



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 17 Ιανουαρίου 2008

Αρ. Πρωτ.: 101

Προς:

- 1. Σωματείο Εργαζομένων Νοσοκομείου Ερρίκος Ντυνάν – Σ.Ε.Ν.Ε.Ν.,**
Μεσογείων 107, Αθήνα
- 2. Νοσοκομείο ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ,** Μεσογείων 107, Αθήνα

ΘΕΜΑ: Διαιτητική Απόφαση που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Νοσοκομείο ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ.

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

2/2008

(Πράξη Κατάθεσης Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ανατ. Τομέα Αθηνών: 13/22-1-2008)

- I.** Με βάση το Ν. 1876/90 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών – Διαιτητών, ανέλαβα, ύστερα από κλήρωση, την διαιτησία επί της συλλογικής διαφοράς μεταξύ του σωματείου εργαζομένων με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων Νοσοκομείου Ερρίκος Ντυνάν – ΣΕΝΕΝ» και του ομώνυμου Νοσοκομείου ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ. Η διαφορά αυτή εισάχθηκε στον ΟΜΕΔ με την υπ' αριθμ. πρωτ. 92/12-7-2007 αίτηση παροχής υπηρεσιών μεσολάβησης, που υπεβλήθη στον Ο.ΜΕ.Δ. από την πρωτοβάθμια επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων». Το αντικείμενο της συλλογικής διαφοράς αφορά στο σχέδιο της επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας 2007 για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Νοσοκομείο ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ, που είχε προτείνει η ως άνω πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση, με την από 26-6-2007 εξώδικη πρόσκλησή της προς το ως άνω Νοσοκομείο για την έναρξη των διαπραγματεύσεων. Σημειωτέον ότι το Νοσοκομείο ανήκει στο ομώνυμο Κοινωφελές Ίδρυμα ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ.

II. Προς επίλυση της διαφοράς ο Μεσολαβητής κ. Λ. Σέμπος υπέβαλε την από 6 Δεκεμβρίου 2007 και με Αρ. Πρωτ.: 2022 πρόταση μεσολάβησης του, η οποία έγινε δεκτή μόνον από την εργατική πλευρά, με αποτέλεσμα η υπόθεση να παραπεμφθεί στη διαιτησία.

III. Στο πλαίσιο της διαιτησίας έγινε μία (1) κοινή συνάντηση, με τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους της ως άνω συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων και του Νοσοκομείου καθώς και μία (1) κατ' ιδίαν συνάντηση με κάθε πλευρά, στις οποίες μου τέθηκαν υπόψη και προφορικά οι θέσεις των δύο πλευρών. Έλαβα, επίσης, υπόψη μου και τα έγγραφα που είχαν κατατεθεί στο πλαίσιο της μεσολάβησης και ιδίως τα: α) το από 27-11-2007 έγγραφο υπόμνημα του Νοσοκομείου με τα σχετικά έγγραφα, και β) το από 25-7-2007 έγγραφο του κ. Λαμπρόπουλου, Αντιπροέδρου του Νοσοκομείου προς τον κ. Μαρτίνη, Πρόεδρο του Νοσοκομείου σχετικά με το θέμα των αυξήσεων, την κλαδική Σ.Σ.Ε. της ΟΣΝΙΕ για το έτος 2007 και την επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. του ΩΝΑΣΕΙΟΥ Νοσοκομείου για το έτος 2007, τα οποία προσκόμισε η εργατική πλευρά.

Συγκεκριμένα η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων υποστήριξε ότι εμμένει στην πρόταση μεσολάβησης, ως έσχατο σημείο υποχώρησής του.

