



**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ:** Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎210 88 15 393 ✉info@omed.gr

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:** Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎2310 517 128 ☎2310 517 119

**Προς:**

- 1. Πανελλήνια Ομοσπονδία Συμβασιούχων Πυρόσβεσης Διάσωσης,**  
Σωκράτους 21 & Πλουτάρχου 6, Μέγαρα.
- 2. Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους),** Πανεπιστημίου 37, 101 82 Αθήνα.

**Κοινοποίηση:**

Υπουργείο Εσωτερικών – Δημόσιας Τάξης και Αποκέντρωσης (Αρχηγείο Πυροσβεστικού Σώματος), Λ. Κατεχάκη αριθ. 1, Αθήνα

**ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ**

**32/2009**

***«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μαχίμων πυροσβεστών (συμβασιούχοι πυροσβέστες Πυρόσβεσης – Διάσωσης, Αερομεταφερόμενοι Πυροσβέστες Πυρόσβεσης – Διάσωσης, Πυροφύλακες) και των οδηγών πυροσβεστικών οχημάτων, οι οποίοι εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στην Πυροσβεστική Υπηρεσία, βάσει του ΠΔ 124/2003 όπως ισχύει σήμερα και είναι μέλη των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που είναι μέλη της «Πανελληνίας Ομοσπονδίας Συμβασιούχων Πυρόσβεσης Διάσωσης»***

*(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοιν. Προστασίας: 18/4-8-2009)*

Στις 28 Ιουλίου 2009, ημέρα Τρίτη και ώρα 9:30 π.μ. στα επί της Πλ. Βικτωρίας αριθ. 7 – Αθήνα, γραφεία του ΟΜΕΔ, ο επιλεγείς μετά από κλήρωση, σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 4 του Ν. 1876/1990 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών – Διαιτητών, Διαιτητής Ιωάννης Θ. Μαντούβαλος, εξέτασα την υπόθεση των πιο κάτω ενδιαφερομένων μερών, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία

«Πανελλήνια Ομοσπονδία Συμβασιούχων Πυρόσβεσης Διάσωσης» και αφετέρου του Ελληνικού Δημοσίου.

Η διαφορά αφορά τη σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας ή την έκδοση διαιτητικής απόφασης που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των μαχίμων πυροσβεστών (συμβασιούχοι πυροσβέστες Πυρόσβεσης – Διάσωσης, Αερομεταφερόμενοι Πυροσβέστες Πυρόσβεσης – Διάσωσης, Πυροφύλακες) και των οδηγών πυροσβεστικών οχημάτων, οι οποίοι εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στην Πυροσβεστική Υπηρεσία, βάσει του ΠΔ 124/2003 όπως ισχύει σήμερα και είναι μέλη των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που είναι μέλη της «Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συμβασιούχων Πυρόσβεσης Διάσωσης».

Κατά τη συζήτηση της υπόθεσης που έλαβε χώρα στις 28.7.2009, παρέστησαν, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, από μεν την εργατική πλευρά, ο κ. Κωνσταντίνος Παπαντώνης, ως εκπρόσωπος της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «Πανελλήνια Ομοσπονδία Συμβασιούχων Πυρόσβεσης Διάσωσης», από δε την εργοδοτική πλευρά, η κ. Αναστασία Φραδέλλου, ως εκπρόσωπος του Ελληνικού Δημοσίου (Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών) και ο κ. Κωνσταντίνος Βουνάσης, Αρχιπύραρχος, ως εκπρόσωπος του Αρχηγείου Πυροσβεστικού Σώματος.

Οι νόμιμοι εκπρόσωποι των παρισταμένων μερών ανέπτυξαν τους ισχυρισμούς τους και ζήτησαν να γίνουν δεκτοί:

Ο Διαιτητής σύμφωνα με:

- α) Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990.
- β) Την με αριθμ. πρωτ. 1471/039Δ/13.7.2009 αίτηση που υπεβλήθη στον ΟΜΕΔ από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συμβασιούχων Πυρόσβεσης Διάσωσης για προσφυγή στην Διαιτησία, μετά το πέρας της διαδικασίας μεσολάβησης.
- γ) Την υπ' αριθμ. πρωτ. 1532/20.7.2009 πρόσκληση κοινής συνάντησης και ακρόασης των ενδιαφερομένων μερών, με σκοπό την έκδοση Διαιτητικής Αποφάσεως, που εστάλη στα ενδιαφερόμενα μέρη, προκειμένου να γίνει κοινή συνάντηση και συζήτηση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μαχίμων πυροσβεστών (συμβασιούχοι πυροσβέστες Πυρόσβεσης – Διάσωσης, Αερομεταφερόμενοι Πυροσβέστες Πυρόσβεσης – Διάσωσης, Πυροφύλακες) και των οδηγών πυροσβεστικών οχημάτων, οι οποίοι εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στην Πυροσβεστική Υπηρεσία. Και

## **ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΑ ΥΠΟΨΗ ΜΟΥ**

- α) Τα στοιχεία του φακέλου, τις θέσεις, τα επιχειρήματα, τις προτάσεις, αντιπροτάσεις των μερών, όπως αναπτύχθηκαν προφορικά και διατυπώθηκαν εγγράφως κατά την διάρκεια των διαδικασιών μεσολάβησης και διαιτησίας.
- β) Την εκ μέρους της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συμβασιούχων Πυρόσβεσης Διάσωσης από 18.3.2009 καταγγελία της ΔΑ 36/2008, που ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των μαχίμων πυροσβεστών (συμβασιούχοι πυροσβέστες Πυρόσβεσης – Διάσωσης, Αερομεταφερόμενοι Πυροσβέστες Πυρόσβεσης – Διάσωσης, Πυροφύλακες) και των οδηγών πυροσβεστικών οχημάτων, οι οποίοι εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στην Πυροσβεστική Υπηρεσία, βάσει του ΠΔ 124/2003 όπως ισχύει σήμερα και είναι μέλη των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που είναι μέλη της «Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συμβασιούχων Πυρόσβεσης Διάσωσης» και την περιλαμβανόμενη στο ίδιο έγγραφο Πρόσκληση για έναρξη διαπραγματεύσεων, με αντικείμενο την υπογραφή ΣΣΕ για το έτος 2009.
- γ) Την υπ' αριθμ. πρωτ. 619/48Μ/10.4.2009 αίτηση της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συμβασιούχων Πυρόσβεσης Διάσωσης, που υπεβλήθη στον ΟΜΕΔ για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και σύναψη κλαδικής ΣΣΕ.
- δ) Τα Πρακτικά Μεσολάβησης που καταρτίστηκαν κατά την διαδικασία μεσολάβησης και υπογράφηκαν από τα ενδιαφερόμενα μέρη ενώπιον του Μεσολαβητή κ. Λάμπρου Σέμπου.
- ε) Την υπ' αριθμ. πρωτ. 1295/29.6.2009 πρόταση του ως άνω Μεσολαβητή για σύναψη ΣΣΕ, η οποία έγινε αποδεκτή εμπροθέσμως από την πλευρά των εργαζομένων, όπως προκύπτει από το με αριθμ. πρωτ. 1302/29.6.2009 έγγραφο αυτών προς τον ΟΜΕΔ και απερρίφθη από την εργοδοτική πλευρά, γεγονός που γνωστοποιήθηκε προς τα ενδιαφερόμενα μέρη, όπως προκύπτει από το υπ' αριθμ. πρωτ. 1418/7.7.2009 έγγραφο του ΟΜΕΔ, καθώς και την με αριθμ. πρωτ. 1471/039Δ/13.7.2009 αίτηση που υπεβλήθη στον ΟΜΕΔ από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συμβασιούχων Πυρόσβεσης Διάσωσης για προσφυγή στην Διαιτησία, μετά την εκ μέρους της αποδοχή και την απόρριψη εκ μέρους του Ελληνικού Δημοσίου της ως άνω πρότασης.
- στ) Τις καταχωρηθείσες στο από 28.7.2009 Πρακτικό Διαιτησίας δηλώσεις, των εκπροσώπων των εργαζομένων «.....ότι θεωρούν βάσιμα τα αναφερόμενα στην πρόταση του Μεσολαβητή και ότι στο άρθρ. 17 του Ν. 3718/2009 δεν προβλέπεται εξαίρεση των συμβασιούχων ορισμένου χρόνου. Επίσης δεν προβλέπεται από οποιαδήποτε διάταξη, κάποια αύξηση στις αποδοχές των

συμβασιούχων πυροσβεστών», καθώς και τις δηλώσεις των εκπροσώπων του Ελληνικού Δημοσίου «ότι η διάταξη του άρθρ. 17 του Ν. 3718/2009 και η σχετική Υπουργική Απόφαση 2/32449/0022/7.5.2009, καθώς και η σχετική Εγκύκλιος του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών (2/32704/0022/11.5.2009) δεν προβλέπουν την χορήγηση της Εκτακτης Οικονομικής Παροχής στο ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προσωπικό, όπως είναι τα μέλη της αιτούσας Ομοσπονδίας και επιπλέον υποστήριξαν την αλλαγή των ωραρίων, σύμφωνα με τα όσα ανέπτυξαν στην διαδικασία διαιτησίας, εν σχέσει με την πρόταση του Μεσολαβητή».

- ζ) Την εισοδηματική πολιτική για το Δημόσιο, όπως αναφέρεται στο άρθρο 17 του Ν. 3758/2009 και στην απόφαση του Υπουργείου Οικονομικών 2/32449/0022 της 7.5.2009, διατάξεις, οι οποίες βεβαίως δεν καταργούν τον διαμέσου του Ν. 1876/1990 περί ελευθέρων συλλογικών διαπραγματεύσεων, καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των συμβασιούχων εργαζομένων με σχέση ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου.
- η) Την από 2.4.2008 ΕΓΣΣΕ που προβλέπει τις γενικές αυξήσεις επί των κατωτάτων μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων για τα έτη 2008 – 2009, καθώς και τις γενικότερες κοινωνικές και οικονομικές συνθήκες της χώρας, το ύψος του πληθωρισμού και τις διαγραφόμενες προοπτικές του.
- θ) Την γενικότερη οικονομική κατάσταση κατά το έτος 2009, η οποία δεν επιτρέπει μεν την ικανοποίηση όλων των αιτημάτων, που έθεσε η εργατική πλευρά, επιβάλλει όμως την στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων.
- ι) Την αδυναμία σύγκλισης απόψεων μεταξύ των μερών κατά την κοινή συνάντηση, που έλαβε χώρα, κατά τα ανωτέρω, στις 28.7.2009.

## **ΑΠΟΦΑΣΙΣΩ ΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΩ**

### **Άρθρο 1**

#### **Πεδίο Εφαρμογής**

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι μάχιμοι πυροσβέστες (συμβασιούχοι πυροσβέστες, Πυρόσβεσης Διάσωσης, Αερομεταφερόμενοι Πυροσβέστες Πυρόσβεσης – Διάσωσης, Πυροφύλακες) και οι οδηγοί πυροσβεστικών οχημάτων, οι οποίοι εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στην Πυροσβεστική Υπηρεσία, βάσει του Π.Δ. 124/2003 και είναι μέλη των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που είναι μέλη της «Πανελληνίας Ομοσπονδίας Συμβασιούχων Πυρόσβεσης Διάσωσης».

## **Άρθρο 2**

### **Αποδοχές**

Στους υπαγόμενους στο άρθρο 1 της παρούσας απόφασης μισθωτούς εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 20, 23, 24, 25, 26, 27 παράγραφος 2 και 28 του Ν. 3205/03 (ΦΕΚ 297/Α/23/12/2003) όπως τροποποιήθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν. 3336/2005 (ΦΕΚ 96/Α/20.4.2005) του άρθρου 11 του Ν. 3453/2006 (ΦΕΚ 74/Α/7.4.2006), του άρθρου 1 του Ν. 3554/2007 (ΦΕΚ 80/Α/2007) και τις διατάξεις του άρθρου 5 του Ν. 3670/2008 (ΦΕΚ 117/Α/2008) και του άρθρου 17 του Ν. 3758/2009.

## **Άρθρο 3**

### **Έκτακτη οικονομική παροχή έτους 2009**

3.1. Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 17 του Ν. 3758/2009 (ΦΕΚ 68/Α/5-5-2009). Ειδικότερα, χορηγείται σε αυτούς, για το έτος 2009, εφάπαξ ποσό έκτακτης οικονομικής παροχής με βάση το ύψος των συνολικών μηνιαίων αποδοχών τους, συμπεριλαμβανομένων των πάσης φύσεως επιδομάτων, πλην οικογενειακής παροχής, που καταβάλλονταν την 30-11-2008, ως κάτωθι:

- α) Για σύνολο μηνιαίων αποδοχών μέχρι χίλια πεντακόσια (1.500) Ευρώ, ποσό πεντακοσίων (500) Ευρώ.
- β) Για σύνολο μηνιαίων αποδοχών από χίλια πεντακόσια ένα (1.501) Ευρώ μέχρι χίλια επτακόσια (1.700) Ευρώ, ποσό τριακοσίων (300) Ευρώ.

Για τον υπολογισμό των ανωτέρω αποδοχών τα ποσά θα στρογγυλοποιούνται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ.

3.2. Τα ανωτέρω ποσά δεν υπόκεινται σε καμία κράτηση, τέλος και φόρο εισοδήματος.

3.3. Η καταβολή των εφάπαξ ποσών της έκτακτης οικονομικής παροχής έτους 2009 θα πραγματοποιηθεί μέχρι το τέλος Αυγούστου 2009 με μισθοδοτική κατάσταση.

## **Άρθρο 4**

### **Επιδόματα**

#### **α) Επίδομα αυξημένης ετοιμότητας:**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς, χορηγείται επίδομα αυξημένης ετοιμότητας, ανερχόμενο στο ποσό των 35 Ευρώ μηνιαίως.

## **β) Επίδομα πυρόσβεσης – διάσωσης:**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς, χορηγείται επίδομα πυρόσβεσης – διάσωσης, ανερχόμενο στο ποσό των 50 Ευρώ μηνιαίως.

## **γ) Επίδομα μετακίνησης πυροφυλάκων:**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς, οι οποίοι ασκούν τα καθήκοντα του πυροφύλακα μετακινούμενοι σε πυροφυλάκια, χορηγείται επίδομα, ανερχόμενο στο ποσό των 15 Ευρώ μηνιαίως.

### **Άρθρο 5**

#### **Διάφορες παροχές και λοιπές διατάξεις**

1. Τα χορηγούμενα στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς, είδη ατομικής προστασίας, θα χορηγηθούν εκ νέου για την συμβατική περίοδο του έτους 2009 σύμφωνα με τις προδιαγραφές και τα οριζόμενα στην υπ' αριθμ. 23385 Φ.109.14/18.5.2009 απόφαση του Υπουργού Δημόσιας Τάξης.
2. Χορηγείται στους υπαγόμενους στην παρούσα, άδεια άνευ αποδοχών σε εξαιρετικές περιπτώσεις (ασθένεια του μισθωτού ή μελών της οικογένειάς του ή σε κάθε άλλο σοβαρό περιστατικό αναγόμενο στην προσωπική ή οικογενειακή του κατάσταση) κατά την κρίση του Διοικητή της Υπηρεσίας υπαγωγής του.
3. Είναι δυνατή η διενέργεια μεταθέσεων του υπαγόμενου στην παρούσα προσωπικού, μετά την απόφαση του Αρχηγού του Πυροσβεστικού Σώματος, σε ποσοστό έως 1% επί του συνόλου των μελών της Π.Ο.Σ.Π.Υ.Δ. με τις ακόλουθες προϋποθέσεις:
  - α) Οι αιτήσεις μεταθέσεων θα κατατίθενται αποκλειστικά στις εκάστοτε Υπηρεσίες από 1 έως 30 Νοεμβρίου κάθε συμβατικής περιόδου και θα πρέπει να φέρουν γνωμάτευση από τον Διοικητή της Υπηρεσίας ή τον νόμιμο αντικαταστάτη του, αλλιώς δε θα γίνονται δεκτές. Θα πραγματοποιούνται με την έναρξη της επόμενης συμβατικής περιόδου. Επίσης θα εξετάζονται κατ' εξαίρεση έκτακτες περιπτώσεις μεταθέσεων για πολύ σοβαρούς λόγους ύστερα από σύμφωνη γνώμη της Επιτροπής Επίλυσης και του Αρχηγού του Π.Σ.
  - β) Οι αποσπάσεις θα πραγματοποιούνται για τους ακόλουθους περιοριστικά αναφερόμενους λόγους:

Για λόγους υγείας, για όσους έχουν οριστεί με τελεσίδικη απόφαση δικαστικοί συμπαραστάτες συγγενούς 1<sup>ου</sup> βαθμού σε ευθεία γραμμή, μόνο στην περίπτωση που ο τελευταίος έχει οδηγηθεί σε πλήρη στερητική δικαστική συμπαραστάση ή έχουν σύζυγο με αναπηρία τουλάχιστον 67%, καθώς και οι διαζευγμένοι που έχουν την επιμέλεια, με δικαστική απόφαση τουλάχιστον ενός ανήλικου τέκνου.

Στην περίπτωση κατά την οποία δύο συμβασιούχοι πυροσβέστες εκδηλώσουν επιθυμία για αμοιβαία απόσπαση υπό την προϋπόθεση ότι ανήκουν στην ίδια κατηγορία και ειδικότητα, καθώς και στην περίπτωση συνυπηρέτησης με σύζυγο πυροσβεστικό υπάλληλο αυτός/ή υπηρετεί.

4. Το δικαίωμα λήψης μετάθεσης ασκείται άπαξ. Μετά την άσκησή του ο εποχικός πυροσβέστης υποχρεούται να παραμείνει στην Υπηρεσία στην οποία μετατέθηκε χωρίς να έχει το δικαίωμα επιστροφής στην αρχική Υπηρεσία πρόσληψης για τις επόμενες συμβατικές περιόδους.
5. Όσον αφορά την χορήγηση δελτίων υπηρεσιακής ταυτότητας στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς, η αρμόδια Υπηρεσία θα προωθήσει σχετική ρύθμιση αντίστοιχη προς εκείνη που περιέχεται στην υπ' αριθμ. 46266 Φ. 303.1/30.12.1994 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Δημόσιας Τάξης, ως και στην υπ' αριθμ. 6011/3/2/18.3.1990 απόφαση του Υπουργού Δημόσιας Τάξης σχετικά με την χορήγηση υπηρεσιακών δελτίων ταυτότητας στο μόνιμο και στο πολιτικό προσωπικό αντίστοιχα.
6. Η Πυροσβεστική Υπηρεσία πρέπει να εφαρμόζει πιστά την εθνική και κοινοτική νομοθεσία για την υγιεινή και ασφάλεια των υπαγόμενων στην παρούσα εργαζομένων.
7. Η Επιτροπή Επίλυσης Προβλημάτων, θα αποτελείται από δύο (2) εκπροσώπους (κατώτερους αξιωματικούς) της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας και δύο (2) μέλη της Π.Ο.Σ.Π.Υ.Δ. και θα συνεδριάζει μία φορά τον μήνα σύμφωνα με τα οριζόμενα του άρθρου 4 της ΔΑ 28/2007.
8. Οι ατομικές συμβάσεις εργασίας που υπογράφουν οι υπαγόμενοι στην παρούσα μισθωτοί, πριν την ανάληψη της υπηρεσίας τους, πρέπει να είναι ταυτόσημες για όλους τους εργαζόμενους της ίδιας ειδικότητας και να τηρούν το νομοθετικό πλαίσιο που θέτει το ΠΔ 124/2003.
9. **Ημέρες εκτός έδρας** (με βάση τον Ν. 2685/1999)
  - α) Ως έδρα νοείται η πόλη ή ο οικισμός που λειτουργεί η Υπηρεσία για την οποία προσλήφθηκε και υπηρετεί ο μετακινούμενος. Με βάση τα ανωτέρω ως αφετηρία εκκίνησης για τις μετακινήσεις θεωρείται η έδρα της υπηρεσίας τους (σταθμός, κλιμάκιο, όχημα).
  - β) Ως ημέρα εκτός έδρας θεωρείται κάθε ημέρα μετακίνησης του συμβασιούχου πυροσβέστη από την έδρα του για εκτέλεση υπηρεσίας (κατάσβεση πυρκαγιάς, επιτήρηση, εκτέλεση περιπολίας κ.λ.π.) ανεξάρτητα αν διανυκτερεύει ή επιστρέφει αυθημερόν.

## **10. Διανυκτερεύσεις** (με βάση τον Ν. 2685/1999)

- α) Διανυκτέρευση είναι η διαμονή των μετακινούμενων κατά την διάρκεια της νύκτας στον τόπο της εκτός έδρας μετακίνησής τους.
- β) Διανυκτέρευση επιτρέπεται όταν οι μετακινηθέντες υποχρεωθούν άσχετα από απόσταση, να διανυκτερεύσουν στην ύπαιθρο για αντιμετώπιση πυρκαγιών ή θεομηνιών, για περιπολίες, επιτήρηση ή άλλη υπηρεσιακή ανάγκη που επιβάλλει λόγω της φύσης της την διανυκτέρευση στην ύπαιθρο.

## **11. Ημερήσια αποζημίωση** (με βάση τον Ν. 2685/1999)

- α) Ημερήσια αποζημίωση είναι το χρηματικό ποσό που καταβάλλεται στον μετακινούμενο για κάλυψη των εξόδων μετακίνησης και παραμονής του εκτός έδρας, για εκτέλεση υπηρεσίας.
- β) Το ποσό της ημερήσιας αποζημίωσης ορίζεται σε 29,35 Ευρώ.
- γ) Η ημερήσια αποζημίωση καταβάλλεται ως εξής:
  1. Ολόκληρη όταν οι μετακινούμενοι διανυκτερεύουν εκτός έδρας (22:00 – 06:00) εκτός εάν η δαπάνη διανυκτέρευσης καταβάλλεται από άλλο φορέα.
  2. Το (1/2) αυτής (14,67 Ευρώ) όταν το Δημόσιο ή άλλος φορέας καλύπτει τις δαπάνες ημιδιατροφής.
  3. Το (1/3) αυτής (9,78 Ευρώ) στις εξής περιπτώσεις:

Για την ημέρα επιστροφής μετά από διανυκτέρευση.

Όταν μετακινούνται σε απόσταση άνω των 40 χιλιομέτρων ή των 10 ν. μιλίων και επιστρέφουν στην έδρα τους αυθημερόν.

Όταν μετακινούνται από νησί σε νησί άνω των 5 ναυτικών μιλίων και επιστρέφουν αυθημερόν.

Οι εκτελούντες υπηρεσία εκτός έδρας και επανερχόμενοι εντός του αυτού 8ωρου (αλλαγή βάρδιας) ανεξάρτητα αν λήγει ημερολογιακά την επόμενη ημέρα.

## **12. Υπερωριακή εργασία**

Για την υπερωριακή απασχόληση των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων ισχύει και εφαρμόζεται το άρθρο 16 του Ν. 3205/2003.

## **13. Άδειες**

- α) Άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες:

Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους, οι οποίοι έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές



έξι (6) εργασίμων ημερών τον χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούνται άδεια (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται δε εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή με το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας. Σε περίπτωση χηρείας όσο και στην περίπτωση των άγαμων γονέων ανεξαρτήτως του αριθμού των τέκνων, ο ενδιαφερόμενος θα πρέπει αποδεδειγμένα να έχει την επιμέλεια των τέκνων, προκειμένου να χορηγηθεί σε αυτόν η συγκεκριμένη άδεια.

β) Γονική άδεια παρακολούθησης των σπουδών των παιδιών:

Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους, χορηγείται άδεια με αποδοχές τριών (3) ωρών μηνιαίως για τους μήνες 4<sup>ο</sup>, 5<sup>ο</sup>, 6<sup>ο</sup>, 9<sup>ο</sup>, 10<sup>ο</sup> και 11<sup>ο</sup> για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των παιδιών τους μέχρι ηλικίας 18 ετών.

γ) Πρόσθετη άδεια ανάπαυσης:

Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει 10 έτη Υπηρεσίας στην Δασική Υπηρεσία και στην Πυροσβεστική ή 12 έτη σε οποιαδήποτε εργασία ιδιωτικού δικαίου ή του Δημοσίου Τομέα με οποιαδήποτε ειδικότητα, χορηγείται πρόσθετη άδεια αναπαύσεως τριών (3) εργασίμων ημερών ανά έτος.

δ) Κανονική άδεια:

Η ελάχιστη περίοδος ετήσιας άδειας μετ' αποδοχών μπορεί να αντικατασταθεί από χρηματική αποζημίωση μόνον σε περίπτωση τερματισμού της εργασιακής σχέσης. Τα διαστήματα αποχής των μισθωτών από την εργασία τους λόγω βραχείας σχετικής διάρκειας ασθένειας, καθώς και τα διαστήματα στράτευσης, απεργίας ή ανωτέρας βίας, όπως αυτά καθορίζονται από τις ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, θεωρούνται ως χρόνος απασχόλησης και δεν συμψηφίζονται με τις ημέρες αδειας που δικαιούνται οι εργαζόμενοι.

ε) Συνδικαλιστικές άδειες:

Πέραν των μέχρι σήμερα ισχυόντων με βάση τις προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα όσον αφορά τις συνδικαλιστικές άδειες και γενικότερα με βάση τον Ν. 1264/82, χορηγείται κάθε μήνα, τριήμερη απαλλαγή, μετ' αποδοχών, από την εκτέλεση των καθηκόντων τους, στους Προέδρους των Πρωτοβαθμίων Σωματείων των Συμβασιούχων Πυροσβεστών.

#### **14. Χρόνος εργασίας**

- α) Για όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ισχύει η πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία με ημερήσιο ωράριο 7 ½ ώρες και συνολικό εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας 37 ½ ωρών.
- β) Ως περίοδος ανάπαυσης λογίζεται κάθε περίοδος που δεν είναι χρόνος εργασίας και ως νυκτερινή εργασία η περίοδος εργασίας με έναρξη την 22:00 μ.μ. και λήξη την 06:00 π.μ.
- γ) Οι υπαγόμενοι στην παρούσα δεν πρέπει να εργάζονται περισσότερο από επτάμιση ώρες κατά την διάρκεια εικοσιτετράωρης περιόδου στην οποία πραγματοποιούν νυκτερινή εργασία.
- δ) Τα ωράρια εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων είναι τα ακόλουθα:

##### **1<sup>η</sup> περίπτωση 7 ½ ωρη απασχόληση**

Α φυλακή 07:00 – 14:30, Β φυλακή 14:30 – 22:00, Γ φυλακή 22:00 – 05:30

Το ωράριο της Γ φυλακής θα εφαρμόζεται, υπό την προϋπόθεση της πρότερης έκδοσης της σχετικής Υπουργικής Απόφασης, που εγκρίνει το αντίστοιχο κονδύλιο της νυκτερινής εργασίας.

##### **2<sup>η</sup> περίπτωση 15ωρη απασχόληση**

- α) Α + Β φυλακή (07:00 – 22:00) – από 1<sup>ης</sup> Απριλίου έως 30 Νοεμβρίου
- β) Α + Β φυλακή (07:00 – 22:00), Β + Γ φυλακή (14:30 – 05:30)
- ε) Η 15ωρη απασχόληση θα εφαρμόζεται μόνον κατόπιν υπογραφής κοινής έγγραφης συμφωνίας μεταξύ της Π.Ο.Σ.Π.Υ.Δ. και του Διοικητή των κατά τόπων Πυροσβεστικών Υπηρεσιών.
- στ) Παρέκκλιση των ανωτέρω ωραρίων είναι εφικτή μόνον κατόπιν κοινής έγγραφης συμφωνίας μεταξύ της Π.Ο.Σ.Π.Υ.Δ. και του Διοικητή των κατά τόπων Πυροσβεστικών Υπηρεσιών, με γνώμονα την κάλυψη των επιχειρησιακών αναγκών (π.χ. κάλυψη πυροφυλακίων, έκκαιρη αλλαγή απομακρυσμένων από την υπηρεσία περιπολικών). Στην ανωτέρω συμφωνία θα αναγράφονται απαραίτητα το Π.Κ. ή η Π.Υ., ο χρόνος απασχόλησης του προσωπικού, καθώς και ο χρόνος εφαρμογής.
- ζ) Στις περιπτώσεις 15ωρης απασχόλησης, ως υπερωριακή απασχόληση λογίζεται η πέρα των 15 ωρών απασχόληση.
- η) Αναφορικά με το ωράριο της Γ φυλακής, το μισάωρο από 05:30 – 06:00, θα αποζημιώνεται μόνο ως νυκτερινή ώρα εργασίας.

- θ) Στην περίπτωση παροχής εργασίας για τρεις συνεχόμενες Κυριακές, η τέταρτη Κυριακή θα είναι μέρα ανάπαυσης. Η παροχή εργασίας κατά την Κυριακή αποζημιώνεται αναλόγως και επιπλέον χορηγείται μία (1) εργάσιμη ημέρα ανάπαυσης σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες λαμβάνοντας υπόψη το αίτημα του εργαζόμενου.
- ι) Οι υπηρεσίες που εφαρμόζουν ωράριο εργασίας 7 ½ ωρών, θα εφαρμόζουν υποχρεωτική ανάπαυση 12 ωρών, ενώ οι Υπηρεσίες που εφαρμόζουν 15ωρο ωράριο εργασίας, θα εφαρμόζουν υποχρεωτική ανάπαυση 15 ωρών. Στην περίπτωση πραγματικού συμβάντος, ο συμβασιούχος πυροσβέστης που θα εργαστεί πέραν της κανονικής του βάρδιας, μετά την αποδέσμευσή του από το συμβάν, θα αναπαύεται κατ' ελάχιστο 12 ώρες.
- κ) Στους υπαγόμενους στην παρούσα εξασφαλίζεται ανά εβδομάδα, ελάχιστη περίοδος συνεχούς ανάπαυσης εικοσιτεσσάρων (24) ωρών, η οποία συμπεριλαμβάνει καταρχήν την Κυριακή. Η Κυριακή, ως ημέρα εβδομαδιαίας ανάπαυσης, αρχίζει την 00:01 ώρα και λήγει την 24:00 ώρα.
- λ) Στην περίπτωση πραγματικού συμβάντος, το διάλειμμα χορηγείται ή/και θα πρέπει να χορηγείται κατά την διάρκεια λήψης διοικητικής μέριμνας. Οι επικεφαλής οφείλουν να μεριμνούν κατά την διάρκεια του ωραρίου απασχόλησης, αναλόγως, για την επαρκή ανάπαυση των υπαλλήλων, ανάλογα με τις συνθήκες, τόσο στην διάρκεια λήψης τροφής – νερού, όσο και κατά την διάρκεια της κατάσβεσης, πρακτική η οποία ακολουθείται τόσο για το μόνιμο, όσο και για το συμβασιούχο προσωπικό.

## **15. Λοιπές ρυθμίσεις**

- α) Από τις υπηρεσίες τις οποίες απασχολούνται οι υπαγόμενοι στην παρούσα εργαζόμενοι θα πρέπει να συντάσσεται μηνιαίο πρόγραμμα υπηρεσιών, το οποίο θα κατατίθεται εγκαίρως στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας. Ωστόσο είναι εφικτή η αλλαγή του κατατιθέμενου προγράμματος (περιπτώσεις επιφυλακής σε πραγματικό συμβάν, καθώς και για σοβαρό λόγο υγείας στο άμεσο οικογενειακό περιβάλλον) το οποίο άμεσα θα κατατίθεται εκ νέου στην Επιθεώρηση Εργασίας. Στο εν λόγω πρόγραμμα θα φαίνονται και οι περιπτώσεις νυκτερινής απασχόλησης του ως άνω προσωπικού.
- β) Οι ακριβείς ώρες απασχόλησης ανά μήνα, καθώς και οι εκτός έδρας υπηρεσίες θα χορηγούνται ατομικά σε κάθε υπαγόμενο στην παρούσα εργαζόμενο σε περίπτωση υποβολής του σχετικού αιτήματος στις κατά τόπους Υπηρεσίες. Η συγκεντρωτική χορήγηση αυτών στα πρωτοβάθμια σωματεία ή το αντίστοιχο δευτεροβάθμιο του συμβασιούχου προσωπικού είναι εφικτή, μόνο στην

περίπτωση που υπάρχει η σχετική εξουσιοδότηση των συμβασιούχων πυροσβεστών στα ανωτέρω συνδικαλιστικά του όργανα. Η εν λόγω εξουσιοδότηση θα παρέχεται με ατομική δήλωση που θα υποβάλλεται από κάθε μέλος, αντίγραφο της οποίας θα προσκομίζεται στις κατά τόπους Υπηρεσίες.

γ) Οι διοικήσεις των Π.Υ. είναι υποχρεωμένες, σύμφωνα με το Π.Δ. 156/1994 (άρθρα 1 και 2) να γνωστοποιούν στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους τους ουσιώδεις όρους των συμβάσεών τους. Η πληροφόρηση περιλαμβάνει τουλάχιστον τα ακόλουθα:

1. Τα στοιχεία ταυτότητας των συμβαλλομένων. 2. Τον τόπο παροχής της εργασίας και την έδρα της Υπηρεσίας. 3. Την θέση ή την ειδικότητα των εργαζομένων, τον βαθμό του, την κατηγορία της απασχόλησής του, καθώς και το αντικείμενο της εργασίας του. 4. Την ημερομηνία έναρξης της σύμβασης ή της σχέσης εργασίας και της διάρκειας αυτής. 5. Την διάρκεια της άδειας με αποδοχές που δικαιούται ο εργαζόμενος, καθώς και τον τρόπο και χρόνο χορήγησής της. 6. Τις πάσης φύσεως αποδοχές που δικαιούται ο εργαζόμενος και την περιοδικότητα καταβολής τους. 7. Την διάρκεια της κανονικής ημερήσιας και εβδομαδιαίας απασχόλησης του εργαζομένου. 8. Αναφορά της συλλογικής ρύθμισης που έχει εφαρμογή και καθορίζει τους ελάχιστους όρους αμοιβής και εργασίας του εργαζομένου.

