



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργατοϋπαλλήλων
Ιματισμού
όλης της χώρας**

K20R09

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΜΑΤΙΣΜΟΥ
ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Απόφαση 2/1975 ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 9697/1975)
2. Απόφαση 32/1976 ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 41463/1976)
3. Απόφαση 100/1977 ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 45804/1977)
4. ΣΣΕ της 31.5.1978 (Υ.Α. 25272/1978)
5. ΣΣΕ της 12.6.1979 (Υ.Α. 15206/79)
6. Απόφαση 35/1980 ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 14355/1980)
7. Απόφαση 63/1981 ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 15700/1981)
8. Απόφαση 132/1981 ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 18645/1981)
9. Απόφαση 170/1982 ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 20625/1982)
10. Απόφαση 51/1983 ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 18582/1984)
11. Απόφαση 108/1984 ΔΔΔΔ Αθηνών (Αρ. Κατ. 20612/8.11.1984)
12. Απόφαση 47/1985 ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 16534/1985)
13. Απόφαση 10/1986 ΠΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 13355/1986)
14. Απόφαση 46/1987 ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 19289/1988)
15. ΣΣΕ της 28.4.1988 (Πρ.Κατ. 79/31.5.1988)
16. Απόφαση 18/1988 ΔΔΔΔ Αθηνών
17. ΣΣΕ της 23.5.1989 (Υ.Α. 15400/1989)
18. Απόφαση 52/1990 ΠΔΔΔ Αθηνών (Πρ. Κατ. 12/19.10.1990)
19. Απόφαση 73/1990 ΠΔΔΔ Αθηνών (Πρ.Κατ. 46/28.12.1990)
20. ΣΣΕ της 17.5.1991 (Πρ.Κατ. 26/31.5.1991)
21. Απόφαση 46/1991 ΠΔΔΔ Αθηνών
22. ΣΣΕ της 28.5.1992 (Πρ.Κατ. 44/5.6.1992)
23. Η Δ.Α. 13/1992 Ο.ΜΕ.Δ.
24. Η Δ.Α. 27/1993 Ο.ΜΕ.Δ. (Πρ.Κατ. 23/10.11.1993)
25. Η Δ.Α. 25/1994 Ο.ΜΕ.Δ. (Πρ.Κατ. 16/19.9.1994)
26. Η Δ.Α. 19/1995 Ο.ΜΕ.Δ (Πρ. Κατ. 12/6.6.1995)
27. ΣΣΕ της 15.7.1996 (Πρ. Κατ. 106/9.8.96)
28. Η Δ.Α. 29/1996 Ο.ΜΕ.Δ (Πρ. Κατ. 19/9.8.1996)
29. Η Δ.Α. 39/1997
30. ΣΣΕ της 23.9.1998
31. ΣΣΕ της 13.7.1999
32. Η Δ.Α. 35/2000



33. ΣΣΕ της 22.5.2001
34. ΣΣΕ της 24.7.2002
35. Η Δ.Α. 26/2003
36. Η από 25.6.2004 ΣΣΕ
37. Η από 20.7.2005 ΣΣΕ, όπως συμπληρώθηκε με την από 30.8.2005 ΣΣΕ
38. Η από 11.7.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 89/20.7.2006)
39. Η από 8.5.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 38/18.5.2007)
40. Η από 15.5.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 32/9.6.2008)
41. Η από 11.6.2009 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 33/24.6.2009)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Απο την εργοδοτική πλευρά:

1. Σύνδεσμος Κατασκευαστών Ετοιμών Ενδυμάτων Ελλάδας
2. Σύνδεσμος Εξαγωγέων Β. Ελλάδος

Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Εργατοπαλλήλων Κλωστουφαντουργίας Ιματισμού, Δέρματος Ελλάδας (Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε.) (ΣΣΕ 11.6.2009)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης υπάγονται οι εργατοτεχνίτες-τριες στις επιχειρήσεις :

- α) Υποκαμίσων και μαγιώ, πιζάμας, ασπρорούχων, γραβατών.
- β) Ετοιμών και επί παραγγελία ανδρικών, γυναικείων, παιδικών ενδυμάτων και εσωρούχων και γενικά οι απασχολούμενοι στην κατασκευή παντός είδους ενδυμάτων.
- γ) Πιλοποιίας και στρωματοποιίας
- δ) Εφαπλωματοποιίας
(ΣΣΕ 15.5.2008)

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ Ή ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

1. α. Οι ειδικότητες της παρούσας ρύθμισης, που στον υπολογισμό του ύψους των κατώτατων μισθών και ημερομισθίων υπολείπονται αυτών που καθορίζονται σύμφωνα με την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ 2008-2009), αναπροσαρμόζονται και καθορίζονται σύμφωνα με τους όρους της ΕΓΣΣΕ 2008-2009.
- β. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων του κλάδου, όπως είχαν διαμορφωθεί την 30.4.2009 με την από 15.5.2008 ΣΣΕ καθώς επίσης και με την ανωτέρω, παράγρ. α', αυξάνονται από 1.5.2009 κατά ποσοστό 5,5% όπως εμφανίζονται στο συνημμένο πίνακα, ο οποίος αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ρύθμισης (ΣΣΕ 11.6.2009).

2. Έλεγχος Εφαρμογής

Ο κατάλογος των επιχειρήσεων που επισυνάφθηκε το 1999, ισχύει και για το 2000. Στις επιχειρήσεις αυτές επιφυλάσσεται η ειδική μεταχείριση του άρθρου Δ παρ 2. Ο κατάλογος αναθεωρείται, περιορίζεται ή διευρύνεται μόνο με συμφωνία των μερών με αντικειμενικά κριτήρια.

Οι επιχειρήσεις που θα προστεθούν στον κατάλογο καταθέτουν εντός 15 ημερών υπεύθυνη δήλωση στους Συνδέσμους που ανήκουν και στον Σύνδεσμο Κατασκευαστών Υπεργολάβων Ετοίμου Ενδύματος Ελλάδος, σύμφωνα με την οποία δεν ασκούν εμπορία άμεσα ή έμμεσα. Ο Σύνδεσμος Κατασκευαστών Υπεργολάβων Ετοίμων Ενδυμάτων Ελλάδος και οι άλλοι σύνδεσμοι που υπογράφουν, οφείλουν να χορηγούν αντίγραφα των υπευθύνων δηλώσεων των μελών του και στα άλλα μέρη της παρούσας ρύθμισης εφόσον ζητηθεί από αυτά.

Δείγμα των επιχειρήσεων αυτών, όπως και των άλλων, ελέγχεται από μεικτές επιτροπές δύο τουλάχιστον μελών που ορίζονται από τα μέρη. Το ένα μέλος τουλάχιστον θα ορίζεται μονομερώς από την ΟΕΚΙΔΕ.

Η υπεύθυνη δήλωση περιέχει και δήλωση με την οποία βεβαιώνεται η συνεργασία των επιχειρήσεων στην προσπάθεια συλλογής των στοιχείων που είναι απαραίτητα για τον έλεγχο εφαρμογής. Αμφισβήτηση για το είδος των στοιχείων που είναι απαραίτητα ή άλλου είδους αμφισβήτηση, μπορεί να λυθεί με προσφυγή ενός μόνο μέρους, σε πρόσωπο που θα ορισθεί από τα μέρη εντός 15 ημερών από την υπογραφή της παρούσας.

Σε περίπτωση αναληθών δηλώσεων οι Σύνδεσμοι συμφωνούν, ότι θα επιβάλλουν τις πειθαρχικές κυρώσεις που προβλέπονται από το καταστατικό τους μέχρι και τη διαγραφή όσων υποβάλουν αναληθή δήλωση, εκτός εάν επανορθώσουν άμεσα εφαρμόζοντας πιστά την παρούσα ρύθμιση και καταβάλλουν άμεσα και αναδρομικά τα προβλεπόμενα από αυτήν.

Τυχόν άλλες απαιτήσεις ή δικαιώματα των εργαζομένων τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα δεν θίγονται με κανένα τρόπο (ΔΑ 35/2000).

3. Σχεδιαστής Ενδυμάτων

- Σχεδιαστής ενδυμάτων-μοντελίστ θεωρείται στέλεχος του δημιουργικού τμήματος εταιρείας ενδυμάτων με αρμοδιότητα-ικανότητα να δημιουργεί τα βασικά σχέδια και τα αρχικά πατρόν, καθώς επίσης να είναι σε θέση να τροποποιεί τα αρχικά πατρόν και να δίνει τεχνικές κατευθύνσεις για τις μεγεθύνσεις και την παραγωγή.

Για την εκτέλεση των παραπάνω εργασιών απαιτείται θεωρητική κατάρτιση του μισθωτού πάνω στο αντικείμενο της ειδικότητός του, η οποία αποδεικνύεται με την απόκτηση διπλώματος αναγνωρισμένης σχολής διετούς τουλάχιστον φοιτήσεως συν επαγγελματική εμπειρία ενός τουλάχιστον έτους.

