<b><u>Χρόνος υπηρεσίας</u></b>	<b><u>100% των ακολούθων</u></b>
2 μηνών μέχρι 1 έτους	1 μηνός
Άνω του έτους και μέχρι 2 ετών	2 μηνών
3 ετών	3 μηνών
4 ετών	4 μηνών
5 ετών	5 μηνών
6 ετών	6 μηνών
7 ετών	7 μηνών
8 ετών	8 μηνών
9 ετών	9 μηνών

10 ετών	10 μηνών
11 ετών	11 μηνών
12 ετών	12 μηνών
13 ετών	13 μηνών
14 ετών	14 μηνών
15 ετών	15 μηνών
16 ετών	16 μηνών
17 ετών	17 μηνών
18 ετών	18 μηνών
19 ετών	19 μηνών
20 ετών	20 μηνών
21 ετών	21 μηνών
22 ετών	22 μηνών
23 ετών	23 μηνών
24 ετών	24 μηνών
25 ετών	25 μηνών
26 ετών	26 μηνών
27 ετών	27 μηνών
28 ετών	28 μηνών
29 ετών	29 μηνών
30 ετών	30 μηνών

2. Μισθωτοί που απεχώρησαν, απεβίωσαν, συνταξιοδοτήθηκαν ή απομακρύνθηκαν προ της ισχύος της παρούσας καλύπτονται ως προς την αποζημίωση από τη συλλογική σύμβαση που ίσχυε κατά τον χρόνο διακοπής της εργασιακής τους σχέσης.
3. Άνδρες και γυναίκες που συμπλήρωσαν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησεως και το 60ο και 55ο έτος της ηλικίας τους αντίστοιχα, έχουν δικαίωμα ή να παραμείνουν στην εργασία μέχρι να συμπληρώσουν το 62ο έτος οι άνδρες και το 57ο οι γυναίκες ή ν' αποχωρήσουν συνταξιοδοτούμενοι παίρνοντας την παραπάνω αποζημίωση. Ο εργοδότης δεν έχει το δικαίωμα ν' απομακρύνει τον εργαζόμενο για λόγους που ανάγονται αποκλειστικά στην συνταξιοδότηση ή ν'



αρνηθεί την συγκατάθεση του εφόσον ο εργαζόμενος ζητήσει ν' αποχωρήσει.

4.α) Μετά την συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας για τους άνδρες και του 57ου για τις γυναίκες ο εργοδότης έχει το δικαίωμα ν' απομακρύνει τον εργαζόμενο.

β) Μετά την συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας για τους άνδρες και του 57ου για τις γυναίκες ο εργοδότης έχει το δικαίωμα με τη σύμφωνη γνώμη του εργαζόμενου που έχει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησεως, να κρατήσει τον μισθωτό στην υπηρεσία.

γ) Έτσι σύμφωνα με τα πιο πάνω, σε περίπτωση που απομακρυνθεί ο εργαζόμενος από τον εργοδότη ή σε περίπτωση που μονομερώς αποχωρήσει για σύνταξη ο εργαζόμενος που δεν συμφωνεί για την παραμονή του στην υπηρεσία και στις περιπτώσεις αυτές καταβάλλεται στον εργαζόμενο η πιο πάνω αποζημίωση.

5. Ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να καταγγείλει την σύμβαση εργασίας του μισθωτού μόλις αυτός συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας του και της μισθωτού, μόλις αυτή συμπληρώσει το 60ο έτος της ηλικίας της.

#### **Άρθρο 7**

#### **ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ**

Οι υπάλληλοι με συμβάσεις ορισμένου χρόνου θα δικαιούνται τις αυξήσεις που προβλέπονται από τη ΣΣΕ, εάν οι αυξήσεις αυτές εμπίπτουν στη διάρκεια της σύμβασης εργασίας τους.

#### **Άρθρο 8**

#### **ΡΗΤΡΑ ΕΙΡΗΝΗΣ**

Κατά τη διάρκεια της ισχύος" της παρούσας Συλλογικής Σύμβασής Εργασίας η ΟΠΑΜ και τα επί μέρους Σωματεία των εργαζομένων στις ξένες αεροπορικές εταιρίες δεν θα ζητήσουν αυξήσεις των ανωτέρω ποσών και ποσοστών αυξήσεων των βασικών μισθών και επιδομάτων και δεν θα ζητήσουν νέα επιδόματα.

Ρητά συμφωνείται ότι για το αίτημα της ΟΠΑΜ περί αυξήσεως των αποδοχών για τα έτη 2008 και 2009 και για τα λοιπά αιτήματα που αναφέρονται στην εξώδικη δήλωση της ΟΠΑΜ της 7 Ιανουαρίου 2008 προς την ΕΞΑΕ συμφωνείται κοινωνική ειρήνη για όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης ήτοι μέχρι τις 31.12.2009.

#### **Άρθρο 9**

Οι όροι και συμφωνίες των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας των προηγούμενων ετών εξακολουθούν να ισχύουν, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την

παρούσα.

### **Άρθρο 10**

Τα ανωτέρω συμφωνηθέντα καλύπτουν τις απαιτήσεις των μισθωτών για τα έτη 2008 και 2009.

### **Άρθρο 11**

Η ισχύς της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2008 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2009.

#### **ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ**

##### **ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ξ.Α.Ε.**

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
D. Warnke  
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Γ. ΑΝΤΩΝΑΡΟΣ

##### **ΓΙΑ ΤΗΝ Ο.Π.Α.Μ.**

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Γ. ΓΑΛΙΤΗΣ  
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΧΡ.ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗΣ