



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των Τυπογράφων Ημερήσιων
Επαρχιακών Εφημερίδων
όλης της χώρας
πλην Αθηνών & Θεσσαλονίκης**

Kt09R12

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΤΥΠΟΓΡΑΦΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ
ΣΤΙΣ ΗΜΕΡΗΣΙΕΣ ΕΠΑΡΧΙΑΚΕΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΕΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ
ΠΛΗΝ ΑΘΗΝΩΝ ΚΑΙ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ**

A. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 25.4.1989 ΣΣΕ (ΦΕΚ 563 τ.Β/1.8.1989)
2. Η από 22.9.1990 ΣΣΕ (Π.Κ.Υπ. Εργασίας 4/23.1.1991)
3. Η από 17.10.1991 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 123/4.12.1991)
4. Η από 26.5.1992 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 3/1.2.1993)
5. Η από 18.6.1993 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 81/28.7.1993)
6. Η από 22.6.1994 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 139/18.11.1994)
7. Η από 25.7.1995 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 82/26.7.1995)
8. Η ΔΑ 46/96 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 31/1.11.1996)
9. Η ΔΑ 54/97 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 34/10.9.1997)
10. Η από 17.6.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 28/19.6.1998)
11. Η από 28.6.1999 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 59/5.7.1999)
12. Η από 18.7.2000 ΣΣΕ (Π.Κ.Υπ. Εργασίας 78/19.7.2000)
13. Η από 31.5.2001 ΣΣΕ (Π.Κ.Υπ. Εργασίας 49/11.6.2001)
14. Η από 31.5.2002 ΣΣΕ (Π.Κ.Υπ. Εργασίας 33/11.6.2002)
15. Η από 30.5.2003 ΣΣΕ (Π.Κ.Υπ. Εργασίας 44/27.6.2003)
16. Η ΔΑ 34/2004 (Π.Κ.Υπ. Απασχ. 23/22.9.2004)
17. Η από 1.6.2005 ΣΣΕ (Π.Κ.Υπ. Απασχ. 67/23.6.2005)
18. Η από 3.5.2006 ΣΣΕ (Π.Κ.Υπ. Απασχ. 23/19.5.2006)
19. Η από 29.5.2006 ΣΣΕ (Π.Κ.Υπ. Απασχ. 34/1.6.2006)
20. Η από 27.4.2007 ΣΣΕ (Π.Κ.Υπ. Απασχ. 27/27.4.2007)
21. Η από 20.6.2008 ΣΣΕ (Π.Κ.Υπ. Απασχ. 57/7.7.2008)
22. Η από 11.6.2009 ΣΣΕ (Π.Κ.Υπ. Απασχ. 34/25.6.2009)
23. Η ΔΑ 9/2011 (Π.Κ.Υπ. Εργ. και Κοιν. Ασφ. 5/30.3.2011)
24. Η ΔΑ 5/2012 (Π.Κ.Υπ. Εργ. και Κοιν. Ασφ. 1/9.2.2012)

B. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Ενωση Ιδιοκτητών Ημερησίων Επαρχιακών Εφημερίδων (Ε.Ι.Η.Ε.Ε.)

Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Μισθωτών Τύπου & Βιομηχανίας Χάρτου

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι Τεχνικοί Τύπου (εργατοτεχνίτες τυπογράφοι άνδρες και γυναίκες), που εργάζονται στις ημερήσιες επαρχιακές εφημερίδες όλης της χώρας, εκτός αυτών που εργάζονται στις ημερήσιες εφημερίδες Αθήνας και Θεσσαλονίκης (ΔΑ 5/2012).

Ειδικότητες - Υπαλληλικό

Στην παρούσα υπάγονται οι παρακάτω κατηγορίες εργαζομένων, οι οποίοι θεωρούνται υπάλληλοι: χειριστές σκάνερ, φωτοτεχνίτες, φωτογράφοι, μοντέρ, ρετουσέρ, γραφίστες, πιεστές, εκτυπωτές, χειριστές πιεστηρίων ορθίων, επιπέδων περιστροφικών και ΟΦΦΣΕΤ, παντός είδους μηχανικοί συντηρητές μηχανών φωτοσύνθεσης, φωτοσυνθέτες, σελιδοποιοί, λινοτύπες, στοιχειοθέτες, διαλυτές μονοτύπες, ετικετοποιοί, γραμμογράφοι, τσιγκογράφοι, φλεξογράφοι, στερεοτύπες, λαμιναριστές, διορθωτές κειμένων, διεκπεραιωτές, συντηρητές μηχανών εκτυπώσεως, χειριστές ηλεκτρονικών υπολογιστών, αμφοτέρων των φύλων (ΣΣΕ 11.6.2009).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

- α. Καθορίζεται για όλους τους εργαζόμενους που καλύπτει η παρούσα ρύθμιση, νέο βασικό ημερομίσθιο σε 40,10 ευρώ από 1.1.2009 (ΣΣΕ 11.6.2009).
- β. Όλα τα ποσοστιαία επιδόματα, που προβλέπονται, θα υπολογίζονται με βάση το ημερομίσθιο της προηγούμενης παραγράφου και τα διαμορφωμένα κάθε φορά νέα βασικά ημερομίσθια (ΣΣΕ 11.6.2009).
- γ. Όσοι αμείβονται με μηνιαίο μισθό μέχρι την ισχύ της παρούσας, διατηρούν το σύστημα αυτό, ο δε μισθός τους αποτελεί το 26πλάσιο του ημερομισθίου της ειδικότητάς τους (ΣΣΕ 11.6.2009).

Το βασικό ημερομίσθιο των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, διατηρείται για το έτος 2010 στο ύψος που είχε διαμορφωθεί στις 31.12.2009 με βάση την από 11.6.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 34/25.6.2009) (ΔΑ 9/2011).

Το βασικό ημερομίσθιο των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως έχει καθορισθεί με βάση την υπ' αριθμ. 9/2011 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργ. και Κοιν. Ασφάλισης 5/3.3.2011) διατηρείται αμετάβλητο καθόλη τη χρονική διάρκεια ισχύος της παρούσης ΔΑ (ΔΑ 5/2012).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα τριετιών

- α. Τα κατώτατα όρια ημερομισθίων προσαυξάνονται με επίδομα πέντε (5) τριετιών με ποσοστό 7% για την πρώτη τριετία και με ποσοστό 6% για τις υπόλοιπες (4) τέσσερις τριετίες (ΣΣΕ 11.6.2009).
- β. Η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται ανεξάρτητα από τον εργοδότη, στον οποίο πρόσφερε ο εργαζόμενος τις υπηρεσίες του, με βάση το ασφαλιστικό του βιβλιάριο ενσήμων (ΣΣΕ 11.6.2009).

2. Επίδομα πολυετίας

Χορηγούνται τέσσερις (4) πολυετίες στον κλάδο ως εξής :

- α. Επίδομα πολυετίας σε ποσοστό 10% μετά από 18 χρόνια προϋπηρεσίας
- β. Επίδομα πολυετίας σε ποσοστό 10% μετά από 21 χρόνια προϋπηρεσίας
- γ. Επίδομα πολυετίας σε ποσοστό 10% μετά από 25 χρόνια προϋπηρεσίας
- δ. Επίδομα πολυετίας σε ποσοστό 10% μετά από 27 χρόνια προϋπηρεσίας (ΣΣΕ 11.6.2009)

3. Επίδομα γάμου

Το επίδομα γάμου 10% χορηγείται στους μισθωτούς άσχετα αν ο έτερος των συζύγων εργάζεται ή συνταξιοδοτείται ή ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα (ΣΣΕ 25.4.1989). Επίσης το επίδομα αυτό χορηγείται και σε ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας, διαζευγμένους, άγαμους γονείς (γονείς που απόκτησαν ή αναγνώρισαν το/τα τέκνα τους) (ΣΣΕ 11.6.2009).

4. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15% (ΣΣΕ 25.4.1989, ΣΣΕ 11.6.2009).

5. Επιστημονικό επίδομα

Καθιερώνεται η χορήγηση επιστημονικού επιδόματος, σε ποσοστό **10%**, στους έχοντες πτυχίο **ΑΕΙ ή ΤΕΙ** (ΣΣΕ 11.6.2009).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Άδεια γάμου και γεννήσεως τέκνου

- α. Εργαζόμενοι και εργαζόμενες, που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση και που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να λάβουν άδεια γάμου οκτώ (8) εργασίμων ημερών με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια, που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45 (ΣΣΕ 11.6.2009).
- β. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνων, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια, για κάθε τέκνο (ΣΣΕ 11.6.2009).

2. Άδεια σπουδών

Σπουδαστές και μαθητές δικαιούνται δύο δεκαπενθήμερες άδειες, κατά τη διάρκεια των εξετάσεων (ΣΣΕ 11.6.2009).

3. Ετήσια κανονική άδεια

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (ΑΝ 539/45, όπως ισχύει), μειώνεται από δώδεκα (12) σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους (ΣΣΕ 11.6.2009).

4. Επιπλέον άδεια ανάπαυσης

- α. Οι ημέρες αδείας ισχύουν όπως αυτές προβλέπονται από το Α.Ν. 539/45, όπως συμπληρώθηκε με το Ν. 1346/83, για τους έχοντες υπηρεσία μέχρι και

πέντε (5) χρόνια (ΣΣΕ 11.6.2009).

- β. Για τους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία στον κλάδο της τυπογραφίας από πέντε (5) μέχρι και δώδεκα (12) χρόνια παρέχονται τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες επιπλέον αδειάς. Για τους έχοντες συμπληρώσει από δώδεκα (12) χρόνια έως είκοσι πέντε (25) στον κλάδο ή σε οποιοδήποτε εργοδότη παρέχονται πέντε (5) εργάσιμες ημέρες επιπλέον αδειάς. Για τους έχοντες συμπληρώσει είκοσι πέντε (25) και άνω στον κλάδο ή σε οποιοδήποτε εργοδότη παρέχονται έξι (6) εργάσιμες ημέρες επιπλέον αδειάς (ΣΣΕ 11.6.2009).

5. Επίδομα αδειάς

Το προβλεπόμενο από τις διατάξεις του Ν. 4505/66 επίδομα αδειάς ορίζεται, για τους υπαγόμενους στην παρούσα, σε δεκαεπτά (17) καταβαλλόμενα ημερομίσθια για τους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει μέχρι πέντε (5) χρόνια υπηρεσίας στον κλάδο και σε είκοσι (20) καταβαλλόμενα ημερομίσθια για τους πέραν των πέντε (5) ετών (συμπληρωμένων) υπηρεσίας στον κλάδο, ανεξαρτήτως του τρόπου αμοιβής τους (ΣΣΕ 11.6.2009).

6. Άδεια τοκετού, θηλασμού και φροντίδας παιδιού

- α. Η συνολική άδεια της μητρότητας ορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες. Οκτώμισι εβδομάδες (8 1/2) θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν την ημερομηνία του αναμενόμενου τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώμισι (8 1/2) μετά τον τοκετό.
- β. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της αδειάς τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.
Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και σε μία (1) ώρα για έξι (6) επί πλέον μήνες.
- γ. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
- δ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- ε. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- στ. Η άδεια φροντίδας του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.
- ζ. Δεν επιτρέπεται η απόλυση εργαζόμενης μητέρας **για δύο (2) χρόνια** μετά

τον τοκετό (ΣΣΕ 11.6.2009).

7. Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών - Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης και Μονογονεϊκές Οικογένειες

1. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων παιδιών καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφ' όσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.
2. Εργαζόμενοι με εξηρημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επί πλέον άδεια, με αποδοχές.
3. Στους εργαζόμενους -ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο(η) γονέα που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα, και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 11.6.2009).

8. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξηρημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΣΣΕ 11.6.2009).

9. Ωρες εργασίας-πενθήμερο

Το σύνολο της εβδομαδιαίας απασχόλησης κάθε μισθωτού ορίζεται σε όλη την επικράτεια σε τριάντα οκτώ (38) ώρες, η δε έναρξη και λήξη της καθημερινής εργασίας καθορίζεται από τον εργοδότη και για μέχρι έξι εκδόσεις. Το πενθήμερο ισχύει : α) στην περίπτωση έβδομης έκδοσης και ανεξάρτητα από τις ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης και β) για απασχόληση πλέον των 38 ωρών. (ΣΣΕ 11.6.2009).

10. Νυκτερινό επίδομα

Κατόπιν της εκδόσεως της υπ' αριθμόν 2190/1991 αποφάσεως του ΣτΕ και σε συμμόρφωση προς αυτή, επίδομα νυκτερινής εργασίας θα καταβάλλεται στους εργαζόμενους, οσάκις απασχολούνται από της 10ης νυκτερινής ώρας μέχρι της 6ης πρωινής ώρας (ΣΣΕ 26.5.1992), το δε ποσοστό ορίζεται σε 30% και καταβάλλεται στο σύνολο των αποδοχών (ΣΣΕ 11.6.2009).

11. Προστασία ηλικιωμένων

Δεν επιτρέπεται η απόλυση εργαζόμενου το χρονικό διάστημα των πέντε (5) τελευταίων ετών πριν τη συνταξιοδότησή του λόγω νέας τεχνολογίας. (ΣΣΕ 11.6.2009).

12. Φόρμες εργασίας

Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγούνται δύο (2) φόρμες εργασίας μία για το χειμώνα και μία για το καλοκαίρι οι οποίες αντικαθίστανται κατ' έτος, εφόσον έχουν φθαρεί και αποτελούν ιδιοκτησία του εργοδότη. Για τους εργαζόμενους στην εκτύπωση χορηγείται επί πλέον ένα (1) ζεύγος υποδήματα με προδιαγραφές που να πληρούν τους όρους Υγιεινής και Ασφάλειας στην εργασία (ΣΣΕ 11.6.2009).

13. Αμοιβή ανηλίκων

Εργαζόμενοι αμφοτέρων των φύλων, εφόσον συμπλήρωσαν το **15ο έτος** της ηλικίας τους, δικαιούνται για πλήρη απασχόληση το κατώτερο ημερομίσθιο που προβλέπει η Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι διπλωτές εφημερίδων και οι εργαζόμενοι που δεν ανήκουν σε καμμία από τις ειδικότητες της ενότητας Γ (ΣΣΕ 11.6.2009).

14. Γενική διάταξη

Κατά τον έλεγχο των επιχειρήσεων από τις Επιθεωρήσεις Εργασίας (ΣΕΠΕ) - ΙΚΑ μπορούν να παρευρίσκονται εκπρόσωποι των εργαζομένων από τα Διοικητικά Συμβούλια των Σωματείων, Ομοσπονδίας Τύπου και Χάρτου και της ΓΣΕΕ (ΣΣΕ 11.6.2009).

15. Συνδικαλιστική εισφορά

Οι υπαγόμενοι στις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης εργοδότες υποχρεούνται να παρακρατούν τη συνδικαλιστική συνδρομή των εργαζομένων - μελών της συμβαλλόμενης εργατικής οργάνωσης. Η παρακράτηση αυτή γίνεται αφού προηγουμένως η εργατική οργάνωση γνωρίσει με επιστολή της σε κάθε επιχείρηση το ύψος της ετήσιας συνδρομής και τον τρόπο που θα γίνεται η παρακράτηση και η απόδοση αυτής, για την είσπραξη της οποίας οφείλει να μεριμνά η δικαιούχος οργάνωση των εργαζομένων. Εργαζόμενοι που δεν επιθυμούν να γίνεται η παρακράτηση αυτή, δικαιούνται με έγγραφη ατομική δήλωσή τους, που απευθύνεται στην επιχείρηση, να αρνούνται την παρακράτηση. Η δήλωση αυτή πρέπει να γίνεται στην αρχή κάθε χρόνου (ΣΣΕ 11.6.2009).

16. Συνθήκες υγιεινής - ασφάλειας

Οι εργοδότες υποχρεούνται να εφαρμόζουν στις Επιχειρήσεις τους τον Ν. 1568/85 για την Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων και το ΠΔ 398/94, που αφορά τους εργαζομένους σε οθόνες οπτικής απεικόνισης (ΣΣΕ 11.6.2009).

17. Συνδικαλιστική άδεια

Οι προβλεπόμενες από το άρθρο 17 παράγρ. 2 εδάφιο γ και δ του Ν. 1264/82, Συνδικαλιστικές άδειες για τα τρία μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των πρωτοβάθμιων Οργανώσεων (Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος, Γεν. Γραμματέα) χορηγούνται με πλήρεις αποδοχές και μόνο για 2 ημέρες μηνιαίως (ΣΣΕ 11.6.2009).

Προηγουμένως τα Σωματεία πρέπει να γνωστοποιήσουν εγγράφως τη σύνθεση των Διοικητικών Συμβουλίων στις εμπλεκόμενες επιχειρήσεις (ΣΣΕ 11.6.2009).

18. Υποχρεωτικές αργίες

Υποχρεωτικές αργίες για τους εργαζομένους του κλάδου είναι η 1η Ιανουαρίου, των Θεοφανείων, η 25η Μαρτίου, η Καθαρά Δευτέρα, η δεύτερη ημέρα του Πάσχα, η 1η Μαΐου, του Αγίου Πνεύματος, η 15η Αυγούστου, η 28η Οκτωβρίου, η 25η και 26η Δεκεμβρίου (ΣΣΕ 11.6.2009).

19.Αποζημιώσεις λόγω συνταξιοδότησης ή θανάτου

- α. Κατά την αποχώρηση του εργαζομένου από την Επιχείρηση για λόγους συνταξιοδότησης, η καταβαλλόμενη αποζημίωση προσαυξάνεται σε ποσοστό 50% (ΣΣΕ 11.6.2009).
- β. Σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου-ης, πριν αυτός-ή συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος, ο επιζών σύζυγος και τα ανήλικα τέκνα του δικαιούνται να λάβουν από την Επιχείρηση που εργαζόταν το 50% της αποζημιώσεως του Ν. 2112/20 (ΣΣΕ 11.6.2009).

20.Λοιπές ρυθμίσεις

1. Τα μέρη δεσμεύονται να συγκροτήσουν Επιτροπή, η οποία θα συντάξει, μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 2009, έκθεση για τη σημερινή αντιπροσωπευτικότητα των ειδικοτήτων του κλάδου, με στόχο τον επανακαθορισμό τους στη συλλογική ρύθμιση του 2009 (ΣΣΕ 11.6.2009).
2. Για τους εργαζομένους που καλύπτει η παρούσα ισχύουν όλες οι θεσμικές ρυθμίσεις που προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ 2008-2009 και των προηγούμενων αυτής, στο βαθμό που είναι ευνοϊκότερες της παρούσας (ΣΣΕ 11.6.2009).

21.Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές, που ορίζονται με την παρούσα, ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, συλλογικές ρυθμίσεις, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή συνήθεια ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης (ΔΑ 5/2012).

22.Διατήρηση ρυθμίσεων

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι αμοιβής και εργασίας της υπ' αριθμ. 9/2011 ΔΑ, καθώς και των ομοίων προγενεστέρων αυτής συλλογικών ρυθμίσεων (συλλογικών συμβάσεων εργασίας και διαιτητικών αποφάσεων) εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα (ΔΑ 5/2012).