



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 30 Ιουλίου 2007

Αρ. Πρωτ.: 1480

Προς:

- 1. Σύλλογο Εργατοϋπαλληλικού Προσωπικού ΒΙΣ Βόλου**, Βουτζά 9, 38 446 Βόλος
- 2. ΒΙΣ - Βιομηχανία Συσκευασιών Α.Ε.**, Λεωφ. Γεωργίου Γεννηματά Μαγούλα, (Εργοστάσιο Κανάκι), Αθήνα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

39/2007

«Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που εργάζεται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην επιχείρηση με την επωνυμία ΒΙΣ – Βιομηχανία Συσκευασιών ΑΕ” στην περιοχή του Βόλου του Νομού Μαγνησίας»

(Πράξη Κατάθεσης Τμήμα Κοιν. Επιθ. Μαγνησίας: 5/1-8-2007)

1. Με την υπ’αρ. 037/20.07.2007 αίτηση του ο Σύλλογος Εργατοϋπαλληλικού Προσωπικού ΒΙΣ –Βιομηχανία Συσκευασιών Α.Ε. Β.Ι.Σ. Βόλου ζήτησε από τον ΟΜΕΔ την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας. Είχε προηγηθεί μεσολάβηση και πρόταση του μεσολαβητή που είχε γίνει δεκτή από το Σωματείο.
2. Την 25/07/2007 πραγματοποιήθηκε ανάδειξη του διαιτητή με την παρουσία και των δύο πλευρών.
3. Με τη δεύτερη κλήρωση αναδείχθηκα ως διαιτητής.
4. Με συμφωνία των μερών για λόγους επίσπευσης, ορίσθηκε άμεσα κοινή συνάντηση για την 27.07.2007 ημέρα Παρασκευή και ώρα 2 μ.μ.
5. Κατά τη συνάντηση παραβρέθηκαν και οι δύο πλευρές. Η επιχείρηση δια του δικηγόρου Φωκίωνος Τσίντου. Η εργατική πλευρά εκπροσωπήθηκε από τον κ. Δημήτριο Δρακόπουλο, Πρόεδρο της Ομοσπονδίας Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου και τον Καλλίστρατο Γαλιόπουλος, Πρόεδρο του Σωματείου.

6. Κατά τη συζήτηση διαφάνηκε ότι η επιχείρηση έχει δυσκολία να συναινέσει και να υπογράψει συλλογική σύμβαση εργασίας λόγω των οικονομικών δυσκολιών παρά το ότι επέδειξε διαλλακτική διάθεση. Το σωματείο επέμεινε ότι το κόστος εργασίας δε διαφοροποιείται ιδιαίτερα έναντι του κλάδου και επομένως δεν ευσταθούν τα επιχειρήματα της επιχείρησης. Διεφάνη ακόμα ότι η πρόταση του μεσολαβητή, αν και δεν ικανοποιούσε καμμία από τις δύο πλευρές ήταν ισορροπημένη, προσεκτική και δεν περιείχε ρυθμίσεις που θα δημιουργούσαν ιδιαίτερα προβλήματα στις εργασιακές σχέσεις των μερών.
7. Στη συνάντηση ανακοίνωσα ότι η απόφασή μου θα ακολουθήσει την πρόταση του μεσολαβητή.

Μετά από αυτά η απόφασή μου είναι η ακόλουθη:

Άρθρο 1 **Πεδίο εφαρμογής**

Στις διατάξεις της παρούσας διαιτητικής απόφασης υπάγεται όλο το προσωπικό με σχέση εξαρτημένης εργασίας που εργάζεται στην επιχείρηση με την επωνυμία "ΒΙΣ – Βιομηχανία Συσκευασιών ΑΕ" στην περιοχή του Βόλου του Νομού Μαγνησίας.

Άρθρο 2 **Αποδοχές**

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί, τα βασικά ημερομίσθια, τα επιδόματα και οι λοιπές παροχές των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην ΑΕ ΒΙΣ – Βιομηχανία Συσκευασιών, με εξαίρεση τον υπεύθυνο παραγωγής και το εργατοτεχνικό προσωπικό του τμήματος κυτιοποιίας, καθορίζονται με τους ίδιους όρους, από τις ίδιες ημερομηνίες και με τις ίδιες προϋποθέσεις, που ορίζονται ή θα ορισθούν με την ανά ειδικότητα αντίστοιχη ομοιοεπαγγελματική ή κλαδική συλλογική ρύθμιση του έτους 2007.
2. Ο βασικός μηνιαίος μισθός του υπεύθυνου παραγωγής και τα βασικά νόμιμα ημερομίσθια των εργατοτεχνιτών–τριών του τμήματος κυτιοποιίας διαμορφώνονται για το έτος 2007, όπως εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα:

Ειδικότητες**Από 1-1-2007 Από 1-7-2007**

A	Υπεύθυνος παραγωγής (μηνιαίος μισθός)	923,65	950,45
B	Χειριστές/τριες κυματοειδούς χάρτου και Τυπωτικών μηχανών, καλλιτεχνικό Τμήμα Κλισέ-Μονταριστές (Σλόντερ κλπ)	32,40 €	33,35 €
Γ	Χειριστές/τριες Κοπτικών, Ριγωτικών και Κολλητικών μηχανών	31,30 €	32,20 €
Δ	Παρασκευαστές/τριες κόλλας, χειριστές μελανιών	30,75 €	31,65 €
E	Χειριστές /τριες συρραπτικών μηχανών, Κυψελομηχανών, παλεττοδετικών Μηχανών και Χειριστές πρέσσας	30,25 €	31,15 €
ΣΤ	Βοηθοί των παραπάνω κατηγοριών	30,05 €	30,90 €
Z	Ανειδίκευτοι εργάτες και εργάτες γενικών καθηκόντων	29,30 €	30,20 €

**Άρθρο 3
Επιδόματα**

Ο βασικός μηνιαίος μισθός του υπευθύνου παραγωγής και τα βασικά ημερομίσθια των εργατ/τών του τμήματος κυτιοποιίας της παρ. 2 του άρθρου 2 της παρούσας προσαυξάνονται με τα παρακάτω επιδόματα:

α. **Τριετιών** σε ποσοστό 5% για τις πρώτες πέντε (5) τριετίες πραγματικής εργασίας και σε ποσοστό 7% για τις υπόλοιπες και μέχρι εννέα (9) τριετίες υπηρεσίας στον κλάδο, που υπολογίζεται επί των κάθε φορά διαμορφουμένων βασικών τους μισθών και ημερομισθίων.

Ειδικά στους υπαγομένους στην Ζ' κατηγορία (ανειδίκευτοι εργάτες και εργάτες γενικών καθηκόντων) χορηγείται το επίδομα τριετιών ως εξής:

A. Για τις πέντε (5) πρώτες τριετίες υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας των δικαιούχων σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, σε ποσοστό 5% για κάθε συμπληρωμένη τριετία που υπολογίζεται επί των κάθε φορά διαμορφουμένων βασικών τους ημερομισθίων.

- Β. Σε όσους από τους παραπάνω μισθωτούς της κατηγορίας αυτής έχουν συμπληρώσει:
1. Δέκα οκτώ (18) χρόνια εργασίας σε οποιονδήποτε εργοδότη, εκ των οποίων τα τρία στον κλάδο της κυτιοποιίας–χαρτοποιίας, χορηγείται μία ακόμη τριετία σε ποσοστό 7% επί του βασικού τους ημερομισθίου.
 2. Είκοσι ένα (21) χρόνια υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη, εκ των οποίων τα έξι (6) χρόνια στον κλάδο της κυτιοποιίας–χαρτοποιίας, χορηγείται μία ακόμη τριετία σε ποσοστό 7% επί του βασικού τους ημερομισθίου.
 3. Είκοσι τέσσερα (24) χρόνια υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη, εκ των οποίων τα εννέα (9) χρόνια στον κλάδο της κυτιοποιίας–χαρτοποιίας, χορηγείται από 1.7.2007 μία ακόμη τριετία σε ποσοστό 7% επί του βασικού τους ημερομισθίου. Και
 4. Είκοσι επτά (27) χρόνια υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη, εκ των οποίων τα δώδεκα (12) χρόνια στον κλάδο της κυτιοποιίας–χαρτοποιίας, χορηγείται από 1.7.2007 μία ακόμη τριετία σε ποσοστό 7% επί του βασικού τους ημερομισθίου.
- β. Γάμου σε ποσοστό 10% επί των κάθε φορά διαμορφουμένων βασικών τους μισθών και ημερομισθίων. Το επίδομα αυτό χορηγείται στους εγγάμους μισθωτούς αμφοτέρων των φύλων, καθώς και στους χήρους – ρες, διαζευγμένους – νες και στους άγαμους γονείς, με τις προϋποθέσεις και τους όρους του άρθρου 20 του Ν. 1849/89.
- γ. Πολυετούς υπηρεσίας στην επιχείρηση: Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα που έχουν συμπληρώσει πέντε (5) χρόνια συνεχούς εργασίας στην επιχείρηση χορηγείται επίδομα πολυετίας δέκα (10) Ευρώ τον μήνα.

Άρθρο 4 **Λοιποί όροι**

α. Ώρες και ημέρες εργασίας:

Για όλους τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς όσον αφορά τις ώρες και τις ημέρες εργασίας έχουν εφαρμογή όλες οι διατάξεις της αριθ. 25/83 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών.

β. Προϋπηρεσία:

Η προϋπηρεσία για την εφαρμογή των παραπάνω διατάξεων αποδεικνύεται με την υποβολή αντίστοιχων πιστοποιητικών των προηγούμενων εργοδοτών ή από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια ή τις βεβαιώσεις ασφαλίσεως του ΙΚΑ.

γ. Στολές εργασίας:

Στο προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα χορηγείται μία στολή εργασίας για τους άνδρες (μπουφάν–παντελόνι) ή μία ρόμπα εργασίας για τις γυναίκες θερινού τύπου και μία αντίστοιχη στολή χειμερινού τύπου. Η παράδοση των στολών αυτών ανά εποχή πρέπει να γίνεται της μεν θερινής μέχρι την 31 Μαΐου, της δε χειμερινής μέχρι 31 Οκτωβρίου κάθε έτους.

Η κυριότητα των στολών αυτών ανήκει στον εργοδότη στον οποίο και παραδίδονται με την λήξη των συμβάσεων εργασίας των δικαιούχων για οποιοδήποτε λόγο.

Ειδικώς στους εργαζόμενους ως παρασκευαστές κόλλας, άνδρες, γυναίκες, χορηγούνται επιπλέον ένα ζευγάρι ελαστικών υποδημάτων κάθε χρόνο.

δ. Άδεια απουσίας συνδικαλιστών:

Στους εργαζόμενους – συνδικαλιστές και μέχρι τρεις που εκπροσωπούν τον σύλλογο των εργαζομένων κατά τις διαπραγματεύσεις για την σύναψη νέας ΣΣΕ ή που συμμετέχουν στις διαδικασίες Μεσολαβήσεως και Διαιτησίας και απουσιάζουν από την εργασία τους για τον λόγο αυτό σε συναντήσεις που πραγματοποιούνται εκτός Βόλου, καταβάλλονται οι αποδοχές των ημερών απουσίας τους και πάντως όχι για περισσότερες από πέντε (5) ημέρες κάθε χρόνο. Η συμμετοχή των παραπάνω εργαζομένων σε εργασίες σχετικές με τις συλλογικές διαπραγματεύσεις αποδεικνύεται με βεβαίωση της αρμόδιας Αρχής (ΣΕΠΕ, ΟΜΕΔ, Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κ.λ.π.).

ε. Αποζημίωση αποχωρούντων λόγω συνταξιοδότησεως:

Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχωρήσεως εργαζομένων της επιχειρήσεως για πλήρη συνταξιοδότηση λόγω γήρατος, καταβάλλεται το 50% της πλήρους αποζημιώσεως του Ν. 3158/55, όπως ισχύει σήμερα.

Άρθρο 5

Γενική ρύθμιση

1. Κατά τα λοιπά, εφαρμόζονται και για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην ρύθμιση αυτή, όλοι οι θεσμικοί όροι των ΕΓΣΣΕ εκτός εάν ισχύουν και εφαρμόζονται ευνοϊκότεροι γι' αυτούς όροι που προβλέπονται από ΣΣΕ, ΔΑ κ.λ.π.

2. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που ισχύουν κατά την έναρξη της ισχύος της παρούσας αυτής δεν θίγονται ούτε καταργούνται.

Άρθρο 6

Οι όροι της υπ' αριθμ. 40/2006 ΔΑ και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ και ΔΑ) που δεν τροποποιούνται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 7

Ισχύς

Η ισχύς της παρούσας διαιτητικής απόφασης με τις παραπάνω διακρίσεις, αρχίζει από 1.1.2007.

Ημερομηνία Κατάθεσης: 30 Ιουλίου 2007

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΟΥΤΖΙΑΡΑΚΗΣ