



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των υπαλλήλων
επιχειρήσεων Ρυμουκτών
και Ναυαγοσωστικών πλοίων**

K45R09

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΡΥΜΟΥΛΚΩΝ
ΚΑΙ ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΙΚΩΝ ΠΛΟΙΩΝ
ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

A. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η 11/1981 απόφαση ΔΔΔΔ Πειραιώς
2. Η 5/1982 απόφαση ΔΔΔΔ Πειραιώς
3. Η 60/1984 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιώς
4. Η 122/1985 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών
5. Η από 2.12.1988 ΣΣΕ
6. Η 83/1989 απόφαση ΠΔΔΔ Αθηνών
7. Η 83/1989 απόφαση ΠΔΔΔ Αθηνών
8. Η 4/1991 απόφαση του ΠΔΔΔ Πειραιώς
9. Η από 20.12.1991 ΣΣΕ
10. Η από 21.7.1993 ΣΣΕ
11. Η από 21.6.1994 ΣΣΕ
12. Η από 11.7.1995 ΣΣΕ
13. Η από 20.6.1996 ΣΣΕ
14. Η από 13.5.1997 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 66/26.6.1997)
15. Η από 16.11.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 134/2.12.1998)
16. Η από 14.8.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 129/4.10.2000)
17. Η από 20.12.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 4/11.1.2001). Ισχύει και για το 2001
18. Η από 4.10.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 125/21.10.2002). Ισχύει και για το έτος 2003
19. Η από 6.11.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 130/14.11.2002). Ισχύει και για το έτος 2003
20. Η υπ' αριθμ. 44/2004 ΔΑ
21. Η από 14.7.2005 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 2006
22. Η από 3.12.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 7/29.1.2008)
23. Η από 5.11.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 152/27.11.2008). Ισχύει και για το έτος 2009

B. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Ένωση Πλοιοκτητών Ρυμουλκών και Ναυαγοσωστικών Πλοίων.
2. Πανελλήνια Ένωση Πλοιοκτητών Εφοπλιστών Ρυμουλκών και Ναυαγοσωστικών Πλοίων Αγ. Νικόλαος

Από την εργατική πλευρά:

- Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία και Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ) (ΣΣΕ 5.11.2008)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις αυτής της ρύθμισης υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό των εργαζομένων στα ρυμουλκά και ναυαγοσωστικά γραφεία όλης της χώρας, που απασχολούνται σε αυτά με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (ΣΣΕ 5.11.2008).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

Από την έναρξη ισχύος της ρύθμισης αυτής τα κατώτερα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού του άρθρου 1, καθορίζονται ανεξάρτητα φύλου ως εξής:

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 2008-2009				
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	1/1/2008 31/8/2008	1/9/2008 31/12/2008	1/1/2009 31/8/2009	1/9/2009 31/12/2009
1	892,02	934,84	962,88	1004,29
2	892,02	934,84	962,88	1004,29
3	912,52	956,32	985,01	1027,36
4	912,52	956,32	985,01	1027,36
5	981,36	1028,47	1059,32	1104,87
6	981,36	1028,47	1059,32	1104,87
7	1053,13	1103,68	1136,79	1185,68
8	1053,13	1103,68	1136,79	1185,68
9	1078,03	1129,77	1163,67	1213,71
10	1078,03	1129,77	1163,67	1213,71
11	1127,85	1181,99	1217,45	1269,80
12	1127,85	1181,99	1217,45	1269,80
13	1149,80	1204,99	1241,14	1294,51
14	1149,80	1204,99	1241,14	1294,51
15	1199,61	1257,19	1294,91	1350,59
16	1199,61	1257,19	1294,91	1350,59
17	1214,25	1272,53	1310,71	1367,07
18	1214,25	1272,53	1310,71	1367,07
19	1221,58	1280,22	1318,62	1375,32
20	1221,58	1280,22	1318,62	1375,32
21	1261,11	1321,64	1361,29	1419,83
22	1288,95	1350,82	1391,35	1451,17
23	1319,72	1383,06	1424,56	1485,81
24	1337,31	1401,50	1443,55	1505,62
25	1368,05	1433,71	1476,72	1540,22
26	1400,27	1467,49	1511,51	1576,51
27	1425,17	1493,58	1538,39	1604,54
28	1451,53	1521,20	1566,84	1634,21
29	1470,58	1541,17	1587,41	1655,66
30	1492,54	1564,18	1611,11	1680,39
31	1521,86	1594,90	1642,75	1713,39
32	1548,20	1622,52	1671,19	1743,05
33	1562,85	1637,87	1687,00	1759,54
34	1587,76	1663,97	1713,89	1787,58
35	1612,68	1690,09	1740,79	1815,65

1. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί της κλίμακας διαμορφώθηκαν μετά τη συμφωνηθείσα αύξηση κατά 3% από 1.1.2008 έως 31.8.2008 στους ισχύοντες βασικούς μισθούς της 31.12.2007. Η αύξηση αυτή παρέχεται και στα πάσης φύσεως επιδόματα (ΣΣΕ 5.11.2008).
2. Οι πιο πάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31η Αυγούστου 2008 βάσει της προηγούμενης αύξησης αυξάνονται από 1.9.2008 κατά 4,8% (ΣΣΕ 5.11.2008).
3. Οι πιο πάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2008 αυξάνονται από 1.1.2009 κατά 3% (ΣΣΕ 5.11.2008).
4. Οι πιο πάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί, όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2009 βάσει της προηγούμενης αύξησης αυξάνονται από 1.9.2009 ως 31.12.2009 κατά ποσοστό 4,3% (ΣΣΕ 5.11.2008).
5. Κατά τα ίδια ποσοστά και από τις ίδιες ημεροχρονολογίες αυξάνονται και τα προβλεπόμενα, από τις ισχύουσες συλλογικές ρυθμίσεις, σε Ευρώ (δραχμικά) επιδόματα (ΣΣΕ 5.11.2008).
6. Για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια υπηρεσίας, αλλά παραμένουν λόγω μη συμπλήρωσεως του προβλεπόμενου από το Νόμο ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση, τα παραπάνω τελευταία κλιμάκια της 1.1.2007 προσαυξάνονται για κάθε χρόνο υπηρεσίας μέχρι της συνταξιοδοτήσεώς των: (ΣΣΕ 5.11.2008)
 - α) Από 1.1.2008 αυξάνονται κατά 4,90 ευρώ
 - β) Από 1.9.2008 αυξάνονται κατά 5,12 ευρώ
 - γ) Από 1.1.2009 αυξάνονται κατά 5,30 ευρώ
 - δ) Από 1.9.2009 αυξάνονται κατά 5,50 ευρώ

7. Έννοια υπηρεσίας - προϋπηρεσίας

Ο καθορισμός του βασικού μισθού των μισθωτών σε σχέση με τα έτη υπηρεσίας τους γίνεται βάσει της υπηρεσίας και προϋπηρεσίας στην επιχείρηση που εργάζονται προσαυξανόμενος και κατά την πραγματική προϋπηρεσία, σε ομότιμα καθήκοντα, σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση ή δημόσια υπηρεσία ή ΝΠΔΔ. (ΣΣΕ 5.11.2008)

Προϋπηρεσία συνταξιούχου που έχει προσμετρηθεί για την απονομή συντάξεως δεν υπολογίζεται.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων μισθωτών αποδεικνύεται με υπεύθυνο δήλωση του Ν. 1599/86 που κατατίθεται στον εργοδότη, κατά την πρόσληψη με την υποχρέωση όπως μέσα σε ένα μήνα από της προσλήψεως να υποβάλλουν τα σχετικά πιστοποιητικά (ΣΣΕ 5.11.2008).

Αν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που δηλώθηκε αρχικά ή υποβληθούν πιστοποιητικά χωρίς προηγούμενη υπεύθυνη δήλωση, το δικαίωμα για την απόληψη υψηλότερων αποδοχών βάσει της προϋπηρεσίας αυτής γεννάται από τη στιγμή της κατάθεσης των πιστοποιητικών αυτών (ΣΣΕ 5.11.2008).

Στον υπολογισμό της προϋπηρεσίας περιλαμβάνεται και η τυχόν θαλάσσια υπηρεσία του υπαλλήλου μόνο όμως για τον καθορισμό του βασικού μισθού του στη μισθολογική κλίμακα (ΣΣΕ 5.11.2008).

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, λυομένης της συμβάσεως, επιστρέφονται από τον εργοδότη στο μισθωτό (ΣΣΕ 5.11.2008).

Σε περίπτωση μετατάξεως του υπηρετικού προσωπικού στο υπαλληλικό προσωπικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου λογίζεται από της ημερομηνίας αναλήψης της υπαλληλικής υπηρεσίας.

Κατ'εξαίρεση ο εργοδότης, από τον οποίο έγινε η μετάταξη, υποχρεούται να προσμετρήσει την προϋπηρεσία που διανύθηκε σ' αυτόν στην κατηγορία του υπηρετικού προσωπικού του μεταταγέντος στο υπαλληλικό προσωπικό, μισθωτωτού για τον προσδιορισμό της μισθοδοσίας του (ΣΣΕ 5.11.2008).

8. Εξασφάλιση κατωτέρων ορίων αμοιβών και εργασίας

α) Στους αμειβόμενους με ποσοστά μόνο ή τους αμειβόμενους με μισθό και ποσοστά ο εργοδότης υποχρεούται κατά μήνα να εξασφαλίζει κατ' ελάχιστο όριο τους από τη ρύθμιση αυτή προβλεπόμενους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσαυξημένους με τα σχετικά επιδόματα.

β) Στους απασχολούμενους ημερησίως για χρονικό διάστημα μικρότερου του νομίμου ωραρίου εργασίας ισχύουν κατ' αναλογία του χρόνου απασχόλησης όλες οι σχετικές διατάξεις που αφορούν τις απολαβές τους. (ΣΣΕ 16.11.1998)

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Επί των βασικών μισθών θα χορηγούνται μηνιαίως τα παρακάτω επιδόματα:

1. Επίδομα γάμου

Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10%. (ΣΣΕ 5.11.2008).

2. Επίδομα τέκνων

Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα παιδιών σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί (ΣΣΕ 5.11.2008).

Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες (ΣΣΕ 5.11.2008).

Το επίδομα αυτό δίνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας. Το με βάση τις ρυθμίσεις προηγούμενων ΣΣΕ ή Διαιτητικών Αποφάσεων του κλάδου ήδη χορηγούμενο επίδομα για θήλεα άγαμα τέκνα ανεξαρτήτως ηλικίας εξακολουθεί να καταβάλλεται (ΣΣΕ 5.11.2008).

Για τα σπουδάζοντα τέκνα σε Ανώτατες ή Ανώτερες Σχολές της ημεδαπής ή αλλοδαπής, η επιδότηση παρατείνεται τόσα έτη, όσα είναι και τα κατά νόμον απαιτούμενα, κατά Σχολήν, προς περάτωση των σπουδών, που αποδεικνύεται με βεβαίωση κάθε Σχολής (ΣΣΕ 5.11.2008).

Για τα ανάπηρα σωματικώς ή πνευματικώς τέκνα, των οποίων η αναπηρία κρίθηκε με τελεσίδικη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής, η επιδότηση παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία (ΣΣΕ 5.11.2008).

Το κατά τη διάταξη αυτή χορηγούμενο επίδομα τέκνων, χορηγείται με τις ίδιες προϋποθέσεις και ορισμούς και στις θήλεις μισθωτούς εφόσον: α) ο σύζυγος είναι ανίκανος για κάθε εργασία ή στρατευμένος, β) πρόκειται περί εξωγάμου τέ-

κνου ή η δικαιούχος μισθωτός είναι χήρα και γ) η δικαιούχος μισθωτός είναι διαζευγμένη και δεν καταβάλλεται σ' αυτή σχετικό επίδομα από άλλη πηγή. (άρθρ.5 της 5/82 ΔΔΔΔ Πειραιώς)

3. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

Στους μισθωτούς της παρούσης χορηγείται επίδομα τριετιών σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσία των εργαζομένων στις επιχειρήσεις που περιλαμβάνει η παρούσα ρύθμιση και μέχρι πέντε (5) τριετιών.

