



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 22 Ιουλίου 2008

Αρ. Πρωτ.: 2025

Προς:

1. **Σωματείο Εργαζομένων Καζίνο Ξάνθης**, Περιοχή Λατομείου, , 67 100 Ξάνθη.
2. **VIVERE ENTERTAINMENT ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.**, Περιοχή Λατομείου, 67 100 Ξάνθη.

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

28/2008

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων
στο Καζίνο Ξάνθης της εταιρείας**

VIVERE ENTERTAINMENT ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.»

(Πράξη Κατάθεσης Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ξάνθης: 1/28-7-2008)

Στην Αθήνα σήμερα την 15η Ιουλίου 2008 ο Χρήστος Α. Ιωάννου, Μεσολαβητής–Διαιτητής του ΟΜΕΔ,

- που ορίσθηκα Διαιτητής του Ν. 1876/90 την 5 Ιουνίου 2008 για την υπόθεση της συλλογικής διαπραγμάτευσης και της συλλογικής σύμβασης εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην VIVERE ENTERTAINMENT ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε. (Καζίνο Ξάνθης),

- συλλογικής διαπραγμάτευσης και συλλογικής σύμβασης εργασίας η οποία εισήχθη στον ΟΜΕΔ με την από 25 Ιανουαρίου 2008 και αριθμ. πρωτ. 33 αίτηση του Σωματείου Εργαζομένων Καζίνο Ξάνθης,

- αφού ανέλαβα την Διαιτησία την 10 Ιουνίου 2008, σε συνέχεια της από 27 Μαΐου 2008 και αριθμ. πρωτ. 018/27-5-2008 αίτησης του Σωματείου Εργαζομένων Καζίνο Ξάνθης,

κατέληξα σύμφωνα με τα όσα ο Ν. 1876/90 ορίζει, βάσει της αιτιολογίας που την ακολουθεί, σε Διαιτητική Απόφαση με τις εξής ρυθμίσεις:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Δ.Α. υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στο Καζίνο Ξάνθης της εταιρείας «VIVERE ENTERTAINMENT ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.».

Άρθρο 2

Μισθολόγιο παραγωγικών ειδικοτήτων

2.1. Βασικοί μισθοί

2.1.1. Οι βασικοί μισθοί της κατηγορίας αυτής των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2007 βάση της από 12.4.2007 Επιχειρησιακής ΣΣΕ (πράξη κατάθεσης στην Επιθεώρηση Ξάνθης 1/16-4-2007) αυξάνονται από **1-1-2008** κατά ποσοστό **4%**.

2.1.2. Οι βασικοί μισθοί όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2008 αυξάνονται περαιτέρω από **1.9.2008** κατά ποσοστό **3,1%**.

2.2. Επιδόματα

2.2.1. Επίδομα χρόνου υπηρεσίας. Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους της κατηγορίας αυτής καταβάλλεται επίδομα χρόνου υπηρεσίας σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού για κάθε συμπληρωμένη τριετία απασχόλησης σε οποιονδήποτε εργοδότη και μέχρι 5 τριετίες.

Άρθρο 3

Μισθολόγιο Υποστηρικτικών Ειδικοτήτων

3.1. Βασικοί μισθοί

3.1.α.1. Οι βασικοί μισθοί, του προσωπικού ηλεκτρονικών παιγνίων, της κατηγορίας των υποστηρικτικών ειδικοτήτων, που υπάγονται στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2007, με βάση την από 12.4.2007 Επιχειρησιακή ΣΣΕ (πράξη κατάθεσης στην Επιθεώρηση Ξάνθης 1/16-4-2007) αυξάνονται από **1-1-2008** κατά ποσοστό **4%**.

3.1.α.2. Οι ως άνω βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2008, αυξάνονται περαιτέρω από **1.9.2008** κατά ποσοστό **3,1%**.

3.1.β.1. Οι βασικοί μισθοί του προσωπικού που υπάγεται στις λοιπές υποστηρικτικές ειδικότητες της παρούσας, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2007, με βάση την από 12.4.2007 Επιχειρησιακή ΣΣΕ (πράξη κατάθεσης στην Επιθεώρηση Ξάνθης 1/16-4-2007) αυξάνονται από **1-1-2008** κατά ποσοστό **4%**.

