



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΡΥΘΜΙΣΗ

**ΤΩΝ  
Φαρμακευτικών  
επιχειρήσεων  
όλης της χώρας**

K55R09

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (Σ.Σ.Ε. & Δ.Α.)  
ΤΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ  
ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

**Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ**

1. Η Δ.Α. 47/1981 ΔΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 338/Β/1981
2. Η από 15.4.1981 ΣΣΕ Π.Κ. Ειρ. Αθηνών 47/1981
3. Η Δ.Α. 46/1982 ΔΔΔΔ Πειραιώς ΦΕΚ 488/Β/1982
4. Η Δ.Α. 144/1982 ΔΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 772/Β/1982
5. Η από 21.9.1984 ΣΣΕ ΦΕΚ 733/Β/1984
6. Η ΔΑ 48/1984 ΔΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 556/Β/1984
7. Η Δ.Α. 30/1985 ΔΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 194/Β/1985
8. Η Δ.Α. 46/1985 ΔΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 479/Β/1985
9. Η Δ.Α. 10/1986 ΔΔΔΔ Αθηνών Π.Κ. Ειρ. Αθηνών 12/1986
10. Η Δ.Α. 73/1987 ΠΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 74/Β/1988
11. Η από 19.5.1988 ΣΣΕ Π.Κ. Ειρ. Αθηνών 70/1988
12. Η από 4.7.1989 ΣΣΕ ΦΕΚ 563/Β/1989
13. Η από 25.6.1991 ΣΣΕ Π.Κ. 72/1991
14. Η από 30.3.1992 ΣΣΕ Π.Κ. 37/1992
15. Η από 15.7.1993 ΣΣΕ Π.Κ. 86/1993
16. Η από 12.5.1994 ΣΣΕ Π.Κ. 98/1994
17. Η από 27.6.1995 ΣΣΕ Π.Κ. 83/1995
18. Η από 10.6.1996 ΣΣΕ Π.Κ. 76/1996
19. Η από 24.6.1997 ΣΣΕ Π.Κ. 90/1997
20. Η από 22.7.1998 ΣΣΕ Π.Κ. 80/1998
21. Η από 15.6.1999 ΣΣΕ Π.Κ. 58/1999
22. Η από 20.7.2000 ΣΣΕ Π.Κ. 95/2000
23. Η από 25.7.2001 ΣΣΕ Π.Κ. 78/2001
24. Η από 10.7.2002 ΣΣΕ Π.Κ. 86/2002
25. Η από 26.6.2003 ΣΣΕ Π.Κ. 52/2003
26. Η από 15.6.2004 ΣΣΕ Π.Κ. 58/2004
27. Η από 15.6.2005 ΣΣΕ Π.Κ. 83/27.7.2005
28. Η από 23.6.2006 ΣΣΕ Π.Κ. 93/27.7.2006
29. Η από 14.5.2007 ΣΣΕ Π.Κ. 60/4.7.2007
30. Η από 7.7.2008 ΣΣΕ Π.Κ. 116/23.9.2008
31. Η από 6.7.2009 ΣΣΕ Π.Κ. 50/7.9.2009

## **B. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ**

### **Από την εργοδοτική πλευρά:**

1. Πανελλήνια Ένωση Φαρμακοβιομηχανίας,
2. Πανελλήνιος Σύνδεσμος Βιομηχανιών και Αντιπροσώπων Καλλυντικών,
3. Πανελλήνια Ένωση Βιομηχάνων και Βιοτεχνών Ελληνικών Καλλυντικών και Καλλωπιστικών Προϊόντων,
4. Πανελλήνιος Σύλλογος Φαρμακαποθηκαρίων,
5. Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Εισαγωγέων και Παρασκευαστών Κτηνιατρικών Φαρμάκων,
6. Σύνδεσμος Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος
7. Σύλλογος Αντιπροσώπων Φαρμακευτικών Ειδών και Ειδικοτήτων (ΣΣΕ 6.7.2009)

### **Από την εργατική πλευρά:**

Ομοσπονδία Εργαζομένων Φαρμακευτικών και Συναφών Επαγγελματιών Ελλάδος (ΣΣΕ 6.7.2009).

## **Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγεται το προσωπικό που απασχολείται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε όλη τη χώρα, σε οποιονδήποτε τομέα και υπηρεσία φαρμακευτικών και συναφών επιχειρήσεων, δηλαδή φαρμακοβιομηχανίες, αντιπροσωπείες φαρμακευτικών οίκων εξωτερικού, βιομηχανίες καλλυντικών, κτηνιατρικών και γεωργικών φαρμάκων καθώς και στα καταστήματα πώλησης των προϊόντων αυτών, φαρμακαποθήκες και φαρμακεία αυτοτελή ή εντός νοσηλευτικών ιδρυμάτων. Επίσης στα καταστήματα παραφαρμακευτικών και ιατρικών ειδών, αντιπροσωπείες εξωτερικού και βιομηχανίες παραγωγής των ειδών αυτών (ΣΣΕ 6.7.2009).

## **Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ**

### **Για τους εργάτες**

Α. Το βασικό (χωρίς επιδόματα) κατώτερο ημερομίσθιο καθορίζεται από 1.1.2009 σε 34,04 ευρώ και σε 37,12 ευρώ από 1.9.2009.

Στα ημερομίσθια αυτά περιλαμβάνονται οι πάσης φύσεως αυξήσεις που εχορηγήθησαν μέχρι και την 31.12.2008 είτε υπό μορφήν αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής και διορθωτικών ποσών, είτε υπό μορφήν αύξησης, ως επίσης και η αύξηση για το 2009 που είναι 3% από 1.1.2009 και 3% από 1.9.2009 (ΣΣΕ 6.7.2009).

Β. Στους καλυπτόμενους από αυτή τη ρύθμιση χορηγείται :

1. **Επίδομα τριετιών 5%** για κάθε τριετία και μέχρι 3 τριετίες, ενώ η 4η και 5η τριετία εκ ποσοστού 6% και η 6η εκ ποσοστού 7%. Χορηγείται επιπλέον και έβδομη τριετία εκ ποσοστού 5% (ΣΣΕ 6.7.2009).
  2. Σε όσους καλύπτονται από τη ρύθμιση αυτή χορηγείται, **επίδομα γάμου 10%**. Το επίδομα αυτό λαμβάνουν και :
    1. Οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας ανεξάρτητα αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά.
    2. Οι διαζευγμένοι επίσης ανεξάρτητα αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά.
    3. Οι άγαμοι γονείς (ΣΣΕ 6.7.2009).
  3. **Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 5%** σε όσους υπάγονται στις υπηρεσίες παραγωγής, συσκευασίας, χημείου, μικροβιολογικών εργαστηρίων και αποθηκών των επιχειρήσεων που αναφέρονται στο πεδίο εφαρμογής (ΣΣΕ 6.7.2009).
  4. **Επίδομα 4%** σε όσους απασχολούνται κυρίως με τη **ζύγιση και ανάμειξη** πρώτων και βοηθητικών υλών (ΣΣΕ 6.7.2009).
  5. Επίσης χορηγείται **επίδομα πολυετίας 5%** σε όσους έχουν 27 χρόνια προϋπηρεσίας στον κλάδο (ΣΣΕ 6.7.2009).
  6. **Επίδομα 2% στους πτυχιούχους μέσω επαγγελματικών σχολών ΤΕΛ-ΤΕΣ-ΙΕΚ που έχουν τις εξής ειδικότητες:**
    - α) Τεχνικός φαρμάκων καλλυντικών και παρεμφερών προϊόντων,
    - β) Βοηθός φαρμακείου,
    - γ) Υπάλληλος φαρμακείου
    - δ) Υπάλληλος στρατιωτικών φαρμακείων ή φαρμακείων στρατιωτικών νοσοκομείων οπλίτης 5νταετούς υποχρέωσης (ΣΣΕ 6.7.2009).Τα επιδόματα αυτά τριετιών, γάμου, ανθυγιεινής εργασίας, ζύγισης, πολυετίας και ΤΕΛ-ΤΕΣ-ΙΕΚ υπολογίζονται επί των κάτωθι βασικών ημερομισθίων: \*\*\*
    - Για το Α' οκτάμηνο 2009 36,04 ευρώ
    - Για το Β' τετράμηνο 2009 37,12 ευρώ
- Γ. Μετά τα εκτεθέντα στις παραπάνω παραγράφους, τα ισχύοντα για το 2009 κατώτερα ημερομίσθια και επιδόματα είναι:

\*\*\* Σημειώνεται ότι στο κείμενο που κατατέθηκε στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοιν. Ασφαλίσεων ως ημερομίσθιο των εργατών για το πρώτο οκτάμηνο αναφέρεται το ποσό των 34,04 ευρώ, ενώ στους πίνακες που ακολουθούν για το ίδιο χρονικό διάστημα αναφέρεται το ποσό των 36,04 ευρώ

<b>ΑΓΑΜΟΙ</b>				
<b>Από 1.1.2009 έως 31.8.2009</b>				
<b>Έτη</b>	<b>Βασικό ημερομίσθιο</b>	<b>Τριετίες</b>	<b>27ετή στον κλάδο</b>	<b>Σύνολο</b>
0-3	36,04	+		36,04
4-6	36,04	+1η 1,80 (5%)		37,84
7-9	36,04	+2η 3,60 (5%)		39,64
10-12	36,04	+3η 5,41 (5%)		41,45
13-15	36,04	+4η 7,57 (6%)		43,61
16-18	36,04	+5η 9,73 (6%)		45,77
19-21	36,04	+6η 12,25 (7%)		48,29
22-ΑΝΩ	36,04	+7η 14,06 (5%)		50,10
27 έτη στον κλάδο	36,04	+7η 14,06 (5%)	1,80	51,90

*Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 1,80 ευρώ την ημέρα, επίδομα ζυγιστών 1,44 ευρώ την ημέρα, επίδομα ειδικ. ΙΕΚ-ΤΕΛ-ΤΕΣ 0,72 ευρώ την ημέρα*

<b>ΕΓΓΑΜΟΙ</b>					
<b>Έτη</b>	<b>Βασικό ημερομίσθιο</b>	<b>Τριετίες</b>	<b>Επίδομα γάμου</b>	<b>27ετή στον κλάδο</b>	<b>Σύνολο</b>
0-3	36,04	+	3,60		39,64
4-6	36,04	+1η 1,80 (5%)	3,60		41,44
7-9	36,04	+2η 3,60 (5%)	3,60		43,24
10-12	36,04	+3η 5,41 (5%)	3,60		45,05
13-15	36,04	+4η 7,57 (6%)	3,60		47,21
16-18	36,04	+5η 9,73 (6%)	3,60		49,37
19-21	36,04	+6η 12,25 (7%)	3,60		51,89
22-ΑΝΩ	36,04	+7η 14,06 (5%)	3,60		53,70
27 έτη στον κλάδο	36,04	+7η 14,06 (5%)	3,60		55,50

*Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 1,80 ευρώ την ημέρα, επίδομα ζυγιστών 1,44 ευρώ την ημέρα, επίδομα ειδικ. ΙΕΚ-ΤΕΛ-ΤΕΣ 0,72 ευρώ την ημέρα*

Από 1.9.2009 έως 31.12.2009				
ΑΓΑΜΟΙ				
Έτη	Βασικό ημερομίσθιο	Τριετίες	27 ετή στον κλάδο	Σύνολο
0-3	37,12	+		37,12
4-6	37,12	+1η 1,86 (5%)		38,98
7-9	37,12	+2η 3,71 (5%)		40,83
10-12	37,12	+3η 5,57 (5%)		42,69
13-15	37,12	+4η 7,80 (6%)		44,92
16-18	37,12	+5η 10,02 (6%)		47,14
19-21	37,12	+6η 12,62 (7%)		49,74
22-ΑΝΩ	37,12	+7η 14,48 (5%)		51,60
27 έτη στον κλάδο	37,12	+7η 14,48 (5%)	1,86	53,46

**Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** 1,86 ευρώ την ημέρα, επίδομα ζυγιστών 1,48 ευρώ την ημέρα, επίδομα ειδικ. ΙΕΚ-ΤΕΛ-ΤΕΣ 0,74 ευρώ την ημέρα

ΕΓΓΑΜΟΙ					
Έτη	Βασικό ημερομίσθιο	Τριετίες	Επίδομα γάμου	27 ετή στον κλάδο	Σύνολο
0-3	37,12	+	3,71		40,83
4-6	37,12	+1η 1,86 (5%)	3,71		42,69
7-9	37,12	+2η 3,71 (5%)	3,71		44,54
10-12	37,12	+3η 5,57 (5%)	3,71		46,40
13-15	37,12	+4η 7,80 (6%)	3,71		48,63
16-18	37,12	+5η 10,02 (6%)	3,71		50,85
19-21	37,12	+6η 12,62 (7%)	3,71		53,45
22-ΑΝΩ	37,12	+7η 14,48 (5%)	3,71		55,31
27 έτη στον κλάδο	37,12	+7η 14,48 (5%)	3,71	1,86	57,17

**Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** 1,86 ευρώ την ημέρα, επίδομα ζυγιστών 1,48 ευρώ την ημέρα, επίδομα ειδικ. ΙΕΚ-ΤΕΛ-ΤΕΣ 0,74 ευρώ την ημέρα

(ΣΣΕ 6.7.2009).

Ο χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας των εργατών θα υπολογίζεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην από 15.4.1981 ΣΣΕ εργατών χημικής βιομηχανίας και την υπ' αριθμ. 144/82 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΣΣΕ 6.7.2009)

#### Για τους υπαλλήλους

Οι μισθοί και τα επιδόματα των υπαλλήλων καθορίζονται στους επισυναπτόμενους

1. Οι διατάξεις αυτές ορίζουν τα εξής : "Τα κατώτατα βασικά ημερομίσθια ... προσαυξάνονται δι' επιδόματος πολυετούς υπηρεσίας... δι' εκάστην τριετιάν απασχολήσεως ... του υπολογισμού αρχομένου από της εισόδου εις τον κλάδον " (παρ. 3 της από 15.4.1981 ΣΣΕ). "Ως απασχόλησις κατά την παρ. 3 νοείται η παρά τω αυτώ ή ετέρω εργοδότη υπηρεσία ή προϋπηρεσία των μισθωτών εις μίαν των εν τη ΣΣΕ Χημικής Βιομηχανίας αναφερομένων εργασιών (παρ. 7 της από 15.4.1981 ΣΣΕ - ΔΕΝ 1981 σελ. 527). Ομοίως ορίζει η ΔΑ 144/82.

πίνακες. Ειδικότερα διευκρινίζονται τα εξής:

Ο βασικός (χωρίς επιδόματα) κατώτερος μισθός κάθε κλιμακίου περιλαμβάνει τις πάσης φύσεως αυξήσεις που έχουν χορηγηθεί μέχρι 31.12.2008 είτε υπό μορφήν Α.Τ.Α. και διορθωτικών ποσών, είτε υπό μορφήν αυξήσεως, ως επίσης περιλαμβάνει την αύξηση του 2009 που είναι 3% από 1.1.2009 και 3% από 1.9.2009 (ΣΣΕ 6.7.2009).

#### **ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΣΣΕ 6.7.2009)**

Στους υπαλλήλους τους καλυπτομένους από αυτήν τη ρύθμιση χορηγούνται τα κάτωθι επιδόματα όπως είναι στους αντίστοιχους πίνακες που ακολουθούν.

1. Τα κλιμάκια των υπαλλήλων είναι 39
2. Μια **τριετία** 9% σε οποιονδήποτε εργοδότη.
3. Δεύτερη τριετία 4% σε οποιονδήποτε εργοδότη.
4. **Επίδομα γάμου 10%**. Το επίδομα αυτό λαμβάνουν και :
  1. Οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας ανεξάρτητα αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά.
  2. Οι διαζευγμένοι επίσης ανεξάρτητα αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά.
  3. Οι άγαμοι γονείς.
5. **Επιστημονικό επίδομα** 18% για τους πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών για ένα πτυχίο. Μετά την απόκτηση δεύτερου πτυχίου ΑΕΙ επίδομα 7%.
6. Επίδομα πτυχίου ανωτέρων σχολών Τ.Ε.Ι. 13%. Μετά την απόκτηση δεύτερου πτυχίου ΤΕΙ επίδομα 3%.
7. Επίδομα 17% στους βοηθούς Φαρμακοποιών που είναι εφοδιασμένοι με άδεια ασκήσεως επαγγέλματος από το αρμόδιο Υπουργείο.
8. Επίδομα **διαχειριστικών** λαθών 5% στους ταμίες.
9. **Επίδομα διαχειριστικών λαθών** 3% στους εργαζόμενους που έχει ανατεθεί με οποιονδήποτε τρόπο το καθήκον διαχείρισης χρημάτων ή αξιογράφων (εισπράξεις-πληρωμές), με εξουσιοδότηση ή πληρεξούσιο, τακτικά και όχι περιστασιακά.
10. Επίδομα **ανθυγιεινής εργασίας** 5% στους υπαγομένους στις υπηρεσίες Παραγωγής, Συσκευασίας, Χημείου, Μικροβιολογικών Εργαστηρίων και Αποθηκών των επιχειρήσεων της παρούσας.
11. Επίδομα 5% σε όσους εργάζονται **σε οθόνες ηλεκτρονικών υπολογιστών** το 1/2 τουλάχιστον του χρόνου απασχόλησής τους.
12. Επίδομα **ξένης γλώσσας** 6,5% σε όσους-ες κατέχουν πτυχίο ξένης γλώσσας σε επίπεδο Lower με την προϋπόθεση να είναι απαραίτητη και να τη χρησιμοποιούν κατά την εκτέλεση της εργασίας τους.
13. **Επίδομα πολυετίας** 5% σε όσους έχουν 27 χρόνια προϋπηρεσίας στον κλάδο.
14. **Επίδομα** 4% σε όσους απασχολούνται κυρίως με τη **ζύγιση και ανάμειξη** πρώτων και βοηθητικών υλών.
15. **Επίδομα** 2% στους πτυχιούχους μέσω επαγγελματικών σχολών ΤΕΛ, ΤΕΣ, ΙΕΚ

που έχουν τις εξής ειδικότητες:

- α) Τεχνικός φαρμάκων καλλυντικών και παρεμφερών προϊόντων
- β) Βοηθός φαρμακείου
- γ) Υπάλληλος φαρμακείου
- δ) Υπάλληλος στρατιωτικών φαρμακείων ή φαρμακείων στρατιωτικών νοσοκομείων οπλίτης 5ετούς υποχρέωσης (ΣΣΕ 6.7.2009).

Τα επιδόματα αυτά υπολογίζονται επί του βασικού μισθού κάθε κλιμακίου (ΣΣΕ 6.7.2009).

16. Οι εργαζόμενοι στις διανυκτερεύσεις και διημερεύσεις αμείβονται υπερωριακά όπως ο νόμος ορίζει (ΣΣΕ 6.7.2009).
17. Ο χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας των υπαλλήλων υπολογίζεται σύμφωνα με τα οριζόμενα από την 47/81 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών και την 46/82 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιά. Η διάταξη της Δ.Α. 47/81 του ΔΔΔΔ Αθηνών έχει ως εξής: (ΣΣΕ 6.7.2009).

"Η μισθοδοσία καθορίζεται αναλόγως της παρά τω αυτώ ή ετέρω εργοδότη ομοτίμου ή συναφούς υπηρεσίας υπολογιζομένης όμως από της συμπλήρωσεως του 18ου έτους της ηλικίας" (ΔΑ 47/1981, ΔΑ 46/1982).

## Ε. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

### 1. Άδεια γάμου και γεννήσεως τέκνου

Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από αυτήν την ρύθμιση σε περίπτωση γάμου δικαιούνται 10 ημέρες εργάσιμες άδεια μετ' αποδοχών που δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45 κανονική ετήσια άδεια.

2. Σε περίπτωση **γεννήσεως τέκνου** ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο (ΣΣΕ 6.7.2009).

### 3. Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις (ΣΣΕ 6.7.2009).

4. Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από την παρούσα και έχουν παιδιά έως 18 χρόνων δικαιούνται 7 ημέρες άδεια το χρόνο με αποδοχές για να παρακολουθούν την εκπαιδευτική πρόοδο των παιδιών τους (ΣΣΕ 6.7.2009).

### 5. Επίδομα παιδικού σταθμού

Επίδομα παιδικού σταθμού 400 ευρώ μικτά το χρόνο για κάθε ένα παιδί. Το επίδομα αυτό το δικαιούνται όλοι οι εργαζόμενοι, μέχρι 2 παιδιά έως 4 χρονών, με την προϋπόθεση ότι πηγαίνουν σε παιδικό σταθμό (ΣΣΕ 6.7.2009).



## 6. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, επί ένα χρονικό διάστημα 30 μηνών από τη λήξη της άδειας λοχείας (9 εβδομάδες μετά τον τοκετό) είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο από τη λήξη της άδειας λοχείας και μία ώρα για έξι (6) επί πλέον μήνες (ΣΣΕ 6.7.2009).

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Η παραπάνω άδεια είναι με αποδοχές (ΣΣΕ 6.7.2009).

Την άδεια αυτή ο/η εργαζόμενος μπορεί να ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού (ΣΣΕ 6.7.2009).

## 7. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών με τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία (ΣΣΕ 6.7.2009).

## 8. Γονική άδεια ανατροφής

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών ετών (3).

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως (3,5) τρισημίσις μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 και 5 του άρθρου 5, του ν.1483/1984 (ΣΣΕ 6.7.2009).

9. Τα αναφερόμενα στις παρ. 3, 5, 6, 7, 8 ισχύουν και για τους άγαμους γονείς (ΣΣΕ 6.7.2009).

10. Σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά τη διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο όπως περιγράφεται στη σύμβαση δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα (ΣΣΕ 6.7.2009).

### 11. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στοη άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών το χρόνο.

Η άδεια αυτή χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά σε συνεννόηση με τον εργοδότη και σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα μέχρι τα 12 έτη συμπληρωμένα του ή των παιδιών και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 6.7.2009).

### 12. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

Χορηγείται άδεια τριάντα (30) ημερών σύμφωνα με την παρ. 1 άρθρο 2 του Ν.1346/83, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.1996 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η παραπάνω άδεια χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Η άδεια αυτή χορηγείται επίσης από 1.1.1998 και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα (ΣΣΕ 6.7.2009).

### 13. Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 6.7.2009).

### 14. Απασχόληση εργαζομένων μαθητών

Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το Κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από 6 ώρες την ημέρα και αμείβονται από τους εργοδότες με 6 ωρομίσθια ημερησίως (ΣΣΕ 6.7.2009).

### 15. Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από τη σύμβαση αυτή δύνανται να λάβουν ύστερα από συμφωνία των μερών έξι (6) ημέρες **άδεια άνευ αποδοχών** το χρόνο για την κάλυψη εκτάκτων οικογενειακών αναγκών (ΣΣΕ 14.5.2007).

### 16. Σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών η άδεια καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος εφόσον ο εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 6.7.2009).

- 17α.** Γονείς που συντηρούν ανάπηρα παιδιά με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω να έχουν μία ώρα μειωμένο ωράριο την ημέρα χωρίς περικοπή των αποδοχών. Αν εργάζονται και οι δύο γονείς στην ίδια επιχείρηση η άδεια αυτή δίνεται στον ένα γονέα μετά από συνεννόηση. Το παραπάνω μειωμένο ωράριο μπορεί να δίνεται και σε ημέρες. Είναι δε υποχρεωτικό όταν ο/η εργαζόμενος/η ξεπερνάει τα 10 χλμ. από και προς την εργασία του/της (ΣΣΕ 6.7.2009).
- 17β.** Εργαζόμενοι-ες που έχουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόλησης εξαιτίας οποιασδήποτε χρόνιας σωματικής ή πνευματικής ή ψυχικής πάθησης ή βλάβης (άτομα με ειδικές ανάγκες - ΑΜΕΑ) εφόσον ή εν προκειμένω πάθηση ή βλάβη έχει διαπιστωθεί από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς στους οποίους είναι ασφαλισμένοι, θα εργάζονται με μειωμένο ωράριο χωρίς περικοπές αποδοχών. Στα άτομα αυτά παρέχεται κάθε διευκόλυνση στην εργασία τους, τη μετακίνησή τους και τη ιατρική τους παρακολούθηση (ΣΣΕ 6.7.2009).
- 18.** Οι εργαζόμενες που βρίσκονται σε κατάσταση εγκυμοσύνης, 6 μήνες μετά τον τοκετό απομακρύνονται από βαρείες και ανθυγιεινές εργασίες χωρίς να υπάρχει βλαπτική μεταβολή. Αν μετακινηθούν σε χώρο που δεν χορηγείται ανθυγιεινό επίδομα σύμφωνα με το άρθρο 4 της παρ.1 β της παρούσας, τότε αυτό περικόπτεται. Χορηγείται αυτόματα με την επιστροφή της εργαζόμενης στην προηγούμενη θέση (ΣΣΕ 6.7.2009).
- 19. Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση**  
Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επί πλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 6.7.2009).
- 20. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης**  
Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 6.7.2009).
- 21. Εργαζόμενοι που δίνουν αίμα ή παράγωγα αίματος** δικαιούνται άδεια με αποδοχές κάθε φορά που δίνουν αίμα ή παράγωγα αίματος μέχρι δύο φορές το χρόνο (ΣΣΕ 6.7.2009).
- 22. Άδεια λόγω AIDS**  
Εργαζόμενοι-ες με εξηρητημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 6.7.2009).