Μετά τη συμπλήρωση των 5 τριετιών θα δίδεται από την 1.7.1997 :

- α) τον 16ο χρόνο αύξηση 1,5%
- β) τον 17ο χρόνο αύξηση 1,5%
- γ) τον 18ο χρόνο αύξηση 2% (ΣΣΕ 5.11.2008)

4. Επιστημονικό επίδομα

α) Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτάτης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίδεται επιστημονικό επίδομα, σε ποσοστό 18% (ΣΣΕ 5.11.2008).

β) Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτέρας Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επίδομα σε ποσοστό 10% (ΣΣΕ 5.11.2008).

5. Διαχειριστικό επίδομα

Στους ταμίες και τους απασχολούμενους γενικά με τη διαχείριση χρημάτων από τους ανωτέρω μισθωτούς χορηγείται διαχειριστικό επίδομα, σε ποσοστό 6%, που υπολογίζεται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς. (ΣΣΕ 16.11.1998, ΣΣΕ 5.11.2008).

6. Επίδομα άφιξης - αναχώρησης

Χορηγείται επίδομα άφιξης και αναχώρησης πλοίου εκ δραχμ. 600 κατά πράξη άφιξης και δραχμ. 600 πράξη αναχώρησης πλοίου και για έναν υπάλληλο κάθε επιχείρησης. (άρθρ. 4 της 60/84 ΔΔΔΔ Πειραιά και άρθρ. 4 της από 21.6.1994 ΣΣΕ)

7. **Επίδομα ισολογισμού** Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές, τους απασχολούμενους ευθέως και αμέσως με τη σύνταξη του ισολογισμού, χορηγείται μία φορά το χρόνο και μέσα σε ένα μήνα από τη περάτωση της σύνταξης του ισολογισμού, επίδομα ίσο με το μισό (1/2) ενός βασικού μηνιαίου μισθού, προσαυξημένου με τα τυχόν καταβαλλόμενα, με βάση τις διατάξεις της κάθε φορά ισχύουσας ΣΣΕ ή ΔΑ, επιδόματα, όπως αυτά ισχύουν κατά το χρόνο της καταβολής του επιδόματος αυτού.

Ειδικότερα σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις κ.λπ., στις οποίες το σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού εντός ή εκτός του κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα, πρατήρια κ.λπ. υπερβαίνει τα πέντε (5) άτομα, το πιο πάνω επίδομα καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών (ΣΣΕ 5.11.2008).

8. Επίδομα αναπροσαρμογής

Το ποσοστό αύξησης που συμφωνήθηκε επί των βασικών μισθών, θα δίδεται και

επί των σε ευρώ (δραχμικών) επιδόματων και διαφόρων παροχών που αφορούν την παρούσα ρύθμιση (ΣΣΕ 5.11.2008).

9. Επίδομα οθόνης

1. Στους αναλυτές-προγραμματιστές κομπιούτερ και λογιστές, βοηθούς λογιστές χορηγείται επίδομα οθόνης (Η/Υ) σε ποσοστό 5% επί του βασικού μηνιαίου μισθού του 12ου μισθολογικού κλιμακίου.
2. Όσοι εργαζόμενοι των πιο πάνω ειδικοτήτων λαμβάνουν ήδη επίδομα Η/Υ μεγαλύτερο του ως άνω οριζόμενου εξακολουθούν να λαμβάνουν το επίδομα αυτό.
3. Όσοι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως ειδικότητας, λαμβάνουν ήδη επίδομα οθόνης, αυτό θα εξακολουθεί να ισχύει (ΣΣΕ 5.11.2008).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Δώρο και άδεια γάμου

Στους μισθωτούς της παρούσης σε περίπτωση γάμου τους χορηγείται:

α) Δώρο το ποσόν των

49 ευρώ από την 1.1.2008

51 ευρώ από την 1.9.2008

53 ευρώ από την 1.1.2009

55 ευρώ από την 1.9.2009 (ΣΣΕ 5.11.2008)

β) άδεια με τις αποδοχές 10 εργασίμων ημερών

Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του ΑΝ 539/45 (ΣΣΕ 5.11.2008).

