



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των Καθηγητών
Φροντιστηρίων
Μέσης Εκπαίδευσης
Ν. Αττικής**

Οτ01R12

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΩΝ ΜΕΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 26.4.1980 ΣΣΕ (ΦΕΚ 523 τ.Β της 9.6.1980)
2. Η ΔΑ 53/1987 (ΦΕΚ 68 τ Β' της 5.2.1988)
3. Η ΔΑ 2/1996 (Π.Κ. 1/26.2.1996)
4. Η ΔΑ 32/1997 (Π.Κ. 10/11.7.1997)
5. Η ΔΑ 63/98 (Π.Κ. 15/20.11.98)
6. Η από 17.1.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 5/9.2.2000)
7. Η από 8.11.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 142/8.11.2000)
8. Η από 4.10.2001 ΣΣΕ (Π.Κ. 87/9.10.2001)
9. Η από 24.7.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. 113/24.9.2002)
10. Η από 2.10.2003 ΣΣΕ (Π.Κ. 65/14.10.2003)
11. Η ΔΑ 33/2004 (Π.Κ. 25/23.9.2004)
12. Η ΔΑ 48/2006 (Π.Κ. 30/4.10.2006)
13. Η ΔΑ 42/2007 (Π.Κ. 25/10.10.2007)
14. Η από 1.10.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 127/1.10.2008) (Ισχύει και για το 2009)
15. Η από 22.7.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. 15/22.7.2011) (Ισχύει και για τα έτη 2011 και 2012)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Σύλλογος Εκπαιδευτικών Φροντιστηρίων Αττικής

Από την εργατική πλευρά:

Σύλλογος Εργαζομένων στα Φροντιστήρια Καθηγητών (Σ.Ε.Φ.Κ.)(ΣΣΕ 22.7.2010)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΙΣΧΥΟΣ

1. Στους όρους αυτής της ρύθμισης υπάγονται οι Καθηγητές, όλων των ειδικοτήτων, που εργάζονται, με σχέση εξαρτημένης εργασίας, σε Φροντιστήρια Μέσης Εκπαίδευσης, που λειτουργούν στην περιοχή του Νομού Αττικής.
2. Καθηγητής Φροντιστηρίου, κατά την έννοια της παρούσας, θεωρείται εκείνος που είναι εφοδιασμένος, νόμιμα με άδεια διδασκαλίας σε φροντιστήριο (ΣΣΕ 22.7.2010).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα και

απασχολούνται 21 διδακτικές ώρες την εβδομάδα, ορίζονταο από 1.7.2010 σε 1175,09 ευρώ.

Για διευκόλυνση υπολογισμού των αποδοχών των με ωρομίσθιο αμειβομένων καθηγητών, αυτό ορίζεται ως κλάσμα των μηνιαίων αποδοχών δια του αριθμού **88 ήτοι σε 13,36 ευρώ** την ώρα μέχρι την 1.7.2011.

2. Για το χρονικό διάστημα μετά την 1.7.2011 οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί και τα ωρομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα θα αυξηθούν κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό αυξήσεων των κατώτατων μισθών που προβλέπει η από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ, (δηλαδή θα αυξηθούν από 1ης Ιουλίου 2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010 και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30η Ιουνίου 2012 θα αυξηθούν από 1ης Ιουλίου 2012 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2011.

(Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας παραγράφου, ως “ευρωπαϊκός πληθωρισμός” λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης (Euro area) όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat).

3. Σε περίπτωση απασχόλησης των εργαζομένων για περισσότερες ή λιγότερες από 21 ώρες την εβδομάδα, οι αποδοχές υπολογίζονται σε αντιστοιχία με την ανά ώρα αμοιβή των ωρών διδασκαλίας (ΣΣΕ 22.7.2010).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στις προηγούμενους εργαζόμενους χορηγούνται τα παραπάνω επιδόματα που υπολογίζονται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς και τα ωρομίσθια.

1. Επίδομα πολυετίας

Σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη και μέχρι έξι (6) τριετίες (ΣΣΕ 22.7.2010)¹. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με την υποβολή σχετικών βεβαιώσεων του προηγούμενου ή των προηγούμενων εργοδοτών ιδιοκτητών φροντιστηρίων ή με την προσκόμιση ασφαλιστικού βιβλιαρίου ΙΚΑ του καθηγητή, εάν από αυτό αποδεικνύεται η απασχόληση του εργαζόμενου ως καθηγητή. Για τον υπολογισμό της πολυετίας, ως έτος εργασίας θεωρείται το ακαδημαϊκό έτος, δηλαδή απασχόληση, τουλάχιστον εννέα (9) μηνών (ΣΣΕ 22.7.2010).

2. Επίδομα γάμου

Σε ποσοστό 10%. Δικαιούχοι του επιδόματος γάμου είναι και οι άγαμοι γονείς, καθώς και οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι (άρθρο 20 του Ν. 1849/89) (ΣΣΕ 17.1.2000, ΣΣΕ 22.7.2010).

1. Η 6η τριετία χορηγήθηκε με την από 1.10.2008 ΣΣΕ

3. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών

Στους κατόχους MASTER και Διδακτορικού Διπλώματος καταβάλλεται επίδομα 8% και 12% αντίστοιχα στις μηνιαίες αποδοχές (ΣΣΕ 2.10.2003, ΣΣΕ 27.7.2010).

4. Επιδόματα Χριστουγέννων - Πάσχα - Θερινής Αδείας

Στους καθηγητές που υπάγονται στην παρούσα, ανεξάρτητα εάν συνδέονται με εργασιακή σχέση αορίστου ή ορισμένου χρόνου, καταβάλλονται α) επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, σύμφωνα με τις διατάξεις της 19040/81 ΚΥΑ, όπως ισχύει. Τα επιδόματα καταβάλλονται στους δικαιούχους όπως ορίζει η ισχύουσα νομοθεσία για μεν τα Χριστούγεννα μέχρι την 21.12 εκάστου έτους για δε το Πάσχα μέχρι τη Μεγάλη Τετάρτη εκάστου έτους (ΣΣΕ 1.10.2008) και β) χορηγείται άδεια ή αποζημίωση αδείας, σύμφωνα με τις ισχύουσες περί αυτών διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας όπως ισχύουν κάθε φορά (ΣΣΕ 22.7.2010).

ΣΤ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

1. Για την καταβολή των ανωτέρω στο Κεφάλαιο Δ οριζομένων αποδοχών ο καθηγητής εκτός των ωρών διδασκαλίας, έχει τα ακόλουθα καθήκοντα:
 - α) Να βρίσκεται στο φροντιστήριο τις ώρες που καθορίζει το πρόγραμμά του, 5 τουλάχιστον πρώτα λεπτά πριν την έναρξη του μαθήματος και να εισέρχεται στην αίθουσα διδασκαλίας αμέσως μετά το κτύπημα του κουδουνιού (ΔΑ 63/1998, ΣΣΕ 22.7.2010).
 - β) Να δίνει πληροφορίες στους γονείς για την πρόοδο των μαθητών του σε χρόνο που καθορίζεται από τη διεύθυνση του φροντιστηρίου ύστερα από σχετική συνεννόηση μαζί του και πάντως εκτός των ωρών διδασκαλίας, αλλά σε χρόνο που συνάπτεται με αυτές. Για το χρόνο πληροφόρησης των γονέων που δεν συνάπτεται με τις διδακτικές ώρες, ο καθηγητής δικαιούται πρόθετη αμοιβή σύμφωνα με το προβλεπόμενο από την παρούσα ρύθμιση ωρομίσθιο (ΣΣΕ 1.10.2008, ΣΣΕ 22.7.2010).
 - γ) Να επιτηρεί τους μαθητές κατά το χρόνο των διαγωνισμάτων του φροντιστηρίου, στα πλαίσια του συμφωνημένου ωραρίου. Εάν η επιτήρηση γίνεται εκτός του συμφωνημένου ωραρίου, θα καταβάλλεται το ανάλογο ωρομίσθιο (ΣΣΕ 2.10.2003, ΣΣΕ 22.7.2010).
 - δ) Να συμμετέχει σε επιμορφωτικά σεμινάρια που διοργανώνει το φροντιστήριο ή στα οποία αυτό συμμετέχει. Εάν τα σεμινάρια πραγματοποιούνται εκτός του συμφωνημένου ωραρίου, θα καταβάλλεται το ανάλογο ωρομίσθιο. Η ρύθμιση αυτή δεν αφορά τα επιδοτούμενα σεμινάρια (ΣΣΕ 1.10.2008, ΣΣΕ 22.7.2010).
2. Δεν επιτρέπεται στους καθηγητές των φροντιστηρίων, χωρίς την έγγραφη συμφωνία του εργοδότη, να αναλαμβάνουν ιδιαίτερα μαθήματα σε μαθητές του φροντιστηρίου, στο οποίο εργάζονται.
Επίσης δεν επιτρέπεται σε αυτούς να προβαίνουν σε πράξεις ανταγωνιστικές της δραστηριότητας του φροντιστηρίου (ΣΣΕ 2.10.2003, ΣΣΕ 22.7.2010).
3. Απαγορεύεται στους εργοδότες να προβαίνουν σε πράξεις και ενέργειες που δυσχεραίνουν την συνδικαλιστική δραστηριότητα των μελών του Συλλόγου Καθηγητών (ΣΣΕ 2.10.2003, ΣΣΕ 22.7.2010).

4. Οι σημειώσεις των καθηγητών αναπαράγονται με δαπάνη του εργοδότη και διανέμονται δωρεάν στους μαθητές. Αυτές, εφ' όσον είναι πρωτότυπες, φέρουν στο εξώφυλλο, εκτός από την επωνυμία του φροντιστηρίου, και το όνομα του καθηγητή ή και των επιμελητών της έκδοσης (ΣΣΕ 1.10.2008, ΣΣΕ 22.7.2010).
5. Σε περίπτωση που ο καθηγητής έχει πλήρη απασχόληση σε ένα φροντιστήριο (21 ώρες και άνω), τότε μπορεί ο εργοδότης να ζητήσει δήλωση για τη συμμετοχή του καθηγητή στα προγράμματα της πρόσθετης διδακτικής στήριξης και της ενισχυτικής διδασκαλίας (ΣΣΕ 1.10.2008, ΣΣΕ 22.7.2010).
6. Παράβαση των παραπάνω υπό (2), (3) και (5) συμφωνημένων από οποιοδήποτε των μερών, θεωρείται μονομερής καταγγελία της σύμβασης με υπαιτιότητά του και επιφέρει τις από το νόμο συνέπειες (ΣΣΕ 1.10.2008, ΣΣΕ 22.7.2010).

Z. ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΔΑΚΤΙΚΩΝ ΩΡΩΝ

Ο αριθμός των διδακτικών ωρών των καθηγητών καθορίζεται με κοινή συμφωνία. Ελάχιστος εβδομαδιαίος αριθμός διδακτικών ωρών είναι ο μέσος όρος των εβδομαδιαίων διδακτικών ωρών, που πραγματοποίησε ο καθηγητής μέχρι την 15η Νοεμβρίου, εφόσον απασχολείται από τις αρχές Σεπτεμβρίου κάθε έτους ή μέχρι την τελευταία ημέρα του δεύτερου μήνα, από την ημέρα της πρόσληψης, εάν προσλήφθηκε μετά την 1η Οκτωβρίου.

Μείωση του αριθμού των ωρών διδασκαλίας και μέχρι ποσοστού 20% στρογγυλοποιούμενου αναλόγως του μεγέθους του κλάσματος προς τα άνω ή κάτω, είναι δυνατή μονομερώς από τον εργοδότη, εάν υπάρξει μείωση των συνολικών ωρών του φροντιστηρίου στα μαθήματα της ειδικότητας κάθε καθηγητή.

Σε κάθε νέο διδακτικό έτος στο ίδιο φροντιστήριο, ο μικρότερος αριθμός διδακτικών ωρών σε κάθε καθηγητή, είναι αυτός που υπήρχε στα μέσα του μήνα που έπεται αυτού της πρόσληψης.

Μείωση των ωρών αυτών μπορεί να γίνει με κοινή συμφωνία των μερών, είτε μονομερώς από τον εργοδότη, μέχρι 20% σε σχέση με τις μέσες ώρες απασχόλησης του καθηγητή, κατά την προηγούμενη σχολική περίοδο, και αν υπάρχει απόλυτα αποδεδειγμένη μείωση του συνολικού αριθμού των ωρών του μαθήματος της ειδικότητας του καθηγητή, η μείωση μπορεί να υπερβαίνει το παραπάνω ποσοστό, όχι όμως πέρα του 50%.

Αύξηση των ωρών διδασκαλίας σε κάθε περίπτωση γίνεται ύστερα από κοινή συμφωνία των μερών (ΣΣΕ 17.1.2000, ΣΣΕ 22.7.2010).

H. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ - ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ

1. Το πρόγραμμα διδασκαλίας κάθε καθηγητή συντάσσεται ύστερα από κοινή συμφωνία. Σε περίοδο εξετάσεων ή άλλων σοβαρών αιτιών, μπορεί να γίνεται νέο πρόγραμμα, πάλι με κοινή συμφωνία.
2. Η διδακτική ώρα ορίζεται σε 45'. Μεταξύ δύο διδακτικών ωρών διενεργείται διάλειμμα 10'.
3. Προγραμματισμένες ώρες διδασκαλίας, που δεν πραγματοποιούνται για λόγους

που αφορούν το φροντιστήριο, ενώ ο καθηγητής βρίσκεται στη θέση του, αμείβονται ως χρόνος πραγματικής εργασίας και δεν υπάρχει υποχρέωση του καθηγητή για αναπλήρωσή τους. Εάν όμως ο καθηγητής έχει προειδοποιηθεί έγκαιρα, τουλάχιστον από την προηγούμενη ημέρα, οι ώρες αυτές αναπληρώνονται εντός της αυτής ή το πολύ εντός της επόμενης εβδομάδας και εφ' όσον αυτό δεν καταστεί εφικτό, αμείβονται κατά το ήμισυ.

4. Κατά το χρονικό διάστημα από 24/12 μέχρι της 2/1 του επομένου έτους, οι καθηγητές δεν προσφέρουν υπηρεσίες δικαιούμενοι των αποδοχών τους που προκύπτουν βάσει του προγράμματος των αντιστοίχων ημερών. Από 3/1 μέχρι και 5/1 οι καθηγητές υποχρεούνται να προσφέρουν κανονικά την προγραμματισμένη εργασία τους, εκτός αν υπάρχει ειδική συμφωνία μεταξύ των μερών. Αν οι ώρες εργασίας από 3/1 έως 5/1 είναι περισσότερες από τις ώρες του κανονικού προγράμματος για τις επιπλέον αυτές ώρες καταβάλλεται ανάλογη πρόσθετη αμοιβή.
5. Κατά το χρονικό διάστημα από την Μ. Πέμπτη μέχρι και την Τρίτη του Πάσχα κάθε έτους οι καθηγητές δεν προσφέρουν υπηρεσίες δικαιούμενοι των αποδοχών τους που προκύπτουν βάσει του προγράμματος των αντιστοίχων ημερών. Μετά την Τρίτη του Πάσχα, το πρόγραμμα συνεχίζεται κανονικά εκτός αν υπάρχει ειδική συμφωνία των μερών.
6. Κατά τις ημέρες αργίας που ορίζονται στο ΒΔ 748/66 καθώς και κατά την Καθαρά Δευτέρα, την 1η Μαΐου και την εορτή του Αγίου Πνεύματος, τη 17η Νοεμβρίου και την 30η Ιανουαρίου κάθε έτους οι καθηγητές δεν προσφέρουν τις υπηρεσίες τους δικαιούμενοι των αντιστοίχων αποδοχών τους βάσει του προγράμματος (ΣΣΕ 17.1.2000, ΣΣΕ 22.7.2010).

Θ. ΛΥΣΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Η σύμβαση εργασίας των καθηγητών λύεται, αν μεν είναι ορισμένου χρόνου, χωρίς άλλη διατύπωση, αν δε είναι αορίστου χρόνου με την τήρηση των διατάξεων του Ν. 3198/55 περί καταγγελίας των αορίστου χρόνου συμβάσεων εργασίας.
2. Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου προ του χρόνου που είχε συμφωνηθεί, με ευθύνη οποιουδήποτε των μερών, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις των άρθρων 672 επ. ΑΚ.
3. Οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να προειδοποιούν τους καθηγητές με τους οποίους είχαν συνάψει σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου το προηγούμενο διδακτικό έτος για τη μη ανανέωση των συμβάσεών τους μέχρι και την 10η Ιουλίου κάθε έτους. Εάν η σύμβαση εργασίας δεν ανανεωθεί με ευθύνη του εργοδότη ο καθηγητής δικαιούται αποζημίωσης ίσης με τις αποδοχές ενός μέσου μηνιαίου μισθού του προηγούμενου διδακτικού έτους. Την αποζημίωση αυτή δικαιούνται καθηγητές που είχαν εργασθεί στο φροντιστήριο από το οποίο απολύονται κατά την διάρκεια του προηγούμενου διδακτικού έτους, τουλάχιστον για δύο μήνες.

4. Η απασχόληση καθηγητών με σύμβαση ορισμένου χρόνου αποδεικνύεται από σχετική έγγραφη συμφωνία των μερών. Στην αντίθετη περίπτωση η σύμβαση εργασίας είναι αορίστου χρόνου.
5. Με γνώμονα την προστασία της μητρότητας, εάν λήξει η σύμβαση εργασίας καθηγήτριας λόγω περάτωσης του διδακτικού έτους καθ' ον χρόνο αυτή είναι έγκυος, δικαιούται να ζητήσει την επαναπρόσληψή της κατά το επόμενο διδακτικό έτος τουλάχιστον για τα 3/5 του μέσου όρου του ωραρίου που δίδαξε αυτή κατά το προηγούμενο διδακτικό έτος. Το δικαίωμα αυτό δεν υφίσταται εάν το σχετικό μάθημα πάψει να διδάσκεται από το φροντιστήριο κατά το επόμενο διδακτικό έτος (ΔΑ 42/2007, ΣΣΕ 22.7.2010).

I. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Απασχόληση Κυριακών - αργιών

Σε περίπτωση απασχόλησης των καθηγητών κατά τις Κυριακές και τις αργίες, οι αντίστοιχες αποδοχές καταβάλλονται προσαυξημένες κατά 75% (ΔΑ 63/1998, ΣΣΕ 22.7.2010).

2. Καταβολή αποδοχών

Οι αποδοχές καταβάλλονται δεδουλευμένες μέχρι την 5η του επομένου μηνός και η καταβολή τους αποδεικνύεται με τη χορήγηση σχετικής εξοφλητικής απόδειξης, κατά τις διατάξεις του άρθρου 5 του Ν. 3227/04 (ΔΑ 33/2004, ΣΣΕ 22.7.2010).

3. Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ ή ΔΑ, κανονισμούς εργασίας, έθιμα κ.λπ., δε θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 1.10.2008, ΣΣΕ 22.7.2010).

4. Διαδικασία συλλογικών διαπραγματεύσεων

- α. Στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας μεταξύ των δύο μερών της παρούσας θα συμφωνείται ότι αυτές αρχίζουν να ισχύουν την 1η Ιουλίου.
- β. Όποιο μέρος επιθυμεί να καταγγείλει τη σσε, μπορεί να προβεί στην καταγγελία κατά τη διάρκεια ισχύος της καταγγελομένης σσε, έτσι ώστε οι διαπραγματεύσεις να πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια του χειμώνα. Στην περίπτωση αυτή, στην καταγγελία και στην πρόσκληση διαπραγματεύσεων θα προσδιορίζεται ρητά ότι ζητείται η σύναψη νέας σσε που θα αρχίζει να ισχύει μετά το πέρας ισχύος της καταγγελθείσας σσε (ΣΣΕ 1.10.2008, ΣΣΕ 22.7.2010).