



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργατοτεχνιτών
Κυτιοποιίας
όλης της χώρας**

K28R09

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ-ΤΡΙΩΝ ΚΥΤΙΟΠΟΪΑΣ ΚΑΙ ΧΑΡΤΟΚΙΒΩΤΙΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 26.3.1981 ΣΣΕ
2. Η 31/1982 Απόφαση ΔΔΔΔ Πειραιώς
3. Η 58/1983 Απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών
4. Η 67/1984 Απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών
5. Η από 10.11.1988 ΣΣΕ
6. Η από 20.7.1989 ΣΣΕ
7. Η από 18.12.1990 ΣΣΕ
8. Η από 26.11.1991 ΣΣΕ
9. Η από 7.7.1992 ΣΣΕ
10. Η από 13.9.1993 ΣΣΕ
11. Η από 18.5.1994 ΣΣΕ
12. Η από 24.5.1995 ΣΣΕ
13. Η από 24.7.1996 ΣΣΕ
14. Η από 9.4.1997 ΣΣΕ
15. Η από 24.7.1998 ΣΣΕ
16. Η από 18.5.1999 ΣΣΕ
17. Η από 27.6.2000 ΣΣΕ
18. Η από 16.7.2001 ΣΣΕ
19. Η 42/2002 ΔΑ
20. Η από 5.5.2003 ΣΣΕ
21. Η από 16.7.2004 ΣΣΕ
22. Η από 29.6.2005 ΣΣΕ
23. Η από 25.5.2006 ΣΣΕ
24. Η από 23.5.2007 ΣΣΕ
25. Η από 28.5.2008 ΣΣΕ
26. Η από 7.7.2009 ΣΣΕ

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.)

Ελληνικός Σύνδεσμος Κατασκευαστών Κυματοειδούς Χαρτονίου και Χαρτοκιβωτίων

Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου (ΣΣΕ 7.7.2009).

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης υπάγονται οι εργατοτεχνίτες-τριες κυτιοποιίας και χαρτοκιβωτίων που απασχολούνται στις βιομηχανικές επιχειρήσεις κυτιοποιίας και χαρτοκιβωτίων όλης της χώρας (ΣΣΕ 7.7.2009).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΩΝ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ

1. Τα βασικά ημερομίσθια και οι μισθοί των παραπάνω εργατοτεχνιτών-τριών όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2008 με βάση την από 28.5.2008 ΣΣΕ, **αυξάνονται από 1 Μαρτίου 2009** κατά ποσοστό 2% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2009 **αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2009** κατά ποσοστό 3,5% και διαμορφώνονται με μικρές στρογγυλοποιήσεις όπως ο παρακάτω πίνακας :

Ειδικότητες	Από 1.3.2009 ευρώ	Από 1.9.2009 ευρώ
Α. Υπεύθυνος παραγωγής-εργοδηγός βάρδιας (μισθός)	1030,00	1070,00
Β. Χειριστές-τριες κυματοειδούς χάρτου και τυπωτικών μηχανών, καλλιτεχνικό τμήμα, Κλισέ-Μονταριστές (Σλόντερ κ.λπ.)	35,90	37,20
Γ. Χειριστές-τριες Κοπτικών, Ριγωτικών και Κολλητικών μηχανών	34,60	35,85
Δ. Παρασκευαστές-τριες κόλλας, χειριστές-τριες μελανιών	33,80	35,00
Ε. Χειριστές-τριες συρραπτικών μηχανών κυψελομηχανών και παλεττοδετικών Μηχανών και χειριστές-τριες πρέσσας	33,80	35,00
ΣΤ. Βοηθοί των παραπάνω κατηγοριών	33,70	34,90
Ζ. Ανειδίκευτοι εργάτες και εργάτες γενικών καθηκόντων	33,03	34,20

(ΣΣΕ 7.7.2009)

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

“Τα παραπάνω βασικά ημερομίσθια και οι μισθοί των εργαζομένων (άρθρο Δ, πίνακας ειδικοτήτων) που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή προσαυξάνονται με τα παρακάτω επιδόματα”:

1. Πολυετούς υπηρεσίας

Η διάταξη του άρθρου 3 περίπτωση α' της από 29.6.2005 ΣΣΕ που αφορά τη χορήγηση επιδόματος πολυετούς υπηρεσίας - στους υπαγομένους

ημερομισθίους και μισθωτούς στη ρύθμιση αυτή, τροποποιείται από 1.3.2009 ως εξής:

Στους υπαγόμενους στη ρύθμιση αυτή μισθωτούς, **εκτός αυτών που ανήκουν στην παραπάνω Ζ' κατηγορία**, χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας σε ποσοστό 5% για τις πρώτες πέντε (5) τριετίες και σε ποσοστό 7% για τις υπόλοιπες και μέχρι έντεκα (11) τριετίες υπηρεσίας στον κλάδο, που υπολογίζεται επί των κάθε φορά διαμορφουμένων βασικών τους ημερομισθίων.

Στους υπαγομένους στην Ζ' κατηγορία (ανειδίκευτοι εργάτες και εργάτες γενικών καθηκόντων) χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας ως εξής:

Για τις πέντε (5) πρώτες τριετίες υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας των δικαιούχων σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, σε ποσοστό 5% για κάθε συμπληρωμένη τριετία, που υπολογίζεται επί των κάθε φορά διαμορφουμένων βασικών τους ημερομισθίων.

Σε όσους από τους παραπάνω μισθωτούς της κατηγορίας αυτής (Ζ') έχουν συμπληρώσει ή συμπληρώνουν στο μέλλον:

Δέκα οκτώ (18) χρόνια εργασίας σε οποιοδήποτε εργοδότη, εκ των οποίων τα τρία τουλάχιστον στον κλάδο της κτιιοποιίας, χορηγείται από 1.1.2004 ή από τη συμπλήρωση 18 χρόνων εργασίας μία ακόμη τριετία σε ποσοστό 7% επί του βασικού τους ημερομισθίου.

Είκοσι ένα (21) χρόνια εργασίας ή προϋπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη εκ των οποίων τα έξι (6) τουλάχιστον χρόνια στον κλάδο της κτιιοποιίας, χορηγείται από 1.9.2005 ή από τη συμπλήρωση 21 χρόνων εργασίας, μία ακόμη τριετία σε ποσοστό 7% επί του βασικού τους ημερομισθίου.

Είκοσι τέσσερα (24) χρόνια εργασίας ή προϋπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη εκ των οποίων τα εννέα (9) τουλάχιστον χρόνια στον κλάδο της κτιιοποιίας, χορηγείται από 1.1.2007 ή από τη συμπλήρωση 24 χρόνων εργασίας μία ακόμη τριετία σε ποσοστό 7% επί του βασικού τους ημερομισθίου και

Είκοσι επτά (27) χρόνια εργασίας ή προϋπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη εκ των οποίων τα δώδεκα (12) τουλάχιστον χρόνια στον κλάδο της κτιιοποιίας, χορηγείται από 1.7.2007 ή από τη συμπλήρωση 27 χρόνων εργασίας μία ακόμη τριετία σε ποσοστό 7% επί του βασικού τους ημερομισθίου.

Τριάντα (30) χρόνια εργασίας ή προϋπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη εκ των οποίων τα δέκαπέντε (15) τουλάχιστον χρόνια στον κλάδο της κτιιοποιίας, χορηγείται από 1.3.2009 ή από τη συμπλήρωση 30 χρόνων εργασίας μία ακόμη τριετία σε ποσοστό 7% επί του βασικού τους ημερομισθίου.

Από 1.1.2004 ως προς την κατηγορία αυτή των εργαζομένων (Ζ) γίνεται νέος υπολογισμός του επιδόματος πολυετίας (τριετιών) σύμφωνα με την παραπάνω διάταξη (ΣΣΕ 7.7.2009).

Επίδομα πολυετίας που ήδη έχει χορηγηθεί με βάση την παραπάνω διάταξη της ΣΣΕ 2004 στην κατηγορία αυτή των εργαζομένων από 1.1.2004 και μετά συμψηφίζεται με το αντίστοιχο επίδομα που χορηγείται με την παρούσα.

Ποσά που τυχόν έχουν καταβληθεί σε δικαιούχους εργαζόμενους της κατηγορίας αυτής (Ζ) για επίδομα πολυετίας μέσα στο 2004, πέραν αυτών από

την παρούσα ρύθμιση, δεν αναζητούνται (ΣΣΕ 7.7.2009).

Η προϋπηρεσία για την εφαρμογή των παραπάνω διατάξεων αποδεικνύεται με την υποβολή αντίστοιχων πιστοποιητικών των προηγούμενων εργοδοτών ή από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια ή τις βεβαιώσεις ασφαλίσεως του ΙΚΑ (ΣΣΕ 7.7.2009).

- 2. Γάμου** σε ποσοστό 10% για τους εγγάμους άνδρες και γυναίκες. Το επίδομα αυτό χορηγείται επίσης και στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιών (ΣΣΕ 20.7.1989, ΣΣΕ 7.7.2009).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Στολές εργασίας

Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση χορηγούνται ετησίως από 1.1.2006 μία στολή εργασίας για τους άνδρες (μπουφάν - παντελόνι) ή μία ρόμπα εργασίας για τις γυναίκες θερινού τύπου και μία αντίστοιχη στολή χειμερινού τύπου. Η παράδοση των στολών αυτών ανά εποχή πρέπει να γίνεται της μεν θερινής μέχρι την 31.5^{ου} της δε χειμερινής μέχρι 31.10^{ου} κάθε έτους.

Ειδικώς στους εργαζόμενους ως παρασκευαστές κόλλας, άνδρες- γυναίκες, χορηγούνται επιπλέον ένα ζευγάρι ελαστικών υποδημάτων κάθε χρόνο.

Η κυριότητα των στολών αυτών ανήκει στον εργοδότη στον οποίο και παραδίδονται με τη λήξη των συμβάσεων εργασίας των δικαιούχων για οποιονδήποτε λόγο (ΣΣΕ 25.5.2006, ΣΣΕ 7.7.2009).

2. Άδεια Γάμου

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο.

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 27.6.2000, ΣΣΕ 7.7.2009).

3. Αποζημιώσεις εργατοτεχνιτών σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας

Οι αποζημιώσεις του ΒΔ 16/18 Ιουλίου 1920, διαμορφώνονται από 1.1.2004 ως εξής :

Από 2 μήνες ως 1 έτος	:	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη	:	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη	:	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη	:	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη	:	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη	:	100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα ως 25 έτη	:	120 ημερομίσθια

Από 25 έτη συμπληρωμένα ως 30 έτη : 145 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω : 165 ημερομίσθια
(ΣΣΕ 25.5.2006, ΣΣΕ 7.7.2009).

4. Άδεια για συμμετοχή στις εξετάσεις

Εξακολουθεί να χορηγείται σε 30 ημέρες η άδεια, που προβλέπεται από την παρ. 1 άρθρο 2 του Ν.1346/1983 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά (ΣΣΕ 24.7.1998, ΣΣΕ 7.7.2009).

5. Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 16.7.2004, ΣΣΕ 7.7.2009).

6. Ωράριο εργασίας ανηλίκων

Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από 6 ώρες την ημέρα, με την ανάλογη αμοιβή (ΣΣΕ 24.5.1995, ΣΣΕ 7.7.2009).

7. Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της **αδείας μητρότητας** ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται κανονικά υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις (ΣΣΕ 27.6.2000, ΣΣΕ 7.7.2009).

8. Άδεια αναπαύσεως

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήμερης εβδομαδιαίας εργασίας (ΣΣΕ 27.6.2000, ΣΣΕ 7.7.2009).

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (ΑΝ 539/45), ισχύει όπως ο νόμος ορίζει (ΣΣΕ 16.7.2004, ΣΣΕ 7.7.2009).

Από 1.1.2008 μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά τριάντα μία (31) και είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες (ΣΣΕ 28.5.2008).

9. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Όλες οι επιχειρήσεις εξακολουθούν να είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σ' αυτές.

