

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2009-2010 ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ, ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΜΕΣΙΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας:ΠΚ 49/3-8-09)

Στην Αθήνα σήμερα 29 Ιουλίου 2009, με την παρουσία της Μεσολαβήτριας του ΟΜΕΔ Π. Σαλίμπα, οι υπογράφωντες αφ' ενός:

1. Δ. Παλαιολόγος και Φ. Μπράβος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του εργοδοτικού επαγγελματικού σωματείου με την επωνυμία **Ένωση Ασφαλιστικών Εταιριών Ελλάδος (Ε.Α.Ε.Ε.)** που εδρεύει στην Αθήνα επί της οδού Ξενοφώντος αριθμ. 10, ενεργούντες ως εκπρόσωποι αυτού και
2. Γ. Καραβιάς, ως εκπρόσωπος του **Συνδέσμου Ελλήνων Μεσιτών Ασφαλίσεων (Σ.Ε.Μ.Α.)** που εδρεύει Παπαδιαμαντοπούλου 24 Γ.

και αφετέρου οι:

Χ. Παπαδόγιαννης και Μ. Χατζάκης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα της **Ομοσπονδίας Ασφαλιστικών Συλλόγων Ελλάδος (Ο.Α.Σ.Ε.)**, που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Βησσαρίωνος αριθμ. 9 και Σίνα, σύμφωνα με την απόφαση της 28/07/2009 του Εκτελεστικού Συμβουλίου και ως νόμιμα εξουσιοδοτημένοι από τις οργανώσεις που εκπροσωπούν για την υπογραφή της παρούσας Σ.Σ.Ε., συμφώνησαν και υπογράφουν την παρακάτω Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι ολόκληρης της χώρας που απασχολούνται με σχέση εξηρημένης εργασίας στον κλάδο της ιδιωτικής ασφάλισης και ειδικότερα οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξηρημένης εργασίας στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις που είναι θυγατρικές τραπεζών, στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις που δεν είναι θυγατρικές τραπεζών, στους ασφαλιστικούς φορείς (Ε.Α.Ε.Ε., Επικουρικό Κεφάλαιο, Γραφείο Διεθνούς Ασφάλισης και Ελληνικό Ινστιτούτο Ασφαλιστικών Σπουδών) και στις επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Άρθρο 1
Βασικοί μισθοί κύριου προσωπικού

Τα κλιμάκια των βασικών μισθών των εργαζομένων στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις θυγατρικές τραπεζών (κύριο και βοηθητικό προσωπικό), για τα χρονικά διαστήματα από 1-1-2009 έως 31-8-2009, από 1-9-2009 έως 30-4-2010 και από 1-5-2010 διαμορφώνονται ως εξής:

Πίνακας 1

ΚΛΙ ΜΑ ΚΙΟ	Από 1/1/2009		Από 1/9/2009		Από 1/5/2010	
	Κύριο	Βοηθητι κό	Κύριο	Βοηθητι κό	Κύριο	Βοηθητι κό
0	936	868	950	894	970	931
1	937	871	951	898	973	934
2	938	873	952	900	976	936
3	939	874	953	901	979	937
4	940	876	954	903	982	939
5	941	877	955	904	985	940
6	942	879	956	906	988	943
7	943	880	957	907	991	944
8	944	882	963	909	994	946
9	947	883	975	910	1008	947
10	950	885	978	912	1018	949
11	951	887	979	914	1030	951
12	952	888	985	915	1039	952
13	953	890	986	917	1043	955
14	954	891	987	918	1052	956
15	955	893	993	921	1060	958

16	956	895	996	923	1066	960
17	960	902	1000	930	1070	968
18	969	913	1010	941	1074	980
19	982	921	1024	949	1075	987
20	994	930	1035	958	1087	997
21	1005	940	1047	969	1096	1008
22	1015	949	1058	978	1110	1018
23	1026	958	1069	987	1123	1027
24	1038	967	1082	997	1131	1037
25	1050	976	1094	1006	1143	1047
26	1060	985	1104	1016	1154	1057
27	1070	996	1115	1026	1163	1068
28	1082	1003	1128	1033	1178	1075
29	1092	1012	1136	1043	1181	1085
30	1104	1023	1149	1054	1195	1097
31	1116	---	1160	---	1207	---
32	1127	---	1172	---	1215	---
33	1136	---	1174	---	1221	---

Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του μισθολογίου και μέχρι οκτώ (8) χρόνια, οι βασικοί μισθοί διαμορφώνονται ως εξής:

Πίνακας 2

ΠΑΡΑΜΟΝ ΕΣ	Από 1/1/2009		Από 1/9/2009		Από 1/5/2010	
	Κύριο	Βοηθητι κό	Κύριο	Βοηθητι κό	Κύριο	Βοηθητι κό
1 ^η	1141	1032	1177	1064	1226	1107
2 ^η	1147	1041	1181	1073	1228	1116
3 ^η	1157	1050	1186	1083	1229	1126

4 ^η	1166	1062	1196	1095	1230	1139
5 ^η	1178	1070	1199	1102	1231	1147
6 ^η	1189	1080	1206	1113	1232	1158
7 ^η	1199	1090	1217	1123	1234	1169
8 ^η	1210	1100	1228	1134	1235	1180

Άρθρο 2

Βασικοί μισθοί Διευθυντών και Υποδιευθυντών

Πίνακας 1

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ								
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ				ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ				
	1/1/2009	1/9/2009	1/5/2010			1/1/2009	1/9/2009	1/5/2010
	1550	1598	1662			1347	1389	1445

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33^ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στο βαθμό, διαμορφώνονται ως εξής:

Πίνακας 2

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ								
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ				ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ				
παραμονή	1/1/2009	1/9/2009	1/5/2010	παραμονή	1/1/2009	1/9/2009	1/5/2010	
1 ^η	1566	1614	1679	1 ^η	1361	1403	1459	
2 ^η	1581	1630	1696	2 ^η	1374	1417	1474	
3 ^η	1597	1646	1713	3 ^η	1388	1431	1489	
4 ^η	1613	1663	1730	4 ^η	1402	1445	1503	
5 ^η	1629	1679	1747	5 ^η	1416	1460	1519	

6^ο	1645	1696	1764		6^ο	1430	1474	1534
7^ο	1662	1713	1782		7^ο	1445	1489	1549
8^ο	1679	1730	1800		8^ο	1459	1504	1565

Άρθρο 3 Κατασκηνωτικό επίδομα

Καταβάλλεται άπαξ του έτους σε όλους τους εργαζόμενους κατασκηνωτικό επίδομα για κάθε τέκνο, το οποίο διαμορφώνεται από 1.1.2009 σε 785 ευρώ και από 1/5/2010 σε 810 ευρώ.

Άρθρο 4 Επίδομα τοκετού.

Από 1.1.2009 το επίδομα τοκετού αναπροσαρμόζεται στο ποσό των 1.455 ευρώ.

Από 1.9.2009 το επίδομα τοκετού αναπροσαρμόζεται στο ποσό των 1.500 ευρώ.

Από 1.5.2010 το επίδομα τοκετού αναπροσαρμόζεται στο ποσό των 1.560 ευρώ.

Χορηγείται με την προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης γέννησης. Το ποσόν αυτό συμψηφίζεται με τα ποσά που καταβάλλονται για την ίδια αιτία από τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης και από τυχόν προγράμματα ομαδικής ασφάλισης της Επιχείρησης.

Σε κάθε περίπτωση ο εργαζόμενος δεν μπορεί να λαμβάνει ποσό μικρότερο των παρακάτω:

Από 1/1/2009: € 640

Από 1/9/2009: € 660

Από 1/5/2010: €685

Άρθρο 5 Αποζημίωση εξόδων Βρεφονηπιακού σταθμού

Το ποσό των εξόδων Βρεφονηπιακού σταθμού που προβλέπεται από το άρθρο 3 του 5ου κεφαλαίου της παρούσης ΣΣΕ, δεν μπορεί να υπερβαίνει:

Από 1/9/2009: τα €225

Από 1/5/2010: τα €235

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΛΟΙΠΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΦΟΡΕΩΝ

Άρθρο 1

Βασικοί μισθοί προσωπικού

- 1.1.** Από 1/1/2009 τα κλιμάκια των βασικών μισθών των εργαζομένων στις λοιπές ασφαλιστικές επιχειρήσεις και στους ασφαλιστικούς φορείς (Ε.Α.Ε.Ε., Γ.Δ.Α., Ε.Ι.Α.Σ., ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ), ορίζονται από 1 έως 42 και για τα χρονικά διαστήματα από 1-1-2009 έως 31-8-2009, από 1-9-2009 έως 30-4-2010 και από 1-5-2010 διαμορφώνονται ως εξής:

Πίνακας 1

ΚΛΙΜ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ		
	1/1/2009	1/9/2009	1/5/2010
1	876	924	956
2	879	927	959
3	889	934	961
4	892	936	964
5	906	937	967
6	915	942	970
7	937	946	988
8	939	949	991
9	977	989	1021
10	979	998	1030
11	1026	1039	1078
12	1026	1039	1078
13	1046	1057	1094
14	1049	1060	1097
15	1076	1085	1110
16	1081	1094	1113

17	1102	1108	1130
18	1108	1113	1136
19	1128	1133	1150
20	1136	1141	1158
21	1149	1154	1165
22	1154	1160	1168
23	1166	1168	1177
24	1169	1177	1180
25	1188	1189	1196
26	1191	1201	1203
27	1208	1212	1215
28	1211	1222	1223
29	1224	1225	1229
30	1227	1229	1232
31	1233	1234	1236
32	1243	1244	1246
33	1253	1255	1256
34	1264	1266	1267
35	1276	1278	1279
36	1286	1288	1289
37	1296	1297	1298
38	1297	1298	1299
39	1298	1299	1300
40	1299	1300	1301
41	1300	1301	1302
42	1301	1302	1303

1.2. Τα παραπάνω ισχύουν για απασχόληση κατά το πλήρες ωράριο που προβλέπει

ο νόμος ή η σύμβαση αυτή - όποιο είναι μικρότερο - ή τυχόν ακόμη μικρότερο συγκεκριμένης επιχείρησης. Για τους απασχολούμενους επί μικρότερο χρόνο, οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί μειώνονται ανάλογα με το χρόνο απασχόλησης.

Άρθρο 2

Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

Το προβλεπόμενο, από το άρθρο 3 παρ. 1 της Σ.Σ.Ε. 2007-2008 ασφαλιστικών επιχειρήσεων, επίδομα πολυετούς υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη αντικαθίσταται και διαμορφώνεται ως εξής :

1. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

- α)** Καταβάλλεται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, ως ποσοστό επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό ισούται με το γινόμενο του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο υπάλληλος επί τον εκάστοτε συντελεστή (ποσοστό) πολυετίας επί τα συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας, όπως αυτή ορίζεται σύμφωνα με την παρ. β του παρόντος άρθρου και με ανώτατο όριο τα 35 έτη.
- β)** Ως χρόνος υπηρεσίας για την καταβολή του επιδόματος αυτού, λογίζεται η υπηρεσία στον τελευταίο εργοδότη καθώς και η μέχρι πέντε (5) έτη προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε άλλον εργοδότη του ασφαλιστικού κλάδου.
- γ)** Για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας, όπως αυτή ορίζεται παραπάνω σύμφωνα με την παρ. β του παρόντος, ο συντελεστής (ποσοστό) πολυετίας διαμορφώνεται ως εξής:

Από 1/1/2009 : σε 1,05%

Από 1/9/2009 : σε 1,15%

Από 1/5/2010 : σε 1,30%

- δ)** Για την καταβολή του παραπάνω επιδόματος στον εργαζόμενο, απαραίτητη προϋπόθεση είναι να έχει συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας (όπως αυτή ορίζεται σύμφωνα με τα παραπάνω στην παρ. β) :

από 1/1/2009: έξη (6) έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας.

από 1/9/2009 : τρία (3) έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας.

Άρθρο 3

Επιστημονικά επιδόματα

Τα προβλεπόμενα, από το άρθρο 3 παρ. 6 της Σ.Σ.Ε. 2007-2008 ασφαλιστικών επιχειρήσεων, επιδόματα πτυχίων αντικαθίστανται και διαμορφώνονται ως εξής:

1) Επίδομα ΑΕΙ

Για τους πτυχιούχους Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων εσωτερικού και ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται από **1/1/2009** επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό **23%** επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

2) Επίδομα ΤΕΙ

Για τους πτυχιούχους σχολών Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΤΕΙ / ΚΑΤΕΕ) καταβάλλεται από **1/1/2009** επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό **12%** επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

Το επίδομα ΤΕΙ(ΚΑΤΕΕ) καταβάλλεται στους αποφοίτους των σχολών για τις οποίες μέχρι σήμερα καταβαλλόταν καθώς και στους αποφοίτους των σχολών ΤΕΙ που αναγράφονται στον πίνακα 1 του παραρτήματος 1 της παρούσας ΣΣΕ.

3) Επίδομα Διδακτορικού

Για τους κατόχους διδακτορικού τίτλου σπουδών, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται από 1/1/2009 επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό 35% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

4) Επίδομα Master

Για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών επιπέδου Master, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται από **1/1/2009** επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό **30%** επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

Για τα παραπάνω περιγραφόμενα επιδόματα 1), 2), 3), 4") ισχύουν τα εξής:

Για τους πτυχιούχους ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ, που γίνονται κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, τα ανωτέρω ποσοστά 35% και 30% καταβάλλονται εφόσον ο μεταπτυχιακός τίτλος δίνεται από τις παραπάνω αναφερόμενες σχολές ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ ή από σχολές ΑΕΙ εσωτερικού ή ισοτίμες εξωτερικού αναγνωριζόμενες από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας.

Στους κατόχους πτυχίου Διδακτορικού, Master's, ΑΕΙ και ΤΕΙ ή ΚΑΤΕΕ, καταβάλλεται μόνο το επίδομα που αντιστοιχεί στον ανώτερο κύκλο σπουδών συμψηφιζόμενου του τυχόν κατωτέρου επιδόματος.

Στους κατόχους περισσοτέρων του ενός τίτλου σπουδών της ίδιας βαθμίδας καταβάλλεται μία φορά το επίδομα που αναλογεί στη βαθμίδα του πτυχίου τους.

5) Επίδομα ασφαλιστικών σπουδών:

Καταβάλλεται επίδομα 8% επί του βασικού μισθού στους κατέχοντες πιστοποιητικά σπουδών για το Ετήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών και το Ετήσιο Χρηματοοικονομικό Πρόγραμμα (Diploma in Insurance /CII) του Ε.Ι.Α.Σ., το Ετήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών του Ε.Π.Ι. καθώς και στους κατέχοντες το Δίπλωμα Ασφαλιστικών Σπουδών (Δ.Α.Σ.). Καταβάλλεται επίδομα 10% επί του βασικού μισθού στους πτυχιούχους Associateship (Advanced Diploma in Insurance/ACII).

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος είναι κάτοχος περισσοτέρων του ενός εκ των προβλεπομένων στην παρούσα παράγραφο πιστοποιητικών, το ως άνω επίδομα καταβάλλεται σ' αυτόν μία μόνο φορά (το μεγαλύτερο).

Το ως άνω επίδομα ασφαλιστικών σπουδών καταβάλλεται σωρευτικά και δε συμψηφίζεται, εάν συντρέχει, με επίδομα διδακτορικού, Master's, ΑΕΙ ή ΤΕΙ.

Άρθρο 4

Επίδομα χειριστών ηλεκτρονικών υπολογιστών, διατηρητριών και τηλεφωνητριών τηλεφωνικών κέντρων

Οι διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 3 της ΣΣΕ υπαλλήλων ασφαλιστικών επιχειρήσεων 2007-2008 αντικαθίστανται και διαμορφώνονται ως εξής:

Στους εργαζόμενους που ασχολούνται αποκλειστικά στην κεντρική μονάδα μηχανογράφησης και στο τηλεφωνικό κέντρο καταβάλλεται μηνιαίο επίδομα το οποίο διαμορφώνεται ως εξής :

Από **1/1/2009** σε **18 €** τον μήνα

Από **1/5/2010** σε **20 €** τον μήνα

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται και στους εργαζόμενους που απασχολούνται κατά κύριο λόγο στα κέντρα τηλεφωνικής εξυπηρέτησης πελατών ή συνεργατών (call center) και για όσο χρόνο εργάζονται σε αυτά.

Άρθρο 5

Οδοιπορικά - εκτός έδρας

- 1.** Εισπράκτορες και άλλοι μισθωτοί που είναι υποχρεωμένοι από την εργασία που τους έχει ανατεθεί να μετακινούνται εκτός γραφείου κατά κύρια απασχόληση, δικαιούνται επί πλέον του εις χρήμα μισθού τους και μηνιαία αποζημίωση **€ 18** από **1.1.2009** και μηνιαία αποζημίωση **€ 20** από **1.5.2010**.
- 2.** Μισθωτοί μετακινούμενοι εκτάκτως εκτός της έδρας της εργασίας τους για υπηρεσιακούς λόγους, δικαιούνται εκτός των οδοιπορικών των εξόδων και

ημερήσια αποζημίωση ίση με το 1/25 του μισθού τους προσαυξημένο κατά 25%, εφόσον απομακρύνονται πάνω από 80 χιλιόμετρα από την έδρα τους.

Άρθρο 6

Αποζημίωση εξόδων Βρεφονηπιακού σταθμού

Το ποσό των εξόδων Βρεφονηπιακού σταθμού που προβλέπεται από το άρθρο 3 του 5^{ου} κεφαλαίου της παρούσης ΣΣΕ, δεν μπορεί να υπερβαίνει:

Από **1/9/2009**: τα **€ 120**

Από **1/9/2010**: τα **€ 150**

Άρθρο 7

Συνδικαλιστικές άδειες - διευκόλυνση συνδικαλιστικής δράσης

- α)** Συνολικά έξι (6) μέλη του Εκτελεστικού Συμβουλίου ή του Γενικού Συμβουλίου της Ο.Α.Σ.Ε., απαλλάσσονται με υπόδειξη της , για την διεκπεραίωση των συνδικαλιστικών τους δραστηριοτήτων, από την υπηρεσία των εταιρειών στις οποίες έκαστος παρέχει τις εργασίες του, χωρίς περιορισμό ή ανώτερο όριο απαλλαγής ανά εταιρεία και για το χρονικό διάστημα που κατέχουν το αξίωμα αυτό με πλήρεις αποδοχές και πλήρη διατήρηση των ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων. Δεν θίγονται απαλλαγές που ισχύουν με οποιονδήποτε τρόπο για συνδικαλιστικά στελέχη στα σωματεία δύναμης Ο.Α.Σ.Ε.
- β)** Στα 9 μέλη του Δ.Σ. του Συλλόγου Υπαλλήλων Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων (ΣΥΑΕ) χορηγείται συνολική μηνιαία απαλλαγή 120 ωρών μετ' αποδοχών, επιμεριζόμενη κάθε μήνα μεταξύ των μελών του Δ.Σ. ανάλογα με τις αρμοδιότητες και τις εκάστοτε ανάγκες και λειτουργίες του ΣΥΑΕ. Η απαλλαγή αυτή δεν δύναται να υπερβαίνει τις 30 ώρες συνολικά το μήνα για κάθε έκαστο μέλος και χορηγείται κατόπιν εγγράφου γνωστοποίησης του ΣΥΑΕ προς την Εταιρεία, η οποία κοινοποιείται στην ΕΑΕΕ..

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΜΕΣΙΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Άρθρο 1

Βασικοί μισθοί προσωπικού

- 1.1** Από 1/1/2009 τα κλιμάκια των βασικών μισθών των εργαζομένων στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων, ορίζονται από 1 έως 42 και για

τα χρονικά διαστήματα από 1-1-2009 έως 31-8-2009, από 1-9-2009 έως 30-4-2010 και από 1-5-2010 διαμορφώνονται ως εξής:

Πίνακας 1

	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ		
ΚΛΙΜ	1/1/2009	1/9/2009	1/5/2010
1	876	924	956
2	879	927	959
3	889	934	961
4	892	936	964
5	906	937	967
6	915	942	970
7	937	946	988
8	939	949	991
9	977	989	1021
10	979	998	1030
11	1026	1039	1078
12	1026	1039	1078
13	1046	1057	1094
14	1049	1060	1097
15	1076	1085	1110
16	1081	1094	1113
17	1102	1108	1130
18	1108	1113	1136
19	1128	1133	1150
20	1136	1141	1158
21	1149	1154	1165
22	1154	1160	1168
23	1166	1168	1177

24	1169	1177	1180
25	1188	1189	1196
26	1191	1201	1203
27	1208	1212	1215
28	1211	1222	1223
29	1224	1225	1229
30	1227	1229	1232
31	1233	1234	1236
32	1243	1244	1246
33	1253	1255	1256
34	1264	1266	1267
35	1276	1278	1279
36	1286	1288	1289
37	1296	1297	1298
38	1297	1298	1299
39	1298	1299	1300
40	1299	1300	1301
41	1300	1301	1302
42	1301	1302	1303

1.2 Τα παραπάνω ισχύουν για απασχόληση κατά το πλήρες ωράριο που προβλέπει ο νόμος ή η σύμβαση αυτή - όποιο είναι μικρότερο - ή τυχόν ακόμη μικρότερο συγκεκριμένης επιχείρησης. Για τους απασχολούμενους επί μικρότερο χρόνο, οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί μειώνονται ανάλογα με το χρόνο απασχόλησης.

Άρθρο 2

Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

Το προβλεπόμενο, από το άρθρο 3 παρ. 1 της Σ.Σ.Ε. 2007-2008 ασφαλιστικών επιχειρήσεων, επίδομα πολυετούς υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη, το οποίο ισχύει από 1/7/2007, βάσει της ΣΣΕ 2005-2006 μεσιτών ασφαλίσεων και ασφαλιστικών πρακτορείων, για τους εργαζόμενους στις επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων και

ασφαλιστικών πρακτορείων, αντικαθίσταται και διαμορφώνεται ως εξής :

1. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

- α)** Καταβάλλεται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, ως ποσοστό επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό ισούται με το γινόμενο του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο υπάλληλος επί τον εκάστοτε συντελεστή (ποσοστό) πολυετίας επί τα συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας, όπως αυτή ορίζεται σύμφωνα με την παρ. β του παρόντος άρθρου και με ανώτατο όριο τα 35 έτη.
- β)** Ως χρόνος υπηρεσίας για την καταβολή του επιδόματος αυτού, λογίζεται η υπηρεσία στον τελευταίο εργοδότη καθώς και η μέχρι πέντε (5) έτη προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε άλλον εργοδότη του ασφαλιστικού κλάδου.
- γ)** Για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας, όπως αυτή ορίζεται παραπάνω σύμφωνα με την παρ. β του παρόντος, ο συντελεστής (ποσοστό) πολυετίας διαμορφώνεται ως εξής :
- Από 1/1/2009: σε 1,05%
- Από 1/9/2009: σε 1,15%
- Από 1/5/2010: σε 1,30%
- δ)** Για την καταβολή του παραπάνω επιδόματος στον εργαζόμενο, απαραίτητη προϋπόθεση είναι να έχει συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας (όπως αυτή ορίζεται σύμφωνα με τα παραπάνω στην παρ. β) :
- από 1/1/2009: έξη (6) έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας.
- από 1/9/2009 : τρία (3) έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας.

Άρθρο 3

Επιστημονικά επιδόματα

Τα προβλεπόμενα, από το άρθρο 5 παρ. 2 της Σ.Σ.Ε. 2005-2006 ασφαλιστικών επιχειρήσεων μεσιτών ασφαλίσεων και ασφαλιστικών πρακτορείων, επιδόματα πτυχίων αντικαθίστανται και διαμορφώνονται ως εξής :

1) Επίδομα ΑΕΙ

Για τους πτυχιούχους Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων εσωτερικού και ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται από **1/1/2009** επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό **23%** επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

2) Επίδομα ΤΕΙ

Για τους πτυχιούχους σχολών Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΤΕΙ / ΚΑΤΕΕ) καταβάλλεται από **1/1/2009** επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό **12%** επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

Το επίδομα ΤΕΙ(ΚΑΤΕΕ) καταβάλλεται στους αποφοίτους των σχολών για τις οποίες μέχρι σήμερα καταβαλλόταν καθώς και στους αποφοίτους των σχολών ΤΕΙ που αναγράφονται στον πίνακα 1 του παραρτήματος 1 της παρούσας ΣΣΕ.

3) Επίδομα Διδακτορικού

Για τους κατόχους διδακτορικού τίτλου σπουδών, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισότιμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται από **1/1/2009** επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό **35%** επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

4) Επίδομα Master

Για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών επιπέδου Master, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισότιμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται από **1/1/2009** επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό **30%** επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

Για τα παραπάνω περιγραφόμενα επιδόματα 1\ 2), 3), 4) ισχύουν τα εξής:

Για τους πτυχιούχους ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ, που γίνονται κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, τα ανωτέρω ποσοστά 35% και 30% καταβάλλονται εφόσον ο μεταπτυχιακός τίτλος δίνεται από τις παραπάνω αναφερόμενες σχολές ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ ή από σχολές ΑΕΙ εσωτερικού ή ισότιμες εξωτερικού αναγνωριζόμενες από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας.

Στους κατόχους πτυχίου Διδακτορικού, Master's, ΑΕΙ και ΤΕΙ ή ΚΑΤΕΕ, καταβάλλεται μόνο το επίδομα που αντιστοιχεί στον ανώτερο κύκλο σπουδών συμψηφιζομένου του τυχόν κατωτέρου επιδόματος.

Στους κατόχους περισσοτέρων του ενός τίτλου σπουδών της ίδιας βαθμίδας καταβάλλεται μία φορά το επίδομα που αναλογεί στη βαθμίδα του πτυχίου τους.

5) Επίδομα ασφαλιστικών σπουδών:

Καταβάλλεται επίδομα 8% επί του βασικού μισθού στους κατέχοντες πιστοποιητικά σπουδών για το Ετήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών και το Ετήσιο Χρηματοοικονομικό Πρόγραμμα (Diploma in Insurance /CII) του Ε.Ι.Α.Σ., το Ετήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών του Ε.Π.Ι. καθώς και στους

κατέχοντες το Δίπλωμα Ασφαλιστικών Σπουδών (Δ.Α.Σ.). Καταβάλλεται επίδομα 10% επί του βασικού μισθού στους πτυχιούχους Associateship (Advanced Diploma in Insurance/ACII).

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος είναι κάτοχος περισσοτέρων του ενός εκ των προβλεπομένων στην παρούσα παράγραφο πιστοποιητικών, το ως άνω επίδομα καταβάλλεται σ' αυτόν μία μόνο φορά (το μεγαλύτερο).

Το ως άνω επίδομα ασφαλιστικών σπουδών καταβάλλεται σωρευτικά και δε συμψηφίζεται, εάν συντρέχει, με επίδομα διδακτορικού, Master's, AEI ή ΤΕΙ.

Άρθρο 4

Επίδομα ξένης γλώσσας

Καταβάλλεται ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού του/της εργαζόμενου/ης ως επίδομα ξένης γλώσσας εφόσον αυτός γνωρίζει και χρησιμοποιεί ξένη γλώσσα κατά την άσκηση των καθηκόντων του. Η επάρκεια της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται είτε με πτυχίο επιπέδου Lower είτε κατά την κρίση του εργοδότη από την σύνταξη επιστολών, εγγράφων, μεταφράσεων, προφορικής συνεννόησης, με πελάτες προμηθευτές, συνεργάτες κλπ. Το επίδομα αυτό χορηγείται μία φορά ανεξαρτήτως του αριθμού των ξένων γλωσσών που χρησιμοποιεί ο/η εργαζόμενος/η. Κατά τα λοιπά ισχύουν και εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 4 του 5^{ου} κεφαλαίου της παρούσας ΣΣΕ.

Άρθρο 5

Επίδομα χειριστών ηλεκτρονικών υπολογιστών, διατηρητριών και τηλεφωνητριών τηλεφωνικών κέντρων

Οι διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 3 της ΣΣΕ υπαλλήλων ασφαλιστικών επιχειρήσεων 2007-2008, οι οποίες ισχύουν και για τους εργαζόμενους στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων και ασφαλιστικών πρακτορείων από 1/9/2009 βάσει της Δ.Α. 46/2007 του ΟΜΕΔ, αντικαθίστανται και διαμορφώνονται ως εξής:

Στους εργαζόμενους που ασχολούνται αποκλειστικά στην κεντρική μονάδα μηχανογράφησης και στο τηλεφωνικό κέντρο καταβάλλεται μηνιαίο επίδομα το οποίο διαμορφώνεται ως εξής :

Από **1/1/2009** σε **18 €** τον μήνα

Από **1/5/2010** σε **20 €** τον μήνα

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται και στους εργαζόμενους που απασχολούνται κατά κύριο λόγο στα κέντρα τηλεφωνικής εξυπηρέτησης πελατών ή συνεργατών (call

center) και για όσο χρόνο εργάζονται σε αυτά.

Άρθρο 6

Οδοιπορικά - εκτός έδρας

- 1.** Εισπράκτορες και άλλοι μισθωτοί που είναι υποχρεωμένοι από την εργασία που τους έχει ανατεθεί να μετακινούνται εκτός γραφείου κατά κύρια απασχόληση, δικαιούνται επί πλέον του εις χρήμα μισθού τους και μηνιαία αποζημίωση **€ 18** από **1.9.2009** και μηνιαία αποζημίωση **€ 20** από **1.5.2010**.
- 2.** Μισθωτοί μετακινούμενοι εκτάκτως εκτός της έδρας της εργασίας τους για υπηρεσιακούς λόγους, δικαιούνται εκτός των οδοιπορικών των εξόδων και ημερήσια αποζημίωση ίση με το 1/25 του μισθού τους προσαυξημένο κατά 25%, εφόσον απομακρύνονται πάνω από 80 χιλιόμετρα από την έδρα τους.

Άρθρο 7

Αποζημίωση εξόδων Βρεφονηπιακού σταθμού

Το ποσό των εξόδων Βρεφονηπιακού σταθμού που προβλέπεται από το άρθρο 3 του 5^{ου} κεφαλαίου της παρούσης ΣΣΕ, δεν μπορεί να υπερβαίνει:

Από **1/6/2010**: τα **€ 120**

Από **1/9/2010**: τα **€ 150**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

ΚΟΙΝΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΥΠΑΓΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΣΣΕ

Άρθρο 1

Επίδομα τέκνων και προστατευόμενων μελών με ειδικές ανάγκες.

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ εργαζόμενους που έχουν τέκνα με πνευματική ή σωματική ή ψυχική αναπηρία και η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 του ν. 1483/84, χορηγείται από 1/1/2009 επίδομα 12% με ελάχιστη βάση υπολογισμού το 24^ο κλιμάκιο του μισθολογίου, του κεφαλαίου 2 άρθρο 1 πίνακας 1, το 25^ο κλιμάκιο του μισθολογίου του κεφαλαίου 3 άρθρο 1 πίνακας 1 και το 25^ο κλιμάκιο του κεφαλαίου 4 άρθρο 1 πίνακας 1. Ομοίως χορηγείται το ανωτέρω επίδομα και στους εργαζόμενους που έχουν προστατευόμενα μέλη με ειδικές ανάγκες, εφόσον τα προστατευόμενα μέλη στερούνται εισοδήματος, ή το τυχόν εισόδημα τους δεν υπερβαίνει το ποσόν της κατώτατης χορηγούμενης σύνταξης του ΙΚΑ. Το επίδομα αυτό, καθώς και το επίδομα τέκνου και παιδικής

μέριμνας, ειδικά για τα τέκνα που εμπίπτουν στην κατηγορία του παρόντος άρθρου, δεν διακόπτεται με την ενηλικίωση του τέκνου ή του προστατευομένου μέλους, πλην των περιπτώσεων εκείνων που εργάζονται ή έχουν εισόδημα σύμφωνα με τα προαναφερόμενα.

Άρθρο 2

Μειωμένο ωράριο σε εργαζόμενους με αναπηρία 67% και άνω καθώς και σε παραπληγικούς και τετραπληγικούς

Οι εργαζόμενοι που έχουν ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω ή πάσχουν από παραπληγία ή τετραπληγία έχουν μειωμένο ωράριο μιας ώρας την ημέρα, είτε κατά την προσέλευση είτε κατά την αποχώρησή τους.

Άρθρο 3

Αποζημίωση εξόδων βρεφονηπιακού σταθμού

Το άρθρο 3 παρ 4 της ΣΣΕ 2007-2008 Ασφαλιστικών επιχειρήσεων, το άρθρο 8 της ΣΣΕ 2007-2008 των ασφαλιστικών επιχειρήσεων θυγατρικών τραπεζών και το άρθρο 3 της Δ.Α. 20/2008 για τους εργαζόμενους στις επιχειρήσεις Μεσιτών ασφαλίσεων και Ασφαλιστικών πρακτορείων, βάσει των οποίων ορίζεται ο τρόπος και οι προϋποθέσεις καταβολής αποζημίωσης στους εργαζόμενους για τα έξοδα Βρεφονηπιακού σταθμού, αντικαθίστανται και διαμορφώνονται ως εξής:

Οι υπαγόμενες στην παρούσα ΣΣΕ επιχειρήσεις και ασφαλιστικοί φορείς που δεν διαθέτουν ιδιόκτητους βρεφονηπιακούς σταθμούς, χορηγούν για κάθε παιδί προσχολικής ηλικίας, αποζημίωση ίση με τη δαπάνη για βρεφονηπιακούς σταθμούς. Η αποζημίωση αυτή χορηγείται επί 12 μήνες για κάθε χρόνο και με την προσκόμιση της σχετικής απόδειξης μηνιαίας δαπάνης από το βρεφονηπιακό σταθμό. Τα καταβαλλόμενα ποσά δεν μπορούν να υπερβαίνουν τα οριζόμενα από την παρούσα ΣΣΕ όρια. Σε πόλεις που δεν υπάρχουν βρεφονηπιακοί σταθμοί θα ισχύουν ανάλογες ρυθμίσεις για εξακριβωμένη αντίστοιχη παροχή υπηρεσιών, με την προσκόμιση του σχετικού νόμιμου παραστατικού για την πραγματοποίηση της δαπάνης. Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις ανά επιχείρηση δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 4

Επίδομα ξένης γλώσσας

Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας από 1/1/2009 σε ποσοστό 8% επί του βασικού μισθού του κλιμακίου που βρίσκεται ο εργαζόμενος, σε όσους εργαζόμενους είναι κάτοχοι πτυχίου αγγλικής γλώσσας σύμφωνα με τον κατάλογο των πτυχίων που βρίσκεται στο παράρτημα 1 πίνακας 2 της παρούσας ΣΣΕ.

Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται επίσης και σε όσους κατέχουν τίτλο σπουδών

ανώτατης σχολής ή τίτλο μεταπτυχιακών σπουδών (Διδακτορικό, Μ&Δίετ1) για εκπαίδευση ή σπουδές σε αγγλόφωνο εκπαιδευτικό ίδρυμα του εξωτερικού, ή κατέχουν πτυχίο μεταφραστή της αγγλικής γλώσσας από ανώτατη σχολή του εσωτερικού (ΙΟΝΙΟ Πανεπιστήμιο) ή του εξωτερικού. Για τους παραπάνω τίτλους σπουδών εξωτερικού, είναι απαραίτητο να αναγνωρίζονται τα πτυχία, από τους εκάστοτε αρμόδιους φορείς του Ελληνικού κράτους .

Άρθρο 5

Ετήσια κανονική άδεια

Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας υπόψη τα όσα ορίζονται σε σχετικές διατάξεις νόμων, Υ.Α., ΕΓΣΣΕ κ.λ.π. ως προς την λήψη της ετήσιας κανονικής άδειας, συμφωνούν τα εξής:

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ δικαιούνται για υπηρεσία ή προϋπηρεσία ανεξαρτήτως εργοδότη:

- α)** Για **5** συμπληρωμένα έτη εξηρητημένης, με οποιαδήποτε μορφή, εργασίας, **23** εργάσιμες μέρες ετησίως, για ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές.
- β)** Για **10** συμπληρωμένα έτη εξηρητημένης, με οποιαδήποτε μορφή, εργασίας, **25** εργάσιμες μέρες ετησίως, για ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές.
- γ)** Για **25** συμπληρωμένα έτη εξηρητημένης, με οποιαδήποτε μορφή, εργασίας, **26** εργάσιμες μέρες ετησίως, για ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές.
- δ)** Για **28** συμπληρωμένα έτη εξηρητημένης, με οποιαδήποτε μορφή, εργασίας, **27** εργάσιμες μέρες ετησίως, για ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές.

Ως προς τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται τα σχετικά με την ετήσια κανονική άδεια οριζόμενα: στις προηγούμενες ΣΣΕ ή Δ.Α., των εργαζομένων στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις θυγατρικές τραπεζών, των υπαλλήλων ασφαλιστικών επιχειρήσεων και των εργαζομένων στις επιχειρήσεις Μεσιτών ασφαλίσεων και Ασφαλιστικών πρακτορείων.

Άρθρο 6

Ενίσχυση επιμορφωτικών - ερευνητικών δραστηριοτήτων της Ο.ΑΣ.Ε.

Οι ασφαλιστικές εταιρίες που υπάγονται στο 2^ο και 3^ο κεφάλαια της παρούσας ΣΣΕ ενισχύουν με το ποσό των **20.000** ευρώ, για το έτος 2009 και **20.000** ευρώ για το έτος 2010, τα ερευνητικά - επιμορφωτικά προγράμματα της ΟΑΣΕ και του Ινστιτούτου Εργασίας της Ο.Α.Σ.Ε. Για το έτος 2010 και στην αρχή του, η ΟΑΣΕ θα ενημερώσει την ΕΑΕΕ για τον κατ' εκτίμηση προϋπολογισμό των σχετικών

δραστηριοτήτων του έτους. Η υλοποίηση των εξόδων θα διαπιστώνεται απολογιστικά με την προσκόμιση, από πλευράς ΟΑΣΕ, των σχετικών παραστατικών και των ανάλογων εγκριτικών αποφάσεων των αρμοδίων οργάνων της ΟΑΣΕ και του ΙΝΕ-ΟΑΣΕ.

Το ποσόν αυτό θα καταβληθεί στην ΟΑΣΕ από τις εταιρίες που υπάγονται στα Κεφάλαια 2 και 3 της παρούσας ΣΣΕ, για μεν το έτος 2009 εντός δύο μηνών από την υπογραφή της και για το έτος 2010 μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου 2010. Το ποσό αυτό θα κατανέμεται μεταξύ των ασφαλιστικών εταιριών για τις οποίες ισχύει η παρούσα σύμβαση με κριτήριο τον αριθμό των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε κάθε εταιρία κατά την 1η Ιανουαρίου του έτους για το οποίο καταβάλλεται η ενίσχυση.

Η ΕΑΕΕ αναλαμβάνει να εξεύρει το ποσό που αναλογεί σε κάθε εταιρία μέλος της, με βάση το ως άνω κριτήριο και να γνωστοποιεί την κατανομή αυτή έγκαιρα στις υπόχρεες εταιρίες και στην ΟΑΣΕ.

Άρθρο 7

Πολιτιστικές και Αθλητικές δραστηριότητες

Οι ασφαλιστικές εταιρίες που υπάγονται στο 2^ο και 3^ο κεφάλαια της παρούσας ΣΣΕ χορηγούν οικονομική ενίσχυση στην Ο.Α.Σ.Ε. για πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες ποσού 54.500 ευρώ για το έτος 2009 και ποσού 57.000 ευρώ για το έτος 2010.

Το ποσόν αυτό θα καταβληθεί στην ΟΑΣΕ από τις εταιρίες που υπάγονται στα Κεφάλαια 2 και 3 της παρούσας ΣΣΕ για μεν το έτος 2009 εντός δύο μηνών από την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ, για δε το έτος 2010 μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου 2010. Το ποσό αυτό θα κατανέμεται μεταξύ των ασφαλιστικών εταιριών για τις οποίες ισχύει η παρούσα σύμβαση με κριτήριο τον αριθμό των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε κάθε εταιρία κατά την 1η Ιανουαρίου του έτους για το οποίο καταβάλλεται η ενίσχυση.

Η ΕΑΕΕ αναλαμβάνει να εξεύρει το ποσό που αναλογεί σε κάθε εταιρία μέλος της, με βάση το ως άνω κριτήριο και να γνωστοποιεί την κατανομή αυτή έγκαιρα στις υπόχρεες εταιρίες και στην ΟΑΣΕ.

Άρθρο 8

Ενοίκιο Ο.Α.Σ.Ε.

Οι ασφαλιστικές εταιρίες που υπάγονται στο 2^ο και 3^ο κεφάλαια της παρούσας ΣΣΕ καταβάλουν το ποσό του ενοικίου των γραφείων της Ο.Α.Σ.Ε. αναπροσαρμοζόμενο κατά το ποσοστό αναπροσαρμογής της σύμβασης μισθώσεως.

Το ποσό του ετησίου ενοικίου θα καταβληθεί στην ΟΑΣΕ από τις εταιρίες που ανήκουν στο 2^ο και 3^ο κεφάλαιο της παρούσας ΣΣΕ, για μεν το έτος 2009 εντός δύο μηνών από την υπογραφή της και για το έτος 2010 μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου 2010. Το ποσό αυτό θα κατανέμεται μεταξύ των ασφαλιστικών εταιριών για τις οποίες ισχύει η παρούσα σύμβαση με κριτήριο τον αριθμό των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε κάθε εταιρία κατά την 1η Ιανουαρίου του έτους για το οποίο καταβάλλεται η ενίσχυση.

Η ΕΑΕΕ αναλαμβάνει να εξεύρει το ποσό που αναλογεί σε κάθε εταιρία μέλος της, με βάση το ως άνω κριτήριο και να γνωστοποιεί την κατανομή αυτή έγκαιρα στις υπόχρεες εταιρίες και στην ΟΑΣΕ.

Άρθρο 9 **Επιτροπή σύγκλισης**

Εντός αποκλειστικής προθεσμίας 3 μηνών από την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ συγκροτείται μεικτή επιτροπή από τρεις εκπροσώπους της Ο.Α.Σ.Ε, δύο εκπροσώπους της Ε.Α.Ε.Ε. και ένα εκπρόσωπο του ΣΕΜΑ (για κάθε εκπρόσωπο ορίζεται από τις διοικήσεις των συμβαλλομένων οργανώσεων και ο αντίστοιχος αναπληρωτής του), με σκοπό τη μελέτη, επεξεργασία και υποβολή προτάσεων σχετικά με την υιοθέτηση επιπλέον ρυθμίσεων προς την κατεύθυνση της σύγκλισης των υφιστάμενων συλλογικών ρυθμίσεων, λαμβάνοντας υπόψη την ανάγκη διαφύλαξης της εύρυθμης λειτουργίας των επιχειρήσεων του κλάδου.

Η ανωτέρω επιτροπή μετά την συγκρότηση της σύμφωνα με τα ανωτέρω θα συνεδριάζει κάθε τρεις μήνες ή όποτε άλλοτε κρίνουν τα μέλη της απαραίτητο.

Άρθρο 10 **Προσλήψεις ανέργων**

Η προβλεπόμενη από το άρθρο 8 κεφάλαιο Β της Σ.Σ.Ε Τ/Α επιχειρήσεων 1999 ρύθμιση επεκτείνεται στις επιχειρήσεις που υπάγονται στο κεφάλαιο 3 της παρούσας Σ.Σ.Ε με τις εξής δύο διαφοροποιήσεις μόνο για τις εταιρίες που επεκτείνεται η ισχύς του άρθρου:

- 1) Το χρονικό διάστημα που ορίζεται ως βάση υπολογισμού των προσλήψεων γίνεται δίμηνο (από ετήσιο που είναι για τις ασφαλιστικές επιχειρήσεις θυγατρικές τραπεζών).
- 2) Σε περίπτωση προσλήψεων που πραγματοποιούνται από τις ασφαλιστικές επιχειρήσεις του κεφαλαίου 3 της παρούσας Σ.Σ.Ε. σε διμηνιαία βάση, στους πρώτους τέσσερις νεοπροσλαμβανόμενους εργαζόμενους, ο ένας θα προέρχεται από τον οριζόμενο στο προαναφερθέν άρθρο 8 της ΣΣΕ 1999 κατάλογο

απολυμένων. Από 5 έως 8 νεοπροσλαμβανόμενους οι δυο, από 9 έως 12 οι τρεις κοκ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6

Τελικές διατάξεις

- 1.** Όροι-ρυθμίσεις των προγενέστερων συλλογικών συμβάσεων/διαιτητικών αποφάσεων, i) των εργαζομένων στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις θυγατρικών τραπεζών όλης της χώρας, ii) των υπαλλήλων των λοιπών ασφαλιστικών επιχειρήσεων iii) των εργαζομένων στις επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων, εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται από την παρούσα.
- 2.** Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπιστεί με διατάξεις νόμων, με την ΕΓΣΣΕ, με ατομικές συμβάσεις, καθώς και με διατάξεις Κανονισμών Εργασίας, Οργανισμών Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων, Πρακτικών Συμφωνίας, αποφάσεων Δ.Σ. Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων και Πράξεων Διοικήσεων τους ή έθιμο ή με επιχειρησιακή πρακτική, δεν θίγονται από τη παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται.
- 3.** Η παρούσα ΣΣΕ ετών 2009 - 2010 ισχύει από την 1.1.2009, εκτός των περιπτώσεων που ρητώς ορίζεται διαφορετικά στις επιμέρους διατάξεις της, αναθεώρηση της δεν μπορεί να γίνει πριν από την 31.12.2010, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τους συμβαλλόμενους για όλο το χρονικό διάστημα και μέχρι την υπογραφή νέας ΣΣΕ.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Α.Ε.Ε.
Δ. ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΣ
Φ. ΜΠΡΑΒΟΣ
ΓΙΑ ΤΟΝ Σ.Ε.Μ.Α.
Γ. ΚΑΡΑΒΙΑΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ Ο.Α.Σ.Ε.
Χ. ΠΑΠΑΔΟΓΙΑΝΝΗΣ
Μ. ΧΑΤΖΑΚΗΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

ΠΙΝΑΚΑΣ 1 : Σχολές ΤΕΙ (ΚΑΤΕΕ) δικαιούμενες επίδομα πτυχίου	
1	ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ
2	ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ
3	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ
4	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ
5	ΓΕΩΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
6	ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
7	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ
8	ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
9	ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΡΓΩΝ
10	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
11	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΑΣ
12	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ
13	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΗΣ
14	ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ
15	ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ (MARKETING)
16	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ
17	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ
18	ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ
19	ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ
20	ΕΦΑΡΜΟΣΜΕΝΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΥΜΕΣΩΝ
21	ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
22	ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ
23	ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ
24	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΑΣ
25	ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ
26	ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ ΣΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ

27	ΟΙΚΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
28	ΟΧΗΜΑΤΩΝ
29	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ
30	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ
31	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΜΕΣΩΝ ΜΑΖΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ
32	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ
33	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ
34	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΗΣ
35	ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ
36	ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΑΝΤΙΡΡΥΠΑΝΣΗΣ
37	ΤΗΛΕΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
38	ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ
39	ΤΟΠΟΓΡΑΦΙΑΣ
40	ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
41	ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ
42	ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ
43	ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ

Πίνακας 2: Άριστη γνώση (Γ2/C2) Αγγλικής γλώσσας
1. Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Proficiency
2. CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH (CPE) του Πανεπιστημίου CAMBRIDGE
3. BULATS English Language Test, βαθμολογία 90-100, του Πανεπιστημίου του CAMBRIDGE.
4. INTERNATIONAL ENGLISH LANGUAGE TESTING SYSTEM (IELTS) από το University of Cambridge Local Examinations
5. Syndicate (UCLES) – The British Council – IDP Education Australia IELTS Australia με βαθμολογία από 7,5 και άνω.
6. CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH του Πανεπιστημίου MICHIGAN
7. LONDON TESTS OF ENGLISH LEVEL 5 – PROFICIENT COMMUNICATION του EDEXCEL.
8. ISE IV INTEGRATED SKILLS IN ENGLISH LEVEL 3 CERTIFICATE IN ESOL INTERNATIONAL του TRINITY COLLEGE LONDON.
9. CITY & GUILDS LEVEL 3 CERTIFICATE IN ESOL INTERNATIONAL (reading, writing and listening) – MASTERY- και CITY & GUILDS LEVEL3 CERTIFICATE IN ESOL INTERNATIONAL (Spoken) – MASTERY – Συμυποβάλλονται αθροιστικά για την απόδειξη της άριστης γνώσης) ή CITY & GUILDS CERTIFICATE IN INTERNATIONAL ESOL- MASTERY και CITY & GUILDS CERTIFICATE IN INTERNATIONAL SPOKEN ESOL – MASTERY – (Συμυποβάλλονται αθροιστικά για την απόδειξη της άριστης γνώσης).
10. OCNW Certificate in ESOL International at Level 3 (Common European Framework equivalent level C2).
11. ESB Level 3 Certificate in ESOL International All Modes (Council of Europe Level C2).
12. Michigan State University – Certificate of English Language Proficiency (MSU – CELP): CEF C2.
13. Test of Interactive English, C2 Level.