Ο σχεδιαστής ενδυμάτων-μοντελίστ, ο οποίος μέχρι 31.12.1991 είχε συνεχή προυπηρεσία σε επιχειρήσεις ιματισμού 3 τουλάχιστον ετών και έχει αποκτήσει την ικανότητα εκτέλεσης των εργασιών που προβλέπονται στην πρώτη παράγραφο, αποκτά την ειδικότητα του σχεδιαστή ενδυμάτων-μοντελίστ (ΣΣΕ 28.5.1992).

4. Κοπή

- Προϊστάμενος κοπτηρίων: Ο επικεφαλής κοπτηρίου, ασχολούμενος με σχεδίασιν, κοπήν, δοκιμήν, ρεγουλάρισμα εργασίας κοπτηρίου (με δίπλωμα ή 4ετή προϋπηρεσία) και ο προϊστάμενος τμήματος μεγεθύνσεων πατρών.
- Κόπτης-σχεδιαστής: Ο σχεδιαστής και κόπτης κυρίου υφάσματος πρώτης ύλης, ανεξαρτήτως μέσου κοπής (με δίπλωμα ή 3τή προϋπηρεσία).
- Κόπτης ηλεκτρικού ψαλιδιού: Ο σχεδιαστής και κόπτης βοηθητικών υλικών (φόδρας κ.λπ. και ο κόπτης σχεδιασμένου υφάσματος κυρίου υφάσματος-πρώτης ύλης μετά συμπλήρωση 2ετούς προϋπηρεσίας.
- Βοηθοί κοπτηρίου (εργάτης-εργάτρια) βοηθοί μοντελίστ: Γενικώς, οι απασχολούμενοι εις βοηθητικές εργασίες του κοπτηρίου, στρώσιμο, μαρκάρισμα κομμένων τεμαχίων και ταξινόμησιν.
Οι εργαζόμενοι ως βοηθοί μοντελίστα εις τας μεγεθύνσεις και δοκιμάς πατρών μετά τη συμπλήρωσιν προϋπηρεσίας ενός έτους.
- Μαθητευόμενοι: Οι εκπαιδευόμενοι γενικώς εις την κοπήν, μέχρις ηλικίας 18 ετών δικαιούνται το εκάστοτε προβλεπόμενο υπό της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ διά την κατηγορία των ημερομισθίων (ΔΔΔΔ 63/81).

5. Ραφή

- Τεχνίται-τριαί: Οι επικεφαλής τμήματος εργασίας, οι κατευθύνοντες ομάδα εργασίας άνω των 10 ατόμων.
Οι τεχνίται τελικού ελέγχου ποιότητας εργασίας.
- Μπαγκαδόροι-Μανικάδες : Οι απασχολούμενοι εις τα ανδρικά σακάκια με σημάδεμα, ρεγουλάρισμα τσέπης, πατιλέτας, σώματος και τυπώματος μόστρας, ως και οι ασχολούμενοι με την ραφήν του μανικιού διά χειρός.
- Γαζωτές-μηχανικοί: Χειριστές-χειρίστρια παντός είδους γαζωτικών μηχανών, μετά την συμπλήρωσιν τριμήνου υπηρεσίας εις την αυτήν ειδικότητα, παρ' οιαδήποτε βιοτεχνική ή βιομηχανική επιχείρηση.
- Επιδιορθωταί: Τεχνίται επιδιορθωταί, κουμαντατουριέρηδες, οι οποίοι πραγματοποιούν πρόβα ή ρεγουλάρουν και σημαδεύουν την επιδιόρθωσιν.
- Επιδιορθωτές-τριες: Απασχολούμενοι με επιδιορθώσεις ετοιμών γενικής άνευ πρόβας.
- Εργάται αποθήκης: Οι απασχολούμενοι με την ταξινόμησιν, τον χαρακτηρισμό και την τακτοποίησιν των ενδυμάτων κατά κωδικόν αριθμόν.
- Εργάται-εργάτριαί: Οι απασχολούμενοι εις εργασίας διά τας οποίας δεν απαιτείται ειδικείσιν, ήτοι καθαρίστρια, συσκευασταί, μεταφορείς, χειροδουλείας γενικώς. (ρεμπάτεμα, ξετρύπωμα, καθάρισμα, ραφή κουμπιών, κ.λπ.)
- Οι εκπαιδευόμενοι της μηχανής ραφής ή οιαδήποτε ειδικότητα ραφής, μέχρις ηλικίας 18 ετών, δικαιούνται το εκάστοτε προβλεπόμενο υπό της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ διά την κατηγορία των ημερομισθίων (ΔΔΔΔ 63/81).