Για να γίνει παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση των εργαζομένων προς την επιχείρηση. Το σωματείο με δήλωσή του πρέπει να γνωστοποιήσει το ποσό της συνδρομής, την συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο), και τον τραπεζικό λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσόν, υπέρ δευτεροβαθμίων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της ΓΣΕΕ. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

Η δήλωση με την οποία οι εργαζόμενοι γνωστοποιούν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής τους, όπως και η ανάκληση αυτής, μπορεί να γίνεται και μέσω του σωματείου, το οποίο εξουσιοδοτείται για την παράδοση της δήλωσης αυτής στον εργοδότη. Η γνησιότητα της υπογραφής της δήλωσης αυτής βεβαιώνεται από τον Πρόεδρο ή τον Γεν. Γραμματέα του σωματείου (ΣΣΕ 24.7.1996, ΣΣΕ 7.7.2009).

10. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν.1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος εφόσον ο εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 27.6.2000, ΣΣΕ 23.5.2007).

Προσαύξηση της άδειας για ασθένεια εξαρτώμενων μελών των τριτέκνων και πολυτέκνων

Από 1.1.2008 αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες η άδεια χωρίς αποδοχές του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων μελών και καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, εφ' όσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει τρία (3) παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 28.5.2008, ΣΣΕ 7.7.2009).

11. Άδεια φροντίδας παιδιού

α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό*, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα από την εργασία τους κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους 12 πρώτους μήνες και κατά μία ώρα για έξι (6) επί πλέον μήνες.

* Βλέπε και παρακάτω παρ. 13 "μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του τέκνου"

- β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του τη σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
- γ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών, σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έως έξι ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- δ. Την άδεια φροντίδας του παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς (ΣΣΕ 7.7.2009).
- ε. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΔΑ 42/2002, ΣΣΕ 7.7.2009).

12.Εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα παιδιού

Το μειωμένο ωράριο ("άδεια") θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ 16.7.2004, ΣΣΕ 7.7.2009).

13.Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του τέκνου

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 16.7.2004, ΣΣΕ 7.7.2009).

14. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους (-ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (-η) γονέα, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΔΑ 42/2002, ΣΣΕ 7.7.2009).

15. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

Εργαζόμενοι(-ες) με εξηρημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι (-ες) πάσχουν από νόσημα που

απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΔΑ 42/2002, ΣΣΕ 7.7.2009).

16. Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι (-ες) με εξηρητημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι (-ες) είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 16.7.2004, ΣΣΕ 7.7.2009).

17. Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επί πλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 16.7.2004, ΣΣΕ 7.7.2009).

18. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους (-ες) με εξηρητημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΔΑ 42/2002, ΣΣΕ 7.7.2009).

19. Προστασία της απασχόλησης των “εξαρτημένων” ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Δεν επιτρέπεται η απόλυση “εξαρτημένου” ατόμου εξ αιτίας της εξάρτησης, εφ’ όσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό, και για μια φορά (ΔΑ 42/2002, ΣΣΕ 7.7.2009).

20. Διάλειμμα εργασίας

Στους υπαγόμενους στην παρούσα χορηγείται ημερήσιο διάλειμμα εργασίας σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 4 του ΠΔ 88/89 (ΣΣΕ 5.5.2003, ΣΣΕ 7.7.2009).

21. Άδειες απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού

Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής (-τρια), οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 28.5.2008, ΣΣΕ 7.7.2009).

22. Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής των αναδόχων γονέων

Όλες οι διατάξεις Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και Διαιτητικών Αποφάσεων που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς (ΣΣΕ 28.5.2008, ΣΣΕ 7.7.2009).

23. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι των προηγούμενων ομοίων κλαδικών ρυθμίσεων εφ' όσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα καθώς και όλοι οι θεσμικοί όροι των ΕΓΣΣΕ, όπως αυτοί διαμορφώθηκαν με την από 2.4.2008 ομοία (ΣΣΕ 7.7.2009).