



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργαζομένων στις
εκδοτικές, βιβλιοχαρτοπωλικές &
Φωτοστοιχειοθετικές επιχειρήσεις
όλης της χώρας**

K56R11

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ, ΒΙΒΛΙΟΧΑΡΤΟΠΩΛΙΚΕΣ
ΚΑΙ ΦΩΤΟΣΤΟΙΧΕΙΟΘΕΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

A. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 24.6.1987 ΣΣΕ (Ειρ. Αθηνών 11/29.7.1987)
2. Η από 13.9.1990 ΣΣΕ (Π.Κ. 65/20.9.1990)
3. Η από 6.4.1992 ΣΣΕ (Π.Κ. 35/13.5.1992)
4. Η από 19.7.1996 ΣΣΕ (Π.Κ. 88/23.7.1996)
5. Η από 3.4.1997 ΣΣΕ (Π.Κ. 19/14.4.1997)
6. Η από 7.5.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. 11/14.5.1998)
7. Η από 15.4.1999 ΣΣΕ (Π.Κ. 15/26.4.1999)
8. Η από 30.5.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 44/14.6.2000)
9. Η από 13.2.2001 ΣΣΕ (Π.Κ. 16/6.3.2001)
10. Η από 2.7.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. 58/4.7.2002)
11. Η από 18.2.2003 ΣΣΕ (Π.Κ. 5/19.2.2003)
12. Η από 8.7.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 55/12.7.2004)
13. Η από 1.6.2005 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 61/6.6.2005)
14. Η από 18.7.2005 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 78/18.7.2005)¹
15. Η από 28.6.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 58/30.6.2006)
16. Η από 5.6.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 47/6.6.2007)
17. Η από 23.6.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 67/15.7.2008)
18. Η από 7.5.2009 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 30/18.6.2009)
19. Η από 12.5.2011 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 30/13.7.2011)

B. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Πανελλήνια Ομοσπονδία Εκδοτών-Βιβλιοχαρτοπωλών (ΠΟΕΒ)²
2. Σύνδεσμος Εκδοτών Βιβλίου²

1. Το έτος 2005 είχαν συναφθεί δύο ΣΣΕ: α) για τους εργαζόμενους σε φωτοστοιχειοθετικές επιχειρήσεις και β) για τους εργαζόμενους στις εκδοτικές - βιβλιοχαρτοπωλικές επιχειρήσεις ομοίου περιεχομένου. Η από 18.5.2005 ΣΣΕ αποτελεί την πρώτη ρύθμιση για τους φωτοστοιχειοθέτες κ.λπ. των εκδοτικών-βιβλιοχαρτοπωλικών επιχειρήσεων.
2. Στην από 28.6.2006 ΣΣΕ και στην από 5.6.2007 ΣΣΕ από εργοδοτικής πλευράς συμμετέχει και η Π.Ο.Ε.Β. Επίσης στην από 5.6.2007 συμμετέχει για πρώτη φορά και ο Σύνδεσμος Εκδοτών Βιβλίου

3. Σύνδεσμος Φωτοστοιχειοθετικών Επιχειρήσεων Ελλάδος

Από την εργατική πλευρά:

1. Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών Τύπου συναφών επαγγελμάτων
2. Ομοσπονδία Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας, υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται σε Εκδοτικές Βιβλιοχαρτοπωλικές Επιχειρήσεις και στις Επιχειρήσεις που έχουν αντικείμενο δραστηριότητας αποκλειστικά, Φωτοστοιχειοθετικές εργασίες (Φωτοστοιχειοθετικές Επιχειρήσεις), α) ως πληκτρολόγοι-δακτυλογράφοι σε Ηλεκτρονικό Υπολογιστή, β) και Φωτοστοιχειοθέτες, Σελιδοποιοί - γραφιστικής με ένθεση και επεξεργασία σε Ηλεκτρονικό Υπολογιστή όλης της χώρας.

Η παρούσα ρύθμιση δε θίγει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων ίδιας ειδικότητας που καλύπτονται από κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις που έχουν υπογραφεί από τα παραπάνω συνδικαλιστικά Σωματεία και ισχύουν σε Επιχειρήσεις Γραφικών Τεχνών, π.χ. αυτών που έχουν υπογραφεί μεταξύ του “Συνδέσμου Εκτυπωτικών Μέσων Επικοινωνίας Ελλάδος” (ΣΕΜΕΕ) και των εδώ συμβαλλομένων Σωματείων των εργαζομένων και ισχύει για τις Λιθογραφικές Επιχειρήσεις, Ατελιέ Γραφικών Τεχνών, Ημερήσιο, Εβδομαδιαίο, Περιοδικό Τύπο κ.λπ. (ΣΣΕ 19.7.1996, ΣΣΕ 12.5.2011).

Καθορισμός εννοιών

Φωτοστοιχειοθεσία είναι κάθε μορφής εργασία που γίνεται πάνω στη φωτοστοιχειοθετική μηχανή και με την φωτοστοιχειοθετική μηχανή (χαρακτηρισμός κειμένων, πληκτρολόγηση τυπογραφικών κειμένων, τυπογραφική διευθέτηση, φωτογράφιση, εμφάνιση). Ο εργαζόμενος που απασχολείται ή μπορεί να ασχοληθεί με όλες τις εργασίες αυτές είναι χειριστής φωτοστοιχειοθεσίας ή φωτοστοιχειοθέτησης.

Οι παραπάνω όροι ισχύουν και για όλους τους εργαζόμενους που δια των ηλεκτρονικών υπολογιστών (PC) επεξεργάζονται κείμενα και στην ουσία πραγματοποιούν την ίδια εργασία με λίγο διαφορετικό μηχάνημα. Εν συντομία ονομάζονται και αυτοί φωτοσυνθέτες-τριες γιατί το παραγόμενο προϊόν είναι το ίδιο (ΣΣΕ 13.9.1990, ΣΣΕ 19.7.1996, ΣΣΕ 12.5.2011).

Σελιδοποίηση είναι η τοποθέτηση του προϊόντος της φωτοστοιχειοθεσίας ή μέρους του προϊόντος με τέτοιο τρόπο, ώστε να σχηματίζεται επιφάνεια (σελίδα) να συμφωνεί με δοσμένο προσχέδιο (ντάμι ή κασέ). Αυτό μπορεί να γίνεται είτε με το χέρι είτε με ηλεκτρονική μέθοδο. Ο εργαζόμενος που απασχολείται με την εργασία αυτή είναι σελιδοποιός (ΣΣΕ 13.9.1990, ΣΣΕ 19.7.1996, ΣΣΕ 12.5.2011).

Πληκτρολόγηση - δακτυλογράφηση είναι η αποκλειστική απασχόληση στο γράψιμο των κειμένων. Σε κάθε επιχείρηση την ειδικότητα αυτή μπορεί να έχει μόνο ένας (1) εργαζόμενος ανά τέσσερις (4) εργαζόμενους, οι δε υπόλοιποι έχουν μία από τις αμέσως παραπάνω αναφερόμενες δύο ειδικότητες, προσδιοριζόμενη από το

αντικείμενο εργασίας τους (ΣΣΕ 19.7.1996, ΣΣΕ 12.5.2011).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

1. **Πληκτρολόγος-δακτυλογράφος** σε ηλεκτρονικό υπολογιστή βασικός μισθός, από 1.1.2011, **1030,22 ευρώ**.
2. **Φωτοστοιχειοθέτης-τρια, σελιδοποιός**, βασικός μισθός από 1.1.2011, **1091,13 ευρώ**.
3. **Σελιδοποιός-Γραφιστική με ένθεση και επεξεργασία σε ηλεκτρονικό υπολογιστή**, βασικός μισθός από 1.1.2011, **1167,25 ευρώ** (ΣΣΕ 12.5.2011).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Τα παρακάτω επιδόματα υπολογίζονται από 1.1.2011 στους πιο πάνω βασικούς μισθούς :

1. Τριετίες-πολυετία

Χορηγείται επίδομα 5% επί των άνω βασικών μισθών **για κάθε συμπληρωμένη τριετία** απασχόλησης στις ως άνω ειδικότητες. Αναγνωρίζονται μέχρι πέντε (5) τριετίες και ως χρόνος υπολογισμού της πρώτης τριετίας είναι η πρώτη ημέρα απασχόλησης σε μία από τις ανωτέρω ειδικότητες στον ευρύτερο κλάδο των Γραφικών Τεχνών (ΣΣΕ 19.7.1996, ΣΣΕ 12.5.2011).

Καθιερώνεται **πολυετία** για όλους τους εργαζομένους που έχουν συμπληρώσει χρόνο εργασίας **18** ετών στον ευρύτερο κλάδο των Γραφικών Τεχνών (ΣΣΕ 19.7.1996, ΣΣΕ 12.5.2011).

2. Χορηγείται **επίδομα πολυετίας** μετά τη συμπλήρωση 18 ετών απασχόλησης των εργαζομένων στον ευρύτερο κλάδο γραφικών τεχνών κατά ποσοστό 10% (ΣΣΕ 19.7.1996, ΣΣΕ 12.5.2011).

Αναγνώριση προϋπηρεσίας

Για τους φωτοστοιχειοθέτες - τριες, σελιδοποιούς υπολογίζεται και η τυχόν προϋπηρεσία ως χειριστών λιντυπίας ή μονοτυπίας. Για τους εργαζόμενους με την ειδικότητα πληκτρολόγησης - δακτυλογράφησης γραφίστα υπολογίζεται και η τυχόν προϋπηρεσία τους ως χειριστών (δακτυλογράφων) ηλεκτρονικών υπολογιστών σε επιχειρήσεις άλλων κλάδων.

Σε τυχόν αμφισβήτηση προϋπηρεσίας εργαζομένου, λαμβάνεται υπόψη η βεβαίωση του ασφαλιστικού φορέα (ΣΣΕ 19.7.1996, ΣΣΕ 12.5.2011).

3. Χορηγείται **επίδομα γάμου** 10% επί των άνω βασικών μισθών σε όλους τους εργαζόμενους, ανεξάρτητα φύλου και ανεξάρτητα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται, συνταξιοδοτείται ή ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα. Επίσης, το αυτό επίδομα χορηγείται σε :

- Άγαμους γονείς
- Ευρισκομένους σε κατάσταση χηρείας

- Διαζευγμένους (ΣΣΕ 13.9.1990, ΣΣΕ 19.7.1996, ΣΣΕ 12.5.2011)

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Θεσμικές ρυθμίσεις

1. Υπαλληλική Ιδιότητα

Αναγνωρίζεται η υπαλληλική ιδιότητα στους εργαζόμενους φωτοστοιχειοθέτες-τριες, σελιδοποιούς, και πληκτρολόγους-δακτυλογράφους και σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, τους καταβάλλεται αποζημίωση υπαλλήλου (του Ν. 2112/20) (ΣΣΕ 19.7.1996, ΣΣΕ 12.5.2011).

2. Ετήσια κανονική άδεια³

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (ΑΝ 539/45, όπως ισχύει), μειώνεται από δώδεκα (12) σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους (ΣΣΕ 2.7.2002, ΣΣΕ 12.5.2011).

3. Επίδομα αδειάς

Για όλους τους εργαζόμενους της παρούσας ρύθμισης το επίδομα αδειάς είναι 18/25 του καταβαλλόμενου μισθού και από 1.1.2009 ανέρχεται στα 19/25 του καταβαλλόμενου μισθού (ΣΣΕ 7.5.2009, ΣΣΕ 12.5.2011).

4. Ωρες Εργασίας

Καθορίζεται εβδομάδα πέντε (5) ημερών και σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης (ΣΣΕ 19.7.1996, ΣΣΕ 12.5.2011).

5. Πέμπτη Εβδομάδα Αδειάς

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει οκτώ (8) χρόνια προϋπηρεσία στον κλάδο ή προϋπηρεσία δέκα (10) χρόνων γενικά δικαιούνται άδειας τριών εργάσιμων ημερών με αποδοχές επιπλέον της νόμιμης σύνολο 25 εργάσιμων ημερών πενθημέρου (δηλαδή πέμπτη εβδομάδα άδειας) (ΣΣΕ 7.5.2009, ΣΣΕ 12.5.2011).

Από **1.1.2008**, μετά τη συμπλήρωση **25ετούς** υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, δικαιούται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή είκοσι έξι (**26**) εργάσιμες ημέρες (ΣΣΕ 7.5.2009, ΣΣΕ 12.5.2011).

6. Άδεια γάμου-γεννήσεως τέκνου

Χορηγείται άδεια γάμου επτά (7) ημερολογιακών ημερών με αποδοχές, η οποία σε καμία περίπτωση δεν συμψηφίζεται με την κανονική άδεια. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας διακαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 7.5.2009, ΣΣΕ 12.5.2011).

7. Άδεια τοκετού-θηλασμού

Χορηγείται άδεια τοκετού στις εγκύους εργαζόμενες διάρκειας δέκα επτά (17) εβδομάδων που κατανέμεται πριν και μετά τον τοκετό.

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη

3. Βλ. επίσης και Ν. 3302/2005

λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες, ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 7.5.2009, ΣΣΕ 12.5.2011).

8. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 2.7.2002, ΣΣΕ 12.5.2011).

9. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 2.7.2002, ΣΣΕ 12.5.2011).

10. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΣΣΕ 2.7.2002, ΣΣΕ 12.5.2011).

11. Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με πλήρες νόμιμο ωράριο σε μία επιχείρηση απαγορεύεται να απασχοληθούν με οποιοδήποτε τρόπο σε άλλη επιχείρηση (ΣΣΕ 19.7.1996, ΣΣΕ 12.5.2011).

12. Οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να προβαίνουν σε ενέργειες εναντίον επιχείρησης - μέλους του ΣΦΕΕ για οποιοδήποτε θέμα, πριν ενημερωθεί εγγράφως ο εργο-



δοτικός σύνδεσμος από το συμβαλλόμενο σωματείο των εργαζομένων και πριν εξαντληθεί η μεσολαβητική προσπάθεια του ΣΦΕΕ (ΣΣΕ 19.7.1996, ΣΣΕ 12.5.2011).

13. Αμοιβή Υπερωριών-Νυχτερινής Εργασίας-Κυριακών και Αργιών

Προσάυξηση νυκτερινού. Οι μισθοί προσαυξάνονται κατά 50% για νυχτερινή εργασία κατά το ωράριο 22.00 έως 06.00 π.μ. (ΣΣΕ 19.7.1996, ΣΣΕ 12.5.2011).

Αμοιβή υπερωρίας-Κυριακές-Αργίες. Οι μισθοί προσαυξάνονται κατά 100% για κάθε ώρα υπερεργασίας και υπερωρίας (ΣΣΕ 19.7.1996, ΣΣΕ 12.5.2011).

Για την εργασία κατά τις Κυριακές και Αργίες καθορίζεται προσάυξηση 100% (ΣΣΕ 19.7.1996, ΣΣΕ 12.5.2011).

14. Αργία του κλάδου

Η Ημέρα του Αγίου Πνεύματος καθιερώνεται ως ημέρα αργίας με αμοιβή για όλους τους εργαζομένους (ΣΣΕ 7.5.1998, ΣΣΕ 12.5.2011).

15. Συνδικαλιστική άδεια

Οι προβλεπόμενες από το άρθρο 17 παράγρ. 2 εδάφια γ' και δ' του Ν. 1264/82 συνδικαλιστικές άδειες, για τον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και το Γεν. Γραμματέα των πρωτοβάθμιων Σωματείων **χορηγούνται με πλήρεις αποδοχές** (ΣΣΕ 1.6.2005, ΣΣΕ 18.7.2005, ΣΣΕ 12.5.2011).

16. Συνδικαλιστική εισφορά

Οι εργοδότες που υπάγονται στις διατάξεις της παρούσας υποχρεούνται να παρακρατούν τη συνδικαλιστική συνδρομή των εργαζομένων-μελών της συμβαλλόμενης εργατικής οργάνωσης.

Η παρακράτηση αυτή γίνεται αφού προηγουμένως η εργατική οργάνωση γνωρίσει με επιστολή της σε κάθε επιχείρηση το ύψος της ετήσιας συνδρομής και τον τρόπο που θα γίνεται η παρακράτηση και η απόδοση αυτής για την είσπραξη της οποίας οφείλει να μεριμνά η δικαιούχος οργάνωση των εργαζομένων.

Εργαζόμενοι που δεν επιθυμούν να γίνεται η παρακράτηση αυτή, δικαιούνται με ατομική δήλωσή τους, που απευθύνεται στην επιχείρηση, να αρνούνται την παρακράτηση. Η δήλωσή τους αυτή πρέπει να γίνεται στην αρχή κάθε χρόνου (ΣΣΕ 19.7.1996, ΣΣΕ 12.5.2011).

17. Κατά το έλεγχο των επιχειρήσεων από τις Επιθεωρήσεις Εργασίας (ΣΕΠΕ)-ΙΚΑ-ΤΑΤΤΑ μπορούν να παρευρίσκονται εκπρόσωποι των εργαζομένων από τα τοπικά Διοικητικά Συμβούλια των Σωματείων, της Ομοσπονδίας Τύπου και Χάρτου και της ΓΣΕΕ (ΣΣΕ 2.7.2002, ΣΣΕ 12.5.2011).

18. Τα μέλη δεσμεύονται να συγκροτήσουν επιτροπή η οποία θα συντάξει μέχρι το τέλος Δεκεμβρίου 2007 έκθεση ως προς τη φύση και την αντιπροσωπευτικότητα των ειδικοτήτων, με σκοπό τον επαναπροσδιορισμό τους στη νέα ΣΣΕ (ΣΣΕ 5.6.2007).

Ζ. ΑΡΧΗ ΕΥΝΟΪΚΟΤΕΡΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

Τυχόν ευνοϊκότεροι θεσμικοί όροι αμοιβής και εργασίας δεν θίγονται με την παρούσα αλλά συνεχίζουν να ισχύουν (ΣΣΕ 12.5.2011).