



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργαζομένων στα εργοστάσια
και εργαστήρια Κοπής και
Επεξεργασίας Μαρμάρων
όλης της χώρας**

K63R09

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΚΟΠΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η υπ' αριθμόν 108/1977 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
2. Η υπ' αριθμόν 71/1979 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
3. Η υπ' αριθμόν 66/1980 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
4. Η υπ' αριθμόν 71/1981 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
5. Η υπ' αριθμόν 63/1982 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
6. Η υπ' αριθμόν 122/1984 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
7. Η υπ' αριθμόν 104/1985 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
8. Η υπ' αριθμόν 42/1987 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
9. Η από 19.5.1988 ΣΣΕ
10. Η από 10.7.1989 ΣΣΕ
11. Η από 3.7.1990 ΣΣΕ
12. Η υπ' αριθμόν 45/1990 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
13. Η από 10.6.1990 ΣΣΕ
14. Η από 15.5.1991 ΣΣΕ
15. Η από 20.7.1993 ΣΣΕ
16. Η από 13.4.1994 ΣΣΕ
17. Η από 18.5.1995 ΣΣΕ
18. Η από 5.7.1996 ΣΣΕ
19. Η από 12.5.1997 ΣΣΕ
20. Η από 10.7.1998 ΣΣΕ
21. Η από 3.5.1999 ΣΣΕ
22. Η από 3.7.2000 ΣΣΕ
23. Η από 20.7.2001 ΣΣΕ
24. Η από 23.7.2002 ΣΣΕ
25. Η από 28.5.2003 ΣΣΕ
26. Η από 21.6.2004 ΣΣΕ
27. Η από 14.4.2005 ΣΣΕ
28. Η από 20.6.2006 ΣΣΕ
29. Η από 25.6.2007 ΣΣΕ
30. Η από 2.6.2008 ΣΣΕ
31. Η ΔΑ 50/2009

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.)
2. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών & Εμπόρων Ελλάδος (ΓΣΕΒΕΕ)



3. Ομοσπονδία Σωματείων Μαρμάρου Ελλάδος (Ο.Σ.Μ.Ε.)

Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Οικοδόμων & Συναφών Επαγγελματιών Ελλάδος

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης υπάγονται οι εργαζόμενοι στα εργοστάσια και εργαστήρια κοπής και επεξεργασίας Μαρμάρων όλης της χώρας (ΔΑ 50/2009).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

1. Τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί στις 31.12.2008, βάσει της από 2.6.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 97/28.7.2008), αυξάνονται από 1.1.2009 κατά 3,7% και διαμορφώνονται ως εξής:

Εργατοτεχνίτης επικεφαλής ομάδας εργατών	37,21 ευρώ
Εργατοτεχνίτες σε εργασία κοπής	34,83 ευρώ
Νεοπροσλαμβανόμενοι - ανειδίκευτοι εργάτες μέχρι εξαμήνου υπηρεσίας στον κλάδο	34,03 ευρώ

(ΔΑ 50/2009)

2. Τα συνολικά κατώτατα ημερομίσθια δεν μπορεί να είναι σε καμία περίπτωση χαμηλότερα από αυτά που προβλέπει η ΕΓΣΣΕ (ΣΣΕ 2.6.2008).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Τα νέα βασικά ημερομίσθια προσαυξάνονται με:

- α) Το **επίδομα γάμου** κατά 10% επί του νέου βασικού ημερομισθίου (ΔΑ 50/2009). Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους-ες, διαζευγμένους-ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών (άρθρο 3 της από 10.7.1982 ΣΣΕ).
- β) Το **επίδομα σπουδών** κατά 7% επί του βασικού ημερομισθίου μετά τη συμπλήρωση τριετούς προϋπηρεσίας στο επάγγελμα, στους εργατοτεχνίτες που κατέχουν τίτλο σπουδών πιστοποιημένων από δημόσιους φορείς εκπαιδευτικών ιδρυμάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης ή σχολής επαγγελματικής κατάρτισης του ΟΑΕΔ (4) εξαμήνων φοίτησης (ΔΑ 50/2009).¹
- γ) Το **επίδομα τριετιών** με ποσοστό αύξησης 5% για κάθε τριετία και μέχρι δέκα (10) τριετίες (ΔΑ 50/2009).

1. Το επίδομα σπουδών χορηγήθηκε με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις σε ποσοστό 5% με την από 28.5.2003 ΣΣΕ.

Με προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις χορηγείτο το επίδομα σπουδών σε ποσοστό 5% στους αποφοίτους των σχετικών με τον κλάδο σχολών τριετούς φοίτησης του ΟΑΕΔ.

Το επίδομα χορηγείται δι' εκάστην τριετίαν υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας διανυθείσης εν τω κλάδω. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται διά των βεβαιώσεων των προηγούμενων εργοδοτών ή του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του ΙΚΑ εφόσον προκύπτει αυτή (ΔΑ 71/1981) και

δ) Το **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** 12% (ΔΑ 50/2009).

Τα επιδόματα αυτά υπολογίζονται επί των βασικών ημερομισθίων (ΣΣΕ 2.6.2008).

Τα επιδόματα α, γ και δ χορηγούνται με τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται από τις προηγούμενες όμοιες συλλογικές ρυθμίσεις (ΔΑ 50/2009).

ε) Τα συνολικά κατώτατα ημερομίσθια δεν μπορεί να είναι σε καμμία περίπτωση χαμηλότερα από αυτά που προβλέπει η Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (ΣΣΕ 2.6.2008).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Εις τους ανωτέρω παρέχονται υπό του οικείου εργοδότη εν ζεύγος αρβυλών και μία πλήρης φόρμα εργασίας, αντικαθιστάμενα υπό τούτου ανά εξαμήνον και εφόσον έχουσιν φθαρεί (ΔΑ 71/1981).

Χορηγείται στους εργαζόμενους ένα ζευγάρι γάντια, μπότες και μία ποδιά από ελαστικό (42/87 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών).

2. Εις εργοστάσια κοπής μαρμάρων λειτουργούντα με δύο τελάρα και εφόσον η εργασία συνεχίζεται και κατά τη νύκτα είναι υποχρεωτική η απασχόλησις δύο εργατών κατά την νυκτερινήν βάρδια και τουτο προς ασφάλειαν τόσοσ της επιχειρήσεως, όσον και των εργαζομένων. Γίνεται μνεία ότι ο εις εκ των δύο ως άνω εργατών δύναται να είναι ανειδίκευτος (ΔΑ 71/1981).

3. Οι εργοδότες υποχρεούνται να διατηρούν εντός του εργοστασίου το απαραίτητον υλικόν προς παροχήν πρώτων βοηθειών εις περιπτώσιν ατυχήματος. (ΔΑ 71/81)

4. Καθιερώνεται εβδομάδα πέντε εργασίμων ημερών για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή (42/87 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών)

5. Η πληρωμή των εργαζομένων που δουλεύουν εκτός των εργοστασίων θα γίνεται στον τόπο της εργασίας όπως ορίζει ο νόμος (42/87 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών).

6. Το άρθρο 5 και η παρ. 1 του άρθρου 7 της από 30.3.1989 ΕΓΣΣΕ που κυρώθηκαν με το άρθρο 20 του Ν. 1849/89 ισχύουν και για τους εργαζόμενους που καλύπτει η παρούσα (ΣΣΕ 10.7.1989).

Οι διατάξεις του άρθρου 5 της από 30.3.1989 ΕΓΣΣΕ έχουν ως εξής :

*“Άδεια μητρότητας. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαπέντε (15) εβδομάδες. Πενήντα δύο (52) ημέρες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες πενήντα τρεις (53) μετά τον τοκετό. Σε περιπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής άδειας δεκαπέντε (15) εβδομάδων”.*²

2. Με την ΕΓΣΣΕ 2000-2001, η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίστηκε σε δέκα επτά (17) εβδομάδες

7. Εργαζόμενοι, που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 24 ετών δικαιούνται άδεια 3 εργασίμων ημερών επιπλέον της νόμιμης αν εργάζονται 5νθήμερο και 4 εργασίμων ημερών αν εργάζονται εξαήμερο.
Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της προηγούμενης διατάξεως θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας (ΣΣΕ 15.5.1991).
8. Οι εργαζόμενοι και εργαζόμενες που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου, πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τις ισχύουσες διατάξεις.
Σε περίπτωση γέννησης τέκνου ο πατέρας δικαιούται μία ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο (ΣΣΕ 20.7.1993).³
9. Οι αποζημιώσεις στην περίπτωση καταγγελίας σύμβασης εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται πέραν των προηγούμενων ρυθμίσεων και καθορίζονται ως εξής:
- α) Με τη συμπλήρωση 15 ετών, 78 ημερομίσθια και
β) με τη συμπλήρωση 20 ετών υπηρεσίας 91 ημερομίσθια (ΣΣΕ 13.4.1994).⁴
11. Αυξάνεται σε 20 ημέρες η άδεια της παρ. 1 άρθρου 2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά (ΣΣΕ 13.4.1994).⁵

3. Με το άρθρο 10 της ΕΓΣΣΕ, ορίστηκε ότι σε περίπτωση γέννησης τέκνου, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.
4. Με την ΕΓΣΣΕ 2006-2007, οι αποζημιώσεις λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργατοτεχνιτών καθορίστηκαν ως εξής:

Προϋπηρεσία	Αποζημίωση
Από 2 μήνες έως 1 έτος	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	145 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	165 ημερομίσθια

5. Με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ η άδεια της παραγράφου 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83 αυξήθηκε σε τριάντα (30) ημέρες και καθιερώθηκε ως ανώτατο όριο ηλικίας το 28ο έτος. Με το άρθρο της ΕΓΣΣΕ, ορίστηκε ότι η άδεια χορηγείται και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας "αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

- 12.** Αποδοχές ανώτερες από τις οριζόμενες από αυτές που καθορίζονται από την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, σ.σ.ε. ή δ.α., κανονισμούς, ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε τίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν (ΔΑ 50/2009).
- 13.** Ως προς τους λοιπούς όρους εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις της από 2.6.2008 ΣΣΕ και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων εφόσον δεν έχουν τροποποιηθεί ή καταργηθεί (ΔΑ 50/2009).

