



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**του προσωπικού Η/Υ
βιομηχανικών και βιοτεχνικών
επιχειρήσεων
όλης της χώρας**

O52R11

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (Σ.Σ.Ε. & Δ.Α.)
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ,
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η 4/1981 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 74/Β/4.2.1981)
2. Η 72/1981 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 447/Β/27.7.1981)
3. Η 131/1981 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 719/Β/27.11.1981)
4. Η 69/1982 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 390/Β/18.6.1982)
5. Η 70/1982 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 404/Β/23.6.1982)
6. Η 67/1983 ΔΔΔΔ Αθηνών (Π.Κ. Ειρ. Αθηνών 6/13.2.1984)
7. Η 95/1984 ΔΔΔΔ Αθηνών (Π.Κ. Ειρ. Αθηνών 65/26.11.1984)
8. Η 124/1984 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 905/Β/28.12.1984)
9. Η 69/1985 ΠΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 485/Β/5.8.1985)
10. Η 48/1986 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 906/Β/23.12.1986)
11. Η 59/1986 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 77/Β/10.2.1987)
12. Η 66/1987 ΠΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 3/Β/8.1.1988)
13. Η από 30.11.1989 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρ. Αθηνών 12/7.3.1990)
14. Η 21/1992 απόφαση διαιτησίας του Ο.ΜΕ.Δ. (Π.Κ. 23/24.7.1992)
15. Η από 19.11.1993 ΣΣΕ (Π.Κ. 139/2.12.1993)
16. Η από 9.6.1994 ΣΣΕ (Π.Κ. 57/10.6.1994)
- 16α. Η 36/1994 Απόφαση Διαιτησίας του Ο.ΜΕ.Δ. (Π.Κ. 27/1.12.1994)
17. Η από 14.2.1995 Κοινή Συμφωνία
18. Η από 30.7.1996 ΣΣΕ (Π.Κ. 19/22.2.1995) ¹
19. Η 27/1996 Απόφαση Διαιτησίας του Ο.ΜΕ.Δ. (Π.Κ. 16/31.7.1996)
20. Η από 24.7.1997 ΣΣΕ (Π. Κ. Υπ. Εργασίας 93/6.8.1997)
21. Η από 23.7.1998 ΣΣΕ (Π. Κ. Υπ. Εργασίας 93/30.7.1998)
22. Η από 21.6.1999 ΣΣΕ (Π. Κ. Υπ. Εργασίας 80/14.9.1999)
23. Η από 28.11.2002 ΣΣΕ (Π. Κ. Υπ. Εργασίας 135/28.11.2002). Ισχύει και για το 2003.
24. Η από 28.7.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 89/30.7.2004). Ισχύει και για το 2005.
25. Η από 23.6.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 60/4.7.2006). Ισχύει και για το έτος 2007
26. Η από 7.10.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 139/29.10.2008). Ισχύει και για το έτος 2009

-
1. Με την από 30.7.1996 και 27/1996 ΔΑ οι συλλογικές ρυθμίσεις αφορούν τόσο τους χειριστές, αναλυτές, προγραμματιστές όσο και τους τεχνικούς (hardware) μέσω τεχνικών σχολών κλπ. Οι ρυθμίσεις που αναφέρονται στους τεχνικούς (hardware) δεν εφαρμόζονται στις βιομηχανικές επιχειρήσεις.

27. Η από 23.12.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 3/19.1.2011. Ισχύει και για το έτος 2011)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
2. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας (ΓΣΕΒΕΕ)

Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στους όρους αυτής της ρύθμισης υπάγεται το προσωπικό ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδικότερα Αναλυτές, Προγραμματιστές, Χειριστές Η/Υ που απασχολούνται στις βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

Επιπλέον στη ρύθμιση αυτή υπάγονται και οι Ηλεκτρονικοί-Τεχνικοί Hardware (μέσων σχολών), εφόσον απασχολούνται σε επιχειρήσεις μέλη της ΓΣΕΒΕΕ. Οι ρυθμίσεις που διέπουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των Ηλεκτρονικών - Τεχνικών Hardware, δε δεσμεύουν τις βιομηχανικές επιχειρήσεις μέλη του ΣΕΒ (ΣΣΕ 23.12.2010).

Δ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

1. Αναλυτής

(αα) Αναλυτής συστήματος: Είναι υπεύθυνος δια της μελέτας αποδοτικότητας νέων εφαρμογών, τον σχεδιασμό συστημάτων και προτείνει το ανάλογο προσωπικό, συσκέπτεται μετά των άλλων τμημάτων και δίδει συμβουλές σχετικές με τα συστήματα και τις διαδικασίες.

