



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 28 Δεκεμβρίου 2006

Αρ. Πρωτ.: 2696

Προς:

1. **Σύλλογο Προσωπικού Ελεήμονος Εταιρείας Αθηνών**, Λεωφόρος Κηφισίας 137, Αθήνα
2. **Ελεήμων Εταιρεία Αθηνών**, Λεωφόρος Κηφισίας 137, Αθήνα

ΘΕΜΑ: Διαιτητική απόφαση, με την οποία καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Ελεήμονα Εταιρεία Αθηνών.

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

59/2006

(Πράξη Κατάθεσης Τμήμα Κοιν. Επιθ. Αν. Τομέα Αθηνών: 1/3-1-2007)

Στις 12.12.2006, ημέρα Τρίτη και ώρα 1μμ στα γραφεία του ΟΜΕΔ, ο επιλεγείς με κλήρωση, σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 4 του Ν. 1876/1990 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών - Διαιτητών, Διαιτητής Φώτης Σ. Κλαουδάτος, μετά από πρόσκληση των μερών, σύμφωνα με τον νόμο, εξέτασα την υπόθεση των πιο κάτω αναφερομένων μερών, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός του Συλλόγου Προσωπικού Ελεήμονος Εταιρείας Αθηνών και αφετέρου της Ελεήμονος Εταιρείας Αθηνών.

Η διαφορά αφορά τη σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας ή την έκδοση διαιτητικής απόφασης που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην Ελεήμονα Εταιρεία Αθηνών (ΕΕΑ).

Κατά τη συζήτηση της υπόθεσης που έλαβε χώρα στις 12.12.2006 στα γραφεία του ΟΜΕΔ, παρέστησαν, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, οι κ. Βασίλειος Τουμπέλης, Ελένη Σιώτα, Αλεξάνδρα Τσαβάλου, Μιχάλης Πρακτικίδης, Κλεάνθης Καλαμπαλίκης, ως εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς, καθώς και ο κ. Αντώνιος Μαθιουδάκης, Νομικός Σύμβουλος του ΔΣ του Συλλόγου και η κ. Γεωργία Κεραμίδα ως εκπρόσωπος της εργοδοτικής πλευράς, καθώς και ο κ. Στυλιανός Γρηγορίου, Νομικός Σύμβουλος του ΔΣ της Ελεήμονος Εταιρείας.

Οι νόμιμοι εκπρόσωποι των παρισταμένων μερών ανέπτυξαν τους ισχυρισμούς τους για την υπό κρίση διαφορά, τους οποίους ζήτησαν να γίνουν δεκτοί.

Ο Διαιτητής σύμφωνα με:

α) Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990.

β) Την με αριθμ. πρωτ. 070/24.11.2006 αίτηση για προσφυγή στην Διαιτησία που υπεβλήθη στον ΟΜΕΔ από το Σύλλογο Προσωπικού Ελεήμονος Εταιρείας Αθηνών, μετά την εμπρόθεσμη αποδοχή (αριθμ. πρωτ. ΟΜΕΔ 2404/21.11.2006) από την ως άνω συνδικαλιστική οργάνωση, της υπ' αριθμ. πρωτ. 2391/17.11.2006 πρότασης του Μεσολαβητή κ. Ιωάννη Μαντούβαλου για επίλυση της συλλογικής διαφοράς και την μη αποδοχή της εν λόγω πρότασης εκ μέρους της εργοδοτικής πλευράς.

γ) Την υπ' αριθμ. πρωτ. 2554/7.12.2006 πρόσκληση κοινής συνάντησης των μερών, με σκοπό την έκδοση Διαιτητικής Απόφασης.

ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΑ ΥΠΟΨΗ ΜΟΥ

α) Τα στοιχεία του φακέλλου, τις θέσεις, τα επιχειρήματα, τις προτάσεις, αντιπροτάσεις των μερών και τα συνοδευτικά αυτών έγγραφα, όπως αναπτύχθηκαν προφορικά και διατυπώθηκαν εγγράφως κατά την διάρκεια των διαδικασιών μεσολάβησης και διαιτησίας.

Από τα στοιχεία αυτά προκύπτει ότι η μεσολαβητική προσπάθεια αναβλήθηκε τρεις φορές προκειμένου τα μέρη να συνεχίσουν τις απευθείας διαπραγματεύσεις για την υπογραφή σσε. Οι απευθείας διαπραγματεύσεις τελικά δεν οδήγησαν σε αποτέλεσμα.

Επίσης, από το φάκελο προκύπτει ότι η εργοδοτική πλευρά κατέθεσε, κατά το στάδιο της μεσολάβησης, το απ ΟΜΕΔ 2316/8.11.2006 υπόμνημα, στο οποίο, εν συντομία, αρνείται το σχέδιο σσε που είχε υποβάλλει η εργατική πλευρά λόγω κακής οικονομικής κατάστασης της Ελεήμονος Εταιρείας. Προς απόδειξη αυτού του ισχυρισμού κατέθεσε τον ισολογισμό του έτους 2005 και οικονομική κατάσταση του μηνός Σεπτεμβρίου 2006.

Κατά τη διαδικασία της διαιτησίας η εργοδοτική πλευρά κατέθεσε το απ ΟΜΕΔ 2660/18.12.2006 υπόμνημα στο οποίο αρνείται τη μεσολαβητική πρόταση και με λεπτομερέστερο τρόπο αναλύεται η οικονομική κατάσταση της Εταιρείας. Από το υπόμνημα αυτό προκύπτει ότι λόγω κυρίως του προσωρινού χαρακτήρα των διοικήσεων της ΕΕΑ για μεγάλο χρονικό διάστημα, δεν έγινε δυνατή η σωστή οικονομική διαχείριση, έτσι ώστε σήμερα να έχει προσωρινή οικονομική δυσχέρεια η ΕΕΑ.

β) Την πρόταση της εργοδοτικής πλευράς προς την εργατική για ποσοστό αύξησης 5% από 1.1.2006, όπως αυτή αναφέρεται από τους εκπροσώπους της εργατικής πλευράς στο από 19.10.2006 πρακτικό μεσολάβησης, χωρίς να διαψεύδεται από τους εκπροσώπους της ΕΕΑ.

γ) Την αδυναμία σύγκλισης απόψεων μεταξύ των μερών κατά την κοινή συνάντηση, που έλαβε χώρα στις 12.12.2006. Κατά τη συνάντηση αυτή τα μέρη ανέπτυξαν τα ίδια αιτήματα και τους ισχυρισμούς που διατύπωσαν στη διαδικασία της μεσολάβησης.

δ) Την από 19.12.2005 καταγγελία εκ μέρους της εργατικής πλευράς της αριθμ. 58/2005 διαιτητικής απόφασης, που ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην Ελεήμονα Εταιρεία Αθηνών, καθώς και την αριθμ. 38/31.1.2006 αίτηση της εργατικής πλευράς προς τον ΟΜΕΔ για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης.

ε) Τις αυξήσεις της ΕΓΣΣΕ για τα έτη 2006 - 2007, οι οποίες αφορούν στα ελάχιστα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων σε όλη την χώρα.

ΚΑΤΕΛΗΞΑ ΣΤΗΝ ΑΠΟΦΑΣΗ

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Με την παρούσα διαιτητική απόφαση καθορίζονται οι αποδοχές και οι λοιποί όροι εργασίας όλων όσων απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην Ελεήμονα Εταιρεία Αθηνών.

Άρθρο 2

Αυξήσεις έτους 2006

Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων, που υπάγονται στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2005, με την υπ' αριθμ. 58/2005 Διαιτητική Απόφαση, αυξάνονται από 1.1.2006 κατά ποσοστό 5,5%. Αυξήσεις που τυχόν έχουν χορηγηθεί από την εταιρεία κατά το 2006, συμψηφίζονται με τις αυξήσεις της παρούσας.

Άρθρο 3

Θεσπίζεται ως ημέρα αργίας, η Καθαρή Δευτέρα κάθε έτους, για την οποία θα έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του Β.Δ/γματος 748/66 που αφορούν την, κατά Κυριακή και λοιπές ημέρες υποχρεωτικής αργίας, εργασία.

Άρθρο 4

Εφαρμογή όρων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Διευκρινίζεται ότι στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην παρούσα, εφαρμόζονται όλες οι διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που ρυθμίζουν θεσμικά θέματα.

Άρθρο 5

Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται στην παρούσα ή τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Διαιτητικές ή Υπουργικές Αποφάσεις, ατομικές συμβάσεις εργασίας, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, ως επίσης και από την ΕΓΣΣΕ, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλες οι διατάξεις της υπ' αριθμ. 58/2005 Διαιτητικής Απόφασης και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται με την παρούσα διαιτητική απόφαση.

Άρθρο 6

Έναρξη ισχύος – Διάρκεια

Η ισχύς της παρούσας ΔΑ αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 2006.

Ημερομηνία Κατάθεσης: 27 Δεκεμβρίου 2006

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΦΩΤΗΣ ΚΛΑΟΥΔΑΤΟΣ