



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 6 Ιουλίου 2007

Αρ. Πρωτ.: 1361

Προς:

1. **Σωματείο Εργαζομένων ΚΕΡΑΦΙΝΑ ΑΒΕΤΕ – Αγ. Σώστης**, Καλαμάκι Κορινθίας
2. **ΚΕΡΑΦΙΝΑ ΑΒΕΤΕ**, Λ. Συγγρού 242 και Πίνδου, 17672 Καλλιθέα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

27/2007

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ΚΕΡΑΦΙΝΑ ΑΒΕΤΕ

(Πράξη Κατάθεσης ΣΕΠΕ Τμήμα Κοιν. Επιθεώρησης Κορινθίας: 2/11-7-2007)

- 1.1. Με την υπ' αριθμ. 021/8.5.2007 αίτησή του προς τον Ο.ΜΕ.Δ. η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση «Σωματείο Εργαζομένων ΚΕΡΑΦΙΝΑ – Αγ. Σώστης» ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αυτής και της εργοδοτικής επιχείρησης ΚΕΡΑΦΙΝΑ ΑΒΕΤΕ για τη σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση αυτή.
- 1.2. Με βάση το Ν. 1876/90 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών – Διαιτητών, 18.5.2007 αναδείχθηκα διαιτητής με κλήρωση, προκειμένου να επιλύσω την προκείμενη συλλογική διαφορά εργασίας
- 1.3. Την 23.5.2007 ανέλαβα τα καθήκοντά μου και προκειμένου να καταλήξω στην έκδοση απόφασης, κάλεσα τους εκπροσώπους των μερών για να διατυπώσουν τις απόψεις τους σε κοινή συνάντηση, στα γραφεία του Ο.Μ.Ε.Δ. στην Αθήνα, την 29.5.2007.
- 1.4. Στη συνάντηση αυτή προσήλθαν οι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των μερών, και κατέθεσαν οι μεν εκπρόσωποι του αιτούντος σωματείου συνοπτικό σημείωμα των όρων που επιδιώκουν να ρυθμιστούν με επιχειρησιακή ΣΣΕ, η δε

εκπρόσωπος της εταιρείας αντίγραφο πρακτικού της από 25.6.2007 συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας στο οποίο υπάρχει η δήλωση «ότι οι συνθήκες της αγοράς ... δεν καθιστούν δυνατό να χορηγηθεί οποιαδήποτε αύξηση ή παροχές στους εργαζόμενους στην εταιρεία πέραν από αυτές που ορίζονται με τη ΣΣΕ του κλάδου των».

2. Αφού έλαβα υπόψη:

- 2.1. Ότι η προσφυγή στη Διαιτησία νόμιμα έγινε μονομερώς από την ενδιαφερόμενη συνδικαλιστική οργάνωση, η οποία αποδέχθηκε την πρόταση του Μεσολαβητή, που απέρριψε η εργοδοτική πλευρά.
- 2.2. Την από 16.1.2007 έγγραφη «εξώδικη καταγγελία και πρόσκληση», με την οποία καλείται η εργοδοτική επιχείρηση σε έναρξη διαπραγματεύσεων για κατάρτιση επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. για το έτος 2007, η οποία κοινοποιήθηκε στην εργοδοτική επιχείρηση και στον Ο.ΜΕ.Δ.
- 2.3. Την από 13.4.2007 πρόταση του Μεσολαβητή, που επιδόθηκε νόμιμα στα μέρη.
- 2.4. Τα έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελο (κοινοποιήσεις, εξουσιοδοτήσεις, πρακτικά, κ.λ.π.) και τους ισχυρισμούς των μερών.
- 2.5. Το από 22.1.2007 εξώδικο έγγραφο της εταιρίας, που έχει το χαρακτήρα απάντησης σε όσα αφορούν στην αντίστοιχη καταγγελία - πρόσκληση διαπραγματεύσεων που της είχε επιδώσει η εργατική πλευρά, όπου διατυπώνει τα επιχειρήματά της για το ότι δεν πρέπει να υπάρξει συλλογική ρύθμιση για το έτος 2007 για λόγους που οφείλονται στην αγορά και κυρίως διότι χορηγεί στους εργαζόμενους παροχές που υπερβαίνουν εκείνες των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, ήτοι: (α) οδοιπορικά για την προσέλευση στο εργοστάσιο, (β) διατακτικές, επιπλέον των κανονικών δώρων των Χριστουγέννων – Πάσχα, για τα Χριστούγεννα 44 Ευρώ και το Πάσχα 58 Ευρώ, (γ) αργία με αποδοχές για 4 εργάσιμες ημέρες το χρόνο, (δ) δωρεάν καφέ κάθε πρωί. Όπως προκύπτει από τα δεδομένα που τέθηκαν υπόψη μου, οι ως άνω παροχές, πλην της αργίας της Μεγάλης Παρασκευής που θεσμοθετήθηκε με την από 11.4.1996 επιχειρησιακή ΣΣΕ, είναι επαναλαμβανόμενες χωρίς διακοπή οικειοθελείς παροχές με συνέπεια την υποχρεωτική κατά το νόμο χορήγησή τους στο σύνολο των μισθωτών της επιχείρησης. Επομένως αποτελούν περιεχόμενο της ατομικής σύμβασης εργασίας όλων ανεξαιρέτως των μισθωτών και ως εκ τούτου για να χορηγούνται αυτές οι παροχές δεν χρειάζεται να συμπεριληφθούν στην ΣΣΕ.
- 2.6. Την από 27.3.2006 δήλωση την οποία η εταιρία κατέθεσε κατά τη διαδικασία Μεσολάβησης, όπου επισημαίνεται ότι «με βάση τις υφιστάμενες συνθήκες που

επικρατούν, η εταιρία παρά την καλή της θέληση, αδυνατεί να δώσει αυξήσεις ή οποιοσδήποτε άλλες παροχές προς τους εργαζόμενους πέραν αυτών που ορίζονται από τις οικείες συλλογικές συμβάσεις εργασίας και την ελληνική νομοθεσία».

- 2.7. την προηγούμενη, από 6-6-2002, επιχειρησιακή ΣΣΕ που αφορά στους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργαζομένων στην ΚΕΡΑΦΙΝΑ ΑΒΕΤΕ καθώς και την από 4.8.2006 ΣΣΕ που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών, αγγειοπλαστών τροχού και φόρμας, σωληνοποιίας και εργοστασίων καλλιτεχνικής και βιοτεχνικής κεραμικής όλης της χώρας.
 - 2.8. Τις εκτιμήσεις του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών που προβλέπει για το 2007 αποπληθωριστή ΑΕΠ 3,2% και ρυθμό αύξησης του ΑΕΠ κατά 3,9% (Επικαιροποιημένο Πρόγραμμα Σύγκλισης 2006-2009).
 - 2.9. Την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2006-2007, η οποία προβλέπει ότι οι μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων θα αυξηθούν από 1.1.2006 κατά ποσοστό 2,9%, από 1.9.2006 κατά ποσοστό 2,9% και από 1.5.2007 κατά ποσοστό 5,1% κατά τον τρόπο που ορίζονται αυτές οι αυξήσεις επί του ύψους των αποδοχών που διαμορφώθηκαν αντιστοίχως την 31.12.2005, την 31.8.2006 και την 30.4.2007, σε συνδυασμό με την εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης για το έτος 2007.
 - 2.10. Τη γενικότερη οικονομική κατάσταση της χώρας, που επιτάσσει τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων αλλά δεν επιτρέπει την πλήρη και άμεση ικανοποίηση όλων των οικονομικών και θεσμικών αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά.
 - 2.11. Την αναγκαιότητα του συνυπολογισμού της οικονομικής κατάστασης των επιχειρήσεων, της συμπίεσης της αγοραστικής δύναμης των μισθωτών εξαιτίας της αύξησης του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή και της συμμετοχής του συντελεστή παραγωγής «εργασία» στην αύξηση της παραγωγικότητας και του ΑΕΠ κατά τον καθορισμό των ετήσιων αναπροσαρμογών των αμοιβών των εργαζομένων.
3. Με βάση όσα εκτέθηκαν η ΑΠΟΦΑΣΗ μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1 **Πεδίο Εφαρμογής**

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση «ΚΕΡΑΦΙΝΑ ΑΒΕΤΕ».

Άρθρο 2

Αποδοχές

α. Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί στις 28/2/2007, αυξάνονται από 1/3/2007 κατά ποσοστό 0,4%. Στη συνέχεια οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30/4/2007, αυξάνονται από 1/5/2007 κατά ποσοστό 5,2%.

β. Για τους υπαγόμενους στη ρύθμιση αυτή εργαζόμενους έχουν εφαρμογή και οι τυχόν ευνοϊκότερες διατάξεις της κλαδικής ρύθμισης (Αγγειοπλαστών τροχού και φόρμας κλπ) καθώς και οι λοιπές ομοιοεπαγγελματικές ρυθμίσεις του έτους 2007 των ειδικοτήτων που απασχολούνται στην επιχείρηση, στις οποίες υπήχθησαν κατά παραπομπή με την επιχειρησιακή ΣΣΕ έτους 2002.

Άρθρο 3

Εφαρμογή όρων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην παρούσα, εφαρμόζονται όλες οι διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που ρυθμίζουν θεσμικά θέματα.

Άρθρο 4

Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται.

Άρθρο 5

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1.3.2007.

Ημερομηνία Κατάθεσης: 15 Ιουνίου 2007

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