



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργαζομένων στις
Καπνοβιομηχανίες
όλης της χώρας**



K21R16

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η 21/75 απόφαση του ΠΔΔΔ Πειραιώς
2. Η 10/77 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιώς
3. Η 26/77 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιώς
4. Η 23/78 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιώς
5. Η 18/79 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιώς
6. Η 45/80 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιώς
7. Η 67/80 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιώς
8. Η 8/81 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιώς
9. Η 25/82 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιώς
10. Η 17/83 απόφαση του ΠΔΔΔ Πειραιώς
11. ΣΣΕ 4.4.1984
12. ΣΣΕ 17.4.1985
13. ΣΣΕ 21. 3.1988
14. ΣΣΕ 6.6.1989
15. ΣΣΕ 25.6.1990
16. ΣΣΕ 6.5.1991
17. ΣΣΕ 11.2.1992
18. ΣΣΕ 4.5.1993
19. ΣΣΕ 28.4.1994. Ισχύει και για το 1995
20. ΣΣΕ 3.5.1996. Ισχύει και για το 1997
21. ΣΣΕ 14.7.1998. Ισχύει και για το έτος 1999
22. ΣΣΕ 12.9.2000. Ισχύει και για το έτος 2001
23. ΣΣΕ 14.6.2002. Ισχύει και για το έτος 2003
24. ΣΣΕ 14.6.2004. Ισχύει και για το έτος 2005
25. ΣΣΕ 2.6.2006. Ισχύει και για το έτος 2007
26. ΣΣΕ 23.9.2008. Ισχύει και για το έτος 2009
27. ΣΣΕ 4.8.2010. Ισχύει και για το έτος 2011
28. ΣΣΕ 14.5.2013. Ισχύει για τα έτη 2013 και 2014
29. ΣΣΕ 6.4.2015. Ισχύει για τα έτη 2015 και 2016

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.)

Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Εργαζομένων Καπνοβιομηχανιών Ελλάδος

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1. Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι στις καπνοβιομηχανίες όλης της χώρας (ΣΣΕ 6.4.2015).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

Τα **βασικά κατώτατα όρια** των ημερομισθίων των ειδικοτήτων και κατηγοριών εργατοτεχνιτών των Καπνοβιομηχανιών όλης της χώρας στα οποία περιλαμβάνεται και το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, διαμορφώνονται από 1ης Ιανουαρίου 2015 ως εξής: (ΣΣΕ 14.5.2013).

Κατηγορίες εργατοτεχνιτών	Από 1.1.2015
Α) Χειριστές σιγαροποιητικών μηχανών, χειριστές πακεταριστικών και συσκευαστικών μηχανών, χειριστές καπνοκοπτικών μηχανών, χειριστές αυτοματισμού παλετοποίησης (ρομπότ) και συντηρητές όλων των συγκροτημάτων μηχανημάτων παραγωγής	40,70
Β) Χειριστές φιλτροποιητικών μηχανών, χειριστές συγκροτημάτων κυτιοποιητικών μηχανών, χειριστές μηχανημάτων υγράνσεως, επεξεργασίας (toasting, casing) αρωματισμού, αποθηκείσεως (σιλό), τροφοδοσίας καπνού κομμένου ή σε φύλλα, ή κοτσανιού φύλλου	39,10
Γ) Μεταφορείς υλικών αποθηκών που χειρίζονται ηλεκτρονικά όργανα για την αυτόματη ενημέρωση των αποθηκών, χειριστές σκαρτομηχανών, μηχανών τροφοδοσίας φίλτρων, χαρτοκοπτικών μηχανών και ελεγκτές ποιότητας των παραγομένων προϊόντων. Ασκοούμενοι χειριστές των σιγαροποιητικών Μηχανών και των πακεταριστικών μηχανών μέχρι της συμπλήρωσεως δέκα οκτώ μηνών	38,80
Δ) Βοηθοί χειριστές όλων των χειριστών των μηχανών και των συγκροτημάτων των κατηγοριών Α, Β και Γ και βοηθοί συντηρητές της κατηγορίας Α'	35,50
Ε) Μαθητευόμενοι χειριστές των σιγαροποιητικών και πακεταριστικών μηχανών μέχρι συμπλήρωσεως δέκα οκτώ μηνών. Μαθητευόμενος χειριστής θεωρείται αυτός ο οποίος προσλαμβάνεται για πρώτη φορά σε μία από τις ειδικότητες χειριστών σιγαροποιητικών και πακεταριστικών μηχανών και εργάζεται κάτω από την εποπτεία χειριστού μέχρι της συμπλήρωσεως δεκαοκτώ μηνών. Δόκιμοι χειριστές και δόκιμοι συντηρητές όλων των άλλων μηχανών και συγκροτημάτων μηχανών των κατηγοριών Α, Β και Γ, πλην των σιγαροποιητικών και πακεταριστικών μηχανών, μέχρι της συμπλήρωσεως δώδεκα μηνών	34,60
ΣΤ) Φορτοεκφορτωτές, μεταφορείς, εργάτες των τμημάτων παραγωγής και αποθηκών, καθώς και όλοι οι άλλοι άνδρες και γυναίκες που εργάζονται στην καπνοβιομηχανία και δεν αναφέρονται σε μία από τις παραπάνω κατηγορίες και δεν μπορούν να υπαχθούν νομίμως σε άλλη ΣΣΕ	31,60

(ΣΣΕ 6.4.2015)

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα Τριετιών*

Τα παραπάνω καθοριζόμενα κατά ειδικότητα βασικά ημερομίσθια αυξάνονται με επίδομα τριετιών σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία και έως δέκα τριετίες συνολικά. Το επίδομα τριετιών υπολογίζεται στα βασικά ημερομίσθια.

Σ' αυτούς που εργάζονται εποχιακά κάθε χρόνο στην ίδια επιχείρηση και σε δραστηριότητα που από τη φύση της είναι εποχιακή και οι τριετίες τους προσμετρώνται με τη συμπλήρωση 600 ημερών ασφάλισης για την κάθε τριετία. Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν ότι αναφορικά με τις ωριμάνσεις ή επιδόματα τριετίας κ.τλ. (δηλαδή αναφορικά με αυτόματες αυξήσεις των αποδοχών με μόνη προϋπόθεση την πάροδο ορισμένου χρόνου εργασίας), ισχύουν τα προβλεπόμενα από το Ν. 4046/2012 και την ΠΥΣ 6/28.2.2012. Οι ήδη καταβαλλόμενες ωριμάνσεις ή επιδόματα τριετίας κ.τλ., θα καταβάλλονται παγωμένα ως είχαν την 14.2.2012 (ΣΣΕ 6.4.2015).

2. Επίδομα Γάμου**

Χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου **επίδομα γάμου 10%**. Επίσης το ίδιο επίδομα χορηγείται στους χήρους-ες, διαζευγμένους-ες, καθώς και στους άγαμους πατέρες, ή άγαμες μητέρες εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών. Το επίδομα αυτό θα υπολογίζεται στα βασικά ημερομίσθια που προβλέπονται παραπάνω. Δε συμψηφίζεται με τις τυχόν υπέρτερες των κατωτάτων ορίων πράγματι καταβαλλόμενες αποδοχές (ΣΣΕ 6.4.2015).

3. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας***

Στους καλυπτόμενους από αυτή τη ρύθμιση χορηγείται το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 13% που προβλέπεται από την παρ. 6 της από 17/4/1985 ΣΣΕ του κλάδου, υπολογιζόμενο επίσης στα βασικά ημερομίσθια αυτής της ρύθμισης προσαυξημένα με το επίδομα τριετιών (ΣΣΕ 28.3.1994, ΣΣΕ 4.8.2010).

Με την από 14.5.2013 ΣΣΕ το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ενσωματώθηκε στα βασικά ημερομίσθια.

* Στην από 4.8.2010 ΣΣΕ η διάταξη για το επίδομα τριετιών είχε ως εξής:

Τα παραπάνω καθοριζόμενα κατά ειδικότητα βασικά ημερομίσθια αυξάνονται με **επίδομα τριετιών** σε ποσοστό 5% για τις 6 πρώτες τριετίες, 6% για τις 7η, 8η, 9η, 10η, 11η, 13η τριετία και 7% μόνον για την 12η τριετία (σύνολο 13 τριετίες). Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στα βασικά ημερομίσθια, όπως διαμορφώνονται κάθε φορά.

* * Το επίδομα γάμου με βάση προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις, υπολογιζόταν στα βασικά ημερομίσθια προσαυξημένο με το επίδομα τριετιών (ΣΣΕ 28.3.1994, ΣΣΕ 4.8.2010).

*** Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται στους συντηρητές καπνού σε φύλλα (στοιβαδότες), μεταφορείς καπνού σε φύλλα, εργάτες χαρμανίων, υγραντηρίων και δεματοποιήσεως, εργάτες υγραντηρίων μέσα σε ειδικούς θαλάμους με ατμό, καπνοκόπτες και τροχιστές καπνομαχαίριων, στους εργαζόμενους στα τμήματα σιγαροποιητικών μηχανών, κυτιοποιίας, πακεταρίσματος". (ΣΣΕ 17/4/1985 παρ. 6).

4. Σαν προϋπηρεσία για τη χορήγηση των ανωτέρω επιδομάτων νοείται κάθε διανυθείσα σε συναφή και ομότιμα καθήκοντα σε οποιοδήποτε εργοδότη (ΣΣΕ 2.6.2006).
5. **Επίδομα για ανάπηρα παιδιά**

Για κάθε παιδί με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία, σύμφωνα με την παραγρ. 2 του άρθρου 8 του Ν. 1483/84 χορηγείται ετήσιο επίδομα 150 ευρώ (ΣΣΕ 2.6.2006, ΣΣΕ 4.8.2010).
6. Τα επιδόματα **Εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδειάς** καταβάλλονται κατά τους όρους και προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ των ετών 2010, 2011 και 2012, συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής (ΣΣΕ 4.8.2010).

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο (ΣΣΕ 6.4.2015).
7. Τα συνολικά κατώτατα όρια αποδοχών διαμορφώνονται με βάση τα νέα βασικά ημερομίσθια, το επίδομα τριετιών και το επίδομα γάμου (ΣΣΕ 6.4.2015).
8. Στις συνολικές αποδοχές που διαμορφώνονται από αυτή τη ρύθμιση συμψηφίζονται οποιεσδήποτε αυξήσεις ή επίδομα που θα καθορίζονται από νομοθετική πράξη, υπουργική απόφαση ή ΕΓΣΣΕ και θα αφορούν τα έτη 2015-2016 (ΣΣΕ 6.4.2015).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Χρόνος Εργασίας

Ο χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα των μισθωτών που αφορά η παρούσα μειώνεται από 41 σε 40 ώρες και οι μέρες εργασίας περιορίζονται σε 5 από 1/4/1983.

Οι αποδοχές των εργαζομένων, παρα τον περιορισμό των ωρών εργασίας, δεν μειώνονται.

Από 1.1.1984 η 41η ώρα αμείβεται σαν υπερεργασία, με το αντίστοιχο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 25%.

Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων ρυθμίζονται ως ακολούθως:

- α) Στις επιχειρήσεις που από τη φύση τους είναι συνεχούς λειτουργίας οι ημέρες της κατά εβδομάδα ανάπαυσης πρέπει να είναι συνεχόμενες δύο φορές

κάθε τέσσερις εβδομάδες.

Εργαζόμενοι που έχουν την εβδομαδιαία ανάπαυσή τους ημέρα Κυριακή, δεν επιτρέπεται να απασχοληθούν σε αυτή χωρίς τη συγκατάθεσή τους.

- β) Επιχειρήσεις που θα θελήσουν να λειτουργήσουν στο σύνολό τους ή κατά τμήματα επτά συνεχείς ημέρες την εβδομάδα και που δεν είναι από τη φύση τους συνεχούς λειτουργίας, μπορούν να εφαρμόσουν το σύστημα της προηγούμενης παραγράφου εφόσον συμφωνήσει με τη ρύθμιση αυτή το προσωπικό τους.
- γ) Στις επιχειρήσεις που θα θελήσουν να λειτουργήσουν επίσης επτά συνεχείς ημέρες την εβδομάδα και που δε συμφωνεί το προσωπικό τους στην προηγούμενη ρύθμιση, όλες οι ημέρες της εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων πρέπει να είναι συνεχόμενες με Κυριακή. Για την κάλυψη των αναγκών των επιχειρήσεων αυτών σε προσωπικό, που θα προκύψει από τη ρύθμιση αυτή, πρέπει οι επιχειρήσεις να προσλάβουν εργαζόμενους που θα απασχοληθούν τις δύο υπόλοιπες ημέρες.
- δ) Στις επιχειρήσεις λειτουργίας έξι ημερών, οι ημέρες ανάπαυσης των εργαζομένων καθορίζονται συνεχόμενες με Κυριακή κάθε τρεις εβδομάδες.
- ε) Στις επιχειρήσεις πενθήμερης λειτουργίας, οι δύο ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης πρέπει να είναι συνεχόμενες και να περιλαμβάνουν πάντοτε την Κυριακή.

Ευνοϊκότερες για τους εργαζόμενους ρυθμίσεις που ισχύουν, διατηρούνται (Η 17/83 απόφαση του ΠΔΔΔ Πειραιώς).

2. Άδεια Μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε 17 εβδομάδες. Οκτώ (8 εβδομάδες) θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί πριν από το χρόνο που αρχικά έχει πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά από τον τοκετό ώστε να εξασφαλιστεί ο χρόνος συνολικής άδειας 17 εβδομάδων (ΣΣΕ 6.4.2015).

3. Άδεια γάμου

Στους μισθωτούς αυτής της ρύθμισης χορηγείται σε περίπτωση γάμου άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών με πλήρεις αποδοχές μη συμψηφιζόμενη με την ετήσια άδεια του Α.Ν. 539/45 (ΣΣΕ 6.4.2015).

4. Άδεια φροντίδας παιδιών

Οι γονείς που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία μπορούν να ζητήσουν να μειωθεί το ωράριο εργασίας τους κατά μία ώρα ημερησίως, σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.1483/84, χωρίς όμως ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους (ΣΣΕ 6.4.2015).

5. Πέμπτη εβδομάδα άδειας

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει είτε συνεχή υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη του κλάδου είτε υπηρεσία ή προϋπηρεσία 12 ετών, δικαιούνται άδεια

5 εργασίμων ημερών, επί πλέον της νομίμου, αν εργάζονται 5νθήμερο και 6 εργασίμων ημερών, αν εργάζονται εξαήμερο.

Ως **προϋπηρεσία** για την εφαρμογή της προηγούμενης διάταξης θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξηρημένης εργασίας (ΣΣΕ 6.4.2015).

6. Επίδομα αδειάς

Το επίδομα ετήσιας άδειας που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45 καθορίζεται σε **15 ημερομίσθια** (ΣΣΕ 6.4.2015).

7. Πληρωμή ημερομισθίων ημερών εθιμικής αργίας

Συμφωνείται ότι οι ημέρες που ισχύουν εθιμικά στον κλάδο σαν αργίες ήτοι, η Καθαρά Δευτέρα, η Μεγάλη Παρασκευή, η Δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων, η Πρωτοχρονιά και τα Θεοφάνεια, εφόσον συμπίπτουν με ημέρες απο Δευτέρα έως και Παρασκευή, θα αμείβονται στους ημερομίσθιους με το ημερομίσθιο της ημέρας αυτής (ΣΣΕ 6.4.2015).

Επιπλέον συμφωνείται **ως ημέρα αργίας στον κλάδο** η ημέρα του Αγίου Πνεύματος ή η ημέρα της Υπαπαντής του Κυρίου (2α Φεβρουαρίου) κατ' επιλογή κάθε επιχείρησης, η οποία θα αμείβεται στους ημερομίσθιους με το εκάστοτε ημερομίσθιο τους (ΣΣΕ 6.4.2015).

Η ρύθμιση του δευτέρου εδαφίου αυτής της παραγράφου δεν ισχύει στην περίπτωση που μία εκ των δύο ανωτέρω ημερών έχει καθιερωθεί ήδη ως αργία. (ΣΣΕ 6.4.2015).

Σε περίπτωση που η 2α Φεβρουαρίου, ημέρα της Υπαπαντής του Κυρίου συμπίπτει με Σάββατο ή Κυριακή, οι επιχειρήσεις που έχουν καθιερώσει την εν λόγω ημέρα ως αργία, μεταφέρουν αυτήν την ημέρα του Αγίου Πνεύματος (ΣΣΕ 6.4.2015).

8. Χορήγηση ενδυμασίας και υποδημάτων εργασίας

Στους μισθωτούς αυτής της ρύθμισης χορηγούνται τα παρακάτω **είδη**:

- α) **δύο ενδυμασίες**, μια θερινή και μια χειμερινή που ανήκουν κατά κυριότητα στον εργοδότη και αντικαθίστανται μια φορά το χρόνο (ΣΣΕ 6.4.2015).
- β) **ένα ζευγάρι δερμάτινα υποδήματα** το χρόνο (ΣΣΕ 6.4.2015).

9. Χορήγηση γάλακτος

Στους υπαγόμενους σ' αυτή τη ρύθμιση χορηγείται ένα κουτί γάλα 410 γραμμαρίων την ημέρα (ΣΣΕ 6.4.2015).

10. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

Για όσους σπουδαστές δικαιούνται εκ του νόμου άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις και επιδοτούνται για τις ημέρες αυτής της άδειας από τον ΟΑΕΔ, συμφωνείται ότι οι επιχειρήσεις θα καταβάλλουν τη διαφορά μεταξύ των καταβαλλομένων ημερομισθίων και του ποσού που χορηγείται από τον ΟΑΕΔ. Διευκρινίζεται ότι δεν ισχύει το από 26ης Ιουνίου 1990 Ιδιωτικό Συμφωνητικό που είχε υπογραφεί από την Ομοσπονδία Εργαζομένων Καπνοβιομηχανιών Ελλάδος και τις ελληνικές καπνοβιομηχανίες (ΣΣΕ 6.4.2015).

11. Άδεια σχολικής παρακολούθησης

Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής-τρια, οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργασίμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 6.4.2015).

12. Άδεια ασθενείας εξαρτωμένων μελών

Από 1.1.2008 αυξάνεται κατά 2 ημέρες η άδεια χωρίς αποδοχές του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθενείας εξαρτώμενων μελών και καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει 3 παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 6.4.2015).

13. Γενικές διατάξεις

Όλες οι διατάξεις Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) και Διαιτητικών Αποφάσεων (Δ.Α.) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς (ΣΣΕ 6.4.2015).

Οι αποδοχές των μισθωτών σε καμία περίπτωση δεν μπορούν να υπολείπονται στο σύνολο από το ισχύον κάθε φορά γενικό κατώτατο όριο ημερομισθίου. Τυχόν καταβαλλόμενες με ελεύθερη συμφωνία αποδοχές ανώτερες από αυτές που χορηγούνται με την παρούσα δεν μπορούν να μειωθούν (ΣΣΕ 6.4.2015).