



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**Μεταλλειολόγων -
Μεταλλουργών, αποφοίτων ΑΕΙ,
βιομηχανικών επιχειρήσεων
όλης της χώρας**

O68R06

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των διπλωματούχων Μηχανικών αποφοίτων ΑΕΙ που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως είχαν διαμορφωθεί την 4.5.2006, με βάση τις διατάξεις της υπ' αριθμ. 32/2005 ΔΑ, αυξάνονται από την έναρξη ισχύος της παρούσας κατά ποσοστό 3% και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2006 αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2006 κατά 3% και στρογγυλοποιούμενοι καθορίζονται ως εξής :

Έτη υπηρεσίας	Από 5.5.2006	Από 1.9.2006
0-3	1.186,56	1.222,16
3-6	1.291,11	1.329,84
6-9	1.348,27	1.388,72
9-12	1.405,44	1.447,60
12-15	1.461,57	1.505,42
15-18	1.516,68	1.562,18
18-21	1.572,81	1.619,99
21-24	1.628,43	1.677,28
24-27	1.656,24	1.705,93
27-30	1.684,05	1.734,57
30 και άνω	1.712,89	1.764,28

(ΔΑ 29/2006)

2. Οι βασικοί μισθοί των πτυχιούχων Μηχανικών αποφοίτων ΤΕΙ συναφών ειδικοτήτων που εντάσσονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας ρύθμισης, διαμορφώνονται στο 75% των αντίστοιχων βασικών μισθών των διπλωματούχων Μηχανικών αποφοίτων ΑΕΙ, σύμφωνα με τον παραπάνω πίνακα (ΔΑ 29/2006).
3. **Για τους αποφοίτους ΑΕΙ, ως υπηρεσία** θεωρείται η χρονική διάρκεια από την απόκτηση του διπλώματος ΑΕΙ ή άλλης ισότιμης σχολής του εσωτερικού ή του εξωτερικού. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση του ΤΕΕ και του ΣΤΕΒ (ΔΑ 29/2006).
4. **Για τους αποφοίτους ΤΕΙ, ως υπηρεσία** θεωρείται η χρονική διάρκεια από της κτήσεως του πτυχίου άσκησης του επαγγέλματος του μηχανικού σε οποιονδήποτε εργοδότη. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά των προηγούμενων εργοδοτών και η άσκηση ανεξαρτήτου επαγγέλματος με βεβαίωση του αρμόδιου Οικονομικού Εφόρου ή άλλης Αρχής από την οποία θα προκύπτει ο χρόνος της άσκησης του επαγγέλματος (ΔΑ 29/2006).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Για τους αποφοίτους ΑΕΙ τα προβλεπόμενα από προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις επιδόματα υπολογίζονται επί των βασικών μηνιαίων μισθών (ΔΑ 29/2006).

1. Επίδομα γάμου

Το επίδομα γάμου χορηγείται σε όλους τους έγγαμους εργαζόμενους ανεξαρτήτως φύλου και ανέρχεται σε ποσοστό 10% και σύμφωνα με το άρθρο 20 του Ν. 1849/89 (ΔΑ 3/1997).

2. Επίδομα τέκνων

Χορηγείται επίδομα τέκνων 5% για κάθε τέκνο εργαζομένου που υπάγεται στην παρούσα, ανεξαρτήτως αριθμού τέκνων. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρι και στη συμπλήρωση του 20ου έτους της ηλικίας κάθε τέκνου όταν αυτό δεν εργάζεται, ή μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας για τα τέκνα που σπουδάζουν σε Ανώτατη ή Ανώτερη Σχολή του εσωτερικού ή εξωτερικού, αναγνωρισμένη από το Κράτος, ανεξαρτήτως φύλου (ΔΑ 8/2004).

3. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών

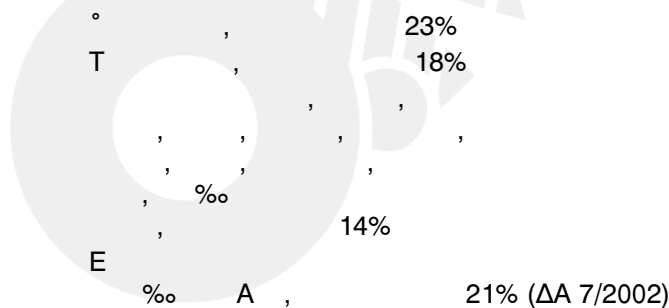
- Στους υπαγομένους στην παρούσα που είναι κάτοχοι τίτλου μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου Master χορηγείται επίδομα εκ ποσοστού 7% επί των παραπάνω βασικών μισθών τους, όπως διαμορφώνονται κάθε φορά.
- Στους υπαγομένους στην παρούσα, που είναι κάτοχοι τίτλου μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου Διδακτορικού, χορηγείται επίδομα εκ ποσοστού 14% υπολογιζόμενο επί των παραπάνω βασικών μισθών τους, όπως διαμορφώνονται κάθε φορά (ΔΑ 29/2006).

4. Επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας

Το επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας, που χορηγείται από τους εργοδότες σε άλλους εργαζόμενους που απασχολούνται σε ανθυγιεινούς ή επικίνδυνους χώρους, χορηγείται και στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή στο ίδιο ποσό ή ποσοστό και με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις. Εάν το σχετικό επίδομα χορηγείται ποσοστιαίως, το ίδιο ποσοστό υπολογίζεται επί του βασικού μισθού των εργαζομένων που υπάγονται στη απόφαση ρύθμιση αυτή (ΔΑ9/1998).

5. Επίδομα υπεύθυνης θέσης

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, ανάλογα με τα καθήκοντα που τους έχουν ανατεθεί, χορηγείται επίδομα υπευθύνου θέσεως, ως εξής:



6. Επίδομα ξένης γλώσσας

- α. Το ήδη χορηγούμενο στους αποφοίτους ΑΕΙ, με βάση τις προηγούμενες ρυθμίσεις, επίδομα ξένης γλώσσας εκ ποσοστού 8% αυξάνεται από της έναρξη ισχύος της ΔΑ αυτής και διαμορφώνεται σε 9%. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους αποφοίτους ΤΕΙ στο ίδιο ποσοστό και καταβάλλεται με τις ίδιες προϋποθέσεις όπως και στους αποφοίτους ΑΕΙ (ΔΑ 29/2006).
- β. Το επίδομα ξένης γλώσσας χορηγείται για κάθε ξένη γλώσσα, εφόσον η επιχείρηση που απασχολεί τους εργαζόμενους, ζητεί σαν προϋπόθεση προσλήψεώς τους την επαρκή γνώση μιας ή περισσότερων ξένων γλωσσών ή αν η φύση της εργασίας τους επιβάλλει τη χρησιμοποίηση ξένων γλωσσών για την εκτέλεσή της (ΔΑ 3/1997).

Τα λοιπά επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις και καταβάλλονται στους αποφοίτους ΑΕΙ χορηγούνται και στους υπαγόμενους στην παρούσα αποφοίτους ΤΕΙ με τις ίδιες προϋποθέσεις και υπολογίζονται επί τω βασικών μισθών της κατηγορίας τους (ΔΑ 29/2006).

ΣΤ. ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Α. Άδεια γάμου

Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή χορηγείται άδεια γάμου 5 εργασίμων ημερών με πλήρεις αποδοχές, χωρίς να συμψηφίζεται η άδεια αυτή με την κανονική άδεια (ΔΑ 3/1997).

Β. Διευκόλυνση εκπαίδευσης - επιστημονικής ενημέρωσης

- α. Ο ΣΕΒ προτρέπει τα μέλη του για την παροχή διευκολύνσεων που θα επιτρέπουν στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή, να παρακολουθούν συνέδρια ή σεμινάρια, που έχουν σχέση με την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους, όπως ακόμα και με την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας και την οικολογική διαχείριση της επιχείρησης (ΔΑ 3/2000).
- β. Σε περίπτωση που η συμμετοχή των εργαζομένων σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις, έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους, ο ΣΕΒ πρέπει επίσης να προτρέπει τα μέλη του, έτσι ώστε να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής των Τεχνικών Επιστημόνων σ' αυτές τις εκδηλώσεις (ΔΑ 3/1997).

Γ. Ρυθμίσεις ΕΓΣΣΕ

Όλοι οι θεσμικοί όροι των ΕΓΣΣΕ όπως συμπληρώθηκαν με την από 24.5.2004 ομοία ισχύουν για τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς (ΔΑ 8/2004).

Δ. Διατήρηση ρυθμίσεων

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της υπ' αριθμ. 32/2005 ΔΑ, καθώς και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα (ΔΑ 29/2006).

Ε. Γενική ρύθιση

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι

όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας (ΔΑ 29/2006).



... **ΜΕΤΑΛΛΕΙΟΛΟΓΩΝ-ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΩΝ**