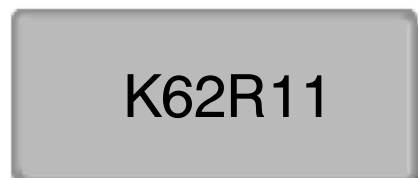


ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργατοτεχνιτών
Κεραμοποιών
όλης της χώρας**



K62R11

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΕΡΑΜΟΠΟΙΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η υπ' αριθμόν 25/1975 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
2. Η υπ' αριθμόν 53/1975 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
3. Η υπ' αριθμόν 52/1976 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
4. Η υπ' αριθμόν 103/1977 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
5. Η υπ' αριθμόν 55/1978 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
6. Η υπ' αριθμόν 62/1979 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
7. Η υπ' αριθμόν 39/1980 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
8. Η υπ' αριθμόν 42/1981 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
9. Η υπ' αριθμόν 123/1982 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
10. Η υπ' αριθμόν 47/1984 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
12. Η υπ' αριθμόν 83/1985 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
12. Η υπ' αριθμόν 38/1986 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
13. Η υπ' αριθμόν 9/1988 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
14. Η από 22.7.1988 ΣΣΕ
15. Η από 20.9.1989 ΣΣΕ
16. Η από 26.7.1990 ΣΣΕ
17. Η από 10.6.1991 ΣΣΕ
18. Η από 21.7.1993 ΣΣΕ
19. Η από 25.4.1994 ΣΣΕ
20. Η από 9.5.1996 ΣΣΕ
21. Η από 7.8.1998 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 1999
22. Η από 10.7.2000 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 2001
23. Η από 3.7.2002 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 2003
24. Η από 28.7.2004 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 2005
25. Η από 21.6.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. 50/22.6.2006)
26. Η από 17.7.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. 78/27.7.2007)
27. Η από 27.6.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 60/9.7.2008). Ισχύει και για το έτος 2009
28. Η από 21.1.2011 ΣΣΕ (Π.Κ. 6/25.1.2011). Ισχύει και για το έτος 2012

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.)

Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Εργατοτεχνιτών Κεραμικής και Συναφών Επαγγελματιών Ελλάδος

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι εργατοτεχνίτες-τριες κεραμοποιοί και πυριμάχων-οξυμάχων προϊόντων που εργάζονται στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας (ΣΣΕ 21.1.2011).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ**A. Βασικά ημερομίσθια 2010-2011&2012**

Τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων των εργαζομένων της παρούσας, όπως έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2009, με βάση τη διετή ΣΣΕ από 27.6.2008 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. και Κοινωνικής Προστασίας 60/9.7.2008), αυξάνονται από 1.7.2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.

Τα κατώτατα όρια των ημερομισθίων των εργαζομένων της παρούσας, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 1η Ιουλίου 2011 με βάση την παράγραφο Α της παρούσας, αυξάνονται από 1η Ιουλίου 2012 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2011.

Για τους σκοπούς της εφαρμογής της παρούσας παραγράφου ως “ευρωπαϊκός πληθωρισμός” λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης, όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat (ΣΣΕ 21.1.2011).

Ειδικότητες

- α) Υδρορρυθμιστές
- β) Ψήστες κάθε είδους κλιβάνου
- γ) Καμινευτές κάθε είδους κλιβάνου (με ημερομίσθια αμειβόμενοι), διπλωτές, ζυγιστές πυριμάχων, οξυμάχων
- δ) Εκκαμινευτές κάθε είδους κλιβάνου, αμειβόμενοι με ημερομίσθιο-συντηρητές κλιβάνων και βαγονίων
- ε) Καμινευτές αμειβόμενοι κατ’ αποκοπή
- στ) Εκκαμινευτές αμειβόμενοι κατ’ αποκοπή
- ζ) Τυποποιοί χειριστές πινάκων-χειριστές μηχανών κατασκευής πυριμάχων σωλήνων
- η) Οδηγοί μηχανικών μέσων (κλαρκ) και χειριστές κάθε είδους μηχανημάτων ή ηλεκτροκινήτων μεταφορικών μέσων (αναβατήρων, βαγονίων), εργάτες τριβείου και πρεσσαδόροι
- θ) Εργάτες τεχνητών ξηραντηρίων

- ι)*
- ια) Ανθρακείς
- ιβ) Εμβαπτιστές γαλλικών κεράμων (βουτηχτάδες που διενεργούν συγχρόνως την ποιοτική διαλογή των γαλλικών κεράμων)
- ιγ) Εργάτες που απασχολούνται με τη διαλογή, στιβασία και συσκευασία των πυριμάχων, οξυμάχων και ψημένων γαλλικών κεράμων
- ιδ) Λοιποί ειδικευμένοι εργάτες, ήτοι τροφοδότες, κόπτες, λήπτες, καθαριστές, τουμπαριστές, μεταφορείς χειραμαξίων, βαγονιέρηδες, μεταφορείς λάσπης, διαλογής, στιβαδόροι, βελονιστές σκαφείς (τσαπανιστές), εργάτες τριβείων, υγρής κατεργασίας πηλού και πισσαδόροι.
- ιε) Εργάτες, καθαριστές ξηραμένων γαλλικών κεράμων, ψαλιδιστές, βελονιστές και εργάτες φυσικών ξηραντηρίων.
- ιστ) Λοιποί εργάτες :
 - αα) που έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους
 - ββ) Όσοι δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους δικαιούνται το γενικό κατώτατο όριο αποδοχών του ανειδίκευτου εργατοτεχνίτη της ΕΓΣΕΕ αναλόγως όμως μειωμένο κατά το χρόνο της ημερήσιας και εβδομαδιαίας απασχολήσεώς τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν.1837/89 (ΣΣΕ 17.7.2007).

Καμινευτής θεωρείται εκείνος ο οποίος προβαίνει στην κατάλληλη στοιβασία των προϊόντων κεραμοποιίας, που είναι για ψήσιμο, ώστε να γίνει στη συνέχεια σ' αυτό το ψήσιμο που πρέπει, αδιάφορα με το είδος του κλιβάνου που χρησιμοποιείται από τους εργοδότες και τον τρόπο που γίνεται η στοιβασία ήτοι άσχετα αν αυτή γίνεται εντός ή εκτός χώρου του κλιβάνου (ΣΣΕ 10.7.2000, ΣΣΕ 17.7.2007).**

Εκκαμινευτής θεωρείται εκείνος ο οποίος προβαίνει στην στοιβασία των εξαγομένων προϊόντων κεραμοπλινθοποιίας που έχουν ψηθεί από οποιοδήποτε τύπο κλιβάνων αδιαφόρως του τόπου στον οποίο γίνεται η αποστοιβασία, ήτοι άσχετα αν αυτή γίνεται εντός ή εκτός του χώρου του κλιβάνου με απαραίτητη όμως προϋπόθεση ότι η αποστοιβασία αυτή είναι η πρώτη μετά την έξοδο του ψημένου προϊόντος (ΣΣΕ 10.7.2000, ΣΣΕ 17.7.2007).**

*“Η αληθής έννοια της διατάξεως της παρ. 14 της από 21.1.1972 ΣΣΕ των εργατοτεχνιτών κεραμοπλινθοποιών είναι ότι αυτή αφορά τους διαλογείς οιονδήποτε προϊόντων κεραμοπλινθοποιίας και δή κατά πάντα τα στάδια επεξεργασίας τούτων ήτοι από της φάσεως της εκσκαφής και μέχρι του εοίμου προϊόντος.
(25/75 ΔΔΔΔ Αθηνών)”*

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Τα προβλεπόμενα από τις προηγούμενες ΣΣΕ του κλάδου επιδόματα υπολογίζονται επί των κάθε φορά βασικών ημερομισθίων ήτοι :

* Η περ. ι) έχει παραλειφθεί

** Επίσης 53/75 ΔΔΔΔ Αθηνών

α) Πολυετούς υπηρεσίας εκ ποσοστού 10% για την πρώτη και δεύτερη τριετία και εκ ποσοστού 5% για τις υπόλοιπες πέντε (5) τριετίες (σύνολο 7 τριετίες) (ΣΣΕ 17.7.2007).***

Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών στους οποίους απασχολήθηκαν οι εργαζόμενοι (ΣΣΕ 17.7.2007).

β) Γάμου εκ ποσοστού 10% στους έγγαμους άνδρες και γυναίκες εργαζόμενους. Το παραπάνω επίδομα χορηγείται και στους χήρους-ες, διαζευγμένους-ες καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφόσον όμως όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών (ΣΣΕ 20.9.1989, ΣΣΕ 27.6.2008).

2. Ανθυγιεινής εργασίας

α) Τα χορηγούμενα επιδόματα **ανθυγιεινής εργασίας** στους εργατοτεχνίτες κεραμοποιίας, πλινθοποιίας πυριμάχων και οξυμάχων προϊόντων από τις υπάρχουσες διατάξεις των υπ' αριθμόν 21/61 και 44/64 αποφάσεων του ΔΔΔΔ Αθηνών, όπως τούτα έχουν διαμορφωθεί με την υπ' αριθμ. 103/77 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών και, όπως αυτά κατά περίπτωση έχουν διαμορφωθεί μέχρι σήμερα με την από 17.7.2007 ΣΣΕ του κλάδου, για τις κατηγορίες των εργαζομένων :

1. α) Υδρορρυθμιστές

β) Ψήστες κάθε είδους κλιβάνου

Αυξάνονται από 1 Ιανουαρίου 2008 κατά 1,00 ευρώ και από 1.1.2009 κατά 0,80 ευρώ.

Για τις κατηγορίες των εργαζομένων

2. γ) Καμινευτές

δ) Εκκαμινευτές (κάθε είδους κλιβάνου, με ημερομίσθιο)

3. ε) Καμινευτές

στ) Εκκαμινευτές (με αποκοπή)

Αυξάνονται από 1η Ιανουαρίου 2008 κατά 1 ευρώ και από 1.1.2009 κατά 0,70 ευρώ.

Τα επιδόματα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15% και 18% ήδη υπολογίζονται επί του διαμορφούμενου κάθε φορά βασικού ημερομισθίου (ΣΣΕ 27.6.2008).

3. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδειας καταβάλλονται κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ των ετών 2010, 2011 και 2012, συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματός αυτής (ΣΣΕ 21.1.2011).

*** Στη ρύθμιση 52/76 ΔΔΔΔ Αθηνών αναφέρονται δύο τριετίες με 5%, με τη ΔΑ 55/78 προβλέφθηκε η τρίτη τριετία 5%, και με τη ΔΑ 62/79 προβλέφθηκε η τέταρτη τριετία, η οποία χορηγήθηκε από 1.1.1980. Με τη 421/81 ΔΔΔΔ Αθηνών το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας διαμορφώθηκε για την πρώτη τριετία σε ποσοστό 10% και 5% για τις υπόλοιπες 3 τριετίες και με τη ΣΣΕ 22.7.88, με την οποία προβλέφθηκε η πέμπτη τριετία, το επίδομα διαμορφώθηκε ως ακολούθως: η πρώτη και δεύτερη τριετία με 10% και οι λοιπές τρεις με 5%. Τέλος με τη ΣΣΕ 10.7.2000, χορηγήθηκε και η έκτη τριετία σε ποσοστό 5%.

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Παροχές σε είδος

α. Η φόρμα που προβλέπεται από την παρ. 4 της Υ.Α. 56671/1963, χορηγείται κάθε χρόνο σε όλους τους μισθωτούς της παρούσας και αποτελείται από δύο τεμάχια (σακκάκι, παντελόνι) από δίμυτο ύφασμα και ανήκει στην κυριότητα του εργοδότη (53/75 ΔΔΔΔ Αθηνών, ΣΣΕ 27.6.2008).

Χορηγείται και δεύτερη φόρμα εντός του έτους σε περίπτωση φυσιολογικής φθοράς από συνήθη χρήση της πρώτης η οποία ανήκει κατά κυριότητα στον εργοδότη (38/86ΔΔΔΔ).

β. Τα υποδήματα που προβλέπει η παράγραφος 7 της ΥΑ 15478/56 για όλους τους μισθωτούς οι οποίοι πραγματοποίησαν πενήντα ημερομίσθια στον ίδιο εργοδότη πρέπει να είναι του τύπου αρβύλων του στρατού με ή χωρίς περισφύρια (53/75ΔΔΔΔ Αθηνών, ΣΣΕ 27.6.2008).

2. Εβδομάδα πέντε (5) ημερών

Για τους εργαζόμενους σε βιομηχανίες που είναι μέλη του ΣΕΒ ισχύει η με αριθμ. 25/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών σε ότι αφορά την εβδομάδα των πέντε ημερών και τον τρόπο ρύθμισης των ημερών της εβδομαδιαίας ανάπαυσης. (47/84 ΔΔΔΔ Αθηνών)

3. Ώρες εργασίας-Πενθήμερο

Για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην ρύθμιση αυτή καθιερώνεται πενήντα μέρους εβδομάδα εργασίας. (ΔΑ 83/1985)

Ο χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα των μισθωτών που αφορά η απόφαση αυτή μειώνεται από 41 σε 40 ώρες από 1.4.1983.

Οι αποδοχές των εργαζομένων, παρά τον περιορισμό των ωρών εργασίας τους, δεν μειώνονται.

Από 1 Ιανουαρίου 1984 η 41η ώρα αμείβεται σαν υπερεργασία με το αντίστοιχο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 25%. (47/84 ΔΔΔΔ)

4. Ετήσια κανονική άδεια

Όλοι οι εργαζόμενοι οι οποίοι συνδέονται με σύμβαση ή σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, δικαιούνται να λάβουν ετήσια άδεια με αποδοχές από την έναρξη της απασχόλησής τους στη συγκεκριμένη υπόχρεη επιχείρηση. Η άδεια αυτή χορηγείται από τον εργοδότη αναλογικώς (ποσοστό) με βάση το χρονικό διάστημα που απασχολήθηκε ο εργαζόμενος στον εργοδότη αυτό.

Η αναλογία της χορηγούμενης άδειας υπολογίζεται βάσει ετήσιας άδειας 20 εργάσιμων ημερών επί πενθημέρου εβδομαδιαίας εργασίας και 24 εργάσιμων ημερών, επί εξαήμερου, η οποία αντιστοιχεί σε 12 μήνες συνεχή απασχόληση. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται 1

επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά 31 και 26 εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα (ΣΣΕ 27.6.2008).

5. Άδεια γάμου

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ του 1993 καθορίζεται σε έξι (6) ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) ημέρες για όσους εργάζονται πενήνήμερο (ΣΣΕ 17.7.2007).

6. Άδεια γέννησης τέκνου

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 17.7.2007).

7. Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993 (ΣΣΕ 17.7.2007).

8. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επί πλέον μήνες (ΣΣΕ 3.7.2002).

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφητηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό.

β) Το μειωμένο ωράριο ("άδεια") θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ 17.7.2007).

γ) Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

δ) Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα παιδιού σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς του παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφητηρία την υιοθεσία (ΣΣΕ 17.7.2007).

ε) Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

στ) Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και

στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 27.6.2008).

9. Μονογονεϊκές οικογένειες - Άδεια επιμέλειας παιδιού

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 17.7.2007).

10. Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής των αναδόχων οικογενειών

Όλες οι διατάξεις Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) και Διαιτητικών Αποφάσεων (Δ.Α.) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς (ΣΣΕ 27.6.2008).

11. Στήριξη Οικογένειας και Ενίσχυση Γυναικείας Απασχόλησης

Με στόχο την ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης και τη διευκόλυνση των επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων των εργαζομένων, τα μέρη συμφωνούν ότι σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά τη διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 ΕΓΣΣΕ 1993 όπως ισχύει δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα (ΣΣΕ 17.7.2007).

12. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων παιδιών

Σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών, ο εργαζόμενος/η δικαιούται 14 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει 3 παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 27.6.2008).

13. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

- α) Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 17.7.2007).
- β) Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και

χορηγείται και στους δύο γονείς επί πλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 17.7.2007).

14. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΣΣΕ 17.7.2007).

15. Προστασία της απασχόλησης των “εξαρτημένων” ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Δεν επιτρέπεται η απόλυση “εξαρτημένου” ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από τη υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά. (ΣΣΕ 17.7.2007)

16. Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι-ες με εξηρημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 17.7.2007).

17. Αποζημίωση εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις του ΒΔ 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4), του 2000-2001 (άρθρο 5), του 2002-2003 (άρθρο 4) και του 2004-2005 (άρθρο 4) αυξάνονται κατά πέντε (5) ημερομίσθια, όταν οι εργατοτεχνίτες έχουν συμπληρωμένα είκοσι πέντε (25) έως τριάντα (30) χρόνια υπηρεσίας και κατά πέντε (5) ημερομίσθια, όταν έχουν συμπληρώσει τριάντα (30) έτη και άνω. Μετά τις ανωτέρω βελτιώσεις οι αποζημιώσεις καθορίζονται ως εξής ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη-τριας:

- Από 2 μήνες έως 1 έτος : 5 ημερομίσθια
- Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη : 7 ημερομίσθια
- Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη : 15 ημερομίσθια
- Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη : 30 ημερομίσθια
- Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη : 60 ημερομίσθια
- Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη : 100 ημερομίσθια
- Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη : 120 ημερομίσθια
- Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη : 145 ημερομίσθια
- Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω : 165 ημερομίσθια

(ΣΣΕ 17.7.2007)

18. Εκπαιδευτική Άδεια για Φοίτηση στο Κ.Α.Ν.Ε.Π.-Γ.Σ.Ε.Ε.

Χορηγείται άδεια 9 μηνών χωρίς αποδοχές σε εργαζόμενους/ες, που εκάστοτε φοιτούν στο Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της Γ.Σ.Ε.Ε. (Κ.Α.Ν.Ε.Π.-Γ.Σ.Ε.Ε.). Η άδεια χορηγείται κατόπιν συμφωνίας εργαζόμενου και επιχείρησης

εφόσον δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής. Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές συμφωνείται να καταβάλλονται από τον ΛΑΕΚ, υπό μορφή υποτροφίας.

Η άδεια αυτή δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από 20 άτομα, σε ολόκληρη τη χώρα, και αφορά επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν τουλάχιστον 100 εργαζόμενους. Η ως άνω άδεια δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από ένα άτομο ανά επιχείρηση για επιχειρήσεις που απασχολούν έως 1000 εργαζόμενους (ΣΣΕ 17.7.2007).

19. Άδειες απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού

Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής(-τρια), οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργασίμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 27.6.2008).

20. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του σωματείου γνωστοποιούν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής τους, όπως και η ανάκληση αυτής, μπορεί να γίνεται και μέσω του σωματείου, το οποίο εξουσιοδοτείται για την παράδοση της δήλωσης αυτής στον εργοδότη. Η γνησιότητα της υπογραφής της δήλωσης αυτής βεβαιώνεται από τον Πρόεδρο ή τον Γενικό Γραμματέα του σωματείου (ΣΣΕ 17.7.2007).

21. Οι τυχόν υφιστάμενες μέχρι σήμερα συμφωνίες για το ύψος των αποδοχών δεν καταργούνται με την παρούσα (ΣΣΕ 21.7.1993).

22. Σε κάθε περίπτωση τα καθοριζόμενα από την παρούσα συνολικά κατώτατα όρια αποδοχών δε δύνανται να είναι κατώτερα από τα συνολικά κατώτατα όρια αποδοχών της ΕΓΣΣΕ που ισχύει κάθε φορά (ΣΣΕ 27.6.2008).

23. Διατήρηση διατάξεων-Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Όλες οι διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών συμβάσεων εργασίας και αντιστοίχων με αυτές Διαιτητικών αποφάσεων (ΔΑ), εφόσον δεν καταργηθεί ή τροποποιηθεί εξακολουθούν να ισχύουν και αποτελούν ενιαίο σύνολο.

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ρύθμιση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς ή έθιμα, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας (ΣΣΕ 21.1.2011).