

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Δασολόγων πτυχιούχων ανωτάτων σχολών απασχολουμένων στις βιομηχανικές επιχειρήσεις της Χώρας»

(Πράξη καταθέσεως Υπ. Εργασίας 54/17.7.2003)

Στην Αθήνα την 11η Δεκεμβρίου 2002, οι υπογράφοντες αφ' ενός Ι. Δραπανιώτης, Γενικός Διευθυντής του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ), και αφ' ετέρου Αν. Κουρής, Γενικός Γραμματέας της Πανελλήνιας Κίνησης Δασολόγων, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

1. Στις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ, υπάγονται οι Δασολόγοι πτυχιούχοι Ανωτάτων Σχολών που παρέχουν εξηρητημένη εργασία με αμοιβή στις Βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.
2. Οι βασικοί μισθοί των Δασολόγων, που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2001, σύμφωνα με την από 18.10.2000 ΣΣΕ «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Δασολόγων πτυχιούχων ανωτάτων σχολών, απασχολουμένων στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της Χώρας», αυξάνονται σε ποσοστό 3,9% από 1.1. 2002 και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2002, σε ποσοστό 1,8% από 1.7.2002.

Εφ' όσον την 1.1.2003 οι παραπάνω μηνιαίοι μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002, δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αυξήσεως που να υπερβαίνει τουλάχιστον κατά μία ποσοστιαία μονάδα τον επίσημο μέσο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή του έτους 2002, θα αναπροσαρμοσθούν, από 1.1.2003, έτσι ώστε η συνολική αύξησή τους, για το έτος 2003, να υπερβαίνει, κατ' αυτό το ποσοστό, τον μέσο ΔΤΚ.

Για το έτος 2003 οι βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί κατά τα ανωτέρω, αυξάνονται, περαιτέρω, κατά ποσοστό 4,1% από 1.1.2003.

3. **Επίδομα υπευθυνότητας.** Στους δασολόγους που έχουν ορισθεί από την επιχείρηση ή από τον εργοδότη ως υπεύθυνοι ή προϊστάμενοι τμημάτων, χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας σε ποσοστό 20% επί του βασικού μισθού.

4. **Ετήσια κανονική άδεια.** Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (ΑΝ 539/45, όπως ισχύει), μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.
5. **Άδεια φροντίδας παιδιού**
- α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της αδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.
 - β. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επί πλέον μήνες.
 - γ. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
 - δ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
 - ε. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
 - στ. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.
6. **Μονογονεϊκές οικογένειες:** Στους εργαζόμενους(-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο(η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.
- Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.
7. **Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση:** Εργαζόμενοι με εξηρητημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι

τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επί πλέον άδεια, με αποδοχές.

8. **Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς.** Στους εργαζομένους με εξηρητημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.
9. **Προστασία της απασχόλησης των «εξηρητημένων» ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης.** Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξηρητημένου» ατόμου εξ αιτίας της εξάρτησης, εφ' όσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.
10. **Προστασία της απασχόλησης ηλικιωμένων εργαζομένων - ανέργων. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να προωθήσουν για τους ηλικιωμένους:**
 - α) Την συμμετοχή τους κατά προτεραιότητα σε όλα τα προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης - επανειδίκευσης.
 - β) Την ενίσχυση των κινήτρων για την ένταξή τους σε προγράμματα νέων θέσεων εργασίας (εάν έχουν απολυθεί) και στα προγράμματα για την αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας.
11. Υποστήριξη του Εθελοντισμού για τους Ολυμπιακούς Αγώνες 2004. Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων ως εθελοντών κατά τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επί πλέον αυτών που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις.

Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσής τους για τους Αγώνες, με ανώτατο όριο ημερών αυτής της άδειας τις δέκα (10) ημέρες.

Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος, που συμμετέχει ο εργαζόμενος και χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1η Οκτωβρίου του 2004.

Οι αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της άδειας είναι αυτές που θα κατέβαλλε στον εργαζόμενο, εάν εργαζόταν, χωρίς επί πλέον επίδομα άδειας.

12. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Όσες διατάξεις των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας 1999 και 2000, των προηγούμενων ΣΣΕ και των αντίστοιχων διαιτητικών αποφάσεων δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2002.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών

Ι. Δραπανιώτης
Γενικός Διευθυντής

Πανελλήνια Κίνηση Δασολόγων

Αν. Κουρής
Γενικός Γραμματέας