

**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 📠 210 88 15 393 🌐

info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128

Αθήνα, 22 Ιανουαρίου 2024

Αρ. Πρωτ. Μ-Δ: 55

Προς:

1. Την ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «Praktiker Hellas A.E»
2. Το Σωματείο Εργαζομένων στην Praktiker Hellas A.E

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ**ΤΡΙΜ. ΔΑ 1/2024**

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα
καταστήματα της εταιρείας «Praktiker Hellas MON. A.E.» σε όλη τη
χώρα**

1. Με την υπ' αρ. 61Μ/Δ (1Μ/2023) αίτηση προς τον Ο.ΜΕ.Δ το Σωματείο Εργαζομένων στην Praktiker Hellas A.E, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης, για την κατάρτιση επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα της εταιρείας «Praktiker Hellas Μονοπρόσωπη Α.Ε.» σε όλη τη χώρα.

2. Την 2.10.2023 υποβλήθηκε από τον Μεσολαβητή Ιωάννη Καρούζο η υπ' αρ. 437 Μ- Δ/02.10.2023 Πρόταση Μεσολάβησης για την κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα της εταιρείας «Praktiker Hellas

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate

Κωδικός εγγράφου: CA8VJSj6xKAc6wbBBRRkvw

: 1/14

A.E.» σε όλη τη χώρα. Η πρόταση αυτή έγινε δεκτή από το Σωματείο Εργαζομένων στην Praktiker Hellas A.E και απορρίφθηκε από την εταιρεία «Praktiker Hellas A.E.».

3. Με την υπ' αρ. 452Μ-Δ/12.10.2023 αίτηση το Σωματείο Εργαζομένων στην Praktiker Hellas A.E ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας, για την κατάρτιση επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα της εταιρείας «Praktiker Hellas Μονοπρόσωπη Α.Ε.» σε όλη τη χώρα.

4. Στις 20.10.2023 αναδειχθήκαμε ως μέλη της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας για τον χειρισμό της υπόθεσης διαιτησίας και αναλάβαμε καθήκοντα στις 27.10.2023.

5. Με το υπ' αριθμ. 495 Μ-Δ/31.10.2023 έγγραφό μας καλέσαμε τα μέρη να εκθέσουν αναλυτικά τις απόψεις τους επί του ζητήματος του παραδεκτού της αίτησης διαιτησίας και καλέσαμε τα μέρη σε κοινή συνάντηση μέσω τηλεδιάσκεψης την Τετάρτη 8.11.2023 και ώρα 14:00. Το Σωματείο εργαζομένων στην Praktiker Hellas απέστειλε το με αριθμό πρωτοκόλλου 503ΜΔ/6.11.2023 Υπόμνημα, με το οποίο εξέθεσε αναλυτικά ότι ο περιορισμός της μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία με βάση το άρθρο 16 του ν.1876/1990 είναι αντισυνταγματικός και συνεπώς η αίτηση διαιτησίας που υπέβαλε είναι παραδεκτή. Η εταιρία «Praktiker Hellas ΑΕ» με το με αριθμό πρωτοκόλλου 505 Μ-Δ /7.11.2023 υπόμνημα που υπέβαλε εξέθεσε ότι η ίδια δεν αποτελεί επιχείρηση δημοσίου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, ούτε και στη συγκεκριμένη περίπτωση υφίσταται κάποια συλλογική διαφορά, η οποία πρέπει να λυθεί εξαιτίας γενικότερου κοινωνικού ή δημοσίου συμφέροντος και για το λόγο αυτό η αίτηση μονομερούς προσφυγής στη Διαιτησία είναι απαράδεκτη.

6. Στις 8/11/2023 πραγματοποιήθηκε μέσω τηλεδιάσκεψης (zoom) κοινή συνάντηση, με σκοπό αφενός την αναλυτική έκθεση των απόψεων των μερών επί του παραδεκτού της αίτησης διαιτησίας και επί της ουσίας της συλλογικής διαφοράς, αφετέρου δε την αναζήτηση κοινού τόπου και σύγκλισης των θέσεων τους, ώστε να καταστεί δυνατή η συμφωνία για την Κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Στη συνάντηση παρέστησαν

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των μερών και δη εκ μέρους της Εταιρίας η εξουσιοδοτημένη Δικηγόρος αυτής, κα Χρυσούλα Χασιώτη και εκ μέρους του Σωματείου ο κος Γεράσιμος Τσεκούρας (Πρόεδρος), ο κος Γρηγόριος Τσισμαλίδης (Ταμίας), η κα Βασιλική Αυλωνίτη (μέλος) και ο κος Κωνσταντίνος Διαμαντής (μέλος). Κατά τη συνάντηση αυτή συμφωνήθηκε από όλα τα μέρη η παράταση της διαδικασίας διαιτησίας έως 4.12.2023.