**23α. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς**

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη εργασία χορηγείται άδεια τριών (3) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών, καθώς και για τους Α' βαθμού συγγενείς των συζύγων αντίστοιχα και μία (1) ημέρα για συγγενείς Β' βαθμού (ΣΣΕ 6.7.2009).

**23β.** Σε περίπτωση **αιφνίδιου θανάτου** θα καταβάλλεται στον/στην σύζυγο ή τα άγαμα τέκνα η **πλήρης αποζημίωση** που αντιστοιχεί σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας, εφόσον η αιτία θανάτου έχει αιτιώδη συνάφεια με την εργασία (ΣΣΕ 6.7.2009).

**24. Προστασία της απασχόλησης των “εξαρτημένων” ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης**

Δεν επιτρέπεται η απόλυση “εξαρτημένου” ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από τη υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά (ΣΣΕ 6.7.2009).

**25. Προστασία της απασχόλησης ηλικιωμένων εργαζομένων - ανέργων**

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να προωθήσουν για τους ηλικιωμένους:

- α. Τη συμμετοχή τους κατά προτεραιότητα σε όλα τα προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης - επανειδίκευσης.
- β. Την ενίσχυση των κινήτρων για την ένταξή τους σε προγράμματα νέων θέσεων εργασίας (εάν έχουν απολυθεί) και στα προγράμματα για την αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας (ΣΣΕ 6.7.2009).

**26. Αλλοδαποί εργαζόμενοι**

Οι αλλοδαποί εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους. Επί πλέον επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζομένους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα (ΣΣΕ 6.7.2009).

**27. Για εργάτη του κλάδου που έγινε υπάλληλος** στον ίδιο εργοδοτή αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία του που είχε ως εργάτης σαν να ήταν υπάλληλος και αντίστροφα.

Εάν αυτός ο ίδιος εργαζόμενος είχε και προϋπηρεσία σε άλλη εταιρεία του κλάδου ως υπάλληλος ή εργάτης και διείπετο από την ίδια συλλογική σύμβαση (ΟΕΦΣΕΕ) και έχει βεβαίωση της εταιρείας και αποδεικνύεται από τα ένσημά του, τότε η προϋπηρεσία του αυτή θα πρέπει να ληφθεί υπ' όψη για τον προσδιορισμό του συλλογικού μισθού του, επιδομάτων κ.λπ., ως υπαλλήλου ή εργάτη. Ρητά συμφωνείται ότι ουδεμία σχέση έχει το παρόν άρθρο με τον υπολογισμό αποζημιώσεως σε καταγγελία συμβάσεως (ΣΣΕ 6.7.2009).

Η αναγνώριση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων του κλάδου γίνεται από τα

επικολημένα ένσημα που προσκομίζουν κατά την πρόσληψή τους, όταν αδυνατούν να προσκομίσουν βεβαίωση από προηγούμενους εργοδότες (ΣΣΕ 6.7.2009).

**28.** Στους εργαζόμενους που αποχωρούν με πλήρη σύνταξη δίδεται επιπλέον εφάπαξ 1.000 ευρώ, πέραν της νόμιμης αποζημίωσης που δικαιούνται.

**29.** Ο μέγιστος χρόνος απασχόλησης στον οπτικό έλεγχο δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 4 ώρες ημερησίως. Στους εργαζόμενους αυτούς θα δίδεται άλλο είδος απασχόλησης μετά από δύο ώρες εργασίας στον οπτικό έλεγχο (ΣΣΕ 6.7.2009).

**30.** Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων της παρούσας ορίζεται σε 40 ώρες από Δευτέρα έως Παρασκευή (ΣΣΕ 6.7.2009).

