



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΡΥΘΜΙΣΗ

**ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΤΩΝ &  
ΒΟΗΘΩΝ ΤΕΧΝΙΤΩΝ  
ΑΡΓΥΡΟΧΡΥΣΟΧΟΪΑΣ  
ΌΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

K05R11

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)  
ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΑΙ ΒΟΗΘΩΝ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΡΓΥΡΟΧΡΥΣΟΧΟΪΑΣ -  
ΠΟΛΥΤΙΜΩΝ ΜΕΤΑΛΛΩΝ ΚΑΙ ΩΡΟΛΟΓΟΠΟΪΙΑΣ  
ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

**Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΛΗΦΘΗΚΑΝ ΥΠΟΨΗ**

1. Η από 8.10.1991 ΣΣΕ (Π. Κ. 99/1991)
2. Η Δ.Α. 15/1993 (Π.Κ. 13/1993)
3. Η Δ.Α. 24/1994 (Π.Κ. 15/1994)
4. Η Δ.Α. 33/1995 (Π.Κ. 24/1995)
5. Η Δ.Α 32/1996 (Π.Κ 20/1996)
6. Η Δ.Α 26/1997 (Π.Κ. 10/1997)
7. Η Δ.Α 40/1998 (Π.Κ. 38/1998)
8. Η από 22.9.1999 ΣΣΕ (Π.Κ. 87/11.10.1999)
9. Η από 7.7.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 75/18.7.2000). Ισχύει και για το έτος 2001
10. Η από 27.6.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. 64/8.7.2002). Ισχύει και για το έτος 2003
11. Η από 28.6.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. 48/6.7.2004). Ισχύει και για το έτος 2005
12. Η από 30.6.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. 86/14.7.2006). Ισχύει και για το έτος 2007
13. Η από 17.5.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 45/26.6.2008). Ισχύει και για το έτος 2009
14. Η ΔΑ 7/2011 (Π.Κ. 4/25.2.2011)

**Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ**

**Από την εργοδοτική πλευρά:**

1. Πανελλήνια Ομοσπονδία Βιοτεχνών Αργυροχρυσόχων-Κοσμηματοπωλών-Ωρολογοποιών (ΠΟΒΑΚΩ)
2. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

**Από την εργατική πλευρά :**

Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατών Μετάλλου (ΠΟΕΜ)

**Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

1. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι τεχνίτες, βοηθοί τεχνιτών και εργάτες στη διαδικασία παραγωγής, επεξεργασίας και επισκευής προϊόντων αργυροχρυσοχοΐας, πολυτίμων μετάλλων, καθώς και κατασκευής και επισκευής ωρολογίων όλης της χώρας. Οι διατάξεις της παρούσας ρυθμίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των παραπάνω εργαζομένων κατά αποκλειστικότητα, δεδομένου ότι οι κλάδοι της αργυροχρυσοχοΐας και της ωρολογοποιίας έχουν ιδιαίτερα και μοναδικά χαρακτηριστικά που τους καθιστούν απολύτως αυτοτελείς (ΔΑ 7/2011).

Από την παρούσα καλύπτονται και οι απόφοιτοι πτυχιούχοι αναγνωρισμένων

σχολών ΟΑΕΔ, ΙΕΚ, ΚΕΚ, Κέντρων Ελευθέρων Σπουδών, ΤΕΕ, ΤΕΛ (ΔΑ 7/2011).

2. Οι αναφερόμενοι ως βοηθοί τεχνιτών θεωρούνται τεχνίτες και αμείβονται με τους όρους αμοιβής των τεχνιτών εφ' όσον:

- α) Είτε έχουν πρακτική εμπειρία 3 ετών πλήρους απασχόλησης τους μετά την λήψη του πτυχίου τους, αποδεικνυόμενη από την προσκόμιση του πιστοποιητικού προϋπηρεσίας από τον προηγούμενο εργοδότη τους κατά νόμο (αρ. 678 ΑΚ), σε συνδυασμό με το βιβλιάριο ενσήμων του ΙΚΑ όπου και τα σχετικά επικολληθέντα ένσημα του εν λόγω χρονικού διαστήματος.
- β) Είτε, όσοι δεν διαθέτουν πτυχίο (εμπειρικοί βοηθοί), αποδεικνύουν, κατά τον πιο πάνω τρόπο, πρακτική εμπειρία 6 ετών (ΔΑ 15/1993).

