



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**Συντακτών μελών της Ε.Σ.Η.Ε.Α
που απασχολούνται
σε εφημερίδες μέλη
της Ε.Ι.Η.Ε.Α.**

Ο38R09

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΕΣΗΕΑ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ
ΣΕ ΕΦΗΜΕΡΙΔΕΣ ΜΕΛΗ ΤΗΣ Ε.Σ.Η.Ε.Α.**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 20 Νοεμβρίου 1975 ΣΣΕ (Φ.Ε.Κ. 1439 τεύχος Β' της 6.12.1975)
2. Η υπ' αριθμ. 67/1977 απόφαση του Π.Δ.Δ.Δ. Αθηνών (Φ.Ε.Κ 678 τεύχος Β' της 16.7.1977)
3. Η από 5.12.1978 ΣΣΕ (Φ.Ε.Κ. 1126 τεύχος Β' της 21.12.1978)
4. Η από 8.11.1979 ΣΣΕ (Πράξις καταθέσεως Ειρην. Αθηνών 1/11.1.1980)
5. Η από 3.11.1980 ΣΣΕ (ΦΕΚ 1248 τεύχος Β' της 2.12.1980)
6. Η από 19.11.1981 ΣΣΕ (ΦΕΚ 764 τεύχος Β' της 17.12.1981)
7. Η από 30.11.1982 ΣΣΕ (ΦΕΚ 1026 τεύχος Β' της 16.12.1982)
8. Η από 15.11.1983 ΣΣΕ (ΦΕΚ 756 τεύχος Β' της 28.12.1983)
9. Η από 6.11.1984 ΣΣΕ (ΦΕΚ 807 τεύχος Β' της 14.11.1984)
10. Η από 1.2.1988 ΣΣΕ (Πράξη καταθ. Ειρην. Αθηνών 23/20.4.1988)
11. Η από 22.11.1988 ΣΣΕ (Πράξη καταθ. Ειρην. Αθηνών 187/28.12.1988)
12. Η από 26.10.1989 ΣΣΕ (Πράξη καταθ. Ειρην. Αθηνών 132/22.11.1989)
13. Η από 16.11.1990 ΣΣΕ (Π.Κ. 22/30.11.1990)
14. Η από 6.12.1991 ΣΣΕ (Π.Κ. 54/19.12.1991)
15. Η από 19.1.1993 ΣΣΕ (Π.Κ. 2/10.2.1993)
16. Η από 21.12.1993 ΣΣΕ (Π.Κ. 26/27.12.1993).
17. Η από 20.12.1994 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 2/2.1.1995)
18. Η από 19.12.1995 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 3/5.1.1996)
19. Η από 6.2.1996 ΣΣΕ (Π.Κ. Επιθ. Εργ. Αν. Τομ. Αθηνών 3/17.2.1996)
20. Η από 10.2.1997 ΣΣΕ (Π.Κ. Επ. Εργ. Αν. Τομ. Αθηνών 4/24.2.1997)
21. Η από 16.12.1997 ΣΣΕ (Π.Κ. Επ. Ερ. Αν. Τομέα Αθηνών 1/7.1.1998). Ισχύει και για το έτος 1998
22. Η από 16.12.1999 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Αν. τομέα Αθηνών 12/30.12.1999). Ισχύει και για το 2000
23. Η από 26.6.2001 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Αν. τομέα Αθηνών 12/28.6.2001)
24. Η από 10.4.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Αν. τομέα Αθηνών 6/11.4.2002)
25. Η από 14.5.2003 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Αν. τομέα Αθηνών 15/2003)
26. Η από 29.7.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Αν. τομέα Αθηνών 29/4.8.2004). Ισχύει και για το 2005
27. Η από 7.3.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Αν. τομέα Αθηνών 8/13.3.2006). Ισχύει και για το 2007
28. Η από 15.7.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Αν. τομέα Αθηνών 57/16.7.2008). Ισχύει και για το 2009

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Ένωση Ιδιοκτητών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών (Ε.Ι.Η.Ε.Α.)

Από την εργατική πλευρά:

Ένωση Συντακτών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών (Ε.Σ.Η.Ε.Α.)

Γ. ΣΥΜΦΩΝΙΑ-ΠΛΑΙΣΙΟ

1. Υστερα απο την έναρξη εφαρμογής της ηλεκτρονικής τεχνολογίας στην παραγωγή της ύλης (στοιχειοθεσία και σελιδοποίηση των ημερησίων εφημερίδων Αθηνών), οι δύο συμβαλλόμενες ενώσεις κατέληξαν στην συνομολόγηση και υπογραφή αυτής της συμφωνίας πλαισίου, η οποία θα αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της οικείας συλλογικής συμβάσεως εργασίας, που κάθε φορά ισχύει (ΣΣΕ 15.11.1983).
2. Οι δύο συμβαλλόμενες ενώσεις θεωρούν αυτονόητο, ότι η εισαγωγή και στην Ελλάδα νέων τεχνολογικών μεθόδων στην παραγωγή της ύλης των εφημερίδων καθώς και στην εκτύπωσή τους, δεν μπορεί να εμποδισθεί απο τα οποιαδήποτε ατομικά συμφέροντα, αλλά και δεν μπορεί να αποτελέσει πρόφαση για να θιγούν κεκτημένα δικαιώματα των εργαζομένων στον τύπο και πριν απ'όλα το δικαίωμα στην εργασία τους (ΣΣΕ 15.11.1983).
3. Ξεκινώντας από την βασική αυτή αρχή οι συμβαλλόμενες ενώσεις, με την παρούσα συμφωνία πλαίσιο, καθορίζουν τους βασικούς όρους οι οποίοι θα ισχύουν για κάθε εφημερίδα που εφαρμόζει ή θα εφαρμόσει την ηλεκτρονική τεχνολογία στην παραγωγή της ύλης (ΣΣΕ 15.11.1983).
4. Η εισαγωγή της ηλεκτρονικής τεχνολογίας δεν επιτρέπεται να δημιουργεί τεχνολογική ανεργία στον κλάδο των συντακτών των ημερησίων εφημερίδων Αθηνών. Οι συντάκτες που θα υπηρετούν μέχρι τότε στις εφημερίδες και που ο αριθμός τους καθορίζεται με βάση τα σημερινά δεδομένα δεν απομακρύνονται απο την εργασία τους λόγω τεχνολογίας. Το δικαίωμα του εργοδότη να καταγγείλει την σύμβαση εργασίας του συντάκτη για οποιοδήποτε άλλο λόγο, δε θίγεται (ΣΣΕ 15.11.1983).
5. Η εισαγωγή της νέας τεχνολογίας δεν θα έχει σαν αποτέλεσμα την μεταβολή της φύσεως και του δημιουργικού χαρακτήρα της εργασίας των συντακτών, η οποία θα συνίσταται, όπως και σήμερα στη συλλογή και την επεξεργασία της ύλης των εφημερίδων και την διαμόρφωσή της στην επιθυμητή μορφή (σελιδοποίηση) (ΣΣΕ 15.11.1983).
6. Η έγκαιρη συνεννόηση κάθε συγκεκριμένης εφημερίδας, που πρόκειται να εισαγάγει την ηλεκτρονική τεχνολογία, με το συντακτικό της προσωπικό και η έγκαιρη ενημέρωσή του σχετικά με το συγκεκριμένο είδος τεχνολογίας (μηχανήματα, μέθοδοι κλπ) αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση και όρο για την εφαρμογή στην πράξη της νέας τεχνολογίας εφόσον αφορά τους συντάκτες (ΣΣΕ 15.11.1983).
7. Συμφωνείται ότι οι συντάκτες οι οποίοι θα απασχολούνται σε κάθε εφημερίδα στα νέα μηχανήματα κατά το χρόνο της εφαρμογής της νέας τεχνολογίας, θα πρέπει απαραίτητα να εκπαιδευθούν στην χρησιμοποίηση των νέων τεχνολογικών μεθόδων και μηχανημάτων, έτσι ώστε να μπορούν να απασχοληθούν αποδο-

- τικά. Η εκπαίδευση αυτή θα πρέπει να γίνει στην Ελλάδα ή το εξωτερικό με έξοδα της εφημερίδας στην οποία απασχολείται ο συντάκτης (ΣΣΕ 15.11.1983).
8. Κατά το διάστημα της εκπαιδευσεώς του ο συντάκτης θα παίρνει τις τακτικές του αποδοχές και η εκπαίδευσή του δεν θα παρατείνεται πέρα από τον μήνα. Στις κατά τα ανωτέρω τακτικές αποδοχές δεν περιλαμβάνονται τα επιδόματα νυχτερινής εργασίας, των Κυριακών, εκτός αν υπάρχει πραγματική παροχή εργασίας κατά την νύχτα ή τις Κυριακές (ΣΣΕ 15.11.1983).
 9. Οι συνθήκες, γενικά, εργασίας του συντακτικού προσωπικού των εφημερίδων δεν θα πρέπει να επιδεινωθούν από την εισαγωγή της νέας τεχνολογίας. Οι εφημερίδες, αντίθετα, θα πρέπει να καταβάλλουν φροντίδες για την συνεχή βελτίωσή τους (ΣΣΕ 15.11.1983).
 10. Η ανωτέρω συμφωνία θα ερμηνεύεται και θα εφαρμόζεται, σύμφωνα με τις αρχές της καλής πίστωσης και των χρηστών ηθών (ΣΣΕ 15.11.1983).
Αρθρα 1-11, Συμφωνίας πλαισίου Απόφ. 21340/82 Υπ.Εργ. από 30.11.1982 ΣΣΕ.

Δ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι συντάκτες-μέλη της ΕΣΗΕΑ.

Ε. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

1. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των συντακτών - μελών της ΕΣΗΕΑ που απασχολούνται σε εφημερίδες - μέλη της ΕΙΗΕΑ καθορίζονται ως εξής:
 - α) Από 1.1.2008

| Χρόνια απασχολήσεως | Εσωτερικοί | Εξωτερικοί |
|--------------------------|------------|------------|
| Κατά τον 1ο και 2ο χρόνο | 1.062 | 956 |
| 3ο και 4ο | 1.290 | 1.034 |
| 5ο και 6ο | 1.373 | 1.128 |
| 7ο και 8ο | 1.479 | 1.215 |
| 9ο και 10ο | 1.564 | 1.285 |
| 11ο και 12ο | 1.670 | 1.368 |
| 13ο και 14ο | 1.776 | 1.450 |
| 15ο και 16ο | 1.873 | 1.536 |
| 17ο και 18ο | 1.980 | 1.622 |
| 19ο και 20ο | 2.109 | 1.713 |
| 21ο και 22ο | 2.214 | 1.800 |
| 23ο και 24ο | 2.353 | 1.911 |
| 25ο και 26ο | 2.492 | 2.027 |
| 27ο και 28ο | 2.635 | 2.143 |
| 29ο και 30ο | 2.770 | 2.255 |
| 31ο και 32ο | 2.870 | 2.339 |
| 33ο και 34ο | 3.005 | 2.452 |
| 35ο και 36ο | 3.140 | 2.565 |
| 37ο και 38ο | 3.273 | 2.673 |
| 39ο και 40ο | 3.409 | 2.786 |
| 41ο και άνω | 3.509 | 2.872 |

β) Από 1.1.2009

| Χρόνια απασχολήσεως | Εσωτερικοί | Εξωτερικοί |
|--------------------------|------------|------------|
| Κατά τον 1ο και 2ο χρόνο | 1.131 | 1.018 |
| 3ο και 4ο | 1.373 | 1.102 |
| 5ο και 6ο | 1.462 | 1.201 |
| 7ο και 8ο | 1.575 | 1.294 |
| 9ο και 10ο | 1.665 | 1.368 |
| 11ο και 12ο | 1.778 | 1.457 |
| 13ο και 14ο | 1.891 | 1.544 |
| 15ο και 16ο | 1.995 | 1.636 |
| 17ο και 18ο | 2.109 | 1.727 |
| 19ο και 20ο | 2.246 | 1.824 |
| 21ο και 22ο | 2.358 | 1.917 |
| 23ο και 24ο | 2.506 | 2.035 |
| 25ο και 26ο | 2.654 | 2.159 |
| 27ο και 28ο | 2.806 | 2.283 |
| 29ο και 30ο | 2.950 | 2.401 |
| 31ο και 32ο | 3.056 | 2.491 |
| 33ο και 34ο | 3.200 | 2.611 |
| 35ο και 36ο | 3.344 | 2.732 |
| 37ο και 38ο | 3.485 | 2.846 |
| 39ο και 40ο | 3.631 | 2.967 |
| 41ο και άνω | 3.737 | 3.059 |

Εάν το ποσοστό αύξησης του μέσου **Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή** της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας της Ελλάδος κατά το 2008 προσαυξημένο κατά 2,2 ποσοστιαίες μονάδες υπερβεί το 6,5%, το ποσό που θα προκύπτει από την εφαρμογή της πέραν του 6,5% διαφοράς επί των βασικών μισθών των αντίστοιχων βαθμίδων της μισθολογικής κλίμακας του 2008 **προσαυξάνει από 1.1.2009** τους βασικούς μισθούς της κλίμακας του 2009, με στρογγυλοποίηση στη μονάδα (ΣΣΕ 15.7.2008).

2. Για την εξεύρεση της μισθολογικής βαθμίδας όπου ανήκει ο συντάκτης στην παραπάνω μισθολογική κλίμακα, συνυπολογίζεται
 - α. Σταδιακά και κατά (2) χρόνια κάθε χρόνο, αρχίζοντας από το 2006, και η **πραγματική προϋπηρεσία** του ως συντάκτη στις εξής περιπτώσεις:
 1. Σε ένθετα ημερησίων εφημερίδων αλλά μόνο για την εφημερίδα στην οποία εντίθενται. Η απολειστική απασχόληση σε ένθετο ημερήσιας εφημερίδας δε λαμβάνεται υπόψη για την εξεύρεση της βαθμίδας της μισθολογικής κλίμακας του συντάκτη σε άλλη εφημερίδα εκτός από την εφημερίδα στην οποία το ένθετο ενετίθετο.
 2. Σε αθλητικά ή γυναικεία περιοδικά αλλά μόνο εφ' όσον ο συντάκτης απασχολείται σε εφημερίδα με θέματα ταυτόσημα με τα των ανωτέρω περιοδικών.
- Στις ανωτέρω δύο περιπτώσεις η προϋπηρεσία υπολογίζεται εφ' όσον δε

διανύθηκε παράλληλα με άλλη που ήδη λαμβάνεται υπόψη και εφ' όσον καταβλήθηκαν εισφορές στο ΤΑΙΣΥΤ. Η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται με βάση βεβαίωση της επιχείρησης της εφημερίδας ή του περιοδικού που εργαζόταν, από την οποία να προκύπτει η ιδιότητα του συντάκτη και τα θέματα της απασχόλησής του, καθώς και βεβαίωση ασφάλισης του ΤΣΠΕΑΘ και του ΤΑΙΣΥΤ για το αντίστοιχο διάστημα της προϋπηρεσίας που ζητείται να αναγνωρισθεί.

- β. Ο χρόνος κήσης και λοχείας, εάν και εφόσον κατά το αντίστοιχο χρονικό διάστημα υπήρχε ενεργή εργασιακή σχέση.
- γ. Ο χρόνος στρατιωτικής θητείας αναγνωρίζεται μόνο για τον εργοδότη στον οποίο ο συντάκτης εργάζεται και κατά τη διάρκεια της εργασίας του στρατεύθηκε.
- δ. Η προϋπηρεσία στην αλλοδαπή ως συντάκτης εφόσον ο χρόνος εργασίας και ανεξάρτητα από το είδος της σύμβασης, καλύπτεται με ασφάλιση από Ελληνικό Οργανισμό κύριας ασφάλισης. Η αναγνώριση της προϋπηρεσίας αυτής δεν επηρεάζει το είδος της σχέσεως που συνέδεε τον συντάκτη με το μέσο ενημέρωσης όταν εργαζόταν στην αλλοδαπή. (Σχέση ή σύμβαση ανεξαρτήτων υπηρεσιών ή έργου δεν μετατρέπεται σε σχέση εξαρτημένης εργασίας από την αναγνώριση αυτή) (ΣΣΕ 7.3.2006).

Η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται με βάση, αθροιστικά, βεβαίωση του αντίστοιχου Νομικού Προσώπου ή ΟΤΑ, από την οποία να προκύπτει η ιδιότητα του συντάκτη, καθώς και βεβαίωση ασφάλισης του ΤΣΠΕΑΘ ή του ΤΑΙΣΥΤ ή του ΙΚΑ για το αντίστοιχο διάστημα της προϋπηρεσίας που ζητείται να αναγνωρισθεί. Η ρύθμιση αυτή όσον αφορά την ασφάλιση στο ΤΑΙΣΥΤ ή το ΙΚΑ ισχύει προκειμένου και για την αναγνώριση προϋπηρεσίας στους Ραδιοτηλεοπτικούς σταθμούς που έχει συμφωνηθεί με το άρθρο 2 της ΣΣΕ της 26.10. (ΣΣΕ 29.7.2004).

Για τους ήδη εργαζομένους συντάκτες η προϋπηρεσία λαμβάνεται υπ' όψη από 1.1.2004 εφ' όσον η σχετική αίτηση και οι αντίστοιχες βεβαιώσεις υποβληθούν στην εφημερίδα που εργάζεται ο συντάκτης μέσα σε αποκλειστική προθεσμία 2 μηνών από την υπογραφή αυτής της ρύθμισης. Σε κάθε άλλη περίπτωση, από την υποβολή της αιτήσεως και των αντίστοιχων βεβαιώσεων (ΣΣΕ 29.7.2004).

Η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται με βάση βεβαίωση της επιχείρησης της εφημερίδας ή του περιοδικού που εργαζόταν, από την οποία να προκύπτει η ιδιότητα του συντάκτη, καθώς και βεβαίωση ασφάλισης του ΤΣΠΕΑΘ και του ΤΑΙΣΥΤ για το αντίστοιχο διάστημα της προϋπηρεσίας που ζητείται να αναγνωρισθεί (ΣΣΕ 14.5.2003).

- 3. Η απασχόληση στα ένθετα αμείβεται ξεχωριστά. Το ύψος και ο τρόπος υπολογισμού της αμοιβής, οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησής της για όσο διάστημα κυκλοφορεί το ένθετο θα καθορισθούν από κοινή επιτροπή των δύο Ενώσεων εντός 2 μηνών από την υπογραφή της ρύθμισης αυτής. Η διακοπή της εργασίας του συντάκτη στο ένθετο δεν αποτελεί καταγγελία εκ μέρους του εργοδότη του συνόλου της συμβάσεως εργασίας του συντάκτη. Οφείλεται όμως στην περίπτωση αυτή οιονοί αποζημίωση του συντάκτη η οποία υπολογίζεται με βάση την αμοιβή για την εργασία του στο ένθετο και το χρόνο εργασίας του σ' αυτό κατά την κλίμακα του Ν.2110/20 (ΣΣΕ 14.5.2003).

Οι εφημερίδες και οι συντάκτες τόσο στις μεταξύ τους σχέσεις όσο και κατά την άσκηση του δημοσιογραφικού λειτουργήματος θα πρέπει να τηρούν τους κανόνες της δημοσιογραφικής δεοντολογίας, όπως έχουν διαμορφωθεί από την μακροχρόνια δημοσιογραφική πρακτική (ΣΣΕ 15.11.1983).

Η σύμβαση θα πρέπει να συνάπτεται γραπτώς. Ο γραπτός τύπος είναι αποδεικτικός και όχι συστατικός και δεν αποκλείει τη χρήση άλλων αποδεικτικών ή ανταποδεικτικών μέσων (ΣΣΕ 15.11.1983).

Στη σύμβαση εργασίας του συντάκτη πρέπει απαραίτητως να αναφέρονται η ημερομηνία προσλήψεως και οι πάσης φύσεως αποδοχές του και να γίνεται μνεία ότι η εφημερίδα αναλαμβάνει την υποχρέωση εφαρμογής των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και των Ιδιωτικών Συμφωνιών που συνάπτονται ανάμεσα στις δύο συμβαλλόμενες Ενώσεις, προκειμένου στην τελευταία περίπτωση για μέλη της ΕΣΗΕΑ (ΣΣΕ 15.11.1983).

Ο συντάκτης δικαιούται για σοβαρούς λόγους να αρνηθεί την εκτέλεση δημοσιογραφικής αποστολής σε ζώνες πολεμικών επιχειρήσεων ή εμφύλιου πολέμου, περιοχές δοκιμαζόμενες από θεομηνίες, ή περιοχές που ενδημούν οι επιδημίες.

Σε περίπτωση που ο συντάκτης λόγω της συμμετοχής του σε αποστολή σε μία από τις παραπάνω περιοχές του άρθρου 15 έχασε τη ζωή του ή κατέστη ολικά ανίκανος για εργασία, η εφημερίδα είναι υποχρεωμένη να του καταβάλει, με βάση τις τακτικές μηνιαίες αποδοχές του κατά το χρόνο επελεύσεως του περιστατικού αποζημίωση ίση με:

- α. Αποδοχές τριών (3) χρόνων, εάν λόγω τούτου κατέστη ολικά ανίκανος για εργασία ανεξάρτητα από την οικογενειακή του κατάσταση ή απεβίωσε και άφησε παιδιά που έχουν τις προϋποθέσεις του άρθρου 24 παρ. β' της ρύθμισης αυτής ή προστατευόμενους γονείς. Η αποζημίωση αυτή μειώνεται ανάλογα, σε περίπτωση που οι ανωτέρω (παιδιά και γονείς) πάψουν να έχουν τις προϋποθέσεις αυτές.
- β. Αποδοχές ενός (1) χρόνου εάν λόγω τούτου (του περιστατικού) απεβίωσε και άφησε σύζυγο. Η αποζημίωση μειώνεται ανάλογα σε περίπτωση διακοπής της χηρείας.

Σε περίπτωση που ο συντάκτης λόγω της συμμετοχής του σε αποστολή σε μία από τις παραπάνω περιοχές του άρθρου 15, κατέστη μερικά ανίκανος για εργασία δικαιούται σαν αποζημίωση τις τακτικές μηνιαίες αποδοχές του, όπως ανωτέρω προσδιορίζονται, για όσο χρόνο διαρκεί η ανικανότητά του για εργασία, χωρίς να υπερβαίνει:

- Τον 1 μήνα για συντάκτες με υπηρεσία στην ίδια εφημερίδα μέχρι 4 χρόνια.
- Τους 3 μήνες για συντάκτες με υπηρεσία στην ίδια εφημερίδα από 4 έως 10 χρόνια.
- Τους 4 μήνες για συντάκτες με υπηρεσία στην ίδια εφημερίδα από 10 έως 15 χρόνια.
- Τους 12 μήνες για συντάκτες με υπηρεσία στην ίδια εφημερίδα πέραν 15 χρόνων.

Η ανωτέρω ανικανότητα για εργασία θα διαπιστώνεται από τον αρχίατρο του

ΕΔΟΕΑΠ και από έναν ιατρό που θα ορίζεται από την ΕΙΗΕΑ ή από την εφημερίδα στην οποία απασχολείται ο συντάκτης.

Η αποζημίωση των προηγούμενων άρθρων θα καταβάλλεται σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις, ισάριθμες με τους μήνες αποζημιώσεως και είναι άσχετη προς κάθε άλλη συναφή υποχρέωση της εφημερίδας απέναντι στο συντάκτη ή τους κληρονόμους του, δε συμψηφίζεται δε με τα ποσά τα οποία αυτός ή οι κληρονόμοι του θα πάρουν συνεπεία υποχρεωτικής από το νόμο ασφαλίσεώς του.

Η εφημερίδα απαλλάσσεται των ανωτέρω υποχρεώσεων της εφόσον ασφαλίσει το συντάκτη σε ασφαλιστική εταιρεία της εκλογής της και για ποσό ίσο με την προβλεπόμενη αποζημίωση (ΣΣΕ 15.11.1983).

ΣΤ. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Οι παραπάνω βασικοί μισθοί προσαυξάνονται με τα εξής επιδόματα:

- 1. Επίδομα γάμου**, που ανέρχεται σε 10% και καταβάλλεται ανεξάρτητα από το αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται (ΣΣΕ 26.10.1989).
Το επίδομα γάμου 10% που προβλέπεται στη ΣΣΕ της 26.10.1989 (άρθρο 4α) δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς καθώς και οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας ή διαζευγμένοι (ΣΣΕ 10.4.2002).
- 2. Επίδομα παιδιών**, εφόσον αυτά είναι άγαμα, που ανέρχεται σε 5% για κάθε παιδί, ανεξάρτητα από τον αριθμό τους και μέχρις ότου συμπληρώσουν τα μεν άρρενα το 18ον έτος της ηλικίας τους, τα δε θήλεα το 20ό έτος. Αν σπουδάζουν η επιδότηση παρατείνεται μέχρις ότου συμπληρώσουν το 25ο έτος της ηλικίας τους ανεξάρτητα από το φύλο τους.
Προκειμένου για ανάπηρο παιδί που δεν έχει την ικανότητα να εργασθεί, η επιδότηση παρατείνεται άσχετα από την ηλικία του. Η ανικανότητα για εργασία λόγω της αναπηρίας αυτής διαπιστώνεται από τον αρχίατρο του ΕΔΟΕΑΠ και από έναν ιατρό που ορίζει η εφημερίδα στην οποία εργάζεται ο γονεύς ή η ΕΙΗΕΑ. Σε περίπτωση διαφωνίας των ιατρών αυτών, αποφαινεται οριστικά ο καθηγητής του Πανεπιστημίου Αθηνών στην αρμοδιότητα του οποίου υπάγεται η αναπηρία του παιδιού (ΣΣΕ 26.10.1989).
- 3. Επίδομα θέσεως** που ανέρχεται σε 20% για τους διευθυντές και αρχισυντάκτες και σε 10% για τους αρθρογράφους, σχολιαστές και τους συντάκτες ύλης (ΣΣΕ 26.10.1989).
- 4. Επίδομα 5%** για τους συντάκτες που απασχολούνται αποκλειστικά στις **ηλεκτρονικές οθόνες** σελιδοποιήσεως των εφημερίδων (ΣΣΕ 26.10.1989).
- 5. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας** που ανέρχεται σε 5% για κάθε 3ετία συνεχούς παραμονής στον ίδιο εργοδότη και μέχρι δύο τριετίες συμπληρωμένες και 5% για την επόμενη μετά τις δύο 3ετίες πενταετία.
Το επίδομα που αναλογεί στην πρώτη και δεύτερη 3ετία για όσους συντάκτες έχουν συμπληρώσει τρία ή έξι χρόνια αντίστοιχα συνεχούς παραμονής στον ίδιο

εργοδότη, συμφωνείται ότι κατ' αντίθεση προς τα λοιπά επιδόματα δεν συμψηφίζεται προς τις καταβαλλόμενες αποδοχές, έστω και αν αυτές υπερκαλύπτουν τις νόμιμες όπως καθορίζονται από την παρούσα (ΣΣΕ 29.7.2004).

Ζ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Άδεια λόγω υποτροφίας

Ο συντάκτης που έλαβε υποτροφία από το κράτος ή άλλον Οργανισμό ή Ίδρυμα, δικαιούται να απουσιάζει από την εργασία του, άνευ αποδοχών, υπό την προϋπόθεση ότι η απουσία του δεν υπερβαίνει το έτος, και η εφημερίδα ειδοποιήθηκε εγγράφως τρεις μήνες πριν την έναρξη της απουσίας, άλλως και σε κάθε περίπτωση εντός 15 ημερών από την έγκριση της υποτροφίας, αλλά υπό τον όρο ότι θα περατώσει επιτυχώς τις σπουδές για τις οποίες έλαβε την υποτροφία. Μετά το πέρας του χρόνου της υποτροφίας ο συντάκτης δεν μπορεί να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας πριν από την παρέλευση χρόνου ίσου με το χρόνο απουσίας του λόγω υποτροφίας (ΣΣΕ 7.3.2006).

2. Οι εορτές των Θεοφανείων, της 25ης Μαρτίου, του Αγίου Πνεύματος, της 28ης Οκτωβρίου και της 26ης Δεκεμβρίου είναι εφ' εξής υποχρεωτικές αργίες για τους συντάκτες τους απασχολούμενους στις Εφημερίδες.

Στην περίπτωση κατά την οποία η **αργία** των Θεοφανείων, της 25ης Μαρτίου, 1ης Μαΐου, 15ης Αυγούστου και 28ης Οκτωβρίου συμπίπτουν με ημέρα Σάββατο ή Κυριακή, μετατίθενται για την αμέσως προηγούμενη ή επόμενη ημέρα (ΣΣΕ 29.7.2004).

3. Εκτός από τις άλλες ημέρες υποχρεωτικής αργίας, που έχουν καθιερωθεί για τους συντάκτες, καθιερώνονται ως ημέρες υποχρεωτικής αργίας γι αυτούς, η Καθαρά Δευτέρα, και η 2α ημέρα του Πάσχα. Αντί της αργίας της Μεγάλης Παρασκευής καθιερώνεται ως αργία το Μεγάλο Σάββατο (ΣΣΕ 26.10.1989).

4. Η προσαύξηση νυκτερινής εργασίας των εσωτερικών συντακτών για κάθε ώρα απασχόλησης μετά τη 12 μ.μ. και μέχρι τις 6 π.μ., **αυξάνεται** από **25%** σε **50%** επί του νομίμου ωρομισθίου τους (ΣΣΕ 10.4.2002).

5. Η εργασία των συντακτών των πρωϊνών και απογευματινών Εφημερίδων θα περατούται την 12ην μεσονύκτιον ώρα, στις δε απογευματινές θα αρχίζει την 4ην π.μ., θα υπάρχει όμως επτάωρη υποχρεωτική διακοπή της εργασίας του ιδίου αυτού συντάκτη από το τέλος της προ του μεσονυκτίου εργασίας του.

Αν ο συντάκτης εργασθεί κατά ημέρα Σάββατο δικαιούται 1/25 του καταβαλλόμενου μηνιαίου μισθού του προσαυξημένο κατά 20% και προσαύξηση 25% επ' αυτού (του προσαυξημένου 1/25). Εάν λάβει αναπληρωματική ημέρα αναπαύσεως δικαιούται μόνο την προσαύξηση 25% επί του προσαυξημένου κατά 20% 1/25 του μηνιαίου μισθού του. Η προσαύξηση αυτή (25%) δε συμψηφίζεται προς ανώτερες των νομίμων καταβαλλόμενες αποδοχές (ΣΣΕ 15.7.2008).

6. Από τους συντάκτες που απασχολούνται σε εφημερίδες ποσοστό ογδόντα τοις εκατό (80%) πρέπει να είναι μέλη της ΕΣΗΕΑ (ΣΣΕ 10.4.2002).

7. Ένθετα

Το ύψος της ιδιαίτερης αμοιβής για εργασία στα ένθετα συντάκτη ο οποίος απασχολείται κυρίως στη σύνταξη της εφημερίδας καθορίζεται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη. Η αμοιβή αυτή πρέπει να είναι ανάλογη της σχέσεως της εργασίας στο ένθετο με την εργασία στην εφημερίδα (ΣΣΕ 7.3.2006).

8. Για την εξεύρεση της μισθολογικής βαθμίδας όπου ανήκει ο συντάκτης στην παραπάνω μισθολογική κλίμακα, συνυπολογίζεται εκτός από την υπηρεσία και προϋπηρεσία του, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και το χρονικό διάστημα από 21.4.1967 μέχρι 23.7.1974 κατά το οποίο ήταν άνεργος, εφόσον έχει αναγνωρισθεί από τον αρμόδιο ασφαλιστικό οργανισμό ως χρόνος ασφαλίσεως και ο συντάκτης είχε απασχοληθεί πριν από την 21.4.1967 σε εφημερίδες-μέλη της ΕΙΗΕΑ επί δύο χρόνια τουλάχιστον.

Επίσης συνυπολογίζεται και η μέχρι σήμερα διανυθείσα προϋπηρεσία του στους Ραδιοτηλεοπτικούς Σταθμούς, εφόσον κατά την διάρκειά της είχε απασχοληθεί κατά κύριο λόγο σε καθαρά δημοσιογραφικά καθήκοντα, δηλαδή με την συγγραφή και διαμόρφωση της δημοσιογραφικής ύλης και η προϋπηρεσία του αυτή έχει αναγνωρισθεί από το ΤΣΠΕΑΘ. Δεν συνυπολογίζεται η τυχόν προϋπηρεσία του ως εκφωνητή του Ραδιοφώνου ή παρουσιαστή της Τηλεοράσεως (ΣΣΕ 26.10.1989).

9. Οι προσλαμβανόμενοι για πρώτη φορά σε εφημερίδα ως συντάκτες, εφόσον δεν έχουν προϋπηρεσία, θα παίρνουν ως συμβολικό μισθό μαθητείας το μισό 1/2 του βασικού μισθού του πρώτου κλιμακίου εσωτερικού συντάκτη της συμβάσεως αυτής και θα ασφαλιζονται στο ΤΣΠΕΑΘ αμέσως μόλις προσληφθούν. Ο χρόνος μαθητείας δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να ξεπερνά τους τρεις μήνες, ύστερα από την πάροδο των οποίων θα πρέπει να εντάσσονται πλέον στην παραπάνω μισθολογική κλίμακα (ΣΣΕ 26.10.1989).
10. Οι συντάκτες δικαιούνται **άδεια γάμου** με πλήρεις αποδοχές 15 αλληπαλλήλων εργασίμων ημερών. Στις γυναίκες που απουσιάζουν από την εργασία τους λόγω τοκετού, θα καταβάλλονται οι αποδοχές ενός 15νθημέρου, επι πλέον από εκείνες που προβλέπει ο νόμος (ΣΣΕ 26.10.1989).
11. Οι συντάκτες που αποστέλλονται **εκτός έδρας** δικαιούνται εκτός από τα έξοδά τους και αποζημίωση, που υπολογίζεται από 1/25 του μηνιαίου μισθού τους για κάθε διανυκτέρευση εκτός έδρας (ΣΣΕ 26.10.1989).
12. Συντάκτης που τυχόν αναπληρώνει άλλον συντάκτη κατά την **κανονική ετήσια άδειά του**, δικαιούται να λάβει πρόσθετη αμοιβή, ανάλογη με τις ημέρες αναπληρώσεως, με την επιφύλαξη του όρου 4ετής από 16.11.1990 ιδιωτικής συμφωνίας μεταξύ ΕΙΗΕΑ και ΕΣΗΕΑ. Η αμοιβή αυτή υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές του αναπληρούντος, όπως καθορίζονται από την παρούσα (βασικός μισθός και επιδόματα) (ΣΣΕ 16.11.1990).
13. Η σύμβαση που συνδέει το συντάκτη με την εφημερίδα θα εξακολουθήσει να είναι η σύμβαση εξηρημένης εργασίας αορίστου χρόνου, όπως σήμερα. Άλλου είδους συμβάσεις, όπως σύμβαση εξηρημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, σύμβαση έργου, περιορισμένης απασχόλησης κλπ, θα συνάπτονται μόνον στις περιπτώσεις εκείνες που αυτό δικαιολογείται πλήρως από τα πραγματικά περι-

στατικά και τη φύση της συγκεκριμένης απασχόλησης (ΣΣΕ 16.12.1997).

14. Παράλληλα με την εφαρμογή της συλλογικής αυτής σύμβασης εργασίας, οι εφημερίδες υποχρεούνται να εφαρμόζουν όλες τις διατάξεις τις ισχύουσας νομοθεσίας που αναφέρονται στους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων καθώς και στους όρους υγιεινής και ασφάλειας τους και γενικά κάθε προστατευτικής γι' αυτούς διάταξης (ΣΣΕ 14.5.2003).
15. Οι εφημερίδες υποχρεούνται να εφαρμόζουν για τους εργαζόμενους στους ηλεκτρονικούς υπολογιστές και τα άλλα μέσα νέας τεχνολογίας, όλες τις σχετικές με αυτούς διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας (ΣΣΕ 10.4.2002).
16. Η απασχόληση στα μηχανήματα νέας τεχνολογίας δεν είναι υποχρεωτική για τις γυναίκες κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης τους, για όσους έχουν πρόβλημα όρασης και γενικά εφ' όσον από την απασχόληση αυτή δημιουργείται οποιοδήποτε πρόβλημα υγείας για τους εργαζόμενους, το οποίο θα διαπιστώνεται από τον αρχίατρο του ΕΔΟΕΑΠ και ένα γιατρό της εφημερίδας της ΕΙΗΕΑ και σε περίπτωση διαφωνίας, από τον Καθηγητή Πανεπιστημίου Αθηνών στην έδρα του οποίου υπάγεται η ασθένεια (ΣΣΕ 16.12.1997).
17. Ο συντάκτης ο οποίος συμπλήρωσε τις προϋποθέσεις που προβλέπει ο νόμος για να πάρει πλήρη σύνταξη γήρατος, εάν αποχωρήσει από την εργασία του ή καταγγελλεί από τον εργοδότη του η σύμβαση εργασίας του δικαιούται, πέραν της νομίμου αποζημίωσης, πρόσθετη αποζημίωση η οποία είναι ίση με το 30% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20. Η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται μετά την καταβολή της νομίμου αποζημίωσης, σε μηνιαίες δόσεις, ισόποσες με τις μηνιαίες καταβαλλόμενες αποδοχές του κατά τον τελευταίο πριν την αποχώρησή του ή την καταγγελία της συμβάσεως εργασίας του μήνα (ΣΣΕ 29.7.2004).
Η περίοδος ασθένειας του συντάκτη λαμβάνεται υπόψιν στον υπολογισμό των μηνών αποζημίωσης του συντάκτη λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας του εκ μέρους του εργοδότη (ΣΣΕ 15.7.2008).
18. Σε περίπτωση **θανάτου του συντάκτη**, πριν αυτός συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, ο επιζών σύζυγος και τα ανήλικα παιδιά του δικαιούνται να λάβουν από την εφημερίδα που εργαζόταν το 60% της αποζημίωσης του Ν.2112/1920. Η αποζημίωση αυτή θα καταβάλλεται αμέσως κατά το τμήμα της που ισούται με το 6πλάσιο του μισθού αποζημιώσεώς του, μειωμένου στο 60%. Το τυχόν υπόλοιπο θα καταβάλλεται σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις ίσης κάθε μιας με το 60% του μισθού αποζημίωσης (ΣΣΕ 29.7.2004).
19. Το όνομα του συντάκτη ύλης-διαμορφωτή σελίδας που ορίζεται από το Διευθυντή εκδόσεως της εφημερίδας δημοσιεύεται στη σελίδα που τον αφορά εφόσον ο συντάκτης το επιθυμεί (ΣΣΕ 16.12.1997).
20. Η εργασία των εσωτερικών συντακτών κατά κανόνα θα πρέπει να δημοσιεύεται επώνυμα. Δεν επιτρέπονται αλλαγές στα επώνυμα κείμενα των εσωτερικών ή εξωτερικών συντακτών χωρίς τη συγκατάθεσή τους (ΣΣΕ 10.4.2002).
21. Η τυχόν αλλαγή ιδιοκτησίας της εφημερίδας δεν έχει συνέπεια στα εργασιακά δικαιώματα του δημοσιογράφου, η δε σχέση εργασίας θεωρείται ως μηδέποτε διακοπείσα (ΣΣΕ 10.4.2002).
22. Η ΕΙΗΕΑ αναλαμβάνει την υποχρέωση να κοινοποιεί στη ΕΣΗΕΑ εφ' όσον αυτή

το ζητήσει, τα συμβόλαια μεταβίβασης μετοχών των εταιρειών ιδιοκτητών εφημερίδων (ΣΣΕ 26.6.2001).

23. Η άδεια φροντίδας παιδιών

- α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα. Η διάρκεια της ημερήσιας απουσίας που δεν μπορεί να υπερβαίνει το από το νόμο καθοριζόμενο όριο, προσδιορίζεται εκάστοτε από τη σχέση του συμβατικού χρόνου εβδομαδιαίας απασχόλησης του συγκεκριμένου συντάκτη προς το νόμιμο ωράριο εβδομαδιαίας απασχόλησης.
- β. Εναλλακτικά με συμφωνία του εργοδότη το ημερήσιο ωράριο εργασίας των μητέρων μπορεί να ορίζεται κατά περίπτωση μειωμένο κατά τους πρώτους 12 μήνες έτσι ώστε η συνολική αυτή άδεια απουσίας να μην υπερβαίνει τους 18 μήνες κατ' ανάλογη εφαρμογή των σχετικών διατάξεων της ΕΓΣΣΕ της 15.4.2002.
- γ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- δ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις εκτός αν αυτό επιβάλλεται από τις αντικειμενικές κρινόμενες ανάγκες της επιχειρήσεως και δεν μπορούν να διαρκούν επί μακρότερο διάστημα από την άδεια (ΣΣΕ 7.3.2006).

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών που προβλέπεται από το άρθρο 9 της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ της 9.6.93 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα, ισχύει από το τέλος αδείας λοχείας και της επανόδου στην εργασία (ΣΣΕ 29.7.2004).

24. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους-ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο-η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 29.7.2004).

Η προβλεπόμενη από το άρθρο 5 της από 29/7/2004 σ.σ. εργασίας άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες ισχύει και για τους εν διαστάσει ή διαζευγμένους, οι οποίοι έχουν τη γονική μέριμνα, εφόσον αυτό αποδεικνύεται από σχετική

δικαστική απόφαση (ΣΣΕ 7.3.2006).

- 25.** Η απασχόληση γυναικών κατά την διάρκεια της εγκυμοσύνης τους, καθώς και όσων έχουν προβλήματα όρασης σε τερματικά ηλεκτρονικών υπολογιστών δεν είναι υποχρεωτική γι' αυτούς (ΣΣΕ 26.10.1989).
- 26.** Οι εφημερίδες υποχρεούνται να αντικαταστήσουν τις υπάρχουσες οθόνες των ηλεκτρονικών υπολογιστών παλαιάς τεχνολογίας με οθόνη κρυστάλλου (TFT) για την προστασία της υγείας των εργαζομένων σ' αυτές συντακτών.
Ειδικά όλες οι οθόνες όπου εργάζονται σελιδοποιοί διορθωτές, ρηράιτερς, συντάκτες διεθνούς δελτίου, άτομα με προβλήματα όρασης ή άλλα προβλήματα υγείας και εγκυμονούσες θα αντικατασταθούν κατ' απόλυτη χροονική προτεραιότητα και σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα που θα ορίσει κοινή επιτροπή των δύο Ενώσεων (ΣΣΕ 14.5.2003).
- 27.** Τα συμβαλλόμενα μέρη στο πλαίσιο που καθορίζουν ο Ν. 2121/93, οι διεθνείς συμβάσεις και οι Κοινοτικές Οδηγίες για την προστασία των πνευματικών δικαιωμάτων, θα καθορίσουν από κοινού, εντός δύο (2) μηνών από την υπογραφή της παρούσας, τους όρους και τις προϋποθέσεις αναδημοσίευσης ή μετάδοσης των κειμένων ή εικόνων του συντάκτη σε κάθε άλλο μέσο εκτός από της ίδιας της εφημερίδας δεν αποτελεί άλλο μέσο. Το θέμα των "portal" θα εξετασθεί από την παραπάνω κοινή επιτροπή (ΣΣΕ 14.5.2003).
Οι συνέπειες εφαρμογής των παραπάνω άρθρων 3 και 29 όπως θα συμφωνηθούν από την κοινή επιτροπή των συμβαλλομένων Ενώσεων θα αρχίσουν από 1.1.2003 (ΣΣΕ 14.5.2003).
- 28.** Οι δύο συμβαλλόμενες Ενώσεις συμφωνούν να μελετήσουν και να βρουν τρόπους αντιμετώπισης του προβλήματος της ανεργίας, το οποίο να απασχολεί τον κλάδο των συντακτών (ΣΣΕ 14.5.2003).
- 29. Πνευματική ιδιοκτησία**
Η αναπαραγωγή της πνευματικής δημιουργίας του συντάκτη, όπως αυτή ορίζεται στο ν. 2121/93, εκτός από τη διαδικτυακή μορφή της ίδιας εφημερίδας, απαγορεύεται χωρίς ιδιαίτερη αμοιβή (ΣΣΕ 7.3.2006).
- 30. Δανεισμός δημοσιογράφου**
Ο δανεισμός δημοσιογράφου σε τρίτο ή θυγατρική εταιρεία απαγορεύεται κατά νόμο χωρίς τη σύμφωνη γνώμη του δημοσιογράφου (ΣΣΕ 7.3.2006).
- 31. Απορρητο-Πηγές**
Η τήρηση του επαγγελματικού απορρήτου και η μη αποκάλυψη των πηγών των ειδήσεων αποτελεί βασικό καθήκον αλλά και δικαίωμα των εφημερίδων και των συντακτών (ΣΣΕ 15.11.1983, ΣΣΕ 7.3.2006).
- 32.** Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις των υπ' αριθμ. 34/1964 (Ειρηνοδικείο Αθηνών 106/26.10.64 - Κοιν. Υπ. Εργασίας 98439/29.10.64) και 14/1966 (ΦΕΚ Β' 245/23.4.66) αποφάσεων του ΔΔΔΔ Αθηνών καθώς και οι διατάξεις των παραγρ. 6,7 και 8 της Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας της 20.11.1975, τα άρθρα 1 έως και 19 της Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας της 6.11.84 τα άρθρα 2,3,4,6,7 και 9 της ΣΣΕ Εργασίας της 26.10.89, το άρθρο 2 της ΣΣΕ 16.11.1990, τα άρθρα 2,3,5 και 6 της ΣΣΕ 16.12.1997, τα άρθρα 3,4,6,8 και 13 της

ΣΣΕ της 10.4.2002, τα άρθρα 2,3,4,5,9 και 10 της ΣΣΕ 14.5.2003 και τα άρθρα 2,3,5,6,7 και 8 της ΣΣΕ 29.7.2004 οι διατάξεις των άρθρων 2 έως 8 της ΣΣΕ 7.3.2006 που συμφωνήθηκε μεταξύ των ιδίων συμβαλλομένων, εφόσον δεν είναι αντίθετες με τους όρους αυτής της συλλογικής ρύθμισης (ΣΣΕ 15.7.2008).

Οι δύο Ενώσεις αναλαμβάνουν την υποχρέωση να απέχουν από κάθε μονομερή παραβίαση των όρων αυτής της σ.σ. εργασίας και με μεταξύ τους διαβουλεύσεις να προσπαθούν να επιλύουν οποιαδήποτε διαφορά τυχόν θα προκύψει (ΣΣΕ 15.7. 2008).

Οι συμβαλλόμενες Ενώσεις συγκροτούν κοινή Επιτροπή για τη μελέτη, επεξεργασία και διαβούλευση με προοπτική την εξεύρεση κοινά αποδεκτών θέσεων και την υπογραφή συμφωνίας για τα εξής θέματα:

1. α) Πνευματικά δικαιώματα δημοσιογράφων,
β) Προσδιορισμός της έννοιας των ειδησεογραφικών “portals”, καθορισμός του τρόπου αμοιβής των σ’ αυτά εργαζομένων δημοσιογράφων με βάση τις σ.σ. εργασίας μεταξύ Ε.Ι.Η.Ε.Α. και Ε.Σ.Η.Ε.Α. και προσδιορισμός των προϋποθέσεων για την ασφάλιση τους στο ΤΣΠΕΑΘ.
2. Η ανωτέρω Επιτροπή, στα πλαίσια της ευθύνης των δύο Ενώσεων, ως κοινωνικών εταίρων θα μελετήσει και θα εισηγηθεί, επίσης για τα εξής θέματα:
 - α) Μέριμνα για τους δημοσιογράφους που έχουν παιδί με αναπηρία.
 - β) Επέκταση των ρυθμίσεων του Ν. 3655/2008 για την κύηση-λοχεία και δημοσιογράφους που είναι ασφαλισμένες στον ΕΔΟΕΑΠ.
 - γ) Δωρητές οργάνων σώματος.

Η Επιτροπή θα περατώσει το έργο της μέχρι 31.12.2008 (ΣΣΕ 15.7.2008).

Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από εκείνες που καθορίζονται με την παρούσα, διατηρούνται μέχρις ότου καλυφθούν με οποιονδήποτε τρόπο (ΣΣΕ 15.7.2008).

Διαφορές αποδοχών του χρονικού διαστήματος 1.1.2008 έως 31.7.2008, που τυχόν θα προκύψουν, θα εξοφληθούν σε 4 ισόποσες δόσεις η καταβολή των οποίων θα γίνει με την εξόφληση των αποδοχών των μηνών Αυγούστου, Σεπτεμβρίου, Οκτωβρίου και Νοεμβρίου 2008, αντίστοιχα (ΣΣΕ 15.7.2008).