



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 1 Ιουλίου 2008

Αρ. Πρωτ.: 1737

Προς:

- 1. Ομοσπονδία Σωματείων Πολιτικής Αεροπορίας (ΟΣΠΑ)**, Ζαν Μωρεάς 29, Αθήνα
- 2. Ένωση Ιπτάμενων Συνοδών – Φροντιστών (ΕΙΣΦ)**, Συγγρού 108, Αθήνα
- 3. ΟΛΥΜΠΙΑΚΕΣ ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΕΣ Α.Ε.**, Διεθνής Αερολιμένας «Ελ. Βενιζέλος», Κτίριο 97, Σπάτα Αττικής.

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

17/2008

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Ιπταμένων Συνοδών-Φροντιστών στην επιχείρηση Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε.»

(Πράξη Κατάθεσης Τμήμα Κοιν. Επιθ. Παλλήνης: 6/3-7-2008)

1. Με βάση το Ν. 1876/90 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών-Διαιτητών, η Ελένη Πάτρα, Μεσολαβητής-Διαιτητής του Ο.ΜΕ.Δ, ανέλαβα με κλήρωση διαιτητής, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Ιπταμένων Συνοδών-Φροντιστών στην επιχείρηση Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε.
2. Συγκεκριμένα, με την υπ' αριθμό πρωτ. 025/04.06.2008 αίτηση, που υπεβλήθη στον Ο.ΜΕ.Δ. από την πρωτοβάθμια επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων στην εταιρεία «Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε.» με την επωνυμία «Ένωση Ιπταμένων Συνοδών-Φροντιστών» (ΕΙΣΦ) και τη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «Ομοσπονδία Σωματείων Πολιτικής Αεροπορίας» (ΟΣΠΑ), ζητήθηκε η παροχή υπηρεσιών διαιτησίας. Αναδείχθηκα αναπληρωματικός διαιτητής με την τρίτη κλήρωση στις 11.6.2008 και κατόπιν της αυτοεξαίρεσης της τακτικής διαιτητού, Βασιλικής Γεωργακοπούλου, που είχε αναδειχθεί με την τρίτη κλήρωση, ανέλαβα τα καθήκοντά μου την 13.06.2008.
3. Η προσφυγή στη διαιτησία έγινε μετά από την από 30.05.2008 (αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 1287/30.05.2008) δήλωση της ΟΣΠΑ και της ΕΙΣΦ περί αποδοχής της πρότασης μεσολαβητή και την από 02.06.2008 (αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ.

1344/04.06.2008) επιστολή των Ολυμπιακών Αερογραμμών Α.Ε. περί μη αποδοχής της πρότασης του μεσολαβητή.

4. Το αντικείμενο της συλλογικής διαφοράς εντοπίσθηκε στο σχέδιο της συλλογικής ρύθμισης του έτους 2008, για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση «Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε.», που είχαν προτείνει οι ως άνω πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια συνδικαλιστικές οργανώσεις, με την από 04.03.2008 εξώδικη πρόσκληση τους προς την ως άνω Εταιρεία για την έναρξη διαπραγματεύσεων, σε συνδυασμό με τα συμπληρωματικά έγγραφα-υπομνήματα της ως άνω πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων (06.05.2008, αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 985/06.05.2008) και της εταιρείας (από 06.05.2008, αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 992/06.05.2008).
5. Στο πλαίσιο της διαιτητικής διαδικασίας έγιναν οι εξής συναντήσεις με τα μέρη: κοινή (στις 19.06.2008) και κατ' ιδίαν συναντήσεις (στις 23.06.2008 και στις 26.06.2008 με την εργατική πλευρά, στις 24.06.2008 και στις 30.06.2008 με την εργοδοτική πλευρά) με τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους των συνδικαλιστικών οργάνωσης και της εταιρείας. Στις συναντήσεις αυτές μου τέθηκαν υπόψη και προφορικά οι θέσεις των δύο πλευρών, ενώ προς υποστήριξη των απόψεών τους μου υποβλήθηκαν πληθώρα εγγράφων, τα οποία εμπεριέχονται στο φάκελο διαιτησίας.
6. Συγκεκριμένα, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων υποστήριξαν το υποβληθέν στον Ο.ΜΕ.Δ. προτεινόμενο διαδικαστικό πλαίσιο επιχειρησιακής συλλογικής ρύθμισης έτους 2008 στην εταιρεία «Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε.», όπως αυτό συμπληρώθηκε και διευκρινίσθηκε προφορικά.
7. Η εταιρεία από την πλευρά της, όπως και κατά τη διάρκεια της μεσολαβητικής διαδικασίας, υποστήριξε ότι δεν συμφωνεί με την προτεινόμενη από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων συλλογική ρύθμιση για το 2008 και διατύπωσε την άποψη ότι τα οικονομικά της δεδομένα δεν επιτρέπουν μεγαλύτερες αυξήσεις και λοιπές παροχές, πέραν των συμφωνηθεισών με το σωματείο των χειριστών ΕΧΠΑ, υπό την προϋπόθεση της αποδοχής εκ μέρους των εργαζομένων: **α)** πτητικής απασχόλησης μετά την παρέλευση του διαδοχικού – ημερολογιακού 24ωρου και όχι μετά την παρέλευση του «κυλιόμενου 24ωρου» και **β)** την εκ νέου πραγματοποίηση των λεγομένων «μικτών δρομολογίων».
8. Κατόπιν αυτών, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις δήλωσαν ότι αποδέχονται εναλλακτικά την πρόταση του Μεσολαβητή, και ζήτησαν να μην υπάρξουν με τη διαιτητική απόφαση βλαπτικές μεταβολές στον ισχύοντα κανονισμό

εργασίας. Η εργοδοτική πλευρά αρνήθηκε στο σύνολό της τη μεσολαβητική πρόταση και πρότειναν κατ' ελάχιστο να διατυπωθεί σχετικός όρος-ρύθμιση περί «μικτών δρομολογίων» καθώς και για τη μετατροπή του «κυλιόμενου 24ώρου» σε «ημερολογιακό 24ωρο».

9. Σε μια προσπάθεια σύγκλισης των απόψεων των μερών και κατ' επέκταση εξισορρόπησης των αντιτιθεμένων συμφερόντων τους, η διαιτητική διαδικασία συνεχίστηκε, με τη συναίνεση των μερών για παράταση της νόμιμης προθεσμίας, θέτοντας και την πρόταση του Μεσολαβητή υπό συζήτηση.
10. Καθώς δεν κατέστη δυνατόν να εξελιχθεί περαιτέρω η συλλογική διαπραγμάτευση και να οδηγηθεί σε συναίνεση και συμφωνία των μερών για τη σύναψη ΣΣΕ, έστω και στο στάδιο της διαιτησίας, κατέληξα στην ακόλουθη διαιτητική απόφαση για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας,

αφού έλαβα υπόψη μου και τα εξής:

1. Την από 04.03.2008 «Γνωστοποίηση Καταγγελίας της ΣΣΕ Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε. –ΟΣΠΑ-ΕΙΣΦ των ΟΣΠΑ και ΕΙΣΦ προς Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε.».
2. Την από 07.04.2008 (αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 769/90Μ αίτηση μεσολάβησης, τα πρακτικά μεσολάβησης και τα πρακτικά των απευθείας διαπραγματεύσεων.
3. Το από 06.05.2008 «Υπόμνημα για το Σχέδιο ΣΣΕ Έτους 2008 για τα Μέλη της ΕΙΣΦ» (αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 985/06.05.2008), που περιλαμβάνει τα αιτήματα της εργατικής πλευράς.
4. Το από 06.05.2008 (αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 992/06.05.2008) εκτενές Υπόμνημα των Ολυμπιακών Αερογραμμών Α.Ε., που περιλαμβάνει τις αντιπροτάσεις της εργοδοτικής πλευράς, καθώς και της από 20.06.2008 Επιστολής των ιδίων (αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 1606/20.06.2008) με διευκρινήσεις επί του Υπομνήματος.
5. Την από 04.06.2008 (αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 1347/025Δ/04.06.2008) αίτηση Διαιτησίας.
6. Τα πρακτικά διαιτησίας των συναντήσεων στις 19.06.2008, 23.06.2008, 26.06.2008, 24.06.2008 και 30.06.2008.
7. Την από 31.08.2006 «Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Ετών 2006-2007 η οποία αφορά τους Ιπτάμενους Συνοδούς-Φροντιστές Μέλη της ΕΙΣΦ».
8. Την από 04.01.2005 ΔΑ 1/2005, που αφορά τη «Συλλογική διαφορά εργασίας σχετικά με την υπογραφή του Κανονισμού Εργασίας και ρύθμισης γενικά των όρων αμοιβής και εργασίας του Ιπτάμενου Προσωπικού θαλάμου Επιβατών

(Ι.Π.Θ.Ε.), που απασχολείται στην εταιρία «ΟΛΥΜΠΙΑΚΕΣ ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΕΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» (Επιχειρησιακή σ.σ.ε.)»

9. Την από 28.07.2004 «Ειδική συλλογική σύμβαση εργασίας Ολυμπιακών Αερογραμμών -Ε.Χ.Π.Α», που περιλαμβάνει τον «Κανονισμό εργασίας Ιπταμένου Προσωπικού θαλάμου διακυβέρνησης (Ι.Π.Θ.Δ.) Ολυμπιακών Αερογραμμών».
10. Την από 23.08.2004 «Ειδική συλλογική σύμβαση εργασίας Ολυμπιακών Αερογραμμών -Ε.Ι.Σ.Φ.», για τον «Κανονισμό εργασίας Ιπταμένου Προσωπικού θαλάμου Επιβατών Ολυμπιακών Αερογραμμών», η οποία, όπως μου διευκρινίσθηκε προφορικά, δεν εγκρίθηκε από το ΔΣ και οδήγησε στη ΔΑ 1/2005.
11. Την από 14.04.2008 «Ειδική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Ολυμπιακών Αερογραμμών – Ε.Χ.Π.Α.».
12. Την από 17.05.2008 (αρ. πρωτ. 1245) Πρόταση Μεσολαβητή, την οποία απεδέχθη η εργατική πλευρά (αρ. πρωτ. 1287/30.05.2008) ενώ δεν απεδέχθη η εργοδοτική πλευρά (αρ. πρωτ. 1344/04.06.2008).
13. Τα λοιπά έγγραφα, υπομνήματα, κλπ. που κατατέθηκαν κατά τη διάρκεια της διαιτητικής διαδικασίας και που περιέχονται στο φάκελο διαιτησίας και ενισχύουν τοις απόψεις των μερών.
14. Τις τρέχουσες οικονομικές εξελίξεις και ιδίως τις προβλέψεις για την εξέλιξη του πληθωρισμού.
15. Τη γενικότερη οικονομική κατάσταση της εταιρείας και τα οικονομικά αποτελέσματα αυτής κατά τα τελευταία έτη, η οποία δεν είναι στην παρούσα φάση καλή ώστε να παρέχει την δυνατότητα ικανοποίησης των περισσότερων αιτημάτων από αυτά που θέτει η εργατική πλευρά, επιτρέπει όμως και επιβάλλεται παράλληλα, τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων.
16. Το ποσοστό αύξησης της ΕΓΣΣΕ 2008-2009.
17. Τις απόψεις των εργαζομένων για την ανάγκη προστασίας του εισοδήματός τους και τις απόψεις των εργοδοτών, για τη δυσμενή οικονομική κατάσταση της Εταιρείας, η οποία έχει «ζημιές που προσεγγίζουν το μετοχικό της κεφάλαιο» (Υπόμνημα Ο.Α. 06.05.2008, σ. 7).
18. Τις προτάσεις, αντιπροτάσεις και επιχειρήματα των μερών, όπως αυτά διατυπώθηκαν κατά τη διάρκεια της διαδικασίας, αλλά και κατά τις κατ' ιδίαν

συνομιλίες και με τις δύο πλευρές, σε μια προσπάθεια σύγκλισης των απόψεων των μερών.

19. Τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ίδια επιχείρηση, καθώς και τις απώλειες του εισοδήματος των εργαζομένων, δηλαδή δεδομένα, που αφενός μεν επιβάλλουν τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων από τον πληθωρισμό και αφετέρου, δεν επιτρέπουν την πλήρη και άμεση ικανοποίηση όλων των αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά.

Με βάση όσα εκτέθηκαν η **ΑΠΟΦΑΣΗ** μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1 **Πεδίο εφαρμογής**

Στην παρούσα ρύθμιση υπάγονται οι εργαζόμενοι στις «ΟΛΥΜΠΙΑΚΕΣ ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΕΣ ΑΕ», Ι/Σ – Ι/Φ, μέλη της Ε.Ι.Σ.Φ. και απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου (αποκαλούμενοι «τακτικοί»).

Άρθρο 2 **Αποδοχές**

Οι αποδοχές της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2007, βάσει των μισθολογικών κλιμακίων του τετάρτου τμήματος της Δ.Α. 1/2005, όπως έχουν διαμορφωθεί με την από 31.08.2006 συλλογική ρύθμιση των ετών 2006-2007, αυξάνονται από 04.03.2008 κατά ποσοστό 3,45% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.08.2008 με βάση την προηγούμενη αύξηση, αυξάνονται από 01.09.2008 περαιτέρω κατά ποσοστό 3%.

Άρθρο 3 **Επίδομα τέκνων**

Το επίδομα τέκνων, που προβλέπεται από το άρθρο 3 της Δ.Α. 1/2005, αυξάνεται από την έναρξη ισχύος της παρούσας σε πενήντα (50) ευρώ ανά τέκνο και χορηγείται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που χορηγούνταν μέχρι 03.03.2008.

Άρθρο 4 **Αποζημίωση σε περίπτωση συνταξιοδότησης**

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα που συμπληρώνουν τις καθοριζόμενες από το νόμο προϋποθέσεις συνταξιοδότησης λαμβάνουν το 100% της προβλεπόμενης από τον Ν. 2112/20 και Ν. 3198/55 αποζημίωσης.

Άρθρο 5

Επίδομα ωρών πτήσης

Από 01.07.2008 χορηγείται επίδομα ωρών πτήσης, ανερχόμενο σε δέκα (10) ευρώ ανά ώρα πτήσεως, πέραν των 70 ωρών πτήσεως μηνιαίως, έως και 90 ώρες πτήσεως.

Άρθρο 6

Μειωμένη απασχόληση μητέρων τέκνων έως 2 και έως 4 ετών και τέκνων με ειδικές ανάγκες

Από 01.08.2008 θεσπίζονται τα εξής για μητέρες με τέκνα:

Οι μητέρες με τέκνα έως 2 ετών έχουν πτητική απασχόληση ή άλλη απασχόληση 38 ώρες σε επτά συνεχόμενες ημέρες και μητέρες με τέκνα έως 4 ετών 40 ώρες σε επτά συνεχόμενες ημέρες, μετά τη συμπλήρωση των 2 ετών.

Οι μητέρες που υπάγονται στην παρούσα με τέκνα έως 4 ετών δικαιούνται ανά ημερολογιακό μήνα κατ' ελάχιστο 13 ημέρες ανάπαυσης.

Τα ανωτέρω ισχύουν και για τις μητέρες τέκνων με ειδικές ανάγκες. Ειδικότερα για τις ώρες απασχόλησης, αυτές ορίζονται για τέκνα μέχρι 2 ετών σε 38 ώρες εβδομαδιαίως σε επτά συνεχόμενες ημέρες και για τέκνα από 2 ετών μέχρι και 12 ετών σε 40 ώρες εβδομαδιαίως σε επτά συνεχόμενες ημέρες.

Άρθρο 7

Ετήσια κατανομή δρομολογίων

Η εταιρεία οφείλει μέχρι τέλος του μηνός Μαΐου κάθε έτους να εκδίδει πρόγραμμα κατανομής των δρομολογίων (εκτός έδρας αποζημίωση) σε ετήσια βάση. Η κατανομή αυτή θα γίνεται σύμφωνα με την αρχαιότητα από τον επικεφαλής του επιχειρησιακού κλάδου, με βάση και τη σχετική εισήγηση τριμελούς επιτροπής, η οποία θα αποτελείται από δύο εκπροσώπους της εταιρείας και ένα εκπρόσωπο της ΕΙΣΦ.

Άρθρο 8

Διατήρηση προϊσχυουσών συλλογικών ρυθμίσεων

Αποδοχές ανώτερες απ' αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς, Διμερείς Συμφωνίες, έθιμα, ή Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της από 31.08.2006 επιχειρησιακής συλλογικής ρύθμισης στην εταιρεία «Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε.» καθώς και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 9
Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 04.03.2008, εκτός αν άλλως ορίζεται διαφορετικά.

Ημερομηνία Κατάθεσης: 30 Ιουνίου 2008

Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΕΛΕΝΗ ΠΑΤΡΑ