



## ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

ΕΠ 13 / 2010

Αθήνα, 14 Δεκεμβρίου 2010

Αρ. Πρωτ.: 2215

Προς:

1. **Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων Α.Ε.,**  
Λουίζης Ριανκούρ 78<sup>Α</sup>, 115 24 Αθήνα
2. **Σύλλογο Εργαζομένων στη Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης του**  
**Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης Α.Ε.,** Λουίζης Ριανκούρ 78<sup>Α</sup>, 115 24 Αθήνα

**ΘΕΜΑ:** Διαιτητική απόφαση που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων ΑΕ.

### ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

55/2010

Την 1<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2010, ημέρα Τετάρτη και ώρα 10:00 μ.μ. στα επί της Πλ. Βικτωρίας αριθ. 7 – Αθήνα, γραφεία του ΟΜΕΔ, ο επιλεγείς μετά από κοινή συμφωνία, σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 4 του Ν. 1876/1990 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών – Διαιτητών, Διαιτητής Ιωάννης Θ. Μαντούβαλος, εξέτασε για δεύτερη φορά (η πρώτη είχε λάβει χώρα στις 23.11.2010) την υποθεση των πιο κάτω ενδιαφερομένων μερών, για την επίλυση συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία "Σύλλογος Εργαζομένων στην Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης ΑΕ" και αφετέρου της εταιρείας με την επωνυμία "Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων ΑΕ".

Η διαφορά αφορά τη σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας ή την έκδοση διαιτητικής απόφασης που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων ΑΕ.

Κατά την δεύτερη κοινή συνάντηση, παρέστησαν, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, από μεν τον «Σύλλογο Εργαζομένων στην Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης ΑΕ» οι κ.κ. Δημήτρης Παπασωτηρίου και Χρηστίνα Χρηστίδου,

Πρόεδρος και Ταμίας του ΔΣ αυτού, αντιστοίχως, καθώς και ο κ. Ιωάννης Ιωαννίδης, Νομικός Σύμβουλος του ως άνω Σωματείου, από δε την εταιρεία με την επωνυμία «Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων ΑΕ» ο κ. Γεώργιος Θεοδόσης, Νομικός Σύμβουλος της εταιρείας.

Οι νόμιμοι εκπρόσωποι των παρισταμένων μερών ανέπτυξαν τους ισχυρισμούς τους και ζήτησαν να γίνουν δεκτοί:

Ο Διαιτητής σύμφωνα με:

α) Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990.

β) Την με αριθμ. πρωτ. 1986/058Δ/5.11.2010 αίτηση που υπεβλήθη στον ΟΜΕΔ από τον «Σύλλογο Εργαζομένων στην Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης ΑΕ» για προσφυγή στην Διαιτησία, μετά το πέρας της διαδικασίας μεσολάβησης.

γ) Τις υπ' αριθμ. πρωτ. 2046/19.11.2010 και 2107/29.11.2010 προσκλήσεις κοινής συνάντησης και ακρόασης των ενδιαφερομένων μερών, με σκοπό την έκδοση Διαιτητικής Αποφάσεως, που εστάλησαν στα ενδιαφερόμενα μέρη, προκειμένου να γίνει συζήτηση σχετικά με τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων ΑΕ. Και

#### **ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΑ ΥΠΟΨΗ ΜΟΥ**

α) Τα στοιχεία του φακέλλου, τα υποβληθέντα από τα μέρη Υπομνήματα, τις θέσεις, τα επιχειρήματα, τις προτάσεις, αντιπροτάσεις των μερών, όπως αναπτύχθηκαν προφορικά και διατυπώθηκαν εγγράφως κατά την διάρκεια των διαδικασιών μεσολάβησης και διαιτησίας.

β) Την εκ μέρους του «Συλλόγου Εργαζομένων στην Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης ΑΕ» από 11.1.2010 εξώδικη καταγγελία της από 4.7.2008 επιχειρησιακής ΣΣΕ (ΠΚ 56/16.7.2008) και πρόσκληση για έναρξη διαπραγματεύσεων και υπογραφή νέας ΣΣΕ για το έτος 2010 και 2011, που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων ΑΕ.

γ) Την υπ' αριθμ. πρωτ. 1138/81Μ/10.6.2010 αίτηση της ως άνω συνδικαλιστικής οργάνωσης, που υπεβλήθη στον ΟΜΕΔ για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και σύναψη ΣΣΕ.

δ) Τα Πρακτικά Μεσολάβησης που καταρτίστηκαν κατά την διαδικασία μεσολάβησης και υπογράφηκαν από τα ενδιαφερόμενα μέρη ενώπιον της Μεσολαβητριάς κ. Παναγιώτας Σαλίμπα.

ε) Την υπ' αριθμ. πρωτ. 1799/30.9.2010 πρόταση της ως άνω Μεσολαβήτριας για σύναψη ΣΣΕ, η οποία έγινε αποδεκτή εμπροθέσμως από την πλευρά των εργαζομένων (αριθμ. πρωτ. 1828/5.10.2010) και απερρίφθη από την εργοδοτική πλευρά, γεγονός που γνωστοποιήθηκε προς τα ενδιαφερόμενα μέρη, με το υπ' αριθμ. πρωτ. 1856/11.10.2010 έγγραφο του ΟΜΕΔ.

στ) Την υπ' αριθμ. πρωτ. 1986/058Δ/5.11.2010 αίτηση που υπεβλήθη στον ΟΜΕΔ από τον "Σύλλογο Εργαζομένων στην Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης ΑΕ" για προσφυγή στην Διαιτησία, μετά το πέρας της διαδικασίας μεσολάβησης και μετά την εκ μέρους του αποδοχή και απόρριψη εκ μέρους της εργοδοτικής πλευράς της ως άνω πρότασης.

ζ) Τις καταχωρηθείσες στα από 23.11.2010 και 1.12.2010 Πρακτικά Διαιτησίας δηλώσεις, των εκπροσώπων της εργατικής και της εργοδοτικής πλευράς.

η) Το ότι δεν ευσταθεί ο αναφερόμενος στο από 29.11.2010 Υπόμνημα της ΜΟΔ ΑΕ ισχυρισμός, βάσει του οποίου, επειδή η εταιρεία επιχορηγείται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό για την λειτουργία της, η προσφυγή στην διαδικασία διαιτησίας δεν είναι νόμω βάσιμη, κατ' εφαρμογή των οριζόμενων στο άρθρο 56 παρ. 4 του Ν. 3691/2008 και τούτο διότι, σύμφωνα με την ανωτέρω διάταξη, η προσφυγή στην διαδικασία διαιτησίας δύναται να γίνει μόνο με κοινή απόφαση εργαζομένων και επιχείρησης και μετά από σύμφωνη γνώμη της Διυπουργικής Επιτροπής Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών του άρθρου 10 του Ν. 3429/2005, προϋποθέσεις που δεν συντρέχουν εν προκειμένω. Και δεν ευσταθεί ο ισχυρισμός αυτός, δοθέντος ότι επακολούθησε η μεταγενέστερη διάταξη του άρθρου 1 παρ. 6 του Ν. 3752/2009, όπου ορίζεται ότι το δ' εδάφιο του άρθρου 33 του Ν. 3614/2007 αντικαθίσταται ως εξής: «Η ΜΟΔ ΑΕ υπάγεται στον παρόντα νόμο και συμπληρωματικά στις διατάξεις του άρθρου 36 του Ν. 849/1978 (ΦΕΚ 232 Α') και στις διατάξεις του ΚΝ 2190/1920, όπως κάθε φορά ισχύουν». Εξάλλου, στην αιτιολογική έκθεση του ως άνω νόμου, όσον αφορά την συγκεκριμένη διάταξη, αναφέρεται ότι: «Με την τροποποίηση αυτή, η ΜΟΔ ΑΕ παύει να υπάγεται στο καθεστώς των ΔΕΚΟ. Η ένταξη της ΜΟΔ ΑΕ στις ΔΕΚΟ με τον Ν. 3614/2007 αποσκοπούσε στο να ρυθμίζεται η λειτουργία της ΜΟΔ ΑΕ κατά τρόπο αντίστοιχο με την λειτουργία των άλλων εταιρειών – ΔΕΚΟ που ελέγχονται από το Δημόσιο. Όμως η ένταξη των διαδικασιών ΔΕΚΟ στις δομές της ΜΟΔ ΑΕ απεδείχθη ότι θέτει σε κίνδυνο κάποια βασικά θετικά χαρακτηριστικά της ΜΟΔ ΑΕ, όπως είναι η ευελιξία και η ταχύτητα που είναι απολύτως απαραίτητες για την διαχείριση των κοινοτικών πλαισίων στήριξης. Καθώς η ΜΟΔ ΑΕ αποτελεί βασικό κινητήριο μοχλό της ορθής λειτουργίας του ΕΣΠΑ, το οποίο έχει ήδη αρχίσει να υλοποιείται, κρίθηκε σκόπιμο να ανακληθεί η υπαγωγή της στις ΔΕΚΟ και να

επανέλθουμε στο προηγούμενο καθεστώς το οποίο έχει αφομοιωθεί πλήρως από την ΜΟΔ ΑΕ».

θ) Την δυσμενή οικονομική συγκυρία και τις οικονομικές συνθήκες που επικρατούν στην χώρα.

ι) Τις διατάξεις του Ν. 3833/2010, όπως αυτός τροποποιήθηκε με το άρθρο 90 του Ν. 3842/2010 και συμπληρώθηκε με το τρίτο άρθρο του Ν. 3845/2010.

ια) Την αδυναμία σύγκλισης απόψεων μεταξύ των μερών, κατά τις κοινές συναντήσεις αυτών, που έλαβαν χώρα στις 23.11.2010 και 1.12.2010, στα γραφεία του ΟΜΕΔ.

## **ΑΠΟΦΑΣΙΣΩ ΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΩ**

### **Άρθρο 1**

Στο άρθρο 5 παρ. 2 της από 24.2.2006 ΕΣΣΕ, όπως τροποποιήθηκε με την από 4.7.2008 ΣΣΕ, προστίθεται εδάφιο 5.2.δ. με το εξής περιεχόμενο:

5.2.δ. Ο εργαζόμενος θα πρέπει προηγουμένως να ενημερώνει εγγράφως την Μ.Ο.Δ. για την άσκηση άλλης επαγγελματικής δραστηριότητας, σε περίπτωση που αυτή: i) συνίσταται σε έργα, προμήθειες ή υπηρεσίες συγχρηματοδοτούμενες από το ή τα επιχειρησιακά προγράμματα που διαχειρίζεται η υπηρεσία απόσπασης ή διάθεσης των υπηρεσιών του και γενικότερα σε έργα, προμήθειες ή υπηρεσίες που συγχρηματοδοτούνται από το Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς ή το Γ' Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης, ii) συνίσταται σε έργα, προμήθειες ή υπηρεσίες που εμπίπτουν στις αρμοδιότητες της κεντρικής υπηρεσίας ή της υπηρεσίας απόσπασης ή διάθεσης των υπηρεσιών του, ακόμα και αν δεν συγχρηματοδοτούνται από το Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς ή το Γ' Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης.

### **Άρθρο 2**

Τα άρθρα 6.2.β., 6.2.γ., και 6.2.ε., της από 24.2.2006 ΕΣΣΕ, όπως τροποποιήθηκε με την από 4.7.2008 ΣΣΕ, διαμορφώνονται ως εξής:

6.2.β. Άδεια αιμοδοσίας: Αν, ανεξάρτητα των δύο φορών ετησίως που προβλέπονται (με οργάνωση του Συλλόγου Εργαζομένων στην Μονάδα Οργάνωσης και Διαχείρισης του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης), εργαζόμενος δώσει αίμα ή/και αιμοπετάλια από μόνος του (χωρίς την συμμετοχή του Συλλόγου), θα δικαιούται άδειας δύο (2) συνεχόμενων εργάσιμων ημερών με αποδοχές, η πρώτη από τις οποίες θα πρέπει να συμπίπτει με την ημέρα της αιμοδοσίας.

6.2.γ. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς: Η προβλεπόμενη από το άρθρο 9 της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ άδεια χορηγείται και για τους συγγενείς εξ αγχιστείας στην ίδια γραμμή

και στον ίδιο βαθμό κατά το άρθρο 1464 ΑΚ. Η άδεια λόγω θανάτου συγγενούς ανέρχεται σε τρεις (3) εργάσιμες ημέρες.

6.2.ε. Εκπαιδευτική άδεια: Η προβλεπόμενη από την παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/1983, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, άδεια χωρίς αποδοχές, χορηγείται όχι μόνο για συμμετοχή σε εξετάσεις αλλά και στους/στις εργαζόμενους/ες που είναι σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί ή υποψήφιοι διδάκτορες. Η άδεια αυτή που ορίζεται διάρκειας τριάντα (30) ημερών (χωρίς αποδοχές), χορηγείται μόνο για τα έτη που προβλέπονται από τον αντίστοιχο κύκλο σπουδών και συγκεκριμένα: τρία (3) έτη για τα ΤΕΙ, τέσσερα (4) για τα ΑΕΙ τετραετούς φοίτησης και πέντε (5) για τα ΑΕΙ πενταετούς φοίτησης, δύο (2) για το δίπλωμα μεταπτυχιακών σπουδών – master και τέσσερα (4) για το διδακτορικό. Ειδικά οι άδειες μεταπτυχιακών σπουδών – master και διδακτορικού, χορηγούνται μόνον εφόσον σχετίζονται με το αντικείμενο της απασχόλησης. Οι άδειες αυτές ισχύουν μόνο για την λήψη του πρώτου κατά περίπτωση τίτλου σπουδών. Η εκπαιδευτική άδεια χορηγείται συνεχόμενη ή τμηματικώς μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου. Η άδεια αυτή θα χορηγείται μετά από την προσκόμιση επίσημης βεβαίωσης εγγραφής στο οικείο εκπαιδευτικό ίδρυμα.

Η ανωτέρω άδεια χορηγείται, επίσης, μετά από αίτησή τους, σε εργαζόμενους και εργαζόμενες που μετέχουν σε διαγωνισμούς για να πάρουν υποτροφία ή για να επιλεγούν για φοίτηση σε κύκλους μεταπτυχιακών σπουδών, σε αντικείμενα που ενδιαφέρουν την υπηρεσία. Ομοιες άδειες μπορεί να χορηγούνται για συμμετοχή σε συνέδρια, συνδιασκέψεις, σεμινάρια και κάθε είδους συναντήσεις επιστημονικού χαρακτήρα, στο εσωτερικό ή το εξωτερικό, εφόσον η συμμετοχή κρίνεται συμφέρουσα για την υπηρεσία.

### **Άρθρο 3**

Στο άρθρο 6 παρ. 2 της από 24.2.2006 ΕΣΣΕ, όπως τροποποιήθηκε με την από 4.7.2008 ΣΣΕ, προστίθεται το εδάφιο 6.2.θ., που έχει ως ακολούθως:

6.2.θ. Στις υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο, χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως έξι (6) ετών. Ένας μήνας από την άδεια αυτή μπορεί να καλύπτει απουσία της ή του εργαζόμενου κατά το προ της υιοθεσίας διάστημα.

### **Άρθρο 4**

Στο άρθρο 6 της από 24.2.2006 ΕΣΣΕ, όπως τροποποιήθηκε με την από 4.7.2008 ΣΣΕ, προστίθεται παρ. 3 με το ακόλουθο περιεχόμενο:

6.3. Άδειες χωρίς αποδοχές:

6.3.1. Είναι δυνατή η χορήγηση στον εργαζόμενο, μετά από αίτησή του, άδειας χωρίς αποδοχές, εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν, μετά από σύμφωνη γνώμη του ΔΣ της Μ.Ο.Δ. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να υπερβεί τον ένα (1) μήνα εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους.

6.3.2. Στους εργαζόμενους είναι δυνατή η χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές συνολικής διάρκειας έως ένα (1) έτος, ύστερα από αίτησή τους και την σύμφωνη γνώμη της Διοίκησης της εταιρείας, για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους.

6.3.3. Ο χρόνος των ανωτέρω αδειών θα αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας.

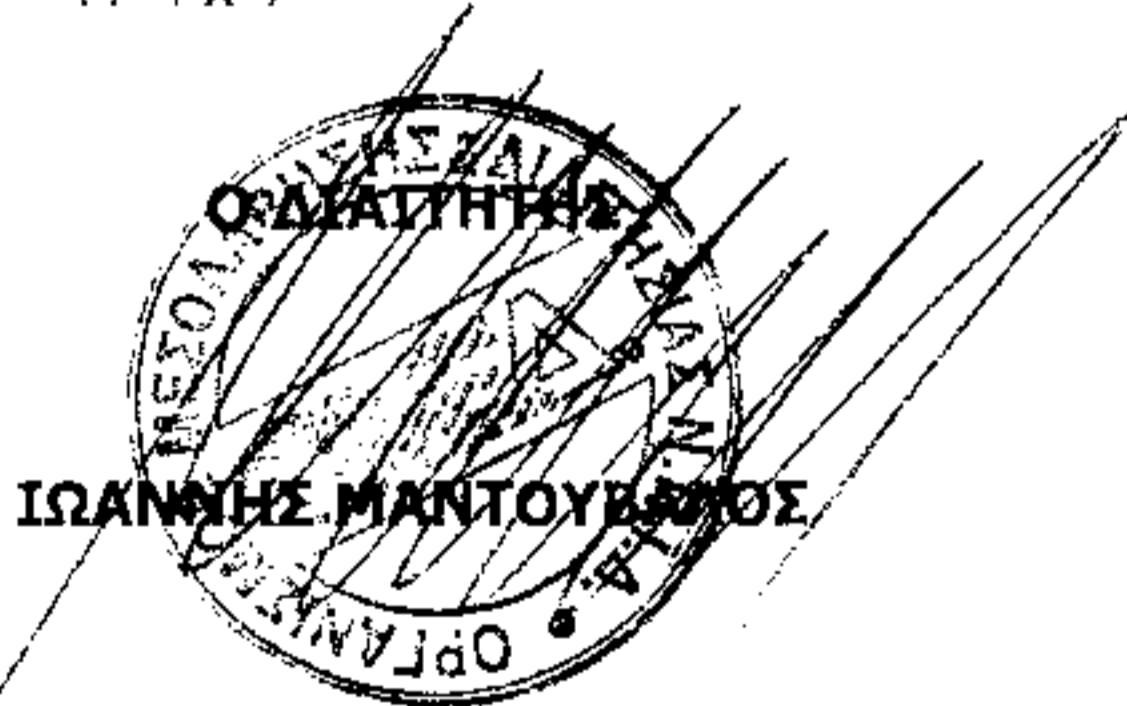
### Άρθρο 5

Οι αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα διαμορφώνονται με βάση την από 4-7-2008 σσε όπως ίσχυε στις 31.12.2009, λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις του Ν. 3833/2010, όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 90 του Ν. 3842/2010 και συμπληρώθηκαν με το άρθρο τρίτο του Ν. 3845/2010.

Κατά τα λοιπά υπό την επιφύλαξη των διατάξεων του Ν. 3833/2010, όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 90 του Ν. 3842/2010 και συμπληρώθηκαν με το άρθρο τρίτο του Ν. 3845/2010, εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της από 24.2.2006 ΕΣΣΕ, όπως τροποποιήθηκε με την από 4.7.2008 ΣΣΕ.

### Άρθρο 6

Η ισχύς της παρούσας ρύθμισης αρχίζει από 1.1.2010.




Η παρούσα ΣΣΕ, Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 10/02/11 με αριθμ. πράξης 10 από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της

ΧΡΗΣΤΙΝΑ ΧΡΗΣΤΙΔΟΥ

κάτοχου αριθμ. Π.329921 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη από το Δ/Τ Ν. Ψυχικου την 30-07-92

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

  
ΧΡΗΣΤΙΝΑ  
ΧΡΗΣΤΙΔΟΥ

  
Τζούλα Παρασκευλή