### 3. Ανήλικοι

Οι ανήλικοι εργαζόμενοι, ηλικίας από 15 έως 18 ετών και οι μαθητευόμενοι ηλικίας κάτω των 18 ετών, αμείβονται σύμφωνα με τους όρους της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (ΣΣΕ 8.10.1991).

Χορήγηση επιδόματος γάμου 10% (ΣΣΕ 8.10.1991).

### 4. Εκτακτοι απασχολούμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου ή έργου

- α) **Τεχνίτες** αργυροχρυσοχοΐας, λοιπών πολυτίμων μετάλλων και ωρολογοποιΐας, απασχολούμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου ή έργου, αμείβονται από 1.1.1991 με δραχμές 6.300 και από 1.7.1991 με δραχμές 6.730 κατώτερο ημερομίσθιο.
- β) **Τεχνίτες με πενταετή** προϋπηρεσία στην αργυροχρυσοχοΐα, στην επεξεργασία λοιπών πολυτίμων μετάλλων και στην ωρολογοποιΐα, απασχολούμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου ή έργου αμείβονται από 1.1.1991 με 6.850 δραχμές και από 1.7.1991 με 7.850 δραχμές κατώτερο ημερομίσθιο.
- γ) **Οι βοηθοί τεχνιτών** αργυροχρυσοχοΐας και λοιπών πολυτίμων μετάλλων και ωρολογοποιΐας απασχολούμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου ή έργου αμείβονται από 1.1.1991 με 4.740 δραχμές και από 1.7.1991 με 5.080 δραχμές κατώτερο ημερομίσθιο.
- δ) Στα παραπάνω ημερομίσθια της ενότητας Γ4 που καθορίζονται με την παρούσα περιλαμβάνονται και τα πάσης φύσεως επιδόματα της ενότητας της παρούσης (ΣΣΕ 8.10.1991).

## Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

Τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών και ημερομισθίων των υπαγομένων στην παρούσα ρύθμιση εργαζομένων, όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων, όπως είχαν διαμορφωθεί στις 31.12.2007, αυξάνονται ως εξής:

**A. Την 1.7.2008** αυξάνονται κατά ποσοστό 7%, χωρίς αναδρομική ισχύ.

**B. Για το 2009** οι μισθοί και τα ημερομίσθια της παρούσας ρύθμισης αυξάνονται



<b>Επίδομα ειδικών συνθηκών 15%*</b>	1.7.2008	5,51 ευρώ
	1.1.2009	5,68 ευρώ
	1.9.2009	5,88 ευρώ
<b>Επίδομα προϊσταμένου</b>	1.7.2008	7,35 ευρώ
	1.1.2009	7,57 ευρώ
	1.9.2009	7,84 ευρώ
		(ΣΣΕ 17.5.2008)

<b>Ανιδείκτεοι αμέσως εργαζόμενοι στην παραγωγή</b>			
<b>Άγαμοι</b>			
<b>Προϋπηρεσία</b>	<b>1.7.2008 έως 31.12.2008</b>	<b>1.1.2009 έως 31.8.2009</b>	<b>1.9.2009 έως 31.12.2009</b>
0-3	35,36	36,42	37,69
3-6	37,48	38,60	39,95
6-9	39,60	40,79	42,21
9-10	41,72	42,97	44,47
10-12	41,72	42,97	44,47
12-15	43,13	44,43	45,98
15-18	44,55	45,88	47,48
18-35	45,96	47,34	48,99
<b>Έγγαμοι</b>			
0-3	38,89	40,06	41,45
3-6	41,22	42,46	43,94
6-9	43,56	44,86	46,43
9-10	45,89	47,26	48,91
10-12	45,89	47,26	48,91
12-15	47,44	48,86	50,57
15-18	49,00	50,46	52,22
18-35	50,55	52,07	53,88

<b>Επίδομα 10ετίας στον ίδιο εργοδότη 5%</b>	1.7.2008	1,76 ευρώ
	1.1.2009	1,82 ευρώ
	1.9.2009	1,88 ευρώ
		(ΣΣΕ 17.5.2008).

**\*Σημείωση:** Το επίδομα ειδικών συνθηκών προβλέφθηκε αρχικά ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας στη ΣΣΕ της από 8.10.1991 και χορηγείται στους λουστραδόρους και βουρτσαδόρους. Με τη ΔΑ 24/1994 μετονομάστηκε σε επίδομα ειδικών συνθηκών και χορηγείται και πάλι στις ίδιες ως άνω ειδικότητες

## Έτος 2011

### Κατώτατα βασικά ημερομίσθια

Τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων, όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων, όπως θα έχουν διαμορφωθεί με την από 17.5.2008 ΣΣΕ, αυξάνονται από 1ης Ιουλίου 2011, κατά ποσοστό 1%. Τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων όπως θα έχουν διαμορφωθεί με την πιο πάνω αύξηση αυξάνονται από 1.7.2012 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2011.

Ως “ευρωπαϊκός πληθωρισμός” λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης, όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat. Τα ποσά που προκύπτουν από τον υπολογισμό των αυξήσεων γράφονται με δύο (2) δεκαδικά ψηφία και στρογγυλοποιούνται στο επόμενο εκατοστό, εάν το χιλιοστό είναι ίσο ή μεγαλύτερο του πέντε (5) (ΔΑ 7/2011).

## Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

### 1. Επίδομα Οικογενειακό

Επίδομα γάμου ύψους 10% καταβάλλεται σ'όλους τους έγγαμους εργαζόμενους.

Το επίδομα οικογενειακών βαρών καταβάλλεται επίσης στους χήρους-ες, στους διαζευγμένους και στις άγαμες μητέρες, εφ' όσον οι παραπάνω έχουν την επιμέλεια των παιδιών τους.

Το οικογενειακό επίδομα 10%, υπολογίζεται πάντα επί του προσαυξημένου με το επίδομα τριετιών βασικού ημερομισθίου (ΣΣΕ 8.10.1991).

### 2. Επίδομα τριετιών

Το επίδομα τριετιών ανέρχεται σε 6% για τις τρεις πρώτες τριετίες και 4% για τις τρεις επόμενες (συνολικά 6 τριετίες).

Τα ποσοστά των τριετιών υπολογίζονται πάνω στο κατώτερο βασικό ημερομίσθιο (ΣΣΕ 8.10.1991).

### 3. Παροχές ειδικών συνθηκών

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα που απασχολούνται ως βουρτσαδόροι και λουστραδόροι αργυροχρυσοχοΐας και λοιπών πολυτίμων μετάλλων δικαιούνται επιδόματος ειδικών συνθηκών 15% επί του βασικού ημερομισθίου τους για κάθε ημέρα που απασχολούνται κατά κύριο λόγο στην παραπάνω εργασία. Το επίδομα αυτό αντικαθιστά το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας που προβλεπόταν στην ΣΣΕ της 8.10.1991 στο ίδιο ύψος για το είδος αυτό εργασίας και με τους ίδιους όρους (ΔΑ 24/1994).

Οι ανωτέρω εργαζόμενοι για όσο χρόνο απασχολούνται στις εργασίες αυτές δικαιούνται **μισού λίτρου γάλακτος** ημερησίως (ΔΑ 24/1994).

Ομοίως, ο εργοδότης υποχρεούται να εφοδιάζει κάθε έτος τους ανωτέρω εργαζομένους ως βουρτσαδόρους και λουστραδόρους με δύο φόρμες ή ρόμπες εργασίας (αναλόγως του φύλου του εργαζόμενου) (ΔΑ 24/1994).

#### **4. Επίδομα επίβλεψης εργοδηγών προϊσταμένων.**

Οι τυχόν προϊστάμενοι και εργοδηγοί δικαιούνται επιπλέον επίδομα επίβλεψης ύψους 20% επί του κατωτέρω ημερομισθίου (ΣΣΕ 8.10.1991).

Το επίδομα επίβλεψης εργοδηγών προϊσταμένων δικαιούνται αποκλειστικά οι επιβλέποντες προϊστάμενοι εργοδηγοί και μόνον (ΔΑ 15/1993).

### **Ζ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

#### **1. Ωράριο Εργασίας**

Το ωράριο εργασίας των εργαζομένων, τους οποίους αφορά η παρούσα σύμβαση, ορίζεται σε 5ήμερη εβδομάδα με 40 ώρες εργασίας (ΣΣΕ 8.10.1991).