3.1.β.2. Οι ως άνω βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2008, αυξάνονται περαιτέρω από **1.9.2008** κατά ποσοστό **3,1%**.

3.1.γ.1. Ο βασικός μισθός του προσωπικού εκ των λοιπών υποστηρικτικών ειδικοτήτων της παρούσας, που ανήκει στην κατηγορία των υδραυλικών όπως είχε διαμορφωθεί την 31-12-2007 αυξάνεται από **1-1-2008** κατά ποσοστό **4%**.

3.1.γ.2. Ο ως άνω βασικός μισθός, όπως θα έχει διαμορφωθεί την 31.8.2008, αυξάνεται περαιτέρω από **1.9.2008** κατά ποσοστό **3,1%**.

3.1.γ.3. Ως προς τις λοιπές παροχές η κατηγορία αυτή των εργαζομένων αμείβεται με τη συλλογική ρύθμιση του **2008** των «πρακτικών μηχανικών, μηχανοδηγών, θερμαστών και ψυκτικών μέσων σχολών στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας».

3.1.δ.1. Σε περίπτωση που, με την αντίστοιχη κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική συλλογική ρύθμιση του **2008**, χορηγηθεί αύξηση σε οποιαδήποτε από τις ως άνω λοιπές υποστηρικτικές ειδικότητες, μεγαλύτερη της προαναφερθείσας για το έτος **2008**, τότε η εταιρεία θα καταβάλλει στους εργαζόμενους το μεγαλύτερο ποσοστό αύξησης, όπως ορίζεται στην κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική συλλογική ρύθμιση.

3.2. Επιδόματα

Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους εκ της κατηγορίας των λοιπών υποστηρικτικών ειδικοτήτων που ανήκουν στις ειδικότητες σερβιτόρων και βοηθών σερβιτόρων, οι οποίοι αμείβονται με την εθνική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις **ξενοδοχειακές επιχειρήσεις** όλης της Χώρας» χορηγείται επίδομα πολυετίας εκ ποσοστού 5% επί του βασικού μισθού για κάθε συμπληρωμένη τριετία σε οποιοδήποτε εργοδότη και μέχρι 5 τριετίες στις ως άνω ειδικότητες.

Άρθρο 4

Μετατροπή Συμβάσεων Μερικής Απασχόλησης σε Πλήρους Απασχόλησης

4.1. Στην διάρκεια ισχύος της παρούσας τα μέρη δύνανται να διαπραγματευθούν περαιτέρω το θέμα της μετατροπής των συμβάσεων εργασίας 6 (έξη) εργαζομένων εκ των ήδη απασχολούμενων στο τμήμα επιτραπέζιων παιγνίων της επιχείρησης με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου μερικής απασχόλησης, για όσους εκ των εργαζομένων τυχόν επιθυμούν την μετατροπή των συμβάσεων τους από μερικής απασχόλησης αορίστου χρόνου σε πλήρους απασχόλησης αορίστου χρόνου, με σκοπό την μετατροπή συμβάσεων στην διάρκεια του 2008.

4.2. Κριτήριο για την μετατροπή των συμβάσεων των 6 εργαζομένων παραμένει (το ισχύον βάσει της ΔΑ 51/2006 και της από 12.4.2007 ΣΣΕ) ήτοι η αρχαιότητα και ειδικότερα η προϋπηρεσία στο Καζίνο Ξάνθης. Τα μέρη δύνανται να εμπλουτίσουν περαιτέρω τα ενλόγω κριτήρια, τηρώντας τις αρχές της ισότητας, της ίσης μεταχείρισης και της καταπολέμησης των διακρίσεων.

4.3. Σε περίπτωση πρόσληψης προσωπικού από την εταιρεία με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης, προηγούνται σε ποσοστό 2/3 των νέων θέσεων, οι ήδη μερικώς απασχολούμενοι με σύμβαση αορίστου χρόνου σ' αυτή, με κριτήρια την αρχαιότητα και την απόδοση τους, στα πλαίσια της καλής πίστης και των συναλλακτικών ηθών.

Άρθρο 5

Διάφορες παροχές και λοιπές ρυθμίσεις για όλες τις κατηγορίες του προσωπικού

5.1. Σε κάθε εργαζόμενο στην επιχείρηση καταβάλλεται μαζί με το επίδομα αδείας επίδομα 250 ευρώ κατ' έτος ως έξοδα φύλαξης κάθε ανήλικου τέκνου και μέχρι την ηλικία των 5 ετών συμπληρωμένων. Σε περίπτωση μη συμπλήρωσης έτους υπηρεσίας, το παραπάνω επίδομα των 250 ευρώ θα καταβάλλεται αναλογικά.

5.2. Χορηγούνται δύο (2) ημέρες, αμειβόμενη άδεια κάθε χρόνο για όσους εκ των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων συμμετέχουν στα εθελοντικά προγράμματα αιμοδοσίας που προτείνει το σωματείο ή η εταιρεία. Σε όσους από τους εργαζόμενους συμμετέχουν, στο πρόγραμμα αυτό, για δεύτερη φορά κατά το ίδιο έτος χορηγείται μια επιπλέον αμειβόμενη άδεια.

5.3. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα θα καταβάλλεται διατακτική ποσού **160** ευρώ μαζί με το Δώρο Χριστουγέννων ως ειδική ετήσια οικονομική παροχή.

5.4. Στους υπαγομένους στην παρούσα που έχουν τέκνα τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια απουσίας με αποδοχές μέχρι τη συμπλήρωση επτά (7) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, προκειμένου ο γονέας να επισκεφθεί το σχολείο των παιδιών του. Η άδεια ισχύει μόνο για τις εργάσιμες ημέρες και ώρες των σχολείων. Η άδεια αυτή χορηγείται στον εργαζόμενο έστω και αν ο άλλος γονέας δεν εργάζεται. Όταν και οι δυο γονείς είναι δικαιούχοι, αποφασίζουν από κοινού ποιος από τους δυο θα κάνει χρήση της αδείας.

5.5. Η εταιρεία υποχρεούται να αναρτήσει στο χώρο του ξενοδοχείου πίνακα ανακοινώσεων του Σωματείου.

Άρθρο 6

Διατήρηση προϊσχυουσών ρυθμίσεων και ευνοϊκότερων όρων εργασίας

6.1. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες της παρούσης Δ.Α. ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που ισχύουν βάσει νόμου, προεδρικών διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών ρυθμίσεων (Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α.), Κανονισμού Εργασίας, επιχειρησιακού εθίμου και πρακτικών, ατομικών συμβάσεων εργασίας, δεν θίγονται από τις ρυθμίσεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

6.2. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι της από 12.4.2007 Επιχειρησιακής ΣΣΕ (πράξη κατάθεσης στην Επιθεώρηση Ξάνθης 1/16-4-2007) και των προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ, εφόσον ρητώς δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 7

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την **1-1-2008**, εφαρμοζόμενη όπως ορίζεται στα επιμέρους άρθρα αυτής.

Αιτιολογία

Στην Αθήνα σήμερα την 15η Ιουλίου 2008 ο Χρήστος Α. Ιωάννου, Μεσολαβητής-Διαιτητής του ΟΜΕΔ, που ορίσθηκα Διαιτητής του Ν. 1876/90 την 5 Ιουνίου 2008 για την υπόθεση της συλλογικής διαπραγμάτευσης και της συλλογικής σύμβασης εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Καζίνο Ξάνθης της εταιρείας VIVERE ENTERTAINMENT ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε., η οποία εισήχθη στον ΟΜΕΔ με την από 25 Ιανουαρίου 2008 και αριθμ. πρωτ. 33 αίτηση του Σωματίου Εργαζομένων Καζίνο Ξάνθης, αφού ανέλαβα την Διαιτησία την 10 Ιουνίου 2008, σε συνέχεια της από 27 Μαΐου 2008 και αριθμ. πρωτ. 018/27-5-2008 αίτησης του Σωματίου Εργαζομένων Καζίνο Ξάνθης, προσεκάλεσα τα μέρη της συλλογικής διαπραγμάτευσης, εγκαίρως και εγγράφως, σε κοινές συναντήσεις στα γραφεία του ΟΜΕΔ στην Αθήνα την 25η Ιουνίου 2008 και την 3 Ιουλίου 2008.

Στις κοινές συναντήσεις που πραγματοποιήθηκαν ώστε να εξετασθεί η συλλογική σύμβαση εργασίας και να συνεχισθεί, κατά το δυνατόν, και με συμφωνία των μερών, η συλλογική διαπραγμάτευση, προσήλθαν εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των μερών και ανέπτυξαν τις απόψεις και τις θέσεις τους για το περιεχόμενο της Επιχειρησιακής ΣΣΕ. Είχαν δε συμφωνήσει σε παρατάσεις της διαιτητικής διαδικασίας, αφενός με το Πρακτικό Ανάδειξης του Διαιτητή την 5η Ιουνίου 2008 (για παράταση της διαδικασίας Διαιτησίας για 30 ημέρες, εάν δεν υπήρχε δυνατότητα κοινής συνάντησης πριν την 24 Ιουνίου 2008), αφετέρου με το Πρακτικό Διαιτησίας της 3ης Ιουλίου 2008 (για υποβολή πρόσθετων στοιχείων έως 14 Ιουλίου 2008 και παράταση της διαδικασίας έως την υποβολή αυτών).

Με τα μέρη που συμμετείχαν στην διαπραγμάτευση για την διαιτητική ρύθμιση της συλλογικής διαφοράς πραγματοποιήθηκαν και κατ' ιδίαν συναντήσεις όπου, όπως και στις κοινές συναντήσεις, εξετάσθηκαν και οι δυνατότητες οικειοθελούς σύναψης Επιχειρησιακής ΣΣΕ έστω κατά το στάδιο της διαιτητικής διαδικασίας, όμως αυτό στα πλαίσια και των υφιστάμενων παρατάσεων της Διαιτητικής διαδικασίας, δεν κατέστη δυνατόν να εξελιχθεί περαιτέρω η συλλογική διαπραγμάτευση και να οδηγηθεί σε συναίνεση και συμφωνία των μερών για την σύναψη ΕΣΣΕ, έστω και κατά το στάδιο της Διαιτησίας.

Κατόπιν των ανωτέρω κατέληξα στη Διαιτητική Απόφαση 28/2008 για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Καζίνο Ξάνθης της εταιρείας VIVERE ENTERTAINMENT ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε., αφού έλαβα υπόψη μου και τα εξής:

1. Την από 27.05.2008 αίτηση Διαιτησίας και τα λοιπά έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελο, καθώς και τα στοιχεία που προκύπτουν από τα έγγραφα που αφορούν την εξέλιξη της από 25.01.2008 Αίτησης Μεσολάβησης.
2. Την από 16 Μαΐου 2008 Πρόταση του Μεσολαβητού, η οποία έγινε αποδεκτή από την εργατική πλευρά.
3. Την σύναψη της από 2 Απριλίου 2008 ΕΓΣΣΕ 2008-2009 και το περιεχόμενο αυτής σύμφωνα με το οποίο τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων όλης της χώρας όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2007 με βάση την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 2006-2007, αυξάνονται την 1.1.2008 κατά ποσοστό 3,45%, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2008 αυξάνονται από 1.9.2008 κατά ποσοστό 3,0%.
4. Τις νεότερες εξελίξεις και προβλέψεις για το πληθωρισμό του 2008 και του 2009, που ακολούθησαν την σύναψη της από 2 Απριλίου 2008 ΕΓΣΣΕ 2008-2009, και ειδικότερα τις πρόσφατες τάσεις επιτάχυνσης του πληθωρισμού καθώς από την σύγκριση του Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Γ.Δ.Τ.Κ) του μηνός Απριλίου 2008, προς τον αντίστοιχο Δείκτη του Απριλίου 2007, προκύπτει αύξηση 4,4%, έναντι αύξησης 2,5%, που σημειώθηκε κατά την ίδια σύγκριση του έτους 2007 προς το 2006.
5. Το γεγονός ότι οι πληθωριστικές τάσεις διαχέονται πέρα από μηνιαίες εξάρσεις σε ευρύτερη διάρκεια του δωδεκαμήνου, καθώς και ο μέσος Δείκτης του δωδεκαμήνου Μαΐου 07 – Απριλίου 08, σε σύγκριση προς τον ίδιο Δείκτη του δωδεκαμήνου Μαΐου 06 – Απριλίου 07, παρουσίασε αύξηση 3,5%, έναντι αύξησης 3,0%, που σημειώθηκε κατά τα αντίστοιχα προηγούμενα δωδεκάμηνα¹.
6. Το ότι τα μέρη της συλλογικής διαπραγμάτευσης κατέθεσαν τόσο στην διάρκεια της Μεσολάβησης όσο και στην διάρκεια της Διαιτησίας αναλυτικά υπομνήματα και εκτιμήσεις για το κόστος των αιτημάτων της εργατικής πλευράς και των θέσεων της εργοδοτικής πλευράς, και διαπραγματεύθηκαν κατ' ουσίαν μέσω αυτών των γραπτών υπομνημάτων για τους όρους της Επιχειρησιακής ΣΣΕ του 2008, αλλά και για τα ζητήματα των εργασιακών σχέσεων στην επιχείρηση.

¹ Βλ. αναλυτικά στοιχεία σε ανακοίνωση ΕΣΥΕ για την διαμόρφωση του δείκτη τιμών καταναλωτή της 8ης Μαΐου 2008.

7. Ειδικότερα τα μέρη κατέθεσαν με υπομνήματα αναλυτικές θέσεις, η μεν εργατική πλευρά την 27.03.2008 (ΑΠ 661), την 29.04.2008 (ΑΠ 946), την 11.07.2008 (ΑΠ 1895), η δε εργοδοτική πλευρά την 28.03.2008 (ΑΠ 662), την 30.04.2008 (ΑΠ 949), την 01.07.2008 (ΑΠ 1738), την δε 14.07.2008 έθεσε υπόψη του Διαιτητή οικονομικά στοιχεία από το μηνιαίο αναλυτικό report της εταιρίας με την πλήρη απεικόνιση του εξαμηνιαίου ισοζυγίου, σχετικά με το αποτέλεσμα του 1ου εξαμήνου 2008, την πρόβλεψη του 2ου εξαμήνου 2008 και του συνόλου της χρήσης, καθώς και σύγκριση των αντιστοιχών περιόδων 2008 και 2007.
8. Το ότι ευρύτερα ο κλάδος των καζίνο στην Ελλάδα, κατά το πρώτο πεντάμηνο του 2008, παρουσιάζει μια σχετική σταθερότητα, σε διαφορά με τα προηγούμενα χρόνια που υπήρξε συνεχής τάση αύξησης του μεγέθους της αγοράς, ως προς τα εισιτήρια, το «Drop» δηλαδή τον στοιχηματισμό των πελατών, και το «Win» δηλαδή τα έσοδα από τυχερά παιχνίδια, ενώ η εταιρεία καζίνο Ξάνθης κατά το πρώτο εξάμηνο του 2008 παρουσιάζει μείωση εσόδων έναντι του 2007, η οποία επιδρά αρνητικά στην σχετικά υψηλότερη κερδοφορία των παρελθόντων ετών, αλλά και τα φιλοδωρήματα των πελατών του Καζίνο που διανέμονται στις παραγωγικές ειδικότητες της Επιχειρησιακής ΣΣΕ.
9. Το ότι στην διάρκεια των κοινών συναντήσεων και των συλλογικών διαπραγματεύσεων στην φάση της Διαιτησίας διατυπώθηκαν από την εργοδοτική πλευρά ενστάσεις ως προς την συνδρομή των προϋποθέσεων για την προσφυγή στην διαδικασία μεσολάβησης και διαιτησίας κατά τους όρους του νόμου 1876/90, και την μη τήρηση της διαδικασίας για την υποβολή της συλλογικής διαφοράς σε μεσολάβηση και/η διαιτησία, και ως προς το αίτημα για μετατροπή συμβάσεων μερικής απασχόλησης σε πλήρους απασχόλησης.
10. Το ότι κατά την διάρκεια της Μεσολάβησης, και ιδιαίτερα στην από 16 Μαΐου 2008 Πρόταση του Μεσολαβητού, έχει αιτιολογηθεί το γιατί δεν θεωρηθείται ότι η προσφυγή του σωματείου στη Μεσολάβηση έγινε παράνομα και καταχρηστικά, καθώς έχει ήδη δε επισημανθεί ότι, «σε κάθε περίπτωση, η εργοδοτική πλευρά προσήλθε στη μεσολαβητική διαδικασία κατά τρόπο ουσιαστικό, κατέθεσε και υπόμνημα για την οικονομική κατάσταση της εταιρείας, όπως επίσης και τις τελικές της προτάσεις κατά την τελευταία κατ'ιδίαν συνάντηση με τον μεσολαβητή. Επομένως, έχουν πληρωθεί και οι τυπικές και οι ουσιαστικές προϋποθέσεις του νόμου για την περαίωση της μεσολάβησης».
11. Το ότι και κατά την διάρκεια της Διαιτησίας η εργοδοτική πλευρά προσήλθε, όπως και η εργατική πλευρά, στη διαδικασία κατά τρόπο ουσιαστικό, κατέθεσε θέσεις, στοιχεία και υπόμνημα για την οικονομική κατάσταση της εταιρείας, όπως επίσης και τις προτάσεις της.

12. Το ότι από τις κοινές συναντήσεις, τα υπομνήματα και τις κατ' ιδίαν συναντήσεις ανεδείχθη ως κρίσιμο στοιχείο στις σχέσεις μεταξύ των μερών της συλλογικής διαπραγμάτευσης και για την ομαλή εξέλιξη των εργασιακών σχέσεων στην επιχείρηση το ζήτημα της μετατροπής συμβάσεων εργασίας 6 (έξη) εργαζομένων εκ των ήδη απασχολούμενων στην επιχείρηση με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου μερικής απασχόλησης στο τμήμα επιτραπέζιων παιγνίων σε πλήρους απασχόλησης.
13. Το ότι στην συλλογική διαπραγμάτευση για την Επιχειρησιακή ΣΣΕ του 2006 η εργοδοτική πλευρά είχε υποστηρίξει αντί της υιοθέτησης ελάχιστου αριθμού ημερών απασχόλησης κατά μήνα, των ήδη μερικώς απασχολούμενων με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου στο τμήμα επιτραπέζιων παιγνίων, να μετατραπούν οι συμβάσεις εργασίας 4 εργαζομένων εκ των μερικώς απασχολούμενων στο τμήμα επιτραπέζιων παιγνίων σε συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης αορίστου χρόνου με κριτήριο για την επιλογή των εργαζομένων αυτών την αρχαιότητα (προϋπηρεσία στο Καζίνο Ξάνθης).
14. Το ότι έχει ήδη εφαρμοσθεί η ΔΑ 51/2006 και ειδικότερα το άρθρο της 4. ε. σύμφωνα με το οποίο «Οι συμβάσεις εργασίας 6 εργαζομένων εκ των ήδη απασχολούμενων στην επιχείρηση με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας, αορίστου χρόνου, μερικής απασχόλησης, στο τμήμα επιτραπέζιων παιγνίων, μετατρέπονται από 17-10-2006 σε συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης. Κριτήριο για την μετατροπή των συμβάσεων των 6 εργαζομένων είναι η αρχαιότητα και ειδικότερα η προϋπηρεσία στο Καζίνο Ξάνθης», καθώς και το άρθρο 4 παρ. ε της από 12.4.2007 Επιχειρησιακής ΣΣΕ που επαναλάμβανε τον ανωτέρω όρο της ΔΑ 51/2006. Έκτοτε δε δεν έχει μετατραπεί σε πλήρους απασχόληση άλλη σύμβαση μερικής απασχόλησης στο τμήμα επιτραπέζιων παιγνίων.
15. Το ότι σύμφωνα με τα στοιχεία που κατέθεσε η εταιρεία το μίγμα του κύκλου εργασιών και του συστηματικού «απουσιασμού» που παρατηρείται στην εταιρεία και ειδικότερα στα επιτραπέζια παιγνίδια έχει σαν αποτέλεσμα αφενός μεν εκ των 18 εργαζομένων μερικής απασχόλησης να απασχολούνται κατά μέσο όρο ημερομισθίων 20,24 μηνιαίως, με ανώτατο μέσο όρο 22,40 και κατώτατο 18,40 ημερομισθίων μηνιαίως, ενώ αναλυτικά παρατηρούνται και μηνιαίες απασχολήσεις με 25 και 24 ημερομίσθια, ήτοι σημαντικό μέρος των με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου μερικής απασχόλησης ήδη απασχολείται κατ' ουσίαν σε χρόνους ισότιμους της πλήρους απασχόλησης.
16. Το ότι στα πλαίσια της καλόπιστης διαπραγμάτευσης, αλλά και της στοιχειώδους τήρησης των προϋποθέσεων άσκησης των δικαιωμάτων και των υποχρεώσεων ενημέρωσης και διαβούλευσης, το ζήτημα της μετατροπής σε πλήρους απασχόλησης των συμβάσεων εργασίας 6 (έξη) εργαζομένων εκ των

ήδη απασχολουμένων στην επιχείρηση με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου μερικής απασχόλησης στο τμήμα επιτραπέζιων παιγνίων, οι οποίοι ενδεχομένως επιθυμούν αυτήν την μετατροπή, πρέπει να εξετασθεί περαιτέρω από τα μέρη, και ει δυνατόν να αποσαφηνισθεί, εάν τυχόν οι επιλογές μη-μετατροπής συνδέονται κυρίως με παράγοντες της οργάνωσης της εργασίας και του κύκλου εργασιών και όχι με παράγοντες διακρίσεων (π.χ. λόγω συνδικαλιστικής ιδιότητας των υποψηφίων).

17. Τον επικουρικό χαρακτήρα της Διαιτησίας του άρθρου 16 του ν. 1876/1990 για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα και την συμβολή της στην εύρυθμη λειτουργία των συλλογικών εργασιακών σχέσεων μεταξύ των μερών, με την διατύπωση όρων και ρυθμίσεων που αποσκοπούν στην εξομάλυνση των διαφορών, λαμβανομένου υπόψη του κόστους και του οφέλους για τα μέρη της συλλογικής διαπραγμάτευσης, καθώς και των προϋποθέσεων καλόπιστης διαπραγμάτευσης.
18. Το ότι η συμβολή της Διαιτησίας του άρθρου 16 του ν. 1876/1990 στην εύρυθμη λειτουργία των συλλογικών εργασιακών σχέσεων μεταξύ των μερών, με την διατύπωση όρων που τέμνουν τις διαφορές των μερών εξαρτάται και από τα εάν τα μέρη μετατρέπουν τις υπαρκτές διαφορές συμφερόντων σε συλλογικές διαφορές και εν συνεχεία σε νομικές διαφορές, «απορρίπτοντας» κατ' ουσίαν την δυνατότητα της διαιτησίας να συμβάλλει στην εξομάλυνση των εργασιακών σχέσεων με στάθμιση των πιθανών ουσιαστικών και διαδικαστικών λύσεων για τις διαφορές της συλλογικής διαπραγμάτευσης που έλαβε χώρα κατά το στάδιο της Μεσολάβησης και της Διαιτησίας.
19. Το ότι η ρύθμιση των όρων εργασίας για την περίοδο 2008 υπό τους όρους της παρούσας ΔΑ μπορεί να συμβάλλει στην διατήρηση της εργασιακής ειρήνης κατά την περίοδο εφαρμογής αυτής, στον οικονομικό προγραμματισμό και στον προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας ενόψει αποσαφήνισης των τάσεων της αγοράς ευρύτερα στον κλάδο των καζίνο στην Ελλάδα, αλλά και ειδικότερα στην εταιρεία Καζίνο Ξάνθης και στους εργαζόμενους αυτής.

Ημερομηνία Κατάθεσης: 15 Ιουλίου 2008

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ Α. ΙΩΑΝΝΟΥ