7. Στις 16.11.2023 πραγματοποιήθηκε μέσω τηλεδιάσκεψης (zoom) κατ' ιδίαν συνάντησή μας με την εργατική πλευρά, κατόπιν της υπ. αριθ. πρωτ. 521 Μ-Δ/15-11-2023 πρόσκλησής μας, στην οποία παρέστησαν οι ως άνω αναφερόμενοι εκπρόσωποι του Σωματείου Εργαζομένων στην Praktiker Hellas A.E. Κατά τη συνάντηση αυτή συζητήθηκαν τα ζητήματα του παραδεκτού της αίτησης διαιτησίας, το περιεχόμενο της προτεινόμενης επιχειρησιακής σ.σ.ε και τα γενικότερα ζητήματα που επηρεάζουν τις εργασιακές σχέσεις εντός της επιχείρησης, συμφωνήθηκε δε η παράταση της διαδικασίας διαιτησίας έως 18.12.2023.

8. Στις 22.11.2023 πραγματοποιήθηκε μέσω τηλεδιάσκεψης (zoom) κατ' ιδίαν συνάντησή μας με την εργοδοτική πλευρά, κατόπιν της υπ. αριθ. πρωτ. 529 Μ-Δ/16-11-2023 πρόσκλησής μας, στην οποία πέραν της νομικής συμβούλου κας Χρυσούλας Χασιώτη, παρέστησαν και οι κ.κ Νικόλαος Γεμενιτζόγλου (Υπεύθυνος Ανθρώπινου Δυναμικού) και Νεόφυτος Παναγιώτου (Οικονομικός Διευθυντής). Κατά τη συνάντηση αυτή συζητήθηκαν τα ζητήματα του παραδεκτού της αίτησης διαιτησίας, το περιεχόμενο της προτεινόμενης επιχειρησιακής σ.σ.ε, δόθηκαν απαντήσεις επί των γενικότερων ζητημάτων που έθεσε το Σωματείο και επηρεάζουν τις εργασιακές σχέσεις εντός της επιχείρησης και δηλώθηκε από την εργοδοτική πλευρά ότι ενόψει των αρνητικών οικονομικών αποτελεσμάτων για το έτος 2023, δεν είναι σε θέση να διαπραγματευθεί εκ νέου και να δεσμευθεί με την υπογραφή σ.σ.ε με οποιοδήποτε περιεχόμενο. Παράλληλα δε κατά τη συνάντηση αυτή συμφωνήθηκε η παράταση της διαδικασίας διαιτησίας έως 18.12.2023.

9. Με το υπ' αριθμ. Μ-Δ 590/13.12.2023 έγγραφό μας ζητήσαμε από τα μέρη την παράταση της διαδικασίας διαιτησίας έως 15.1.2024, αίτημα που

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



έγινε δεκτό με τα υπ' αριθμ. 590B'/13.12.2023 και 590Γ'/18.12.2023 απαντητικά έγγραφα των μερών.

10. Με τα υπ' αριθμ. 611M-Δ/19.12.2023, 615M-Δ/19.12.2023, 616 M-Δ/19.12.2023, 634M-Δ/29.12.2023, 635M-Δ/29.12.2023, 3M-Δ/2.1.2024 έγγραφα ζητήσαμε, δυνάμει των άρθρων 16 παρ. 5 και 15 παρ. 4 του ν.1876/1990, από το Ινστιτούτο Εμπορίου και Υπηρεσιών (ΙΝ.ΕΜ.Υ) της Ελληνικής Συνομοσπονδίας Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας (Ε.Σ.Ε.Ε), από τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Λιανικής Πωλήσεως Ελλάδος (Σ.Ε.Λ.Π.Ε), από το Ινστιτούτο Εργασίας της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας (ΙΝΕ/ΓΣΕΕ), από την Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ), το Γενικό Εμπορικό Μητρώο (ΓΕΜΗ) και από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΡΓΑΝΗ) τα εξής στοιχεία :