**31.** Οι αποζημιώσεις σε περίπτωση απολύσεως εργατοτεχνιτών, καθορίζονται από 1.1.2006 ως εξής:

- |                                      |                   |
|--------------------------------------|-------------------|
| • Από 2 μήνες έως 1 έτος             | : 5 ημερομίσθια   |
| • Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη  | : 7 ημερομίσθια   |
| • Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη   | : 15 ημερομίσθια  |
| • Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη  | : 30 ημερομίσθια  |
| • Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη | : 60 ημερομίσθια  |
| • Από 15 συμπληρωμένα έως 20 έτη     | : 100 ημερομίσθια |
| • Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη | : 120 ημερομίσθια |
| • Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη | : 145 ημερομίσθια |
| • Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω    | : 165 ημερομίσθια |

(ΣΣΕ 6.7.2009)

**32.** Μετά την παρέλευση 10 μηνών από την πρόσληψη οι εργαζόμενοι της ρύθμισης αυτής δικαιούνται 20 εργάσιμες ημέρες, κανονική άδεια με πλήρεις αποδοχές η οποία αυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα κατ' έτος ως τις 22 ημέρες (ΣΣΕ 6.7.2009).\*

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προυπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξηρητημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια εικοσιπέντε (25) εργασίμων ημερών. Όσοι δεν έχουν συμπληρώσει 25 χρόνια υπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη δικαιούνται άδεια 26 εργασίμων ημερών (ΣΣΕ 6.7.2009).

**33.** Οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων του άρθρου 1 που χρησιμοποιούν αυτοκίνητο ή δίκυκλο για την εργασία τους ασφαλιζονται με ομαδική ασφάλιση μέχρι του ύψους των 75.000 ευρώ για θάνατο εξ' ατυχήματος και μόνιμη ολική ή μερική ανικανότητα (ΣΣΕ 6.7.2009).

---

\* Βλέπε επίσης και νόμο 3302/2004

- 34.** Οι εργοδότες που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση θα καταβάλλουν προσπάθεια να παρακρατούν ποσοστό 1 τοις χιλίοις από τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων **ως συνδικαλιστική εισφορά υπέρ της Ομοσπονδίας Εργαζομένων Φαρμακευτικών και Συναφών Επαγγελματιών Ελλάδος (ΟΕΦΣΕΕ)**, υπό την προϋπόθεση ότι οι εργαζόμενοι θα συμφωνήσουν. Το ποσό που προκύπτει από την παρακράτηση θα κατατίθεται στον τραπεζικό λογαριασμό της ΟΕΦΣΕΕ. Το άρθρο αυτό ισχύει από 1.10.1996 (ΣΣΕ 6.7.2009).
- 35.** Τα δύο μέρη συμφωνούν ότι μέχρι το τέλος του 2007 **θα έχει καταρτιστεί Επιτροπή** αποτελούμενη από εκπροσώπους του ΣΦΕΕ και της ΟΕΦΣΕΕ, η οποία θα έχει σαν σκοπό τη στήριξη του Επικουρικού Ταμείου του ΤΕΑΥΦΕ (ΣΣΕ 14.5.2007).
- 36. ΤΕΑΥΦΕ**
- Τα δύο μέρη συμφωνούν να στηρίξουν το ΤΕΑΥΦΕ. Να υπερασπιστούν την κινητή και ακίνητη περιουσία του, καθώς και τα δικαιώματα των ασφαλισμένων του. Στόχος αυτόνομο-αυτοδιοικούμενο ΤΕΑΥΦΕ από αυτούς που συνεισφέρουν (ΣΣΕ 6.7.2009).
- Τα δύο μέρη συμφωνούν ότι μέχρι το τέλος του 2007 θα έχει καταρτιστεί Επιτροπή αποτελούμενη από εκπροσώπους του ΣΦΕΕ και της ΟΕΣΦΕΕ, η οποία θα έχει σα σκοπό τη στήριξη του Επικουρικού Ταμείου του ΤΕΑΥΦΕ (ΣΣΕ 14.5.2007)
- 37.** Σε περίπτωση που υπάρχει ΣΣΕ ή ΔΑ που αφορά επιμέρους ειδικότητες παρέχεται η δυνατότητα στον εργαζόμενο να κάνει επιλογή και να δηλώνει κάθε χρόνο μία φορά, σε ποια ΣΣΕ ή ΔΑ θέλει να υπάγεται (ΣΣΕ 6.7.2009).
- 38.** Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοικώτεροι όροι που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, ΣΣΕ, ΔΑ, Διμερείς Συμβάσεις, Εθιμα ή Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας, ισχύουν και δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας (ΣΣΕ 6.7.2009).