



## ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 15 Οκτωβρίου 2010

Αρ. Πρωτ.: 1883

### Προς:

1. Ένωση Πτυχιούχων Πρακτικών Μηχανικών, Θερμαστών, Αδ. Συντηρητών Καυστήρων, Εργατών Μετάλλου, Ηλεκτροσυγκολλητών & Συναφών Ειδικοτήτων Ανατολικής Κρήτης, Εργατικό Κέντρο Ν. Ηρακλείου, Λεωφ. Δημοκρατίας, 713 06 Ηράκλειο Κρήτης
2. Ένωση Ξενοδόχων Ηρακλείου, Αθηνάς 18, Ηράκλειο Κρήτης
3. Σύνδεσμο Ξενοδόχων Νομού Λασιθίου, Ομήρου 8, Άγιος Νικόλαος Κρήτης

### ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

46/2010

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Πτυχιούχων Πρακτικών μηχανικών, Θερμαστών κ.λπ. Ξενοδοχείων Ανατολικής Κρήτης»**

*(Πράξη Κατάθεσης Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ηρακλείου: 5/15-11-2010)*

Στην Αθήνα σήμερα την 14 Οκτωβρίου 2010 ο Χρήστος Α. Ιωάννου, Μεσολαβητής-Διαιτητής του ΟΜΕΔ,

- που ορίσθηκα Διαιτητής του Ν. 1876/90 κατόπιν κληρώσεως την 1.10.2010 για την συλλογική ρύθμιση που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των Πτυχιούχων Πρακτικών μηχανικών, θερμαστών κ.λπ. Ξενοδοχείων Ανατολικής Κρήτης, σε συνέχεια της από 27.9.2010 και αριθμ. πρωτ. 052 αίτησης Διαιτησίας της συνδικαλιστικής οργάνωσης «Ένωση Πτυχιούχων Πρακτικών Μηχανικών, Θερμαστών, Αδ. Συντηρητών Καυστήρων, Εργατών Μετάλλου, Ηλεκτροσυγκολλητών & Συναφών Ειδικοτήτων Ανατολικής Κρήτης»,

- συλλογικής ρύθμισης η οποία εισήχθη στον ΟΜΕΔ με την από 2.2.2010 και αριθμ. πρωτ. 32 αίτηση Μεσολάβησης της συνδικαλιστικής οργάνωσης «Ένωση Πτυχιούχων Πρακτικών Μηχανικών, Θερμαστών, Αδ. Συντηρητών Καυστήρων, Εργατών Μετάλλου, Ηλεκτροσυγκολλητών & Συναφών Ειδικοτήτων Ανατολικής Κρήτης»,

- αφού ανέλαβα την Διαιτησία την 6.10.2010 κατέληξα σύμφωνα με τα όσα ο Ν. 1876/90 ορίζει, βάσει της αιτιολογίας που την ακολουθεί, στην Διαιτητική Απόφαση 46/2010 με τις εξής ρυθμίσεις:

### **Άρθρο 1**

#### **Πεδίο εφαρμογής**

- 1.1. Με την παρούσα ορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που είναι μέλη του Σωματείου με τη επωνυμία «Ένωση Πτυχιούχων Πρακτικών Μηχανικών, Θερμαστών, Αδ. Συντηρητών Καυστήρων, Εργατών Μετάλλου, Ηλεκτροσυγκολλητών & Συναφών Ειδικοτήτων Ανατολικής Κρήτης» και εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως Πτυχιούχοι Πρακτικοί μηχανικοί, Εργοδηγοί Μηχανολόγοι, Συντηρητές μηχανολογικών εγκαταστάσεων, συντηρητές καυστήρων υγρών καυσίμων και Θερμαστές στις Ξενοδοχειακές επιχειρήσεις των Νομών Ηρακλείου και Λασιθίου.
- 1.2. Η παρούσα ρύθμιση εφαρμόζεται στα μέλη του ως άνω Σωματείου των εργαζομένων. Η ιδιότητα του μέλους του Σωματείου αποδεικνύεται με έγγραφη βεβαίωση του Διοικητικού Συμβουλίου.

### **Άρθρο 2**

#### **Ειδικότητες**

Οι ειδικότητες που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση έχουν ως εξής:

- α. Αδειούχοι Εργοδηγοί Μηχανολόγοι
- β. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Α'
- γ. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Β'
- δ. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Γ'
- ε. Αρχιθερμαστές
- στ. Θερμαστές
- ζ. Ψυκτικοί τεχνίτες κατωτέρων τεχνικών σχολών
- η. Αδειούχοι συντηρητές καυστήρων υγρών καυσίμων

### **Άρθρο 3**

#### **Βασικοί Μισθοί**

Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί ανά ειδικότητα την 31.12.2009 σύμφωνα με την ΔΑ 19/2009 (Πράξη Κατάθεσης Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ηρακλείου: 3/24-7-2009), παραμένουν στα ίδια ποσά.

### **Άρθρο 4**

#### **Επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα, Αδείας**

**4.1.** Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου μέχρι την 30<sup>η</sup> Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1<sup>η</sup> Μαΐου μέχρι την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο άρθρο 5 της παρούσας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερσχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

**4.2.** Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο. Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδειάς.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος άδειας υπερσχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1977 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγρα-

φορμένων των λέξεων «πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν», λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας.