- Το πλήθος των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα ως πολυκαταστήματα (Κ.Α.Δ 47.19.10.03) στην πώληση καθενός (όχι απαραίτητα ταυτόχρονα) από τα ακόλουθα είδη: μονωτικά και υλικά οικοδομών, οικοδομικά εργαλεία, εργαλεία κάθε είδους φυτών, εργαλεία και λοιπά είδη κήπου, ηλεκτρικές και ηλεκτρονικές συσκευές κάθε είδους, έπιπλα παντός τύπου, υφάσματα και ταπετσαρίες, επαγγελματική ένδυση και υπόδηση κάθε είδους, είδη υγιεινής, πλακίδια και μωσαϊκά, είδη αυτοκινήτου και δίτροχων (όχι μηχανικά και ανταλλακτικά), χημικά είδη και χρώματα παντός είδους, κουρτίνες, χαλιά, και μοκέτες κάθε είδους, είδη και εξοπλισμοί κατασκηνώσεως κάθε είδους, συσκευασμένα υγρά και στέρεα υλικά που χρησιμοποιούνται σε συσκευές θέρμανσης.

- Τον συνολικό κύκλο εργασιών (τζίρο) των ανωτέρω επιχειρήσεων (πολυκαταστημάτων με δραστηριότητα πώλησης αντίστοιχων ειδών), μεμονωμένα ανά επιχείρηση και συνολικά ως κλάδου κατά τα έτη 2020, 2021, και 2022.

- Τον συνολικό αριθμό του απασχολούμενου προσωπικού των ανωτέρω επιχειρήσεων (πολυκαταστημάτων με δραστηριότητα πώλησης αντίστοιχων ειδών) μεμονωμένα ανά επιχείρηση και συνολικά ως κλάδου κατά τα έτη 2020, 2021, και 2022.

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



- Το ποσοστό και τον αριθμό των εγχώριων επιχειρήσεων που αριθμούν πάνω από 1300 εργαζόμενους στην Ελλάδα.
- Το ποσοστό και τον αριθμό των εγχώριων επιχειρήσεων που διατηρούν 17 ή περισσότερα καταστήματα σε όλη την επικράτεια.
- Ποιές θεωρούνται μεγάλες επιχειρήσεις κατά τα διεθνή πρότυπα (ή την νομοθεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης) και με βάση αυτές τις προϋποθέσεις, πόσες τέτοιες λειτουργούν σήμερα στη χώρα μας.

Στα έγγραφα μας αυτά από το Γενικό Εμπορικό Μητρώο (ΓΕΜΗ) δεν λάβαμε καμία απάντηση, το Ινστιτούτο Εργασίας της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας (ΙΝΕ/ΓΣΕΕ) και ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Λιανικής Πωλήσεως Ελλάδος (Σ.Ε.Λ.Π.Ε) απάντησαν ότι δεν διαθέτουν τέτοιου είδους στατιστικά στοιχεία. Απαντήσεις σε ορισμένα από τα ερωτήματα που θέσαμε λάβαμε μόνο από το Ινστιτούτο Εμπορίου και Υπηρεσιών (ΙΝ.ΕΜ.Υ) της Ελληνικής Συνομοσπονδίας Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας (Ε.Σ.Ε.Ε), από την Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ) και από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

11. Στις 10.01.2024 το Σωματείο Εργαζομένων Praktiker Hellas απέστειλε νέο συμπληρωματικό υπόμνημα με αριθμό πρωτοκόλλου 17 Μ-Δ/10.1.2024, με το οποίο υποστήριζε ότι η εταιρία από 1.1.2024 χορήγησε αυξήσεις 8% στους εργαζόμενους που εργάζονται με σπαστό ωράριο, οι οποίοι αποτελούν το 70% του απασχολούμενου προσωπικού, ότι το έτος 2023 άνοιξε και νέο κατάστημα και παρουσίασε κέρδη και ότι κατόπιν αυτού το Σωματείο πλέον των όσων είχε αποδεχθεί με την Πρόταση του Μεσολαβητή ζητά επιπλέον αύξηση 3% από 1.1.2024, το ξεπάγωμα των τριετιών, επίδομα γάμου, πλέον όλων των λοιπών θεσμικών ρυθμίσεων. Επίσης, περιέλαβε στο υπόμνημά του τις βασικές διαπιστώσεις για τον κλάδο λιανικού εμπορίου το έτος 2022 και υποστήριξε ότι βάσει αυτών των διαπιστώσεων η επίλυση της συγκεκριμένης συλλογικής διαφοράς επιβάλλεται από υπαρκτό λόγο κοινωνικού ή δημοσίου συμφέροντος συνδεδεμένο με τη λειτουργία της ελληνικής οικονομίας.

Κατόπιν αυτών έχοντας υπόψη :

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Α. Το σύνολο των προαναφερόμενων εγγράφων με τα σχετικά συνοδευτικά έγγραφα και το περιεχόμενο του φακέλου της εν λόγω υπόθεσης κατά το στάδιο της μεσολάβησης.

Β. Την Πρόταση Μεσολάβησης του Μεσολαβητή Ιωάννη Καρούζου, που έγινε αποδεκτή από την εργατική πλευρά και απερρίφθη από την εργοδοτική πλευρά.

Γ. Τα από 8.11.2023, 16.11.2023 και 22.11.2023 Πρακτικά Διαιτησίας που υπεγράφησαν από τα μέρη.

Δ. Την με αριθμό πρωτοκόλλου 452 Μ-Δ/12.10.2023 Αίτηση Διαιτησίας που υπέβαλε η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, στην οποία δεν περιλαμβάνεται καμία απολύτως αιτιολογία σχετικά με τη συνδρομή των προϋποθέσεων που δικαιολογούν τη μονομερή προσφυγή στη διαιτησία, όπως ορίζει το άρθρο 16 παρ. 2 του ν.1876/1990.

Ε. Τα με αριθμό πρωτοκόλλου 503ΜΔ/6.11.2023 και 17 Μ-Δ/10.1.2024 Υπομνήματα της εργατικής πλευράς, στα οποία γίνεται επίκληση της αντισυνταγματικότητας της διάταξης του άρθρου 16 του ν.1876/1990 σχετικά με τον αποκλεισμό της μονομερούς προσφυγής στη Διαιτησία και γενική επίκληση της κατάστασης στο λιανικό εμπόριο αντίστοιχα, χωρίς να εξειδικεύεται γιατί η επίλυση της συγκεκριμένης συλλογικής διαφοράς επιβάλλεται από λόγο γενικότερου κοινωνικού ή δημοσίου συμφέροντος συνδεδεμένο με τη λειτουργία της ελληνικής οικονομίας.

ΣΤ. Το με αριθμό πρωτοκόλλου 505 Μ-Δ /7.11.2023 υπόμνημα της εργοδοτικής πλευράς, στο οποίο υποστηρίζεται ότι η επίλυση της συγκεκριμένης συλλογικής διαφοράς δεν επιβάλλεται από υπαρκτό λόγο κοινωνικού ή δημοσίου συμφέροντος συνδεδεμένο με τη λειτουργία της ελληνικής οικονομίας χωρίς ειδικότερη αιτιολογία ή τεκμηρίωση.

Ζ. Τις δημοσιευμένες στο ΓΕΜΗ χρηματοοικονομικές καταστάσεις της εταιρίας «Praktiker Hellas Mon. Α.Ε» της περιόδου 1.1.2022 – 31.12.22 και τον ισολογισμό του έτους 2022 που ενσωματώνεται σε αυτές, με βάση τις οποίες ο κύκλος εργασιών το έτος 2022 ανήλθε στα 177.690.441€ έναντι 159.806.180€ για τη χρήση 2021, τα καθαρά αποτελέσματα προ φόρων ανήλθαν σε 3.912.012€ ζημίες έναντι κερδών 519.367€ της προηγούμενης

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



χρήσης, το σύνολο του προσωπικού ήταν 1.327 έναντι 1.509 το έτος 2021 και το σύνολο των καταστημάτων που λειτουργούν στην Ελληνική Επικράτεια είναι 17.

Η. Τα στοιχεία που μας παρείχε το INEMY της ΕΣΕΕ, η ΕΛΣΤΑΤ και το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΡΓΑΝΗ) με βάση τα οποία :

- το έτος 2021 ο κύκλος εργασιών των επιχειρήσεων του λιανικού εμπορίου με ΚΑΔ 4719 (άλλο λιανικό εμπόριο σε μη ειδικευμένα καταστήματα) ανήλθε το έτος 2021 2.496.705.000€ και ο αριθμός των απασχολούμενων σε αυτές ήταν 17.936 εργαζόμενοι,
- οι επιχειρήσεις με προσωπικό άνω των 1.300 ατόμων στο σύνολο των κλάδων ανέρχονται στις 200 επί συνόλου 1.447.339 επιχειρήσεων που λειτουργούσαν στη χώρα και επί συνόλου 6.660 στο λιανικό εμπόριο με ΚΑΔ 4719,
- οι επιχειρήσεις που το 2021 διέθεταν άνω των 17 υποκαταστήματα σε όλη την Ελλάδα ανέρχονταν σε 470 επί συνόλου 1.447.339 επιχειρήσεων που λειτουργούσαν στη χώρα και 3 επί συνόλου 6.660 στο λιανικό εμπόριο με ΚΑΔ 4719,
- οι μεγάλες επιχειρήσεις (που απασχολούν προσωπικό άνω των 250 ατόμων ή έχουν κύκλο εργασιών μεγαλύτερο ή ίσο των 50.000.000€) ήταν 1.550 επί συνόλου 1.447.339 επιχειρήσεων που λειτουργούσαν στη χώρα και 5 επί συνόλου 6.660 στο λιανικό εμπόριο με ΚΑΔ 4719.

Θ. Τα στοιχεία που συλλέξαμε από διάφορες πηγές (ΕΛΣΤΑΤ, Υπουργείο Εργασίας) σύμφωνα με τα οποία :

- Το σύνολο των εργαζομένων στις επιχειρήσεις όλης της χώρας ανέρχονταν το έτος 2022 σε 2.163.610 (<https://ypergasias.gov.gr/wpcontent/uploads/2022/02/%CE%95%CE%99%CE%94%CE%99%CE%9A%CE%9F%CE%A4%CE%95%CE%A5%CE%A7%CE%9F%CE%A32021%CE%95%CE%A1%CE%93%CE%91%CE%9D%CE%97.pdf>),
- Ο κύκλος εργασιών σε όλο το λιανικό εμπόριο το έτος 2021 ανήλθε στα 55.234 δισεκατομμύρια ευρώ και το έτος 2022 στα 61.996 δισεκατομμύρια ευρώ.

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό στο docs.gov.gr/validate



I. Κάθε άλλο στοιχείο που συμπεριλαμβάνεται στο φάκελο υπόθεσης διαιτησίας 03Δ/12.10.2023 του ΟΜΕΔ.

και αφού σκέφθηκε ότι

I. Με το άρθρο 57 του Ν. 4635/30.10.2019 τροποποιήθηκε το άρθρο 16 παρ. 1, 2 του ν.1876/1990 ως εξής : *«Είναι δυνατή η προσφυγή στη διαιτησία μονομερώς από οποιοδήποτε μέρος ως έσχατο και επικουρικό μέσο επίλυσης συλλογικών διαφορών μόνον στις εξής περιπτώσεις :* α) *εάν η συλλογική διαφορά αφορά επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, η λειτουργία των οποίων έχει ζωτική σημασία για την εξυπηρέτηση βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου κατά την έννοια της παραγράφου 2 του άρθρου 19 του ν. 1264/1982, όπως συμπληρώθηκε με τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 3 του ν. 1915/1990 και όπως αυτές ορίζονται στο Κεφάλαιο Α` του ν. 3429/2005, όπως ισχύει σε συνδυασμό με την παράγραφο 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, όπως ισχύει. β) εάν η συλλογική εάν η συλλογική διαφορά αφορά στη σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας και αποτύχουν οριστικά οι διαπραγματεύσεις μεταξύ των μερών και η επίλυση της επιβάλλεται από υπαρκτό λόγο γενικότερου κοινωνικού ή δημοσίου συμφέροντος συνδεδόμενο με τη λειτουργία της ελληνικής οικονομίας. Οριστική αποτυχία των διαπραγματεύσεων θεωρείται ότι υπάρχει, εφόσον σωρευτικώς: (αα) έληξε η κανονιστική ισχύς τυχόν υπάρχουσας συλλογικής σύμβασης εργασίας σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 6/2012 και (ββ) έχει εξαντληθεί κάθε άλλο μέσο συνεννόησης και συνδικαλιστικής δράσης, ενώ το μέρος που προσφεύγει μονομερώς στη διαιτησία, συμμετείχε στη διαδικασία μεσολάβησης και αποδέχθηκε την πρόταση μεσολάβησης. **Η αίτηση μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία πρέπει να περιέχει και πλήρη αιτιολογία σχετικά με τη συνδρομή των προϋποθέσεων που την δικαιολογούν, η δε διαιτητική απόφαση που εκδίδεται επί αυτής είναι άκυρη εάν δεν περιέχει και πλήρη αιτιολογία σχετικά με τη συνδρομή των προϋποθέσεων που δικαιολογούν τη μονομερή προσφυγή στη διαιτησία».***

