



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**του προσωπικού
των επιχειρήσεων
Παροχής Υπηρεσιών
όλης της χώρας**

K37R10

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η ΔΑ 15/1992 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 19/12.7.1992)¹
2. Η ΔΑ 19/1993 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 17/30.9.1993)
3. Η από 23.3.1994 ΣΣΕ (Π.Κ. 29/18.4.1994)
4. Η από 8.2.1995 Κοινή Συμφωνία (ΠΚ 28/14.3.1995)
5. Η Δ.Α. 30/1996 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 17/7.8.1996). Ισχύει και για το 1997
6. Η ΔΑ 44/1998 (Π.Κ. 31/28.8.1998)
7. Η ΔΑ 20/1999 (Π.Κ. 15/1.6.1999)
8. Η ΔΑ 28/2000 (Π.Κ. 16/27.7.2000). Ισχύει και για το έτος 2001
9. Η ΔΑ 43/2002 (Π.Κ. 27/20.9.2002)
10. Η ΔΑ 30/2003 (Π.Κ. 23/8.7.2003)
11. Η ΔΑ 39/2004 (Π.Κ. 27/29.9.2004)
12. Η ΔΑ 23/2005 (Π.Κ. 14/9.6.2005)
13. Η ΔΑ 39/2006 (Π.Κ. 23/8.8.2006)
14. Η ΔΑ 19/2007 (Π.Κ. 8/11.5.2007)
15. Η από 12.4.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. 34/11.5.2007)
16. Η ΔΑ 11/2008 (Π.Κ. 6/6.6.2008). Ισχύει και για το έτος 2009
17. Η ΔΑ 51/2010 (Π.Κ. 27/23.11.2010)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.)
2. Σύνδεσμος Ανωνύμων Εταιρειών και ΕΠΕ
3. Σύνδεσμος Διεθνών Διαμεταφορέων Ελλάδος και Logistics Ελλάδος
4. Πανελλήνια Ένωση Επιχειρήσεων Διαμεταφοράς
5. Πανελλήνιος Σύλλογος Ιδιοκτητών Παιδικών Σταθμών
6. Σύνδεσμος Εταιρειών Πληροφορικής και Επικοινωνιών Ελλάδος
7. Ένωση Εταιρειών Διαφήμισης - Επικοινωνίας
8. Ελληνικός Σύνδεσμος Εταιρειών Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης

1. Για τα προ του 1992 έτη η πρώτη κλαδική συλλογική ρύθμιση ΔΑ 5/1992 παραπέμπει στις αντίστοιχες ομοιεπαγγελματικές συλλογικές ρυθμίσεις προηγούμενων ετών.

9. Πανελλήνια Ένωση Ιδιωτικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης
10. Ένωση Ποδοσφαιρικών Ανωνύμων Εταιρειών (ΕΠΑΕ)
11. Πανελλήνια Ομοσπονδία Επιχειρήσεων Καθαρισμού (ΠΟΕΚ)
12. Σύλλογος Εταιρειών Δημοσκόπησης και Έρευνας Αγοράς (ΣΕΔΕΑ)
13. Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ιδρυτών Ελληνικών Ιδιωτικών Εκπαιδευτηρίων
14. Σύνδεσμος Ελλήνων Οργανωτών Εκθέσεων και Συνεδρίων
15. Πανελλήνια Ομοσπονδία Ιδιοκτητών Κέντρων Ξένων Γλωσσών (PALSO)
16. Ομοσπονδία Εκπαιδευτικών Φροντιστών Ελλάδος (ΟΕΦΕ)
17. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής Β. Ελλάδος
18. Σύνδεσμος Ελλήνων Κτηματομεσιτών (ΣΕΚ)
19. Ελληνικός Σύνδεσμος Ανωνύμων Καλαθοσφαιρικών Εταιρειών (ΕΣΑΚΕ)
20. Ελληνικός Σύνδεσμος Εταιρειών Διαχείρισης Απαιτήσεων (ΕΣΕΔΑ)
21. Πανελλήνιος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Προστασίας Περιβάλλοντος (ΠΑΣΕΠΠΕ)
22. Σύνδεσμος Εταιρειών Διαμεσολαβητικών Υπηρεσιών Κινητών Αξιών (ΣΕΔΥΚΑ)
23. Ένωση Ελληνικών Εταιρειών Επιχειρηματικών Κεφαλαίων (ΔΑ 51/2010).

Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1. Στη ρύθμιση αυτή υπάγονται οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας που απασχολούνται σε επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών που δραστηριοποιούνται στους χώρους της:

Διαφημίσεως, πληροφορικής, μεταφοράς και διαμεταφοράς, εκπαίδευσης, επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, εκπαιδευτικών φροντιστηρίων, φυλάξεως επιχειρήσεων, φροντίδας, φυλάξεως και αναψυχής νηπίων και βρεφών, λογιστικής παρακολούθησης και αποθήκευσης, ποδοσφαιρικών και καλαθοσφαιρικών εταιρειών και σωματείων, Κέντρων Ξένων Γλωσσών, καθαρισμού κτιρίων και χώρων γενικά, δημοσκοπήσεων και έρευνας αγοράς και οργανώσεως εκθέσεων και συνεδρίων κτηματομεσιτικών υπηρεσιών, διαχείρισης απαιτήσεων, περιβαλλοντικών υπηρεσιών διαμεσολάβησης κινητών αξιών και υπηρεσιών επιχειρηματικών κεφαλαίων και που έχουν τις παρακάτω ειδικότητες: (ΔΑ 51/2010)

- α) Γραμματείς - υπάλληλοι γραφείου
- β) Λογιστές-βοηθοί λογιστών
- γ) Βοηθητικό-τεχνικό προσωπικό (προσωπικό καθαριότητας-εισπράκτορες-αποθηκάριοι-κλητήρες-διανομείς)
- δ) Προσωπικό φύλαξης (φύλακες, νυκτοφύλακες, θυρωροί)
- ε) Προσωπικό πληροφορικής (χειριστές-στριες, προγραμματιστές-στριες,

τεχνικοί Η/Υ, αναλυτές-τριες και λοιπές ειδικότητες λειτουργικής υποστήριξης Η/Υ. Ως υπαγόμενες στη λειτουργική υποστήριξη νοούνται οι ειδικότητες που έχουν περιγραφεί στην κατηγορία αυτή, στην από 23.7.1998 Εθνική Ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών όλης της χώρας και

- στ) **Οδηγοί φορτηγών**, επιβατηγών και λοιπών αυτοκινήτων (ΔΑ 11/2008)
2. Η ιδιότητα του μέλους πρωτοβάθμιου σωματείου, που ανήκει στην ΟΙΥΕ πιστοποιείται με βεβαίωση που εκδίδεται από τα αντιπροσωπευτικά πρωτοβάθμια σωματεία για λογαριασμό της ΟΙΥΕ στην οποία ανήκουν (ΔΑ 11/2008).
3. **Υπαγωγή εργαζομένων παροχής υπηρεσιών**
- α. Οι εργαζόμενοι με τις ειδικότητες όπως αυτές αναφέρονται στο άρθρο 1 της παρούσας (περιπτώσεις α-στ), οι οποίοι εργάζονται : α) σε καλαθοσφαιρικές εταιρείες και σωματεία, β) σε επιχειρήσεις κτηματομεσιτικών υπηρεσιών, γ) σε επιχειρήσεις διαχείρισης απαιτήσεων και δ) σε επιχειρήσεις περιβαλλοντικών υπηρεσιών, εντάσσονται μισθολογικά και για τους λοιπούς όρους εργασίας στην από 12.4.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 34/11.5.2007) και στην ΔΑ 19/2007 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 8/11.5.2007) και τις προηγούμενες όμοιες αυτών ρυθμίσεις, που έχουν διατηρηθεί σε ισχύ όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί στις 31.12.2007 (ΔΑ 11/2008).
- β. Οι εργαζόμενοι με τις ειδικότητες όπως αυτές αναφέρονται στο άρθρο 1 της παρούσας (περιπτώσεις α-στ), οι οποίοι εργάζονται: α) σε εταιρείες διαμεσολαβητικών υπηρεσιών κινητών αξιών και β) σε εταιρείες επιχειρηματικών κεφαλαίων, εντάσσονται μισθολογικά και για τους λοιπούς όρους εργασίας στη ΔΑ 11/2008 (Π.Κ. 6/6.6.2008) και των προηγούμενων ομοίων αυτής ρυθμίσεων, που έχουν διατηρηθεί σε ισχύ όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί στις 31.12.2009 (ΔΑ 51/2010).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ Ή ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

Για όλες τις ειδικότητες

1. Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των υπαγομένων στη ρύθμιση αυτή όπως είχαν κατά περίπτωση διαμορφωθεί την 31.12.2007 με βάση τις από 12 Απριλίου 2007 ΣΣΕ (Π.Κ. 34/11.5.2007) και ΔΑ 19/2007 (Π.Κ. 8/11.5.2007), αυξάνονται από 1.1.2008 κατά ποσοστό 3,5%.
2. Οι ως άνω βασικοί μισθοί και βασικά ημερομίσθια, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2008, με βάση την προηγούμενη παράγραφο αυτού του άρθρου, **αυξάνονται από 1.9.2008 κατά ποσοστό 3,2%**.
3. Οι ως άνω βασικοί μισθοί και βασικά ημερομίσθια, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2008, με βάση την προηγούμενη παράγραφο αυτού του άρθρου, αυξάνονται από 1.1.2009 κατά ποσοστό 2,5%.
4. Οι ως άνω βασικοί μισθοί και βασικά ημερομίσθια, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2009, με βάση την προηγούμενη παράγραφο αυτού του άρθρου, αυξάνονται από 1.9.2009 κατά ποσοστό 4,0%.

5. Οι νόμιμες συνολικές αποδοχές των οδηγών αυτοκινήτων όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2007 υπό τους όρους και προϋποθέσεις που ορίζονται στις αντίστοιχες περί αυτών διατάξεις των ΣΣΕ και ΔΑ που εξακολουθούν να ισχύουν, **αυξάνονται από 1.1.2008 κατά ποσοστό 3,5%** και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2008, **αυξάνονται από 1.9.2008 κατά ποσοστό 3,2%**.
6. Οι εν λόγω συνολικές αποδοχές των οδηγών αυτοκινήτων όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2008, με βάση την προηγούμενη παράγραφο αυτού του άρθρου, αυξάνονται από 1.1.2009 κατά ποσοστό 2,5%.
7. Οι εν λόγω συνολικές αποδοχές των οδηγών αυτοκινήτων όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2009, με βάση την προηγούμενη παράγραφο αυτού του άρθρου, αυξάνονται από 1.9.2009 κατά ποσοστό 4% (ΔΑ 11/2008).
8. Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των υπαγομένων στην παρούσα, όπως είχαν κατά περίπτωση διαμορφωθεί την 31.12.2009, με βάση τη ΔΑ 11/2008 (Π.Κ. 6/6.6.2008) εξακολουθούν να καταβάλλονται και κατά την ετήσια διάρκεια της ρύθμισης αυτής (ΔΑ 51/2010).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους υπαγόμενους στη ρύθμιση αυτή μισθωτούς εξακολουθούν να χορηγούνται τα λοιπά επιδόματα γενικά ή ανά ειδικότητα που προβλέπονται από τις προηγούμενες όμοιες συλλογικές ρυθμίσεις και υπολογίζονται με τον ίδιο τρόπο όπως ορίζεται για κάθε ένα από αυτά με τις προηγούμενες όμοιες ρυθμίσεις.

Ι. Για όλες τις ειδικότητες

Στους υπαγομένους στην παρούσα ρύθμιση μισθωτούς εξακολουθούν να χορηγούνται τα επιδόματα γενικά ή ανά ειδικότητα που προβλέπονται από τις προηγούμενες όμοιες συλλογικές ρυθμίσεις όπως διαμορφώθηκαν με την Δ.Α. 43/2002, που θα υπολογίζονται με τον ίδιο τρόπο όπως ορίζεται για κάθε ένα από αυτά με τις προηγούμενες όμοιες ρυθμίσεις. Ειδικά το επίδομα υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη για τους υπαλλήλους γραφείων που έχουν συμπληρώσει οκτώ έτη υπηρεσίας θα υπολογίζεται στο εξής επί των βασικών τους μισθών όπως αυτοί διαμορφώνονται κάθε φορά με βάση τα χρόνια υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας τους. Ήτοι : (Δ.Α. 30/2003)

1. **Επίδομα διαχειριστικών λαθών** χορηγείται εκτός από τους ταμίες και σε όσους ασχολούνται **κατά κύρια εργασία με τη διακίνηση και είσπραξη χρημάτων**. Το εν λόγω επίδομα ανέρχεται από 1.7.1996 σε 3% και αυξάνεται περαιτέρω σε 5% από 1.7.1997.

Το επίδομα διαχειριστικών λαθών ποσού 1.000 δραχμών μηνιαίως που χορηγείται με την από 4.7.1988 ΣΣΕ, σε όσους ασχολούνται κυρίως με τη διακίνηση και είσπραξη χρημάτων, συμψηφίζεται με το ανωτέρω ποσοστιαίο επίδομα. (ΔΑ 30/1996)

2. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση και έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 35 ετών, χορηγείται **δραχμικό ποσό 3.150** δραχμών για κάθε χρόνο πέρα της 35ετούς υπηρεσίας.

3. α) Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή για τους οποίους δεν προβλέπεται χορήγηση επιδόματος παιδιών, δηλαδή για τους :
- α. υπαλλήλους γραφείων, β. εισπράκτορες, αποθηκάριοι, κλητήρες, γ. γραμματείς διευθύνσεων επιχειρήσεων, δ. καθαριστές-στρίες, ε. αναλυτές-τριες μηχανογράφησης, ζ. προγραμματιστές-στρίες μηχανογράφησης και στ. χειριστές-στρίες Η/Υ και τερματικών, καθώς και διατηρητές-τριες, χορηγείται επίδομα παιδιού σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού για το τρίτο παιδί, και από 1.1.1999 χορηγείται το ίδιο ποσοστό επιδόματος και για το τέταρτο παιδί. (Δ.Α. 44/1998)
- β) Το επίδομα αυτό χορηγείται σε κάθε γονέα, ανεξαρτήτως του εάν εργάζεται ο άλλος γονέας και λαμβάνει το επίδομα αυτό από τον εργοδότη του μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας του παιδιού, εφόσον το παιδί είναι άγαμο και δεν εργάζεται. Εφόσον το παιδί σπουδάζει σε αναγνωρισμένη από το κράτος σχολή οποιασδήποτε βαθμίδας, το επίδομα παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση των σπουδών και σε κάθε περίπτωση όχι πλέον της συμπλήρωσεως του 24ου έτους της ηλικίας του. Η φοίτηση αποδεικνύεται με βεβαίωση του εκπαιδευτικού ιδρύματος στο οποίο φοιτά το παιδί. Για τα αγόρια που υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση της στρατιωτικής θητείας και για τα κορίτσια συνεχίζεται εφόσον είναι άγαμα και δεν εργάζονται ανεξαρτήτως της ηλικίας τους. (ΔΑ 44/1998)
4. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή χορηγείται **επίδομα ξένης γλώσσας** ποσοστού 5% επί του βασικού μισθού που αντιστοιχεί στο μισθολογικό κλιμάκιο που υπάγεται ο εργαζόμενος, εφόσον ο εργαζόμενος γνωρίζει και χρησιμοποιεί ξένη γλώσσα κατά την άσκηση των καθηκόντων του. Η επάρκεια της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται είτε με πτυχίο επιπέδου τουλάχιστον Lower, είτε κατά την κρίση του εργοδότη, όπως σύνταξη επιστολών, εγγράφων, μεταφράσεων, προφορική συνεννόηση με πελάτες, προμηθευτές κ.λπ.
- Το επίδομα ξένης γλώσσας χορηγείται μία φορά ανεξαρτήτως του αριθμού των ξένων γλωσσών που χρησιμοποιεί ο εργαζόμενος. (Δ.Α. 44/1998)
- Το επίδομα ξένης γλώσσας που χορηγείται στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα βάση της ΔΑ 44/1998 χορηγείται και στους κατόχους Κρατικού Πιστοποιητικού Γλωσσομάθειας αντίστοιχου με του επιπέδου Lower (ΔΑ 11/2008).
- 5. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα**
- α. Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους.
- β. Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους

αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

- γ. Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της ΕΓΣΣΕ ετών 2010-2011-2012 (Π.Κ. 14/16.7.2010).

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ (ΔΑ 51/2010).

6. Επίδομα αδειάς

- α. Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδειάς, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

- β. Το επίδομα αδειάς ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό κα 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδειάς.

- γ. Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος άδειας υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

- δ. Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1997 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων "πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν", λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας (ΔΑ 51/2010).

II. ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΝΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ

1. Ο υπολογισμός των επιδομάτων για όλες τις παραπάνω ειδικότητες 3α των εργαζομένων, που περιλαμβάνονται σ' αυτή τη κατηγορία προσωπικού και συγκεκριμένα, **γάμου** σε ποσοστό 10%, πτυχιούχου ΚΑΤΕΕ-ΤΕΙ σε ποσοστό 13%, πτυχιούχου ΑΕΙ σε ποσοστό 18%, γίνεται επί του βασικού μισθού κάθε κατηγορί-

ας, αναλόγως των ετών υπηρεσίας, όπως ισχύει αυτός κάθε φορά (ΣΣΕ 23.3.1994)

Επίσης το ίδιο επίδομα γάμου χορηγείται στους χήρους-ες, διαζευγμένους-ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφ' όσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιών. (ΣΣΕ 1.8.1989)

2. Για τις ειδικότητες των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα και για τις οποίες προβλέπονται από παλαιότερες ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές, **επιστημονικά επιδόματα** ΑΕΙ και ΤΕΙ, αυτά ορίζονται ενιαία σε 18% και 13% αντιστοίχως. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν, οι όροι και οι προϋποθέσεις, χορήγησης των επιδομάτων αυτών. (ΔΑ 43/2002)

3. Επίδομα ταμειακών λαθών

Εις τους ταμίας τους έχοντας ως αποκλειστική και μόνη απασχόληση την είσπραξη και πληρωμήν ως και την τήρησιν των απαραίτητων βιβλίων του ταμείου είτε μεμονωμένως είτε από κοινού μετ' άλλων ταμιών παρέχεται επίδομα λαθών εκ ποσοστού 5% επί του βασικού μηνιαίου μισθού (ΔΑ 35/1981).

4. Εις εκείνους εκ των ανωτέρω, οι οποίοι απασχολούνται εντός των νοσοκομείων, νοσηλευτικών ιδρυμάτων και ιδιωτικών κλινικών εν γένει, χορηγείται **ειδικό νοσοκομειακό επίδομα** εκ ποσοστού 20%, υπολογιζόμενο επί των ως άνω βασικών μισθών. (ΣΣΕ 23.3.1994)

5. Επίδομα επικίνδυνης εργασίας

Στους υπαλλήλους γραφείου οι οποίοι χρησιμοποιούν δίκυκλο με εντολή του εργοδότη για μέρος της παροχής υπηρεσιών τους, χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού (ΔΑ 39/2004).

6. Επίδομα προϋπηρεσίας

Στους υπαλλήλους γραφείου που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση και οι οποίοι έχουν συμπληρώσει **8 έτη προϋπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη**, χορηγείται επίδομα ευδόκιμης υπηρεσίας το οποίο ορίζεται σε ποσοστό 3% επί του εισαγωγικού μισθολογικού κλιμακίου (0-2 έτη προϋπηρεσίας) (ΣΣΕ 12.4.2007 και ΔΑ 19/2007).

III. Λοιποί όροι προσωπικού γραφείων, γραμματέων κ.λπ.

1. Προϋπηρεσία

Ο κατά τ' ανωτέρω έτη καθορισμός του βασικού μισθού των περί των η παρούσα μισθωτών, γίνεται βάσει της υπηρεσίας και πραγματικής εργασίας παρά τη εις την υπηρετούν επιχειρήσει, προσαυξανόμενος και κατά την παρ' άλλη ιδιωτική επιχειρήσει, δημοσίω, Ν.Π.Δ.Δ., πραγματικήν υπηρεσίαν εις ομότιμα καθήκοντα. Δε λαμβάνεται υπ' όψιν η προϋπηρεσία συνταξιούχου, ήτις προσμετρηθή διά την χορήγησιν συντάξεως.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων μισθωτών αποδεικνύεται δι' υπευθύνου δηλώσεως αυτών, κατατιθέμενης άμα τη προσλήψει των εις τον εργοδότην, συνοδευομένης εντός τριμήνου προθεσμίας από της προσλήψεως υπό των απαραίτητων πιστοποιητικών. Εάν διά των πιστοποιητικών τούτων



α) Με την 107/82 ΔΔΔΔ Αθηνών	ε) Με την 38/88 ΔΔΔΔ Αθηνών	θ) Με τις από 9.4.1992 ΣΣΕ και λοιπές ΣΣΕ-ΔΑ
● από 1.9.1982 2%	● από 1.9.1988 4,3%	● από 1.1.1992 5%
● από 1.1/1.5.1983 8% (4%+4%)	● από 1.1.1988 4%	● από 1.7.1992 5%
● από 1.9.1983 10,2%	● από 1.1.1988 3%	● από 1.1.1993 5%
● από 1.1.1984 8,9%	● από 1.5.1988 1,5%	● από 1.7.1993 6%
● από 1.9.1984 2,2%	● από 1.9.1988 6,5%	● από 1.1.1994 5%
● από 1.1.1985 8,2%	στ) Με την 26/89 ΔΔΔΔ Αθηνών	● από 1.7.1994 6,5%
β) Με την 40/85 ΔΔΔΔ Αθηνών	● από 1.1.1989 1,4%	● από 1.1.1995 4%
● από 1.5.1985 6,6%	● από 1.1.1989 4%	● από 1.7.1995 4%
● από 1.9.1985 2,1%	● από 1.5.1989 1%	● από 2.4.1996 3,5%
γ) Με την 45/86 ΔΔΔΔ Αθηνών	● από 1.9.1989 9,2%	● από 1.7.1996 4,5%
● από 1.1.1986 4,5%	ζ) Με την 24/90 ΔΔΔΔ Αθηνών	● από 1.1.1997 3,5%
● από 1.5.1986 1,3%	● από 27.2.1990 5,8%	● από 1.7.1997 3,5%
● από 1.9.1986 4,7%	● από 27.2.1990 2,5%	● από 1.1.1998 2,5%
● από 1.1.1987 4,1%	● από 1.5.1990 1,4%	● από 1.7.1998 2,5%
δ) Με την 48/87 ΔΔΔΔ Αθηνών	● από 1.9.1990 7,1%	● από 1.1.1999 1,5%
● από 1.5.1987 1%	η) Με την 25/91 ΔΔΔΔ Αθηνών	● από 1.7.1999 1,5%
● από 1.9.1987 4,5%	● από 8.3.1991 6,3%	● από 1.1.2000 2%
	● από 1.7.1991 5,6%	● από 1.7.2000 1,7%
		● από 1.1.2001 1,8%
		● από 1.7.2001 1,7
		● από 1.7.2002 3,4%
		● από 1.7.2002 2,4%
		● από 1.1.2003 4,8%
		● από 1.1.2004 4%
		● από 1.9.2004 2,5%
		● από 1.1.2005 2,2%
		● από 1.7.2005 3,5%

αποδεικνύεται προϋπηρεσία μείζων της εν τη δηλώσει αναφερομένης ή υποβληθώσι πιστοποιητικά προϋπηρεσίας χωρίς να έχη κατατεθή σχετική δήλωση κατά την πρόσληψιν, το δικαίωμα διά την απόληψιν του βάσει της προϋπηρεσίας ταύτης υψηλότερου μισθού γεννάται από της καταθέσεως των πιστοποιητικών τούτων.

Η προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων μισθωτών, εφ' όσον μέχρι σήμερον εν έχουσιν υποβάλει σχετικά πιστοποιητικά, αποδεικνύεται ομοίως διά δηλώσεως συνοδευομένης, εντός τριμήνου από της δημοσιεύσεως της παρούσης υπό των απαιτητών πιστοποιητικών, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά αναλόγως των ανωτέρω διατάξεων.

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, λυομένης της εργασιακής σχέσεως, επιστρέφονται υπό του εργοδότη εις τον μισθωτόν.

2. Ως ιδιαίτεροι γραμματείς προϊσταμένων διευθύνσεων επιχειρήσεων θεωρούνται όσοι κατέχουν πτυχίο γραμματέως ανωτέρας ή μέσης ειδικής σχολής γραμματέων ή ισότιμης σχολής αλλοδαπής, τουλάχιστον μονοετούς φοίτησης, νομίμως λειτουργούσης εφόσον γνωρίζουν δακτυλογράφηση, αλληλογραφία, χειρισμό

τέλεξ και λοιπών τηλεπικοινωνιακών μέσων και απασχολούνται κατά κύριο λόγο με καθήκοντα ιδιαίτερας γραμματέως Προισταμένων Διευθύνσεων Επιχειρήσεων Ιδιωτικού Δικαίου και συγκεκριμένα με την οργάνωση και συντονισμό της Υπηρεσίας των γραφείων των Προισταμένων Διευθύνσεων της επιχείρησης, με τις δημόσιες σχέσεις του προϊσταμένου, με την τήρηση του γραφείου του προϊσταμένου (δακτυλογράφηση, τέλεξ, τηλεφωνική επικοινωνία κ.λπ.) και γενικώς έχουν την ευθύνη για την ομαλή λειτουργία της γραφικής εργασίας και την επικοινωνία του γραφείου του προϊσταμένου.

3. Ο χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα των μισθωτών, που αφορά η ρύθμιση αυτή, μειώνεται από 41 σε 40 ώρες. Οι αποδοχές των εργαζομένων, παρά τον περιορισμό των ωρών εργασίας τους δεν μειώνονται.

Από 1.1.1984 η 41η ώρα αμειβεται σαν υπερεργασία με το αντίστοιχο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 25% (ΔΑ 4/1984 και ΔΑ 15/1992).

4. Σε περίπτωση μετατάξεως του υπηρετικού προσωπικού εις το υπαλληλικό προσωπικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από της ημέρας αναλήψεως της υπαλληλικής υπηρεσίας. Κατ' εξαίρεση ο εργοδότης υπό του οποίου εγένετο η μετάταξις υποχρεούται όπως προσμετρήσει την παρ' αυτόν διανυθείσα προυπηρεσία εις την κατηγορία του υπηρετικού προσωπικού του μεταταγέντος, εις το υπαλληλικό τοιούτον, μισθωτού διά τον προσδιορισμόν της μισθοδοσίας αυτού (ΔΑ 35/1981 και ΔΑ 15/1992).
5. Εις το επί ποσοστοίς μόνο ή διά μικτού συστήματος αμειβόμενον προσωπικόν, ο εργοδότης υποχρεούται όπως εξασφαλίζει κατά μήνα, κατ' ελάχιστον όριον, τους υπό της παρούσης προβλεπομένους βασικούς μισθούς, μετά του επιδόματος οικογενειακών βαρών. (Δ.Α. 35/1981 και Δ.Α. 15/1992)
6. Στο προσωπικό γραφείων κ.λπ. χορηγείται εν περιπτώσει γάμου άδεια μετ' αποδοχών έξι (6) ημερών. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται εις την προβλεπόμενη υπό του Α.Ν. 539/45 (ΔΑ 35/1981 και ΔΑ 15/1992).
7. Οι εν λόγω μισθωτοί (υπάλληλοι, εισπράκτορες, αποθηκάριοι και υπηρετικό προσωπικό, πλην καθαριστριών, των γραφείων ιδιωτικών εν γένει επιχειρήσεων) ταξιδεύοντες εκτός έδρας για εργασία του γραφείου τους λαμβάνουν, πλην των οδοιπορικών εξόδων και αποζημίωση ίση με το 1/30 του μισθού τους αυξημένο κατά 25%, εφόσον απομακρύνονται περισσότερο των 40 χιλιομέτρων από την έδρα τους.

Το επίδομα τούτο δεν μπορεί να είναι ανώτερο των 200 δραχμών ημερησίως. (ΣΣΕ από 16.9.1937) και (ΔΑ 15/1992)

ΟΔΗΓΟΙ ΦΟΡΤΗΓΩΝ κ.λπ. ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

Βασικός μισθός - ΑΤΑ οδηγών

1. Το κατώτατο όριο του βασικού μηνιαίου μισθού των οδηγών φορτηγών αυτοκινήτων πάσης φύσεως, των αυτοκινήτων των εκπαιδευτηρίων για την μεταφορά

μαθητών, των αυτοκινήτων Νοσοκομείων και Κλινικών για την μεταφορά ασθενών και των αυτοκινήτων των Επιχειρήσεων γενικά και εργασιών όλης της χώρας που προβλέπεται από την αριθ.92/81 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών καθορίζεται σε δραχμές 18.400 (ΔΑ 40/1985 και ΣΣΕ 23.3.1994).

2. Οι βασικοί μισθοί που προβλέπονται από την 40/85 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών αυξάνονται από την ισχύ της απόφασης 26/89 ΔΑ κατά δραχμές 10.000.

Το ποσό αυτό αύξησε των βασικών μισθών αφαιρείται από το ποσό της συνολικής ΑΤΑ όπως αυτό έχει διαμορφωθεί την 31.12.1988.

3. Επί του συνόλου του βασικού μισθού, του επιδόματος πολυετούς υπηρεσίας, των τριετιών, του διορθωτικού ποσού και των οικογενειακών επιδόματων χορηγήθηκαν οι παρακάτω ΑΤΑ και λοιπές αυξήσεις.

Επιδόματα Οδηγών Φορτηγών Αυτοκινήτων

1. Επίδομα πολυετίας στον ίδιο εργοδότη

Ο ανωτέρω βασικός μηνιαίος μισθός προσαυξάνεται με επίδομα πολυετούς υπηρεσίας για πραγματική υπηρεσία που διανύθηκε στον ίδιο εργοδότη από 1.3.1982 και εντεύθεν, ως κάτωθι (40/1985) :

- α) Μετά τη συμπλήρωση 2 ετών υπηρεσίας, ποσοστό 2%
- β) Μετά τη συμπλήρωση 5 ετών υπηρεσίας, ποσοστό 9%
- γ) Μετά τη συμπλήρωση 10 ετών υπηρεσίας, ποσοστό 15%
- δ) Μετά τη συμπλήρωση 10 ετών υπηρεσίας, ποσοστό 22%
- ε) Μετά τη συμπλήρωση 20 ετών υπηρεσίας, ποσοστό 27%
- στ) Μετά τη συμπλήρωση 25 ετών υπηρεσίας, ποσοστό 32%

2. Επίδομα πολυετίας σε διαφορετικό εργοδότη

Ο ανωτέρω βασικός μηνιαίος μισθός προσαυξάνεται δι' επιδόματος τριετιών εκ ποσοστού 5% δι' εκάστην τριετίαν και μέχρι συμπληρώσεως δέκα τριετιών. Από 1.10.1981 χορηγείται επιπλέον των ως άνω τριετιών προσαύξηση εκ ποσοστού 6% άμα τη συμπλήρωσει ενός έτους υπηρεσίας. Ητοι συνολική προσαύξηση προς 56%.

Το ανωτέρω επίδομα προκειμένου περί προυπηρεσίας διανυθείσης παρ' άλλους εργοδότες, άρχεται από της υποβολής των σχετικών πιστοποιητικών εργασίας εις τον εις όν υπηρετεί ο μισθωτός εργοδότην. (Δ.Α. 92/1981)

3. Επίδομα συζύγου

Ο ανωτέρω βασικός μισθός των οδηγών προσαυξάνεται επίσης, δι' επιδόματος συζύγου εκ ποσοστού 10%, ανεξαρτήτως του αν αυτή ασκεί βιοποριστικόν επάγγελμα ή του εάν συνταξιοδοτείται. (Δ.Α. 92/1981)

4. Επίδομα τέκνων

Ο ανωτέρω βασικός μισθός προσαυξάνεται εξ επιδόματος 5% δι' έκαστον και μέχρι τριών τέκνων, των μεν αρρένων και μέχρι συμπληρώσεως του 18ου έτους της ηλικίας των, των δε θηλέων ανεξαρτήτως ηλικίας εφόσον τυγχάνουν άγαμα. Εις περίπτωσιν σπουδών των αρρένων η επιδότησις παρατείνεται τόσα έτη, όσο είναι τα κατά νόμον απαιτούμενα κατά σχολήν προς περάτωσιν των σπουδών.

Ο απαιτούμενος χρόνος προς αποπεράτωση των σπουδών εν εκάστη σχολή θα αποδεικνύεται διά βεβαιώσεως χορηγούμενης υπό ταύτης. Το ως άνω επίδομα τέκνων δεν δύναται να είναι κατώτερον του υπό του Λογαριασμού Οικογενειακών Επιδομάτων του ΟΑΕΔ παρεχομένου διά την αυτήν αιτίαν και διά τον αυτόν αριθμόν τέκνων, ανεξαρτήτως εάν εξ' άλλης αιτίας δικαιούται ή όχι τούτου επιδόματος υπό του ΟΑΕΔ έκαστος μισθωτός. (Δ.Α. 92/1981)

5. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Εις τους οδηγούς αυτοκινήτων, τους απασχολούμενους εις επιχειρήσεις τσιμεντοποιίας, χαλυβουργίας, υγραερίων, μεταλλείων, λατομείων, ασβεστοποιίας και μεταφοράς πολτού ασβέστου, ως και τους απασχολούμενους εις αυτοκίνητα ειδικής κατασκευής, εφ' ών υφίσταται και λειτουργεί αναδευτήρ ή μαλακτήρ σκυροδέματος, χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 10%, υπολογιζομένου επί του ως άνω βασικού μηνιαίου μισθού. (Δ.Α. 92/1981)

6. Επίδομα Ειδικών Συνθηκών

Εις τους οδηγούς, τους απασχολούμενους εις :

- α) βαρέα αυτοκίνητα ωφελίμου φορτίου άνω των έξι (6) τόννων,
- β) βυτιοφόρα αυτοκίνητα εκκενώσεως βόθρων και αποκομιδής απορριμάτων ανεξαρτήτως ωφελίμου φορτίου και
- γ) αυτοκίνητα ειδικής κατασκευής, εφ' ών υφίσταται και λειτουργεί αναδευτήρ ή μαλακτήρ σκυροδέματος, χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών εργασίας εκ ποσοστού 17% επί του ως άνω βασικού μηνιαίου μισθού.
- δ) εις τους οδηγούς βαρέων ρυμουλκών μετά ρυμουλκούμενων αυτοκινήτων χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών εργασίας εκ ποσοστού 18% επί του ως άνω βασικού μηνιαίου μισθού. Μισθωτοί εμπύπτοντες εις αμφοτέρας τας περιπτώσεις 5 και 6 της παρούσης θα λαμβάνουν το ευνοϊκώτερον εκ των προβλεπομένων υπό τούτων, επιδομάτων.

7. Επίδομα επικινδύνου εργασίας

Χορηγείται επίδομα επικινδύνου εργασίας εκ 20% επί του ως άνω βασικού μηνιαίου μισθού των εις τους οδηγούς αυτοκινήτων τους απασχολούμενους δια την μεταφοράν πολεμοφοδίων, ραδιενεργών εξαρτημάτων ή εκρηκτικών μηχανισμών, βομβών-πυραύλων πάσης φύσεως, φυσιγγίων πάσης φύσεως και πυρομαχικών γενικών. (92/1981)

8. Σε περίπτωση από το νόμο επιτρεπτής **υπερωριακής απασχόλησης** των παραπάνω μισθωτών, η σχετική αποζημίωση θα υπολογίζεται επί του συνόλου των ως άνω καθοριζομένων αποδοχών. (92/1981)
9. Τα διορθωτικά ποσά που χορηγήθηκαν στους υπαγόμενους στην παρούσα οδηγούς με την αρ. 107/82 Δ.Α., παραμένουν στο ίδιο ύψος που είχαν διαμορφωθεί την 31.12.1993 παρά την διαφοροποίηση των αποδοχών τους με την παρούσα (ΣΣΕ 23.3.1994).
10. Στους οδηγούς αυτοκινήτων μεταφοράς σκυροδέματος επί των οποίων λειτουργεί μαλακτήρας (βαρέλλα) χορηγείται από της ενάρξεως της ισχύος της παρούσης, **ειδικό επίδομα** δραχμών 7.500. (ΣΣΕ 23.3.1994)

Στο παραπάνω επίδομα συμψηφίζεται το από την παρ.4 της ΔΑ 92/1981 προβλεπόμενο για την ίδια περίπτωση επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 10% επί του βασικού τους μισθού.

11. Στους **οδηγούς αυτοκινήτων μεταφοράς χρημάτων** που ανήκουν σε επιχειρήσεις παροχής υπηρεσίας ασφαλείας, εφόσον εκτελούν χρηματοποστολές, χορηγείται από 1ης Ιουλίου 1994 **ειδικό επίδομα** από δραχμές 8.000 μηνιαίως. (ΣΣΕ 23.3.1994).

Λοιποί όροι Οδηγών Φορηγών κ.λπ. Αυτοκινήτων

1. α) Σε περίπτωση γάμου του μισθωτού παρέχεται άδεια έξι ημερολογιακών ημερών με πλήρεις αποδοχές χωρίς αυτή να συμψηφίζεται στην κανονική του άδεια.
β) Σε περίπτωση τοκετού της συζύγου του μισθωτού παρέχεται στο σύζυγο άδεια δύο εργασίμων ημερών, χωρίς να συμψηφίζεται στην κανονική του άδεια. (ΣΣΕ 9.4.1992)
2. Καθιερώνεται εβδομάδα πέντε εργασίμων ημερών στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή. Οι ημέρες αναπαύσεως είναι συνεχόμενες. Ειδικά για τους εργαζόμενους σε βιομηχανίες ισχύει η με αρ. 25/83 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών με τις αναφερόμενες σ' αυτή διακρίσεις και προϋποθέσεις.
3. Εργοδότες που απασχολούν οδηγούς που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση υποχρεούνται όπως εις το τέλος κάθε μηνός εφοδιάζουν αυτούς διά ενημερωτικών σημειωμάτων, στα οποία θα καταχωρούνται πλήρη και αναλυτικά στοιχεία των αποδοχών των, κατά κατηγορία ως και αι επ' αυτών κρατήσεις. (ΔΑ 92/1981)
4. Εις έκαστον των περιών η παρούσα οδηγών χορηγείται κατ' έτος φόρμα εργασίας ανήκουσα κατά κυριότητα εις τον εργοδότη. (ΔΑ 92/1981)
5. Ως ημέρες αργίας των ανωτέρω οδηγών ορίζονται αι υπό των κειμένων διατάξεων οριζόμεναι ως ημέραι υποχρεωτικής αργίας.
6. Οι οδηγοί που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή εφόσον απασχοληθούν κατ' επιλογή του εργοδότη τους, κατά τις ημέρες αργίας που έχουν καθιερωθεί γι' αυτούς από τις προηγούμενες ρυθμίσεις του επαγγέλματος, ήτοι κατά την 1η του έτους, την Καθαρά Δευτέρα, την ημέρα των Θεοφανείων και την 26η Δεκεμβρίου, δικαιούνται εκτός της προσαυξήσεως 75% επί του 1/25 των συνολικών νομίμων αποδοχών τους, αναπληρωματικής ημέρας αναπαύσεως σε άλλη εργάσιμη ημέρα της επόμενης της εορτής εβδομάδας. Σε περίπτωση που δεν θα χορηγηθεί η πρόσθετη αυτή ημέρα αναπαύσεως με επιλογή του εργοδότη, θα καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το 1/25 των συνολικών αποδοχών. (ΣΣΕ 28.4.1993)
7. Όλες οι υπαγόμενες στην παρούσα επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών των πρωτοβαθμίων συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν στις συμβαλλόμενες σ' αυτή τη ΣΣΕ Ομοσπονδίες και να αποδίδουν σ' αυτές (πρωτοβάθμιες οργανώσεις). Για να γίνει νόμιμα η παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη υπεύθυνη δήλωση της πρωτοβαθμιου συνδικαλιστικής οργανώσεως προς την επιχείρηση με την οποία θα αναφέρονται ονομαστικά τα μέλη της που εργάζονται σ' αυτήν, το ποσό της συνδρομής, η συχνότητα της παρακρατήσεως (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο, κλπ) και ο τραπεζικός λογαριασμός στον

οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά.

Η δήλωση αυτή πρέπει να επαναλαμβάνεται όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία. Κάθε εργαζόμενος-μέλος πρωτοβαθμίου οργανώσεως, μπορεί με δήλωσή του προς την επιχείρηση και την οργάνωση στην οποία είναι μέλος να δηλώσει ότι δεν επιθυμεί την παρακράτηση αυτή και η επιχείρηση υποχρεούται να διακόψει από τον επόμενο της δηλώσεως μήνα. (ΣΣΕ 28.4.1993)

8. Σε περίπτωση θανάτου συγγενούς των υπαγομένων στην παρούσα οδηγών α' ή β' βαθμού, του οποίου η κηδεία γίνεται σε διαφορετικό τόπο από εκείνο της παροχής της εργασίας του εργαζόμενου οδηγού, χορηγείται άδεια απουσίας που δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον ΑΝ 539/45, όπως ισχύει σήμερα, κανονική ετήσια άδεια, με πλήρεις αποδοχές κατά τις διατάξεις των άρθρων 657 και 658 ΑΚ, ως εξής :
- Για αποστάσεις μέχρι 200 χιλ. μία (1) ημέρα,
 - Για αποστάσεις από 201 μέχρι 500 χιλιόμετρα δύο (2) ημέρες
 - Για αποστάσεις πάνω από 501 χιλιόμετρα ή για μετακινήσεις σε νησιά του Αιγαίου και Ιονίου Πελάγους και της Κρήτης, τρεις ημέρες. (ΣΣΕ 23.3.1994)

ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ - ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ - ΚΛΗΤΗΡΕΣ - ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ

α. Αποδοχές: (βλ. συνημμένοι πίνακες)

β. Επιδόματα

Επίδομα επικίνδυνης εργασίας για τη χρήση δικύκλου

Στους κλητήρες και τους διανομείς χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού ως εξής:

- α. στους διανομείς ποσοστό 10%
- β. στους κλητήρες ποσοστό 5%, εφόσον χρησιμοποιούν δίκυκλο με εντολή του εργοδότη για μέρος της παροχής υπηρεσιών τους. (ΔΑ 44/1998)
- γ. Ο υπολογισμός των επιδομάτων για όλες τις παραπάνω ειδικότητες των εργαζομένων, που περιλαμβάνονται σ' αυτή τη κατηγορία προσωπικού και συγκεκριμένα, **γάμου** σε ποσοστό 10%, πτυχιούχου ΚΑΤΕΕ-ΤΕΙ σε ποσοστό 10%, πτυχιούχου ΑΕΙ σε ποσοστό 18%, **ταμειακών λαθών** σε ποσοστό 5% (που δικαιούνται με βάση την υπ' αριθμ. 35/81 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών), γίνεται επί του βασικού μισθού κάθε κατηγορίας, αναλόγως των ετών υπηρεσίας, όπως ισχύει αυτός κάθε φορά. (ΣΣΕ 23.3.1994)

δ. Επίδομα γάμου

Από 1.1.1989 χορηγείται σ' όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου επίδομα γάμου 10%.

Επίσης το ίδιο **επίδομα γάμου** χορηγείται στους χήρους-ες, διαζευγμένους-ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφ' όσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιών. (ΣΣΕ 1.8.1989)

- ε. Για τις ειδικότητες των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα και για τις

οποίες προβλέπονται από παλαιότερες ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές, **επιστημονικά επιδόματα ΑΕΙ και ΤΕΙ**, αυτά ορίζονται εννιαία σε 18% και 13% αντιστοίχως. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν, οι όροι και οι προϋποθέσεις, χορήγησης των επιδομάτων αυτών. (ΔΑ 43/2002)

στ. Οι εν λόγω μισθωτοί (υπάλληλοι, εισπράκτορες, αποθηκάριοι και υπηρετικό προσωπικό, πλην καθαριστριών, των γραφείων ιδιωτικών εν γένει επιχειρήσεων) ταξιδεύοντες εκτός έδρας για εργασία του γραφείου τους λαμβάνουν, πλην των οδοιπορικών εξόδων και αποζημίωση ίση με το 1/30 του μισθού τους αυξημένο κατά 25%, εφόσον απομακρύνονται περισσότερο των 40 χιλιομέτρων από την έδρα τους.

Το επίδομα τούτο δεν μπορεί να είναι ανώτερο των 200 δραχμών ημερησίως. (ΣΣΕ από 16.9.1937) και (ΔΑ 15/1992)

γ. Προϋπηρεσία

Ο κατά τ' ανωτέρω έτη καθορισμός του βασικού μισθού των περιών η παρούσα μισθωτών, γίνεται βάσει της υπηρεσίας και πραγματικής εργασίας παρά τη εις την υπηρετούν επιχειρήσει, προσαυξανόμενος και κατά την παρ' άλλη ιδιωτική επιχειρήσει, δημοσίω, Ν.Π.Δ.Δ., πραγματική υπηρεσίαν εις ομότιμα καθήκοντα. Δε λαμβάνεται υπ' όψιν η προϋπηρεσία συνταξιούχου, ήτις προσμετρηθή διά την χορήγησιν συντάξεως.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων μισθωτών αποδεικνύεται δι' υπευθύνου δηλώσεως αυτών, κατατιθέμενης άμα τη προσλήψει των εις τον εργοδότην, συνοδευομένης εντός τριμήνου προθεσμίας από της προσλήψεως υπό των απαιτητών πιστοποιητικών. Εάν διά των πιστοποιητικών τούτων αποδεικνύεται προϋπηρεσία μείζων της εν τη δηλώσει αναφερομένης ή υποβληθώσι πιστοποιητικά προϋπηρεσίας χωρίς να έχη κατατεθή σχετική δήλωσις κατά την πρόσληψιν, το δικαίωμα διά την απόληψιν του βάσει της προϋπηρεσίας ταύτης υψηλοτέρου μισθού γεννάται από της καταθέσεως των πιστοποιητικών τούτων.

Η προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων μισθωτών, εφ' όσον μέχρι σήμερον εν έχουσιν υποβάλει σχετικά πιστοποιητικά, αποδεικνύεται ομοίως διά δηλώσεως συνοδευομένης, εντός τριμήνου από της δημοσιεύσεως της παρούσης υπό των απαιτητών πιστοποιητικών, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά αναλόγως των ανωτέρω διατάξεων.