## **Άρθρο 5**

### **Ειδικοί όροι καταβολής επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα**

**5.1.** Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δεν διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

α) για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και

β) για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων το επίδομα άδειας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα, κλπ.

**5.2.** Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ) 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170), της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ Β 1298) όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21), σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της Χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών.

## **Άρθρο 6**

### **Διατήρηση συλλογικών ρυθμίσεων**

Οι όροι των προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και των Διαιτητικών Αποφάσεων που δεν τροποποιούνται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν και καταλαμβάνουν όλους τους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους.

### **Άρθρο 7** **Ευνοϊκότερες Ρυθμίσεις**

Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι για τους μισθωτούς εξακολουθούν να ισχύουν.

### **Άρθρο 8** **Έναρξη ισχύος**

Έναρξη ισχύος της παρούσας Διαιτητικής Απόφασης ορίζεται η 1.1.2010.

### **Αιτιολογία**

Στην Αθήνα σήμερα την 14 Οκτωβρίου 2010 ο Χρήστος Α. Ιωάννου, Μεσολαβητής-Διαιτητής του ΟΜΕΔ,

- που ορίσθηκα Διαιτητής του Ν. 1876/90 κατόπιν κληρώσεως την 1.10.2010 για την συλλογική ρύθμιση που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των Πτυχιούχων Πρακτικών μηχανικών, θερμαστών κ.λπ. Ξενοδοχείων Ανατολικής Κρήτης, σε συνέχεια της από 27.9.2010 και αριθμ. πρωτ. 052 αίτησης Διαιτησίας της συνδικαλιστικής οργάνωσης «Ένωση Πτυχιούχων Πρακτικών Μηχανικών, Θερμαστών, Αδ. Συντηρητών Καυστήρων, Εργατών Μετάλλου, Ηλεκτροσυγκολλητών & Συναφών Ειδικοτήτων Ανατολικής Κρήτης»,

- συλλογικής ρύθμισης εργασίας η οποία εισήχθη στον ΟΜΕΔ με την από 2.2.2010 και αριθμ. πρωτ. 32 αίτηση Μεσολάβησης της συνδικαλιστικής οργάνωσης «Ένωση Πτυχιούχων Πρακτικών Μηχανικών, Θερμαστών, Αδ. Συντηρητών Καυστήρων, Εργατών Μετάλλου, Ηλεκτροσυγκολλητών & Συναφών Ειδικοτήτων Ανατολικής Κρήτης»,

- αφού ανέλαβα την Διαιτησία την 6.10.2010 προσεκάλεσα τα μέρη της συλλογικής διαπραγμάτευσης, εγκαίρως και εγγράφως, σε κοινή και κατ' ιδίαν συναντήσεις την 11 Οκτωβρίου 2010 με εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους της Ένωσης Πτυχιούχων Πρακτικών Μηχανικών, Θερμαστών, Αδ. Συντηρητών Καυστήρων, Εργατών Μετάλλου, Ηλεκτροσυγκολλητών & Συναφών Ειδικοτήτων Ανατολικής Κρήτης, της Ένωσης Ξενοδόχων Ηρακλείου και του Συνδέσμου Ξενοδόχων Νομού Λασιθίου, οι οποίες έλαβαν χώρα στα γραφεία της Ένωσης Ξενοδόχων Ηρακλείου (Αθηνάς 18, Ηράκλειο Κρήτης), κατά την διάρκεια των οποίων τα μέρη ανέπτυξαν τις θέσεις τους για την

ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των Πτυχιούχων Πρακτικών μηχανικών, Θερμαστών κ.λπ. Ξενοδοχείων Ανατολικής Κρήτης.

Κατόπιν των ανωτέρω κατέληξα, σύμφωνα με τα όσα ο Ν. 1876/90 ορίζει, στην Διαιτητική Απόφαση 46/2010 αφού έλαβα υπόψη:

1. Την από 2.2.2010 αίτηση Μεσολάβησης και την από 27.9.2010 αίτηση Διαιτησίας της συνδικαλιστικής οργάνωσης «Ένωση Πτυχιούχων Πρακτικών Μηχανικών, Θερμαστών, Αδ. Συντηρητών Καυστήρων, Εργατών Μετάλλου, Ηλεκτροσυγκολλητών & Συναφών Ειδικοτήτων Ανατολικής Κρήτης» και τα στοιχεία του φακέλου.
2. Την από 15.7.2010 Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τα έτη 2010, 2011, 2012.
3. Το άρθρο 51 παρ. 1 του Ν. 3871/2010 σχετικά με τις εκδοθησόμενες διαιτητικές αποφάσεις.
4. Το γεγονός ότι η παρούσα ΔΑ ρυθμίζει τους μισθούς και τους λοιπούς όρους για το 2010 σύμφωνα με την από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ 2010, 2011, 2012, ενώ οι όροι του 2011 και του 2012 μπορούν να τύχουν νέας συλλογικής διαπραγμάτευσης.
5. Τον επικουρικό χαρακτήρα της Διαιτησίας του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990 για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα και την συμβολή της Διαιτησίας στην εύρυθμη συνέχιση και λειτουργία των συλλογικών εργασιακών σχέσεων μεταξύ των μερών, των επιχειρήσεων και των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα.

*Ημερομηνία Κατάθεσης: 14 Οκτωβρίου 2010*

**Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**

**ΧΡΗΣΤΟΣ Α. ΙΩΑΝΝΟΥ**