#### **2. Γενικές διατάξεις**

Από τη στιγμή που ο εργαζόμενος (μετά από ασθένεια ή ατύχημα) κριθεί ικανός προς εργασία και εφ' όσον η ανικανότητά του δεν διήρκησε πάνω από ένα χρόνο, ο εργοδότης, εφόσον απασχολεί προσωπικό 25 ατόμων και άνω, του παρέχει εργασία στην ίδια επιχείρηση και στην ίδια ειδικότητα, όπως συνέβαινε πριν από το περιστατικό με βάση την ΣΣΕ που ίσχυε πριν από την επέλευση της ανικανότητας (ΣΣΕ 8.10.1991).

#### **3. Άδεια γάμου**

Χορηγείται στους εργαζόμενους που καλύπτονται από την παρούσα ρύθμιση άδεια γάμου 5 ημερών μετ' αποδοχών.

Η άδεια αυτή είναι άσχετη από την κανονική ετήσια άδεια και δε συμψηφίζεται με αυτήν (ΣΣΕ 8.10.1991).

#### **4. Άδεια μητρότητας-Γυναίκες**

Η συνολική άδεια μητρότητας (τοκετού) ορίζεται σε 15 εβδομάδες. Πενήντα δύο (52) ημέρες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιπες πενήντα τρεις (53) ημέρες μετά τον τοκετό.

Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε προγενέστερο χρόνο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό. Πρέπει να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας 15 εβδομάδων.

Απαγορεύεται η απόλυση εγκύου από την αρχή της κύησης και για ένα χρόνο μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 8.10.1991).

#### **5. Ετήσια άδεια**

Ως έχουν οι γενικότερες διατάξεις και η ΕΓΣΣΕ (ΣΣΕ 8.10.1991).

## 6. Συνθήκες Εργασίας κ.λπ.

- α) Οι εργοδότες υποχρεούνται να εφαρμόζουν πιστά τα μέτρα για την πρόληψη ατυχημάτων. Τα συνδικαλιστικά όργανα έχουν δικαίωμα να ελέγχουν μαζί με την Επιθεώρηση Εργασίας καθώς και με τους Οργανισμούς Κοινωνικής Ασφάλισης τους χώρους δουλειάς για την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας.
- β) Άδεια δύο ημερών με αποδοχές ανά μήνα δίνεται στον Πρόεδρο και στον Γενικό Γραμματέα των πλέον αντιπροσωπευτικών Πρωτοβαθμίων συνδικαλιστικών οργανώσεων στο Νομό ή την περιοχή ή στα αστικά κέντρα.  
Οι παραπάνω άδειες εφαρμόζονται στις επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 20 εργαζόμενους. Εξακολουθούν να ισχύουν οι συνδικαλιστικές άδειες του ν.1264/1982.
- γ) Σε κάθε επιχείρηση που απασχολεί πάνω από 80 εργαζόμενους και εφόσον δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση στην επιχείρηση η ΠΟΕΜ δύναται να ορίζει έναν εργατουπάλληλο ως εκπρόσωπο των εργαζομένων, σύμφωνα με το ν.1767/88 (ΣΣΕ 8.1.1991).

## 7. Σύσταση Επιτροπής

Θα συσταθεί εντός του 2004 επιτροπή με μέλη που θα ορισθούν από κοινού από τα δύο μέρη, με σκοπό τη μελέτη και την υποβολή προτάσεων για τον εκσυγχρονισμό και την ανάπτυξη του κλάδου.

## 8. Θεσμικοί όροι

Όλοι οι θεσμικοί όροι των ΕΓΣΣΕ που ισχύουν εφαρμόζονται και στους υπαγόμενους στην παρούσα. Όλοι οι όροι της από 17.5.2008 ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των απασχολούμενων άμεσα στη διαδικασία παραγωγής, επεξεργασίας και επισκευής προϊόντων αργυροχρυσοχοΐας και λοιπών πολυτίμων μετάλλων, καθώς και στη διαδικασία κατασκευής και επισκευής ωρολογίων ή τμήματα άλλων επιχειρήσεων όλης της χώρας, που δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν (ΔΑ 7/2011).

## 9. Τελικές διατάξεις

Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοικότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, ΕΓΣΣΕ, πάσης φύσεως συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακές πρακτικές ή ατομικές συμβάσεις εργασίας και δεν θίγονται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν (ΔΑ 7/2011).

Οι διατάξεις της από 8.10.1991 ΣΣΕ καθώς και των λοιπών ομοίων ΣΣΕ και ΔΑ που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν (ΔΑ 7/2011).