



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των Κοινωνικών λειτουργιών
που απασχολούνται στις
Νευροψυχιατρικές κλινικές
Αθηνών & περιχώρων**

Ot02R03

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΝΕΥΡΟΨΥΧΙΑΤΡΙΚΕΣ ΚΛΙΝΙΚΕΣ ΑΘΗΝΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΧΩΡΩΝ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΛΗΦΘΗΚΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η υπ' αριθμ. 12550/1981 κοινή Απόφαση Υπουργών Συντονισμού και Εργασίας
2. Η υπ' αριθμ. 85/1982 απόφαση του ΠΔΔΔ Πειραιώς
3. Η υπ' αριθμ. 46/1983 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
4. Η υπ' αριθμ. 163/1984 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
5. Η υπ' αριθμ. 11/1985 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
6. Η υπ' αριθμ. 21/1986 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
7. Η υπ' αριθμ. 2/1989 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
8. Η υπ' αριθμ. 89/1989 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
9. Η υπ' αριθμ. 23/1991 απόφαση του ΠΔΔΔ Πειραιώς
10. Η από 5.1.1993 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας
11. Η από 22.2.1994 ΣΣΕ
12. Η από 11.4.1995 ΣΣΕ
13. Η από 26.4.1996 ΣΣΕ
14. Η από 13.3.1997 ΣΣΕ
15. Η από 2.4.1998 ΣΣΕ
16. Η από 1.4.1999 ΣΣΕ
17. Η από 1.3.2000 ΣΣΕ
18. Η από 30.3.2001 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 32/10.4.2001)
19. Η από Απριλίου 2002' ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 13/10.4.2002)
20. Η από 4.4.2003 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 32/4.6.2003)

Σημείωση: Δεν υπάρχει μεταγενέστερη συλλογική ρύθμιση. Βλέπε κωδικοποίηση "Κλινικών".

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Η Ένωση Νευροψυχιατρικών Κλινικών Αθηνών και Περιχώρων

Από την εργατική πλευρά:

2. Ο Σύνδεσμος Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδας

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στη ρύθμιση αυτή υπάγονται οι Κοινωνικοί Λειτουργοί που εργάζονται με σύμβαση

1. Στη ΣΣΕ αυτή δεν αναφέρεται ημερομηνία υπογραφής.

εξαρτημένης εργασίας στις Νευροψυχιατρικές Κλινικές Αθηνών - Περιχώρων και είναι μέλη της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία "ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ"

Οι Κοινωνικοί Λειτουργοί που αφορά η παρούσα ρύθμιση, είναι πτυχιούχοι τριτοβάθμιας τουλάχιστον τριετούς διάρκειας, κάτοχοι άδειας άσκησης επαγγέλματος σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Παρέχουν εξειδικευμένο επιστημονικό έργο, σύμφωνα με τις αρχές της Κοινωνικής Εργασίας, τον Κώδικα Δεοντολογίας και τα επαγγελματικά δικαιώματα όπως αυτά περιγράφονται στις ισχύουσες διατάξεις.

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ (ΣΣΕ 4.4.2003)

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των Κοινωνικών Λειτουργών που υπάγονται στην παρούσα, διαμορφώνονται ως εξής:

Χρόνια υπηρεσίας	Από 1.7.2003 ευρώ
0-3	620,00
3-6	640,00
6-9	660,00
9-12	680,00
12-15	700,00
15-18	720,00
18-21	740,00
21-24	760,00
24-27	780,00
27-30	805,00
30-35	830,00

(ΣΣΕ 4.4.2003)

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα σπουδών

- α. Χορηγείται επίδομα σπουδών στους Κοινωνικούς Λειτουργούς που κατέχουν πτυχίο Ανωτέρων Σχολών Κοινωνικής Εργασίας ΤΕΙ, ΚΑΤΕΕ ή άλλων ισοτίμων σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία σε ποσοστό 6% επί του βασικού μισθού (ΣΣΕ 11.4.1995).
- β. Χορηγείται **επίδομα σπουδών** στους Κοινωνικούς Λειτουργούς που κατέχουν πτυχίο αναγνωρισμένο του εξωτερικού, επιπέδου BACHELOR OF SCIENCE ή ισότιμου, στην Κοινωνική Εργασία ή σε Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές επιστήμες, σε ποσοστό 13% επί του βασικού μισθού (ΣΣΕ 11.4.1995).
- γ. Χορηγείται επίδομα σπουδών στους Κοινωνικούς Λειτουργούς που κατέχουν και πτυχίο μιας Πανεπιστημιακής Σχολής της ημεδαπής (π.χ. Φιλοσοφικής, Νομικής, Παντείου, Παιδαγωγικής, Ψυχολογίας, Κοινωνιολογίας, Κοινωνικής Πολιτικής και Ανθρωπολογίας) σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού (ΣΣΕ 11.4.1995).
- δ. Χορηγείται **επίδομα σπουδών** στους Κοινωνικούς Λειτουργούς που κατέχουν

αναγνωρισμένο μεταπτυχιακό τίτλο MASTER ή ισοτίμου στην Κοινωνική Εργασία ή στις Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές επιστήμες, σε ποσοστό 20% επί του βασικού μισθού.

- ε.** Χορηγείται **επίδομα σπουδών** στους Κοινωνικούς Λειτουργούς που κατέχουν αναγνωρισμένο τίτλο διδακτορικού διπλώματος ημεδαπής ή αλλοδαπής στην Κοινωνική Εργασία ή στις Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές επιστήμες, σε ποσοστό 25% επί του βασικού μισθού (ΣΣΕ 11.4.1995).
- στ.** Καταργούνται τα προβλεπόμενα δύο επιδόματα σπουδών, για τους Κοινωνικούς Λειτουργούς που κατέχουν πτυχίο Ανωτέρων Σχολών Κοινωνικής Εργασίας ΤΕΙ, ΚΑΤΕΕ, σε ποσοστό 6% και για τους Κοινωνικούς Λειτουργούς που κατέχουν πτυχίο μιας Πανεπιστημιακής Σχολής, σε ποσοστό 15% στο βασικό μισθό και αντ' αυτών χορηγείται, από 1.1.2003, επίδομα σπουδών, σε ποσοστό 10%, στο βασικό μισθό, στους Κοινωνικούς Λειτουργούς που είναι πτυχιούχοι σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, της ημεδαπής ή ισοτίμων σχολών της αλλοδαπής (ΣΣΕ 4.4.2003).
- 2.** Χορηγείται **επίδομα επαρκούς γνώσης ξένης γλώσσας**, χώρας της Ευρωπαϊκής Κοινότητας, σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού. Η επαρκής γνώση αποδεικνύεται με το πτυχίο σπουδών επιπέδου PROFICIENCY ή αντιστοίχου σε ίδρυμα ξένων γλωσσών ημεδαπής ή αλλοδαπής. Θεωρείται ότι υπάρχει επαρκής γνώση ξένης γλώσσας αν πρόκειται για πτυχιούχο σχολής του εξωτερικού που χρησιμοποιεί γλώσσα χώρας της Ευρωπαϊκής Κοινότητας. Επίδομα χορηγείται μόνο για μια ξένη γλώσσα (ΣΣΕ 11.4.1995).
- 3.** Χορηγείται **νοσοκομειακό επίδομα** σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού (ΣΣΕ 2.4.1998), το οποίο όμως από 1.1.1999 διαμορφώνεται σε ποσοστό 20%. (ΣΣΕ 1.4.1999)¹
- 4.** Χορηγείται **επίδομα γάμου** 10% επί του βασικού μισθού (ΣΣΕ 11.4.1995).
- 5.** Χορηγείται **επίδομα** 5% επί του βασικού μισθού για **κάθε τέκνο** ανεξαρτήτως αριθμού (ΣΣΕ 11.4.1995).
- 6.** Χορηγείται **επίδομα ειδικών συνθηκών** (ανθυγιεινό επίδομα) σε ποσοστό 5% στους βασικούς μισθούς στους κοινωνικούς λειτουργούς που απασχολούνται στις ψυχιατρικές κλινικές. (ΣΣΕ 1.3.2000)

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Απόδειξη προϋπηρεσίας

Η υπηρεσία και προϋπηρεσία σε καθήκοντα της ειδικότητας Κοινωνικού Λειτουργού λαμβάνεται υπόψη με την προσκόμιση από τους εργαζόμενους βεβαιώσεων από οιονδήποτε προηγούμενο εργαδότη μέσα σε δυο μήνες από της προσλήψεως. Αν τα παραπάνω πιστοποιητικά προσκομισθούν αργότερα, δηλαδή μετά το δίμηνο από της προσλήψεως, τα επιδόματα αυτά θα χορηγηθούν από της ημέρας καταθέσεως των πιστοποιητικών προϋπηρεσίας στον εργοδότη.

1. Το νοσοκομειακό επίδομα ήταν 3% με την από 11.4.1995 ΣΣΕ 9% με την από 13.3.1997 ΣΣΕ, 15% με την από 2.4.1998 ΣΣΕ και 20% με την από 1.4.1999 ΣΣΕ.

Ο εργαζόμενος επίσης μπορεί να αποδείξει την προϋπηρεσία του σε άλλους εργοδότες, προσκομίζοντας τα αντίστοιχα βιβλιάρια ενσήμων του, συνοδευόμενα από σχετική βεβαίωση του Συνδέσμου Κοινωνικών Λειτουργιών Ελλάδας.

Για την κατάθεση των πιστοποιητικών οι εργοδότες υποχρεούνται να χορηγούν σχετική βεβαίωση και φωτοτυπίες των πιστοποιητικών (ΣΣΕ 11.4.1995).

2. Άδεια γάμου και γεννήσεως τέκνου

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που συνάπτουν γάμο δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια, που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45.

Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται μια ημέρα άδεια με αποδοχές, για κάθε τέκνο (ΣΣΕ 11.4.1995).

3. Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαέξι (16) εβδομάδες. Οκτώ εβδομάδες (8) θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δεκαέξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτός της αδείας μειύβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις (ΣΣΕ 11.4.1995).

4. Γονική Άδεια Ανατροφής

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της αδείας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως 3,5 μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολουμένων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παρ. 2 έως 5 του άρθρου 5 του Ν.1483/1984 (ΣΣΕ 11.4.1995).

5. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, επί χρονικό διάστημα δύο (2) ετών από τον τοκετό, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών, η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμ-

βάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας (ΣΣΕ 11.4.1995).

6. Εκπαιδευτικές Άδειες

Αναγνωρίζεται από τα συμβαλλόμενα μέρη η χρησιμότητα της συνεχούς επιμόρφωσης των επιστημόνων οι οποίοι απασχολούνται στις νευροψυχιατρικές κλινικές. Γι' αυτό η Ένωση Νευροψυχιατρικών Κλινικών Αθηνών και Περιχώρων αναλαμβάνει την υποχρέωση να προτρέπει τα μέλη της στην παροχή διευκολύνσεων που θα επιτρέπουν στους Επιστήμονες Κοινωνικούς Λειτουργούς την παρακολούθηση συνεδρίων ή σεμιναρίων που έχουν σχέση με την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους. Στις περιπτώσεις που η συμμετοχή τους σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο εργασίας τους η Ένωση Νευροψυχιατρικών Κλινικών Αθηνών και Περιχώρων προτρέπει επίσης τα μέλη του να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής των Κοινωνικών Λειτουργών σ' αυτές τις εκδηλώσεις (ΣΣΕ 11.4.1995).

7. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοικότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ ή ΔΑ, κανονισμούς εργασίας, έθιμα κ.λπ. δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 4.4.2003).