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



II. Με δεδομένο ότι δεν υφίσταται εδώ και πολλά έτη επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας στην εταιρία Praktiker Hellas AE (η τελευταία είχε συναφθεί το έτος 2009, οπότε αυτή έληξε και έκτοτε δεν ανανεώθηκε), ότι το Σωματείο Εργαζομένων στην Praktiker Hellas A.E συμμετείχε στη διαδικασία μεσολάβησης για τη σύναψη επιχειρησιακής σ.σ.ε και αποδέχθηκε την πρόταση μεσολάβησης και ότι καθόλο το στάδιο των διαπραγματεύσεων προκηρύσσει απεργιακές κινητοποιήσεις με αίτημα την αποδοχή του προτεινόμενου από αυτό σχεδίου σ.σ.ε., είναι απολύτως βέβαιο ότι έχουν αποτύχει οριστικά οι διαπραγματεύσεις μεταξύ του σωματείου Εργαζομένων και της εταιρίας, οπότε πληρούται η μία εκ των τριών προϋποθέσεων που θέτει η παρ. 2 του άρθρου 16 του ν.1876/1990 για τη δυνατότητα μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία.

III. Στην υπό κρίση από 452Μ-Δ/12.10.2023 αίτηση προσφυγής στη διαιτησία του Σωματείου Εργαζομένων στην Praktiker Hellas δεν περιλαμβάνει καμία απολύτως αιτιολογία σχετικά με τη συνδρομή των προϋποθέσεων που την δικαιολογούν, όπως επιβάλλει ο νόμος. Μάλιστα, στην υπό κρίση αίτηση διαιτησίας δεν γίνεται καν αναφορά σε ποια από τις δύο περιπτώσεις μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία εμπίπτει η συγκεκριμένη υπόθεση, αν δηλαδή η αίτηση γίνεται επειδή η εταιρία αποτελεί επιχείρηση δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας ή αν η επίλυση της συγκεκριμένης συλλογικής διαφοράς επιβάλλεται από υπαρκτό λόγο γενικότερου κοινωνικού ή δημοσίου συμφέροντος συνδεδεμένου με τη λειτουργία της ελληνικής οικονομίας.

Στο με αριθμό πρωτοκόλλου 503ΜΔ/6.11.2023 Υπόμνημα της εργατικής πλευράς αναπτύσσεται επιχειρηματολογία για την αντισυνταγματικότητα της διάταξης του άρθρου 16 του ν.1876/1990 που αποκλείει την μονομερή προσφυγή στη διαιτησία, πλην όμως ο έλεγχος της αντισυνταγματικότητας των νόμων εκφεύγει της αρμοδιότητάς μας ως Επιτροπής Διαιτησίας του ν.1876/1990, αφού ο παρεμπόδιων έλεγχος της αντισυνταγματικότητας των νόμων ανήκει μόνο στα δικαστήρια. Μόνο στο με αριθμό πρωτοκόλλου 17 Μ-Δ/10.1.2024 Υπόμνημα της εργατικής πλευράς γίνεται γενική επίκληση της κατάστασης στο λιανικό εμπόριο το έτος 2022 για την αιτιολόγηση της μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία, χωρίς όμως να

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



εξειδικεύεται γιατί η επίλυση της συγκεκριμένης συλλογικής διαφοράς επιβάλλεται από λόγο γενικότερου κοινωνικού ή δημοσίου συμφέροντος συνδεδεμένου με τη λειτουργία της ελληνικής οικονομίας. Συνεπώς, ούτε με την αίτηση ούτε με τα σχετικά υπομνήματα, που υπέβαλε η εργατική πλευρά, τέθηκαν στη διάθεση της Επιτροπής Διαιτησίας επαρκή γεγονότα ή ποσοτικά στοιχεία ή άλλα στοιχεία που να στηρίζουν τη θέση ότι η επίλυση της συλλογικής διαφοράς «επιβάλλεται από υπαρκτό λόγο γενικότερου κοινωνικού ή δημοσίου συμφέροντος συνδεδεμένο με τη λειτουργία της ελληνικής οικονομίας», ώστε να δίδεται η δυνατότητα στην εργοδοτική πλευρά να τοποθετηθεί επ' αυτών και εν συνεχεία να γίνει η επαλήθευσή τους, που θα δικαιολογούσε πλήρη αιτιολογία συνδρομής των προϋποθέσεων μονομερούς προσφυγής στη Διαιτησία.

IV. Είναι προφανές ότι η εταιρία Praktiker Hellas AE δεν αποτελεί επιχείρηση δημοσίου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, η λειτουργία της οποίας έχει ζωτική σημασία για την εξυπηρέτηση βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου κατά την έννοια της παρ. 2 του άρθρου 19 του ν. 1264/1982, καθώς αποτελεί επιχείρηση που λειτουργεί με αμιγώς ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, δραστηριοποιείται ως πολυκατάστημα (Κ.Α.Δ 47.19.10.03) έχοντας ως κύρια δραστηριότητα την πώληση μονωτικών και υλικών οικοδομών και οικοδομικών εργαλείων κάθε είδους φυτών, ειδών και εργαλείων κήπου, κάθε είδους ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών συσκευών και ειδών κάθε είδους, επίπλων παντός τύπου, υφασμάτων και ταπετσαρίας και ειδών επαγγελματικής ενδύσεως και υπόδησης κάθε είδους, ειδών υγιεινής, πλακιδίων και μωσαϊκών, ειδών αυτοκινήτου, δίτροχων, χημικών ειδών και χρωμάτων κάθε είδους, κουρτινών, χαλιών και μοκετών κάθε είδους, ειδών κατασκηνώσεως κάθε είδους, συσκευασμένων υγρών και στερεών υλικών που χρησιμοποιούνται σε συσκευές θέρμανσης και συνεπώς δεν εμπίπτει σε καμία από τις κατηγορίες που ορίζει το άρθρο 19 παρ. 2 του ν.1264/1982.

Επομένως δεν συντρέχει η περίπτωση μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία της παρ. 2 περ.α' του άρθρου 16 του ν.1876/1990, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



V. Απομένει να κριθεί αν συντρέχει η περίπτωση μονομερούς προσφυγής στη δαιτησία της παρ. 2 περ. β' του άρθρου 16 του ν.1876/1990, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει. Για να προβεί η Επιτροπή Διαιτησίας σε αυτή την κρίση, απαιτείται, όπως προαναφέρθηκε, κατά τη διάταξη της παρ.2 εδ. ζ' του αρ.16 του ν.1876/1990 η αίτηση μονομερούς προσφυγής στη δαιτησία *«να περιέχει και πλήρη αιτιολογία σχετικά με τη συνδρομή των προϋποθέσεων που την δικαιολογούν, η δε δαιτητική απόφαση που εκδίδεται επί αυτής είναι άκυρη εάν δεν περιέχει και πλήρη αιτιολογία σχετικά με τη συνδρομή των προϋποθέσεων που δικαιολογούν τη μονομερή προσφυγή στη δαιτησία»*. Με την έρευνα στην οποία προέβη η Επιτροπή Διαιτησίας, έχουν συγκεντρωθεί στοιχεία που θα μπορούσαν να στηρίξουν κρίσεις σχετικά με τη συνδρομή ή μη των προϋποθέσεων που έχει θέσει ο νόμος στην προαναφερόμενη περ.β' της παρ.2 του άρθρου 16 του ν.1876/1990. Όμως ο νόμος έθεσε και την προϋπόθεση η αιτιολογία σχετικά με τη συνδρομή των προϋποθέσεων που δικαιολογούν την αίτηση μονομερούς προσφυγής στη δαιτησία να περιέχεται στην ίδια την αίτηση. Κατά ορθή ερμηνεία της διάταξης, η αιτιολογία αυτή θα μπορούσε να περιέχεται και σε υπόμνημα που υποβάλλει η αιτούσα πλευρά κατά τη διάρκεια της διαδικασίας της δαιτησίας. Η προαναφερόμενη διάταξη του νόμου δεν επιτρέπει να στηρίζεται η απόφαση για αποδοχή της αίτησης μονομερούς προσφυγής στη δαιτησία και συναφώς η Διαιτητική Απόφαση μόνον σε στοιχεία που με πρωτοβουλία της συνέλεξε η Επιτροπή Διαιτησίας.

VI. Από τις συναντήσεις που διεξαγάγαμε ως Τριμελής Επιτροπή Διαιτησίας διαπιστώσαμε ότι πέρα από τα μισθολογικά και θεσμικά ζητήματα που αποτελούν αντικείμενο διαπραγμάτευσης για τη σύναψη επιχειρησιακής σ.σ.ε υπάρχουν και πολλά άλλα σημεία τριβής μεταξύ του σωματείου εργαζομένων και της εταιρίας (π.χ ενημέρωση της εταιρίας προς το σωματείο για οποιαδήποτε επιχειρηματική απόφασή της που επηρεάζει τις εργασιακές σχέσεις, χορήγηση ρεπό το Σάββατο σε όλο το προσωπικό, χορήγηση αναλυτικών σημειωμάτων, διώξεις συνδικαλιστικών στελεχών, μετακίνηση εργαζομένων από κατάσταση σε κατάσταση, εφαρμογή σπαστού ωραρίου, ανάθεση καθηκόντων ταμιά σε πωλητές και αποθηκάριους κλπ), που

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



προκαλούν αέναες συγκρούσεις, οι οποίες οδηγούν τελικά σε συνεχείς καταγγελίες στην Επιθεώρηση Εργασίας, σε αγωγές στα δικαστήρια και σε απεργιακές κινητοποιήσεις εκ μέρους της εργατικής πλευράς.

Λαμβάνοντας λοιπόν υπόψη το γεγονός ότι στο σωματείο εργαζομένων είναι εγγεγραμμένα περίπου 800 άτομα, όπως μας δηλώθηκε από τους εκπροσώπους του και ότι το σύνολο των εργαζομένων της εταιρίας είναι 1.327 εργαζόμενοι, είναι προφανές ότι η επίλυση της συγκεκριμένης συλλογικής διαφοράς επιβάλλεται από γενικότερο λόγο κοινωνικού συμφέροντος, ώστε να αποκατασταθεί στο μέτρο του δυνατού η εργασιακή ειρήνη στην εταιρία, καθώς από τις συνεχιζόμενες συγκρούσεις που έχουν ανακύψει υφίστανται βλάβη και τα δύο μέρη, ο όγκος δε των εργαζομένων είναι τόσο μεγάλος που οι συγκρούσεις αυτές έχουν αναπόδραστη επίπτωση στην κοινωνία.

VII. Εν προκειμένω τα αριθμητικά και τα στατιστικά στοιχεία, που συγκεντρώσαμε και που εκτίθενται στις παραγράφους (Z) και (H) του προοιμίου της παρούσας απόφασης, είναι χρήσιμα για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς. Δεν κρίνουμε όμως αν τα στοιχεία αυτά, όπως παραπάνω παρατίθενται, είναι επαρκή για την πλήρη αιτιολόγηση της σύνδεσης ή μη της λειτουργίας της Ελληνικής Οικονομίας με την ύπαρξη κοινωνικού συμφέροντος για την επίλυση της συγκεκριμένης συλλογικής διαφοράς με Διαιτητική Απόφαση, κυρίως διότι τα στοιχεία αυτά ή και άλλα όφειλε η προσφεύγουσα εργατική πλευρά να εισφέρει με την αίτηση διαιτησίας ή με τα υπομνήματα που υπέβαλε στη συνέχεια, κατά τη διάρκεια της διαιτητικής διαδικασίας, για να τεκμηριώσει τη συνδρομή των προϋποθέσεων του εδαφίου β' της παρ.2 του άρθρου 16 του ν.1876/1990, ώστε να ενημερώσει την Επιτροπή Διαιτησίας και να δώσει τη δυνατότητα στην εργοδοτική πλευρά να σχολιάσει ή να αντικρούσει τα προβαλλόμενα στοιχεία και έτσι να γίνει πλήρης εξέταση της συνδρομής ή όχι των νομίμων προϋποθέσεων. Δεν έπραξε αυτό το αιτούν μέρος της συλλογικής διαφοράς. Δεν προβλέπεται υποκατάσταση αυτής της υποχρέωσης του αιτούντος από την Επιτροπή Διαιτησίας.

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

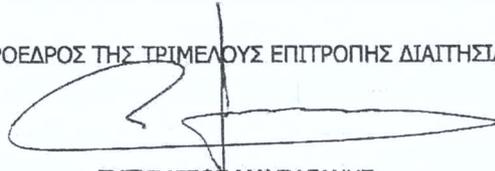
Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Για τους λόγους αυτούς

Απορρίπτουμε την αίτηση προσφυγής στη διαίτησία ως απαράδεκτη, διότι σε αυτή δεν υπάρχει καμία απολύτως αιτιολογία για τη συνδρομή των προϋποθέσεων μονομερούς προσφυγής στη διαίτησία.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΤΡΙΜΕΛΟΥΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ



ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ ΜΑΥΡΑΓΑΝΗΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΤΡΙΜΕΛΟΥΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ



ΕΛΕΝΗ ΚΟΥΤΣΙΜΠΟΥ



ΜΙΡΚΑ ΚΑΖΙΤΟΡΗ

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου



Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate

Κωδικός εγγράφου: CA8VJSj6xKAc6wbBBRRkvw

: 13/14

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: CA8VJSj6xKAc6wbBBRRkvw

: 14/14

Υπογραφή:
ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ ΜΑΥΡΑΓΑΝΗΣ
Πατρώνυμο: ΞΕΝΟΦΩΝ
ΑΦΜ: 059879880
Ημ. Υπογραφής: 25/01/2024 13:29:02