



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των Ιχθυολόγων όλης της
χώρας**

071R11

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΙΧΘΥΟΛΟΓΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η απο 17.5.2000 ΣΣΕ (Ισχύει και για το έτος 2001)
2. Η από 31.5.2002 ΣΣΕ (Ισχύει και για το έτος 2003)
3. Η από 17.3.2004 ΣΣΕ (Ισχύει και για το έτος 2005)
4. Η από 7.3.2006 ΣΣΕ (Ισχύει και για το έτος 2007)
5. Η από 10.7.2008 ΣΣΕ (Ισχύει και για το έτος 2009)
6. Η από 29.12.2010 ΣΣΕ (Ισχύει και για τα έτη 2011 και 2012)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Σύνδεσμος Ελληνικών Θαλασσοκαλλιεργητών (ΣΕΘ)

Από την εργατική πλευρά:

Πανελλήνιος Σύλλογος Τεχνολόγων Ιχθυολόγων (ΠΑΣΤΙ) (ΣΣΕ 29.12.2010)

Γ. ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Οι συμβαλλόμενοι με αίσθημα ευθύνης για τις οικονομικές και κοινωνικές εξελίξεις του Κλάδου αλλά και της Χώρας, διατύπωσαν την αναγκαιότητα να επιδιώξουν τη συνέχιση του έως σήμερα μεταξύ τους διαλόγου και αφετέρου τη στήριξη της προσπάθειας σταθεροποίησης και ανάκαμψης, παράλληλα με το να επιδιώξουν από κοινού τις αναγκαίες θεσμικές αλλαγές, που θα επιβεβαιώνουν και θα αναβαθμίζουν το ρόλο τους σε κοινωνία και οικονομία, με την ουσιαστική συμμετοχή στα όργανα που σχεδιάζουν και υλοποιούν την κυβερνητική πολιτική, στα θέματα που τους αφορούν.

Στο πλαίσιο και των ανωτέρω θα υπογραφεί Μνημόνιο Συνεργασίας στο οποίο θα καθορίζονται οι τομείς στους οποίους θα ξεκινήσει άμεσα η συνεργασία μεταξύ των δύο Φορέων, και θα σχεδιασθούν κοινές δράσεις επ' ωφελεία των Μελών τους.

Διαρκής στόχος και των δύο πλευρών, όπως συζητήθηκε και συμφωνήθηκε και στις πέντε (5) προηγούμενες ΣΣΕ, είναι η εξύψωση του βιοτικού επιπέδου των εργαζόμενων στον Κλάδο, η σταδιακή προσέγγιση των αποδοχών τους με το Μέσο Όρο των αμοιβών των εργαζομένων των αντίστοιχων κλάδων στα 15 Κράτη Μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ειδικότερα της Ευρωζώνης, πριν το τέλος της παρούσας 10ετίας (ΣΣΕ 29.12.2010).

Δ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

- α. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι πτυχιούχοι Ιχθυολόγοι, απόφοιτοι των σχολών Ανωτάτης Εκπαίδευσης που απασχολούνται με σχέση εξηρημένης

εργασίας στις Υδατοκαλλιεργητικές Επιχειρήσεις, δηλαδή τις επιχειρήσεις που έχουν σαν αντικείμενο την ελεγχόμενη εκτροφή υδρόβιων οργανισμών, καθώς και σε επιχειρήσεις που η δραστηριότητά τους εξαρτάται ή συνδέεται με τις ανωτέρω ή έχουν συναφές αντικείμενο (ΣΣΕ 29.12.2010).

- β. Πτυχιούχοι ιχθυολόγοι στην παρούσα χαρακτηρίζονται οι πτυχιούχοι, των τμημάτων Ιχθυοκομίας - Αλιείας και συναφών Τμημάτων Τεχνολογίας Αλιείας - Υδατοκαλλιεργειών των ΤΕΙ της χώρας μας, καθώς και πτυχιούχοι ισοτίμων και ομοταγών σχολών της Ανωτάτης Εκπαίδευσης του εσωτερικού και του εξωτερικού, όπως αυτό προβλέπεται από την Ελληνική Νομοθεσία και τους Κανονισμούς και τις Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΣΕ 29.12.2010).

Ε. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

Τα κατώτατα όρια βασικών μηνιαίων μισθών των πτυχιούχων Ιχθυολόγων, που εργάζονται στις επιχειρήσεις της χώρας τροποποιούνται σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται παρακάτω αναλυτικά και απεικονίζονται συνολικά στο συνημμένο Πίνακα στο τέλος της ρυθμίσης που αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της:

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών για τους νεο-προσληφθέντες εργαζόμενους και τους εργαζόμενους που δεν έχουν συμπληρώσει δύο (2) έτη παραμένουν στο επίπεδο που είχαν διαμορφωθεί την 31η Δεκεμβρίου 2009, και ειδικότερα στο ποσό των 1.070,00 ευρώ, προκειμένου να διευκολυνθούν αυτό το χρονικό διάστημα οι προσλήψεις και η είσοδος νέων Ιχθυολόγων στο επάγγελμα.

Τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών για τους εργαζομένους που έχουν συμπληρώσει **δύο (2) και περισσότερα έτη**, παραμένουν στο επίπεδο που είχαν διαμορφωθεί την 31η Δεκεμβρίου 2009 (βλέπε πίνακα).

Όλοι οι παραπάνω μηνιαίοι βασικοί μισθοί, για το έτος **2010** παραμένουν στα ίδια επίπεδα.

Όλοι οι παραπάνω μηνιαίοι βασικοί μισθοί, για το έτος **2011** παραμένουν στα ίδια επίπεδα και διασφαλίζονται οι θέσεις εργασίας.

Για το έτος 2012 οι ανωτέρω μηνιαίοι βασικοί μισθοί θα επαναδιαπραγματευτούν το Δεκέμβριο του 2011, αρχής γενομένης την 1.12.2011 και θα πρέπει να έχουν καθορισθεί το αργότερο μέχρι την 31.12.2011 (ΣΣΕ 29.12.2010).

Ως προϋπηρεσία των Ιχθυολόγων της παρούσας θεωρείται το σύνολο της απασχόλησης με σχέση εξηρημένης εργασίας στον αυτό ή άλλο εργοδότη (φυσικό ή νομικό πρόσωπο, δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου) (ΣΣΕ 17.5.2000, ΣΣΕ 29.12.2010).

Η προϋπηρεσία αυτή αποδεικνύεται με σχετικές βεβαιώσεις των αντίστοιχων Ασφαλιστικών Φορέων ή και των Επιθεωρήσεων Εργασίας για την τελευταία πενταετία (ΣΣΕ 17.5.2000, ΣΣΕ 29.12.2010).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Στους ανωτέρω πτυχιούχους χορηγείται **επίδομα γάμου** σε ποσοστό 10% υπολογιζόμενο επί των βασικών μισθών σύμφωνα με το άρθρο 20 του Ν. 1849/89 (ΣΣΕ 17.5.2000, ΣΣΕ 29.12.2010).

2. Στους μισθωτούς που συντηρούν τέκνα χορηγείται **επίδομα τέκνων 5%** για κάθε παιδί ως και τέσσερα παιδιά, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, υπολογιζόμενο επί των βασικών μισθών. Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι το 18ο έτος της ηλικίας τους, εφ' όσον τα τέκνα συντηρούνται από τον εργαζόμενο και είναι άγαμα. Το επίδομα αυτό χορηγείται στο μισθωτό ανεξάρτητα με το εάν ο άλλος σύζυγος παίρνει τέτοιο επίδομα.

Σε περίπτωση που τα τέκνα σπουδάζουν σε Κρατικές Σχολές σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το επίδομα αυτό καταβάλλεται εφ' όσον το τέκνο δεν εργάζεται και είναι άγαμο μέχρι το 25ο έτος της ηλικίας του, με βεβαίωση της οικείας σχολής περί φοιτήσεώς του.

Το παραπάνω επίδομα χορηγείται απεριόριστα στις περιπτώσεις παιδιών με ειδικές ανάγκες, εφ' όσον υπάρχει πιστοποιητικό της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για ποσοστό αναπηρίας άνω του 67% και δεν παίρνει το επίδομα από αλλού (ΣΣΕ 17.5.2000, ΣΣΕ 29.12.2010).

3. Στους κατόχους **μεταπτυχιακών τίτλων** (Masters ή Διδακτορικών ή άλλων ισοτίμων) ιδρυμάτων του εσωτερικού ή του εξωτερικού, αναγνωρίζεται για το θέμα της αμοιβής τους, **επίδομα 12%** για κάθε MSc συνολικά και **15%** για κάθε PhD συνολικά, το οποίο θα υπολογίζεται επί των βασικών μισθών (ΣΣΕ 17.5.2000, ΣΣΕ 29.12.2010).
4. Χορηγείται **επίδομα ξένης γλώσσας 6%** συνολικά, υπολογιζόμενο επί των βασικών μισθών, εφ' όσον η επιχείρηση που απασχολεί τους εργαζόμενους ζητεί ως προϋπόθεση πρόσληψης την επαρκή γνώση μιας ή περισσότερων γλωσσών ή αν η φύση της κύριας εργασίας τους επιβάλλει τη χρησιμοποίηση ξένων γλωσσών για την εκτέλεσή της (ΣΣΕ 17.5.2000, ΣΣΕ 29.12.2010).
5. Στον εκάστοτε οριζόμενο από την επιχείρηση Ιχθυολόγο ως Προϊστάμενο Ιχθυογεννητικού Σταθμού, Προϊστάμενο Πάχυνσης και Προϊστάμενο Συσκευασίας των υποκαταστημάτων της επιχείρησης, χορηγείται μηνιαίο **επίδομα υπευθυνότητας 15%** πάνω στους βασικούς μισθούς, το οποίο επίδομα συμψηφίζεται με τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες αποδοχές (ΣΣΕ 17.5.2000, ΣΣΕ 29.12.2010).
6. Στους πτυχιούχους της παρούσας ρύθμισης που απασχολούνται κυρίως σε χώρους στους οποίους το υπόλοιπο επιστημονικό ή τεχνικό προσωπικό λαμβάνει σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** (όχι επαγγέλματος) και παρέχουν παρόμοια εργασία - και μέχρι να συσταθεί η ειδική Επιστημονική Επιτροπή που θα καθορίσει χώρους που οι Ιχθυολόγοι θα λαμβάνουν αυτοτελώς επίδομα ανθυγιεινής εργασίας - θα το λαμβάνουν και αυτοί σε αντίστοιχο με τους άλλους εργαζόμενους ποσοστό και πάντως όχι κατώτερο του 7%, υπολογιζόμενο στους βασικούς μηνιαίους μισθούς (ΣΣΕ 31.5.2002, ΣΣΕ 29.12.2010).

Σε αυτήν την περίπτωση θα πρέπει το ανωτέρω επίδομα να συνοδεύεται από την αντίστοιχη ασφαλιστική κάλυψη (ΣΣΕ 29.12.2010).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Στους υπαγόμενους στην παρούσα, στα θέματα που αφορούν την κανονική άδεια, την άδεια γάμου και την άδεια μητρότητας, το επίδομα αδείας, τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς και τον τρόπο υπολογισμού τους, εφαρμόζονται οι αντίστοιχες διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής ΣΣΕ και της λοιπής εργατικής νομοθεσίας (ΣΣΕ 29.12.2010).
2. Με την παρούσα, ο Εργοδοτικός Φορέας υποχρεούται να προτρέπει τα μέλη του για την παροχή διευκολύνσεων που θα επιτρέπουν στους εργαζόμενους που θα υπάγονται στην παρούσα, την παρακολούθηση συνεδρίων ή σεμιναρίων που έχουν σχέση με την επιστήμη τους και το αντικείμενο της εργασίας τους.
Σε περίπτωση που η συμμετοχή των εργαζομένων σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους, ο Εργοδοτικός Φορέας πρέπει να προτρέπει επίσης τα μέλη του, έτσι ώστε να αναλαμβάνουν, την κάλυψη των εξόδων των Ιχθυολόγων που θα μετέχουν σε αυτές τις εκδηλώσεις.
Επίσης, ο Εργοδοτικός Φορέας προτρέπει τα μέλη του να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων αγοράς βιβλίων και επιμορφωτικού υλικού, έπειτα από σχετική πρόταση των Ιχθυολόγων και τα οποία θα παραμένουν σε βιβλιοθήκη για κοινή χρήση όλου του επιστημονικού προσωπικού, αξίας τουλάχιστον 150,00 ευρώ ετησίως (ΣΣΕ 17.5.2000, ΣΣΕ 29.12.2010).
3. Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας **τη συνδρομή των μελών του ΠΑΣΤΙ** και να την αποδίδουν τακτικά σε αυτόν.
Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής, απαιτείται έγγραφη θετική δήλωση των εργαζομένων προς την επιχείρηση, με την οποία θα γνωστοποιείται το ποσό της συνδρομής, η συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε έτος) και ο λογαριασμός στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά υπέρ του Συλλόγου (ΠΑΣΤΙ).
Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία (ΣΣΕ 17.5.2000, ΣΣΕ 10.7.2008).
4. Για τους υπαγόμενους στην παρούσα, καθορίζεται ότι για το διάστημα των ετών 2010-2012 (3 έτη) ισχύει η εβδομαδιαία εργασία των **σαράντα (40) ωρών**.
5. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν για τη σπουδαιότητα τήρησης των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα και με την ισχύουσα νομοθεσία, και τα αποτελέσματα του προγράμματος AguaSafe (Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας στις Υδατοκαλλιέργειες) και συμφωνούν για την ανάγκη συνεχούς ενημέρωσης τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς (ΣΣΕ 17.3.2004, ΣΣΕ 29.12.2010).
Στο διάστημα ισχύος της παρούσας θα πρέπει να αναδιανεμηθούν τα σχετικά φυλλάδια (πρωτότυπα ή φωτοαντίγραφα) του ανωτέρω προγράμματος στο σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού, αρχής γενομένης από τα μέλη του ΠΑΣΤΙ (ΣΣΕ 29.12.2010).

6. Στους Ιχθυολόγους που καλύπτονται από την παρούσα ρύθμιση και δε διαθέτουν **Άδεια Αυτοδύτη**, απαγορεύεται κάθε είδους και μορφής υποβρύχια δραστηριότητα η οποία πραγματοποιείται με χρήση αυτόνομης αναπνευστικής συσκευής (π.χ. με φιάλες) είτε υποβοηθούμενη από την επιφάνεια (π.χ. με σκάφανδρο), σύμφωνα και με την κείμενη Νομοθεσία.

Για όσους διαθέτουν τέτοια άδεια και επιθυμούν να πραγματοποιούν και υποβρύχιες δραστηριότητες στο χώρο εργασίας τους, απαιτείται η υπογραφή συμπληρωματικής σύμβασης, η οποία θα αποτελεί παράρτημα της κανονικής σύμβασης εργασίας, και θα ορίζει ρητά τις επιπλέον εργασίες που θα πραγματοποιούνται, καθώς και την επιπλέον αμοιβή για αυτές τις εργασίες από τα ποσά που προβλέπει η παρούσα ρύθμιση (ΣΣΕ 7.3.2006, ΣΣΕ 29.12.2010).

Η αμοιβή αυτή δε δύνανται να είναι κατώτερη της ανώτερης συμφωνηθείσας με τους κατ' επάγγελμα και δραστηριότητα, δυτών και των επιχειρήσεων αυτών (ΣΣΕ 29.12.2010).

Οι ιχθυολόγοι που διαθέτουν τέτοια άδεια δύνανται να καταδύονται με δική τους πρωτοβουλία στα πλαίσια της επιστήμης τους, σύμφωνα με όσα ισχύουν διεθνώς για υποβρύχια επιστημονική έρευνα, για επιστημονικές παρατηρήσεις (όχι εργασίες). Η επίβλεψη και ο έλεγχος της αποτελεσματικότητας των δυτών που εκτελούν τις υποβρύχιες ή άλλες εργασίες θεωρείται εργασία που χρήζει επιπλέον αμοιβής. Όμοια για οποιαδήποτε άλλη πρόσθετη ανάθεση καθηκόντων (π.χ. χειρισμός εξοπλισμού εργασίας), θα πρέπει να ακολουθείται η ανωτέρω διαδικασία (ΣΣΕ 29.12.2010).

7. Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν να παρακολουθούν με ιδιαίτερη προσοχή από κοινού, ζητήματα οικολογικής διαχείρισης και περιβαλλοντικής συμβατότητας που προκύπτουν από τις παραγωγικές δραστηριότητες τους, στο πλαίσιο των αρχών της βιώσιμης ανάπτυξης (ΣΣΕ 17.3.2004, ΣΣΕ 29.12.2010).
8. Ο Εργοδοτικός Φορέας υπογραμμίζει προς τα μέλη του τις υποχρεώσεις που προκύπτουν για τις επιχειρήσεις από το νομοθετικό πλαίσιο καθ' όσον αφορά την προστασία του ατόμου σχετικά με θέματα προσωπικού χαρακτήρα που αποσκοπεί στην προστασία της προσωπικότητας των εργαζομένων (ΣΣΕ 17.3.2004, ΣΣΕ 29.12.2010).
9. Φυσικά πρόσωπα που παρέχουν ανεξάρτητη εργασία πρέπει να απολαμβάνουν ίση ή αναλογική κατά περίπτωση μεταχείριση με τους άλλους εργαζομένους όποτε αυτό επιβάλλεται από τις συνθήκες παροχής υπηρεσιών τους. Η ισότητα της μεταχείρισης οφείλεται ιδίως στα ζητήματα της υγιεινής και ασφάλειας, της προστασίας από κάθε μορφής διάκριση στην απασχόληση λόγω φύλου, εθνικότητας ή φυλής, των πεποιθήσεων, της ελάχιστης ηλικίας απασχόλησης, προστασίας της μητρότητας, πρόσβασης στην εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση, του σεβασμού της ελευθερίας της συλλογικής οργάνωσης και δράσης, και διευκόλυνσης της πρόσβασής τους στα εθνικά ασφαλιστικά και εκπαιδευτικά συστήματα (ΣΣΕ 17.3.2004, ΣΣΕ 29.12.2010).
10. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από τις καθοριζόμενες σε αυτή τη ρύθμιση ή με ευνοϊκότερες για τους εργαζόμενους ρυθμίσεις από αυτές που

καθορίζονται με την παρούσα ρύθμιση και προβλέπονται από Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, ΣΣΕ, Δικαστικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, Συλλογικές Ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, συλλογικές ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε τίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 29.12.2010).

ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΛΑΧΙΣΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
 (για το διάστημα από 1/1/2010 έως 31/12/2012)
 (Ο οποίος αποτελεί αναπόσπαστο Τμήμα της παρούσας ρύθμισης)

Βασικός μισθός			
Έτη υπηρεσίας	Αμοιβές 2010	Αμοιβές 2011	Αμοιβές 2012 <small>(Ως ελάχιστος, οι αμοιβές 2011-ο Μέσος όρος του Ευρωπαϊκού Πληθωρισμού 2010-2011)</small>
	1.1.2010-31.12.2010	1.1.2011-31.12.2011	1.11.2012-31.12.2012
0-2	1.070,00	1.070,00	
2-3	1.090,00	1.090,00	
3-6	1.112,07	1.112,07	
6-9	1.156,55	1.156,55	
9-12	1.202,81	1.202,81	
12-15	1.250,93	1.250,93	
15-18	1.300,96	1.300,96	
18-21	1.353,00	1.353,00	
21-24	1.407,12	1.407,12	
24-27	1.463,41	1.463,41	
27-30	1.521,94	1.521,94	
30-33	1.582,82	1.582,82	
33-35	1.646,13	1.646,13	

(ΣΣΕ 29.12.2010)