2. Ρυθμίσεις ωραρίου εργασίας εργαζομένων

Για τους μισθωτούς της παρούσης καθιερώνεται και ισχύει η εβδομάδα πέντε (5) εργασίμων ημερών από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή (άρθρο 2 παρ. 2 εδ. 1 της 122/1985 ΔΔΔΔ Αθηνών) και συνεχές ωράριο σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως και οκτώ (8) ημερησίως. (ΣΣΕ 16.11.1998, ΣΣΕ 5.11.2008).

3. Εξασφάλιση κατώτερων ορίων αμοιβών και εργασίας

Στους αμειβόμενους με ποσοστό μόνο ή του αμειβόμενους με μισθό και ποσοστά ο εργοδότης υποχρεούται κατά μήνα να εξασφαλίσει κατά ελάχιστο όριο τους από τη ρύθμιση αυτή προβλεπόμενους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσαυξημένους με τα σχετικά επιδόματα (ΣΣΕ 5.11.2008).

Στους απασχολούμενους ημερησίως για χρονικό διάστημα μικρότερο του νομίμου ωραρίου εργασίας ισχύουν κατά αναλογία του χρόνου απασχολήσεως όλες οι σχετικές διατάξεις που αφορούν τις απολαβές τους (ΣΣΕ 5.11.2008).

4. Ρυθμίσεις τοκετού - γονικής άδειας

α) Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται, για τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού και επί χρονικό διάστημα δυόμισυ (2,5) ετών (30) μήνες, από τη λήξη της άδειας λοχείας, να προσέρχονται στην εργασία τους δύο (2) ώρες αργότερα, κατά τον πρώτο χρόνο ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται δύο (2) ώρες νωρίτερα.

Για τον υπόλοιπο 1,5 χρόνο (18) μήνες να προσέρχονται μιάμιση (1,5) ώρα

αργότερα στην εργασία τους, ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται από την εργασία τους μιάμιση (1,5) ώρα νωρίτερα.

Το μειωμένο αυτό ωράριο δικαιούται ο/η εργαζόμενος-η με αίτησή του-της να ζητήσει εναλλακτικά, ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

Την παραπάνω άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας (ΣΣΕ 5.11.2008).

- β) Ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο και αφορά την **ημέρα γεννήσεως του παιδιού** (ΣΣΕ 5.11.2008).
- γ) Η συνολική διάρκεια **της άδειας μητρότητας** ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από τη πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες, για το θέμα αυτό, διατάξεις (ΣΣΕ 5.11.2008).
- δ) Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση, εάν :
- έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και
 - ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει τα 3,5 έτη (ΣΣΕ 5.11.2008).

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως (3,5) τρισημίσις μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερόμενων δικαιούχων (ΣΣΕ 5.11.2008).

5. Μονογονεϊκές οικογένειες

- α. Στους εργαζόμενους-ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο γονέα που έχει την επιμέλεια παιδιού χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο πέραν από αυτές που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 5.11.2008).
- β. Γονέας με τρία (3) ή περισσότερα παιδιά δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά, μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 5.11.2008).

6. Ετήσια άδεια

- α. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξηρημένης εργασίας δικαιούνται άδεια 5 εργασίμων εβδομάδων, δηλαδή είκοσι πέντε (25) ημερών.
- β. Μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες.
- γ. Ο εργαζόμενος δικαιούται, κατά τον πρώτο χρόνο εργασίας, σε συγκεκριμένο εργοδότη, να λάβει, από την έναρξη της απασχόλησής του, ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (χρήση δικαιώματος αναλογικής άδειας) εφ' όσον αυτός το επιλέξει (ΣΣΕ 5.11.2008).

7. Συνδικαλιστική άδεια

Στα μέλη του Δ.Σ. των παραπάνω αναφερομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων χορηγείται συνδικαλιστική άδεια πέντε ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια αυτή δε συμψηφίζεται με εκείνη του Α.Ν. 539/45 όπως ισχύει σήμερα (ΣΣΕ 5.11.2008).

8. Εορταστικές άδειες

Οι κάτωθι εορτές ανεξαρτήτως του νομικού χαρακτηρισμού τους ως υποχρεωτικών, προαιρετικών, ή κατ' έθιμο καθιερώνονται ως υποχρεωτικές αργίες και οι τυχόν εργαζόμενοι που θα απασχοληθούν κατά τις αργίες αυτές αμείβονται όπως ορίζει ο Νόμος κατά τις Κυριακές και αργίες:

- Η Πρωτοχρονιά
- Ημέρα των Θεοφανίων
- Η Καθαρά Δευτέρα
- Η 25η Μαρτίου
- Η Μεγάλη Παρασκευή
- Η Κυριακή του Πάσχα
- Η Δευτέρα του Πάσχα
- Η 1η Μάη (η οποία καθορίζεται σαν ημέρα υποχρεωτικής αργίας με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού)
- Η εορτή του Αγίου Πνεύματος
- Η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου)
- Η 28η Οκτωβρίου
- Η εορτή του Αγίου Νικολάου
- Η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου)
- Η Δεύτερη μέρα των Χριστουγέννων (ΣΣΕ 5.11.2008).

9. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους-ες χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών, με αποδοχές, σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΣΣΕ 5.11.2008).

10. Άδεια Ονομαστικής Εορτής

Στους μισθωτούς της παρούσας ρύθμισης χορηγείται άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής τους γιορτής. Η άδεια αυτή της μιας ημέρας δε συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του ΑΝ 539/45 (ΣΣΕ 5.11.2008).

11. Άδεια αιμοδοσίας - μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

- α. Εργαζόμενοι που είναι εθελοντές αιμοδότες στην Τράπεζα Αίματος του ΠΑΣΕΝΤ, δικαιούνται άδεια τεσσάρων (4) ωρών, προκειμένου να δώσουν αίμα, κατά τη διάρκεια της ημέρας που γίνεται η αιμοδοσία.
- β. Εργαζόμενοι που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες άδεια, επί πλέον, το χρόνο, με αποδοχές.
- γ. Στους φυσικούς ή θετούς γονείς, παιδιού έως δεκαέξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών, ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επί πλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 5.11.2008).

12. Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του-της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 5.11.2008).

13. Εφαρμογή θεσμικών ΕΓΣΣΕ

Οι θεσμικοί όροι της Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) αποτελούν μέρος της παρούσας και ισχύουν για τους μισθωτούς που υπάγονται σε αυτή (ΣΣΕ 5.11.2008).

14. Συνδικαλιστική συνδρομή

Γίνεται παρακράτηση ποσοστό 0,25% από τον μισθό των εργαζομένων που καλύπτονται από αυτή την σύμβαση και αποδίδεται στον Πανελλήνιο Σύνδεσμο Εργαζομένων στην Ναυτιλία και Τουρισμό, (ΠΑΣΕΝΤ) (ΣΣΕ 5.11.2008).

15. Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, δ.α., συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εσωτερικούς κανονισμούς, ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, έθιμα δεν θίγονται από αυτή τη ρύθμιση και εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 5.11.2008).



- 16.** Οι αυξήσεις που προκύπτουν από την παρούσα ρύθμιση δίνονται στον καταβαλλόμενο μισθό (ΣΣΕ 5.11.2008).
- 17.** Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις όλων των προηγούμενων Διαιτητικών Αποφάσεων (Δ.Α.), καθώς και όλες οι προηγούμενες Συλλογικές ρυθμίσεις (Σ.Σ.Ε.) που έχουν υπογραφεί από τα δύο μέρη, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα (ΣΣΕ 5.11.2008).