



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργατοτεχνιτών
σε βιομηχανίες Πλαστικών
και συναφών ειδών
όλης της χώρας**

K39R10

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ
ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΙΔΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ
(εργατοτεχνιτών)**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. ΣΣΕ της 29.12.1972
2. ΔΔΔΔ Αθηνών 16/1977
3. ΠΔΔΔ Αθηνών 92/1978
4. ΔΔΔΔ Αθηνών 1/1980
5. ΣΣΕ της 1.6.1981
6. ΔΔΔΔ Αθηνών 140/1982
7. ΣΣΕ της 29.11.1984
8. ΣΣΕ της 8.10.1985
9. ΣΣΕ της 7.7.1988
10. ΣΣΕ της 13.7.1989
11. ΣΣΕ της 16.10.1990
12. ΣΣΕ της 23.7.1991
13. ΣΣΕ της 28.7.1993
14. ΣΣΕ της 16.5.1994. (Ισχύει και για το έτος 1995)
15. ΣΣΕ της 12.6.1996. (Ισχύει και για το έτος 1997)
16. ΣΣΕ της 15.6.1998. (Ισχύει και για το έτος 1999)
17. ΣΣΕ της 10.7.2000. (Ισχύει και για το έτος 2001)
18. ΣΣΕ της 27.6.2002. (Ισχύει και για το έτος 2003)
19. ΣΣΕ της 21.6.2004. (Ισχύει και για το έτος 2005)
20. ΣΣΕ της 20.6.2006. (Ισχύει και για το έτος 2007)
21. ΣΣΕ της 7.7.2008. (Ισχύει και για το έτος 2009)
22. ΣΣΕ της 26.11.2010 (Ισχύει και για το έτος 2011)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Σύνδεσμος Βιομηχανιών και Επιχειρήσεων (ΣΣΕ 26.11.2010)

Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Χημικής Βιομηχανίας Ελλάδος

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

Στις διατάξεις της συλλογικής αυτής ρύθμισης υπάγονται οι εργαζόμενοι στις

βιομηχανίες πλαστικών και συναφών ειδών όλης χώρας που αμείβονται με βάση την από 1.6.1981 ΣΣΕ πλαστικών.

Η ρύθμιση αυτή αφορά **μόνο τους εργατοτεχνίτες** κι όχι τους υπαλλήλους των επιχειρήσεων πλαστικών.

Δ. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Α. ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ

1. Τα κατώτατα ημερομίσθια των εργατοτεχνιτών-τριών που υπάγονται σ' αυτή τη ρύθμιση, **αυξάνονται την 1.1.2008 κατά ποσοστό 3,5%** και διαμορφώνονται ως εξής :

Κατά την πρόσληψη ασχέτως ηλικίας	36,17 ευρώ
Μετά 2 ετή υπηρεσία στον κλάδο	36,94 ευρώ
Μετά 4 ετή υπηρεσία στον κλάδο	37,75 ευρώ
Μετά 6 ετή υπηρεσία στον κλάδο	38,94 ευρώ
Μετά 8 ετή υπηρεσία στον κλάδο	39,62 ευρώ
Μετά 10 ετή υπηρεσία στον κλάδο	41,19 ευρώ
Μετά 12 ετή υπηρεσία στον κλάδο	42,68 ευρώ
Μετά 14 ετή υπηρεσία στον κλάδο	44,19 ευρώ
Μετά 16 ετή υπηρεσία στον κλάδο	45,81 ευρώ
Μετά 18ετή υπηρεσία στον κλάδο	47,50 ευρώ
Μετά 20ετή υπηρεσία στον κλάδο	49,46 ευρώ
Μετά 22ετή υπηρεσία στον κλάδο	52,93 ευρώ

2. Τα παραπάνω ημερομίσθια **προσαυξάνονται την 1.9.2008 με ποσοστό 3,2%**.

3. Από την 1.1.2008 εισάγεται **νέο κλιμάκιο υπηρεσίας** ως εξής :

Μετά 24ετή υπηρεσία στον κλάδο	55,58 ευρώ
--------------------------------	------------

4. Τα παραπάνω ημερομίσθια **αυξάνονται για το 2009 κατά ποσοστό 6,1%**. Η αύξηση αυτή θα δοθεί εφάπαξ, την **1.5.2009** στα ημερομίσθια, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2009 (ΣΣΕ 7.7.2008).

5. Τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων των υπαγομένων εργαζομένων στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2009 με την από 7.7.2008 ΣΣΕ εργατοτεχνιτών κατασκευής πλαστικών και συναφών ειδών όλης της χώρας (Π.Κ. 81/24.7.2008), αυξάνονται από 1ης Ιουλίου 2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.

Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας παραγράφου, ως "ευρωπαϊκός πληθωρισμός" λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης (Euro area) όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat (ΣΣΕ 26.11.2010).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Εις τους εργαζομένους εις τα εργοστάσια ή τμήματα εργοστασίων κατασκευής γαλαλίου ή ακριλικών πλακών χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 10% επί των κατωτάτων ορίων βασικών ημερομισθίων (ΣΣΕ 1.6.1981).

2. Επίδομα γάμου

Από 1.11.1989 χορηγείται σε όλους τους εγγάμους μισθτούς ανεξαρτήτως φύλου, επίδομα γάμου 10%. Επίσης το ίδιο επίδομα χορηγείται στους χήρους και τις χήρες, διαζευγμένους-νες, καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών (ΣΣΕ 13.7.1989).

3. Υπολογισμός επιδομάτων

Τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες ΣΣΕ ή όμοιας έκτασης διαιτητικές αποφάσεις υπολογίζονται επί των βασικών ημερομισθίων αυτής της ρύθμισης έτσι όπως διαμορφώνονται κάθε φορά (ΣΣΕ 26.11.2010).

4. Επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα-Επίδομα αδείας

Επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και του επιδόματος αδείας καταβάλλονται κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ των ετών 2010, 2011 και 2012, συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής (Π.Κ. 14/16.7.2010) (ΣΣΕ 26.11.2010).

ΣΤ. ΛΟΙΠΕΣ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ

Οι αποζημιώσεις του ΒΔ 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4) και του 2000-2001 (άρθρο 5), του 2002-2003 (άρθρο 4), του 2004-2005 (άρθρο 4) και 2006-2007 (άρθρο 3), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη-τριας :

• Από 2 μήνες έως 1 έτος	: 5 ημερομίσθια
• Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	: 7 ημερομίσθια
• Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	: 15 ημερομίσθια
• Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	: 30 ημερομίσθια
• Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	: 60 ημερομίσθια
• Από 15 συμπληρωμένα έως 20 έτη	: 100 ημερομίσθια
• Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	: 120 ημερομίσθια
• Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	: 145 ημερομίσθια
• Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	: 165 ημερομίσθια

(ΣΣΕ 20.6.2006)

ΑΔΕΙΕΣ

1. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται 1 μία επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά 31 και 26 εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα (ΣΣΕ 7.7.2008)

Η διάρκεια της σχέσεως εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας (ΑΝ 539/45, όπως ισχύει) με αποδοχές μειώνεται από δώδεκα (12) σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους (ΣΣΕ 27.6.2002).

2. Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μία επί πλέον εβδομάδα αδειας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993 (ΣΣΕ 10.7.2000).

“Η συνολική διάρκεια της μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις”.

3. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

- α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επί πλέον μήνες (ΣΣΕ 27.6.2002).
- β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού δικαιούται και ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού (ΣΣΕ 27.6.2002).
- γ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς (ΣΣΕ 27.6.2002).
- δ. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 27.6.2002).

- ε. Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό.

Το μειωμένο ωράριο (“άδεια”) θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας, προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ 21.6.2004).

4. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έως έξι ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέν και χρονική αφετηρία την υιοθεσία (ΣΣΕ 27.6.2002).

5. Άδεια ασθενείας εξαρτημένων μελών

Από 1.1.2008 αυξάνεται κατά (2) δύο ημέρες η άδεια χωρίς αποδοχές του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτημένων μελών και καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει (3) τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 7.7.2008).

6. Άδεια γέννησης τέκνου

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 21.6.2004).