6. Σιδέρωμα

- Πρεσσαδόροι: Οι χειριζόμενοι πρέσσες σιδερώματος ατμού (τελικό σιδέρωμα) και οι σιδερωτές οι απασχολούμενοι με το τελικό σιδέρωμα των ρούχων (με οποιοδήποτε μέσο).

- Σιδηρωτές: Οι ασχολούμενοι με το σιδέρωμα εις τας φάσεις εργασίας (άνοιγμα ραφών, φόδρας κ.λπ.) οι σιδηρωτές εσωρούχων ως και οι χειριζόμενοι θερμοκολλητικές μηχανές (ΔΔΔΔ 63/81).

E. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Εις τους άνω σιδηρωτάς (πρεσσαδόρου και σιδηρωτές) θα καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 10% υπολογιζομένου επί των διά της παρούσης καθοριζομένων ημερομισθίων (ΔΔΔΔ 63/81).

Οι απασχολούμενοι αποκλειστικά με τον καθαρισμόν χώρων (καθαρίστριαι) λαμβάνουν το υπό της υπ' αριθμόν 43/78 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών προβλεπόμενον επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ 5% επί του βασικού ημερομισθίου (ΔΔΔΔ 63/81).

Τα κατώτατα όρια βασικών μηνιαίων μισθών ή ημερομισθίων των κοπτών-τριών, των απασχολούμενων εις τας πάσης φύσεως επιχειρήσεις ιματισμού, απάσης της χώρας, προσαυξάνονται από 1η Φεβρουαρίου 1981 δι' επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 5% (ΔΔΔΔ 132/81).

2. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

α) Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, εκτός των κατ' αποκοπή αμειβομένων, χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας εκ ποσοστού 5% για κάθε τριετία υπηρεσίας ή προυπηρεσίας, η οποία έχει διανυθεί σε οποιονδήποτε εργοδότη του κλάδου και μέχρι τριών τριετιών. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί των πιο πάνω βασικών μισθών και ημερομισθίων. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης του επιδόματος πολυετούς υπηρεσίας βάσει των προηγούμενων Συλλογικών ρυθμίσεων του κλάδου (ΔΔΔΔ 108/84).

β) Αυξάνεται το εκ ποσοστού 2,5% επίδομα τέταρτης τριετίας για τους εργατοτεχνίτες που έχουν συμπληρώσει 12ετή υπηρεσία ή προυπηρεσία σε ποσοστό 5% και υπολογίζεται επί του βασικού ημερομισθίου (ΔΑ 39/97).

γ) Από 1.1.2001 χορηγείται στους εργατοτεχνίτες με συμπληρωμένη 15ετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία, προσαύξηση πέμπτης τριετίας σε ποσοστό 2,5% επί του βασικού ημερομισθίου. Συμφωνείται ότι την 1.7.2002 θα χορηγηθεί το υπόλοιπο 2,5% της προσαύξησης, έτσι ώστε το συνολικό ποσοστό της πέμπτης τριετίας θα ανέλθει στο 5% (ΣΣΕ 22.5.2001).

δ) Έκτη τριετία στους εργατοτεχνίτες

Στους εργατοτεχνίτες (-τριες) που συμπληρώνουν 18ετή υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη ή 18ετή προϋπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα στον κλάδο, χορηγείται από 1-3-2008 και έκτη τριετία ως εξής: από 1-3-2008 σε ποσοστό 2,5% και από 1.1.2009 σε ποσοστό 2,5%, ώστε το ποσοστό την 1.1.2009 να ανέλθει συνολικά στο 5%



(ΣΣΕ 15.5.2008).

- ε) Η προϋπηρεσία προσμετράται από της υποβολής των αποδεικτικών των βεβαιώσεων και αρχίζει από το δέκατο έκτο έτος της ηλικίας του εργαζόμενου στον κλάδο Ιματισμού σε κανονικό πόστο εργασίας του κλάδου. (ΔΑ 108/84)

3. Επίδομα γάμου

Από 1.1.1989 χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου, επίδομα γάμου 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους διαζευγμένους και χήρους επίσης ανεξαρτήτως φύλου, καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφ' όσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών τους. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις της ΣΣΕ 1988 (ΣΣΕ 23.5.1989).

4. Υπολογισμός επιδομάτων

Όλα τα επιδόματα που ισχύουν με βάση προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις για όσους υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, υπολογίζονται στα βασικά ημερομίσθια και στους μισθούς όπως διαμορφώνονται μετά τον υπολογισμό των αυξήσεων που αναφέρονται στην παρούσα (ΣΣΕ 20.7.2005).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Χρόνος Εργασίας

Ο χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα των μισθωτών που αφορά η ρύθμιση αυτή μειώνεται από 41 σε 40 ώρες. Οι αποδοχές των εργαζομένων παρά τον περιορισμό των ωρών εργασίας τους, δεν μειώνονται. Για τους εργαζόμενους σε βιομηχανίες που είναι μέλη του Σ.Ε.Β. ισχύει η με αρ. 25/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών σε ότι αφορά την εβδομάδα των πέντε ημερών και τον τρόπο ρύθμισης των ημερών της εβδομαδιαίας ανάπαυσης (ΔΔΔΔ 51/83).

2. Υπερεργασία

Από 1.1.1984 η 41η ώρα αμείβεται σαν υπερεργασία με το αντίστοιχο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 25% (ΔΔΔΔ 51/83).

3. Αποζημιώσεις εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις του ΒΔ της 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998 - 1999 (άρθρο 4) και του 2000 - 2001 (άρθρο 5) και του 2002-2003 (άρθρο 4) βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη - τριας :

| | | |
|-----------------------------------|---|-----------------|
| Από 2 μήνες ως 1 έτος | : | 5 ημερομίσθια |
| Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη | : | 7 ημερομίσθια |
| Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη | : | 15 ημερομίσθια |
| Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη | : | 30 ημερομίσθια |
| Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη | : | 60 ημερομίσθια |
| Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη | : | 100 ημερομίσθια |

| | |
|-----------------------------------|-------------------|
| Από 20 έτη συμπληρωμένα ως 25 έτη | : 120 ημερομίσθια |
| Από 25 έτη συμπληρωμένα ως 30 έτη | : 140 ημερομίσθια |
| Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω | : 160 ημερομίσθια |

(ΣΣΕ 25.6.2004)

4. Απασχόληση σε άλλη ειδικότητα

Οιοσδήποτε εργαζόμενος, πλην των μαθητευομένων, εφ' όσον χρησιμοποιηθεί πέραν των 30 εργασίμων ημερών εις ειδικότητα διά την οποία προβλέπεται ανώτερον ημερομίσθιο δικαιούται εφεξής του ημερομισθίου της ειδικότητας τοιαύτης, ανεξαρτήτως της εργασίας την οποία εν συνεχεία εκτελεί. Η περίοδος αυτή θεωρείται δοκιμαστική και δεν δύναται να επαναληφθεί ως δοκιμαστικής τοιαύτης (ΔΔΔΔ 63/81).

5. Ρήτρα μη απασχόλησης ανηλίκου

Οι ανήλικοι που απασχολούνται στον κλάδο, μετά την συμπλήρωση ενός έτους απασχόλησης σε οποιαδήποτε ειδικότητα λαμβάνουν το ημερομίσθιο της συγκεκριμένης αυτής ειδικότητας (ΣΣΕ 28.4.1988).

Απαγορεύεται η χρησιμοποίησις εις το σιδέρωμα προσώπων ηλικίας κάτω των 18 ετών (ΔΔΔΔ 63/81).

6. Χορήγηση φόρμας

Χορηγούνται στους εργαζόμενους κάθε έτος, λόγω της φύσεως της εργασίας τους δύο φόρμες εργασίας (ΔΔΔΔ 46/87).

7. Χορήγηση γάλακτος

Οι εργοδότες υποχρεούνται να χορηγούν ημερησίως εις έκαστον, εργάτη και εργάτριας ανά 1/2 κιλού γάλακτος, μόνο για το προσωπικό επαπλωματοποιίας-στρωματοποιίας (ΔΔΔΔ 63/81).

8. Προϋπηρεσία

Όπου αναφέρεται προϋπηρεσία, αυτή θα αναγνωρίζεται εφ' όσον ο εργαζόμενος προσκομίσει έγγραφον βεβαίωσιν του πρηγουμένου εργοδότη, εις τον οποίον προσφέρει τας υπηρεσίας του και εις την οποίαν θα αναφέρεται ο χρόνος προϋπηρεσίας και η ειδικότης του εργαζόμενου. Η έκδοσις της ανωτέρω βεβαίωσης είναι υποχρεωτική διά τους εργοδότες. Η προϋπηρεσία είναι δυνατόν να αναγνωρίζεται και εκ του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του ασφαλισμένου, υπό τον όρο ότι εμφανίζεται η φήρμα της επιχειρήσεως και εξ' αυτού αποδεικνύεται η προϋπηρεσία εις συναφήν επιχείρησιν (ΔΔΔΔ 63/81).

9. Ετήσια άδεια με αποδοχές

α. Από 1.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια τριάντα (30) εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή εικοσιπέντε (25) εργασίμων ημερών αν εφαρμόζεται σύστημα πενήνήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του ΑΝ 539/45 (ΔΑ 35/2000).

β. Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (ΑΝ 539/45, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα (12) σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους (ΣΣΕ 24.7.2002).

10. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς των παιδιών ηλικίας έως έξι ετών (ΔΑ 35/2000).

11. Άδεια γεννήσεως τέκνου

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές (ΔΑ 35/2000).

12. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν.1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος εφόσον ο εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΔΑ 35/2000).

13. Άδεια γάμου

Η άδεια γάμου που προβλέπεται από την παρ. 5 της υπ' αριθμόν 108/84 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών αυξάνεται από 5 σε 6 εργάσιμες ημέρες. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον ΑΝ 539/45 (ΣΣΕ 23.5.1989).

14. Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδειάς στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της αδειάς μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ 1993 (ΔΑ 35/2000).

« Η συνολική διάρκεια της αδειάς μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπό της αδειάς θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδειάς δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδειάς αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις».

15. Άδεια φροντίδας παιδιού

- α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν, νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.
- β. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητερών μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.
- γ. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της

μητέρας του παιδιού (ΣΣΕ 1.7.2002).

δ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

ε. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

στ. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 24.7.2002).

16. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 24.7.2002).

17. Άδεια για μεταγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξηρημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 24.7.2002).

18. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξηρημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΣΣΕ 24.7.2002).

19. Σπουδαστική άδεια μετ' αποδοχών

Για όσους σπουδάζουν σε ανώτατο εκπαιδευτικό ίδρυμα ΑΕΙ, ΤΕΙ και πρέπει να συμμετάσχουν σε εξετάσεις χορηγείται δύο φορές το χρόνο άδεια πέντε ημερών μετ' αποδοχών.

Προϋπόθεση είναι η επιτυχία του σπουδαστή κατά την προηγούμενη εξεταστική περίοδο σε τουλάχιστον ένα μάθημα. Ο σπουδαστής προσκομίζει βεβαίωση συμμετοχής στις εξετάσεις. Η άδεια αυτή χορηγείται για όσα έτη προβλέπει το πρόγραμμα σπουδών του ιδρύματος, προσαυξημένα κατά δύο έτη. Αν ο σπουδαστής δεν ολοκληρώσει τις σπουδές του στο χρόνο αυτό δε δικαιούται πλέον σπουδαστική άδεια μετ' αποδοχών. Η άδεια μετ' αποδοχών συνυπολογίζεται και δεν αθροίζεται με τη άδεια άνευ αποδοχών που προβλέπεται από τις διατάξεις του Ν. 1346/83 και της ΕΓΣΣΕ της 12.4.1996

(ΣΣΕ 20.7.2005).

20.Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του τέκνου

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 25.6.2004).

21.Εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα παιδιού

Το μειωμένο ωράριο (“άδεια”) θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ 25.6.2004).

22.Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 25.6.2004).

23.Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι-ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 25.6.2004).

24.Αλλοδαποί εργαζόμενοι

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι αλλοδαποί εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους. Επιπλέον επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζόμενους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασίας τους στην Ελλάδα (ΣΣΕ 25.6.2004).

25.Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 25.6.2004).

26.Υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην αναγκαιότητα όλες οι επιχειρήσεις να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο πρόληψης.

Παράλληλα θα πρέπει να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για τη νομοθεσία τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς (ΣΣΕ 25.6.2004).

27. Προστασία της απασχόλησης των “εξαρτημένων ατόμων” κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Δεν επιτρέπεται η απόλυση “εξαρτημένου” ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.

(ΣΣΕ 24.7.2002)

28. Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς

Όλες οι επιχειρήσεις που υπάγονται στην απόφαση αυτή παρακρατούν από τη μισθοδοσία των εργαζομένων τη συνδικαλιστική συνδρομή που έχει ορίσει η συνδικαλιστική οργάνωση στην οποία ανήκουν και το ποσό της οποίας γνωστοποιείται στις επιχειρήσεις με έγγραφο της αντίστοιχης πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης. Η συνδικαλιστική συνδρομή αποδίδεται στην κατάλληλη συνδικαλιστική οργάνωση ανά εξάμηνο και κατατίθεται στον τραπεζικό λογαριασμό που έχει ανακοινώσει η δικαιούχος συνδικαλιστική οργάνωση από την επιχείρηση. Εργαζόμενοι που δεν επιθυμούν την παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής ανακοινώνουν αυτό, με δήλωσή τους προς την δικαιούχο συνδικαλιστική οργάνωση, η οποία και κοινοποιεί τη σχετική δήλωση προς τον εργοδότη (ΔΑ 27/93).

29. Σεβασμός της εθνικής, θρησκευτικής και πολιτισμικής ιδιαιτερότητας των εργαζομένων

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι πρέπει να καταβάλλεται κάθε δυνατή προσπάθεια, ώστε να γίνεται έμπρακτα σεβαστή η φυλεκτική, εθνική, θρησκευτική ή πολιτισμική ιδιαιτερότητα κάθε εργαζόμενου και να διευκολύνεται η προσαρμογή του στο εργασιακό του περιβάλλον (ΔΑ 35/2000).

30. Συγκρότηση επιτροπής εκσυγχρονισμού εργασιακών σχέσεων

Συγκροτείται επιτροπή αποτελούμενη από έξι (6) μέλη-εμπειρογνώμονες, τα οποία υποδεικνύονται ανά τρία (3) από την εργατική και την εργοδοτική πλευρά.

Ο συντονισμός των εργασιών της Επιτροπής μπορεί με απόφαση των δύο μερών να ανατίθεται σε μέλος του Σώματος Μεσολαβητών-Διαιτητών. Έργο της επιτροπής είναι η μελέτη και η επεξεργασία προτάσεων για την αναδιάρθρωση των ειδικοτήτων του κλάδου, καθώς και η βελτίωση της οριοθέτησής τους σε ότι αφορά τα απαιτούμενα για την άσκησή τους επαγγελματικά προσόντα (πείρα, γνώσεις). Λαμβάνοντας υπόψη για το σωστό αυτό αντίστοιχες ευρωπαϊκές εμπειρίες, καθώς και τα πορίσματα σχετικών μελετών, αρμοδίων για το θέμα Οργανισμών (π.χ. Ευρωπαϊκό Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP). Η έρευνα και η διαμόρφωση μηχανισμού για τη δημιουργία συστήματος σύνδεσης-αμοιβής εργασίας και παραγωγικότητας (ΔΑ 25/1994).

31. Συγκρότηση Επιτροπής Επίλυσης των Προβλημάτων

Συγκροτείται επιτροπή η οποία θα εξετάζει τρόπους επίλυσης των προβλημάτων που έχουν προκύψει από τη διάσταση απόψεων μεταξύ ορισμένων συνδέσμων επιχειρήσεων φασόν και της Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε., που έχει οδηγήσει σε αδιέξοδα και δικαστικές αντιπαραθέσεις. Σύνθεση Επιτροπής: Η επιτροπή αποτελείται από δύο εκπροσώπους των εργαζομένων, έναν εκπρόσωπο των Συνδέσμων Επιχειρήσεων Φασόν που ζητούν την αναστολή των κάθε φορά Υπουργικών Αποφάσεων που κηρύσσουν υποχρεωτική τη ΣΣΕ ή ΔΑ και ένα εκπρόσωπο των άλλων Συνδέσμων Επιχειρήσεων του Ιματισμού. Η Επιτροπή αυτή ορίζει έναν συντονιστή. Τα μέρη υποχρεούνται να ορίσουν εκπρόσωπο και να τον κοινοποιήσουν στους υπολοίπους εντός τριάντα (30) ημερών από την ημέρα κατάθεσης της απόφασης στο Υπουργείο Εργασίας. Η Επιτροπή οφείλει να συντάξει έκθεση - πόρισμα για την επίλυση των συσσωρευμένων προβλημάτων μέχρι την 31 Οκτωβρίου 1997. Η συγκρότηση και εργασία της Επιτροπής θα αποτελέσει δείγμα της καλής πίστης των μερών για εποικοδομητική αντιμετώπιση των συσσωρευμένων προβλημάτων (ΔΑ 39/97).

32. Επιτροπή διαλόγου για τη ρύθμιση της αποζημίωσης απόλυσης

Τα μέρη συμφωνούν ότι ο σχεδιαστής ενδυμάτων-μοντελίστ, όπως η ειδικότητα αυτή προσδιορίζεται στο άρθρο 4 της από 28.5.1992 ΣΣΕ ιματισμού όλης της χώρας, θα λαμβάνει σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασής του υπαλληλική αποζημίωση του Ν. 2112/1920. Εντός τριών μηνών από την κατάθεση της παρούσας στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, τα μέρη συμφωνούν να συγκροτήσουν ισομερή επιτροπή που θα προσδιορίσει τα κριτήρια στα οποία θα πρέπει να ανταποκρίνονται οι μισθωτοί που θα λαμβάνουν τη νόμιμη αποζημίωση υπαλλήλου αντί του εργάτη (ΣΣΕ 11.6.2009).

33. Επαγγελματική εκπαίδευση-κατάρτιση

Με βάση την κοινή διαπίστωση ότι:

1. Η εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού και η επαγγελματική κατάρτιση συνιστούν ουσιαστικούς παράγοντες για τη διατήρηση θέσεων εργασίας και
2. η αναποτελεσματικότητα του συστήματος εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης όπως και η εξαιρετικά χαμηλή αξιοποίηση διαθέσιμων για τους ανωτέρω σκοπούς εθνικών πόρων στη χώρα και ειδικά των πόρων ΛΑΕΚ (0,45%) καθώς και οι αρνητικές επιπτώσεις από την κατάργηση των κλαδικών επαγγελματικών σχολών του ΟΑΕΔ συνιστούν σοβαρό λόγο για αναθεώρηση της πολιτικής για την εκπαίδευση.

Τα μέρη συμφωνούν από το τρέχον έτος:

- α) Για την αντιμετώπιση των ανωτέρω χρειάζεται νέα νομοθετική ρύθμιση που θα θεσμοθετεί νέο κανονιστικό πλαίσιο βάσει του οποίου θα παρέχεται η ευχέρεια δημιουργίας κλαδικής δομής διαχείρισης της εισφοράς 0,45% για την επαγγελματική κατάρτιση σε κλασικό επίπεδο ή σε επίπεδο ομάδας συναφών κλάδων
- β) Να καταβάλλουν κάθε δυνατή προσπάθεια για ευαισθητοποίηση και κινητοποίηση όλων των αρμόδιων φορέων (Υπ. Απασχ.-ΟΑΕΔ κ.λπ.) για αλλαγή του θεσμικού πλαισίου ώστε να μπορέσει ο κλάδος να αξιοποιήσει

τους διαθέσιμους πόρους με στόχο την αποτελεσματική οργάνωση και λειτουργία του συστήματος εκπαίδευσης, επαγγελματικής κατάρτισης σε κλαδικό επίπεδο και μέσω φορέων επαγγελματικής κατάρτισης που θα αποφασίζουν τα μέρη.

- γ) Να εξετάσουν τις προϋποθέσεις για σύναψη προγραμματικής συμφωνίας με βασικό στόχο τη διαχείριση της εισφοράς 0,45% για την επαγγελματική κατάρτιση σε κλαδικό επίπεδο καθώς και την αντιμετώπιση ζητημάτων που αφορούν την υποστήριξη για ανάπτυξη-βελτίωση και αξιολόγηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων, την πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων, την υλοποίηση κοινωνικών μελετών κ.λπ. (ΣΣΕ 11.6.2009).

34.Συγκρότηση Επιτροπής

Συγκροτείται τετραμελής επιτροπή από δύο εκπροσώπους των μερών οι οποίοι θα εξετάσουν τις τεχνολογικές αλλαγές που αφορούν τον καθορισμό του περιεχομένου εργασίας των ειδικοτήτων και την τυχόν εμφάνιση νέων ειδικοτήτων. Η επιτροπή αυτή, θα εκπονήσει και θα παραδώσει στα μέρη σχετική έκθεση. Τα μέρη μπορούν να θέτουν επί μέρους ερωτήματα σχετικά με αλλαγές στο περιεχόμενο εργασίας των ειδικοτήτων. Η έκθεση θα παραδοθεί εντός του 2002 (ΣΣΕ 24.7.2002).

35.Εφαρμογή όρων ΕΓΣΣΕ

Για τους εργαζόμενους που καλύπτει η παρούσα ρύθμιση ισχύουν και όλες οι θεσμικές ρυθμίσεις που προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ 2008-2009 και των προηγούμενων ομοίων ρυθμίσεων όπως: η **προσαύξηση της κανονικής άδειας** μετά 25ετή εργασία, οι άδειες απουσίας για την παρακολούθηση της **σχολικής επίδοσης του παιδιού**, η προσαύξηση της άδειας για **ασθένεια εξαρτώμενων μελών** των τρίτεκνων και πολύτεκνων, η **συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής** των ανάδοχων γονέων (ΣΣΕ 15.5.2008).

36.Τελικές διατάξεις-Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης και διατήρησης συλλογικών ρυθμίσεων

1. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ρύθμιση ή τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Διαιτητικές Αποφάσεις ή Υπουργικές αποφάσεις, ατομικές συμβάσεις εργασίας, Εσωτερικούς Κανονισμούς, Έθιμα, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ως επίσης και από την ΕΓΣΣΕ, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.
2. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται με την παρούσα (ΣΣΕ 11.6.2009).