Το Νοσοκομείο υποστήριξε αρχικά την άποψη ότι δεν συμφωνεί με την πρόταση μεσολάβησης, διότι τα οικονομικά δεδομένα της λειτουργίας τους, στην παρούσα φάση, είναι δυσμενή και δεν επιτρέπουν μεγαλύτερες αυξήσεις, πέραν του επίσημου πληθωρισμού. Στη συνέχεια όμως, με το από 8/1/2008 έγγραφο της, που μου περιήλθε την ίδια ημέρα τηλεομοιοτυπικά, αποδέχθηκε πρόταση που είχα υποβάλει κατά την διαπραγμάτευση στο πλαίσιο της διαιτησίας, να αποδεχθεί δηλαδή την πρόταση του μεσολαβητή, με αύξηση των αποδοχών μάλιστα μεγαλύτερη αυτής της πρότασης μεσολάβησης, και συγκεκριμένα 6,3% αντί για 6,1%, καταβλητέα όμως από 1/12/2007. Τούτο έγινε διότι, όπως αναπτύχθηκε προφορικά, η καταβολή αναδρομικών θα δημιουργήσει μείζον πρόβλημα στη λειτουργία του Νοσοκομείου, ενόψει του ότι η φετινή χρήση θα είναι ζημιογόνα. Σημειωτέον ότι η εργατική πλευρά δεν αμφισβήτησε τον ισχυρισμό αυτό, με το από 8/1/2008 έγγραφο της, που μου περιήλθε την ίδια ημέρα τηλεομοιοτυπικά, απέρριψε την ανωτέρω πρόταση μου.

IV. Αφού έλαβα υπόψη τα παραπάνω, όλα όσα αναπτύχθηκαν προφορικά στις συναντήσεις των μερών, τα σχετικά έγγραφα που υποβλήθηκαν από τα μέρη και ιδίως:

1. Την προαναφερθείσα από 6 Δεκεμβρίου 2007 και με Αρ. Πρωτ.: 2022 πρόταση μεσολάβησης.

2. Την υπ' αριθμ. 54/2006 Δ.Α. «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας στο Νοσοκομείο ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ», από την οποία προκύπτει ότι οι αποδοχές των εργαζομένων στο ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ έχουν διαμορφωθεί με βάση την επιχειρησιακή αυτή συλλογική ρύθμιση η οποία αποτύπωσε την ήδη υφιστάμενη κατάσταση, σε επίπεδα πάνω από τις κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές ρυθμίσεις.
3. Την από 14-5-2007 συναφή κλαδική Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ιδιωτικές κλινικές και τις Μονάδες Φροντίδας Ηλικιωμένων, Οίκους Ευγηρίας, κ.λπ. όλης της χώρας, για το έτος 2007.
4. Την από 12-4-2006 ΕΓΣΣΕ που προβλέπει τις γενικές αυξήσεις επί των κατωτάτων μισθών και ημερομισθίων των ανειδίκευτων εργαζομένων για το έτος 2007 σε ποσοστό 5,1% από 1-5-2007.
5. Σύμφωνα με τα δεδομένα αυτά, η απόφαση μου στηρίζεται στην μεσολαβητική πρόταση, με μοναδική διαφοροποίηση ως προς το χρόνο καταβολής της αύξησης, ώστε να ελαχιστοποιηθούν τα μεν καταβλητέα αναδρομικά, κατά την επιθυμία της εργοδοτικής πλευράς, να καταβληθεί όμως και ένα μέρος τους, κατά την επιθυμία της εργατικής.

Με βάση όσα προεκτέθηκαν η ΑΠΟΦΑΣΗ μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1 **Πεδίο εφαρμογής**

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στο κοινωφελές ίδρυμα «ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ».

Άρθρο 2 **Όροι αμοιβής και εργασίας**

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των αναφερόμενων στο άρθρο 1 εργαζομένων, πλην των πρακτικών μηχανικών κλπ. και των ηλεκτροτεχνιτών κλπ., όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.8.2007, με βάση την δ.α. 54/2006, αυξάνονται από 1.9.2007 κατά ποσοστό 6,1%. Με τα ίδια ποσοστά και από την ίδια ημερομηνία αυξάνονται και όλα τα εκφρασμένα σε ευρώ επιδόματα και προσαυξήσεις, εκτός από τις περιπτώσεις που ορίζεται διαφορετικά σε ειδική διάταξη της παρούσας.
2. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των πρακτικών μηχανικών κλπ., καθορίζονται με την Διαιτητική Απόφαση 24/2007 (Π.Κ. Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 13/8-6-2007) «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των πρακτικών

μηχανικών, μηχανοδηγών, συντηρητών μηχανολογικών εγκαταστάσεων, αρχιθερμαστών, θερμαστών και ψυκτικών πτυχιούχων τεχνικών σχολών, που εργάζονται στις πάσης φύσεως κλινικές όλης της χώρας».

3. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των ηλεκτροτεχνιτών κλπ. καθορίζονται με την Διαιτητική Απόφαση 26/2007 (Π.Κ. Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 14/21-6-2007) «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ηλεκτροτεχνιτών - περιελιγκτών, που απασχολούνται στα ηλεκτρολογικά καταστήματα κλπ. καθώς και στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας».

Άρθρο 3

Επίδομα εφημερίας ετοιμότητας κατ' οίκον (on call)

Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, καταβάλλεται επίδομα εφημερίας ετοιμότητας κατ' οίκον (ON CALL) 30 ευρώ ανά ημέρα αναμονής, μετά το κανονικό ωράριο εργασίας. Η ισχύς της διάταξης αυτής αρχίζει από την κατάθεση της παρούσας Δ.Α. στην Αρμόδια Υπηρεσία του Σ.Ε.Π.Ε.

Άρθρο 4

Επίδομα ασθενοφόρου

Στους οδηγούς των ασθενοφόρων, που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται από 1-9-2007 επίδομα ασθενοφόρου ανερχόμενο σε 100,00 ευρώ μηνιαίως. Το επίδομα αυτό συμψηφίζεται με την χορηγούμενη από την εταιρεία για τον ίδιο λόγο ισόποση παροχή.

Άρθρο 5

Επίδομα αρχαιότητας

Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει έξι (6) έτη συνεχούς υπηρεσίας στο Νοσοκομείο ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ, χορηγείται από 1-9-2007 επίδομα αρχαιότητας στον ίδιο εργοδότη ανερχόμενο σε ποσοστό 2%.

Το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί του βασικού μισθού όπως αυτός διαμορφώνεται κάθε φορά, μετά και τις χορηγούμενες αυξήσεις, προσαυξημένου με το επίδομα τριετιών. Ειδικά για τους οδηγούς ασθενοφόρων αυτοκινήτων το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί του βασικού μισθού όπως αυτός διαμορφώνεται κάθε φορά μετά και τις χορηγούμενες αυξήσεις προσαυξημένου μόνο με το επίδομα τριετιών και όχι με το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας.

Άρθρο 6

Άδεια αιμοδοσίας

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, χορηγείται μία (1) ημέρα πρόσθετη άδεια, πέραν της κανονικής, για τη συμμετοχή σε κάθε εθελούσια αιμοδοσία που διοργανώνει το σωματείο. Η ισχύς της διάταξης αυτής αρχίζει από την ημερομηνία κατάθεσης της Δ.Α. στην αρμόδια υπηρεσία του Σ.Ε.Π.Ε..

Άρθρο 7

Θεσμικές διατάξεις των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., όπως σήμερα ισχύουν εφαρμόζονται και για τους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση εργαζόμενους, εκτός εάν ισχύουν ευνοϊκότεροι γι' αυτούς αντίστοιχοι όροι.

Άρθρο 8

Αυξήσεις που τυχόν έχουν χορηγηθεί στους εργαζόμενους από το Ίδρυμα για το ίδιο χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας συμψηφίζονται με τις αυξήσεις που χορηγούνται με την παρούσα.

Άρθρο 9

Τελικές διατάξεις

Τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες αποδοχές από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, επιχειρησιακή συνήθεια ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν μειώνονται και δεν τροποποιούνται από τις διατάξεις της παρούσας.

Όλες οι διατάξεις της υπ' αριθμ. 54/2006 Δ.Α. «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας στο Νοσοκομείο ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ» και των προηγούμενων ρυθμίσεων, που δεν τροποποιούνται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 10

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1^η Σεπτεμβρίου 2007, εκτός αν διαφορετικά προβλέπεται στις επιμέρους διατάξεις.

Ημερομηνία Κατάθεσης: 10 Ιανουαρίου 2008

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΣ