



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 = 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 = 2310 517 119

Αθήνα, 29 Ιουλίου 2016

Αρ. Πρωτ. Μ-Δ.: 695

Προς:

1. Το ΝΠΙΔ με την επωνυμία «**ΙΔΡΥΜΑ Ή ΠΑΙΔΙΚΗ ΣΤΕΓΗ**», Φωτομαρά 48, 117 44 Νέος Κόσμος - Αθήνα
2. **Σωματείο Εργαζομένων στους Ιδιωτικούς Παιδικούς Σταθμούς Περιοχής Α.Π.Π.**, Γ' Σεπτεμβρίου 48β (γραφείο 412), 104 33 Αθήνα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

ΠΕΝΤ. 6/2016

Η ΠΕΝΤΑΜΕΛΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ ΤΟΥ Ο.ΜΕ.Δ.

(του άρθρου 16 Α του ν. 1876/1990)

Συνεδρίασε στην Αθήνα, στην έδρα του Ο.ΜΕ.Δ. τη Δευτέρα 11 Ιουλίου 2016, ώρα 15:15, με την εξής σύνθεση: α) Χαράλαμπος Καλαματιανός, Αρεοπαγίτης (Πρόεδρος), β) Ηλίας Μάζος, Σύμβουλος της Επικρατείας (τακτικό μέλος), γ) Βασιλική Τύρου, Νομική Σύμβουλος του Κράτους (τακτικό μέλος), δ) Ελένη Κουτσιμπού, Διαιτητής Ο.ΜΕ.Δ. (τακτικό μέλος) και ε) Ιωάννης Τουτζαράκης, Διαιτητής Ο.ΜΕ.Δ. (τακτικό μέλος).

Θέμα της συνεδρίασεως ήταν η εξέταση της υπ' αριθμ. πρωτ. 542/005Εφ/15.6.2016 εφέσεως κατά της υπ' αριθμ. 4/2016 Διαιτητικής Αποφάσεως Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας «Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται με σύμβαση εξηρημένης εργασίας στο Ν.Π.Ι.Δ. με την επωνυμία «**ΙΔΡΥΜΑ - Η ΠΑΙΔΙΚΗ ΣΤΕΓΗ**»».

Κατά τη συνεδρίαση παραστάθηκε το εκκαλούν «Σωματείο Εργαζομένων στους Ιδιωτικούς Παιδικούς Σταθμούς ΑΠΠ» εκπροσωπούμενο από την Παρασκευή Ράπτη, Αθηνά Λυκουρέση, και τον Νομικό τους Σύμβουλο Βασίλειο Αρχιμανδρίτη, καθώς και το εφεσίβλητο Ν.Π.Ι.Δ. με την επωνυμία «**ΙΔΡΥΜΑ Ή ΠΑΙΔΙΚΗ ΣΤΕΓΗ**», εκπροσωπούμενο από την Μαρία Νικολάου, και τις Νομικές του Συμβούλους Ευμορφία Ρήγα και Ακριβή – Ελένη Γκότση.

Οι εκπρόσωποι του εκκαλούντος και της εφεσίβλητου εξέθεσαν τις απόψεις τους επί της εφέσεως, απάντησαν σε ερωτήσεις των μελών της Επιτροπής και χορήγησαν στην Επιτροπή προθεσμία μέχρι τις 29 Ιουλίου 2016 για την έκδοση της αποφάσεώς

της.

Μετά την προαναφερόμενη συνεδρίαση και την κατάθεση των υπομνημάτων, η Επιτροπή διασκέφθηκε στην έδρα του Ο.ΜΕ.Δ. και, ύστερα από εξέταση όλων των στοιχείων του φακέλου της υποθέσεως,

έκρινε σύμφωνα με τον νόμο τα εξής:

Με την κρινόμενη έφεση προσβάλλεται η υπ' αριθμ. 4/2016 Διαιτητική Απόφαση της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας «Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται με σύμβαση εξηρημένης εργασίας στο Ν.Π.Ι.Δ. με την επωνυμία ΊΔΡΥΜΑ Η ΠΑΙΔΙΚΗ ΣΤΕΓΗ».

Με τους λόγους έφεσης, κατ' ορθή εκτίμηση του εφετηρίου, υπό την επίκληση έλλειψης πλήρους και εμπειστατωμένης αιτιολογίας, προσάπτεται στην εκκαλουμένη ότι δεν εκτίμησε ορθώς όλα τα στοιχεία του φακέλου, με συνέπεια να προβεί σε εξ ολοκλήρου εσφαλμένη ρύθμιση, τόσο ως προς τη μείωση των μισθολογικών κλιμακίων όσο και ως προς τον καθορισμό των αμοιβών των εργαζομένων, που δεν ανταποκρίνεται στα σημερινά οικονομικά δεδομένα, η ρύθμιση δε αυτή για ορισμένα μισθολογικά κλιμάκια είναι χαμηλότερη και από την πρόταση που κατέθεσε η εργοδοτική πλευρά κατά το στάδιο της μεσολάβησης. Ζητεί δε το εκκαλούν σωματείο να γίνουν δεκτές οι προτάσεις του, ως προς την εν λόγω ρύθμιση, οι οποίες συνοψίζονται στην αύξηση των αποδοχών των εργαζομένων κατά ποσοστό 3,5% επί των καταβαλλομένων την 1.9.2014, το οποίο σε κάποιο σημείο της διαδικασίας μεσολάβησης που προηγήθηκε είχαν τροποποιήσει σε αύξηση 1,5% επί των καταβαλλομένων την 1.9.2014 μισθών, και επαναφορά όλων των επιδομάτων που καταβάλλονταν κατά το ως άνω χρονικό σημείο.

Η εργοδοτική πλευρά είχε ζητήσει την περικοπή των καταβαλλομένων κατά τον Οκτώβριο του 2014 βασικών μισθών των εργαζομένων κατά ποσοστό 20% (το οποίο κατά τη διαδικασία της μεσολάβησης είχε περιορίσει στο 18%), προκειμένου να μην κινδυνεύσει η βιωσιμότητα του Ιδρύματος και παράλληλα να διατηρηθούν οι θέσεις εργασίας.

Η Τριμελής Επιτροπή προέβη στη διαλαμβανόμενη στην εκκαλουμένη απόφαση ρύθμιση, η οποία περιλαμβάνει μειώσεις, που σε πολλά σημεία πράγματι είναι μεγαλύτερες εκείνων που πρότεινε η εργοδοτική πλευρά κατά το στάδιο της μεσολάβησης (π.χ. κλιμάκια 0-3 και 6-12 παιδαγωγών, όλα τα κλιμάκια των λογιστών, μαγειριστών και προσωπικού καθαριότητας).

Η Πενταμελής Επιτροπή Διαιτησίας έλαβε υπόψη της όλα τα στοιχεία του φακέλου, που προσκομίσθηκαν ενώπιον της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας, ήτοι τόσο εκείνα που συγκεντρώθηκαν στο στάδιο της μεσολάβησης όσο και τα πρόσθετα στοιχεία που συγκεντρώθηκαν κατά τη διαδικασία της διαιτησίας. Ιδιαίτερα αξιολόγησε:

1. Την υπ' αριθμ. 7/2009 ΔΑ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Δυτ. Τομέα Αθηνών 1/24.3.2009) μεταξύ του σωματείου με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΥΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥΣ ΠΑΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΑΠΠ» και του σωματείου με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ» «Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των παιδαγωγών και βοηθών παιδαγωγών που εργάζονται στους ιδιωτικούς παιδικούς σταθμούς και τα νηπιαγωγεία της περιοχής Αθηνών – Πειραιώς και Περιχώρων, που λειτουργούν ως ιδιωτικές επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις, ιδρύματα ή σωματεία», η οποία κηρύχθηκε υποχρεωτική δια της ΥΑ 16457/1221/7.5.2009 (ΦΕΚ Β934/19.5.2009) από 24.3.2009.

2. Την υπ' αριθμ. 16/2010 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 7/4.5.2010), μεταξύ του σωματείου με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΥΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥΣ ΠΑΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΑΠΠ» και του σωματείου με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ» «Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των παιδαγωγών και βοηθών παιδαγωγών που εργάζονται στους ιδιωτικούς παιδικούς σταθμούς και τα νηπιαγωγεία της περιοχής Αθηνών – Πειραιώς και Περιχώρων, που λειτουργούν ως ιδιωτικές επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις, ιδρύματα ή σωματεία», με διάρκεια ισχύος από 1.1.2010 έως 31.12.2010, η οποία δεν κηρύχθηκε υποχρεωτική, καθώς και όλες τις συλλογικές ρυθμίσεις, του κλάδου που επικαλέσθηκαν τα μέρη.

3. Την από 29.9.2015 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (Π.Κ. Υπουργείου Εργασίας 7/29.9.2015), η οποία παρατείνει την ισχύ της από 26.3.2014 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (Π.Κ. Υπουργείου Εργασίας 3/26.3.2014) για το έτος 2015.

4. Τους πίνακες προσωπικού, τις συγκεντρωτικές καταστάσεις μισθοδοσίας, το καταστατικό ίδρυσης, τα αντίγραφα λογοδοσίας του Δ.Σ. για τα έτη 2012, 2013, 2014, οικονομικά στοιχεία για τα έτη 2012, 2013, 2014, 2015. Από τους ανωτέρω πίνακες και καταστάσεις προκύπτει το, μη αμφισβητούμενο, γεγονός, ότι από τον Οκτώβριο του έτους 2014 οι εργαζόμενοι στο ίδρυμα έχουν υποστεί μείωση των αποδοχών τους, σε ποσοστό 10%, σε σύγκριση με τις μέχρι τότε καταβαλλόμενες αποδοχές, που προβλέπονταν από την ΔΑ 7/2009 (για τους παιδαγωγούς) και τις οικείες συλλογικές ρυθμίσεις για τους λοιπούς, η οποία μείωση προήλθε από την μονομερή κατάργηση του επιδόματος γάμου. Από όλα τα προσκομισθέντα στοιχεία του Ιδρύματος, προκύπτει ότι τα έσοδα αυτού δεν είναι σταθερά και από το έτος 2011 έως το 2014 έχουν μειωθεί κατά 45% περίπου. Οι ζημίες του ανέρχονται για μεν το έτος 2014 σε 432.000 ευρώ, για δε το 2015 σε 174.990 ευρώ, ενώ το μισθολογικό κόστος καλύπτει το μεγαλύτερο τμήμα των εξόδων, ανερχόμενο στο 70% αυτών περίπου, τόσο για το έτος 2014 (1.036.143,18 ευρώ σε σύνολο εξόδων 1.483.384,71 ευρώ), όσο και για το 2015 (862.243,61 ευρώ σε σύνολο εξόδων 1.275.729,16 ευρώ). Πρέπει να σημειωθεί, ότι η ακρίβεια των οικονομικών στοιχείων που προσκομίσθηκαν από την εργοδοτική πλευρά αμφισβητήθηκε από την πλευρά

των εργαζομένων, που τα θεωρεί ανέλεγκτα, χωρίς όμως να αντικρουσθεί τεκμηριωμένα. Περαιτέρω, η εργατική πλευρά υποστηρίζει, ότι η μείωση της χρηματοδότησης του Ιδρύματος μέσω ΕΣΠΑ, που αποτελεί την κύρια πηγή εσόδων, καθώς και η διαφαινόμενη μείωση των πόρων του ιδρύματος από δίδακτρα γονέων, δωρεές, χορηγίες κ.λπ. δεν δικαιολογούν την μείωση στις αποδοχές των εργαζομένων, που επιδιώκει η εργοδοτική πλευρά.

5. Την αιτιολογική έκθεση της τροποποίησης του Καταστατικού του Ιδρύματος (άρθρο 48 του ν. 4386/2016 – ΦΕΚ Α' 83/11.5.2016), με την οποία τροποποίηση θεσπίστηκε αυξημένος αριθμός μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ιδρύματος, ο διορισμός του οποίου εκκρεμεί, και αναβαθμισμένος έλεγχος των οικονομικών του. Επίσης, το υπ' αρ. πρωτ. 158/2.6.2015 έγγραφο του Υπουργού Εργασίας, σε απάντηση της υπ' αρ. πρωτ. 1351/31.3.2015 ερώτησης Βουλευτών σχετικά με το Ίδρυμα Παιδική Στέγη, στο οποίο αναφέρεται ότι το εν λόγω Ίδρυμα α) παρότι πληροί τις προϋποθέσεις δεν έχει υποβάλει στην Περιφέρεια Αττικής σχετικό αίτημα χρηματοδότησης από πιστώσεις που εγγράφονται κατ' έτος στον προϋπολογισμό του Υπουργείου, με τις οποίες χρηματοδοτούνται οι Περιφέρειες προκειμένου μέσω αυτών να επιχορηγούνται τα προνοιακά Ίδρύματα (Ν.Π.Δ.Δ.) της χωροταξικής τους αρμοδιότητας, και β) δύναται, επιπρόσθετα, να επιχορηγηθεί για την κάλυψη μέρους των αναγκών του με έκτακτη επιχορήγηση από τις πιστώσεις του Ειδικού Κρατικού Λαχείου μετά την υποβολή αιτιολογημένου αιτήματος στην αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου. Μετά ταύτα, λίγο πριν την υποβολή της αίτησης μεσολάβησης υποβλήθηκαν α) το από 4.9.2015 έγγραφο του Ιδρύματος προς την Περιφέρεια Αττικής, που αφορά στην επιχορήγηση αυτού, και β) η υπ' αρ. πρωτ. 93/16.10.2015 αίτηση αυτού προς το Υπουργείο Εργασίας, με την οποία ζητεί έκτακτη επιχορήγηση από τις πιστώσεις του Ειδικού Κρατικού Λαχείου. Η πλευρά των εργαζομένων καταλογίζει στη διοίκηση του Ιδρύματος, ότι δεν έχει εξαντλήσει τα περιθώρια που υπάρχουν για την ανεύρεση πρόσθετων οικονομικών πόρων και ισχυρίζεται, ότι οι ανωτέρω ενέργειες έγιναν προσχηματικά, χωρίς την προσκόμιση ολοκληρωμένου φακέλου με τα απαραίτητα δικαιολογητικά, ενώ υποστηρίζει ότι η προαναφερθείσα τροποποίηση του Καταστατικού του Ιδρύματος καταδεικνύει την ανάγκη νομοθετικής παρέμβασης λόγω μη επαρκούς εξυπηρέτησης του δημόσιου συμφέροντος.

Η Πενταμελής Επιτροπή συνεκτιμώντας τα ανωτέρω καθώς και όλα τα στοιχεία που προσκομίσθηκαν στον πρώτο βαθμό διαίτησης κρίνει ότι οι οικονομικές συνθήκες που επικρατούν στη χώρα, αλλά και στον κλάδο των παιδικών σταθμών ειδικότερα, καθώς και η δεινή οικονομική κατάσταση, στην οποία έχει περιέλθει το Ίδρυμα, το οποίο δεν μπορεί να ανταπεξέλθει στο σημερινό κόστος μισθοδοσίας, θέτουν σε κίνδυνο τη βιωσιμότητα του Ιδρύματος και δεν παρέχουν τη δυνατότητα στην παρούσα φάση να ικανοποιηθούν τα αιτήματα που θέτει η εργατική πλευρά, επιβάλλεται όμως η στοιχειώδης προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων με τη

διατήρηση της δραστηριότητας του Ιδρύματος, τη διασφάλιση όλων των θέσεων εργασίας, και την έγκαιρη καταβολή των αποδοχών αυτών. Δοθέντος δε ότι δεν είναι εφικτή η περαιτέρω περικοπή άλλων δαπανών του Ιδρύματος, ορισμένες των οποίων είναι ανελαστικές (όπως π.χ. οι δαπάνες εξυπηρέτησης του διακανονισμού και της ρύθμισης των οφειλών αυτού προς το ΙΚΑ), για να επιβιώσει το Ίδρυμα και να εξακολουθήσει να υπηρετεί τον μη κερδοσκοπικό σκοπό του, παρίσταται ανάγκη, πέραν της εξεύρεσης νέων πόρων, να μειωθεί σημαντικά το μισθολογικό κόστος σε σχέση με εκείνο του Οκτωβρίου του 2014, διότι αποτελεί, όπως προαναφέρθηκε, το μεγαλύτερο μέρος των δαπανών αυτού. Η συγκράτηση των κάθε άλλου είδους εξόδων κατά 14% για το έτος 2015 έγινε προς τη σωστή κατεύθυνση, αλλά δεν επαρκεί για την αντιμετώπιση της δυσμενούς οικονομικής κατάστασης του Ιδρύματος. Πρέπει, επομένως να μειωθούν σημαντικά οι αποδοχές των εργαζομένων (ήτοι ξεκινώντας από ελάχιστο ποσοστό 17% περίπου επί των καταβαλλόμενων βασικών μισθών), όχι όμως στο βαθμό που έκρινε η Τριμελής Επιτροπή Διαιτησίας, η ρύθμιση της οποίας, μάλιστα, στις περισσότερες των περιπτώσεων, χωρίς ειδικότερη αιτιολογία, διαλαμβάνει μισθούς χαμηλότερους εκείνων που είχε αποδεχθεί η εργοδοτική πλευρά κατά το στάδιο της μεσολάβησης. Περαιτέρω δε να μειωθούν τα μισθολογικά κλιμάκια, όπως ορίζεται κατωτέρω κατά παραδοχή σχετικού αιτήματος της εργοδοτικής πλευράς. Κατά συνέπεια πρέπει να γίνει δεκτός ο σχετικός λόγος έφεσης, με τον οποίο αποδίδεται στην εκκαλουμένη εσφαλμένη εκτίμηση των προσκομισθέντων στοιχείων.

Κατά την άποψη του κ. Ιωάννη Τουτζιάρκη:

1. Πριν την έκδοση της διαιτητικής απόφασης έπρεπε να έχει γίνει υπολογισμός των πραγματικών μειώσεων ώστε να έχουμε πλήρη εικόνα για το ύψος των πραγματικών περικοπών που θα επιφέρει η διαιτητική απόφαση. Χωρίς αυτό τον εξατομικευμένο και συγκεκριμένο υπολογισμό διατρέχουμε κίνδυνο να μην υπάρχει αντιστοιχία μεταξύ στόχων της ΔΑ και των αποτελεσμάτων. Η έλλειψη αυτού του υπολογισμού δημιουργεί έλλειμμα ως προς την πληρότητα της αιτιολογίας. Αυτός ο υπολογισμός είναι εφικτός και πρέπει να αποτελεί πάγια διαδικασία κατά την έκδοση διαιτητικής απόφασης.
2. Η αναδρομικότητα της διαιτητικής απόφασης θέλει πάντα προσοχή πέρα από τυχόν νομικά ζητήματα. Θα οδηγήσει στην υποχρέωση επιστροφής χρημάτων από τους εργαζομένους στους οποίους από 6.11.2015 κατεβάλλετο μεγαλύτερος μισθός από αυτούς που προβλέπει η παρούσα διαιτητική απόφαση. Αυτό θα μπορούσε και έπρεπε να αποφευχθεί. Θα μπορούσε να ορισθεί έναρξη ισχύος της παρούσας ΔΑ από την έκδοσή της και μετά, ώστε να μην υπάρξει αδικαιολόγητη αναστάτωση των εργασιακών και προσωπικών σχέσεων στο ίδρυμα.
3. Η εκκληθείσα διαιτητική απόφαση της τριμελούς δεν έπασχε ουσιαστικά. Ορθά συνεκτίμησε ότι η δεινή οικονομική κατάσταση επιδεινώθηκε περαιτέρω και για το

Λόγο αυτό αποφάσισε μείωση των πράγματι καταβαλλόμενων το έτος 2015 που ανερχόταν μεσοσταθμικά στο 20%, λόγω της εξαιρετικά δεινής κατάστασης. Αυτή η εκτίμηση των πραγματικών σεσομένων ήταν ορθή και δεν υπάρχει πραγματικό στοιχείο το οποίο να την αντικρούει. Τυχόν επιμέρους σφάλματα, αν υπήρχαν σε λίγες ειδικές περιπτώσεις, δεν αίρουν την ορθότητα της βασικής εκτίμησης της πραγματικής κατάστασης και της ανάγκης για γενική δραματική μεσοσταθμική μείωση της τάξεως του 20% ή έστω 17%, αλλά των πραγματικών αποδοχών όπως είχαν διαμορφωθεί το έτος 2015. Και αν ακόμα δόθηκε σε ελάχιστες περιπτώσεις, από την τριμελή, μεγαλύτερη μείωση – ουσιαστικό λάθος – αυτό δεν επέτρεπε στην πενταμελή να κρίνει ως ουσιαστικά εσφαλμένη στο σύνολό της την απόφαση της τριμελούς. Τα στοιχεία που οδήγησαν σε αυτή την κρίση δε μπορούν, δυστυχώς, να αμφισβητηθούν. Επομένως δεν έπρεπε να γίνει δεκτή στο σύνολό της η έφεση, αλλά μόνο ως προς τα επιμέρους σφάλματα.

4. Η μείωση έπρεπε να γίνει επί των πραγματικών αποδοχών του 2015, διότι αν γίνει ο υπολογισμός της μείωσης επί των αποδοχών του 2014 ή προηγούμενων ετών δε λύνεται το πρόβλημα. Το πρόβλημα είναι, κατά την άποψή μου, ότι, αν δε μειωθούν οι αποδοχές, όπως είχαν διαμορφωθεί το 2015, το ίδρυμα κινδυνεύει με χρεοκοπία και απώλεια του συνόλου των θέσεων. Δεν έχει κανένα νόημα η διαιτητική απόφαση να θεωρεί ότι επιβάλλοντας μειώσεις στις αποδοχές του 2014 λύνει κάποιο πρόβλημα. Αποφεύγει να αντιμετωπίσει το πρόβλημα. Το πρόβλημα είναι αν θα μειωθεί το τωρινό επίπεδο αποδοχών, ώστε να διασφαλισθεί η επιβίωση. Έπρεπε η ΔΑ ευθέως να δηλώσει και να αιτιολογήσει πως η πραγματική μείωση στην οποία προχώρησε αντιμετωπίζει αυτό το πρόβλημα.

Για τους λόγους αυτούς η πρόταση μου ήταν και είναι:

1. Να γίνει δεκτή μόνο εν μέρει η έφεση των εργαζομένων
2. Να ισχύσει η ΔΑ της τριμελούς με τις μικρές διορθώσεις
2. Η έναρξη ισχύος της υπό έκδοση ΔΑ να ορισθεί από την έκδοση της και μετά.

Για τους λόγους αυτούς, ουσιαστικούς για μένα, δεν μπορώ να συνταχθώ με την πλειοψηφία.

Με τις σκέψεις αυτές

Η Επιτροπή δέχεται την κρινόμενη έφεση κατά πλειοψηφία και μεταρρυθμίζει την υπ' αριθ. 4/2016 Διαιτητική Απόφαση της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας «Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στο Ν.Π.Ι.Δ. με την επωνυμία «ΙΔΡΥΜΑ Ή ΠΑΙΔΙΚΗ ΣΤΕΓΗ»», ως προς το άρθρο 3 αυτής, στο οποίο ορίζονται οι αποδοχές των εργαζομένων για κάθε ειδικότητα και κάθε μισθολογικό κλιμάκιο αποδοχών.

Συνεπώς, στην προκειμένη συλλογική διαφορά οι όροι της Διαιτητικής Απόφασης διαμορφώνονται ως ακολούθως:

«Άρθρο 1 Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας, υπάγονται οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας που απασχολούνται στο Ν.Π.Ι.Δ. με την επωνυμία «**ΙΔΡΥΜΑ "Η ΠΑΙΔΙΚΗ ΣΤΕΓΗ"**» και συγκεκριμένα στις εγκαταστάσεις - δομές του όπου ασκούνται δραστηριότητες και παρέχονται υπηρεσίες φύλαξης, δημιουργικής απασχόλησης και φροντίδας μικρών παιδιών.

Άρθρο 2 Κλάδοι - ειδικότητες

2.1. Το προσωπικό διακρίνεται και κατανέμεται στους ακόλουθους κλάδους και ειδικότητες και συγκεκριμένα: (α) παιδαγωγούς χωρίς πτυχίο (βοηθοί), (β) παιδαγωγούς αποφοίτους σχολών ΙΕΚ-ΤΕΛ-ΤΕΣ-ΕΕΣ, (γ) παιδαγωγούς ανωτέρων σχολών, (δ) παιδαγωγούς αποφοίτους ανωτάτων σχολών (ε) λογιστές/ιες και βοηθούς λογιστές (στ) προσωπικό καθαριότητας και (η) μάγειρες/ισσες.

2.2. Για της ανάγκες της παρούσας απόφασης ισχύουν οι ακόλουθοι εννοιολογικοί προσδιορισμοί: **(α) «Παιδαγωγός»** θεωρείται (i) όποιος/α εξασκεί ως υπεύθυνος/η παιδαγωγική εργασία με οποιονδήποτε τρόπο, απασχολών και διαπαιδαγωγών τα παιδιά με υλικά κατασκευών, ζωγραφική, πλαστελίνη, παιδικά τραγούδια, παιδική άθληση, παραμύθια, μύθους, αισθητηριακές ασκήσεις, με ατομικό ή ομαδικό παιχνίδι, γράμματα, αριθμούς κ.λπ. και (ii) όποιος/α διευθύνει ή εποπτεύει το παιδαγωγικό έργο και (β) **«βοηθός παιδαγωγού»** θεωρείται όποιος/α, με οποιονδήποτε τρόπο, βοηθά στην εφαρμογή και πραγματοποίηση του παιδαγωγικού έργου (προετοιμασία παιδαγωγικού υλικού, αλλαγή - καθαριότητα παιδιών και περιποίηση τους γενικά, ταξινόμηση και τακτοποίηση υλικών, διατροφή και ένδυση παιδιών, υποβοήθηση στην επιτήρηση και εκτέλεση παιδαγωγικού έργου κ.λπ.).

Άρθρο 3 Αποδοχές

3.1. Οι μεικτές αποδοχές των εργαζομένων αποτελούνται από το βασικό μισθό ή το βασικό ημερομίσθιο, ανάλογα, που καθορίζονται για κάθε ειδικότητα χωριστά, καθώς και τα προβλεπόμενα με την παρούσα επιδόματα και ισχύουν από την ημερομηνία έκδοσης της παρούσας.

3.2. Οι αποδοχές των εργαζομένων καθορίζονται για κάθε ειδικότητα ως ακολούθως:

(α) παιδαγωγοί χωρίς πτυχίο - βοηθοί

(i) Βασικός μισθός

0-3 έτη προϋπηρεσίας: 686,78 €

3-6 έτη προϋπηρεσίας: 853,70 €

6-12 έτη προϋπηρεσίας: 882,05 €

12-20 έτη προϋπηρεσίας: 933,55 €

20 και άνω έτη προϋπηρεσίας: 1.009,39 €

(ii) Επιδόματα

Επίδομα τέκνου: 5% επί του βασικού μισθού για κάθε παιδί και μέχρι 3 παιδιά

(β) παιδαγωγοί απόφοιτοι σχολών ΙΕΚ-ΤΕΛ-ΤΕΣ-ΕΕΣ

(i) Βασικός μισθός

0-3 έτη προϋπηρεσίας: 686,78 €

3-6 έτη προϋπηρεσίας: 853,70 €

6-12 έτη προϋπηρεσίας: 882,05 €

12-20 έτη προϋπηρεσίας: 933,55 €

20 και άνω έτη προϋπηρεσίας: 1.009,39 €

(ii) Επιδόματα

1.- Επίδομα τέκνου: 5% επί του βασικού μισθού για κάθε παιδί και μέχρι 3 παιδιά

2.- Επίδομα σπουδών - πτυχίου: 6% επί του βασικού μισθού

(γ) παιδαγωγοί απόφοιτοι ανωτέρας σχολής

(i) Βασικός μισθός

0-3 έτη προϋπηρεσίας: 719,76 €

3-6 έτη προϋπηρεσίας: 893,60 €

6-12 έτη προϋπηρεσίας: 921,85 €

12-20 έτη προϋπηρεσίας: 973,24 €

20 και άνω έτη προϋπηρεσίας: 1.049,33 €

(ii) Επίδομα

1.- Επίδομα τέκνου: 5% επί του βασικού μισθού για κάθε παιδί και μέχρι 3 παιδιά

2.- Επίδομα σπουδών - πτυχίου: 7% επί του βασικού μισθού

(δ) παιδαγωγοί απόφοιτοι ανωτάτων σχολών

(i) Βασικός μισθός

0-3 έτη προϋπηρεσίας: 754,06 €

3-6 έτη προϋπηρεσίας: 931,47 €

6-12 έτη προϋπηρεσίας: 960,00 €

12-20 έτη προϋπηρεσίας: 1.010,76 €

20 και άνω έτη προϋπηρεσίας: 1.088,34 €

(ii) Επίδομα

1.- Επίδομα τέκνου: 5% επί του βασικού μισθού για κάθε παιδί και μέχρι 3 παιδιά

2.- Επίδομα σπουδών - πτυχίου: 12% επί του βασικού μισθού

(ε) λογιστές και βοηθοί λογιστές

(i) Βασικός μισθός

0-3 έτη προϋπηρεσίας: 835,59 €

3-6 έτη προϋπηρεσίας: 880,29 €

6-12 έτη προϋπηρεσίας: 952,05 €

12-20 έτη προϋπηρεσίας: 1.044,75 €

20 και άνω έτη προϋπηρεσίας: 1.179,69 €

(ii) Επίδομα

1.- Επίδομα τέκνου: 5% επί του βασικού μισθού για κάθε παιδί και μέχρι 3 παιδιά

2.- Επίδομα σπουδών - πτυχίου ΤΕΙ: 7% επί του βασικού μισθού

3.- Επίδομα σπουδών - πτυχίου ΑΕΙ: 12% επί του βασικού μισθού

4.- Επίδομα διαχειριστικών λαθών: 5% επί του βασικού μισθού

5.- Επίδομα λογιστικής μηχανής: 15% επί του βασικού μισθού

6.- Επίδομα προϊσταμένου λογιστηρίου: 10% επί του βασικού μισθού

(στ) προσωπικό καθαριότητας

(i) Βασικό ημερομίσθιο

0-6 έτη προϋπηρεσίας: 31,44 €

6-9 έτη προϋπηρεσίας: 35,56 €

9-35 έτη προϋπηρεσίας: 41,28 €

(ii) Επιδόματα

1.- Επίδομα τέκνου: 5% επί του βασικού μισθού για κάθε παιδί και μέχρι 3 παιδιά

2.- Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας: 5% επί του βασικού μισθού

(η) μαγειρίσσοι

(i) Βασικό ημερομίσθιο

0-6 έτη προϋπηρεσίας: 31,44 €

6-9 έτη προϋπηρεσίας: 35,56 €

9-35 έτη προϋπηρεσίας: 41,28 €

(ii) Επιδόματα

1.- Επίδομα τέκνου: 5% επί του βασικού μισθού για κάθε παιδί και μέχρι 3 παιδιά

2.- Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας: 5% επί του βασικού μισθού

Άρθρο 4

Θεσμικοί Όροι

4.1. Καθιερώνεται για όλους τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα εβδομαδιαία εργασία πέντε εργασίμων ημερών οκτάωρης ημερήσιας απασχόλησης και σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαία.

4.2. Ως προς τις άδειες και τους λοιπούς θεσμικούς όρους εργασίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 5

Η παρούσα ΔΑ έχει έναρξη ισχύος την 6.11.2015 (ημερομηνία υποβολής αίτησης Μεσολάβησης), με την επιφύλαξη της πρόβλεψης του άρθρου 3 παράγραφος 1 της παρούσας και λήξη ισχύος την 6.11.2016.»

Η απόφαση εκδόθηκε στην Αθήνα, στην έδρα του Ο.ΜΕ.Δ., στις 29.7.2016.

Ο Πρόεδρος



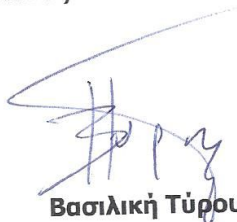
Χαράλαμπος Καλαματιανός

Τα Μέλη

Ηλίας Μάζος



Ελένη Κουτσιμπού



Βασιλική Τύρου

Ιωάννης Τουτζιάρakis

