



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Θεσσαλονίκη, 10 Ιουλίου 2008

Αρ. Πρωτ.: 1885

Προς:

- 1. Σωματείο Προσωπικού της Ανώνυμης Ελληνικής Εταιρείας Χάλυβος Θεσσαλονίκης «Ο ΧΑΛΥΨ»**, Ιωνία Θεσσαλονίκης, ΤΚ 541 10.
- 2. Ανώνυμη Εταιρεία «ΑΕΕ Χάλυβος Θεσσαλονίκης»**, Ιωνία Θεσσαλονίκης, ΤΚ 541 10.

ΘΕΜΑ: Διαιτητική απόφαση που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση «Α.Ε.Ε. ΧΑΛΥΒΑΣ Α.Ε.».

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

25/2008

(Πράξη Κατάθεσης Τμήμα Κοιν. Επιθ. Σίνδου: 1/14-7-2008)

Την 1^η Ιουλίου 2008, ημέρα Τρίτη και ώρα 2μμ στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ στη Θεσσαλονίκη, ο επιλεγείς με κλήρωση, σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 4 του Ν. 1876/1990 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών - Διαιτητών, Διαιτητής Φώτης Σ. Κλαουδάτος, μετά από πρόσκληση των μερών, σύμφωνα με το νόμο, εξέτασα την υπόθεση των πιο πάνω αναφερομένων μερών, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός του Σωματείου Προσωπικού της Ανώνυμης Ελληνικής Εταιρείας Χάλυβος Θεσσαλονίκης και αφετέρου της εταιρείας με την επωνυμία ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ «ΑΕΕ ΧΑΛΥΒΑΣ Α.Ε.».

Η διαφορά αφορά τη σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας ή την έκδοση διαιτητικής απόφασης που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση «Α.Ε.Ε. ΧΑΛΥΒΑΣ Α.Ε.».

Κατά τη συζήτηση της υπόθεσης που έλαβε χώρα την 1^η Ιουλίου 2008 στα γραφεία του ΟΜΕΔ Θεσσαλονίκης, παρέστησαν, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, οι Κων/νος Πασχαλίδης, Παναγιώτης Χατζάκος, Πέτρος Τραϊανός, Μιχαήλ Ψιλιτέλης, Πολυμεν. Τσελεκίδης, Νικόλαος Κατσαμπούκας, Μιχαήλ Καστανός, Δημήτριος Ατζέμης και η νομική σύμβουλος κα Μαρία Βοζίκη ως εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς και οι Jergio Spadavecchia, Salvatore Caltabiano και ο νομικός σύμβουλος κ. Ιάσων Δούρμπος, ως εκπρόσωποι της εργοδοτικής πλευράς.

Οι νόμιμοι εκπρόσωποι των παρισταμένων μερών ανέπτυξαν τους ισχυρισμούς τους για την υπό κρίση διαφορά, τους οποίους ζήτησαν να γίνουν δεκτοί.

Ο Διαιτητής σύμφωνα με:

α) Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990.

β) Την με αριθμ. πρωτ. ΟΜΕΔ 029/9.6.2008 αίτηση για προσφυγή στην Διαιτησία που υπεβλήθη στον ΟΜΕΔ από το Σωματείο Προσωπικού της Ανώνυμης Ελληνικής Εταιρείας Χάλυβος Θεσσαλονίκης, μετά την εμπρόθεσμη αποδοχή (αριθμ. πρωτ. ΟΜΕΔ 1381/6.6.2008) από την ως άνω συνδικαλιστική οργάνωση, της αριθμ. πρωτ. ΟΜΕΔ 1272/29.5.2008 πρότασης του Μεσολαβητή κ. Λάμπρου Σέμπου για επίλυση της συλλογικής διαφοράς. Η πρόταση αυτή δεν έγινε αποδεκτή εκ μέρους της εργοδοτικής πλευράς, όπως προκύπτει από το αριθμ. πρωτ. ΟΜΕΔ 1389/6.6.2008 έγγραφο της «Α.Ε.Ε. ΧΑΛΥΒΑΣ Α.Ε.».

γ) Την αριθμ. πρωτ. 1600/20.6.2008 πρόσκληση κοινής συνάντησης των μερών, με σκοπό την έκδοση Διαιτητικής Απόφασης.

ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΑ ΥΠΟΨΗ ΜΟΥ

α) Τα στοιχεία του φακέλλου, τις θέσεις, τα επιχειρήματα, τις προτάσεις, αντιπροτάσεις των μερών και τα συνοδευτικά αυτών έγγραφα, όπως αναπτύχθηκαν προφορικά και διατυπώθηκαν εγγράφως κατά την διάρκεια των διαδικασιών μεσολάβησης και διαιτησίας.

Ειδικότερα, η εργοδοτική πλευρά κατέθεσε, κατά το στάδιο της διαιτησίας, το από 1.7.2008 υπόμνημά της, στο οποίο εκτίθενται η απόψεις της για την οικονομική κατάσταση της εταιρείας, που δεν επιτρέπουν τις αυξήσεις που προτείνονται στην πρόταση του Μεσολαβητή. Προς ενίσχυση της θέσης αυτής προσκομίζονται και συνημμένα έγγραφα, όπως ισολογισμοί, πίνακες με τις ποσότητες παραγωγής του εργοστασίου, πίνακες με το ύψος των μισθών των εργαζομένων στα εργοστάσια του ομίλου, οι σσε της σιδηροβιομηχανίας κλπ.

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων κατέθεσαν παλαιότερες καταγγελίες σσε ή δα, προκειμένου να διαφανή ότι τα αιτήματά τους είναι χρόνια και τα επιχειρήματα της εργοδοτικής πλευράς τα ίδια.

β) Την αδυναμία σύγκλισης απόψεων μεταξύ των μερών κατά την κοινή συνάντηση, που έλαβε χώρα την 1.7.2008. Κατά τη συνάντηση αυτή η εργατική πλευρά δήλωσε ότι, μετά και από σχετικές αποφάσεις των οργάνων του σωματείου, συμφωνεί με την πρόταση του Μεσολαβητή.

Η εργοδοτική πλευρά, όπως προκύπτει από το από 20,21.5.2008 πρακτικό μεσολάβησης, είχε ζητήσει η αύξηση των μισθών να κυμανθεί στα επίπεδα του μέσου όρου των αυξήσεων που χορηγήθηκαν και στα άλλα εργοστάσια του Ομίλου στην Ευρώπη.

Κατά το στάδιο της διαιτησίας και στην κοινή συνάντηση των μερών, οι εκπρόσωποι της εργοδοτικής πλευράς δήλωσαν ότι «επιθυμούν ετήσια σύμβαση και το ποσοστό αύξησης να συμβαδίζει με το ποσοστό πληθωρισμού της Ελλάδος, αρχομένης από της υποβολής της αίτησης για σσε».

γ) Την από 7.2.2008 πρόσκληση εκ μέρους της εργατικής πλευράς προς την εργοδοτική για την έναρξη διαπραγματεύσεων με σκοπό τη σύναψη σσε, καθώς και την αριθμ. Πρω. ΟΜΕΔ 86Μ/706/1.4.2008 αίτηση της εργατικής πλευράς προς τον ΟΜΕΔ για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης.

δ) Την πρόταση του Μεσολαβητή, όπως τεκμηριώνεται στο εισαγωγικό της μέρος. Από την πρόταση προκύπτει ότι κατά την κοινή συνάντηση των μερών στο στάδιο της διαπραγμάτευσης και οι δυο πλευρές είχαν εκφράσει τη βούλησή τους για διετή διάρκεια της σσε.

ΚΑΤΕΛΗΞΑ ΣΤΗΝ ΑΠΟΦΑΣΗ

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Διαιτητικής Απόφασης υπάγονται όλοι όσοι απασχολούνται στην «Α.Ε.Ε. Χάλυβος Α.Ε.» στη Θεσσαλονίκη.

Άρθρο 2

Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

Οι μισθοί και τα ημερομίσθια των Π.Μ.Ε., όπως είχαν διαμορφωθεί στις 31.3.2008 με βάση την από 25.4.2006 επιχειρησιακή σ.σ.ε., αυξάνονται από 1.4.2008 κατά ποσοστό 3,45%, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2008 με βάση την προηγούμενη αύξηση, αυξάνονται από 1.9.2008 περαιτέρω κατά ποσοστό 3% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2009 με βάση την προηγούμενη αύξηση, αυξάνονται περαιτέρω από 1.5.2009 κατά ποσοστό 5,50%.

Άρθρο 3

Μείωση θέσεων εργασίας στο τμήμα συσκευασίας

Συστήνεται επιτροπή από τα μέρη, η οποία θα αποφανθεί για τη μείωση των θέσεων εργασίας στο τμήμα συσκευασίας (εργάτες και χειριστές), ενόψει της τεχνολογικής βελτίωσης και της αλλαγής του τρόπου παραγωγικής διαδικασίας.

Άρθρο 4

Μείωση λεωφορείων

Από 1.8.2008 τα λεωφορεία που μετακινούν τους απασχολούμενους στα γραφεία, μειώνονται κατά ένα, ενόψει του ότι εξυπηρετούνται οι ανάγκες αυτών με τα υπόλοιπα.

Άρθρο 5

Κουπόνι καντίνας

Από 1.8.2008 η αγοραστική αξία του κουπονιού της καντίνας αναπροσαρμόζεται στα 0,80 λεπτά και θα αναπροσαρμόζεται στο μέλλον με βάση τις εκάστοτε αυξήσεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής ρύθμισης.

Άρθρο 6

Άδεια λόγω αιμοδοσίας

Στους αιμοδότες της τράπεζας αίματος της εταιρείας θα χορηγείται μια ημέρα ανάπαυσης για κάθε αιμοδοσία. Η χορήγηση των αδειών θα γίνεται με τέτοιο τρόπο ώστε να μη προκαλούνται λειτουργικά προβλήματα στην εταιρεία.

Άρθρο 7

Διατήρηση προΐσχυουσών συλλογικών ρυθμίσεων

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διαταγμάτα, Υπουργικές Αποφάσεις, Συλλογικές Συμβάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς, Διμερείς συμφωνίες, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της από 25.4.2006 επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. στην επιχείρηση «Α.Ε.Ε. Χάλυβος Α.Ε.» στη Θεσσαλονίκη καθώς και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. ή Διμερείς Συμφωνίες) εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 8

Έναρξη και λήξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.4.2008 και λήγει την 28.2.2010.

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΦΩΤΗΣ ΚΛΑΟΥΔΑΤΟΣ