



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των μηχανικών πτυχιούχων ΤΕΙ
τεχνολογίας ιατρικών οργάνων
βιομηχανικών, εμπορικών και
βιοτεχνικών επιχειρήσεων όλης της
χώρας**

O75R07

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ, ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 28.7.1995 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 88/3.8.1995)
2. Η από 28.3.1997 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 22/21.4.1997)
3. Η από 13.12.2000 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 7/17.1.2001). Ισχύει και για το 2001
4. Η από 13.12.2002 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 4/7.2.2003). Ισχύει και για το 2003
5. Η από 7.7.2005 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 82/25.7.2005). Ισχύει και για το 2004
6. Η από 13.11.2006 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 8/12.2.2007). Ισχύει και για το 2007

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

- Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
- Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος (ΓΣΒΕΕ)
- Σύνδεσμος ΑΕ και ΕΠΕ

Από την εργατική πλευρά:

- Πανελλήνιος Σύνδεσμος Μηχανικών Τεχνολογίας Ιατρικών Οργάνων

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι πτυχιούχοι μηχανικοί Τεχνολογίας Ιατρικών Οργάνων, που είναι κάτοχοι πτυχίου αντίστοιχων σχολών ΤΕΙ και που απασχολούνται με τη μελέτη, έρευνα, συναρμολόγηση, συντήρηση, εγκατάσταση, ποιοτικό έλεγχο και επισκευή ιατρικών μηχανημάτων και επιστημονικών ιατρικών οργάνων, σε βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις όλης της Χώρας.

Επίσης στη ρύθμιση αυτή υπάγονται και όσοι εκ των ανωτέρω πτυχιούχοι έχουν προσληφθεί με παρεμφερείς ειδικότητες (π.χ. ηλεκτρολόγοι, ηλεκτρονικοί κ.λπ.) και απασχολούνται στο ίδιο αντικείμενο που αναφέρθηκε παραπάνω (ΣΣΕ 13.11.2006).

Δ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

2004

Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στη ΣΣΕ αυτή μισθωτών, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2003 με βάση την από 13.12.2002 όμοια ΣΣΕ αυξάνονται από 1.1.2004 κατά 4% και στη συνέχεια όπως αυτοί διαμορφώνονται με την αύξηση αυτή, αυξάνονται από 1.9.2004 κατά 2%.

Έτος 2005

Για το έτος 2005 οι παραπάνω βασικοί μισθοί όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2004 αυξάνονται από 1.1.2005 κατά ποσοστό 2,2% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2005, αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2005 κατά ποσοστό 3,3% και διαμορφώνονται τελικά ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	Βασικός Μισθός αύξηση 2,2% 1/1/2005 31/8/2005	Βασικός Μισθός αύξηση 3,3% 1/9/2005
0-3	826,77	854,05
3-6	972,72	1004,82
6-9	1031,41	1065,45
9-12	1094,33	1130,44
12-15	1167,03	1205,54
15-18	1238,14	1279,00
18-21	1324,53	1368,24
21-24	1417,39	1464,16
24-27	1516,74	1566,79
27-30	1645,09	1699,38

2006

Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στη ΣΣΕ αυτή μισθωτών, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2005 με βάση την από 7.7.2005 όμοια ΣΣΕ αυξάνονται από 1.1.2006 κατά 3% και στη συνέχεια όπως αυτοί διαμορφώνονται με την αύξηση αυτή, αυξάνονται από 1.9.2006 κατά 3%.

2007

Για το έτος 2007 οι παραπάνω βασικοί μισθοί όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2006 αυξάνονται από 1.1.2007 κατά ποσοστό 3% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2007, αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2007 κατά ποσοστό 2,9%.

Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ότι οι παραπάνω βασικοί μισθοί καλύπτουν και τα **επιδόματα επικίνδυνης εργασίας, ειδικών συνθηκών, υπευθυνότητας, εξειδικεύσεως** και γνώσεως μιας ή περισσότερων ξένων γλωσσών που είναι απαραίτητες για την άσκηση του επαγγέλματός τους (ΣΣΕ 13.11.2006).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Στους υπαγόμενους στη ρύθμιση αυτή εγγάμους μισθωτούς χορηγείται **επίδομα γάμου** σε ποσοστό 10% επί των βασικών τους κάθε φορά μισθών. Στους λοιπούς εργαζομένους το επίδομα αυτό χορηγείται με τους όρους και προϋποθέσεις του άρθρου 20 του Ν. 1849/89 (ΣΣΕ 13.11.2006).
2. Οι υπαγόμενοι στη ρύθμιση αυτή μισθωτοί που είναι κάτοχοι μεταπτυχιακών

τίτλων σπουδών (Master ή PHD ή άλλων ισοτίμων από αναγνωρισμένα πανεπιστημιακά ιδρύματα του εσωτερικού ή του εξωτερικού), εντάσσονται στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο του άρθρου 2 της ρύθμισης αυτής, από αυτό που αντιστοιχεί με βάση τα έτη της προϋπηρεσίας τους (ΣΣΕ 13.11.2006).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Προϋπηρεσία

Ως προϋπηρεσία για την ένταξη των υπαγομένων σε αυτή τη ρύθμιση μισθωτών στα παραπάνω μισθολογικά κλιμάκια, αναγνωρίζεται όλος ο χρόνος παροχής των υπηρεσιών τους με την ίδια ειδικότητα σε οποιονδήποτε εργοδότη, που πιστοποιείται με αντίστοιχα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας ή που προκύπτει από τα ασφαλιστικά τους βιβλιάρια ή τις ασφαλιστικές τους βεβαιώσεις (ΣΣΕ 13.11.2006).

2. Πενθήμερο-Ωρες εργασίας

Για τους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση ισχύει η εβδομάδα των 5 ημερών και 40 ωρών εργασίας με τους όρους και τις προϋποθέσεις της υπ' αριθμ. 25/83 απόφασης ΔΔΔΔ Αθηνών (ΣΣΕ 13.11.2006).

3. Πρόσθετες ημέρες άδειας

Από 1.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούται άδεια 30 εργασίμων ημερών αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας (ΣΣΕ 13.12.2000).

4. Άδεια γάμου

Η άδεια γάμου σύμφωνα με την ΕΓΣΣΕ 2000-2001, ορίζεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και δε συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον Α.Ν. 539/45 (ΣΣΕ 13.12.2000).

5. Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μια επιπλέον εβδομάδα αδειας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθού να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993

- α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της αδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και κατά μία ώρα για έξι (6) επί πλέον μήνες.
- β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο

10.Κανονική άδεια

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα, δικαιούνται κάθε ημερολογιακό έτος κανονική άδεια 20 εργασίμων ημερών με αποδοχές. Η άδεια αυτή αυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης πέραν από το βασικό έτος και μέχρι 22 εργάσιμες ημέρες (ΣΣΕ 28.3.1997).

11.Οι διατάξεις όλων των ΕΓΣΣΕ όπως έχουν διαμορφωθεί με την ΕΓΣΣΕ των ετών 2006-2007 εφαρμόζονται και για τους υπαγόμενους στη ρύθμιση αυτή μισθωτούς, εκτός εάν ισχύουν ευνοϊκότεροι γι' αυτούς όροι ή διατάξεις (ΣΣΕ 13.11.2006).

12.Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από αυτές που προκύπτουν με αυτή τη ρύθμιση ή ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι εργασίας δε μειώνονται και εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 13.11.2006).

