



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργατοτεχνιτών
επιχειρήσεων
Κλωστοϋφαντουργίας
όλης της χώρας**

K24R09

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΛΩΣΤΟΥΨΑΝΤΟΥΡΓΙΑΣ
ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η 16/1967 ΔΑ του ΔΔΔΔ Αθηνών
2. Η από 3.4.1975 ΣΣΕ
3. Η από 8.4.1976 ΣΣΕ
4. Η 61/1977 ΔΑ του ΔΔΔΔ Αθηνών
5. Η από 12.4.1978 ΣΣΕ
6. Η από 22.3.1979 ΣΣΕ
7. Η από 14.12.1979 ΣΣΕ
8. Η από 18.12.1980 ΣΣΕ
9. Η από 16.3.1982 ΣΣΕ
10. Η 91/1983 ΔΑ του ΔΔΔΔ Αθηνών
11. Η 44/1984 ΔΑ του ΔΔΔΔ Αθηνών
12. Η 10/1985 ΔΑ του ΠΔΔΔ Αθηνών
13. Η 101/1985 ΔΑ του ΠΔΔΔ Αθηνών
14. Η 3/1988 ΔΑ του ΔΔΔΔ Αθηνών
15. Η από 7.4.1988 ΣΣΕ
16. Η 53/1989 ΔΑ του ΔΔΔΔ Αθηνών
17. Η 7/1990 ΔΑ του ΠΔΔΔ Αθηνών
18. Η 58/1990 ΔΑ του ΠΔΔΔ Αθηνών
19. Η από 16.10.1991 ΣΣΕ
20. Η από 9.6.1992 ΣΣΕ
*(για τους εργατοτεχνίτες επιχειρήσεων πλεκτού ενδύματος
υπογράφηκε για πρώτη φορά χωριστή ΣΣΕ στις 7.5.1992)*
21. Η από 23.7.1993 ΣΣΕ
22. Η από 28.7.1994 ΣΣΕ
23. Η Δ.Α. 28/1995
24. Η από 10.6.1996 ΣΣΕ
25. Η από 10.6.1997 ΣΣΕ
26. Η από 28.7.1998 ΣΣΕ
27. Η από 13.7.1999 ΣΣΕ
28. Η από 27.7.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 122/11.9.2000)
29. Η Δ.Α. 33/2001 (Π.Κ. 23/19.7.2001)
30. Η από 26.7.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. 96/30.7.2002)
31. Η Δ.Α. 37/2003 (Π.Κ. 28/14.7.2003)
32. Η Δ.Α. 26/2004 (Π.Κ. 18.2.8.2004)
33. Η Δ.Α. 38/2005 (Π.Κ. 23/2.8.2005)



34. Η Δ.Α. 37/2006 (Π.Κ. 22/8.8.2006)
35. Η από 21.5.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. 48/6.6.2007)
36. Η από 16.7.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 74/22.7.2008)
37. Η ΔΑ 18/2009 ΣΣΕ (Π.Κ. 11/9.7.2009)

B. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Σύνδεσμος Ελλήνων Βιομηχάνων Κλωστοϋφαντουργών
2. Πανελλήνιος Σύνδεσμος Βαφείων, Φινιριστηρίων - Τυποβαφείων*
3. Σύνδεσμος Εριοβιομηχάνων Ελλάδος*

Από την πλευρά των εργαζομένων:

Ομοσπονδία Εργατουπαλλήλων Κλωστοϋφαντουργίας - Ιματισμού - Δέρματος Ελλάδος (ΟΕΚΙΔΕ)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργατοτεχνίτες των επιχειρήσεων κλωστοϋφαντουργίας, εριοβιομηχανίας και εριοϋφαντουργίας, και οι απασχολούμενοι στα βαφεία-τυποβαφεία-φινιριστήρια των επιχειρήσεων αυτών, καθώς και οι εργαζομένοι σε εκκοκκιστήρια βάμβακος όλης της χώρας (ΔΑ 18/2009) :

1. Οι εργατοτεχνίτες των επιχειρήσεων κλωστοϋφαντουργίας δηλαδή των επιχειρήσεων επεξεργασίας βάμβακος, ερίου, μετάξης, ιούτης, κανάβεως, ινών (φυσικών-τεχνητών-συνθετικών), ινών κοκκοφοίνικος, λίνουμ σιζάλ και υφαντικής γενικά, σχοινοποιίας και μεταξοστριπτιρίων και κάθε εργασίας αφορώσης στην επεξεργασία κλωστικών γενικά ινών και κορδελοποιίας, κορδονοποιίας, καλτσοποιίας, φανελοποιίας ολόκληρης της χώρας και,
2. Οι απασχολούμενοι στα Βαφεία, Τυποβαφεία, Φινιριστήρια, Πλυντήρια, Λευκαντήρια και Σιδηρωτήρια που λειτουργούν εντός ή εκτός των αναφερόμενων στην παρ.1 επιχειρήσεων, είτε τμήματα αυτών είτε ως αυτοτελείς μονάδες (ΣΣΕ 16.10.1991 και ΣΣΕ 16.7.2008).

Δ. ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΥΠΑΓΟΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΕΝ ΛΟΓΩ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Μαθητευόμενοι-ανειδίκευτοι (κλωστοϋφαντουργίας)

- α) Μαθητευόμενοι θεωρούνται όσοι άνδρες-γυναίκες είναι κάτω των 18 ετών και ασχολούνται κυρίως με την εκμάθηση τέχνης ή ειδικότητας.

Στους μαθητευόμενους-ες καταβάλλεται το νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο

* Οι υπ' αριθμ. 2 και 3 εργοδοτικές οργανώσεις δεν υπέγραψαν τη ΣΣΕ του 2007

μαθητευομένου που καθορίζεται με ΕΓΣΣΕ ή με οποιοδήποτε άλλο τρόπο.

Οι μη έχοντες συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους άνδρες-γυναίκες, εφόσον έχουν συνολική προϋπηρεσία στον κλάδο εννεάμηνο και εκτελούν εργασία σε παραγωγικά μηχανήματα, δικαιούνται το αντίστοιχο ημερομίσθιο της ειδικότητας ή της κατηγορίας στην οποία απασχολούνται.

- β) Ανειδίκευτοι θεωρούνται όσοι άνδρες-γυναίκες προσλαμβάνονται πρώτη φορά στον κλάδο μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους. Σε αυτούς καταβάλλεται το νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο ανειδίκευτου που καθορίζεται με την ΕΓΣΣΕ ή με οποιοδήποτε άλλο τρόπο. Μετα τη συμπλήρωση εξήντα (60) ημερών απασχόλησης στον κλάδο, οι ανειδίκευτοι δικαιούνται το αντίστοιχο ημερομίσθιο της ειδικότητας ή κατηγορίας στην οποία απασχολούνται (ΣΣΕ 16.10.1991).

2. Ειδικευμένοι Τεχνίτες (Κλωστοϋφαντουργίας)

Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται οι συντηρητές υφαντουργικών ιστών, κλωστικών μηχανημάτων, καλτσομηχανών, φανελλομηχανών, κουρτινομηχανών, δανδελομηχανών, τρεσομηχανών και κάθε μηχανήματος κλωστοϋφαντουργίας, ραπτικής γενικά, καθώς και οι χειριστές πινάκων πολυμερισμού συνθετικών ινών. Στην κατηγορία αυτή κατατάσσονται επίσης και όσοι απασχολούνται ως συντηρητές και παράλληλα ως χειριστές των παραπάνω μηχανημάτων, ανεξάρτητα από το χρόνο απασχόλησής τους στη συντήρηση ή στο χειρισμό. (ΣΣΕ 16.10.1991)

3. Βοηθοί τεχνιτών (Κλωστοϋφαντουργίας)

Στην κατηγορία αυτή κατατάσσονται οι λιπαντές μηχανημάτων και οι απασχολούμενοι ως βοηθοί τεχνιτών της κατηγορίας Δ.2. (ΣΣΕ 16.10.1991)

4. Ειδικευμένοι Εργάτες/τριες Α' (Κλωστοϋφαντουργίας)

Στην κατηγορία αυτή κατατάσσονται οι απασχολούμενοι στις ακόλουθες εργασίες: σύνθεση χαρμανιού, χνουδιάστρες και ανοικτικές μηχανές, σκούτσερ, χάρτζια, εριουργίες (φυτιλιέρες), πύργοι, εξτρούντερ, σύρτες, σαλφάκ, κυκλικά κτενιστικά μηχανήματα NOBLE COMBRES (λοταρίες), κλώστριες (πάγκοι), ανεμούδες, προγνέστριες, δίκλινα, καλάμια, σιφτήρια, πρέσσες (πακετάδες), διπλωτικά μηχανήματα, μηχανές αναπινίσεως, μηχανήματα ινοποιήσεως, νηματοποιήσεως, ελαστικοποιήσεως, τανύσεως και TOW TO TOPS, μηχανήματα πλαστικών νημάτων και συνθετικών ινών, ύφανση, διάστρα, μήτωμα, μάγκωμα, μαντάρισμα, επιθεώρηση ακατέργαστων υφασμάτων, στρίψιμο, κομποδετικά μηχανήματα, επισκευή εξαρτημάτων (μηταριών, σαϊτών κλπ), τάφτες φλοκατών, κέντημα με μηχανές σε ύφασμα, δανδελομηχανές, φανελλομηχανές τρεσομηχανές, καλτσομηχανές, κουρτινομηχανές, ενωτικές μηχανές (ρεμαγιάζ), κοπποραπτικές μηχανές, μηχανές πλακοραφής, σιδέρωμα, κόψιμο (ΣΣΕ 16.10.1991).

Στην κατηγορία εργατών ειδικευμένων Α' εντάσσεται και η ειδικότητα της γαζώτριας (Δ.Α. 28/95) και η ειδικότητα της μπομπινούς (ΣΣΕ 28.7.1994).

5. Ειδικευμένοι εργάτες/τριες Β' (Κλωστοϋφαντουργίας)

Στην κατηγορία αυτή κατατάσσονται οι απασχολούμενοι σε όλες τις εργασίες που δεν αναφέρονται στην προηγούμενη κατηγορία ανεξάρτητα από το είδος της εργασίας στους μέσα χώρους των κλωστηρίων και κατασκευής κλωστών από οποιαδήποτε φυσική ή τεχνητή και συνθετική ύλη καθώς και στους χώρους των υφαντηρίων, περιλαμβανομένων και των χώρων μανταρίσματος και καθαρισμού υφασμάτων. (ΣΣΕ 16.10.1991)

6. Εργατοτεχνίτες βαφείων, τυποβαφείων, κολλαριστηρίων, φινιριστηρίων, πλυντηρίων, λευκαντηρίων και σιδηρωτηρίων (ΣΣΕ 16.10.1991)**Ε. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ**

1. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην κατηγορία Δ.1(α), δηλαδή στους μαθητευόμενους, καταβάλλεται το νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο μαθητευομένου που καθορίζεται με ΕΓΣΣΕ ή με οποιοδήποτε άλλο τρόπο. Άνδρες και γυναίκες που δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, εφόσον έχουν συμπληρώσει στον κλάδο εννεάμηνο και εκτελούν εργασία σε παραγωγικά μηχανήματα, δικαιούνται το αντίστοιχο ημερομίσθιο της ειδικότητας ή της κατηγορίας στην οποία απασχολούνται.
2. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην κατηγορία Δ.1(β), δηλαδή στους ανειδίκευτους, καταβάλλεται το νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο ανειδίκευτου που καθορίζεται με την ΕΓΣΣΕ ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο. Μετά τη συμπλήρωση εξήντα (60) ημερών απασχόλησης στον κλάδο, οι ανειδίκευτοι δικαιούνται το αντίστοιχο ημερομίσθιο της ειδικότητας ή κατηγορίας στην οποία απασχολούνται.
3. Τις αποδοχές των εργαζομένων στα τυποβαφεία δικαιούνται και οι κτενιστές και κτενίστριες φλοκάτης, ανεξάρτητα αν οι υπηρεσίες τους παρέχονται εντός ή εκτός των βαφείων, τυποβαφείων κ.λπ. (ΣΣΕ 18.12.1980).
4. Τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων του άρθρου 1, όπως είχαν διαμορφωθεί στις 31.12.2007 με την από 21.5.2007 ΣΣΕ, αυξάνονται από 1.1.2008 κατά ποσοστό 3,5% και περαιτέρω όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2008, αυξάνονται από 1.9.2008 κατά ποσοστό 3,1%. Οι αποδοχές που προκύπτουν από τις αυξήσεις των άρθρων 2 και 3 απεικονίζονται στον επισυναπτόμενο πίνακα, ο οποίος αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας (ΣΣΕ 16.7.2008).
5. Τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων του άρθρου 1, όπως είχαν διαμορφωθεί στις 30.4.2009 με την από 16.7.2008 ΣΣΕ, αυξάνονται από 1.5.2009 κατά ποσοστό 5,5% και διαμορφώνονται όπως στο συνημμένο στην παρούσα πίνακα αποδοχών που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας (ΔΑ 18/2009).

ΣΤ. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα Γάμου

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στις ρυθμίσεις του κλάδου και ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα γάμου 10% επι του βασικού ημερομισθίου. Επίσης ισχύουν όσα αναφέρονται στο Ν.1849/89, άρθρο 20 παρ. 2 (ΣΣΕ 16.10.91). Προκειμένου για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην κατηγορία Δ.6. (εργαζόμενοι σε βαφεία, τυποβαφεία κ.λπ.), το επίδομα γάμου υπολογίζεται σε 10% επι του εκάστοτε βασικού ημερομισθίου του κλιμακίου στο οποίο ανήκει, βάσει υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, ο κάθε εργαζόμενος.

2. Επίδομα Τριετιών

Τα κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων των εργαζομένων που υπάγονται στις κατηγορίες Δ.1(α), Δ.1(β), Δ.2, Δ.3, Δ.4, Δ.5 προσαυξάνονται κατα 5% για κάθε τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας στον κλάδο, στον αυτό ή σε άλλο εργοδότη και μέχρι τριών (3) τριετιών (ΣΣΕ 16.10.1991).

Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή με εξαίρεση τους εργατοτεχνίτες βαφείων, τυποβαφείων και φινιριστηρίων χορηγείται επίδομα πολυετίας με τη συμπλήρωση 12 ετών προϋπηρεσίας (4η τριετία) ποσοστού 2% από 1.7.1999 (ΣΣΕ 13.7.1999).

Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή με εξαίρεση τους εργατοτεχνίτες βαφείων, τυποβαφείων και φινιριστηρίων χορηγείται επίδομα πολυετίας με τη συμπλήρωση 12 ετών υπηρεσίας (4η τριετία) ποσοστού 2% από 1.7.1999 (ΣΣΕ 13.7.1999).

Από 1.7.2000 το χορηγούμενο επίδομα πολυετίας σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, (με εξαίρεση τους εργατοτεχνίτες βαφείων, τυποβαφείων και φινιριστηρίων και τους εκκοκκιστές), οι οποίοι έχουν συμπληρώσει 12 έτη προϋπηρεσίας (4η τριετία), αυξάνεται από 2% σε 5%, υπολογιζόμενο επί των βασικών ημερομισθίων, όπως αυτά διαμορφώνονται βάσει των αυξήσεων του 2000 και όπως εκάστοτε θα ισχύουν (ΔΑ 33/2001).

Από την 1.7.2000 χορηγείται στους **εκκοκκιστές** οι οποίοι έχουν συμπληρώσει 12 έτη προϋπηρεσίας επίδομα πολυετίας (4η τριετία), εκ ποσοστού 5% υπολογιζόμενο επί των βασικών ημερομισθίων, όπως αυτά διαμορφώνονται βάσει του άρθρου 2.2. της παρούσας και όπως εκάστοτε θα ισχύουν (ΔΑ 33/2001).

Ομοίως από την 1.7.2000 χορηγείται στους εργατοτεχνίτες βαφείων, τυποβαφείων και φινιριστηρίων που έχουν συμπληρώσει 16 έτη υπηρεσίας/προϋπηρεσίας μία επί πλέον διετία, εκ ποσοστού 2%, η οποία υπολογίζεται επί των βασικών ημερομισθίων, όπως αυτά εκάστοτε θα ισχύουν (ΣΣΕ 27.7.2000).

Από την 1.7.2001 χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα (με εξαίρεση τους εργατοτεχνίτες βαφείων, τυποβαφείων και φινιριστηρίων και τους εκκοκκιστές), οι οποίοι έχουν συμπληρώσει 15 έτη προϋπηρεσίας, επίδομα πολυετίας (5η τριετία), εκ ποσοστού 2%, υπολογιζόμενο επί των βασικών ημερομισθίων, όπως αυτά διαμορφώνονται, βάσει του άρθρου 2.1. της παρούσας και όπως εκάστοτε θα ισχύουν.

Η χορηγούμενη **5η τριετία** στους εργαζομένους στην Κλωστοϋφαντουργία (ειδικευμένοι τεχνίτες, βοηθοί τεχνιτών, ειδικευμένοι εργάτες-τριες Α' και Β') ύψους 2%, αναπροσαρμόζεται από 1.1.2003 στο ποσοστό 2,75% (ΔΑ 37/2003).

Η χορηγούμενη **5η τριετία** στους εργαζομένους στην Κλωστοϋφαντουργία (ειδικευμένοι τεχνίτες, βοηθοί τεχνιτών, ειδικευμένοι εργάτες/τριες Α και Β) και στους εκκοκιστές, διαμορφώνεται από 1.7.2004, σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενο στα κάθε φορά ισχύοντα βασικά ημερομίσθια (ΔΑ 26/2004).

Ομοίως από την 1.7.2001 χορηγείται στους εργατοτεχνίτες βαφείων, τυποβαφείων και φινιριστηρίων που έχουν συμπληρώσει 18 έτη υπηρεσίας/ προϋπηρεσίας μία επί πλέον διετία, εκ ποσοστού 2%, η οποία υπολογίζεται επί των βασικών ημερομισθίων, όπως αυτά διαμορφώνονται, βάσει του άρθρου 2.1. της παρούσας (ΔΑ 33/2001).

Από 1.9.2006 χορηγείται στους εργατοτεχνίτες βαφείων, τυποβαφείων και φινιριστηρίων που έχουν συμπληρώσει 20 έτη υπηρεσίας/προϋπηρεσίας επίδομα μίας **επί πλέον διετίας**, σε ποσοστό 2%, υπολογιζόμενο επί των βασικών ημερομισθίων, όπως αυτά διαμορφώνονται κάθε φορά. Το καταληκτικό κλιμάκιο των 22-35 ετών υπηρεσίας σχηματίζεται από το νέο μισθολογικό κλιμάκιο των 20-22 ετών προσαυξημένο με τη διαφορά που προκύπτει μεταξύ των βασικών ημερομισθίων των κλιμακίων (20-35) μείον (18-20) της 31.8.2006 ήτοι 0,72 ευρώ (ΔΑ 37/2006).

Από την 1.1.2002 χορηγείται **επίδομα πολυετίας** στους εκκοκιστές, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει 15 έτη προϋπηρεσίας (5η τριετία), σε ποσοστό 3%, υπολογιζόμενο επί των βασικών ημερομισθίων, όπως αυτά διαμορφώνονται βάσει του άρθρου 2 της παρούσας και όπως εκάστοτε ισχύουν (ΣΣΕ 26.7.2002)

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα, εκτός των εργαζομένων στα βαφεία-τυποβαφεία και φινιριστήρια των επιχειρήσεων του άρθρου 1, χορηγείται 6η τριετία εκ ποσοστού 5%, που θα δοθεί σε δύο δόσεις δηλαδή σε ποσοστό 2,5% από 1.1.2008 και 2,5% από 1.9.2008 (ΣΣΕ 16.7.2008).

Στους υπαγόμενους στην παρούσα, που εργάζονται στα βαφεία, τυποβαφεία και φινιριστήρια των επιχειρήσεων του άρθρου 1 της παρούσας, χορηγείται στο κλιμάκιο των 18-20, 20-22 και 22-35 προσαύξηση ποσοστού 2,5% από 1.1.2008 και 2,5% από 1.9.2008 (ΣΣΕ 16.7.2008).

3. Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην κατηγορία Δ.6, δηλαδή σε όσους εργάζονται σε βαφεία, τυποβαφεία κλπ, χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σύμφωνα με τις προϋποθέσεις και τους περιορισμούς της 16/67 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών. Το επίδομα αυτό προσαυξάνει το βασικό ημερομίσθιο του κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος και διαμορφώνεται ως εξής: (βλέπε πίνακες)

Το κείμενο της παραπάνω απόφασης έχει ως ακολούθως:

“Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 20% από της ισχύος της παρούσης και εις τους εις τα τυποβαφεία απασχολούμενους επεξεργαστάς χρωστικής πάστας (τυπωτάς).

Του αυτού ως άνω επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 20% δικαιούνται και οι απασχολούμενοι στα τυποβαφεία, εν γένει, φινιριστήρια και σιδηρωτήρια υφασμάτων,, εφόσον τα τμήματα αυτά ευρίσκονται είτε εις την αίθουσαν του βαφείου, είτε εις παρακειμένης τοιαύτας, αίτινες δεν τυγχάνουσιν αυτοτελείς και ολοσχερώς κεχωρισμένοι διά τοίχου μέχρι της οροφής από την αίθουσαν του βαφείου-λευκαντηρίου και πλυντηρίου. Η εν αυτώ ύπαρξις θύρας δεν μεταβάλλει τον χαρακτήρα της αιθούσης ολοσχερώς από την παρακειμένης τοιαύτην”.

Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, που χορηγείται στους απασχολούμενους στα βαφεία, τυποβαφεία και φινιριστήρια, υπολογίζεται:

- α. από 1.4.2007 σε ποσοστό 18,5% επί των βασικών μισθών και ημερομισθίων και
- β. από 1.1.2008 και εφεξής σε ποσοστό 20% επί των εκάστοτε βασικών μισθών και ημερομισθίων (ΣΣΕ 21.5.2007).

Ζ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Στους υπαγόμενους στις παρούσες ρυθμίσεις μισθωτούς χορηγείται σε περίπτωση **γάμου άδεια** μετ’ αποδοχών εννέα (9) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή δεν σχετίζεται ούτε συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη απο τον Α.Ν. 539/45 όπως ισχύει μετά τις τροποποιήσεις και συμπληρώσεις αυτού. (ΣΣΕ 16.10.1991)
2. Στους υπαγόμενους στις παρούσες ρυθμίσεις μισθωτούς χορηγείται **άδεια απουσίας** χωρίς αποδοχές μέχρι 10 ημέρες το χρόνο μετα απο αίτηση του εργαζόμενου για σοβαρούς οικογενειακούς ή προσωπικούς λόγους (θάνατος, ασθένεια προσώπου του άμεσου οικογενειακού περιβάλλοντος και αλλαγή κατοικίας). (ΔΔΔΔ 44/1984)
3. Στις **έγκυες** πέρα από τις προβλεπόμενες εβδομάδες αδείας από την ΕΓΣΣΕ του 84 ΦΕΚ 81/Β/84 άρθρο 4 χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα (1) χωρίς αποδοχές (ΣΣΕ 16.10.1991).
4. Στον κλάδο εφαρμόζεται **πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία** 40 ωρών, σύμφωνα με τις διατάξεις της 25/83 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών (ΣΣΕ 16.10.1991).
5. Με σκοπό να διευκολυνθεί η εφαρμογή της πενήμερης εργασίας την εβδομάδα και σύμφωνα με την Κυβερνητική Πολιτική περί ρυθμίσεως του θέματος, με κλαδικές συλλογικές συμβάσεις, συνομολογούνται τα κάτωθι :
 1. Σε επιχειρήσεις που απασχολούν το προσωπικό τους καθ’ ολοκληρίαν σε όλα τα στάδια παραγωγικής διαδικασίας με μια ομάδα (βάρδια) εργασίας καθιερώνεται απασχόληση 5 ημερών εβδομαδιαίως.
 2. Σε επιχειρήσεις που απασχολούν το προσωπικό τους σε δύο ή τρεις ομάδες εργασίας (βάρδιες) παρέχεται η ευχέρεια συμψηφισμού των βασικών νομίμων ωρών εργασίας σε χρονικό διάστημα το πολύ 8 εβδομάδων με εφαρμογή 7 πενήμερων των 40 ωρών και 1 εξαήμερου των 48 ωρών με διατήρηση του δικαιώματος πενήμερου ή εξαήμερου των 41ωρών εβδομαδιαίως.
 3. Η εβδομαδιαία αμοιβή για την πενήμερη ή εξαήμερη εργασία των 40 ή 41

ωρών καθώς και της εβδομάδος των 48 ωρών είναι το εξαπλάσιο του καθοριζόμενου με την παρούσα ημερομισθίου μετά των επ' αυτού νομίμων προσαυξήσεων.

4. Προς το σκοπό αυξήσεως του αριθμού των απασχολούμενων στον κλάδο της ελληνικής Κλωστούφαντουργίας, επιχειρήσεις που υπάγονται στις διατάξεις της παρούσης ΣΣΕ δύνανται να εφαρμόζουν σύστημα 4 ομάδων εργασίας (βαρδιών), εις όσας μονάδας ή τμήματα αυτών επιθυμούν, με τις κάτωθι προϋποθέσεις :
 - α. Σε διάστημα 8 εβδομάδων κάθε ομάδα εργασίας (βάρδια) θα απασχολείται 40 ημέρες επί 8 ώρες και θα έχει υποχρεωτικά 16 ημέρες αναπαύσεως. Οι ημέρες αναπαύσεως πρέπει κάθε φορά να είναι κατά κανόνα τουλάχιστον δύο συνεχείς.
 - β. Εις τις ανωτέρω επιχειρήσεις θέματα υπερωριών και υπερεργασίας ρυθμίζονται κατόπιν συμφωνίας μεταξύ προσωπικού και επιχειρήσεων. Εις τις περιπτώσεις αυτές θα ισχύουν ως προς τις πρόσθετες αμοιβές οι εκάστοτε νόμιμες διατάξεις.
 - γ. Η αμοιβή για εργατοτεχνίτες που περιλαμβάνονται στο σύστημα της παραγράφου αυτής θα είναι για κάθε περίπτωση εργασίας 40 ωρών το εξαπλάσιον του καθοριζόμενου με την παρούσα σ.σ.ε. ημερομισθίου μετά των επ' αυτού προβλεπόμενων προσαυξήσεων, καθώς και όλων των λοιπών νομίμων προσαυξήσεων (νυκτερινής εργασίας, Κυριακής κ.λπ.)
 - δ. Εξαιρούνται από την εφαρμογή του συστήματος της παραγράφου αυτής οι υποχρεωτικές κατά νόμον αργίες εορτών.
 - ε. Από τις διατάξεις της πιο πάνω παραγράφου εξαιρούνται οι επιχειρήσεις της κατηγορίας συνεχούς πυράς.
6. Πριν απο την εκάστοτε εφαρμογή συστήματος αμοιβής με βάση την παραγωγή, ο εργοδότης υποχρεούται να αναρτήσει πίνακα όπου να εμφανίζεται η ελάχιστη απόδοση του εργάτη στην οποία αντιστοιχεί το κατώτατο όριο βασικού ημερομισθίου, την αμοιβή για την επιπλέον της ελάχιστης απόδοσης και τη χρονική διάρκεια της εφαρμογής του συστήματος (ΣΣΕ 16.10.1991).
7. Οι εργοδότες υποχρεούνται να χορηγούν κατα την ημέρα της εξόφλησης αποδοχών της απο αυτούς καθοριζόμενης μισθολογικής περιόδου (εβδομάδα, δεκαπενθήμερο, μήνα) στο προσωπικό της επιχείρησής τους έντυπο αποδεικτικό εξόφλησης με ανάλυση του είδους των αποδοχών και με πλήρη στοιχεία βάσει των οποίων θα γίνεται η εκκαθάριση και η εξόφληση (ΣΣΕ 16.10.1991).
8. Στους σπουδαστές και μαθητές, πέρα απο την προβλεπόμενη απο το νόμο 1346/83 ΦΕΚ 40Α/14.4.83 άδεια, χορηγούνται τέσσερις (4) επι πλέον ημέρες, χωρίς αποδοχές (ΣΣΕ 16.10.1991).
9. Στους εργαζόμενους χορηγούνται δύο (2) φόρμες κατ' έτος, στους δε απασχολούμενους στους χώρους πλύσεως, βαφείων, κολλαρίσματος και λευκάνσεως, ανεξάρτητα απο ειδικότητα και φύλο, χορηγείται με μέριμνα της επιχείρησης ζεύγος αντιδιαβροχικών υποδημάτων (γαλτσες), που αντικαθίσταται μετα τη φθορά του. Η κυριότητα των παραπάνω παραμένει στον εργοδότη (ΣΣΕ 16.10.1991).

