



## ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 010 88 14 922 ☎ 010 88 15 393 ✉ info@omed.gr  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 0310 517 128 ☎ 0310 517 119

Αθήνα, 4 Νοεμβρίου 2008

Αρ. Πρωτ.: 2704

### Προς:

1. **Σύλλογο Εργαζομένων στον Οργανισμό Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας**,  
Παντανάσσης 5, 151 25 Παράδεισος Αμαρουσίου
2. **Οργανισμό Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (Ο.Β.Ι.)** Παντανάσσης 5, 151 25 Παράδεισος  
Αμαρουσίου

### ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

**45/2008**

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Ο.Β.Ι, που υπάγονται  
στις διατάξεις του Κανονισμού Προσωπικού αυτού.**

*(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοιν. Προστασίας: 13/5-11-2008)*

- 1.1. Με αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ. (αριθμ. πρωτ. 2056/049Δ της 24.7.08), η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, με την επωνυμία *Σύλλογος εργαζομένων στον Οργανισμό Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας*, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αυτής και του *Οργανισμού Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (Ο.Β.Ι.)*. Η διαφορά αφορά τη σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας, που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στον πιο πάνω Οργανισμό, που υπάγονται στις διατάξεις του Κανονισμού Προσωπικού του.
  - 1.2. Στις 2.10.2008 επιλέχθηκα Διαιτητής με κοινή επιλογή και με τον ίδιο τρόπο επιλέχθηκε και ο Αναπληρωματικός Διαιτητής κ. Α. Πετρόπουλος.
  - 1.3. Στις 7.10.2008 ανέλαβα τα καθήκοντά μου.
  - 1.4. Με πρόσκλησή μου, κάλεσα τα μέρη σε ακρόαση για συζήτηση της διαφοράς, στις 14.10.2008 και ώρα 11.00 στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. (Πλατεία Βικτωρίας 7). Κατά τη συζήτηση παραστάθηκαν με τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους τους: η μεν εργατική πλευρά με την Κυρία Φλωρούς (Πρόεδρος) και τον κ. Λιούμπη (Αντιπρόεδρος), η δε εργοδοτική με τους κ.κ. Καφαντάρη, Αλεξόπουλο και Δούβη.
2. Αφού έλαβα υπόψη:
- 2.1. τη νόμιμη μονομερή προσφυγή στη Διαιτησία της εργατικής πλευράς, η οποία αποδέχτηκε την πρόταση του Μεσολαβητή, που απέρριψε η εργοδοτική πλευρά.

- 2.2. Την έγγραφη πρόσκληση της εργατικής πλευράς, με την οποία καλείται η εργοδοτική πλευρά σε έναρξη διαπραγματεύσεων για υπογραφή νέας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας.
- 2.3. την κοινοποίηση της καταγγελίας στην εργοδοτική πλευρά και στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και αναφέρει και τα προς διαπραγμάτευση θέματα.
- 2.4. Όλα τα υπόλοιπα έγγραφα, που υπάρχουν στο σχετικό φάκελο της συλλογικής διαφοράς και τους ισχυρισμούς των μερών και ιδιαίτερα:
- (α) Τα υπομνήματα της εργοδοτικής πλευράς προς τον Μεσολαβητή, της 12.6.2008, τα οποία καταλήγουν σε πρόταση για μηδενική αύξηση των αποδοχών των εργαζομένων για το έτος 2008 και την κατάργηση της πρόσθετης αμοιβής αποτελεσματικότητας που είχε προβλεφθεί με το άρθρο 3 παρ. 4 της από 15.3.2007 ΣΣΕ
- (β) Το υπόμνημα της εργατικής πλευράς προς τον Διαιτητή, της 17.10.2008, στο οποίο επισημαίνονται τα ακόλουθα:
- (βα) τα αναφερόμενα οικονομικά προβλήματα του Ο.Β.Ι. οφείλονται στη διάθεση μεγάλου μέρους του αποθεματικού του κατά την τελευταία διετία
- (ββ) η τελευταία αύξηση των τελών ήταν το 1996 και επιπλέον έγινε μείωσή τους το 2005, με ετήσιο κόστος άνω των 600.000€
- (βγ) την τελευταία τριετία αυξήθηκε το προσωπικό του Ο.Β.Ι. κατά 50%.
- (βδ) την τελευταία τριετία υπερδιπλασιάστηκαν οι θέσεις ευθύνης (προϊστάμενοι – διευθυντές).
- 2.5. Την με αριθμ. Πρωτ. ΟΜΕΔ 1892/11.7.2008 πρόταση του Μεσολαβητή.  
Και ακόμα έλαβα υπόψη:
- 2.6. Τον τρέχοντα Δ.Τ.Κ. που προσεγγίζει στο επίπεδο του 4,7%.
- 2.7. Τα ποσοστά αυξήσεων στις αποδοχές των εργαζομένων, βάσει της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. για το 2008, ανερχόμενες σε 3,45% από 1.1.2008 και 3% από 1.9.2008, με μέση ετήσια αύξηση των αποδοχών κατά 4,48%.
- 2.8. Το γεγονός, ότι οι εργαζόμενοι του Ο.Β.Ι. δεν καλύπτονται από άλλη συλλογική ρύθμιση, πλην της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

### **3. Κατέληξα στην ακόλουθη απόφαση**

## **Άρθρο 1**

### **Πεδίο εφαρμογής**

Στους όρους της παρούσας απόφασης υπάγεται το σύνολο των εργαζομένων στον Οργανισμό Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας, οι οποίοι υπάγονται στις διατάξεις του Κανονισμού Προσωπικού του Οργανισμού Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (Ο.Β.Ι.) (ΥΑ 16987/ΦΕΚ Β' 841/16.11.1988).

## **Άρθρο 2**

### **Ένταξη στα μισθολογικά κλιμάκια της κατηγορίας Ε4, των κατηγοριών Ε2 και Ε3**

- (α) Οι εκ των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτοί, οι οποίοι ανήκουν, σύμφωνα με τον Κανονισμό Προσωπικού του ΟΒΙ, στις κατηγορίες Προσωπικού Ε3 και Ε2 εντάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια της κατηγορίας Ε4, εφαρμοζομένων και επ' αυτών των σχετικών ρυθμίσεων αναλόγως.
- (β) Οι βασικοί μισθοί των κατηγοριών προσωπικού Ε3 και Ε2 δεν μπορούν να απέχουν λιγότερο των 100€ και των 150€ αντίστοιχα, σε σχέση με τους βασικούς μισθούς του αντίστοιχου κλιμακίου των βασικών μισθών της κατηγορίας Ε4.

## **Άρθρο 3**

### **Αυξήσεις βασικών μισθών**

- (α) Επί των βασικών μισθών των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, μετά και την κατά το άρθρο 2 ένταξη των ως άνω κατηγοριών προσωπικού στα μισθολογικά κλιμάκια της κατηγορίας Ε4, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2007, χορηγείται από 24.4.2008 αύξηση σε ποσοστό 4% και όπως διαμορφώθηκαν 31.8.2008 χορηγείται περαιτέρω αύξηση σε ποσοστό 3% από 1.9.2008.
- (β) Οι ως άνω ποσοστιαίες αυξήσεις υπολογίζονται επί του μισθολογικού κλιμακίου κάθε επιμέρους κατηγορίας προσωπικού (Γ, Λ, Τ, Ε4)

## **Άρθρο 4**

### **Επίδομα βρεφονηπιακού – παιδικού σταθμού**

Το προβλεπόμενο στο άρθρο 3 παρ. 5 της από 15.3.2007 Σ.Σ.Ε. επίδομα βρεφονηπιακού-παιδικού σταθμού, αυξάνεται από 1.9.2008 σε 300 μηνιαίως.

## **Άρθρο 5**

### **Άλλες παροχές και λοιπές ρυθμίσεις**

- α. Η προβλεπόμενη στο άρθρο 2 παρ. 1 της από 15.3.2007 ΣΣΕ αντιστοιχία γνώσης ξένης γλώσσας και χορήγηση μισθολογικού κλιμακίου, ανάλογα με το επίπεδο γλωσσομάθειας αναφέρεται στα Αγγλικά, Γαλλικά και Γερμανικά και διαμορφώνεται από την ημερομηνία κατάθεσης της παρούσας στην Κοινωνική Επιθεώρηση Εργασίας, ως εξής:

- (1) Η γνώση ξένης γλώσσας σε επίπεδο A (Basic User – A1 Breakthrough A2 Waystage) η B (Independent User – B1 Threshold) αντιστοιχεί σε ένα μισθολογικό κλιμάκιο.
- (2) Η γνώση ξένης γλώσσας σε επίπεδο B (Independent User – B2 Vantage) η C (Proficient User) αντιστοιχεί σε δύο μισθολογικά κλιμάκια.
- β. Ο κάθε εργαζόμενος εκ των υπαγομένων στην παρούσα, δικαιούται έκπτωσης 3€ επί της ημερησίας καταναλώσεως ειδών σίτισης στην καντίνα του κτιρίου του Ο.Β.Ι. Οι εκπτώσεις αυτές δεν μπορούν να μεταφερθούν από εβδομάδα σε εβδομάδα και δεν μπορούν να μεταβιβαστούν σε άλλο άτομο. Η διάταξη αυτή ισχύει από την ημερομηνία κατάθεσης της παρούσας στην Κοινωνική Επιθεώρηση Εργασίας.
- γ. Ο λόγος μεταξύ διαδοχικών κλιμακίων, πέραν του 36<sup>ου</sup> ορίζεται ως ο εκάστοτε λόγος μεταξύ του 35<sup>ου</sup> και 36<sup>ου</sup> της κάθε κατηγορίας προσωπικού (Γ,Λ,Τ,Ε4,Ε3 και Ε2).
- δ. Στους σπουδαστές (οποιοδήποτε επιπέδου μετά το Λύκειο) εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι συμμετέχουν σε εξετάσεις για απόκτηση πτυχίου ανώτερου από αυτό που ήδη κατέχουν, χορηγούνται δύο ημέρες άδεια ανά μάθημα για συμμετοχή στις εξετάσεις. Επίσης, η άδεια αυτή χορηγείται και για τη συμμετοχή σε εργαστηριακές ασκήσεις σε όσους φοιτούν σε σχολές, όπου είναι υποχρεωτική η παρακολούθηση εργαστηρίων. Η άδεια αυτή χορηγείται, τέλος, ανά ημέρα εξετάσεων και για συμμετοχή σε εξετάσεις για την απόκτηση πιστοποιητικού γλωσσομάθειας. Η διάταξη αυτή ισχύει από την πράξη κατάθεσης της παρούσας στην Κοινωνική Επιθεώρηση Εργασίας.
- ε. Σε χρονικό διάστημα δύο μηνών από την έκδοση της απόφασης αυτής, ο Ο.Β.Ι. πρέπει να ολοκληρώσει την κατάρτιση του ομαδικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου, με βάση το άρθρο 4 της από 15.3.2007 ΣΣΕ, σύμφωνα και με το άρθρο 3/18.3.2008 πρακτικό του Δ.Σ. αυτού.
- στ. Οι προβλεπόμενες συνδικαλιστικές άδειες από το Ν. 1264/82 χορηγούνται από την πράξη κατάθεσης της παρούσας στην Κοινωνική Επιθεώρηση Εργασίας.

## **Άρθρο 6**

### **Διατήρηση ρυθμίσεων**

- α. Όσες διατάξεις προγενέστερων ΣΣΕ ή ΔΑ, που αφορούν τους όρους αμοιβής και εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων, δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται ρητώς ή δεν αντίκεινται στους όρους της παρούσας εξακολουθούν να ισχύουν.
- β. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες πάσης φύσεως αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, ΣΣΕ ή Διαιτητικές Αποφάσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

**Άρθρο 7**  
**Έναρξη ισχύος**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 24 Απριλίου 2008, εκτός εάν, σε επιμέρους διατάξεις, ορίζεται διαφορετικά.

**Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**



**ΑΝΔΡΕΑΣ Γ. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ**