

Ε.Π. 3/2010



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 2 Φεβρουαρίου 2010

Αρ. Πρωτ.: 178

Προς:

1. **Σωματείο Εργαζομένων Νοσοκομείου Ερρίκος Ντυνάν – ΣΕΝΕΝ**,
Λεωφόρος Μεσογείων 107 Αθήνα
2. **Νοσοκομείο ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ**, Μεσογείων 107 Αθήνα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

4/2010

*Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο
Νοσοκομείο ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ*

Διαιτητής: Αναστάσιος Πετρόπουλος

1. Με την υπ' αριθμ. Πρωτ. 069/9.12.2009 αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ., η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων με την επωνυμία «**Σωματείο Εργαζομένων Νοσοκομείου Ερρίκος Ντυνάν – ΣΕΝΕΝ**», νόμιμα εκπροσωπούμενη, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, επειδή κατά τη διαδικασία μεσολάβησης δεν επιτεύχθηκε κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας με το **Νοσοκομείο ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ** για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων σε αυτό.
2. Την Πέμπτη 17 Δεκεμβρίου 2009 ο Αναστάσιος Πετρόπουλος, με δεύτερη κλήρωση, αναδείχθηκε Διαιτητής, σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 4 του Ν. 1876/1990 και τους Κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ.
3. Την Παρασκευή 18 Δεκεμβρίου 2009 ανέλαβα τα καθήκοντά μου και κάλεσα τα μέρη, με την υπ' αριθμ. Πρωτ. 2377/18.12.2009 έγγραφη πρόσκλησή μου, σε κοινή συνάντηση την Τετάρτη 23.12.2009, ώρα 14.00, στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. στην Αθήνα. Κατά τη συνάντηση αυτή, στην οποία τα μέρη παρευρέθηκαν νόμιμα με τους εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους τους, συμφωνήθηκε παράταση της προθεσμίας πέραν του 10ημέρου και προσδιορίστηκε επόμενη κοινή συνάντηση για την Τρίτη 12-1-2010 και ώρα 14.00.

4. Την Τρίτη 12 Ιανουαρίου 2010 και ώρα 14.00, στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. στην Αθήνα, πραγματοποιήθηκε δεύτερη κοινή συνάντηση, μετά από την υπ' αριθ. Πρωτ. 2402/24.12.2009 έγγραφη πρόσκλησή μου, κατά την οποία συμφωνήθηκε παράταση της διαιτητικής διαδικασίας καθώς και ότι κάθε πλευρά θα προσκόμιζε υπόμνημα μέχρι την 14.01.2010.
5. Με το από 18.01.2010 έγγραφο του Σωματίου Εργαζομένων Νοσοκομείου ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ, που πήρε αριθμό πρωτοκόλλου ΟΜΕΔ 76/19.01.2010, παρασχέθηκαν συγκριτικά στοιχεία για το επίπεδο διαμόρφωσης των αποδοχών των μισθωτών στο ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ σε σχέση με την κλαδική ΣΣΕ της ΟΣΝΙΕ αλλά και μεγάλα θεραπευτήρια όπως το ΩΝΑΣΕΙΟ και την κλινική ΜΗΤΕΡΑ, από τα οποία δεν προκύπτει ότι καταβάλλονται σε αυτά αποδοχές μεγαλύτερες αυτών που καταβάλλονται στο ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ.
6. Με το από 21.01.2010 έγγραφο, που πήρε αριθμό πρωτοκόλλου ΟΜΕΔ 110/21.01.2010, το Νοσοκομείο ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ δεν προσκόμισε μεν συγκριτικά στοιχεία, δήλωσε όμως ότι «το 96,5% του προσωπικού αμείβεται με μισθούς ανώτερους των ισχυουσών συμβάσεων εργασίας». Η θέση αυτή, εκτός του ότι δεν αποδείχθηκε με στοιχεία τα οποία ευχερώς μπορούσε να προσκομίσει η εργοδοτική πλευρά, δεν ασκεί επιρροή στην παρούσα συλλογική διαφορά συμφερόντων διότι οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας σε επίπεδο επιχείρησης επιτελούν διαφορετικό σκοπό από εκείνον των κλαδικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που ρυθμίζουν τους ελάχιστους όρους αμοιβής και εργασίας σε όλες τις ομοειδείς και συναφείς επιχειρήσεις, οι οποίες αναπόφευκτα στο υπάρχον ανταγωνιστικό οικονομικό σύστημα παρουσιάζουν ανισοβαρή οικονομική και αναπτυξιακή δυναμική. Για το λόγο τούτο, όταν συνάπτονται Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας σε επίπεδο επιχείρησης, αυτές ρυθμίζουν όρους ευνοϊκότερους από εκείνους των κλαδικών ΣΣΕ, συνέπεια που επέρχεται από τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 1876/90 για την περίπτωση που διεκδικούν εφαρμογή περισσότερες από μία συλλογικές συμβάσεις εργασίας στο αυτό πεδίο ισχύος.

ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ

**ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΑ ΤΗΝ ΑΠΟΤΥΧΙΑ ΤΩΝ ΜΕΡΩΝ ΝΑ ΚΑΤΑΛΗΞΟΥΝ ΣΕ ΣΥΜΦΩΝΙΑ
ΚΑΙ ΕΛΑΒΑ ΥΠΟΨΗ ΜΟΥ ΤΑ ΑΚΟΛΟΥΘΑ**



- 1.- Την υπ' αριθμ. πρωτ. ΟΜΕΔ **069Δ/9.12.2009** αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης του «Σωματίου Εργαζομένων Νοσοκομείου Ερρίκος Ντυνάν Σ.Ε.Ν.Ε.Ν.» προς τον Ο.ΜΕ.Δ για παροχή υπηρεσιών διαιτησίας.
- 2.- Την υπ' αριθμ. πρωτ. ΟΜΕΔ 115/18.9.2009 αίτηση της ίδιας ως άνω οργάνωσης προς τον Ο.ΜΕ.Δ για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης.
- 3.- Την υπ' αρ. πρωτ. 2239/1.12.2009 Πρόταση Μεσολάβησης
4. Τα πρακτικά καθώς και το σύνολο των εγγράφων που περιέχονται στο φάκελο της διαδικασίας Μεσολάβησης και Διαιτησίας.
- 5.- Την (με πράξη κατάθεσης Τμήματος Κοινωνικής Επιθεώρησης Ανατ.Τομέα Αθηνών 5/21.9.2009) 2/2009 Διαιτητική Απόφαση που ρυθμίζει τους αυτούς όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Νοσοκομείο ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ.
6. Την με Πράξη Κατάθεσης 39/13.07.2009 κλαδική ΣΣΕ για τις σύγχρονες ιδιωτικές κλινικές που συνομολόγησαν την 22.6.2009 η ΟΣΝΙΕ και οι αρμόδιες εργοδοτικές οργανώσεις σύμφωνα με την οποία καταβλήθηκαν αυξήσεις 2,5% από 1.1.2009 και 2,75% από 1.9.2009.
7. Την με Πράξη Κατάθεσης 40/13.07.2009 κλαδική ΣΣΕ για τα διαγνωστικά κέντρα που, κατά τη διαδικασία της Διαιτησίας του ΟΜΕΔ, συνομολόγησαν την 5.07.2009 η ΟΣΝΙΕ και οι αρμόδιες εργοδοτικές οργανώσεις σύμφωνα με την οποία καταβλήθηκαν αυξήσεις 3,6% από 1.1.2009.

Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΜΟΥ ΕΧΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:

Άρθρο 1

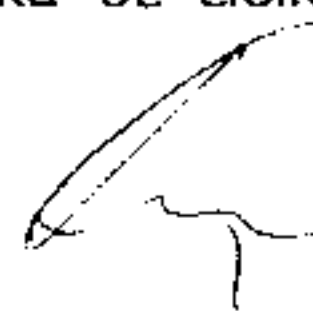
Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στο Νοσοκομείο «ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ».

Άρθρο 2

Όροι αμοιβής και εργασίας

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των αναφερομένων στο άρθρο 1 εργαζομένων, πλην των πρακτικών μηχανικών κλπ. και των ηλεκτροτεχνιτών κλπ., όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.08.2009, με βάση την Δ.Α. 2/2009, αυξάνονται από 1.09.2009 κατά ποσοστό 3,5%. Με το ίδιο ως άνω ποσοστό και από την ίδια ως άνω ημερομηνία αυξάνονται και όλα τα εκφρασμένα σε ευρώ επιδόματα και προσαυξήσεις, εκτός από τις περιπτώσεις που ορίζεται διαφορετικά σε ειδική διάταξη της παρούσας.



2. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των πρακτικών μηχανικών κλπ, καθορίζονται με την από 21-10-2009 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Πράξη Κατάθεσης. Υπ. Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης 59/10-12-2009) «για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των πρακτικών μηχανικών κλπ που απασχολούνται στις ιδιωτικές κλινικές.
3. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των ηλεκτροτεχνιτών κλπ καθορίζονται με τη Διαιτητική Απόφαση 33/2008 (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας 19/4-8-2008) «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ηλεκτροτεχνιτών – περιελιγκτών που απασχολούνται στα ηλεκτρολογικά καταστήματα κλπ»

Άρθρο 3

Θεσμικές διατάξεις των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., όπως σήμερα ισχύουν εφαρμόζονται και για τους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση εργαζόμενους, εκτός εάν ισχύουν ευνοϊκότεροι γι' αυτούς αντίστοιχοι όροι.

Άρθρο 4

Αυξήσεις που τυχόν έχουν χορηγηθεί στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα για το ίδιο χρονικό διάστημα συμψηφίζονται με τις αυξήσεις που χορηγούνται με την παρούσα.

Άρθρο 5

Τελικές διατάξεις

Τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες αποδοχές από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, επιχειρησιακή συνήθεια ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν μειώνονται και δεν τροποποιούνται από τις διατάξεις της παρούσας.

Όλες οι διατάξεις της 2/2009 Δ.Α και των προηγούμενων αυτής ρυθμίσεων, που δεν τροποποιούνται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 6

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1^η Σεπτεμβρίου 2009.

Ημερομηνία κατάθεσης: 22 Ιανουαρίου 2010

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ

