



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργατοτεχνιτών - τριών
στις επιχειρήσεις
Πλεκτού Ενδύματος
όλης της χώρας**

K66R09

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ - ΤΡΙΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΠΛΕΚΤΟΥ ΕΝΔΥΜΑΤΟΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 16.10.1991 ΣΣΕ
2. Η από 7.5.1992 ΣΣΕ*
3. Η από 23.7.1993 ΣΣΕ
4. Η Δ.Α. 27/1994
5. Η από 10.4.1995 ΣΣΕ
6. Η Δ.Α. 38/1996
7. Η Δ.Α. 27/1997
8. Η από 28.7.1998 ΣΣΕ
9. Η από 24.6.1999 ΣΣΕ
10. Η Δ.Α. 39/2000
11. Η από 1.6.2001 ΣΣΕ
12. Η από 11.7.2002 ΣΣΕ
13. Η από 23.5.2003 ΣΣΕ
14. Η από 16.6.2004 ΣΣΕ
15. Η Δ.Α. 41/2005
16. Η από 18.7.2006 ΣΣΕ
17. Η από 9.5.2007 ΣΣΕ
18. Η από 11.7.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 71/21.7.2008)
19. Η Δ.Α. 14/2009 (Π.Κ. 7/19.6.2009)

*** Σημείωση: Μέχρι το έτος 1991 ο κλάδος της πλεκτικής υπήγετο στη συλλογική ρύθμιση της κλωστοϋφαντουργίας. Από το έτος 1992 για τους εργαζόμενους στον κλάδο αυτό υπάρχει ξεχωριστή ρύθμιση**

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Πανελλήνιος Σύνδεσμος Βιοτεχνιών & Βιομηχανιών Πλεκτού Ενδύματος
2. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πλεκτικής - Ετοιμού Ενδύματος Ελλάδος και Συναφών Κλάδων Ελλάδας

Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κλωστοϋφαντουργίας-Ιματισμού-Δέρματος Ελλάδος (ΔΑ 14/2009).

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργατοτεχνίτες-τριες των επιχειρήσεων πλεκτού ενδύματος και οι απασχολούμενοι στα βαφεία-τυποβαφεία και φινιριστήρια των επιχειρήσεων αυτών όλης της χώρας (ΔΑ 14/2009).

Δ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

1. α) Γενική κατηγορία τεχνιτών

Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται οι συντηρητές υφαντουργικών ιστών, κλωστικών μηχανημάτων, πλεκτικών μηχανημάτων, καλτσομηχανών, φανελλομηχανών, κουρτινομηχανών, δανδελομηχανών, τρεσομηχανών και κάθε μηχανήματος κλωστοϋφαντουργίας, πλεκτικής και ραπτικής γενικά, καθώς και οι χειριστές πινάκων πολυμερισμού συνθετικών ινών. Στην κατηγορία αυτή κατατάσσονται επίσης και όσοι απασχολούνται ως συντηρητές και παράλληλα ως χειριστές των παραπάνω μηχανημάτων, ανεξάρτητα από το χρόνο απασχόλησής τους στη συντήρηση ή στο χειρισμό (ΣΣΕ 16.10.1991).

β) Κατηγορία βοηθών τεχνιτών

Στην κατηγορία αυτή κατατάσσονται οι λιπαντές μηχανημάτων και οι απασχολούμενοι ως βοηθοί τεχνιτών της προηγούμενης κατηγορίας (ΣΣΕ 16.10.1991).

γ) Κατηγορία εργατών ειδικευμένων Α'

Στην κατηγορία αυτή κατατάσσονται οι απασχολούμενοι στις ακόλουθες εργασίες: σύνθεση χαρμανιού, χνουδιάστρες και ανοικτικές μηχανές, σκούτσερ, χάρτζια, λινάρια ερίου, (φυτιλιέρες), πύργοι, εξτρούντερ, σύρτες, σαλφάκ, κυκλικά κτενιστικά μηχανήματα NOBLE COMBRES (λοταρίες), κλώστριες (πάγκοι), ανεμούδες, προγνέστριες, δίκλινα, καλάμια, στιφτήρια, πρέσσες (πακετάδες), διπλωτικά μηχανήματα, μηχανές αναπινίσεως, μηχανήματα ινοποίησης, νηματοποίησης, ελαστικοποίησης, τανύσεως και TOW TO TOPS, μηχανήματα πλαστικών νημάτων και συνθετικών ινών, ύφανση, διάστρα, μήτωμα, μάγκωμα, μαντάρισμα, επιθεώρηση ακατέργαστων υφασμάτων, στρίψιμο, κομποδετικά μηχανήματα, επισκευή εξαρτημάτων (μηταριών, σαϊτών κλπ), τάφτες φλοκατών, κέντημα με μηχανές σε ύφασμα, δανδελομηχανές, φανελλομηχανές τρεσομηχανές, καλτσομηχανές, κουρτινομηχανές, πάσης φύσεως πλεκτικές μηχανές, ενωτικές μηχανές (ρεμαγιάζ), κοπποραπτικές μηχανές, μηχανές πλακοραφής, σιδέρωμα, κόψιμο. (ΣΣΕ 16.10.1991)

δ) Κατηγορία εργατών ειδικευμένων Β'

Στην κατηγορία αυτή κατατάσσονται οι απασχολούμενοι σε όλες τις εργασίες που δεν αναφέρονται στην προηγούμενη κατηγορία, ανεξάρτητα από το είδος της εργασίας μέσα στους χώρους των κλωστηρίων και κατασκευής κλωστών από οποιαδήποτε φυσική ή τεχνητή και συνθετική ύλη καθώς και στους χώρους των υφαντηρίων, περιλαμβανομένων και των χώρων μανταρίσματος και καθαρισμού υφασμάτων (ΣΣΕ 16.10.1991).

ε) Εργατοτεχνίτες βαφείων, τυποβαφείων, κολλαριστηρίων, φινιριστηρίων, πλυ-

ντηρίων, λευκαντηρίων και σιδηρωτηρίων (ΣΣΕ 16.10.1991)

Παρατήρηση: Οι παραπάνω ειδικότητες αναφέρονται στην από 16.10.1991 ΣΣΕ, η οποία αφορούσε τους εργαζόμενους στην κλωστοϋφαντουργία, ερίουφαντουργία και πλεκτική ως κοινές διατάξεις και ως εκ τούτου ορισμένες ειδικότητες δεν αφορούν την πλεκτική.

Ε. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

Τα βασικά ημερομίσθια των υπαγομένων στην παρούσα, όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί την 30.4.2009, **αυξάνονται από 1.5.2009** κατά ποσοστό 5,5%, όπως εμφανίζεται στο συνημμένο πίνακα, ο οποίος αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας (ΔΑ 14/2009).

ΣΤ. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα τριετιών

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, εκτός των εργαζομένων στα βαφεία - τυποβαφεία και φινιριστήρια των επιχειρήσεων της ενότητας Γ' , χορηγείται **6η τριετία** εκ ποσοστού 5% που χορηγείται σε δύο δόσεις, 2,5% από 1.3.2008 και 2,5% από 1.1.2009 (ΣΣΕ 11.7.2008).

Με την από 16.10.1991 ΣΣΕ χορηγήθηκε επίδομα για κάθε τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας στον κλάδο, στον ίδιο ή άλλο εργοδότη, εκ ποσοστού 5% μέχρι 3 τριετίες συνολικά.

Με τη ΔΑ 38/1996 χορηγήθηκε επίδομα 4ης τριετίας εκ ποσοστού 2% ήτοι συνολικά 17%.

Με τη ΔΑ 39/2000 το ποσοστό της 4ης τριετίας αυξήθηκε από 1.7.2000, κατά μία ποσοστιαία μονάδα, οπότε διαμορφώθηκε συνολικά από 17% σε 18%.

Με την από 1.6.2001 ΣΣΕ το ποσοστό της 4ης τριετίας αυξήθηκε κατά μία ποσοστιαία μονάδα και διαμορφώθηκε από 1.1.2001 από 18% σε 19%.

Με την από 11.7.2002 ΣΣΕ το ποσοστό της 4ης τριετίας αυξήθηκε κατά μία ποσοστιαία μονάδα ήτοι από 19% σε 20%.

Με τη ΔΑ 39/2000 το ποσοστό της 5ης τριετίας αυξήθηκε από 1.7.2000 κατά μία ποσοστιαία μονάδα και διαμορφώθηκε συνολικά από 20% σε 21%.

Με την από 1.6.2001 ΣΣΕ το ποσοστό της 5ης τριετίας διαμορφώνεται από 1.1.2001, από 21% σε 22% και από 1.9.2001 σε 23%.

Με την από 11.7.2002 ΣΣΕ το ποσοστό της 5ης τριετίας διαμορφώνεται σε ποσοστό 25% από 1.11.2002.

2. Με την από 16.10.1991 ΣΣΕ, καθορίσθηκαν μισθολογικά κλιμάκια ανα διετία μέχρι 16 έτη και άνω για τους εργαζόμενους στα βαφεία, τυποβαφεία και φινιριστήρια.

Με τη ΔΑ 25/1994 χορηγήθηκε, μία ακόμη διετία μετά 18έτη υπηρεσία στον κλάδο με προσαύξηση της τελευταίας κλίμακας κατά ποσοστό 3%.

Με την από 1.6.2001 ΣΣΕ χορηγήθηκε μία ακόμη διετία μετά από προϋπηρεσία

20 ετών με προσαύξηση της τελευταίας κλίμακας κατά ποσοστό 3%.

Από 1.1.2003 προστίθεται μία ακόμη **διετία** στους απασχολούμενους στα **βαφεία, τυποβαφεία, και φινιριστήρια**. Η νέα διετία θα αφορά τους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει 22 έτη και θα έχει επιπλέον προσαύξηση 3% επί του βασικού ημερομισθίου της προηγούμενης κλίμακας (ΣΣΕ 23.5.2003).

Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται διά πιστοποιητικών των εργοδοτών στους οποίους εργάσθηκαν οι μισθωτοί, επαληθευομένων υπό του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του ΙΚΑ ή μόνο εκ του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του ΙΚΑ (ΣΣΕ 16.10.1991 κλωστοϋφαντουργίας).

3. Το **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** χορηγείται με τις προϋποθέσεις της ΔΑ 16/67 στην οποία παραπέμπει η ΣΣΕ 16.10.1991 (Κλωστοϋφαντουργίας) στην οποία υπήγετο μέχρι το 1992 το προσωπικό πλεκτού.

Το **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** που χορηγείται στους απασχολούμενους στα βαφεία, τυποβαφεία και φινιριστήρια, υπολογίζεται από 1.3.2007 και εφεξής στους εκάστοτε βασικούς μισθούς σε ποσοστό 20% (ΣΣΕ 9.5.2007).

6. Χορηγείται **επίδομα γάμου** 10% ανεξαρτήτως φύλου. Επίσης ισχύουν τα όσα αναφέρονται στο Ν.1849/89, άρθρο 20 παρ. 2 (ΣΣΕ 16.10.1991).

7. Όλα τα επιδόματα που ισχύουν με βάση προηγούμενες ΣΣΕ ή ΔΑ για όσους υπάγονται στην παρούσα, υπολογίζονται στα βασικά ημερομίσθια, όπως διαμορφώνονται μετά τον υπολογισμό των αυξήσεων που αναφέρονται στο άρθρο για τα βασικά ημερομίσθια της παρούσας (ΣΣΕ 11.7.2002).

Ζ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Αποζημιώσεις εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις του ΒΔ 16/18 Ιουλίου 1920, βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη-τριας :

• Από 2 μήνες έως 1 έτος	: 5 ημερομίσθια
• Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	: 7 ημερομίσθια
• Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	: 15 ημερομίσθια
• Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	: 30 ημερομίσθια
• Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	: 60 ημερομίσθια
• Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	: 100 ημερομίσθια
• Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	: 120 ημερομίσθια
• Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	: 140 ημερομίσθια
• Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	: 160 ημερομίσθια ¹

(ΔΑ 41/2005)

2. Ετήσια κανονική άδεια

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές

1. Βλέπε όμως και ΕΓΣΣΕ έτους 2006-2007

(ΑΝ 539/45, όπως ισχύει) μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους (ΣΣΕ 11.7.2002).