Σχεδιάζει, οργανώνει και ελέγχει τας δραστηριότητες του τμήματος μηχανογράφησης. Συνεργάζεται μετά των μηχανικών και λοιπών επιστημόνων προς διευκρίνησιν εμπορικών και επιστημονικών προβλημάτων.

Δημιουργεί μεθόδους λύσεών τους, προετοιμάζει διαγράμματα ροής με τας λύσεις και βοηθά ή επιβλέπει την δημιουργία των αναλυτικών διαγραμμάτων εξ αυτών των διαγραμμάτων ροής.

(ββ) Αναλυτής: Εξετάζει μεθοδικά ένα πρόβλημα, το προσδιορίζει δια του διαχωρισμού αυτού, εις τα επί μέρους προβλήματα, ευρίσκει και σχεδιάζει αλγορίθμους και διαδικασίες δια την αυτοματοποίησή τους, παρακολουθεί και ελέγχει την διαδικασία της επιλύσεως του προβλήματος. Μελετά τα επί μέρους δημιουργούμενα προβλήματα και δίδει λύσεις. Μελετά τα υπάρχοντα συστήματα και σχεδιάζει αλγορίθμους και διαδικασίες διά την μηχανογραφική τους επέκτασιν ή βελτίωσιν τους. Προετοιμάζει τα TEST ορθότητος των συστημάτων, ετοιμάζει τις προδιαγραφές της εφαρμογής και πραγματοποιεί την τεκμηρίωσή της. (ΔΑ 131/1981)

2. Προγραμματιστής

Κωδικοποιεί και συντάσσει τα προγράμματα βάσει των προδιαγραφών της ανάλυσης σε αντίστοιχη γλώσσα, προγραμματοποιεί την τεκμηρίωση των προγραμμάτων, των TEST ορθότητας αυτών, ως και τας μετατροπές ή βελτιώσεις στα προγράμματα βάσει προδιαγραφών αναλύσεως. (131/81 ΔΔΔΔ Αθηνών)

3. Χειριστής Η/Υ

Είναι ειδικευμένος να χειρίζεται υπεύθυνα και να επικοινωνεί μετά του Ηλεκτρονικού Υπολογιστού (Η.Υ.) κατά την διάρκεια της λειτουργίας του και γενικά μετά της προγραμματιζόμενης Ηλεκτρονικής Μηχανής. Φροντίζει για την λειτουργία του προγράμματος ή των προγραμμάτων βάσει προδιαγραφών στον συγκεκριμένο Η/Υ ως και διά την επιφανειακή συντήρηση του Η/Υ και των περιφερειακών μονάδων. Παρακολουθεί τι κλιματολογικές συνθήκες του χώρου εις τον οποίον εργάζεται ο Η/Υ. Φροντίζει για τα αρχεία των προγραμμάτων και δεδομένων ως και διά την τροφοδοσίαν της μηχανής με τα δεδομένα διά την επεξεργασίαν. Προγραμματίζει την σχετική ροή των εργασιών του Η/Υ. (ΔΑ 72/1981)

4. Διατηρητής

Μετατρέπει με την βοήθεια του ειδικού πληκτρολογίου της Ηλεκτρονικής Μηχανής τα προς επεξεργασία υπό του Η.Υ. χειρόγραφα στοιχεία, εις μέσα κατανοητά και αναγνώσιμα υπ'αυτών. Φροντίζει διά τον έλεγchon της ροής μετατροπής των στοιχείων και διά τα προγράμματα της μηχανής την οποία χειρίζεται. (72/1981 ΔΔΔΔ Αθηνών)

5. Ηλεκτρονικοί-Τεχνικοί HARDWARE

Οι ρυθμίσεις που διέπουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των Ηλεκτρονικών - Τεχνικών HARDWARE αυτής της ειδικότητας **δεν δεσμεύουν τις βιομηχανικές επιχειρήσεις μέλη του ΣΕΒ** (ΣΣΕ 28.7.2004).

Η ειδικότητα των ηλεκτρονικών-τεχνικών hardware, που ρυθμίστηκε με τη ΔΑ 36/1994, διευκρινίζεται και αναδιατυπώνεται ως εξής:

1. Ηλεκτρονικοί - τεχνικοί hardware

Είναι οι κάτοχοι αναγνωρισμένων από το κράτος διπλωμάτων τεχνικών λυκείων ενιαίων πολυκλαδικών λυκείων, τεχνικών επαγγελματικών σχολών του εσωτερικού ή αντιστοίχων του εξωτερικού, σχολών ταχύρρυθμης επαγγελματικής εκπαίδευσης ή Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) στις ειδικότητες τεχνικών ηλεκτρονικών υπολογιστών ή συναφών ηλεκτρονικών μηχανημάτων.

Ειδικότερα απασχολούνται:

α) Με τη μελέτη, επίβλεψη, κατασκευή, συναρμολόγηση, συντήρηση, εγκατάσταση, χειρισμό ελέγχου λειτουργίας και μετατροπής ηλεκτρονικού στοιχείου, διατάξεως, συσκευής και συστημάτων των τομέων: τηλεπικοινωνιών, οπτικοακουστικών μέσων, ραδιοτηλεόρασης, οργάνων μέτρησης και αυτοματισμού, συστημάτων προστασίας και πυρασφάλειας, ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών ισχύος και ιατρικών οργάνων, ραντάρ, ραδιοβοηθημάτων και μηχανών γραφείου όπως ταμειακών μηχανών, αυτομά-

των ταμειακών μηχανών, ηλεκτρονικών γραφομηχανών και αριθμομηχανών, φωτοτυπικών και συστημάτων απεικόνισης, φαξ, scanners, modems.

- β) Με την εν γένει τεχνική υποστήριξη (εγκατάσταση, σέρβις) πωλήσεων προϊόντων, που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο α (ΣΣΕ 23.7.98).

Ε. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

1. Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2009 με βάση τη ΣΣΕ "Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού ηλεκτρονικών υπολογιστών όλης της χώρας" (Π.Κ. 139/29.10.2008), αυξάνονται από 1ης Ιουλίου 2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010. Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας παραγράφου, ως "ευρωπαϊκός πληθωρισμός" λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης (Euro area) όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat.
2. Τα ποσά που προκύπτουν από τον υπολογισμό των αυξήσεων του παρόντος άρθρου και των επιδομάτων γράφονται με δύο (2) δεκαδικά ψηφία και στρογγυλοποιούνται στο επόμενο εκατοστό, εάν το χιλιοστό είναι ίσο ή μεγαλύτερο του πέντε (5) (ΣΣΕ 23.12.2010).

ΣΤ. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Υπολογισμός επιδομάτων

Όλα τα επιδόματα που ισχύουν με βάση την παρούσα ρύθμιση και τις προηγούμενες όμοιες ρυθμίσεις των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, υπολογίζονται επί των βασικών τους μισθών, όπως διαμορφώνονται κάθε φορά (ΣΣΕ 28.7.2004).

Ι. Επιδόματα: Αναλυτών, Προγραμματιστών και Χειριστών

1. Στους μισθωτούς που είναι πτυχιούχοι Ανωτάτης Σχολής του κλάδου αυτού χορηγείται **επιστημονικό επίδομα** σε ποσοστό 17%, υπολογιζόμενο στους βασικούς μηνιαίους μισθούς που διαμορφώνονται ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας. Τέτοιο επίδομα σε ποσοστό 12% χορηγείται στους πτυχιούχους ΚΑΤΕΕ (95/84 ΔΔΔΔ Αθηνών).

Το επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 17% που χορηγείται στους μισθωτούς που είναι πτυχιούχοι ΑΕΙ του κλάδου αυτού αυξάνεται από 1.9.2004 σε ποσοστό 18%. Ομοίως το επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 12% που χορηγείται στους πτυχιούχους ΤΕΙ και ΚΑΤΕΕ του κλάδου αυτού αυξάνεται από 1.9.2004 σε **13%** (ΣΣΕ 28.7.2004).

2. Από 1.1.1989 χορηγείται σε όλους τους εγγάμους μισθωτούς της ρύθμισης αυτής, **επίδομα γάμου** 10% που υπολογίζεται στους βασικούς μισθούς. Το ίδιο επίδομα γάμου χορηγείται στους χήρους-ες, διαζευγμένους-νες, κα-

θώς και στις άγαμες μητέρες, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού ή παιδιών. (ΣΣΕ 30.11.1989)

3. Τα κατώτατα όρια βασικών μηναίων μισθών χειριστών - τριών και διατηρητών - τριών, των απασχολούμενων εις τους ηλεκτρονικούς υπολογιστάς των πάσης φύσεως ιδιωτικών επιχειρήσεων, όλης της χώρας προσαυξάνονται δι'επίδοματος **ανθυγιεινής εργασίας** εκ ποσοστού 3% από 1.9.78 ως 31.12.80 και εκ ποσοστού 12%, εν συνόλω από 1.1.81 και εφεξής. (4/81 ΔΔΔΔ Αθηνών)

Τα διά της υπ'αριθ. 4/81 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών χορηγούμενο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 12% αυξάνεται εις ποσοστόν 15%. Το επίδομα τούτο υπολογίζεται επί των βασικών μηνιαίων μισθών. (72/81 ΔΔΔΔ Αθηνών)

(Η αληθής έννοια της διατάξεως της παρ. 4 της ΔΑ 72/81 είναι ότι οι χειριστές - τρεις τερματικών σταθμών μηχανογραφήσεως δεν υπάγονται στη ρύθμιση της διατάξεως αυτής). (59/86 ΔΔΔΔ Αθηνών)

4. Εις τους υποκείμενους στην παρούσα μισθωτούς τους απασχολούμενους εις νοσοκομεία, Νοσηλ. Ιδρύματα και Κλινικά εν γένει, χορηγείται **ειδικόν Νοσοκομειακόν επίδομα** εκ ποσοστού 20% υπολογιζόμενον επί των ως άνω βασικών μισθών. (72/1981 ΔΑ Αθηνών)

II. Επιδόματα τεχνικών hardware

1. Σε όλους τους έγγαμους ηλεκτρονικούς-τεχνικούς hardware χορηγείται **επίδομα γάμου** 10% το οποίο υπολογίζεται στους βασικούς μισθούς, όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα έτη υπηρεσίας-προυπηρεσίας. Το επίδομα γάμου χορηγείται και στους χήρους-ες, διαζευγμένους-ες και στις άγαμες μητέρες. (ΔΑ 36/1994)
2. Στους ηλεκτρονικούς-τεχνικούς hardware που απασχολούνται στη συντήρηση, επισκευή, εγκατάσταση, συναρμολόγηση, έλεγχο, λειτουργία και έρευνα ηλεκτρονικών συστημάτων, αμιγών ή μικτών, χορηγείται **επίδομα ειδικών συνθηκών και επικίνδυνης εργασίας**, σε ποσοστό 10% επί των βασικών μισθών, όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα έτη υπηρεσίας - προυπηρεσίας. (ΔΑ 36/1994)
3. Στους ηλεκτρονικούς-τεχνικούς hardware χορηγείται **επίδομα ξένης γλώσσας** σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού. Το επίδομα αυτό χορηγείται ανεξάρτητα από τον αριθμό γλωσσών στους μισθωτούς που αποδεδειγμένα γνωρίζουν και χρησιμοποιούν στην εργασία τους μία ξένη γλώσσα και την αντίστοιχη σχετική τεχνική ορολογία. Η επαρκής γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται με την προσκόμιση στον εργοδότη σχετικού τίτλου επιπέδου τουλάχιστον LOWER CAMBRIDGE ή αναλόγου επιπέδου. Η προσκόμιση του σχετικού τίτλου δεν χρειάζεται προκειμένου για απόφοιτους αναγνωρισμένων σχολών μέσης εκπαίδευσης και συναφών ιδρυμάτων του εξωτερικού. (ΔΑ 36/1994)
4. **Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα**

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκτησε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος

των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου (31/12) κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ετών 2010-2011-2012 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 14/16.7.2010).

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ (ΣΣΕ 23.12.2010).

5. Επίδομα αδειάς

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδειάς, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα αδειάς ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα αδειάς προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδειάς.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος αδειάς υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1977 για τη χορήγηση του επιδόματος αδειάς σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων "πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν", λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας (ΣΣΕ 23.12.2010)

Ζ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ι. Διάφορες παροχές για χειριστές Η/Υ

1. Για τους εργαζόμενους σε βιομηχανίες που είναι μέλη του ΣΕΒ ισχύει η με αριθ. 25/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών, σε ότι αφορά την εβδομάδα των πέ-

ντε ημερών και τον τρόπο ρύθμισης των ημερών της εβδομαδιαίας ανάπαυσης. (67/83 ΔΔΔΔ Αθηνών)

2. Ο χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα των μισθωτών που αφορά η ρύθμιση αυτή μειώνεται από 41 σε 40 ώρες από 1.4.1983.

Οι αποδοχές των εργαζομένων παρά τον περιορισμό των ωρών εργασίας τους δεν μειώνονται. (67/83 ΔΔΔΔ Αθηνών). Από 1.1.1984 η 41η ώρα αμείβεται σαν υπερεργασία με το αντίστοιχο ωρομίσθιο προσηυξημένο κατά 25% (ΔΑ 67/1983).

3. Οι εργαζόμενοι ως χειριστές-στρίες, διατηρητές-τριες και χειριστές-στρίες τερματικών σταθμών οι οποίοι προσβλήθηκαν από τις ασθένειες: τενοντοθηκίτιδες, ελυτρίτιδες, μόνιμη ανύψωση του κατώφλιου ακουστικότητας, σύνδρομο θορύβου, συναγερμικός ερεθισμός του νευροφυτικού συστήματος των αδένων έσω εκκρίσεως, αγγειοσυστολή, πτώση της αρτηριακής πίεσεως, επιβράδυνση της αναπνοής, επιληπτοειδείς σπασμούς, εγκεφαλικές αιμορραγίες, μεταφέρονται αμέσως σε άλλο τμήμα της επιχειρήσεως με τις ίδιες αποδοχές και τα ίδια επιδόματα, εφόσον υπάρχει κενή θέση. (ΔΑ 67/1983)

4. Διά τον προσδιορισμόν των ως άνω αποδοχών προσμετρείται πλην του χρόνου εργασίας και πάσα προυπηρεσία της αυτής ειδικότητας του μισθωτού παρ' οιοδήποτε ετέρω εργοδότη (φυσικώ ή νομικώ προσώπω δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου) αποδεικνυομένη διά βεβαιώσεων των προηγούμενων εργοδοτών και υπολογιζόμενη από της καταθέσεως της βεβαιώσεως.

Ωσαύτως διά τον προσδιορισμόν των αποδοχών των εν λόγω μισθωτών, προσμετρείται και η υπηρεσία ή προυπηρεσία αυτών η διανυθείσα παρά τη αυτή επεχειρήσει εις μίαν των εν τη παρούση αναφερομένων ειδικοτήτων. (72 και 131/81 ΔΔΔΔ Αθηνών)

5. Στους μισθωτούς που απασχολούνται στην παρούσα και σε Νοσηλευτικά Ιδρύματα και Κλινικές, χορηγείται τροφή, με την προϋπόθεση ότι αυτή χορηγείται και στο Διοικητικό προσωπικό. Σε περίπτωση που η τροφή δε δίνεται αυτούσια στο Διοικητικό προσωπικό, αλλά καταβάλλεται το αντίτιμο τροφής, το ίδιο αντίτιμο, θα καταβάλλεται και στους εν λόγω μισθωτούς. (69/1982 ΔΑ Αθηνών)

6. Εις τους περί ων η παρούσα μισθωτούς χορηγείται εν περιπτώσει γάμου, άδεια μετ' αποδοχών εκ πέντε εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άσχετος και δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπομένη υπό του Α.Ν. 539/45. (72/81 ΔΔΔΔ Αθηνών)

7. Εις τους περί ων η παρούσα μισθωτούς χορηγείται ημισείας ώρας εργασίας διάλειμμα μη αφαιρούμενης από τα κατά περίπτωσιν χρονικά όρια εργασίας εις ό όμως συμψηφίζεται πάσα τυχόν εξ οιασδήποτε αιτίας (εκ διατάξεως νόμου ή ελευθεριότητας) χορηγούμενο διάλειμμα ή διακοπή. (72/81 ΔΔΔΔ Αθηνών)

8. Στις εργαζόμενες μητέρες απαγορεύεται η απασχόληση τη νύκτα. Νύκτα δε καθορίζεται μεταξύ της δεκάτης εσπερινής ώρας και της έκτης πρωινής. (ΔΑ 48/1986)

9. Στις επιχειρήσεις στις οποίες έχει μέλη ο Πανελλήνιος Σύλλογος Μηχανογράφησης Πληροφορικής αναρτάται σε εμφανές σημείο του τόπου εργασίας πί-

νακας ανακοινώσεων του Συλλόγου με έξοδά του. (48/86 ΔΔΔΔ Αθηνών)

II. Διάφορες παροχές για τεχνικούς hardware

Οι επιχειρήσεις που υπάγονται στην παρούσα οφείλουν να μεριμνούν για την καταλληλότερη δυνατή προσαρμογή τους στις διατάξεις και τις προδιαγραφές που αφορούν την Υγιεινή και Ασφάλεια των στην εργασία του Προσωπικού Η/Υ, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες νομοθετικές ρυθμίσεις, Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας και Κοινοτικές Οδηγίες. (ΣΣΕ 9.6.1994 και ΔΑ 36/1994)

III. Κοινές παροχές

1. Άδεια εξετάσεων

α. Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παραγράφου 1 άρθρου 2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδος του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, εφ' όσον οι ανωτέρω μαθητές, σπουδαστές κλπ δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. (ΣΣΕ 30.7.1996 και ΔΑ 27/1996)

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις κατά την παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν.1346/83, όπως έχουν διαμορφωθεί με τον όρο 5 της Εθνικής Ομοιοεπαγγελματικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 30.7.1996 (Πρ.Κατ. Υπ. Εργασίας 98/31.7.1996) χορηγείται και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας τους, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα (ΣΣΕ 23.7.1998).

β. Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 28.7.2004).

3. Διατάξεις για τις έγκυες και μητέρες εργαζόμενες

Εργαζόμενες που ασκούν καθήκοντα χειρίστριας Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, Χειρίστριας Τερματικών Σταθμών Μηχανογράφησης, χειρίστριας Διατρήτριας Προπαρασκευής στοιχείων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή και διανύουν τον 5ο και 6ο μήνα εγκυμοσύνης τους, εφόσον το ζητήσουν, μεταφέρονται χωρίς να χάσουν τα επιδόματά τους, μέχρι της λήξης της αδείας μητρότητας σε ελαφρύτερη εργασία, εφόσον υπάρχει δυνατότητα του εργοδότη προς τούτο.

Οι ανωτέρω εργαζόμενες που εισέρχονται στον έβδομο μήνα της κύησης και μέχρι τη λήξη της αδείας μητρότητας, εφόσον το ζητήσουν και υπάρχει δυνατότητα του εργοδότη, μεταφέρονται χωρίς να χάσουν τα επιδόματά τους, σε ελαφρύτερη εργασία ή μειώνεται κατά μία ώρα το ημερήσιο ωράριο εργασί-

ας τους κατά το χρονικό διάστημα μέχρι τη λήξη της αδειας μητρότητας. (ΣΣΕ 30.7.1996 και ΔΑ 27/1996)

4. Άδεια μητρότητας

Η συνολική άδεια μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από τη πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις (ΣΣΕ 30.7.1996, ΔΑ 27/1996 και από 23.5.2000 ΕΓΣΣΕ).

5. Πρόσθετη κανονική άδεια

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα και που συμπληρώνουν υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια τριάντα (30) εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή εικόσι πέντε (25) ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήτημης εβδομαδιαίας εργασίας.

Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά τριάντα μία (31) και είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα (ΣΣΕ 7.10.2008).

6. Ετήσια κανονική άδεια

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής αδειας με αποδοχές (ΑΝ 539/45, όπως ισχύει) μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

7. Άδεια απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού

Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής (-τρια), οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 7.10.2008).

8. Στήριξη Οικογένειας και Ενίσχυση Γυναικείας Απασχόλησης

Με στόχο την ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης και τη διευκόλυνση των επαγγελματιών και οικογενειακών υποχρεώσεων των εργαζομένων, τα μέρη συμφωνούν:

- α. στην προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για την καταβολή από τον ΔΛΟΕΜ του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη στις εργαζόμενες και στους εργαζόμενους που λαμβάνουν τη γονική άδεια ανατροφής του άρθρου 5 του Ν. 1483/1984, όπως εκάστοτε ισχύει, και των

ασφαλιστικών εισφορών στους οικείους οργανισμούς κοινωνικών ασφαλίσεων.

- β. για την προώθηση μέσω του ΛΑΕΚ δράσεων για τη διευκόλυνση της αναπλήρωσης, με ανέργους, εργαζομένων γυναικών κατά το χρόνο απουσίας από την εργασία τους με άδεια κύησης και λοχείας.
- γ. σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά τη διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 ΕΓΣΣΕ 1993 όπως ισχύει δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα (ΣΣΕ 23.6.2006).

9. Άδεια φροντίδας παιδιού

- α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλάκτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επί πλέον μήνες.

- β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
- γ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- δ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- ε. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.
- στ. Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 28.7.2004).
- ζ. **Εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού**

Το μειωμένο ωράριο ("άδεια") θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ 28.7.2004).

10. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους(-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο(η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονεάς με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονεά και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

11. Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής των αναδόχων γονέων

Όλες οι διατάξεις Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) και Διαιτητικών Αποφάσεων (Δ.Α.) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους ανάδοχους γονείς (ΣΣΕ 7.10.2008).

12. Εκπαιδευτική άδεια για Φοίτηση στο Κ.ΑΝ.Ε.Π. - Γ.Σ.Ε.Ε.

Χορηγείται άδεια 9 μηνών χωρίς αποδοχές σε εργαζόμενους/ες, που εκάστοτε φοιτούν στο Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της Γ.Σ.Ε.Ε. (Κ.ΑΝ. Ε.Π. - Γ.Σ.Ε.Ε.)

Η άδεια αυτή χορηγείται κατόπιν συμφωνίας εργαζόμενου και επιχείρησης εφόσον δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής.

Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές συμφωνείται να καταβάλλονται από το ΛΑΕΚ, υπό μορφή υποτροφίας.

Η άδεια αυτή δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από 20 άτομα, σε ολόκληρη τη χώρα, και αφορά επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν τουλάχιστον 100 εργαζόμενους (ΣΣΕ 23.6.2006).

Η ως άνω άδεια δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από ένα άτομο ανά επιχείρηση για επιχειρήσεις που απασχολούν έως 1000 εργαζόμενους.

Η ισχύς του παρόντος άρθρου ορίζεται δεκαετής (ΣΣΕ 23.6.2006).

13. Προσαύξηση της άδειας για ασθένεια εξαρτώμενων μελών των τριτέκνων και πολυτέκνων

Από 1.1.2008 αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες η άδεια χωρίς αποδοχές του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων μελών και καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος εφόσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει τρία (3) παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 7.10.2008).

14. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξηρημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι

τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επί πλέον άδεια, με αποδοχές.

15. Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι-ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 28.7.2004).

16. Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας έως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 28.7.2004).

17. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

18. Προστασία της απασχόλησης των “εξηρητημένων” ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Δεν επιτρέπεται η απόλυση “εξηρητημένου” ατόμου εξ αιτίας της εξάρτησης εφ’ όσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό, και για μία φορά.

19. Προστασία της απασχόλησης ηλικιωμένων εργαζομένων - ανέργων

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να προωθήσουν για τους ηλικιωμένους :

- Τη συμμετοχή τους κατά προτεραιότητα σε όλα τα προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης - επανειδίκευσης
- Την ενίσχυση των κινήτρων για την ένταξή τους σε προγράμματα νέων θέσεων εργασίας (εάν έχουν απολυθεί) και στα προγράμματα για την αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας.

20. Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση

Τα μέρη δεσμεύονται να σχεδιάσουν και υποστηρίξουν κοινές δράσεις για την αναβάθμιση της δια βίου επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΣΣΕ 23.6.2006).

21. Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (ΛΑΕΚ)

Τα μέρη εμμένουν στην ανάγκη άμεσης θεσμικής κατοχύρωσης της αυτονομίας του ΛΑΕΚ, με την μετατροπή του σε Ν.Π.Ι.Δ. σύμφωνα με το

σχέδιο νόμου που είχε προσαρτηθεί στην Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003.

Η νομική μορφή του ΛΑΕΚ παράλληλα με τη βελτίωση της λειτουργικότητας και αποδοτικότητας του θα εξασφαλίσει την εκπλήρωση των σκοπών για τους οποίους συνεστήθη από τα συμβαλλόμενα στην ΕΓ-ΣΣΕ μέρη. Επαναλαμβάνεται το άρθρο 12 παρ. 4&5 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 που ορίζει ότι:

- A. το ποσοστό επιχορήγησης των εκπαιδευτικών δομών της Γ.Σ.Ε.Ε. ανέρχεται σε 45% και του συνόλου των εργοδοτικών οργανώσεων σε 55%.
- B. Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζοντας το σημαντικό έργο των εκπαιδευτικών δομών των οργανώσεων στην ενίσχυση της απασχόλησης αποφασίζουν το συνολικό ποσοστό της επιχορήγησής τους να ανέρχεται σε 20% (ΣΣΕ 23.6.2006).

22.Υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην αναγκαιότητα όλες οι επιχειρήσεις να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο πρόληψης.

Παράλληλα θα πρέπει να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς (ΣΣΕ 28.7.2004).

23.Εξοικείωση των εργαζομένων με τις νέες τεχνολογίες πληροφορίας και επικοινωνιών

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα ρύθμιση μέρη αναγνωρίζουν την αξία της επένδυσης στην ανάπτυξη των ανθρώπινων δεξιοτήτων μέσω της γνώσης και την ανάγκη συνεχούς εξοικείωσης των εργαζομένων, νέων ή μεγαλύτερων, σε ηλικία, στα νέα δεδομένα από τη διάδοση των Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνιών (ΤΠΕ).

Στο πλαίσιο αυτό συστήνεται:

- Η διευκόλυνση των εργαζομένων προκειμένου να καταρτίζονται και επιμορφώνονται στις νέες τεχνολογίες, ώστε να αξιολογούν και να επεξεργάζονται αποτελεσματικά πληροφορίες, που σχετίζονται με το περιεχόμενο και τις προοπτικές της εργασίας τους.
- Η διασφάλιση ίσων ευκαιριών σε: όλους τους εργαζόμενους, όσον αφορά στην πρόσβαση στις νέες τεχνολογίες.
- Η υποστήριξη των εργαζομένων για την ανάπτυξη βασικών δεξιοτήτων τους, όπως δεξιότητες επικοινωνίας (προφορική, γραπτή ή μέσω δικτύων), δεξιότητες χρήσης Η/Υ, τεχνικές και επαγγελματικές δεξιότητες, νοητικές δεξιότητες, ειδικές δεξιότητες που συνδέονται με κάποιο προσόν ή ταλέντο (ΣΣΕ 7.10.2008).

24.Αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και της ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας

Για την πρόληψη και καταπολέμηση της ηθικής παρενόχλησης και της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, τα μέρη συμφωνούν:

1. Να μελετήσουν την ευθυγράμμιση του εσωτερικού δικαίου προς το κοινοτικό δίκαιο σχετικά με την απαγόρευση της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας.
2. Να εξειδικεύσουν τον όρο και τις πιθανές περιπτώσεις ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας (ΣΣΕ 28.7.2004).

25.Υποστήριξη του Εθελοντισμού για τους Ολυμπιακούς Αγώνες 2004

Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων ως εθελοντών κατά του Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επί πλέον αυτών που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις.

Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσης τους για τους Αγώνες, με ανώτατο όριο ημερών αυτής της αδειας τις δέκα (10) ημέρες.

Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος, που συμμετέχει ο εργαζόμενος και χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1η Οκτωβρίου 2004.

Οι αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της αδειας είναι αυτές που θα κατέβαλλε στον εργαζόμενο, εάν εργαζόταν, χωρίς επί πλέον επίδομα αδειας.

26.Προσπελασιμότητα των εργαζομένων ΑμΕΑ στη χρήση Η/Υ

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα ρύθμιση μέρη στο πλαίσιο των επιβεβλημένων παρεμβάσεων τους για την καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω αναπηρίας στον τομέα της απασχόλησης συστήνουν στις επιχειρήσεις να αξιοποιήσουν τις πολλαπλές δυνατότητες τις οποίες προσφέρει η σύγχρονη τεχνολογία για τη δημιουργική και παραγωγική αξιοποίηση των ικανοτήτων των εργαζομένων με αναπηρίες τους οποίους απασχολούν. Ειδικότερα σ' ότι αφορά στη χρήση Η/Υ, να προβαίνουν σε κάθε απαραίτητη ενέργεια για τη διευκόλυνση της προσπελασιμότητάς τους (π.χ. ασύρματη δικτύωση, φορητοί υπολογιστές, προσπελάσιμο πληκτρολόγιο, ιχνόσφαιρες διακόπτες χεριών, διακόπτες ποδιών, σύστημα ελέγχου Η/Υ με το κεφάλι, εικονικό πληκτρολόγιο, πνευματικός διακόπτης οθόνη και μεταφραστής braille, αναγνώστης και μεγεθυντής οθόνης Η/Υ, αναγνώριση ομιλίας, τραπέζι στήριξης μεταβλητού ύψους κ.α.), ούτως ώστε ο (η) χειριστής (-τρια) ΑμΕΑ να διευκολύνεται στη χρήση του Η/Υ (ΣΣΕ 7.10.2008).

27.Συμφωνία για την τηλεργασία

Τα μέρη αποφασίζουν την άμεση εφαρμογή της ευρωπαϊκής συμφωνίας-πλασίου για την τηλεργασία, που συνήφθη από τη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (C.E.S), την Ευρωπαϊκή Εργοδοτική Οργάνωση Επιχειρήσεων Ιδιωτικού Τομέα (UNICE), την Ευρωπαϊκή Οργάνωση Βιοτεχνών Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (UEAPME) και το Ευρωπαϊκό Κέντρο Δημοσίων Επιχειρήσεων (CEEP) (ΣΣΕ 23.6.2006).

28. Ασφαλιστικό

Τα συμβαλλόμενα μέρη υποστηρίζουν την εξασφάλιση της βιωσιμότητας και της κοινωνικής αποτελεσματικότητας του ασφαλιστικού συστήματος.

Εκτιμούν ότι η βιωσιμότητα του ασφαλιστικού συστήματος καθώς και η ισορροπημένη οικονομικά και κοινωνικά προοπτική του ΙΚΑ, προϋποθέτουν την προώθηση κάθε ενδεδειγμένου μέτρου όπως έγκαιρη είσπραξη των νομοθετημένων πόρων, την απόδοση από το Κράτος των οφειλομένων καθώς και την ουσιαστική και αποτελεσματική καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής και της ανασφάλιστης εργασίας (ΣΣΕ 23.6.2006).

29. Φορολογία αποζημίωσης καταγγελίας

Τα μέρη συμφωνούν να προβούν από κοινού στις απαραίτητες ενέργειες για την απαλλαγή από κάθε φόρο της αποζημίωσης που καταβάλλεται λόγω λύσης της σύμβασης εργασίας (ΣΣΕ 23.6.2006).

30. Οι διατάξεις των άρθρων 5,6,7,8,9,10,11 και 14 της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) ετών 2002-2003 που υπογράφηκε την 15 Απριλίου 2002 ισχύουν ως έχουν, και στην παρούσα σύμβαση εργασίας, για τις ανάλογες περιπτώσεις (ΣΣΕ 28.11.2002).

31. Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική, ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας δε θίγονται από τις ρυθμίσεις της παρούσας (ΣΣΕ 23.12.2010).

32. Διατάξεις προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 23.12.2010).