



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 13 Νοεμβρίου 2008

Αρ. Πρωτ.: 2760

Προς:

1. **Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος «Η ΕΝΩΣΙΣ»**,
Κλεισθένους 15, 105 52 Αθήνα
2. **Ένωση Εμπόρων Κρέατος Αθηνών**, Κένεντυ 1, Άγιος Ιωάννης Ρέντης
3. **Ένωση Εμπόρων Κρέατος Πειραιώς**, Φλωρίνης 19, Άγιος Ιωάννης Ρέντης

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

55/2008

«Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται στα καταστήματα χονδρικής και λιανικής πώλησης κρέατος κάθε είδους καθώς και σφαγμένων πουλερικών και κουνελιών επιχειρήσεων – μελών των Ενώσεων Εμπόρων Κρέατος Αθηνών και Πειραιώς »

Διαιτητής: Μιλτιάδης ΣΤΑΜΠΟΥΛΗΣ

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 35/14-11-2008)

1. Με την υπ' αρ. πρωτ. 069Δ/30-9-2008 αίτησή της, η **Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος «Η ΕΝΩΣΙΣ»**, νόμιμα εκπροσωπούμενη, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας, με βάση τη διαπίστωση **Άρνησης Μεσολάβησης** με το υπ' αριθ.πρωτ. έγγραφο 2211/03-09-2008 της Μεσολαβητού Μαρίας Ντότσικα (Υπόθεση Μεσολάβησης: 130/20-06-2008 «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται στα καταστήματα χονδρικής και λιανικής πώλησης κρέατος κάθε είδους καθώς και σφαγμένων πουλερικών και κουνελιών όλης της χώρας») ώστε να υπάρξει για το έτος 2008 συλλογική ρύθμιση εργασίας που να καλύπτει και τους εργαζόμενους οι οποίοι είναι μέλη πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν στη δύναμη της ΠΟΕΚ και απασχολούνται στα καταστήματα χονδρικής και λιανικής πώλησης κρέατος που ανήκουν σε επιχειρήσεις - μέλη της Ένωσης Εμπόρων Κρέατος Αθηνών και της Ένωσης Εμπόρων Κρέατος Πειραιώς.

2. Σύμφωνα με τα οριζόμενα από το άρθρο 16 του Ν. 1876/90 και από τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών – Διαιτητών, στις 16-10-2008 επιλέχθηκα με Α' κλήρωση Διαιτητής, προκειμένου να επιλύσω την ανωτέρω συλλογική διαφορά εργασίας.

3. Στις 21-10-2008 ανέλαβα τα καθήκοντά μου. Προκειμένου να εξετάσω τις εκατέρωθεν απόψεις και να καταλήξω στην Απόφασή μου, κάλεσα εγγράφως τα ενεχόμενα μέρη σε κοινή συνάντηση Διαιτησίας, στις 05-11-2008.

4. Στις 05-11-2008 πραγματοποιήθηκε η κοινή συνάντηση, στην οποία προσήλθε ο νομίμως εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος της εργατικής πλευράς, αλλά δεν προσήλθαν εκπρόσωποι της εργοδοτικής πλευράς, παρ' ότι προσεκλήθησαν νομίμως και εγγράφως.

ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ, ΑΦΟΥ:

- **ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΑ** την αποτυχία των απευθείας διαπραγματεύσεων και της Μεσολάβησης για την κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 13, 14 και 15 του Ν. 1876/90,
- **ΜΕΛΕΤΗΣΑ** όλα τα πορίσματα, έγγραφα, εξουσιοδοτήσεις, στοιχεία και πρακτικά που συγκεντρώθηκαν -και περιέχονται στους οικείους φακέλους- κατά το στάδιο της Μεσολάβησης και της Διαιτησίας και
- **ΕΛΑΒΑ ΥΠ' ΟΨΙΝ τα ακόλουθα :**

α. Την από 17-06-2008 καταγγελία της ΔΑ 044/2006 για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται στα καταστήματα χονδρικής και λιανικής πώλησης κρέατος κάθε είδους καθώς και σφαγμένων πουλερικών και κουνελιών επιχειρήσεων – μελών των Ενώσεων Εμπόρων Κρέατος Αθηνών και Πειραιώς (ΠΚ 28/28-09-2006) και τα θέματα προς διαπραγμάτευση που τέθηκαν από την εργατική πλευρά με τη μορφή σχεδίου Σ.Σ.Ε. για το έτος 2008.

β. Τη με αρ. πρωτ. 130/20-06-2008 αίτηση της εργατικής πλευράς για παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης.

γ. Τις απόψεις των συμμετεχόντων στη Μεσολάβηση μερών (ΠΟΕΚ «Η Ένωσις» και ΠΟΚΚ) και τη συμφωνία τους για την κατάρτιση Σ.Σ.Ε. για τα έτη 2008 – 2009 στο στάδιο της Μεσολάβησης, όπως προκύπτει από το με ημερομηνία 14-07-2008 Πρακτικό Μεσολάβησης.

δ. Το με αρ. πρωτ. 2211/03-09-2008 έγγραφο της Μεσολαβητού κας Μαρίας Ντότσικα, με το οποίο διεβίβασε στα μέρη σχέδιο Σ.Σ.Ε. για τα έτη 2008-2009 για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα πώλησης προϊόντων κρέατος κάθε είδους όλης της χώρας, όπου οι αποδοχές των εργαζομένων

αναπροσαρμόζονται από 1-1-2008 σε ποσοστό 3,45% και από 1-9-2008 σε ποσοστό 3% και τέλος από 01-05-09 σε ποσοστό 5,5%, σύμφωνα με την ΕΓΣΣΕ 2008-2009.

ε. Την από 01-09-2008 (Π.Κ. 125/29-09-2008) «Εθνική κλαδική ΣΣΕ των εργαζομένων στα καταστήματα πώλησης προϊόντων κρέατος κάθε είδους όλης της χώρας», η οποία υπεγράφη μεταξύ της εργοδοτικής οργάνωσης «Πανελλήνια Ομοσπονδία Καταστηματαρχών Κρεοπωλών» (ΠΟΚΚ) και της «Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος (ΠΟΕΚ) «Η ΕΝΩΣΙΣ», μετά από αποδοχή της ως άνω Πρότασης Μεσολάβησης, με έναρξη ισχύος από 01-01-2008.

στ. Τις θέσεις της εργατικής πλευράς, όπως αυτές αναπτύχθηκαν στη συνάντηση Διαιτησίας της 05-11-2008 και καταγράφηκαν περιληπτικά στο οικείο Πρακτικό. Θέσεις της εργοδοτικής πλευράς (και συγκεκριμένα των ενεχόμενων στην παρούσα Διαιτησία οργανώσεων «Ένωση Εμπόρων Κρέατος Αθηνών» και «Ένωση Εμπόρων Κρέατος Πειραιώς») δεν κατεγράφησαν, διότι εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποί τους δεν προσήλθαν, παρ' ότι προσκλήθηκαν νομίμως και εγγράφως στην ως άνω συνάντηση Διαιτησίας .

ζ. Την αρχή της ενότητας των ρυθμίσεων για τους υπ' όψιν εργαζόμενους, η οποία, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του ν. 1876/90 περί συρροής, αλλά και με την ανάγκη διασφάλισης υγιούς ανταγωνισμού μεταξύ των επιχειρήσεων του κλάδου, επιβάλλουν, εφ' όσον συνήφθηκε από την ΠΟΚΚ και την εργατική πλευρά εθνική κλαδική ΣΣΕ που αφορά, ως κατώτατο πλαίσιο αμοιβών και όρων εργασίας, τους απασχολούμενους του κλάδου σε ολόκληρη τη χώρα, να ισχύσουν και για τους απασχολούμενους στους εδω ενεχόμενους εργοδοτικούς φορείς **τουλάχιστον εξίσου ευνοϊκοί όροι αμοιβής και εργασίας** με τους ήδη συμφωνημένους με την από 01-09-2008 εθνική κλαδική ΣΣΕ μεταξύ της ΠΟΕΚ και της ΠΟΚΚ.

η. Τη μεταβολή του Δ.Τ.Κ. σε μέσα επίπεδα κατά το έτος 2007, τις επίσημες προβλέψεις για την εξέλιξή του κατά το τρέχον έτος και τις επόμενες αρχικές προβλέψεις για τον πληθωρισμό του έτους 2009 σε μέσα επίπεδα

θ. Όλες τις προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις που διέπουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα πωλήσεως προϊόντων κρέατος κάθε είδους όλης της χώρας και ειδικότερα την από 25.1.2005 ΣΣΕ /Ορθή Επανάληψη (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 19/18.3.2005) που τις κωδικοποιεί σε ενιαίο κείμενο.

ι. Ότι, κατά το άρθρο 16 παρ. 3 του Ν. 1876/90 σε συνδυασμό με την ΑΠ223/2001, η Απόφαση που θα εκδοθεί θα ισχύσει από την 1-1-2008.

Για τους λόγους αυτούς,

επιλύοντας τη συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος «Η ΕΝΩΣΙΣ», και

των εργοδοτικών φορέων Ένωση Εμπόρων Κρέατος Αθηνών και Ένωση Εμπόρων Κρέατος Πειραιώς , η οποία αφορά στους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων οι οποίοι είναι μέλη πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν στην ΠΟΕΚ και απασχολούνται στα καταστήματα χονδρικής και λιανικής πώλησης κρέατος κάθε είδους καθώς και σφαγμένων πουλερικών και κουνελιών Αθηνών και Πειραιώς, που ανήκουν σε επιχειρήσεις - μέλη της Ένωσης Εμπόρων Κρέατος Αθηνών και της Ένωσης Εμπόρων Κρέατος Πειραιώς

Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΜΟΥ ΕΧΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

1. Στους όρους αυτής της Απόφασης υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, οι οποίοι είναι μέλη πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν στην Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος Π.Ο.Ε.Κ. "Η ΕΝΩΣΙΣ" και απασχολούνται στα καταστήματα χονδρικής και λιανικής Πωλήσεως Κρέατος κάθε είδους, καθώς και σφαγμένων πουλερικών και κουνελιών, που ανήκουν σε επιχειρήσεις - μέλη της Ένωσης Εμπόρων Κρέατος Αθηνών και της Ένωσης Εμπόρων Κρέατος Πειραιώς
2. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην Απόφαση αυτή απασχολούνται με εξαρτημένη σχέση εργασίας και ρητά διευκρινίζεται ότι είναι υπάλληλοι.

Άρθρο 2

Βασικός μισθός

1. **Ο βασικός μισθός** των εργαζομένων με βάση την προϋπηρεσία τους στον κλάδο, όπως ίσχυε την 31.12.2007 προσαυξάνεται σε ποσοστό 3,45% από την 1.1.2008 και όπως θα ισχύει την 31.8.2008 σε ποσοστό 3% από την 1.9.2008. Στη συνέχεια οι βασικοί μισθοί όπως αυτοί θα ισχύουν την 30.4.2009 αυξάνονται από 1.05.2009 σε ποσοστό 5,5%. Οι βασικοί μισθοί όπως διαμορφώνονται με βάση τα ανωτέρω και την παρ. 3 του άρθρου αυτού αναφέρονται στο Προσάρτημα Μισθολογίου που είναι αναπόσπαστο μέρος της Απόφασης αυτής.
2. Ως **προϋπηρεσία** για την εφαρμογή του παραρτήματος μισθολογίου, νοείται η προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη του κλάδου.
3. Το τελευταίο μισθολογικό κλιμάκιο, όπως αυτό θα ισχύει κάθε φορά προσαυξάνεται για κάθε έτος υπηρεσίας μετά τη συμπλήρωση του 20ου έτους με το ποσό των **10 ΕΥΡΩ**, που προστίθεται προοδευτικώς στο αμέσως προηγούμενο μισθολογικό κλιμάκιο του εργαζομένου.

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην Απόφαση αυτή και εργάζονται κατά τις νυχτερινές ώρες έχουν εφαρμογή οι διατάξεις που ισχύουν περί προσαυξήσεως λόγω νυχτερινής εργασίας.

Ρητά διευκρινίζεται ότι οι καθοριζόμενοι με την παρούσα Απόφαση βασικοί μηνιαίοι μισθοί αντιστοιχούν σε 25 εργάσιμα ημερομίσθια, ενώ για κάθε ημερομίσθιο πέραν από τα 25 δίνεται αποζημίωση το 1/25 του μηνιαίου μισθού **(Δ.Α 51/82)**.

Άρθρο 3 **Επιδόματα**

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, χορηγούνται τα ακόλουθα επιδόματα που υπολογίζονται στο βασικό μισθό του άρθρου 2 όπως αυτός ισχύει κάθε φορά σε συνδυασμό με το Παράρτημα μισθολογίου.

α. Επίδομα Γάμου ποσοστό 10% το οποίο χορηγείται σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 20 του Ν. 1849/1989.

β. Επίδομα ταμειακών λαθών σε ποσοστό 5% στους εργαζόμενους που κατά κύριο λόγο παρέχουν εργασία Ταμιά.

γ. Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας ποσοστό 10% υπολογιζόμενο και στα επιδόματα Γάμου και Ταμειακών Λαθών των περιπτώσεων α και β ανωτέρω.

δ. Επίδομα βεβαίωσης παραδοσιακού κρεοπώλου 15 ΕΥΡΩ στους εργαζόμενους, που έχουν βεβαίωση παραδοσιακού κρεοπώλου σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο ΠΔ.126/ 6-4-2000.

Άρθρο 4 **Λοιπές παροχές και ρυθμίσεις.**

1. Ετήσια άδεια.

Εργαζόμενοι, που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήτημερης εβδομαδιαίας εργασίας. (*άρθρο 6 ΕΓΣΣΕ 23.5.2000 Πρ. Κατ.Υπ. Εργ. 31/23-5-2000*).

Το δικαίωμα για την χορήγηση ετήσιας άδειας με αποδοχές γεννάται μετά την συμπλήρωση 10 μηνών απασχόλησης (βασικός χρόνος) *άρθρο 5 ΕΓΣΣΕ 15.4.2002 Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 19/29-4-2002*.

2. Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννιά (9) εβδομάδες μετά τον τοκετό.

Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που έχει αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις (η από 9/6/1993 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε άρθρο 7 και άρθρο 7 ΕΓΣΣΕ 3.5.2000 ΠΚ Υπ.Εργ.31/23.5.2001).

3. Λοιπές άδειες συνδυασμού οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής

3.1. Άδεια φροντίδας παιδιού

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. (ΕΓΣΣΕ τροποποιητική της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ ΠΚ Υπ.Εργ. 37/14.6.2002 που έχει ως εξής: «...το δικαίωμα μειωμένου ωραρίου, που δικαιούται ο γονέας για τη φροντίδα του παιδιού, του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003, έχει ως έναρξη τον τοκετό ή την επίσημη υιοθεσία κι όχι τη λήξη της περιόδου λοχείας).

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας του παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις. (άρθρο 6 ΕΓΣΣΕ 2002-2003)

3.2. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζομένους – ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας. (άρθρο 7 ΕΓΣΣΕ 2002-2003)

3.3. Άδεια λόγω θανάτου συγγενή

Στους εργαζόμενους με εξηρημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών. (άρθρο 9 ΕΓΣΣΕ 2002-2003)

4. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Οι εργαζόμενοι/ες που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές. (άρθρο 8 ΕΓΣΣΕ 2002-2003).

5. Παροχές σε είδος

Στο προσωπικό που αφορά η παρούσα, χορηγούνται υποχρεωτικά **τρία (3) κιλά** κρέατος εβδομαδιαίως, μέσης αξίας 3 ΕΥΡΩ ανά Kg. χωρίς η αξία του να συμψηφίζεται με τις καθοριζόμενες από την παρούσα αποδοχές.

Ειδικότερα:

- α. Στο προσωπικό των αμιγών καταστημάτων σφαγμένων πουλερικών και κουνελιών χορηγούνται υποχρεωτικά τρία (3) κιλά πουλερικών ή κουνελιών εβδομαδιαίως, μέσης αξίας 1,5 ΕΥΡΩ /Kg χωρίς η αξία του να συμψηφίζεται με τις καθοριζόμενες από την παρούσα.
- β. Ρητά διευκρινίζεται ότι κατά την έννοια των προηγούμενων Σ.Σ.Ε και Διαιτητικών Αποφάσεων - οι οποίες ερμηνεύονται και κωδικοποιούνται σε ενιαίο κείμενο με την παρούσα Απόφαση- σε περίπτωση κατά την οποία ο συμφωνημένος ή ο εθισμένος μισθός είναι ανώτερος από τα ελάχιστα όρια μισθών που καθορίζονται με την εκάστοτε ισχύουσα Σ.Σ.Ε του κλάδου, προσαυξημένα κατά την αξία των

χορηγουμένων ποσοτήτων κρέατος, η αξία της παροχής σε είδος (= κρέας), συμψηφίζεται με τον ως άνω συμφωνημένο ή εθισμένο μισθό.

- γ. Από την έναρξη ισχύος της Απόφασης αυτής, θεωρείται επικρατέστερη κάθε συμφωνία για χορήγηση μεγαλύτερης ποσότητας κρέατος από την ήδη προβλεπόμενη καθώς και η προσαύξηση του συμφωνημένου μισθού - κατά παρέκκλιση των προηγούμενων ρυθμίσεων - έστω και αν ο συμφωνημένος μισθός είναι ανώτερος από τα ελάχιστα όρια μισθών της Απόφασης αυτής κατά την αξία του χορηγουμένου κρέατος, υπολογιζόμενης στο κόστος κτήσεως του κρέατος από τους εργοδότες.

6. Έξοδα κίνησης

Ειδικά για το προσωπικό στο οποίο αφορά η παρούσα Απόφαση, το οποίο παρέχει την εργασία του σε κατάσταση χονδρικής πωλήσεως δίνονται τα έξοδα κινήσεως, τα οποία σε ουδεμία περίπτωση θεωρούνται ως τακτικές αποδοχές, αλλά εξυπηρετούν τις λειτουργικές ανάγκες των επιχειρήσεων και χορηγούνται "επί αποδόσει λογαριασμού". Στο ανωτέρω προσωπικό δίνουν οι εργοδότες δύο μπλούζες και ένα ζευγάρι αρβύλες, που τις αλλάζουν όταν φθαρούν.

7. Διευκολύνσεις σπουδαστών.

α. Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παραγρ. 1 του άρθρου 2. Του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά με τους όρους και προϋποθέσεις που προβλέπονται στο άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ 1996 σε συνδυασμό με το άρθρο 2 του Ν.1346/1983 (ΕΓΣΣΕ 2.4.1996 Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 9/3-4-1996).

β. Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το Κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από έξι (6) ώρες την ημέρα (Σ.Σ.Ε 11-4-94.).

8. Ωράριο Εργασίας στον Οργανισμό Κεντρικής Αγοράς Αθηνών

α) Εργαζόμενοι σε καταστήματα χονδρικής Εμπορίας Κρέατος του Οργανισμού Κεντρικής Αγοράς Αθηνών εργάζονται πέντε ημέρες την εβδομάδα με νόμιμο εβδομαδιαίο ωράριο 39 ώρες και ημερήσιο ωράριο που αρχίζει την Δευτέρα ώρα 00.05 και λήγει την 11.00 και την Τρίτη, Τετάρτη, Πέμπτη, Παρασκευή και Σάββατο αρχίζει την 03.00 και λήγει την 10.00 χωρίς να θίγεται ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας και τα λοιπά δικαιώματα των εργαζομένων.

β) Το πενθήμερο της εβδομαδιαίας απασχόλησης για κάθε εργαζόμενο θα καθορίζεται με το μηνιαίο πρόγραμμα εργασίας που θα καταρτίζει ο εργοδότης και θα υποβάλλει νομίμως στην επιθεώρηση εργασίας.

γ) Οι αποδοχές του παραρτήματος της παρούσας καταβάλλονται στο ακέραιο, ανεξάρτητα αν ο εργαζόμενος απασχολήθηκε για λιγότερες ώρες από το νόμιμο ημερήσιο ωράριο σύμφωνα με τις οδηγίες του εργοδότη.

δ) Τυχόν μεταβολή του νομίμου ημερήσιου ωραρίου ως προς την έναρξη και την λήξη του είναι δυνατή προσωρινά και σε έκτακτες περιστάσεις, όπως κατά τις ημέρες των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, μόνον έπειτα από απόφαση του Οργανισμού Κεντρικής Αγοράς Αθηνών.

9. Προστασία της απασχόλησης των «εξαρτημένων ατόμων» κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.

Άρθρο 5

Παρακράτηση Συνδικαλιστικής Συνδρομής

Κάθε Εργοδότης, παρακρατεί από τις μηνιαίες τακτικές αποδοχές κάθε εργαζόμενου που υπάγεται στην Απόφαση αυτή, το ποσό των **2,4 ΕΥΡΩ** ως συνδικαλιστική συνδρομή η οποία κατατίθεται στον Τραπεζικό λογαριασμό **της Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος Π.Ο.Ε.Κ. «Η ΕΝΩΣΙΣ» στην οποία ανήκει η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική Οργάνωση** - στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδας, με αριθμό 101/296025- 78 μέχρι το τέλος του επόμενου μήνα, στον οποίο αντιστοιχεί η συνδρομή.

Η Π.Ο.Ε.Κ. σύμφωνα με τους όρους του Καταστατικού της καθώς και των καταστατικών των συνδικαλιστικών Οργανώσεων που ανήκουν σ' αυτήν προβαίνει σε επιμέρους κατανομές των συνδικαλιστικών συνδρομών στις δικαιούχες συνδικαλιστικές Οργανώσεις.

Άρθρο 6

Τελικές ρυθμίσεις

1. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα Απόφαση, ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές Συμβάσεις Εργασίας δεν θίγονται από την Απόφαση αυτή.

2. Σε κάθε περίπτωση τα καθοριζόμενα με την παρούσα όρια βασικών μισθών δεν υπολείπονται των εκάστοτε ελαχίστων ορίων μισθών των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.
3. Αυτή η Απόφαση ενσωματώνει και κωδικοποιεί όλες τις προϊσχύουσες Συλλογικές ρυθμίσεις, που αφορούν στους εργαζόμενους οι οποίοι είναι μέλη πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν στην ΠΟΕΚ και απασχολούνται στα καταστήματα χονδρικής και λιανικής πώλησης κρέατος κάθε είδους καθώς και σφαγμένων πουλερικών και κουνελιών, όπως αυτές κατεγράφησαν και στην από 26-09-2006 ΔΑ 44/2006 , επομένως παρέλκει η διατήρησή τους σε ισχύ για τους υπαγόμενους στην παρούσα Απόφαση μισθωτούς.

Άρθρο 7

Έναρξη ισχύος

Η παρούσα Απόφαση ισχύει από την **1-1-2008**.

Ημερομηνία κατάθεσης: 11 Νοεμβρίου 2008

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΜΙΛΤΙΑΔΗΣ ΣΤΑΜΠΟΥΛΗΣ