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια τριάντα εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή εικοσιπέντε εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας (ΔΑ 39/2000).

3. Άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις

Για τους σπουδαστές-μαθητές πέρα από την προβλεπόμενη από το Νόμο 1346/83 (ΦΕΚ 40Α/14.4.1983) άδεια χορηγούνται τέσσερις (4) ημέρες επιπλέον χωρίς αποδοχές (ΣΣΕ 16.10.1991).

Αυξάνεται σε τριάντα (30) ημέρες η άδεια της παραγράφου 1 άρθρο 2 του Ν.1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά (ΔΑ 38/1996).

4. Άδεια εξετάσεων σε Μεταπτυχιακούς Φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΔΑ 41/2005).

5. Άδεια γάμου

Εις τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς χορηγείται **άδεια γάμου** εννέα (9) εργασίμων ημερών μετ' αποδοχών. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προς την προβλεπόμενη από τον ΑΝ 539/45 ως ισχύει μετά τις τροποποιήσεις και συμπληρώσεις αυτού. Ειδικά για τις επιχειρήσεις πλεκτικής, η καταβολή των 3 ημερών παραμένει στην διακριτική ευχέρεια των επιχειρήσεων (ΣΣΕ 16.10.1991).

6. Άδεια χωρίς αποδοχές

Στους μισθωτούς που υπάγονται στις διατάξεις της παρούσας χορηγείται **άδεια απουσίας χωρίς αποδοχές** μέχρι 10 ημέρες το χρόνο μετά από αίτηση του εργαζόμενου για σοβαρούς οικογενειακούς ή προσωπικούς λόγους (θάνατος, ασθένεια προσώπου του άμεσου οικογενειακού περιβάλλοντος και αλλαγή κατοικίας) (ΣΣΕ 16.10.1991).

7. Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδείας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993 (ΔΑ 39/2000).

“Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό.

Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.”

8. Άδεια φροντίδας παιδιού

α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα (ΣΣΕ 11.7.2002).

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (ΔΑ 41/2005).

β. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες, ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες (ΣΣΕ 11.7.2002).

γ. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού (ΣΣΕ 11.7.2002).

δ. Το μειωμένο ωράριο (“άδεια”) θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ’ άπαξ ή τμηματικά (ΔΑ 41/2005).

ε. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία (ΣΣΕ 11.7.2002).

στ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς (ΣΣΕ 11.7.2002).

ζ. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 11.7.2002).

9. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 11.7.2002).

10. Άδεια γέννησης τέκνου

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές (ΔΑ 39/2000).

11. Άδεια για ασθένεια εξαρτημένων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 ημέρες κατ' έτος εφόσον ο εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΔΑ 39/2000).

12. Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας έως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΔΑ 41/2005).

13. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 11.7.2002).

14. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΣΣΕ 11.7.2002).

15. Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι-ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΔΑ 41/2005).

16. Αλλοδαποί εργαζόμενοι

Οι επιχειρήσεις αναγνωρίζουν ότι οι αλλοδαποί εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους, προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασία τους. Επιπλέον πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζόμενους οποιοδήποτε

έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα (ΔΑ 41/2005).

17. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι πρέπει να καταβάλλεται κάθε δυνατή προσπάθεια, ώστε να γίνεται έμπρακτα σεβαστή η φυλεκτική, εθνική, θρησκευτική ή πολιτισμική ιδιαιτερότητα κάθε εργαζόμενου και να διευκολύνεται η προσαρμογή του στο εργασιακό περιβάλλον (ΔΑ 39/2000).

18. Προστασία της απασχόλησης των “εξαρτημένων” ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Δεν επιτρέπεται η απόλυση “εξαρτημένου” ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από τη υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά (ΣΣΕ 11.7.2002).

19. Υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας

Οι επιχειρήσεις αναγνωρίζουν την αναγκαιότητα να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο πρόληψης των εργατικών ατυχημάτων και την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας.