Η πληροφόρηση για τα στοιχεία των περιπτώσεων 5, 6 και 7 μπορεί να γίνεται και με παραπομπή στις ισχύουσες διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.

Για κάθε μεταβολή των ως άνω στοιχείων, η Υπηρεσία πρέπει να συντάσσει σχετικό έγγραφο και να το παραδίδει στον εργαζόμενο το αργότερο ένα μήνα μετά την πραγματοποίηση της μεταβολής.

δ) Η διαταγή για την καταβολή της μηνιαίας μισθοδοσίας των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων (συμβασιούχων πυροσβεστών) θα πρέπει να έχει εκδοθεί από το Α.Π.Σ. έως την 5<sup>η</sup> εργάσιμη ημέρα κάθε μήνα και οι Διοικητές υποχρεούνται εντός δύο (2) εργάσιμων ημερών να καταθέτουν τις καταστάσεις στις κατά τόπους ΔΟΥ. Η κατάθεση θα αποδεικνύεται με το πρωτόκολλο κατάθεσής τους.

ε) Οι ώρες απασχόλησης, οι υπερωρίες, οι ώρες νυκτερινής απασχόλησης, οι εκτός έδρας ώρες απασχόλησης κ.λπ πρέπει να αναφέρονται στα αναλυτικά μηνιαία σημειώματα αποδοχών των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων, έτσι ώστε να ενημερώνονται σχετικά.

στ) Η μετακίνηση των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων θα γίνεται στους τόπους αλλαγής βάρδιας των περιπολικών με μέριμνα της Υπηρεσίας εκτός της

περίπτωσης κατά την οποία ο υπάλληλος δηλώσει εγγράφως ότι επιθυμεί να μεταβαίνει στον τόπο ανάληψης υπηρεσίας με ιδιωτικό όχημα.

- ζ) Οι επίσημες αργίες των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων είναι οι ακόλουθες: 1) Μ. Παρασκευή, 2) Μ. Σάββατο, 3) Η Κυριακή του Πάσχα, 4) Η Δευτέρα του Πάσχα, 5) Η 1<sup>η</sup> Μαΐου, 6) Η Εορτή του Αγ. Πνεύματος, 7) Η Εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου, 8) Η 28<sup>η</sup> Οκτωβρίου.
- η) Πέραν των μέχρι σήμερα ισχυόντων με βάση τις προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, όσον αφορά τις άδειες λόγω αιμοδοσίας συμφωνείται οι αιμοδοτικές άδειες 2 ημερών θα χορηγούνται κατά τις εργάσιμες ημέρες εντός 30 ημερών από την ημέρα αιμοδοσίας.

#### **16. Διευκρινιστικές διατάξεις**

- α) Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους τα εκτός έδρας σε συμβάν (πυρκαγιά) χορηγούνται ανεξαρτήτως χιλιομετρικής απόστασης από την έδρα της Υπηρεσίας, με προϋπόθεση επιστροφής των την επόμενη ημέρα.
- β) Χορηγούνται επίσης εκτός έδρας αντί υπερωρίας, όταν υφίσταται συμβάν και υπάρχουν οι προϋποθέσεις αλλαγής βάρδιας και ημέρας. Στην περίπτωση αυτή αποζημιώνεται (εκτός έδρας 29,35 Ευρώ) + (9,78 Ευρώ) = 39,13 Ευρώ μεικτά + 25% προσαύξηση για τις νυκτερινές ώρες εργασίας + 75% όταν είναι Κυριακή και Αργία.
- γ) Σε περίπτωση φωτιάς εάν κληθεί ο συμβασιούχος (υπαγόμενο στην παρούσα προσωπικό) και δεν εργάζεται εκείνη την ημέρα αποζημιώνεται υπερωρίες για τον χρόνο απασχόλησης.
- Στην περίπτωση που μεταβεί κάποιος σε συμβάν θα αποζημιωθεί εκτός έδρας.
- δ) Εκτός έδρας χορηγείται, άνω των 40 χλμ. για ημερήσιο και ανεξαρτήτως χλμ. για διανυκτέρευση.
- ε) Η υπερωρία για νυκτερινή απασχόληση (22:00 – 06:00) αμείβεται ανάλογα με την μισθολογική κλίμακα, εκάστου.
- στ) Όταν πραγματοποιείται αυθημερόν μετακίνηση άνω των 40 χλμ. η αποζημίωση ανέρχεται στα 9,78 Ευρώ καθαρά.
- ζ) Στην περίπτωση μετακίνησης κάτω από 40 χλμ. αυθημερόν και απασχόλησης πέραν του ωραρίου δικαιούνται υπερωρία για τις ώρες πέραν του ωραρίου.
- η) Το Γ' οκτάωρο αποζημιώνεται ως εξής: ημερομίσθιο + 9,78 Ευρώ + 25% προσαύξηση νυκτερινών ωρών σε περιπολία εντός ωραρίου.

- θ) Β + Γ βάρδια, είτε περιπολικό, είτε φωτιά αποζημιώνεται ως εξής: ημερομίσθιο + 39,13 Ευρώ ανεξαρτήτως χιλιομέτρων λόγω αλλαγής βάρδιας και αλλαγής ημερομηνίας + 25% προσαύξηση νυκτερινού 8ωρου.
- ι) Α + Β βάρδια, είτε περιπολία, είτε συμβάν, πρέπει να είναι πάνω από 40 χλμ. για να αποζημιωθεί το ημερήσιο εκτός έδρας (ημερομίσθιο + 9,78 Ευρώ).
- κ) Και τα τρία οκτάωρα Α + Β + Γ, περιπολία άνευ χιλιομέτρων, ημερομίσθιο + 39,13 Ευρώ + 25% προσαύξηση νυκτερινής εργασίας.
- λ) Α + Β (+ Γ επιφυλακή) αποζημιώνεται ως εξής: ημερομίσθιο + 25% προσαύξηση + 8 ώρες υπερωρία εντός σταθμού.
- μ) Α + Β (+ Γ φωτιά ή περιπολικό) αποζημιώνονται ως εξής: ημερομίσθιο + 39,13 Ευρώ + 25% προσαύξηση νυκτερινής εργασίας.
- ν) Η δικαιούμενη αποζημίωση για εκτέλεση υπηρεσίας κατά ημέρα έχει ως εξής:
1. Ο μετακινούμενος εκτός έδρας που επιστρέφει την επομένη και μετά από διανυκτέρευση, παραμένει εκτός έδρας δύο ημέρες και δικαιούται ημερήσια αποζημίωση, ολόκληρη για την ημέρα αναχώρησης και το 1/3 αυτής για την ημέρα επιστροφής, ήτοι  $29,35 \text{ Ευρώ} + 9,78 \text{ Ευρώ} = 39,13 \text{ Ευρώ}$ .
  2. Ο μετακινούμενος που παραμένει επί τρείς ημέρες εκτός έδρας δικαιούται ημερήσια αποζημίωση, ολόκληρη για την πρώτη και δεύτερη ημέρα και το 1/3 αυτής για την ημέρα επιστροφής, ήτοι:  
 $29,35 \text{ Ευρώ} + 29,35 \text{ Ευρώ} + 9,78 \text{ Ευρώ} = 68,48 \text{ Ευρώ}$ .
  3. Ο μετακινούμενος εκτός έδρας σε απόσταση άνω των 40 χιλιομέτρων που επιστρέφει αυθημερόν παραμένει εκτός έδρας μία ημέρα και δικαιούται το 1/3 της ημερήσιας αποζημίωσης, ήτοι 9,78 Ευρώ.
  4. Ο μετακινούμενος που επιστρέφει αυθημερόν και για δεύτερη φορά την ημέρα επιστροφής μετακινείται εκτός έδρας και επιστρέφει και πάλι αυθημερόν παραμένει εκτός έδρας μία ημέρα, η οποία είναι και ημέρα επιστροφής γι' αυτό δικαιούται το 1/3 της ημερήσιας αποζημίωσης, ήτοι 9,78 Ευρώ.
  5. Ο μετακινούμενος εκτός έδρας που επιστρέφει την επομένη μετά από διανυκτέρευση αλλά την ημέρα επιστροφής μετακινείται και πάλι και επιστρέφει αυθημερόν, παραμένει εκτός έδρας δύο ημέρες και γι' αυτό δικαιούται ολόκληρη την ημερήσια αποζημίωση για την πρώτη ημέρα αναχώρησης και το 1/3 αυτής για την δεύτερη ημέρα, την ημέρα δηλαδή της επιστροφής, ήτοι  $29,35 \text{ Ευρώ} + 9,78 \text{ Ευρώ} = 39,13 \text{ Ευρώ}$ .

6. Ο μετακινούμενος εκτός έδρας από Γ φυλακή για περιπολία, που επιστρέφει την επομένη μετά από διανυκτέρευση εντός της βάρδιάς του, παραμένει εκτός έδρας 2 ημέρες και δικαιούται ημερήσια αποζημίωση ίση με το 1/3 αυτής, ήτοι 9,78 Ευρώ. Αυτό ισχύει και στην περίπτωση που λόγω απόστασης επιστρέψει και αργότερα από την λήξη του οκτώρου. Εάν ο ίδιος υπάλληλος λόγω συμβάντος παραμείνει στον τόπο εκτέλεσης της υπηρεσίας του και πέραν της βάρδιάς του, τότε παραμένει εκτός έδρας 2 ημέρες και δικαιούται ολόκληρη την ημερήσια αποζημίωση για την πρώτη ημέρα αναχώρησης και το 1/3 αυτής για την δεύτερη ημέρα, την ημέρα δηλαδή της επιστροφής, ήτοι 29,35 Ευρώ + 9,78 Ευρώ = 39,13 Ευρώ.
7. Ο μετακινούμενος εκτός έδρας που εκτελεί 24ωρη περιπολία, παραμένει εκτός έδρας 2 ημέρες και γι' αυτό δικαιούται ολόκληρη την ημερήσια αποζημίωση για την πρώτη ημέρα αναχώρησης και το 1/3 αυτής για την δεύτερη ημέρα, την ημέρα δηλαδή της επιστροφής, ήτοι 29,35 Ευρώ + 9,78 Ευρώ = 39,13 Ευρώ.

### **Άρθρο 17**

#### **Διατήρηση διατάξεων – Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης**

- α) Όσες διατάξεις προγενέστερων Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., που αφορούν τους όρους αμοιβής και εργασίας των υπαγόμενων στην παρούσα μισθωτών, δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται ρητώς ή δεν αντίκεινται στους όρους της παρούσας εξακολουθούν να ισχύουν.
- β) Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες πάσης φύσεως αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., Εσωτερικούς Κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

### **Άρθρο 18**

#### **Έναρξη ισχύος**

Η ισχύς της παρούσας απόφασης αρχίζει από 1.4.2009.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης  
Αθήνα 31 Ιουλίου 2009*

**Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**

**ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΝΤΟΥΒΑΛΟΣ**