



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των Πτυχιούχων Μηχανικών
Κλωστοϋφαντουργών ΤΕΙ**

O66R12

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΛΩΣΤΟΥΦΑΝΤΟΥΡΓΩΝ, Τ.Ε.Ι.

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 23.11.2000 ΣΣΕ (Πρ.Κατ. Υπ. Εργασίας 150/12.12.2000)
2. Η από 25.7.2001 ΣΣΕ (Πρ.Κατ. Υπ. Εργασίας 82/29.8.2001)
3. Η από 17.7.2002 ΣΣΕ (Πρ.Κατ. Υπ. Εργασίας 90/30.7.2002). Ισχύει και για το έτος 2003
4. Η από 21.7.2004 ΣΣΕ (Πρ.Κατ. Υπ. Απασχ. 86/30.7.2004). Ισχύει και για το έτος 2005
5. Η από 28.6.2006 ΣΣΕ (Πρ.Κατ. Υπ. Απασχ. 102/3.8.2006). Ισχύει και για το έτος 2007
6. Η από 22.7.2008 ΣΣΕ (Πρ.Κατ. Υπ. Απασχ. 108/26.8.2008). Ισχύει και για το έτος 2009
7. Η από 4.10.2010 ΣΣΕ (Πρ.Κατ. Υπ. Απασχ. 34/25.10.2010). Ισχύει και για τα έτη 2011 και 2012

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.)

Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.)

Από την εργατική πλευρά:

Πανελλήνιος Σύλλογος Πτυχιούχων Μηχανικών Κλωστοϋφαντουργών (ΣΣΕ 4.10.2010)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στην παρούσα υπάγονται οι Πτυχιούχοι Μηχανικοί Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, απόφοιτοι ΤΕΙ και των ισοτίμων προς αυτά σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, της ειδικότητας Κλωστοϋφαντουργών, οι οποίοι απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε βιομηχανικές επιχειρήσεις και βιοτεχνικές επιχειρήσεις, ανεξάρτητα εάν, επιπροσθέτως προς τα ανωτέρω, απασχολούνται και με εμπορικά καθήκοντα (ΣΣΕ 4.10.2010).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των ανωτέρω εργαζομένων για το έτος 2003, διαμορφώνονται ως εξής:

Έτη υπηρεσίας	Από 1.1.2003 ευρώ	Από 1.7.2003 ευρώ
0-3	679,50	692,40
3-6	706,10	719,50
6-9	746,70	760,90
9-12	777,50	792,20
12-15	796,00	811,15
15-18	815,90	831,40
18-21	827,80	843,50
21-22	837,60	853,60
22-23	844,30	860,30
23-24	848,70	864,80
24-25	853,20	869,40

Έτη υπηρεσίας	Από 1.1.2003 ευρώ	Από 1.7.2003 ευρώ
25-26	858,40	874,80
26-27	867,00	883,40
27-28	873,50	890,10
28-29	878,10	894,80
29-30	887,60	904,40
30-35	899,70	916,80

1. Έτος 2004

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή και όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2003, αυξάνονται από 1.1.2004 κατά ποσοστό 4% και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 30.9.2004, αυξάνονται περαιτέρω από 1.10.2004 σε ποσοστό 2,9% (ΣΣΕ 21.7.2004).

2. Έτος 2005

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2004, αυξάνονται από 1.1.2005 κατά ποσοστό 2,5% και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2005, αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2005 σε ποσοστό 3,5% (ΣΣΕ 21.7.2004).

3. Έτος 2006

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή και όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2005, αυξάνονται από 1.1.2006 κατά ποσοστό 3% και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2006, αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2006 σε ποσοστό 3% (ΣΣΕ 28.6.2006).

4. Έτος 2007

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2006, αυξάνονται από 1.1.2007 κατά ποσοστό 3% και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2007, αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2007 σε ποσοστό 2,6% (ΣΣΕ 28.6.2006).

5. Έτος 2008

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2007, αυξάνονται από 1.1.2008 κατά ποσοστό 3,5% και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2008, αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2008 σε ποσοστό 3,25% (ΣΣΕ 22.7.2008).

6. Έτος 2009

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2008, αυξάνονται από 1.1.2009 κατά ποσοστό 3% και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2009, αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2009 σε ποσοστό 3% (ΣΣΕ 22.7.2008).

7. Για τους υπαγομένους στην παρούσα πτυχιούχους Μηχανικούς αποφοίτους ΤΕΙ και των ισοτίμων με αυτά σχολών, εφαρμόζονται, όσον αφορά τους τίτλους σπουδών, οι κείμενες διατάξεις του Ν.1404/83 και των ΠΔ 254/86 και 388/89 (ΣΣΕ 17.7.2002).

Για τα έτη 2010-2011-2012

A. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών και των ημερομισθίων των εργαζομένων της παρούσας, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2009 με βάση τη διετή ΣΣΕ από 22.7.2008, αυξάνονται από 1.7.2011 κατά το ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.

B. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών και των ημερομισθίων των εργαζομένων της παρούσας, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 1.7.2011 με βάση την πιο πάνω παράγραφο της παρούσας ρύθμισης, αυξάνονται κατά το ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2011.

Για τους σκοπούς εφαρμογής των ανωτέρω παραγράφων της παρούσας ως "ευρωπαϊκός πληθωρισμός" λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του εναρμονισμένου δείκτη τιμών καταναλωτή (Harmonized Index of consumer prices) της Ευρωζώνης (Euro Area) όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat (ΣΣΕ 4.10.2010).

8. Ως προϋπηρεσία θεωρείται η χρονική διάρκεια, από της κτήσεως του πτυχίου άσκησης του επαγγέλματος του κλωστοϋφαντουργού, σε οποιονδήποτε εργοδότη, η οποία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά των προηγούμενων εργοδοτών. Επίσης ως προϋπηρεσία θεωρείται η άσκηση ιδίου επαγγέλματος κλωστοϋφαντουργού, με βεβαίωση του οικονομικού Εφόρου ή άλλης Αρχής, από την οποία θα προκύπτει ο χρόνος του επαγγέλματος (ΣΣΕ 17.7.2002).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Επί των βασικών μηνιαίων μισθών υπολογίζονται τα παρακάτω χορηγούμενα επιδόματα :

α. **Επίδομα γάμου**, που χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως φύλου, ανερχόμενο σε ποσοστό 10% και σύμφωνα με το άρθρο 20 Ν.1849/89 (ΣΣΕ 17.7.2002).

- β. Επίδομα παιδιών** που ανέρχεται σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί. Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι το 18ο έτος της ηλικίας τους, εφ' όσον τα παιδιά δεν εργάζονται και συντηρούνται από τον/την εργαζόμενη/ή και είναι άγαμα. Σε περίπτωση που τα παιδιά σπουδάζουν σε σχολή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, το επίδομα αυτό καταβάλλεται, εφ' όσον το παιδί είναι άγαμο και δεν εργάζεται, μέχρι το 25ο έτος της ηλικίας του. Τέλος σε περίπτωση που τα παιδιά σπουδάζουν σε σχολές ΙΕΚ ή ισότιμες αυτών, το επίδομα τέκνων καταβάλλεται, εφ' όσον το παιδί είναι άγαμο και δεν εργάζεται, μέχρι το 21ο έτος της ηλικίας του (ΣΣΕ 22.7.2008).
- γ. Επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας**, υπολογιζόμενο σε ποσοστό, επί του βασικού μισθού, ίσο με εκείνο που τυχόν χορηγείται από την επιχείρηση σε άλλους εργαζόμενους, εφ' όσον οι υπαγόμενοι σ' αυτή τη ρύθμιση απασχολούνται στους ίδιους χώρους με εκείνους (ΣΣΕ 17.7.2002).
- δ. Επίδομα υπευθύνου θέσεως**, στους υπευθύνους όλων των τμημάτων της παραγωγής ή του εργοστασίου, σε ποσοστό 20% και εφ' όσον η υπευθυνότητα ανατίθεται από τον εργοδότη. Επίδομα υπευθύνου θέσεως, σε ποσοστό 15% εφ' όσον, κατά νόμο, ορίζεται κάποιος από τους παραπάνω εργαζόμενους, υπεύθυνος τμήματος (ΣΣΕ 17.7.2002).
- ε. Επίδομα ξένης γλώσσας**, σε ποσοστό 7%, που χορηγείται για κάθε ξένη γλώσσα, εφ' όσον η επιχείρηση που απασχολεί τους εργαζόμενους ζητεί ως προϋπόθεση προσλήψεώς τους επαρκή γνώση μίας ή περισσότερων ξένων γλωσσών ή εάν η φύση της εργασίας τους επιβάλλει τη χρησιμοποίηση ξένων γλωσσών για την εκτέλεσή της (ΣΣΕ 17.7.2002).
- στ. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών**, ανερχόμενο σε ποσοστό 15% για τους κατόχους Master και 20% για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος (ΣΣΕ 17.7.2002).
- ζ. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και του επιδόματος Αδείας**
Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα Αδείας καταβάλλονται κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ των ετών 2010, 2011 και 2012, συμπεριλαμβανομένου και του παραρτήματος αυτής (Π.Κ. Υπ. Εργ. και Κοιν. Ασφάλισης 14/16.7.2010) (ΣΣΕ 4.10.2010).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Α. ΑΔΕΙΕΣ

1. Ετήσια κανονική άδεια

- α. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, δικαιούνται **άδεια 30 εργασίμων ημερών**, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή **25 εργασίμων ημερών**, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται 1 επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά 31 και 26 εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα (ΣΣΕ 22.7.2008).

- β. Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας (ΑΝ 539/45, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα (12) σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους (ΣΣΕ 17.7.2002).

2. Άδεια γάμου

- α. Η άδεια γάμου ορίζεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο.
- β. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 17.7.2002).

3. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξηρημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΣΣΕ 17.7.2002).

4. Άδεια μητρότητας και φροντίδας παιδιού

- α. Η συνολική διάρκεια της **άδειας μητρότητας** ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες.
- β. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.
- Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επί πλέον μήνες.
- γ. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
- δ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- ε. Την άδεια φροντίδας του παιδιού δικαιούνται και **οι άγαμοι γονείς**.
- στ. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.
- ζ. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση **ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών**, καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφ' όσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 17.7.2002).

Από 1.1.2008 αυξάνεται κατά 2 ημέρες η άδεια χωρίς αποδοχές του άρθρου

7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων μελών και καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει 3 παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 22.7.2008).

- η. **Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του τέκνου.** Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ τους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 21.7.2004).
- θ. **Εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού.** Το μειωμένο ωράριο (“άδεια”) θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ’ άπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ 21.7.2004).
- ι. Σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία παρένθετης μητρότητας οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά τη διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 ΕΓΣΣΕ 1993 όπως ισχύει δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα (ΣΣΕ 28.6.2006).

5. Μονογονεϊκές οικογένειες

- α. Στους εργαζόμενους - ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο -η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.
- β. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ’ άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 17.7.2002).

6. Άδειες απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού

Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής (-τρια), οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργασίμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 22.7.2008).

7. Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ

αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 21.7.2004).

8. Εκπαιδευτική Άδεια για Φοίτηση στο ΚΑΝΕΠ ΓΣΕΕ

Χορηγείται άδεια 9 μηνών χωρίς αποδοχές σε εργαζόμενους/ες, που εκάστοτε φοιτούν στο Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της ΓΣΕΕ (ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ).

Η άδεια χορηγείται κατόπιν συμφωνίας εργαζόμενου και επιχείρησης εφόσον δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής.

Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές συμφωνείται να καταβάλλονται από τον ΛΑΕΚ, υπό μορφή υποτροφίας.

Η ως άνω άδεια δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από ένα άτομο ανά επιχείρηση για επιχειρήσεις που απασχολούν έως 1000 εργαζόμενους.

Η άδεια αυτή δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από 20 άτομα, σε ολόκληρη τη χώρα, και αφορά επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν τουλάχιστον 100 εργαζόμενους.

Η ισχύς του παρόντος άρθρου ορίζεται δεκαετής (ΣΣΕ 28.6.2006, ΣΣΕ 22.7.2008).

9. Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι-ες με εξηρημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 21.7.2004).

10. Άδεια γονέα με παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας έως δεκαέξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επί πλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 21.7.2004).

11. Υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην αναγκαιότητα όλες οι επιχειρήσεις να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο πρόληψης.

Παράλληλα θα πρέπει να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς (ΣΣΕ 21.7.2004).

12. Αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και της ηθικής παρενόχλησης στους χώρους της εργασίας

Για την πρόληψη και καταπολέμηση της ηθικής παρενόχλησης και της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, τα μέρη συμφωνούν:

1. Να μελετήσουν την ευθυγράμμιση του εσωτερικού δικαίου προς το κοινοτικό δίκαιο σχετικά με την απαγόρευση της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας
2. Να εξειδικεύσουν τον όρο και τις πιθανές περιπτώσεις ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας (ΣΣΕ 21.7.2004).

Β. ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ

1. Ο ΣΕΒ αναλαμβάνει να προτρέπει τα μέλη του να παρέχουν τις αναγκαίες διευκολύνσεις, που θα επιτρέπουν στους εργαζόμενους την παρακολούθηση συνεδρίων ή σεμιναρίων, που έχουν σχέση με την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους (ΣΣΕ 22.7.2008).
2. Σε περίπτωση που η συμμετοχή των εργαζόμενων σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους, ο ΣΕΒ προτρέπει τα μέλη του ώστε να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής των τεχνικών επιστημόνων σε αυτές τις εκδηλώσεις (ΣΣΕ 22.7.2008).
3. Τα μέρη αποφασίζουν την άμεση εφαρμογή της ευρωπαϊκής συμφωνίας-πλασιού **για την τηλεργασία**, που συνήφθη από τη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (C.E.S), την Ευρωπαϊκή Εργοδοτική Οργάνωση Επιχειρήσεων Ιδιωτικού Τομέα (UNICE), την Ευρωπαϊκή Οργάνωση Βιοτεχνών Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (UEAPME) και το Ευρωπαϊκό Κέντρο Δημοσίων Επιχειρήσεων (CEEP) (ΣΣΕ 22.7.2008).

4. Τα μέρη εμμένουν στην ανάγκη άμεσης θεσμικής κατοχύρωσης της αυτονομίας του Λογαριασμού για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (**ΛΑΕΚ**), με την μετατροπή του σε ΝΠΙΔ σύμφωνα με το σχέδιο νόμου που είχε προσαρτηθεί στην ΕΓΣΣΕ 2002-2003.

Η νομική μορφή του ΛΑΕΚ παράλληλα με τη βελτίωση της λειτουργικότητας και αποδοτικότητας του θα εξασφαλίσει την εκπλήρωση των σκοπών για τους οποίους συνεστήθη από τα συμβαλλόμενα στην ΕΓΣΣΕ μέρη.

Επαναλαμβάνεται το άρθρο 12 παρ. 4&5 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 που ορίζει ότι :

- A. Το ποσοστό επιχορήγησης των εκπαιδευτικών δομών της ΓΣΕΕ ανέρχεται σε 45% και του συνόλου των εργοδοτικών οργανώσεων σε 55%.
 - B. Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζοντας το σημαντικό έργο των εκπαιδευτικών δομών των οργανώσεων στην ενίσχυση της απασχόλησης αποφασίζουν το συνολικό ποσοστό της επιχορήγησής τους να ανέρχεται σε 20% (ΣΣΕ 22.7.2008).
5. Τα μέρη συμφωνούν να προβούν από κοινού στις απαραίτητες ενέργειες για την απαλλαγή **από κάθε φόρο της αποζημίωσης** που καταβάλλεται λόγω λύσης της σύμβασης εργασίας (ΣΣΕ 22.7.2008).
 6. Με στόχο την ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης και τη διευκόλυνση των επαγγελματιών και οικογενειακών υποχρεώσεων των εργαζομένων, τα μέρη συμφωνούν :

- A. στην προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για την καταβολή από τον ΔΛΟΕΜ ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη στις εργαζόμενες και στους εργαζόμενους που λαμβάνουν την γονική άδεια ανατροφής του άρθρου 5 Ν. 1483/1984, όπως εκάστοτε ισχύει, και των ασφαλιστικών εισφορών στους οικείους οργανισμούς κοινωνικών ασφαλίσεων.
- B. **για την προώθηση μέσω του ΛΑΕΚ** δράσεων για τη διευκόλυνση της αναπλήρωσης, με ανέργους, εργαζομένων γυναικών κατά το χρόνο απουσίας από την εργασία τους με άδεια κήσης και λοχείας.
- Γ. σε περίπτωση απόκτησης παιδιού **με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας** οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά τη διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ 1993 όπως ισχύει δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα (ΣΣΕ 22.7.2008).
7. Τα μέρη δεσμεύονται να σχεδιάσουν και υποστηρίξουν κοινές δράσεις για τη αναβάθμιση της **δια βίου επαγγελματικής εκπαίδευσης** και κατάρτισης (ΣΣΕ 28.6.2006).
8. Τα συμβαλλόμενα μέρη υποστηρίζουν την εξασφάλιση της βιωσιμότητας και της κοινωνικής αποτελεσματικότητας του ασφαλιστικού συστήματος.
Εκτιμούν ότι η βιωσιμότητα του ασφαλιστικού συστήματος καθώς και η ισορροπημένη οικονομικά και κοινωνικά προοπτική του ΙΚΑ, προϋποθέτουν την προώθηση κάθε ενδεδειγμένου μέτρου όπως έγκαιρη είσπραξη των νομοθετημένων πόρων, την απόδοση από το Κράτος των οφειλομένων καθώς και την ουσιαστική και αποτελεσματική καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής και της ανασφάλιστης εργασίας (ΣΣΕ 28.6.2006).
9. **Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής των αναδόχων οικογενειών**
Όλες οι διατάξεις Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) και Διαιτητικών Αποφάσεων (ΔΑ) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς (ΣΣΕ 22.7.2008).
10. **Σύσταση Επιτροπής**
Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν κατά τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας ρύθμισης στη σύσταση Επιτροπής, η οποία θα εξετάσει τα μισθολογικά κλιμάκια (ΣΣΕ 22.7.2008).
11. **Διατήρηση διατάξεων - Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης**
- α. Όλες οι διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και αντίστοιχων με αυτές Διαιτητικών Αποφάσεων, εφόσον δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν και αποτελούν ενιαίο σύνολο.
- β. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους απ' αυτές που καθορίζει η παρούσα η ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ, ΔΑ, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις, δε θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 4.10.2010).