



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΡΥΘΜΙΣΗ

**ΤΩΝ  
ηλεκτρονικών  
πτυχιούχων  
ανωτέρων σχολών**

O11R09

## ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ ) ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

### Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η Δ.Α. 52/1977 του ΔΔΔΔ Αθηνών
2. Η Δ.Α. 53/1981 του ΔΔΔΔ Αθηνών
3. Η Δ.Α. 44/1985 του ΔΔΔΔ Αθηνών
4. Η Δ.Α. 17/1989 του ΔΔΔΔ Αθηνών
5. Η από 25.5.1992 ΣΣΕ
6. Η Δ.Α. 16/1993 (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 16/27.9.1993)
7. Η από 23.9.1993 ΣΣΕ Ερμηνευτική της 16/1993 ΔΑ (Πρ. Κατ. Υπ.Εργ. 11/27.9.1993)
8. Η Δ.Α. 8/1994
9. Η από 26.4.1995 ΣΣΕ
10. Η από 10.7.1996 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ.Εργ. 103/6.8.1996)
11. Η από 18.4.1997 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 29/6.5.1997)
12. Η 18/1998 ΔΑ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 9/4.6.1998)
13. Η 9/1999 ΔΑ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 5/22.4.1999)
14. Η από 24.4.2000 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 29/19.5.2000)
15. Η από 19.2.2001 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 19/15.3.2001)
16. Η από 6.6.2002 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 39/19.6.2002). Ισχύει και για το 2003
17. Η από 8.7.2004 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχ. 75/28.7.2004). Ισχύει και για το 2005
18. Η από 5.6.2006 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχ. 57/29.6.2006). Ισχύει και για το 2007
19. Η από 26.5.2008 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχ. 34/10.6.2008). Ισχύει και για το 2009

### Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

#### Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
2. Σύνδεσμος Ανωνύμων Εταιρειών και ΕΠΕ
3. Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου

#### Από την εργατική πλευρά:

Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Ηλεκτρονικών Πτυχιούχων Ανωτέρων Σχολών

### Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι Ηλεκτρονικοί Πτυχιούχοι Ανωτέρων Σχολών όλης της χώρας, που εργάζονται σε επιχειρήσεις μέλη των συμβαλλομένων εργοδοτικών οργανώσεων (ΣΣΕ 26.5.2008).

## Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2007, αυξάνονται από 1.1.2008 κατά ποσοστό 3,6% και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2008, αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2008 κατά ποσοστό 3,3%.
2. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2009, αυξάνονται από 1.5.2009 κατά ποσοστό 5,6% (βλέπε στο τέλος της παρούσας, πίνακες αποδοχών) (ΣΣΕ 26.5.2008).

## Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Στους υπαγομένους στην παρούσα χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα υπολογιζόμενα επί των διαμορφωμένων νέων βασικών μισθών.

1. **Επίδομα ξένης γλώσσας** σε ποσοστό 10% (ΣΣΕ 10.7.1996).
2. **Γάμου** σε ποσοστό 10% στους εγγάμους άνδρες και γυναίκες εργαζομένους. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους χήρους-ες, διαζευγμένους-ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφόσον όμως όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών. (ΣΣΕ 25.5.1992)
3. **Επίδομα ειδικών συνθηκών και ανθυγιεινής εργασίας<sup>1</sup>** εκ ποσοστού 15%. (ΣΣΕ 25.5.1992)
4. **Επίδομα επικίνδυνης εργασίας<sup>2</sup>**

Το χορηγούμενο επίδομα επικίνδυνης εργασίας ορίζεται από 1.1.2008 σε ποσοστό 18% (ΣΣΕ 26.5.2008).

5. **Επίδομα πτυχίου.** Το εκ 5% για κάθε έτος και μέχρι τρία (3) έτη (15%) επίδομα σπουδών, είναι ήδη ενσωματωμένο στους βασικούς μισθούς από 1.1.1993 και δεν επανυπολογίζεται επ' αυτών.

Το πρόσθετο επίδομα πτυχίου σε ποσοστό 2,5% για κάθε επιπλέον εξάμηνο σπουδών το οποίο αναγνωρίζεται ως τέτοιο από τα αρμόδια Εκπαιδευτικά Ιδρύματα και το Υπουργείο Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, καταβάλλεται σε

1. Το επίδομα αυτό χορηγήθηκε με τη ΔΑ 3/80 στην οποία ορίζονται τα εξής: "Τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών των Ηλεκτρονικών Πτυχιούχων Ανωτέρων Τεχνικών Σχολών απάσης της Χώρας, προσαυξάνονται δι' επιδόματος ειδικών συνθηκών και ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 5% από 8.7.78 έως 31.12.79 και εκ ποσοστού 10% εν συνόλω από 1.1.80 και εφ' εξής" (ΔΑ 3/80)
2. Το επίδομα αυτό χορηγήθηκε με τη ΔΑ 17/89 στην οποία ορίζονται τα εξής:  
Χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 5% από 1 Ιανουαρίου 1988 και 10% συνολικά από 1 Ιανουαρίου 1989, υπολογιζόμενο στο βασικό μισθό, στους Ηλεκτρονικούς Πτυχιούχους Ανωτέρων Σχολών που είναι μέλη του Πανελληνίου Συλλόγου Ηλεκτρονικών Πτυχιούχων Ανωτέρων Σχολών και απασχολούνται στη συντήρηση, επισκευή, εγκατάσταση, συναρμολόγηση, έλεγχο λειτουργίας και έρευνα ηλεκτρονικών συστημάτων αμιγών ή μικτών (ΔΑ 17/89).  
Το επίδομα αυτό αυξήθηκε: με τη 8/1994 ΔΑ, με τη 18/1998 ΔΑ, με την από 24.4.2000 ΣΣΕ, με την από 19.2.2001 ΣΣΕ, με την από 6.6.2002 ΣΣΕ και με την από 5.6.2006 ΣΣΕ.

- όλους όσους έχουν τα προσόντα ως ορίζει η 16/93 διαιτητική απόφαση και από την έναρξη ισχύος αυτής, δηλαδή από 21.1.1993. (ΔΑ 16/1993)
6. Στους προϊσταμένους τμημάτων ηλεκτρονικών εγκαταστάσεων που ορίζονται από τους εργοδότες τους, χορηγείται **επίδομα υπευθυνότητας** σε ποσοστό 10%, που υπολογίζεται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς (ΣΣΕ 18.4.1997, ΔΑ 9/1999, ΣΣΕ 8.7.2004).
  7. Οι ανωτέρω προβλεπόμενοι βασικοί μηνιαίοι μισθοί και επιδόματα δεν καλύπτουν και την αμοιβή για τυχόν πρόσθετη υποχρέωση των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών για ετοιμότητα και επιφυλακή. (ΔΑ 8/1994)
  8. Δια τον προσδιορισμόν των αποδοχών προσμετρείται, πλην του χρόνου υπηρεσίας και πάσα προυπηρεσία της αυτής ειδικότητας του μισθωτού παρ' οιοδήποτε εργοδότη (Δημόσιον, φυσικά ή νομικά πρόσωπα Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου) ως και η άσκησης αυτοτελούς επαγγέλματος, από της κήσεως του πτυχίου της Ανωτέρας Τεχνικής Σχολής. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται διά βεβαιώσεως των παρ' οίας ειργάσθησαν οι μισθωτοί εργοδοτών, εν περιπτώσει δε ασκήσεως αυτοτελούς επαγγέλματος, διά πιστοποιητικού του αρμοδίου οικονομικού εφόρου ή άλλης αρχής βεβαιούσης τον χρόνον της τοιαύτης ασκήσεως. (ΔΑ 53/1981)

## ΣΤ. ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

### 1. Ετήσια κανονική άδεια

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους, σύμφωνα με τη ρύθμιση του άρθρου 5 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 (ΣΣΕ 6.6.2002).

### 2. Άδεια φροντίδας παιδιού (σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003)

- α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.  
Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες, ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.
- β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
- γ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- δ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

ε. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 6.6.2002).

**3. Μονογονεϊκές οικογένειες** (σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003)

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 6.6.2002).

**4. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης** (σύμφωνα με τη ρύθμιση του άρθρου 8 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003)

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 6.6.2002).

**5. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς** (σύμφωνα με τη ρύθμιση του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003)

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΣΣΕ 6.6.2002).

**6. Υποστήριξη του Εθελοντισμού για τους Ολυμπιακούς Αγώνες 2004** (σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του άρθρου 14 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003)

Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων ως εθελοντών κατά τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επιπλέον αυτών που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις.

Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσής τους για τους Αγώνες, με ανώτατο όριο ημερών αυτής της άδειας τις δέκα (10) ημέρες.

Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος που συμμετέχει ο εργαζόμενος και χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1η Οκτωβρίου 2004.

Οι αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της άδειας είναι αυτές, που θα κατέβαλε στον εργαζόμενο, εάν εργαζόταν, χωρίς επιπλέον επίδομα αδειάς (ΣΣΕ 6.6.2002).

**7. Προστασία της απασχόλησης των “εξαρτημένων” ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης** (σύμφωνα με τη ρύθμιση του άρθρου 10 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003)

Δεν επιτρέπεται η απόλυση “εξαρτημένου” ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από τη υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.

Δεν επιτρέπεται η απόλυση “εξαρτημένου” ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από τη υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά (ΣΣΕ 6.6.2002).

**8. Για τους εργαζόμενους που καλύπτει η παρούσα ρύθμιση ισχύουν και όλες οι θεσμικές ρυθμίσεις που προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ 2008-2009 και των προηγούμενων ομοίων ρυθμίσεων στο μέτρο που τους αφορούν** (ΣΣΕ 26.5.2008).

**9. Διατήρηση συλλογικών ρυθμίσεων και αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης**

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι λοιποί όροι της από 5.6.2006 ΣΣΕ, καθώς και όλων των προηγούμενων ρυθμίσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα (ΣΣΕ 26.5.2008).

**10. Αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, Συλλογικές Ρυθμίσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς, Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας δε τίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν** (ΣΣΕ 26.5.2008).