Παράλληλα θα πρέπει να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων, όσο και των εργοδοτών για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς (ΔΑ 41/2005).

20. Εις τους μισθωτούς της παρούσας χορηγούνται δύο (2) φόρμες κατ’ έτος, εις δε τους απασχολούμενους εις χώρους πλύσεως, βαφείων, κολλαρίσματος και λευκάνσεως ανεξαρτήτως ειδικότητας και φύλου χορηγείται με μέριμνα της επιχείρησης ζεύγος αντιδιαβροχικών υποδημάτων (γαλότσες) αντικαθιστάμενο μετά τη φθορά του. Η κυριότητα αυτών παραμένει στον εργοδότη (ΣΣΕ 16.10.1991).

21. Προ πάσης εκάστοτε εφαρμογής συστήματος αμοιβής κατά παραγωγήν, ο εργοδότης υποχρεούται να αναρτήσει πίνακα εμφανίοντα την ελάχιστη απόδοση του εργάτη στην οποία αντιστοιχεί το κατώτατο όριο βασικού ημερομισθίου, την αμοιβή για την επιπλέον αυτής παραγωγήν και τη χρονική διάρκεια της εφαρμογής του συστήματος (ΣΣΕ 16.10.1991).

22. Η εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας των 40 ωρών γίνεται όπως καθορίζει η 25/83 του ΔΔΔΔ Αθηνών. (ΣΣΕ 16.10.1991)

23. Οι υπαγόμενοι στις διατάξεις της παρούσας εργοδότες χορηγούν υποχρεωτικά κατά την ημέρα της εξοφλήσεως των αποδοχών της υπό αυτών καθοριζόμενης μισθολογικής περιόδου, (εβδομάδα, δεκαπενθήμερο, μήνας) στο προσωπικό της επιχείρησής του έντυπο αποδεικτικό εξόφλησης με ανάλυση είδους αποδοχών και με πλήρη στοιχεία βάσει των οποίων θα γίνεται η εκκαθάριση και η εξόφληση (ΣΣΕ 16.10.1991).

24. Όλες οι επιχειρήσεις που δεσμεύονται από την παρούσα ρύθμιση είναι υποχρεωμένες, μετά από σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων διά εγγράφου δηλώσεως

τους ή δηλώσεως τη συνδικαλιστικής τους οργάνωσης, να παρακρατούν άπαξ του μηνός από τις αποδοχές των εργαζομένων τη συνδρομή της συνδικαλιστικής τους οργάνωσης και να την αποδίδουν σ' αυτήν.

Με τον ίδιο τρόπο είναι δυνατή η ανάκληση της δηλώσεως των εργαζομένων ή της συνδικαλιστικής τους οργάνωσης (ΣΣΕ 7.5.1992).

25.Σεβασμός της εθνικής, θρησκευτικής και πολιτισμικής ιδιαιτερότητας των εργαζομένων

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι πρέπει να καταβάλλεται κάθε δυνατή προσπάθεια, ώστε να γίνεται έμπρακτα σεβαστή η φυλετική, εθνική, θρησκευτική ή πολιτισμική ιδιαιτερότητα κάθε εργαζόμενου και να διευκολύνεται η προσαρμογή του στο εργασιακό του περιβάλλον (ΔΑ 39/2000).

26.Εφαρμογή όρων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Για τους εργαζόμενους που καλύπτει η παρούσα ισχύουν και όλες οι ρυθμίσεις που προβλέπονται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2008-2009 και τις προηγούμενες αυτών, εφόσον είναι ευνοϊκότερες από τις αντίστοιχες διατάξεις των συλλογικών ρυθμίσεων που ειδικώς τους αφορούν (ΣΣΕ 11.7.2008).

27.Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, ή Υπουργικές Αποφάσεις, ατομικές συμβάσεις εργασίας, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ως επίσης και από την ΕΓΣΣΕ δε τίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν (ΔΑ 14/2009).

28.Διατάξεις προηγούμενων ρυθμίσεων που δεν έρχονται σε αντίθεση με την παρούσα και δεν έχουν καταργηθεί με νεώτερη ρύθμιση εξακολουθούν να ισχύουν (ΔΑ 14/2009).