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, λυομένης της εργασιακής σχέσεως, επιστρέφονται υπό του εργοδότη εις τον μισθωτόν.

ΦΥΛΑΚΕΣ - ΝΥΚΤΟΦΥΛΑΚΕΣ - ΘΥΡΩΡΟΙ

Επίδομα ΦΥΛΑΚΩΝ - ΘΥΡΩΡΩΝ κ.λπ.

1. Επίδομα τριετιών

Οι ανωτέρω βασικές αποδοχές (βασικός μισθός + ΑΤΑ) προσαυξάνονται με επίδομα πολυετίας σε ποσοστό 10% για κάθε τριετία υπηρεσίας και μέχρι πέντε (5) τριετιών συνολικά. (ΣΣΕ 12.4.1982)

Για τον προσδιορισμό των αποδοχών αυτών προσμετρείται εκτός απο το χρόνο

υπηρεσίας των παραπάνω μισθωτών και κάθε προϋπηρεσία τους σε οποιοδήποτε εργοδότη. Η προϋπηρεσία αυτή θα αποδεικνύεται με πιστοποιητικό προηγούμενων εργοδοτών ή, σε περίπτωση που δεν υπάρχουν τέτοια πιστοποιητικά, από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια ΙΚΑ, μαζί με έντυπη υπεύθυνη δήλωση του ΝΔ 105/69 των ίδιων των μισθωτών. Δεν υπολογίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας ο χρόνος που προσμετρήθηκε για την απονομή σύνταξης από οποιοδήποτε ταμείο. (ΣΣΕ 12.4.1982)

Ο κατά τ' ανωτέρω έτη καθορισμός του βασικού μισθού των περί των η παρούσα μισθωτών, γίνεται βάσει της υπηρεσίας και πραγματικής εργασίας παρά τη εις την υπηρετούν επιχειρήσει, προσαυξανόμενος και κατά την παρ' άλλη ιδιωτική επιχειρήσει, δημοσίω, Ν.Π.Δ.Δ., πραγματικήν υπηρεσίαν εις ομότιμα καθήκοντα. Δε λαμβάνεται υπ' όψιν η προϋπηρεσία συνταξιούχου, ήτις προσμετρηθή διά την χορήγησιν συντάξεως.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων μισθωτών αποδεικνύεται δι' υπευθύνου δηλώσεως αυτών, κατατιθέμενης άμα τη προσλήψει των εις τον εργοδότην, συνοδευομένης εντός τριμήνου προθεσμίας από της προσλήψεως υπό των απαιτήτων πιστοποιητικών. Εάν διά των πιστοποιητικών τούτων αποδεικνύεται προϋπηρεσία μείζων της εν τη δηλώσει αναφερομένης ή υποβληθώσι πιστοποιητικά προϋπηρεσίας χωρίς να έχη κατατεθή σχετική δήλωσις κατά την πρόσληψιν, το δικαίωμα διά την απόληψιν του βάσει της προϋπηρεσίας ταύτης υψηλοτέρου μισθού γεννάται από της καταθέσεως των πιστοποιητικών τούτων.

Η προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων μισθωτών, εφ' όσον μέχρι σήμερον εν έχουσιν υποβάλει σχετικά πιστοποιητικά, αποδεικνύεται ομοίως διά δηλώσεως συνοδευομένης, εντός τριμήνου από της δημοσιεύσεως της παρούσης υπό των απαιτήτων πιστοποιητικών, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά αναλόγως των ανωτέρω διατάξεων.

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, λυομένης της εργασιακής σχέσεως, επιστρέφονται υπό του εργοδότη εις τον μισθωτόν.

2. Χορηγείται σ' όλους τους έγγαμους φύλακες ανεξαρτήτως φύλου **επίδομα γάμου** 10%. Επίσης το ίδιο επίδομα χορηγείται στους χήρους και στις χήρες, διαζευγμένους-νες καθώς και στις αγαμες μητέρες, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών. (ΣΣΕ 1.8.1989)
3. Χορηγείται **επίδομα τέκνων** σε ποσοστό 5% επι των βασικών αποδοχών της παρ.1 της ΣΣΕ 12.4.1982, συμπεριλαμβανομένων των τριετιών, για κάθε παιδί και μέχρι τριών (3) παιδιών, ηλικίας των μεν αρρένων μέχρι 18 ετών, των δε θηλέων ανεξάρτητα απο την ηλικία, εφ' όσον είναι άγαμα και στις δύο περιπτώσεις με την προϋπόθεση ότι δεν εργάζονται (ΣΣΕ 12.4.1982). Η χορήγηση του επιδόματος παρατείνεται εφ' όσον τα τέκνα σπουδάζουν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές της χώρας ή του εξωτερικού για τόσα χρόνια σπουδών, όσα προβλέπονται απο τον οργανισμό κάθε σχολής. Η επιδότηση παρατείνεται ανεξάρτητα απο την ηλικία των τέκνων εφόσον αυτά είναι σωματικά ή πνευματικά ανίκανα, η δε ανικανότητά τους βεβαιώνεται με επίσημη γνωμοδότηση της οικείας Υγειονομικής Επιτροπής. (ΣΣΕ 12.4.1982)
4. Σε όσους χαρακτηρίζονται απο τις επιχειρήσεις σαν **αρχιφύλακες ή επόπτες**



χορηγείται **προσαύξηση 10%** επι των βασικών μηνιαίων μισθών τους. (ΣΣΕ 12.4.1982)

5. Στους φύλακες οι οποίοι υπάγονται στην παρούσα και είναι συστηματικά εντεταλμένοι στη φύλαξη χρηματαποστολών ή οπλοφορούν νομίμως κατά την εκτέλεση της εργασίας τους χορηγείται από 1.1.1994 **επίδομα επικίνδυνης εργασίας**. Το επίδομα αυτό ανέρχεται σε ποσοστό 10% του μηνιαίου βασικού μισθού που δικαιούται ο εργαζόμενος, ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας του. (ΣΣΕ 23.3.1994)

Λοιποί όροι ΦΥΛΑΚΩΝ - ΘΥΡΩΡΩΝ

1. **Γονική άδεια ανατροφής άνευ αποδοχών**. Χορηγείται σύμφωνα με το άρθρο 8 τη ΕΓΣΣΕ 1993.
2. Στους φύλακες - νυκτοφύλακες - θυρωρούς χορηγείται **άδεια γάμου** μιας εβδομάδας, με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την του ΑΝ 539/45 ή μεταγενεστέρου Νόμου που προβλέπει τέτοια άδεια. (ΣΣΕ 12.4.1982)
3. Στους ανωτέρω χορηγούνται κάθε χρόνο **δύο (2) στολές**, μια χειμερινή και μια θερινή, (4.7.88) και ένα αδιάβροχο επιλογής του εργοδότη (123/1985 ΔΔΔΔ Αθηνών). Χορηγείται επίσης ένα (1) ζευγάρι υποδήματα κάθε χρόνο. Τα είδη αυτά ανήκουν κατα κυριότητα στον εργοδότη. (ΣΣΕ 12.4.1982)

ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ

Επιδόματα καθαριστριών

Το βασικό ημερομίσθιο, όπως διαμορφώνεται κάθε φορά, προσαυξάνεται με τα παρακάτω επιδόματα:

1. **Τριετιών**, σε ποσοστό 6% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας σ'οποιοδήποτε εργοδότη και μέχρι 6 τριετίες (ΔΑ 39/2006).
2. **Γάμου**, σε ποσοστό 10% για όλους τους εργαζόμενους, που υπάγονται στην παρούσα Διαιτητική Απόφαση, ανεξαρτήτως φύλου. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες, καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιών.
3. **Τέκνων** : (βλ. ανωτέρω στην ενότητα Ε: "Επιδόματα για όλες τις ειδικότητες", παρ.4)
4. **Ανθυγιεινής εργασίας** σε ποσοστό 5% επί του βασικού ημερομισθίου.

Λοιποί όροι Καθαριστριών

1. Στους καθαριστές-στριες χορηγείται άδεια γάμου μιας εβδομάδος, αρχομένη από Δευτέρα και λήγουσα Κυριακή. (ΣΣΕ 4.7.1988)
2. Σε κάθε καθαρίστρια-στή που καλύπτεται από την ρύθμιση αυτή χορηγούνται δύο (2) φόρμες εργασίας, δύο (2) ζεύγη παπουτσιών (θερινά - χειμερινά) και δύο (2) ζεύγη γαντιών εργασίας το χρόνο, εφόσον οι εργαζόμενοι αυτοί παρέχουν τις σχετικές υπηρεσίες τους για τέσσερις (4) τουλάχιστον ώρες ημερησίως στον ίδιο εργοδότη. (ΔΑ 15/1992)

ΛΟΓΙΣΤΕΣ

Λογιστής θεωρείται:

- α) αυτός που υπεύθυνα κατευθύνει και παρακολουθεί την εφαρμογή του όλου λογιστικού συστήματος σε κάθε ιδιωτική επιχείρηση, εκμετάλλευση, Ίδρυμα ή Σωματείο, ή
- β) αυτός που τηρεί τα από τον Εμπορικό Νόμο και τον Κώδικα Φορολογικών Στοιχείων προβλεπόμενα λογιστικά βιβλία και αν αυτά τηρούνται σε κινητά φύλλα. Τέτοια βιβλία θεωρούνται αυτά που παριστάνουν από μέρα σε μέρα τις λαμβάνουσες χώρα οικονομικές εν γένει πράξεις σε κάθε επιχείρηση, εκμετάλλευση, Ίδρυμα έστω και κατά κατηγορίες τέτοιων βιβλίων (Ταμειακών, δηλαδή ημερολόγιο διαφόρων πράξεων, ημερολόγιο εμπορευμάτων, ημερολόγιο αξιών, κ.λπ.), ως και αυτά στα οποία καταχωρούνται τα αναγραφόμενα περιουσιακά στοιχεία και Ισολογισμοί. Τήρηση δε αυτών των λογιστικών βιβλίων δεν αποτελεί η απλή κατ'αντιγραφή καταχώρηση των εγγραφών, αλλά η ανάλυση της οικονομικής πράξης, η λογιστική διατύπωση αυτής και η καταχώρηση στο ανάλογο ημερολόγιο ή και μία από τις ενέργειες αυτές όπου υπάρχει κατανομή της εργασίας.

Σαν λογιστές επίσης θεωρούνται και:

- α) κοστολόγοι,
- β) οι προϊστάμενοι προμηθειών και διαχειρίσεων των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων (ΝΠΙΔ),
- γ) οι πτυχιούχοι των Σχολών ΑΣΟΕΕ, ΑΒΣ, ΠΑΣΠΕ, ΠΟΕ, ΟΠΕ, που έχουν υπηρετήσει συνολικά σαν βοηθοί λογιστές επί πενταετία προ ή μετά την κτήση του πτυχίου ή επί τριετία μετά την λήψη του πτυχίου αυτού και
- δ) οι πτυχιούχοι του Τμήματος Λογιστών και Ανωτέρων Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων ΚΑΤΕΕ - ΤΕΙ, που έχουν υπηρετήσει συνολικά επί οκταετία σαν βοηθοί λογιστές πριν ή μετά την κτήση του πτυχίου ή επί εξαετία μετά την λήψη του πτυχίου.

Στις πιο πάνω περιπτώσεις (γ) και (δ) παρέχεται στον εργοδότη η διακριτική ευχέρεια να αναθέτει στους θεωρούμενους σαν λογιστές παράλληλα και εργασία βοηθού λογιστού. (146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών)

Ως Λογιστές πέραν των ισχυόντων από προηγούμενες ρυθμίσεις θεωρούνται και:

1. Οι πτυχιούχοι του Τμήματος Λογιστών των Ανωτέρω Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων ΚΑΤΕΕ-ΤΕΙ, που έχουν υπηρετήσει συνολικά επί εξαετία σαν βοηθοί λογιστές πριν ή μετά την κτήση του πτυχίου ή επί πενταετία μετά την λήψη του πτυχίου.
2. Οι κάτοχοι πτυχίων λογιστού της ειδικής εξεταστικής επιτροπής του Ν.Δ. 1097/42 και 2628/53, οι απόφοιτοι μέσω εμπορικών σχολών, οικονομικών (εξαταξίων) Γυμνασίων ή Λυκείων, οικονομικού Κλάδου των Τεχνικών Λυκείων, που υπηρέτησαν για δέκα επτά χρόνια ως βοηθοί λογιστές μετά την αποφοίτησή τους. (3.6.1992 ΣΣΕ άρθρο 3).

Σαν βοηθοί λογιστές θεωρούνται οι απασχολούμενοι με τις κατευθύνσεις και οδηγίες των υπευθύνων λογιστών στα λογιστήρια (συμπεριλαμβανομένης και της εργα-

σίας σε τμήμα ή σε χώρο άλλο, ο οποίος έχει οργανική σχέση με το λογιστήριο) για την τήρηση και ενημέρωση των λογιστικών βιβλίων, όπως και οι απασχολούμενοι με την σύνταξη καταστάσεων ή άλλων εγγράφων που έχουν ανάλυση και λογιστική διατύπωση οικονομικών πράξεων στενά συνδεδεμένων με λογιστικά βιβλία, στα οποία, κατά πλήρη αντιγραφή ή περιληπτικά, αυτά καταχωρούνται κατόπιν, ασχέτως του χρησιμοποιούμενου μέσου (χειρόγραφο, χρήση ηλεκτρικής μηχανής) με τις οδηγίες υπευθύνου λογιστού, είτε τηρούνται διάφορα στοιχεία χρησιμεύοντα στο λογιστήριο (τιμολόγια, διπλότυπα εισπράξεων, εξωλογιστικό ημερολόγιο, ημερήσιες καταστάσεις συναλλακτικών πράξεων, κ.λπ.) είτε απασχολούμενοι με την ενημέρωση καρτελλών ή καταμέτρηση εμπορευμάτων μη αποκλεισμένης και της ανάθεσης από τον εργοδότη εκτέλεσης απ'αυτούς και άλλων υπαλληλικών εργασιών για συμπλήρωση του νομίμου ωραρίου.

Η απλή και μόνο καταμέτρηση εμπορευμάτων, όπως και η απλή και μόνο ενημέρωση των καρτελλών περί των εισαγομένων και εξαγομένων ειδών, κατά την ποσότητα και το είδος αυτών δεν προσδίδει στον εκτελούντα τις εργασίες αυτές εργαζόμενο την ιδιότητα του βοηθού λογιστού.

Βασικοί Μισθοί (βλέπε συνημμένο πίνακα)

Με τη συμπλήρωση 35 ετών πραγματικής υπηρεσίας, χορηγείται δραχμική αύξηση 2000 δρχ. για κάθε χρόνο μέχρι τη συμπλήρωση και του 38ου έτους. (ΣΣΕ 5.7.1993)

Ολα χωρίς εξαίρεση, τα επιδόματα που προβλέπονται από την απόφαση εφαρμόζονται πάνω στους βασικούς μισθούς όπως αναπροσαρμόζονται κάθε χρόνο. (146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών).

Μισθολογική προαγωγή των βοηθών λογιστών. Οι βοηθοί λογιστές που έχουν συμπληρώσει 17 έτη υπηρεσίας, εντάσσονται στην μισθολογική κατηγορία των λογιστών με 16 έτη προυπηρεσίας. (ΔΑ 44/1998)

Επιδόματα Λογιστών

1. Το **επίδομα γάμου** εκ ποσοστού 10% που χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς, ανεξαρτήτως φύλου, βάσει προηγούμενων ρυθμίσεων του κλάδου, χορηγείται και στους χήρους και χήρες, διαζευγμένους-νες, καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού ή παιδιών. (ΣΣΕ 10.7.1989)
2. Χορηγείται **επίδομα τέκνων** εκ ποσοστού 5% για κάθε παιδί και μέχρι τριών παιδιών. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στις εν διενέξει ή εν χηρεία. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στις έγγαμες μητέρες, έστω και αν ο σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται. (146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών)

Με την παρούσα παρέχεται το δικαίωμα στους συζύγους (άνδρες και γυναίκες) που απασχολούνται στον ίδιο εργοδότη, να ζητήσουν εγγράφως από την επιχείρηση τη χορήγηση του επιδόματος τέκνων και στους δύο από αυτήν. Στην περίπτωση αυτή, ο ενδιαφερόμενος (στον οποίο δε κατεβάλετο επίδομα τέκνων από τον εργοδότη του), υποχρεούται να προσκομίσει από τον ΟΑΕΔ βεβαίωση διακοπής του επιδόματος τέκνων, ώστε να καταβληθεί τούτο από τον εργοδότη.

(ΣΣΕ 10.7.1989)

Το για τα παιδιά επίδομα χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση από μεν τα αγόρια του 18ου έτους από δε τα κορίτσια ανεξάρτητα ηλικίας και στις δύο δε περιπτώσεις εφόσον αυτά είναι άγαμα και δεν εργάζονται. Εάν τα αγόρια σπουδάζουν σε Ανώτατες ή Ανώτερες Σχολές η επιδότηση παρατείνεται μέχρι την συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους. Με την επιφύλαξη εφαρμογής των διατάξεων περί ΔΛΟΕΜ παρέχεται στον εργαζόμενο δικαίωμα όπως μέσα σε 15 ημέρες από την πρόσληψη ή επέλευση του γεγονότος (γεννήσεως παιδιού) γνωστοποιησει έγγραφα στον εργοδότη, ότι επιλέγει για την καταβολή σ' αυτόν του επιδόματος παιδιών

3. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Πανεπιστημιακής ή άλλης ισότιμης Σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού χορηγείται **επιστημονικό επίδομα** εκ ποσοστού 18% στο βασικό μηνιαίο μισθό. Το ίδιο επίδομα, αλλά σε ποσοστό 13% χορηγείται και στους πτυχιούχους του Τμήματος Λογιστών Ανωτέρων Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων, ΚΑΤΕΕ - ΤΕΙ. (146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών)
4. **Προϊστάμενος Λογιστηρίου επιχειρήσεως**, ο οποίος έχει την ευθύνη του λογιστικού συστήματος ολοκλήρου της επιχείρησης, που απασχολεί τρεις λογιστές ή βοηθούς λογιστές και πάνω συμπεριλαμβανομένου και του προϊσταμένου, **δικαιούται προσαύξηση** εκ ποσοστού 10% υπολογιζομένου επί των βασικών μηνιαίων μισθών της απόφασης αυτής. (146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών)
5. Χορηγείται **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** εκ ποσοστού 15% στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα και χειρίζονται λογιστικές μηχανές. (146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών)
6. Οι εκ των λογιστών και βοηθών λογιστών απασχολούμενοι και σαν ταμίες (εισπράξεις, πληρωμές χρηματικών ποσών) δικαιούνται **επίδοματος διαχειριστικών λαθών** εκ ποσοστού 5% εκ των βασικών μηνιαίων μισθών. (146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών)
7. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα και απασχολούνται σε νοσοκομεία, νοσηλευτικά ιδρύματα και κλινικές εν γένει χορηγείται **ειδικό νοσοκομειακό επίδομα** εκ ποσοστού 20%, υπολογιζόμενο επί των βασικών μισθών. (146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών)
8. Στους Λογιστές και βοηθούς λογιστές, τους απασχολούμενους ευθέως και αμέσως με την σύνταξη του **Ισολογισμού**, χορηγείται μία φορά τον χρόνο και μέσα σ' ένα μήνα από την περάτωση της σύνταξης του Ισολογισμού, επίδομα ίσο με το μισό (1/2) ενός βασικού μηνιαίου μισθού.

Το επίδομα που χορηγείται ήδη στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που απασχολούνται με σύνταξη ισολογισμού αυξάνεται και διαμορφώνεται στο 75% υπολογιζόμενο επί του συνόλου των νομίμων αποδοχών και καταβάλλεται με τους όρους και προϋποθέσεις των προηγούμενων ομοίων ρυθμίσεων (ΣΣΕ 12.4.2007 και ΔΑ 19/2007).

Το επίδομα **ισολογισμού** που προβλέπεται από τις από 12.4.2007 ΣΣΕ και 19/2007 ΔΑ και προηγούμενες αυτών ρυθμίσεις, εφόσον στις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις κ.λπ., το σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών που

απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού εντός ή εκτός του κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα, πρατήρια κ.λπ. **υπερβαίνει τα τέσσερα (4) άτομα**, καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών (ΔΑ 11/2008).

Ειδικότερα σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις κ.λπ. στις οποίες το σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού εντός ή εκτός του κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα, πρατήρια κ.λπ. υπερβαίνει τα πέντε (5) άτομα, το επίδομα ισολογισμού, που προβλέπεται από την παρ. 7 της ΔΑ 3/84 του ΔΔΔΔ Αθηνών, καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών (ΣΣΕ 23.3.1994).

9. Οι αποδοχές ισχύουν για απασχόληση για πλήρες μόνο ωράριο ημερήσιας εργασίας.

Διάφορες παροχές κ.λπ. όροι Λογιστών

1. Στους εργαζομένους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή χορηγείται σε περίπτωση γάμου άδεια με αποδοχές έξι (6) ημερών. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45. (146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών).

2. Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές, που απασχολούνται σε επιχειρήσεις κ.λπ. που στο προσωπικό έχει καθιερωθεί με ΣΣΕ ή ΔΑ ή οποιαδήποτε ρύθμιση 5νθήμερη εβδομαδιαία εργασία ισχύει και γι'αυτούς το πενθήμερο με τις ίδιες προϋποθέσεις. (146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών)

Συμπληρώνεται η παρ. 21 της αριθ. 146/84 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών ως εξής: επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις, κ.λπ. στις οποίες το σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο τα χωριστά τμήματα αυτού εντός ή εκτός του κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα, πρατήρια κ.λπ. είναι είκοσι (20) ή περισσότερα άτομα ισχύει πενθήμερη εβδομάδα εργασίας σαράντα (40) ωρών. Οι ημέρες εβδομαδιαίας αναπαύσεως των εργαζομένων ρυθμίζονται ανάλογα με το είδος της επι/σεως σύμφωνα με την αριθ. 25/83 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών. (3/87 ΔΔΔΔ Αθηνών)

3. Στους εργαζομένους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή και που απασχολούνται σε Νοσηλευτικά Ιδρύματα, Κλινικές και Νοσοκομεία, χορηγείται τροφή, με την προϋπόθεση ότι χορηγείται αυτή και στο διοικητικό προσωπικό. (146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών)

4. Στους εργαζομένους που καλύπτονται από σχέση εργασίας με μερική απασχόληση παρέχονται:

- δυνατότητες συμμετοχής στις δραστηριότητες της επαγγελματικής κατάρτισης που εφαρμόζει η επιχείρηση κάτω από συνθήκες ανάλογες με εκείνες που αφορούν τους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης και αορίστου χρόνου.
- οι ίδιες κοινωνικές υπηρεσίες που υπάρχουν στη διάθεση των άλλων εργαζομένων στην επιχείρηση.
- ίση (αναλογική) μεταχείριση με τους εργαζομένους με πλήρη απασχόληση και σύμβαση αορίστου χρόνου, ως προς την ετήσια άδεια, τις αποζημιώσεις, τα επιδόματα, τα προγράμματα πρόσθετης κοινωνικής ασφάλειας. (ΣΣΕ 5.7.1993)

5. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα. Έστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.
- Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.
- Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας. (ΣΣΕ 5.7.1993)
6. Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν:
- έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και
 - ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.
7. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως τριμήνισυ (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του άρθρου 5 του Ν. 1483/1984. (ΣΣΕ 5.7.1993)
8. Σαν προϋπηρεσία των λογιστών ορίζεται η σε οποιονδήποτε εργοδότη, φυσικό ή νομικό πρόσωπο ή και σε λογιστικό γραφείο, άσκηση του επαγγέλματος (λογιστού και βοηθού λογιστού, ως ενιαίο λογιζόμενο). Για βοηθούς λογιστές προσμετρείται κάθε προϋπηρεσία που έχει διανυθεί σε συναφή και ομότιμα καθήκοντα. Προϋπηρεσία βοηθού λογιστού και υπαλλήλου γραφείου, που έχει προσμετρηθεί για τον υπολογισμό του μισθού του βοηθού λογιστού, θα προσμετρείται και για τον υπολογισμό του μισθού του λογιστού, εάν ο μισθωτός αποκτήσει την ιδιότητα του λογιστού. Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανόμενων εργαζομένων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωσή τους, κατατιθεμένη κατά την πρόσληψή τους στον εργοδότη, συνοδευόμενη δε εντός τριμήνου προθεσμίας από της πρόσληψης, από τα απαραίτητα πιστοποιητικά των εργοδοτών στους οποίους εργάσθηκαν ή κατά περίπτωση του αρμοδίου οικονομικού εφόρου.
- Σε εμπρόθεσμη, δηλαδή εντός τριμήνου, από της πρόσληψης και δήλωσης προσαγωγή του πιστοποιητικού η προϋπηρεσία λογίζεται αποδειχθείσα από της πρόσληψης και δήλωσης.
- Εάν με τα πιστοποιητικά αποδεικνύεται υπηρεσία μεγαλύτερη της δηλωθείσας ή υποβληθούν πιστοποιητικά προϋπηρεσίας χωρίς να έχει κατατεθεί σχετική δήλω-

ση κατά την πρόσληψη, το δικαίωμα για την απόληψη του βάσει της προϋπηρεσίας αυτής υψηλότερου μισθού γεννάται από της καταθέσεως των πιστοποιητικών αυτών.

Η προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων εργαζομένων, έφ' όσον μέχρι σήμερα δεν έχουν υποβάλει σχετικά πιστοποιητικά, αποδεικνύεται με δηλώσεις συνουδουόμενες εντός τριμήνου από της δημοσίευσης της απόφασης αυτής με τα απαραίτητα πιστοποιητικά, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά αναλόγως των πιο πάνω διατάξεων.

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, όταν λυθεί η εργασιακή σχέση, επιστρέφονται από τον εργοδότη στον εργαζόμενο.

9. Αυξάνεται σε 20 ημέρες η άδεια της παρ. 1 άρθρο 2 του Ν. 1346/1993 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά¹.
10. Λογιστές και βοηθοί λογιστών που έχουν συμπληρώσει 6 χρόνια υπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη και είναι:
- Κάτοχοι τίτλου σπουδών επιπέδου MASTER ή αντίστοιχου τίτλου, εντάσσονται στο αμέσως επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο από της συμπλήρωσεως του 6ου έτους υπηρεσίας από εκείνο στο οποίο θα εντάσσονταν με βάση τα έτη υπηρεσίας τους.
 - Κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος από της συμπλήρωσεως του 6ου έτους υπηρεσίας, εντάσσονται στο μεθεπόμενο μισθολογικό κλιμάκιο από εκείνο στο οποίο θα εντάσσονταν με βάση τα έτη υπηρεσίας τους. (ΔΑ 28/2000)

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ Η/Υ

Ειδικότητες - Καθορισμός

1. Αναλυτής

(αα) **Αναλυτής συστήματος:** Είναι υπεύθυνος δια τας μελέτας αποδοτικότητας νέων εφαρμογών, τον σχεδιασμόν συστημάτων και προτείνει το ανάλογο προσωπικόν, συσκέπτεται μετά των άλλων τμημάτων και δίδει συμβουλές σχετικώς με τα συστήματα και τας διαδικασίας.

Σχεδιάζει, οργανώνει και ελέγχει τας δραστηριότητας του τμήματος μηχανογραφήσεως. Συνεργάζεται μετά των μηχανικών και λοιπών επιστημόνων προς διευκρίνησιν εμπορικών και επιστημονικών προβλημάτων.

Δημιουργεί μεθόδους λύσεών τους, προετοιμάζει διαγράμματα ροής με τας λύσεις και βοηθά ή επιβλέπει την δημιουργίαν των αναλυτικών διαγραμμάτων εξ αυτών των διαγραμμάτων ροής.

1. Βλ. επίσης ΕΓΣΣΕ 2000-2001

(ββ) **Αναλυτής:** Εξετάζει μεθοδικά εν πρόβλημα, το προσδιορίζει δια του διαχωρισμού αυτού, εις τα επί μέρους προβλήματα, ευρίσκει και σχεδιάζει αλγορίθμους και διαδικασίας δια την αυτοματοποίησίν των, παρακολουθεί και ελέγχει την διαδικασίαν της επιλύσεως του προβλήματος.

Μελετά τα επί μέρους δημιουργούμενα προβλήματα και δίδει λύσεις. Μελετά τα υπάρχοντα συστήματα και σχεδιάζει αλγορίθμους και διαδικασίας δια την μηχανογραφικήν τους επέκτασιν ή βελτίωσιν τους. Προετοιμάζει τα TEST ορθότητος των συστημάτων, ετοιμάζει τας προδιαγραφάς της εφαρμογής και πραγματοποιεί την τεκμηρίωσίν της.

2. Προγραμματιστής

Κωδικοποιεί και συντάσσει τα προγράμματα βάσει των προδιαγραφών της αναλύσεως εις αντίστοιχον γλώσσαν, προγραμματοποιεί την τεκμηρίωσιν των προγραμμάτων, των TEST ορθότητος αυτών, ως και τας μετατροπάς ή βελτιώσεις εις τα προγράμματα βάσει προδιαγραφών αναλύσεως. (131/81 ΔΔΔΔ Αθηνών)

3. Χειριστής Η/Υ

Είναι ειδικευμένος να χειρίζεται υπεύθυνα και να επικοινωνεί μετά του Ηλεκτρονικού Υπολογιστού (Η.Υ.) κατά την διάρκειαν της λειτουργίας του και γενικά μετά της προγραμματιζομένης Ηλεκτρονικής Μηχανής. Φροντίζει δια την λειτουργίαν του προγράμματος ή των προγραμμάτων βάσει προδιαγραφών εις τον συγκεκριμένο Η/Υ και των περιφερειακών μονάδων. Παρακολουθεί τας κλιματολογικάς συνθήκας του χώρου εις τον οποίον εργάζεται ο Η/Υ. Φροντίζει δια τα αρχεία των προγραμμάτων και δεδομένων ως και δια την τροφοδοσίαν της μηχανής με τα δεδομένα δια την επεξεργασίαν. Προγραμματίζει την σχετικήν ροήν των εργασιών του Η/Υ.

4. Διατηρητής

Μετατρέπει με την βοήθειαν του ειδικού πληκτρολογίου της Ηλεκτρονικής Μηχανής τα προς επεξεργασίαν υπό του Η.Υ. χειρόγραφα στοιχεία, εις μέσα κατανοητά και αναγνώσιμα υπ' αυτών. Φροντίζει δια τον έλεγχον της ροής μετατροπής των στοιχείων και δια τα προγράμματα της μηχανής την οποίαν χειρίζεται. (72/81 ΔΔΔΔ Αθηνών)

Επιδόματα προσωπικού Η/Υ

Τα επιδόματα που χορηγούνται βάσει προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα, υπολογίζονται επί των εκάστοτε διαμορφωμένων από αυτήν νέων βασικών ημερομισθίων, στα κλιμάκια που ανήκει κάθε εργαζόμενος βάσει των ετών υπηρεσίας - προϋπηρεσίας. (ΣΣΕ 23.3.1994)

1. Στους μισθωτούς που είναι πτυχιούχοι Ανωτάτης Σχολής χορηγείται **επιστημονικό επίδομα** σε ποσοστό 17%, υπολογιζόμενο στους βασικούς μηνιαίους μισθούς που διαμορφώνονται ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας. Τέτοιον επίδομα σε ποσοστό 12% χορηγείται στους πτυχιούχους ΚΑΤΕΕ. (95/84 ΔΔΔΔ Αθηνών)

Για τις ειδικότητες των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα και για τις οποίες προβλέπονται από παλαιότερες ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές, επιστημονικά επιδόματα ΑΕΙ και ΤΕΙ, αυτά ορίζονται ενιαία

σε 18% και 13% αντιστοίχως. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν, οι όροι και οι προϋποθέσεις, χορήγησης των επιδομάτων αυτών. (ΔΑ 43/2002)

2. Από 1.1.1989 χορηγείται σε όλους τους εγγάμους μισθωτούς της συμβάσεως αυτής, επίδομα γάμου 10% που υπολογίζεται στους βασικούς μισθούς.

Το ίδιο **επίδομα γάμου** χορηγείται στους χήρους-ες, διαζευγμένους-νες, καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφ'όσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού ή παιδιών. (ΣΣΕ 30.11.1989)

3. Τα κατώτατα όρια βασικών μηνιαίων μισθών χειριστών - τριών και διατρητών - τριών, των απασχολούμενων εις τους ηλεκτρονικούς υπολογιστάς προσαυξάνονται με επίδομα **ανθυγιεινής εργασίας** σε ποσοστό 15%. Το επίδομα τούτο υπολογίζεται επί των ως άνω βασικών μηνιαίων μισθών.

4. Στους προγραμματιστές και αναλυτές Η/Υ, οι οποίοι για την εκτέλεση της εργασίας τους χρησιμοποιούν Η/Υ, προσωπικό υπολογιστή ή τερματικό, απασχολούμενοι μπροστά σε οθόνη οπτικής απεικόνισης (VDU) συνολικά 4 ώρες και πάνω την ημέρα, χορηγείται από 1.8.1993 **επίδομα εξειδικευμένης εργασίας** και **ανθυγιεινό 5%** επί του ισχύοντος εκάστοτε βασικού μισθού του κλιμακίου τους. (ΔΑ 19/1993)

Το προβλεπόμενο από την 19/93 ΔΑ του Ο.ΜΕ.Δ. **επίδομα εξειδικευμένης εργασίας** και **ανθυγιεινό** προγραμματιστών και αναλυτών Η/Υ αυξάνεται από 1.8.1994 σε 10% επί του βασικού μισθού τον οποίο δικαιούται ο εργαζόμενος-η βάσει των ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας του. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι οριζόμενες από την παρ. 3.1. της 19/93 ΔΑ του Ο.ΜΕ.Δ. προϋποθέσεις χορήγησης αυτού του επιδόματος. Τα μέρη δεσμεύονται να εξετάσουν την ενσωμάτωση αυτού του επιδόματος στο μισθολόγιο των αντίστοιχων ειδικοτήτων του προσωπικού Η/Υ, στα πλαίσια μίας γενικότερης ανάγκης εξορθολογισμού αυτού του μισθολογίου, κατά τη διαπραγμάτευση της επόμενης ΣΣΕ (ΣΣΕ 23.3.1994).

Λοιποί όροι Προσωπικού Η/Υ

1. Ο χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα των μισθωτών που αφορά η ρύθμιση αυτή μειώνεται από 41 σε 40 ώρες από 1.4.1983.
2. Οι αποδοχές των εργαζομένων παρά τον περιορισμό των ωρών εργασίας τους δεν μειώνονται. (67/83 ΔΔΔΔ Αθηνών)

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

1. **Ετήσια άδεια με αποδοχές.** Από 1.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήτημερης εβδομαδιαίας εργασίας.
2. **Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών.** Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της

- ΕΓΣΣΕ του 1993 έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.
- 3. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών.** Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.
- 4. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου.** Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ του 1993 προσυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο. Σε περίπτωση **γέννησης παιδιού** ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες **άδεια** με αποδοχές.
- 5. Άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις**
Σε εφαρμογή του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ 1994-1995, αυξάνεται σε 20 ημέρες η άδεια της παρ.1 άρθρο 2 του Ν.1346/1983 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευόμενων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, εφ' όσον οι ανωτέρω μαθητές-σπουδαστές, δεν έχουν συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά (ΣΣΕ 23.3.1994).
- 6. Για τη βελτίωση των συνθηκών προστασίας της εργαζόμενης μητέρας και τη διευκόλυνση των εργαζομένων γονέων για την ανατροφή των παιδιών εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις των άρθρων 7-10 της ΕΓΣΣΕ του 1993. (Δ.Α. 19/93)**
- “ Άδεια μητρότητας (άρθρο 7)**
Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμειβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.
- Γονική άδεια ανατροφής (άρθρο 8)**
- Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν : α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της αδείας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών ετών (3).
 - Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκεια της μπορεί να φθάσει έως τρισημίσις μήνες (3,5) για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8%, του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγρ. 2 έως 5 του άρθρου 5, του Ν. 1483/84.
- Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών (άρθρο 9)**
Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα **δύο ετών** από τον τοκετό, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.
- Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφό-

σον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δε λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

Νυκτερινή εργασία εγκύων γυναικών (άρθρο 10)

- Οι επιχειρήσεις που απασχολούν εργαζόμενες είτε με πλήρη είτε με μερική απασχόληση αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυκτερινή βάρδια.
- Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης, και εφόσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας, θα πρέπει να μετακινείται σε θέση ημερήσιας απασχόλησης". (άρθρο 10)

7. Άδεια μητρότητας. Χορηγείται μία επί πλέον εβδομάδα αδειάς στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό. (άδεια λοχείας)

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ'αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993.

8. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Οι εργοδότες που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση θα παρακρατούν ποσοστό 2 τοις χιλίοις από τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων, ως συνδικαλιστική εισφορά υπέρ της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας (Ο.Ι.Υ.Ε.). Το ποσό που θα προκύπτει από την παραπάνω παρακράτηση, κάθε ημερολογιακό τετράμηνο και μέχρι την 15η ημέρα του επόμενου μήνα μετά το τετράμηνο, θα κατατίθεται στον τραπεζικό λογαριασμό της Ο.Ι.Υ.Ε. Οι εργαζόμενοι μπορούν με γραπτή δήλωσή τους προς την Ο.Ι.Υ.Ε. και τον εργοδότη τους, να αρνηθούν την παραπάνω παρακράτηση. (ΔΑ 19/1993)

9. Συνδικαλιστική άδεια

- α. Η προβλεπόμενη από το άρθρο 17 παρ.2 εδ.γ του Ν.1264/82 συνδικαλιστική άδεια για τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα του αντιπροσωπευτικότερου πρωτοβάθμιου κλαδικού σωματείου μέλους της Ο.Ι.Υ.Ε. σε κάθε νομό χορηγείται με πλήρεις αποδοχές. (ΔΑ 19/1993)
- β. Στους Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γενικό Γραμματέα των αντιπροσωπευτικότερων Πρωτοβαθμίων Κλαδικών Σωματείων χορηγείται συνδικαλιστική άδεια άνευ αποδοχών μέχρι και 6 ημερών (εργασίμων) το μήνα. Κατά τα λοιπά η άδεια αυτή χορηγείται με τους όρους του άρθρου 17 παρ.4 του Ν. 1264/82. Τυχόν υφιστάμενες ευνοικώτερες ρυθμίσεις και πρακτικές για το θέμα αυτό δεν θίγονται ούτε μεταβάλλονται με την παρούσα ρύθμιση. (ΔΑ 19/1993)

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Εβδομάδα 5 ημερών

Καθιερώνεται για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή εβδομαδιαία εργασία πέντε ημερών, 8ώρου ημερήσιας απασχόλησης και 40

ωρών εβδομαδιαίως θα αμείβεται σύμφωνα με όσα προβλέπουν οι σχετικοί νόμοι και διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας (ΔΑ 39/2004).

2. Εφαρμογή θεσμικών ΕΓΣΣΕ

Οι θεσμικοί όροι της από 15 Απριλίου 2002 ΕΓΣΣΕ (άρθρα 4 έως 11) όπως ισχύει αποτελούν μέρος της παρούσας και ισχύουν και για τους μισθωτούς που υπάγονται σ' αυτή.

“Αποζημίωση καταγγελίας συμβάσεων εργατοτεχνιτών - τριών (άρθρο 4)

Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 40 και του 2000-2001 (άρθρο 5), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη (τριας) :

Από 2 μήνες έως 1 έτος	: 5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	: 7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	: 15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	: 30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	: 60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	: 95 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	: 115 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	: 135 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	: 150 ημερομίσθια

(ΣΣΕ 19.7.2002)

Ετήσια κανονική άδεια (άρθρο 5)

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

Άδεια φροντίδας παιδιού (άρθρο 6)

α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες, ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

γ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

- δ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- ε. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Μονογονεϊκές οικογένειες (άρθρο 7)

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στοη άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Άδεια για μεταγίσεις αίματος και παραγών του ή αιμοκάθαρσης (άρθρο 8)

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγίσεις αίματος και παραγών του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.

Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς (άρθρο 9)

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

Προστασία της απασχόλησης των “εξαρτημένων” ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης (άρθρο 10)

Δεν επιτρέπεται η απόλυση “εξαρτημένου” ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από τη υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.

Προστασία της απασχόλησης ηλικιωμένων εργαζομένων - ανέργων (άρθρο 11)

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να προωθήσουν για τους ηλικιωμένους:

- α. Τη συμμετοχή τους κατά προτεραιότητα σε όλα τα προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης - επανειδίκευσης.
- β. Την ενίσχυση των κινήτρων για την ένταξή τους σε προγράμματα νέων θέσεων εργασίας (εάν έχουν απολυθεί) και στα προγράμματα για την αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας.

2. Διατήρηση ρυθμίσεων

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της 11/2008 ΔΑ και όλων των προηγούμενων ομοίων ρυθμίσεων κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα (ΔΑ 51/2010).

3. Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες απ’ αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι

όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ ή ΔΑ, κανονισμούς εργασίας, έθιμα κ.λπ., δε τίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν (ΔΑ 51/2010).

4. Από 1.1.2005 παύει να ισχύει η από 25.4.2005 ΣΣΕ που υπεγράφη μεταξύ της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος και των: α) Πανελληνίου Συλλόγου Ιδιωτικών Παιδικών Σταθμών και β) Πανελληνίου Συνδέσμου Ιδρυτών Ελληνικών Ιδιωτικών Εκπαιδευτηρίων, ύστερα από συμφωνία αυτών που την υπέγραψαν (ΔΑ 23/2005).
5. Στους υπαγόμενους στη ρύθμιση αυτή μισθωτούς εξακολουθούν να χορηγούνται τα λοιπά επιδόματα γενικά ή ανά ειδικότητα που προβλέπονται από τις προηγούμενες όμοιες συλλογικές ρυθμίσεις και υπολογίζονται με τον ίδιο τρόπο όπως ορίζεται για κάθε ένα από αυτά με τις προηγούμενες όμοιες ρυθμίσεις (ΣΣΕ 12.4.2007 και ΔΑ 19/2007).

6. Λοιπές ρυθμίσεις

Για τους εργαζόμενους που καλύπτει η παρούσα, ισχύουν και όλες οι θεσμικές ρυθμίσεις που προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ 2006-2007 και τις προηγούμενες αυτής, εφ' όσον είναι ευνοϊκότερες (ΣΣΕ 12.4.2007 και ΔΑ 19/2007).

Στους υπαγόμενους στη ρύθμιση αυτή μισθωτούς εξακολουθούν να χορηγούνται τα λοιπά επιδόματα γενικά ή ανά ειδικότητα που προβλέπονται από τις προηγούμενες όμοιες συλλογικές ρυθμίσεις και υπολογίζονται με τον ίδιο τρόπο όπως ορίζεται για κάθε ένα από αυτά με τις προηγούμενες όμοιες ρυθμίσεις (ΔΑ 11/2008).

Στη διάρκεια ισχύος της παρούσας τα μέρη δύνανται να συστήσουν κοινή ομάδα εργασίας με στόχο την κωδικοποίηση σε ενιαίο και πλήρες κείμενο που θα περιλαμβάνει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της χώρας, ώστε να προωθηθεί η διοικητική απλοποίηση και η εγκυρότερη εφαρμογή των όρων από τις επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα (ΔΑ 11/2008).

Κοινές Επιτροπές και Πρωτοβουλίες ρυθμίσεων

1. Τα μέρη δύνανται στη διάρκεια ισχύος της παρούσας να συστήσουν κοινές επιτροπές και να αναπτύξουν κοινές πρωτοβουλίες έναντι των αρμοδίων αρχών για κρίσιμα ζητήματα τα οποία ανέδειξαν στη διάρκεια των μεταξύ τους διαπραγματεύσεων όπως:
2. Η τήρηση των κατώτατων μισθών και ημερομισθίων των υπαγομένων στην παρούσα ως προϋπόθεσης συμμετοχής (επί ποινή απαραδέκτου) σε διαγωνισμούς δημόσιων οργανισμών και επιχειρήσεων για την παροχή υπηρεσιών, και την με κάθε τρόπο καταπολέμηση της υποβολής προσφορών που συνιστούν “πωλήσεις κάτω του κόστους” το οποίο προβλέπεται από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, με σκοπό την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας και του αθέμιτου ανταγωνισμού.
3. Η κατά το δυνατόν απλοποίηση των διοικητικών υποχρεώσεων επιχειρήσεων, εργαζομένων και ειδικοτήτων που υπάγονται στην παρούσα για θέματα

οργάνωσης της εργασίας χωρίς ωστόσο να επηρεάζεται η ανάγκη τήρησης της νομιμότητας, και κυρίως η ασφάλεια της εργασίας και της παρεχόμενης υπηρεσίας, αλλά λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαίτερες ανάγκες οργάνωσης της εργασίας εκάστης ειδικότητας (π.χ. αναλυτική τήρηση βιβλίου δρομολογίων των οδηγών σχολικών λεωφορείων).

4. Κάθε άλλο ζήτημα που τα μέρη θεωρούν ότι μπορεί να συμβάλλει στην αύξηση της παραγωγικότητας και τη βελτίωση των εργασιακών συνθηκών επιχειρήσεων και εργαζομένων με απλοποίηση διοικητικών ρυθμίσεων και εφαρμογή ελαχίστων προδιαγραφών, και την ανάπτυξη ισχυρότερων και αποτελεσματικότερων εκπροσωπήσεων των μικρών επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών που υπάγονται στην παρούσα σε Εθνικό Επίπεδο (ΔΑ 11/2008).

5. Ταχύρρυθμη εκπαίδευση για την τήρηση μέτρων υγείας και ασφάλειας

Συγκροτείται μικτή επιτροπή για την εκπόνηση συμφωνητικού που θα ρυθμίζει τους όρους και τις προϋποθέσεις εφαρμογής ταχύρρυθμης εκπαίδευσης των εργαζομένων στις επιχειρήσεις καθαρισμού και απολυμάνσεων, προκειμένου να εξασφαλισθεί η τήρηση των προδιαγραφών και των μέτρων υγείας και ασφάλειας (ΔΑ 51/2010).