7. Άδεια γάμου

Στους καλυπτόμενους από αυτή τη ΣΣΕ χορηγείται άδεια γάμου μιας εβδομάδας η οποία είναι άσχετη με την κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/1945 και δεν συμψηφίζεται με αυτήν.

Η άδεια γάμου προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο (ΣΣΕ 21.6.2004).

8. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 27.6.2002).

9. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 27.6.2002).

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας έως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επί πλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 21.6.2004).

10. Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι-ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 21.6.2004).

11. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΣΣΕ 27.6.2002).

Ερμηνευτική διάταξη

Το δικαίωμα αδειας λόγω θανάτου συγγενούς που θέσπισε το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 διευκρινίζεται ότι χορηγείται, όχι μόνο στους εξ' αίματος, αλλά και στους εξ' αγχιστείας στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό (ΣΣΕ 26.11.2010).

12. Άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις

Η άδεια της παραγράφου 1 άρθρο 2 του Ν.1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους έχει καθοριστεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα, σύμφωνα με την από 18.5.1998 ΕΓΣΣΕ.

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να ζητήσουν από κοινού την αύξηση των αποδοχών που καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ για τις ημέρες αδειας για συμμετοχή σε εξετάσεις κατά την παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/1983, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.1996 και το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ

- της 18.5.1998, στο ύψος των καταβαλλομένων αποδοχών του εργαζόμενου και σε κάθε περίπτωση όχι κάτω των νομίμων (ΣΣΕ 21.6.2004).
- 13.** Σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά τη διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993 όπως ισχύει, δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα (ΣΣΕ 20.6.2006).
- 14.** Χορηγείται άδεια 9 μηνών χωρίς αποδοχές σε εργαζόμενους/ες, που εκάστοτε φοιτούν στο Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της ΓΣΕΕ (ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ).
Η άδεια αυτή χορηγείται κατόπιν συμφωνίας εργαζόμενου και επιχείρησης εφ' όσον δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής. Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές συμφωνείται να καταβάλλονται από το ΛΑΕΚ, υπό μορφή υποτροφίας. Η άδεια αυτή δε μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από 20 άτομα, σε ολόκληρη τη χώρα και αφορά επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν τουλάχιστον 100 εργαζόμενους.
Επίσης η ως άνω άδεια δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από ένα άτομο ανά επιχείρηση για επιχειρήσεις που απασχολούν έως 1000 εργαζόμενους. Η ισχύς του παρόντος άρθρου ορίζεται δεκαετής (ΣΣΕ 20.6.2006).
- 15. Άδεια απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού**
Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής (τρια), οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργασίμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 7.7.2008).
- 16.** Όλες οι διατάξεις Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) και Διαιτητικών Αποφάσεων (ΔΑ) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους ανάδοχους γονείς (ΣΣΕ 7.7.2008).
- 17. Αλλοδαποί εργαζόμενοι**
Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι αλλοδαποί εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους. Επί πλέον επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζομένους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με την νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα (ΣΣΕ 21.6.2004).
- 18.** Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται **άδεια 10 εργασίμων ημερών**. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και

ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 21.6.2004).

19.Χορήγηση Φόρμας

Στους μισθωτούς αυτής της ρύθμισης χορηγείται μία φόρμα εργασίας το χρόνο, που ανήκει κατά κυριότητα στον εργοδότη (ΣΣΕ 1.6.1981).

Χ. ΤΕΛΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΠΡΟΪΣΧΥΟΝΤΩΝ ΟΡΩΝ

Όλες οι διατάξεις προηγούμενων ΣΣΕ και αντίστοιχων με αυτές ΔΑ, εφόσον δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν και αποτελούν ενιαίο σύνολο (ΣΣΕ 26.11.2010).

ΑΡΧΗ ΕΥΝΟΪΚΟΤΕΡΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

Καταβαλλόμενες αποδοχές μεγαλύτερες από τα παραπάνω, άλλες παροχές σε είδος ή σε χρήμα και άλλες ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους του κλάδο εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 26.11.2010).