10. Σε εφαρμογή του άρθρου 6 της από 23.5.2000 ΕΓΣΣΕ 2000-2001, εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια πέντε (5) εβδομάδων, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή εικοσιπέντε (25) εργασίμων ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο. (ΣΣΕ 27.7.2000)
11. Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4), του 2000-2001 (άρθρο 5), και του 2002-2003 (άρθρο 4) βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη-(τριας):

Προϋπηρεσία

Από 2 μήνες έως 1 έτος
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω

Αποζημίωση

: 5 ημερομίσθια
: 7 ημερομίσθια
: 15 ημερομίσθια
: 30 ημερομίσθια
: 60 ημερομίσθια
: 100 ημερομίσθια
: 120 ημερομίσθια
: 140 ημερομίσθια
: 160 ημερομίσθια

(ΔΑ 26/2004)

12. Σε εφαρμογή του άρθρου 7 της από 23.5.2000 ΕΓΣΣΕ 2000-2001, χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδειάς στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της αδειάς μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ 1993 (ΣΣΕ 27.7.2000).
13. Σε εφαρμογή του άρθρου 8 της από 23.5.2000 ΕΓΣΣΕ 2000-2001, ορίζεται ότι το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών (ΣΣΕ 27.7.2000).
14. Σε εφαρμογή του άρθρου 11 της από 23.5.2000 ΕΓΣΣΕ 2000-2001, η άδεια του άρθρου 7 του Ν.1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 ημέρες κατ' έτος εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 27.7.2000).
15. **Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του τέκνου**
Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (ΔΑ 26/2004).

16. Εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού

Το μειωμένο ωράριο (“άδεια”) θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ’ άπαξ ή τμηματικά (ΔΑ 26/2004).

17. Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΔΑ 26/2004).

18. Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι(-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι(-ες) είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΔΑ 26/2004).

19. Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας έως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΔΑ 26/2004).

20. Υγιεινή και Ασφάλεια της εργασίας

Οι υπαγόμενες στη ρύθμιση αυτή επιχειρήσεις οφείλουν να επιτείνουν τις προσπάθειές τους και να εξαντλούν τις υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση των εργαζομένων για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς όσον αφορά τους όρους υγιεινής και ασφαλείας της εργασίας (ΔΑ 26/2004).

21. Σε εφαρμογή του άρθρου 23 της από 23.5.2000 ΕΓΣΣΕ 2000-2001 ορίζεται ότι :
«Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών των Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σ’ αυτές.

Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη

δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον Τραπεζικό λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσό, υπέρ δευτεροβαθμίων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της ΓΣΕΕ. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του σωματείου θα δηλώσουν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής τους, όπως και ανάκληση της δήλωσης αυτής, μπορεί να γίνει και μέσω του σωματείου» (ΣΣΕ 27.7.2000).

- 22.** α. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Διαιτητικές ή Υπουργικές Αποφάσεις, ατομικές συμβάσεις εργασίας, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, ως επίσης και από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. δε τίγονται από τις διατάξεις της παρούσας (ΣΣΕ 16.7.2008).
- β. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται με την παρούσα (ΣΣΕ 16.7.2008).
- 23.** Οι θεσμικοί όροι και ρυθμίσεις της από 12.4.2006 ΕΓΣΣΕ εφαρμόζονται και στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς (ΔΑ 37/2006).