



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των Συντακτών - μελών της
Ενώσεως Συντακτών ημερησίων
εφημερίδων Πελοποννήσου -
Ηπείρου - Νήσων**

Ot16R09

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ (Υ.Α.)
ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ - ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΕΝΩΣΕΩΣ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ
ΗΜΕΡΗΣΙΩΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΩΝ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ - ΗΠΕΙΡΟΥ -
ΝΗΣΩΝ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η αριθμ. 2/1977 απόφαση του ΔΔΔΔ Πατρών
2. Η από 26.7.1978 ΣΣΕ
3. Η από 29.8.1979 ΣΣΕ
4. Η από 25.7.1980 ΣΣΕ
5. Η από 30.7.1981 ΣΣΕ
6. Η αριθμ. 21/1987 απόφαση του ΔΔΔΔ Πατρών
7. Η από 12.9.1990 ΣΣΕ
8. Η από 6.4.1993 ΣΣΕ (Π.Κ. 1/21.4.1993)
9. Η από 30.3.1995 ΣΣΕ (Π.Κ. 1/6.4.1995)
10. Η από 15.6.1999 ΣΣΕ (Π.Κ. 4/23.6.1999)
11. Η από 25.6.2001 ΣΣΕ (Π.Κ. 4/2.7.2001)
12. Η από 12.6.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. 2/19.6.2002)
13. Η από 16.9.2003 ΣΣΕ (Π.Κ. 7/29.9.2003)
14. Η από 17.9.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. 5/27.9.2004 Τμ. Κοιν. Επιθ. Πατρών).
Ισχύει για το 2005
15. Η από 22.6.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. 4/3.7.2006 Τμ. Κοιν. Επιθ. Πατρών)
16. Η από 1.6.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. 5/6.6.2007 ΣΕΠΕ Αχαΐας)
17. Η από 29.6.2007 ΣΣΕ τροποποιητική της από 1.6.2007
(Π.Κ. 9/12.7.2007 ΣΕΠΕ Αχαΐας)
18. Η 12/2008 ΔΑ (Π.Κ. 5/11.6.2008 Τμ. Κοιν. Επιθ. Αχαΐας (ισχύει και για το 2009)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Ένωση Ιδιοκτητών Ημερησίων Επαρχιακών Εφημερίδων
2. Σύνδεσμος Ημερησίων Περιφερειακών Εφημερίδων

Από την εργατική πλευρά:

Ένωση Συντακτών Ημερησίων Εφημερίδων Πελοποννήσου - Ηπείρου - Νήσων

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στους όρους της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι δημοσιογράφοι - συντάκτες μέλη

της Ένωσης Συντακτών Ημερήσιων Εφημερίδων Πελοποννήσου - Ηπείρου και Νήσων, που απασχολούνται σε επιχειρήσεις έκδοσης εφημερίδων, που είναι μέλη της Ένωσης Ιδιοκτητών Ημερήσιων Επαρχιακών Εφημερίδων και του Συνδέσμου Ημερήσιων Περιφερειακών Εφημερίδων (ΔΑ 12/2008).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

Βασικοί μισθοί

- α. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων, που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, όπως είχαν διαμορφωθεί στις 31.12.2007, σύμφωνα με την από 29.6.2007 ΣΣΕ και την τροποποιητική αυτής από 21.7.2007 ΣΣΕ, αυξάνονται από 1.1.2008 κατά ποσοστό 3,45%.
- β. Όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 31.8.2008, αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2008 κατά ποσοστό 3,5% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 30.4.2009 αυξάνονται περαιτέρω, από 1.5.2009, κατά ποσοστό 6%.
- γ. Μετά τη συμπλήρωση 25 ετών προϋπηρεσίας οι βασικοί μισθοί προσαυξάνονται κατ' έτος κατά 27 ευρώ από την 1.1.2008 και κατά 29 ευρώ από την 1.5.2009 (ΔΑ 12/2008) (βλ. συνημμένο πίνακα αποδοχών)

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Οι παραπάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί προσαυξάνονται με τα εξής επιδόματα:

1. Επίδομα γάμου

Το επίδομα γάμου καταβάλλεται σε ποσοστό 10% σε κάθε έγγαμο, ανεξάρτητα από το εάν ο ή η σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται. Το επίδομα γάμου καταβάλλεται και στους άγαμους γονείς, καθώς και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες (ΣΣΕ 1.6.2007 και ΣΣΕ 29.6.2007).

2. Επίδομα τέκνων

Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται σε κάθε γονέα και σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί και μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας του ή του 25ου έτους της ηλικίας, εφ' όσον το παιδί σπουδάζει σε σχολή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης αναγνωρισμένη από το Κράτος. Προκειμένου για παιδιά με αναπηρία 67% τουλάχιστον, η οποία συνεπάγεται ανικανότητα προς εργασία, το επίδομα τέκνων καταβάλλεται ανεξαρτήτως της ηλικίας.

Για τη διαπίστωση της αναπηρίας και της ανικανότητας προς εργασία προσκομίζεται κατάλληλη ιατρική βεβαίωση (ΣΣΕ 1.6.2007 και ΣΣΕ 29.6.2007).

3. Επίδομα στους Δ/ντες Συντάξεως και αρχισυντάκτες ύψους 20%. Στους Δ/ντές συντάξεως και τους αρχισυντάκτες καταβάλλεται επίδομα 20% (ΣΣΕ 1.6.2007, ΣΣΕ 29.6.2007).

4. Επίδομα Συντακτών ύλης. Στους συντάκτες ύλης καταβάλλεται επίδομα ποσοστού 10% (ΣΣΕ 1.6.2007, ΣΣΕ 29.6.2007).

5. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

Για τη συμπλήρωση τριετούς υπηρεσίας καταβάλλεται επίδομα ποσοστού 7% για κάθε τριετία και μέχρι έξι τριετίες για απασχόληση ως δημοσιογράφου - συντάκτη σε οποιοδήποτε εργοδότη (ΣΣΕ 1.6.2007 και ΣΣΕ 29.6.2007).

6. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας. Σε όλους τους συντάκτες δημοσιογράφους καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ποσοστού 7% (ΣΣΕ 1.6.2007, ΣΣΕ 29.6.2007).

7. Αμοιβή νυχτερινής εργασίας

Στους δημοσιογράφους - συντάκτες που απασχολούνται κατά τη νύκτα, δηλαδή από ώρα 22.00 έως 06.00, καταβάλλεται προσαύξηση της αμοιβής τους ανά ώρα σε ποσοστό 25% και πάντως όχι λιγότερο από 11,00 ευρώ ανά ώρα από την 1-1-2007 (ΣΣΕ 1.6.2007 και ΣΣΕ 29.6.2007).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Εβδομαδιαία εργασία

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή εφαρμόζεται η 5νθήμερη εβδομαδιαία εργασία για 40 ώρες απασχόλησης ανά εβδομάδα (ΣΣΕ 1.6.2007, ΣΣΕ 29.6.2007).

2. Άδειες

Σύμφωνα με την ΕΓΣΣΕ ετών 2002 και 2003 (Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας 19/29.4.2002) η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος) που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές μειώνεται από δώδεκα (12) σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή χορηγούνται οι άδειες που προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ και οι οποίες έχουν ως εξής:

- α. Οι ημέρες αδειάς για όσους έχουν προϋπηρεσία μέχρι και 5 χρόνια είναι αυτές που προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ.
- β. Για προϋπηρεσία από 6 μέχρι και 10 χρόνια παρέχονται τρεις (3) επί πλέον ημέρες αδειάς από αυτές που προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ.
- γ. Για προϋπηρεσία από 11 μέχρι και 20 χρόνια τέσσερις (4) επί πλέον ημέρες αδειάς και από 21 χρόνια και άνω πέντε (5) επί πλέον ημέρες αδειάς από αυτές που προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ (ΣΣΕ 1.6.2007 και ΣΣΕ 29.6.2007).

3. Άδεια Μητρότητας και γέννησης τέκνου

Σε περίπτωση γέννησης τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες αδειάς με αποδοχές, ενώ η συνολική άδεια μητρότητας αναπροσαρμόζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες (ΣΣΕ 1.6.2007 και ΣΣΕ 29.6.2007).

4. Άδεια φροντίδας παιδιού

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της αδειάς τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν

νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και κατά μία ώρα για έξι επί πλέον μήνες. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι **θετοί γονείς παιδιού** ηλικίας έως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας του παιδιού δικαιούνται και οι **άγαμοι γονείς**.

Η άδεια φροντίδας του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 1.6.2007, ΣΣΕ 29.6.2007)

5. Άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων. Χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 1.6.2007, ΣΣΕ 29.6.2007).

6. Άδεια για μεταγίσεις αίματος και παραγών του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που **απαιτεί μεταγίσεις αίματος και παραγών του ή αιμοκάθαρση** και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 1.6.2007, ΣΣΕ 29.6.2007).

7. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση **θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών** (ΣΣΕ 1.6.2007 και ΣΣΕ 29.6.2007).

8. Αργίες

Η ημέρα της εορτής του Αγίου Πνεύματος ορίζεται ως ημέρα αργίας (ΣΣΕ 1.6.2007 και ΣΣΕ 29.6.2007).

9. Καταβολή αναδρομικών

Η καταβολή των αναδρομικών σε όλους τους δικαιούχους, θα γίνει εντός τριών μηνών από την υπογραφή της συλλογικής ρύθμισης (ΣΣΕ 1.6.2007, ΣΣΕ 29.6.2007).

10. Στους όρους της ρύθμισης αυτής **περιέχονται κωδικοποιημένοι όλοι οι όροι** των ισχυουσών συλλογικών ρυθμίσεων (συλλογικών συμβάσεων εργασίας και διαιτητικών αποφάσεων) και η διατήρησή τους σε ισχύ παρέλκει (ΣΣΕ 1.6.2007).*

11. Γενική ρύθμιση

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με αυτή τη ρύθμιση, ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, κανονισμούς εργασίας, έθιμα, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρηματικά πρακτικά ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δε θίγονται από τις ρυθμίσεις αυτής της ρύθμισης και εξακολουθούν να ισχύουν (ΔΑ 12/2008).

Κατά τα λοιπά ισχύουν όλες οι προηγούμενες διατάξεις των ΣΣΕ που έχουν υπογραφεί από τα δύο μέρη και δεν τροποποιούνται με την παρούσα ρύθμιση (ΔΑ 12/2008).

* Ο όρος αυτός δεν αναφέρεται στην από 29.6.2007 ΣΣΕ