

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Βιολόγων που απασχολούνται στη βιομηχανία»

(Πράξη καταθέσεως Υπ. Εργασίας 25/21.5.2003)

Στην Αθήνα την 23η Δεκεμβρίου 2002, οι υπογράφωντες αφ' ενός Γ. Δραπανιώτης, Γενικός Διευθυντής, ως εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ) και αφ' ετέρου Ζαχαρ. Σκούρας, Πρόεδρος και Σμ. Αδαμαντιάδου, Γενική Γραμματέας, ως εκπρόσωποι της Πανελλήνιας Ένωσης Βιολόγων, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ, συμφώνησαν και συναποδέχθησαν τα εξής:

Άρθρο 1

Στις διατάξεις της παρούσας **υπάγονται** οι Βιολόγοι πτυχιούχοι ανωτάτων σχολών της ημεδαπής ή ισοτίμων της αλλοδαπής που απασχολούνται με σχέση εξηρημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου στη Βιομηχανία.

Άρθρο 2

Οι **βασικοί μισθοί** των Βιολόγων που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2001, σύμφωνα με τη ΣΣΕ «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των βιολόγων πτυχιούχων ανωτάτων σχολών, απασχολουμένων στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της Χώρας» (Π.Κ. 124/15.9.2000), αυξάνονται σε ποσοστό 3,9% **από 1.1.2002** και, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2002, σε ποσοστό 1,8% **από 1.7.2002**.

Εφ' όσον την 1.1.2003 οι παραπάνω μηνιαίοι μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002, δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης που να υπερβαίνει τουλάχιστον κατά μία ποσοστιαία μονάδα τον επίσημο Μέσο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή του έτους 2002, θα αναπροσαρμοσθούν, από 1.1.2003, έτσι ώστε η συνολική αύξησή τους, για το έτος 2003 να υπερβαίνει, κατ' αυτό το ποσοστό, τον μέσο Δ.Τ.Κ.

Για το έτος 2003 οι βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί κατά τα ανωτέρω **αυξάνονται**, περαιτέρω, κατά ποσοστό 4,2% **από 1.1.2003**.

Άρθρο 3

Οι διατάξεις των άρθρων 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 και 14 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) των ετών 2002-2003, που υπογράφηκε στις 15 Απριλίου 2002, ισχύουν ως έχουν και στην παρούσα ΣΣΕ για τις ανάλογες περιπτώσεις.

Παλαιές ρυθμίσεις

Άρθρο 4

Χορηγείται μία επί πλέον εβδομάδα αδειας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Έτσι η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαεπτά (17) εβδομάδων.

Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

Άρθρο 5

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις κατά την παράγρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83 όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.96 χορηγείται και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

Άρθρο 6

Από 1.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Άρθρο 7

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών, σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

Άρθρο 8

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο.

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 9

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφ' όσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

Άρθρο 10

Οι συμβαλλόμενες εργοδοτικές οργανώσεις υπογραμμίζουν προς τα μέλη τους τις υποχρεώσεις που προκύπτουν για τις επιχειρήσεις από το νομοθετικό πλαίσιο καθ' όσον αφορά την προστασία του ατόμου σχετικά με θέματα προσωπικού χαρακτήρα που αποσκοπεί στην προστασία της προσωπικότητας των εργαζομένων.

Άρθρο 11

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν για τη σπουδαιότητα τήρησης των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και την ανάγκη συνεχούς ενημέρωσης τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για την νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς.

Άρθρο 12

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν να παρακολουθούν με ιδιαίτερη προσοχή από κοινού τα ζητήματα οικολογικής διαχείρισης και περιβαλλοντικής συμβατότητας των παραγωγικών δραστηριοτήτων και των υπηρεσιών, στο πλαίσιο των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης.

Άρθρο 13

Φυσικά πρόσωπα που παρέχουν ανεξάρτητη εργασία πρέπει να απολαμβάνουν ίση ή αναλογική κατά περίπτωση μεταχείριση με τους άλλους εργαζόμενους όποτε αυτό επιβάλλεται από τις συνθήκες παροχής υπηρεσιών τους. Η ισότητα μεταχείρισης οφείλεται ιδίως στα ζητήματα υγιεινής και ασφάλειας, προστασίας από κάθε μορφής διάκριση στην απασχόληση λόγω φύλου, εθνικότητας ή φυλής, πεποιθήσεων, ελάχιστης ηλικίας απασχόλησης, προστασίας της μητρότητας, πρόσβασης στην εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση, σεβασμού της ελευθερίας της συλλογικής τους

οργάνωσης και δράσης, διευκόλυνσης της πρόσβασής τους στα εθνικά ασφαλιστικά και εκπαιδευτικά συστήματα.

Άρθρο 14

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι μη αντικείμενοι στην παρούσα όροι της από 5.6.96 ΣΣΕ καθώς και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ και ΔΑ)

Άρθρο 15

- α) Όλα τα επιδόματα που ισχύουν με βάση προηγούμενες συλλογικές συμβάσεις ή διαιτητικές αποφάσεις για όσους υπάγονται στην παρούσα, υπολογίζονται στους νέους βασικούς μισθούς, όπως διαμορφώνονται μετά τον υπολογισμό των ποσοστών αυξήσεων που αναφέρονται στο άρθρο 2 της παρούσας.
- β) Διατάξεις προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται με την παρούσα σύμβαση εξακολουθούν να ισχύουν.
- γ) Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται με νόμους, υπουργικές αποφάσεις, ΕΓΣΣΕ, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται από τις ρυθμίσεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 16

Όλα τα επιδόματα που ισχύουν με βάση προηγούμενες συλλογικές συμβάσεις ή διαιτητικές αποφάσεις για όσους υπάγονται στην παρούσα, υπολογίζονται στους νέους βασικούς μισθούς, όπως διαμορφώνονται μετά τον υπολογισμό των ποσοστών αυξήσεων που αναφέρονται στο άρθρο 2 της παρούσας.

Άρθρο 15

Η **ισχύς** της παρούσας αρχίζει από 1.1.2002.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

**Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών
(ΣΕΒ)**

Γ. Δραπανιώτης
Γενικός Διευθυντής

Πανελλήνια Ένωση Βιολόγων

Ζαχαρ. Σκούρας
Πρόεδρος
Σμ. Αδαμαντιάδου
Γενική Γραμματέας