

Ε.Π. 4/2010



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 2310 517 119

ΕΛΛΗΝΙΚΗ
ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

26/2/2010

Αθήνα, 22 Φεβρουαρίου 2010

Αρ. Πρωτ.: 340

Προς:

1. **Σωματείο Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων NEXANS ΕΛΛΑΣ Α.Β.Ε.,**
Πλατεία Διάκου 1, (Εργατικό Κέντρο Φθιώτιδας, γραφείο 11), Λαμία
2. **NEXANS ΕΛΛΑΣ Α.Β.Ε.,** Λεωφόρος Μεσογείων 15, Αθήνα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

6/2010

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο εργοστάσιο
Αγ. Μαρίνας της επιχείρησης NEXANS ΕΛΛΑΣ Α.Β.Ε.»**

1. Με βάση το Ν. 1876/90 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών – Διαιτητών, Διαιτητών, κληρώθηκα διαιτητής, προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο εργοστάσιο Αγ. Μαρίνας της επιχείρησης NEXANS ΕΛΛΑΣ Α.Β.Ε., που δημιουργήθηκε μεταξύ της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «NEXANS ΕΛΛΑΣ Α.Β.Ε.» και της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης με την επωνυμία «Σωματείο Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων NEXANS ΕΛΛΑΣ Α.Β.Ε.».
2. Η προσφυγή στη διαιτησία έγινε από την Συνδικαλιστική Οργάνωση με την επωνυμία «Σωματείο Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων NEXANS ΕΛΛΑΣ Α.Β.Ε.», με βάση το άρθρο 16§1 του Ν.1876/90, λόγω μη αποδοχής της πρότασης μεσολάβησης από την εργοδοτική πλευρά.
3. Προκειμένου να καταλήξω στην απόφασή μου, κάλεσα, στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ., σε κοινές συναντήσεις στις 11/1/2010, 21/1/2010 και 28/1/2010 τους εκπροσώπους των δύο πλευρών. Στις συναντήσεις αυτές προσήλθαν οι εκπρόσωποι των μερών, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, ανέπτυξαν προφορικά τις απόψεις τους και υπέβαλαν σχετικά υπομνήματα, έγγραφα και άλλα στοιχεία.
4. Για να καταλήξω στην απόφασή μου, έλαβα υπόψη όσα αναπτύχθηκαν προφορικά στις συναντήσεις των μερών καθώς και τα ακόλουθα στοιχεία:

- Την από 4-5-2009 εξώδικη δήλωση καταγγελίας της από 15.1.2009 επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αορίστου διάρκειας μεταξύ του Σωματείου Εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων NEXANS ΕΛΛΑΣ Α.Β.Ε. και της Επιχείρησης με την επωνυμία NEXANS ΕΛΛΑΣ Α.Β.Ε. και πρόσκληση για την έναρξη διαπραγματεύσεων με αντικείμενο την κατάρτιση κα υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
- Την υπ'αριθμ. 1576/107Μ/24-7-2009 αίτηση του Σωματείου Εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων NEXANS ΕΛΛΑΣ Α.Β.Ε, προς τον Ο.ΜΕ.Δ. για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης
- Την με αρ.πρωτ. 2314/9-12-09 πρόταση μεσολάβησης, τα στοιχεία του φακέλου μεσολάβησης, τα έγγραφα και υπομνήματα που είχαν υποβάλει το μέρη κατά τη διάρκεια της μεσολάβησης και τα πρακτικά μεσολάβησης,
- Το από 16.12.2009 έγγραφο του προέδρου του Ο.ΜΕ.Δ. προς τα μέρη της συλλογικής διαφοράς, με το οποίο ενημερώνονται ότι η πρόταση του μεσολαβητή έγινε αποδεκτή από την εργατική πλευρά και απερρίφθη από την πλευρά των εργοδοτών και τα σχετικά με την αποδοχή και την απόρριψη της πρότασης μεσολάβησης έγγραφα των μερών της συλλογικής διαφοράς,
- Την με αρ.πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 2401/074Δ/23-12-2009 αίτηση του σωματείου Εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων της NEXANS ΕΛΛΑΣ Α.Β.Ε. για προσφυγή στη διαιτησία.
- Το από 11/1/2010 πρακτικό διαιτησίας, στο οποίο αναγράφεται, μεταξύ άλλων ότι «Η εργατική πλευρά ζητά να εκδοθεί δ.α. ή να συμφωνηθεί με την εργοδοτική πλευρά ότι οι όροι αμοιβής και εργασίας ορίζονται όπως ακριβώς έχει αναγραφεί στο άρθρο 3 παρ. 3.2 της πρότασης Ιωάννου χωρίς τις λέξεις «όπως έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2009»».
- Το από 21/1/2010 πρακτικό διαιτησίας,
- Το από 21/1/2010 πρακτικό διαιτησίας, που διατυπώθηκε μετά την κατ'ίδιαν συνάντηση της διαιτητή με τους εκπροσώπους της εργατικής πλευράς, στο οποίο αναγράφεται ότι «Το αντικείμενο της συλλογικής εντοπίσθηκε στα αιτήματα του σωματείου, τα οποία το σωματείο εξέθεσε αναλυτικά στη διαιτητή».
- Το από 28/1/2010 πρακτικό διαιτησίας και την πρόταση του σωματείου που επισυνάπτεται σε αυτό. στην οποία αναγράφεται
«Άρθρο 3 Για το έτος 2009, οι αποδοχές των εργαζομένων καθορίζονται σύμφωνα με τις ισχύουσες για το ίδιο έτος συλλογικές ρυθμίσεις του Μετάλλου και των ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων, στις οποίες

υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της επιχείρησης. Τα ημερομίσθια που προβλέπονται από την εφαρμογή των παραπάνω συλλογικών ρυθμίσεων και πρακτικά συμφωνιών αυξάνονται κατά 0,75 ευρώ και οι μηνιαίοι μισθοί κατά 18,75 ευρώ.

Στις αποδοχές, όπως διαμορφώνονται με την εφαρμογή του προηγούμενου άρθρου, χορηγείται επίδομα πολυετίας στον ίδιο εργοδότη ως εξής :

Υπηρεσία	Επίδομα πολυετίας
5 έτη	2,00 ευρώ ημερησίως
10 έτη	4,00 ευρώ ημερησίως
15 έτη	6,00 ευρώ ημερησίως
20 έτη	8,00 ευρώ ημερησίως
25 έτη	10,00 ευρώ ημερησίως»

- Το από 28/1/2010 πρακτικό διαιτησίας, που διατυπώθηκε μετά την κατ'ιδίων συνάντηση της διαιτητή με την εργοδοτική πλευρά,
- Το από 28/1/2010 υπόμνημα της εταιρείας NEXANS ΕΛΛΑΣ Α.Β.Ε.
- Τις από 25.1.2006 και από 29.6.2006 επιχειρησιακές σσε για τους εργαζόμενους στην εταιρεία NEXANS ΕΛΛΑΣ Α.Β.Ε.
- Την από 15.1.2009 επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας αορίστου διάρκειας μεταξύ του Σωματείου Εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων NEXANS ΕΛΛΑΣ Α.Β.Ε. και της Επιχείρησης με την επωνυμία NEXANS ΕΛΛΑΣ Α.Β.Ε., με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 1.5.2008.
- Το γεγονός ότι με την αίτησή τους οι εργαζόμενοι έχουν ζητήσει να ορισθούν οι αποδοχές τους για το έτος 2009.
- την από 2.4.2008 ΕΓΣΣΕ, σύμφωνα με την οποία, μεταξύ άλλων, χορηγήθηκαν αυξήσεις σε ποσοστό 3,45% από 1.1.2008, 3% από 1.9.2008 και περαιτέρω 5,5% από 1.5.2009.
- Τις γενικότερες κοινωνικές και οικονομικές συνθήκες της χώρας,
- Τις δυνατότητες της επιχείρησης, όπως αυτές παρουσιάσθηκαν κατά τη διάρκεια της διαιτησίας, από την εργοδοτική πλευρά, η οποία σημείωσε ότι η επιχείρηση αντιμετωπίζει ιδιαίτερες δυσκολίες και δεν μπορεί να ανταποκριθεί στα αιτήματα της εργατικής πλευράς,
- Το γεγονός ότι οι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς τόνισαν ότι η οικονομική κρίση δημιουργεί σοβαρά θέματα στα νοικοκυριά των εργαζομένων του κλάδου,

Με βάση όσα εκτέθηκαν αποφασίζω να υιοθετήσω το κείμενο της πρότασης μεσολάβησης διότι, σε συνέχεια των διαπραγματεύσεων που πραγματοποιήθηκαν διαπιστώθηκαν τα ακόλουθα:

- η εργοδοτική πλευρά, που δεν είχε αποδεχθεί την πρόταση μεσολάβησης, δήλωσε προφορικά ότι διαπιστώνει ότι το κείμενο της μεσολαβητικής πρότασης αποτελεί σημείο στο οποίο μπορεί να επιτευχθεί η επιδιωκόμενη σύγκλιση, έστω και αν οι επιβαρύνσεις που συνεπάγεται για την επιχείρηση της είναι δύσκολο να αντιμετωπισθούν στην τρέχουσα συγκυρία,

- η εργατική πλευρά, που είχε αποδεχθεί την πρόταση μεσολάβησης, δήλωσε ότι δεν θέλει να ορισθεί ως βάση, επί της οποίας υπολογίζονται η επιχειρησιακή προσαύξηση, οι αποδοχές κάθε εργαζόμενου όπως είχαν διαμορφωθεί την 30.4.2009, διότι υποστηρίζει ότι ο τρόπος με τον οποίο ερμηνεύθηκε και εφαρμόσθηκε από την εργοδοτική πλευρά το ύψος των αποδοχών της 30.4.2009 δεν ήταν νόμιμος.

Δεν κατέστη δυνατό να βρεθεί, κατά τη διάρκεια της διαιτησίας, άλλος τρόπος ορισμού της βάσης προσδιορισμού των επιχειρησιακών προσαυξήσεων, που να προσεγγίζει το περισσότερο δυνατό τις θέσεις των δύο πλευρών. Η διαιτητική απόφαση οφείλει να ορίσει βάση επί της οποίας υπολογίζονται οι αυξήσεις των αποδοχών. Ως βάση ορίζεται αυτή που έχει προταθεί με τη μεσολαβητική πρόταση.

Όσον αφορά στην αναδρομικότητα της απόφασης, η έναρξη ισχύος μπορεί να ταυτίζεται με την έναρξη των διαπραγματεύσεων των δύο πλευρών. Επειδή η καταγγελία της ισχύουσας σσε κοινοποιήθηκε την 4-5-2009 και επειδή στην πρόταση μεσολάβησης είχε προταθεί ως ημερομηνία έναρξης ισχύος η 1.5.2009, διατηρώ αυτή την ημερομηνία έναρξης, που διαφαίνεται να συναντά την αποδοχή των δύο πλευρών, δεδομένου ότι αποκλίνει μόλις 4 ημέρες από την αποδεδειγμένη έναρξη των διαπραγματεύσεων, τα μέρη δε συζητούσαν τα θέματα αυτά ήδη πριν την κοινοποίηση της καταγγελίας της σσε.

Ο όρος για εργασιακή ειρήνη, που είχε προταθεί με την πρόταση μεσολάβησης, δεν υιοθετείται διότι έχει ήδη παρέλθει ο χρόνος στον οποίο αναφερόταν.

Δεν υιοθετείται ούτε ο όρος για προσφυγή στη διαδικασία των διαπραγματεύσεων του άρθρου 2 παρ. 5 του Ν. 1876/90, σε περίπτωση διαφοράς ως προς την ερμηνεία και εφαρμογή της παρούσας, διότι η διαιτητική απόφαση δεν μπορεί να υποχρεώσει τα μέρη για την επιλογή της διαδικασίας που θα υιοθετήσουν, μόνο με συμφωνία των μερών μπορεί να τεθεί τέτοιος όρος.

Η ΑΠΟΦΑΣΗ μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται όλοι οι μισθωτοί που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, στο εργοστάσιο Αγίας Μαρίνας της επιχείρησης NEXANS ΕΛΛΑΣ Α.Β.Ε.

Άρθρο 2

Εφαρμογή Κλαδικής και Ομοιοεπαγγελματικών Συλλογικών Ρυθμίσεων 2009.

Οι όροι αμοιβής και εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα ρυθμίζονται από την οικεία κλαδική συλλογική ρύθμιση (εν προκειμένω την από 2.7.2008 διετή Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Μισθωτών Επιχειρήσεων Παραγωγής και Επεξεργασίας Μετάλλων όλης της χώρας, Π.Κ. Υπ. Απασχ. 64/15.7.2008, Κήρυξη Υποχρεωτικής: ΥΑ 69023/3229/6.10.2008 (ΦΕΚ Β 2137/15.10.2008) στο σκέλος της που αφορά το έτος 2009) και τις ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές ρυθμίσεις που αφορούν το 2009 και στις οποίες υπάγεται κάθε εργαζόμενος / εργαζόμενη. Βελτιώνονται και συμπληρώνονται με τις ρυθμίσεις του άρθρου 3 της παρούσας.

Άρθρο 3

Επιχειρησιακή Προσαύξηση 2009 (επιπλέον του άρθρου 2 της παρούσας)

3.1. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα όπως ρυθμίζονται, βάσει του άρθρου 2 της παρούσας, από τις οικεία κλαδική και τις ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές ρυθμίσεις κάθε εργαζόμενου / εργαζόμενης βελτιώνονται με την χορήγηση πρόσθετης επιχειρησιακής προσαύξησης η οποία προστίθεται στις αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων.

3.2. Στις αποδοχές κάθε εργαζόμενου, όπως έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2009 χορηγείται από 1.5.2009 πρόσθετη επιχειρησιακή προσαύξηση ως ακολούθως:

- για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο χορηγείται επιχειρησιακή προσαύξηση ίση με το ποσόν των 0,60€ για όσους εργαζόμενους αμείβονται με αποδοχές υπέρτερες των προβλεπομένων από τις εφαρμοστέες κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ/ΔΑ και το ποσόν των 0,75€ για όσους εργαζόμενους αμείβονται με αποδοχές στο ύψος των προβλεπομένων από τις εφαρμοστέες κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ/ΔΑ.
- για τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό χορηγείται επιχειρησιακή προσαύξηση ίση με το ποσόν των 15,00€ για όσους εργαζόμενους αμείβονται με αποδοχές υπέρτερες

των προβλεπομένων από τις εφαρμοστέες κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ/ΔΑ και το ποσόν των 18,75€ για όσους εργαζόμενους αμείβονται με αποδοχές στο ύψος των προβλεπομένων από τις εφαρμοστέες κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ/ΔΑ.

3.3. Οι ανωτέρω επιχειρησιακές προσαυξήσεις αποτελούν για κάθε υπαγόμενο στην παρούσα εργαζόμενο σταθερό ποσό, μη υποκείμενο σε συμψηφισμό.

Άρθρο 4

Προηγούμενες και Ευνοϊκότερες Ρυθμίσεις

Διατηρούνται σε ισχύ οι όροι των προηγούμενων ΕΣΣΕ και Πρακτικών Συμφωνίας που δεν μεταβάλλονται με την παρούσα καθώς και οι ευνοϊκότεροι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας.

Άρθρο 5

Διάρκεια Ισχύος

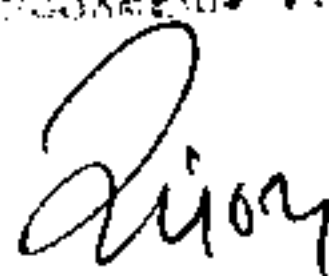
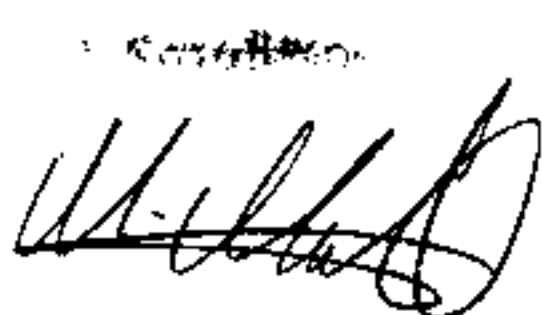
Η παρούσα ισχύει από 1-5-2009.

Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ



ΕΛΕΝΗ ΚΟΥΤΣΙΜΠΟΥ

Η παρούσα κατετέθηκε σήμερα την 26/2/2010 ως ...
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του Σωματείου Εργ/των
& Υπαλλήλων ΝΕΧΑΝΣ ΕΛΙΑΣ ΑΒΕ, ε. Μαρίνο Μίχα
κάτοχο του α.α. Φ 496410 Δελτίου Ταυτότητας που εκδό
θηκε από το Α.Α.Ι. ΣΥΛΙΑΔΕΣ την 18/7/2001 ...



Ελένη Ζήση
Συνδικαλιστική Επιθ/τρια Εργασίας