



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

✉ info@omed.gr 🌐 www.omed.gr

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 104 34 ☎ 210 88 14 922

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 546 26 ☎ 2310 517 128

Αθήνα 15 Μαΐου 2024

Αριθ. Πρωτ Μ-Δ: .303

Προς:

1. Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Ταχυδρομικών (Π.Ο.Σ.Τ),
Χαριλάου Τρικούπη 5, 106 78 Αθήνα.

2.Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε. Απελλού 1, 10188 ΑΘΗΝΑ

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

ΤΡΙΜ. 8/2024

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στα Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε. (ΕΛΤΑ).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α.

- 1.** Με την υπ' αριθ. πρωτ. 147/19.7.2023 αίτηση (αριθ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 348/19.7.2022) η συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Ταχυδρομικών (Π.Ο.Σ.Τ.) ζήτησε από τον Ο.ΜΕ.Δ. παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης, για την υπογραφή νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ), για τους όρους αμοιβής της εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται στα Ελληνικά Ταχυδρομεία (ΕΛΤΑ), μετά την αποτυχία των μεταξύ τους διαπραγματεύσεων.
- 2.** Μετά την ανάδειξη ως μεσολαβήτριας της κ. Ελένης Πάτρα, την ανάληψη των καθηκόντων της στις 3.8.2023 και την διενέργεια της διαδικασίας Μεσολάβησης, υποβλήθηκε η με αριθμό Μ-Δ 575/7.12.2023 Πρόταση Μεσολάβησης, με την οποία πρότεινε την αύξηση στις τακτικές αποδοχές

των υπαγόμενων στην ΕΣΣΕ εργαζόμενων κατά ποσοστό 4,8% από 1.1.2014 και 2% επί πλέον από 1.12.24.

- 3.** Με το υπ' αριθ. πρωτ. 327/22.12.2023 έγγραφο προς τον ΟΜΕΔ η εργατική πλευρά αποδέχθηκε την πρόταση της Μεσολάβησης. Η εργοδοτική πλευρά, με το από 22.12.2023 υπόμνημά της, το οποίο κατατέθηκε στον ΟΜΕΔ με αριθμό 627ΜΔ/22.12.2023 αρνήθηκε την αποδοχή. Επομένως διαπιστώθηκε η οριστική αποτυχία των διαπραγματεύσεων, η λήξη της ισχύος των προηγούμενων ρυθμίσεων, η εξάντληση κάθε άλλου μέσου συνεννόησης και συνδικαλιστικής δράσης, η συμμετοχή της αιτούσας στη διαδικασία μεσολάβησης και η αποδοχή της πρότασης μεσολάβησης.
- 4.** Με την υπ' αριθ. 02Δ/93ΜΔ /6.2.2024 αίτηση προς τον ΟΜΕΔ η ως άνω «Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Ταχυδρομικών» ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας για τη ρύθμιση των αμοιβών εργασίας των εργαζομένων στα ΕΛΤΑ.
- 5.** Ως μέλη της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας αναδείχθηκαν οι Διαιτητές Δημήτριος Τσακίρης, Ελένη Κουτσιμπού και Μαρίκα Καζιτόρη, όπως αυτό αποτυπώνεται στο Πρακτικό ανάδειξης Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας. Ως πρόεδρος της Επιτροπής εξελέγη ο Δημήτριος Τσακίρης και αντιπρόεδρος η Ελένη Κουτσιμπού. Η Επιτροπή ανέλαβε τα καθήκοντά της στις 16 Φεβρουαρίου 2024.
- 6.** Με την υπ' αριθ. 128ΜΔ/20.2.2024 πρόσκληση του Ο.ΜΕ.Δ εκλήθησαν τα μέρη σε κοινή συνεδρίαση στις 19 Μαρτίου 2024. Στη συνάντηση αυτή παρέστησαν εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι α) από την εργατική πλευρά οι κ.κ. Κωνσταντίνος Σαπλαούρας, Νικόλαος Κορασιδής, Νικόλαος Λιάας, Ιωάννης Πύρος και οι νομικοί σύμβουλοι κ.κ. Δημήτριος Βερβεσός και Κων/νος Βερβεσός και β) από την εργοδοτική πλευρά η κ. Άννα Λυκούδη και ο κ. Παναγιώτης Φύτης. Κατά τη συνάντηση αυτή, τα μέρη αναφέρθηκαν στις θέσεις τους, που είχαν αναπτύξει και στο στάδιο της Μεσολάβησης. Η συνάντηση έκλεισε με κοινή απόφαση των μερών για νέα συνάντηση στις 2.4.2024 και παράταση της προθεσμίας έκδοσης της απόφασης μέχρι 12.4.2024.
- 7.** Η δεύτερη συνάντηση πραγματοποιήθηκε στις 9.4.2024, μετά από αίτημα των μερών για τροποποίηση της ημερομηνίας. Σε αυτή παρέστησαν: α) Από την εργατική πλευρά η κ. Βασιλική Ανδρέου, Πρόεδρος του Δ.Σ. της συνδικαλιστικής οργάνωσης και οι κ.κ. Νικόλαος Λιάας, Δημήτριος Βερβεσός και Κων/νος Βερβεσός, β) Από την εργοδοτική πλευρά ο κ. Παναγιώτης Φύτης. Κατά τη συνάντηση αποφασίσθηκε παράταση της

διαδικασίας διαιτησίας μέχρι την 30.4.2024 και προθεσμία για την προσκόμιση υπομνημάτων και εγγράφων μέχρι την 19.4.2024.

8. Ακολούθως, με τα υπ' αριθ: 256/24.4.2024 και 258/24.4.2024 έγγραφα τους, τα δύο μέρη της συλλογικής διαφοράς συμφώνησαν να παραταθεί η προθεσμία έκδοσης της διαιτητικής απόφασης μέχρι 15.05.2024.

9. Ως προς το δικαίωμα μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία, σημειώνεται ότι

- Η εργατική πλευρά, με το από 12.3.2024 υπόμνημά της, το οποίο κατάθεσε στον ΟΜΕΔ με αριθμό 169ΜΔ/13.3.2024 προέβαλε τα ακόλουθα: *«Η οργάνωσή μας έχει δικαίωμα μονομερούς προσφυγής στη Διαιτησία, κατά το άρθρο 6 περ.α του ν. 1876/1990, όπως ισχύει και κατά το άρθρο 19 παρ. 2 του ίδιου νόμου, επειδή τα ΕΛΤΑ Α.Ε. είναι επιχείρηση δημοσίου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας η οποία είναι ζωτικής σημασίας για την εξυπηρέτηση των αναγκών του κοινωνικού συνόλου. Η συλλογική διαφορά αφορά, σύμφωνα με το νόμο, επιχείρηση δημοσίου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, η λειτουργία της οποίας έχει ζωτική σημασία για την εξυπηρέτηση βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου. Ειδικότερα η εργοδότηρια εταιρεία ΕΛΤΑ Α.Ε. ανήκει στο υπερταμείο που σύστησε η Ελληνική Κυβέρνηση ως κάτοχος του συνόλου των μετοχών της, τις οποίες και μεταβίβασε κατά τους όρους του νόμου, η δε εταιρεία παρέχει ταχυδρομικές υπηρεσίες σε όλη την επικράτεια μέχρι το έτος 2028, έχει αναλάβει την υποχρέωση από το Ελληνικό Δημόσιο να παρέχει «καθολική υπηρεσία, ήτοι ταχυδρομικές υπηρεσίες στο σύνολο της επικράτειας. Αποτελεί επιχείρηση κοινής ωφελείας η οποία λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος με τη μορφή ανώνυμης εταιρείας, με σκοπό και αντικείμενο την παροχή ταχυδρομικών υπηρεσιών σε όλη την επικράτεια, αποτελώντας σύμφωνα με το άρθρο 21 του ν. 4053/2012 φορέα καθολικής υπηρεσίας έως 31.12.2028. Σε κάθε περίπτωση η αίτηση για διαιτησία μπορεί να υπαχθεί και στη ρύθμιση του εδαφίου β του άρθρου 16 του ν. 1876/1990, επειδή η επίλυση της συλλογικής διαφοράς επιβάλλεται από λόγο γενικότερου κοινωνικού και δημοσίου συμφέροντος συνδεδεμένο με τη λειτουργία της Ελληνικής Οικονομίας δεδομένου του ρόλου και των χαρακτηριστικών της ΕΛΤΑ Α.Ε.».*

- Η εργοδοτική πλευρά δεν αμφισβήτησε τον χαρακτήρα της ΕΛΤΑ Α.Ε. ως επιχείρηση δημοσίου χαρακτήρα ούτε το δικαίωμα της εργατικής πλευράς για μονομερή προσφυγή στη διαιτησία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β

Κατόπιν αυτών και επειδή δεν κατέστη δυνατό τα μέρη να καταλήξουν σε συμφωνία, η Επιτροπή Διαιτησίας, προκειμένου να εκδώσει τη διαιτητική απόφαση, έλαβε υπόψη τα ως άνω στοιχεία, καθώς και τα ακόλουθα:

- Τον πλήρη φάκελο της διαδικασίας μεσολάβησης με όλα τα έγγραφα και ειδικότερα :
- Στοιχεία μισθοδοσίας, δομή μισθολογίου, υπολογισμός τακτικού μισθού, πίνακα οικονομικών μεγεθών, οικονομικές καταστάσεις έτους 2022, τα οποία κατάθεσε η εργοδοτική πλευρά.
- Την από 20.7.2017 «Κοινή Συμφωνία Πλαίσιο», που υπογράφεται από τα δύο συμβαλλόμενα μέρη και με την οποία συμφωνείται μείωση των αποδοχών των εργαζομένων από 1.9.2017 κατά ποσοστό 13,8%.
- Την από 30.11.2020 όμοια συμφωνία, με την οποία συμφωνείται μείωση των αποδοχών κατά 8%.
- Τις εξουσιοδοτήσεις των μερών της συλλογικής διαφοράς προς τους εκπροσώπους τους.
- Τα από 19.03.2024 και από 9.4.2024 πρακτικά διαιτησίας των κοινών συναντήσεων των μελών της Επιτροπής Διαιτησίας με τα μέρη της συλλογικής διαφοράς.
- Τα με αριθ. 169ΜΔ/13.3.2024 και 246ΜΔ/19.4.2024 υπομνήματα της εργατικής πλευράς και το 241ΜΔ/19.4.2024 υπόμνημα της εργοδοτικής πλευράς.
- Τις κείμενες διατάξεις και το νομικό πλαίσιο περί μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία (άρθρο 57 του ν. 4635/2019 (ΦΕΚ 167/30.10.2019), με το οποίο τροποποιήθηκε το άρθρο 16 του ν.1876/1990, όπως ισχύει μετά τη θέσπιση του άρθρου 4 του ν. 4303/2014.
- Οσα διαμείφθηκαν κατά τις κοινές συναντήσεις της Επιτροπής με τα μέρη της συλλογικής διαφοράς και τις επί μέρους θέσεις των μερών, όπως διατυπώθηκαν εγγράφως και τις ακόλουθες θέσεις της εργατικής και της εργοδοτικής πλευράς:

α. Τις θέσεις της εργατικής πλευράς.

Η εργατική πλευρά κατέθεσε το από 19.4.2024 υπόμνημα (αριθμός Πρωτοκόλλου 246ΜΔ/19.4.2024) και το με ίδια ημερομηνία συμπληρωματικό προσάρτημα, με το οποίο προέβαλε τα εξής: *«Οι εργαζόμενοι στα ΕΛΤΑ αποτελούν μοναδικό φαινόμενο στην Ελλάδα. Η μισθολογική και κατ'επέκταση η οικονομική τους κατάσταση είναι δεινή, όπως διαπιστώνεται από τη μελέτη των σχετικών στοιχείων από το 2009 έως σήμερα (19.4.2024). Η*

τελευταία μισθολογική αύξηση χορηγήθηκε στους Ταχυδρομικούς τον Μάιο 2009 και έκτοτε όχι μόνο καμία άλλη, αλλά συνεχώς περικόπτονται οι αποδοχές. ... Περικοπή των δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα στα επίπεδα των 1.000, σε ετήσια βάση συνολικά. (ν. 3845/2010). Μείωση του ν. 3833/2010 κατά 9,79% στο βασικό μισθολογικό κλιμάκιο και στα επιδόματα πτυχίου, μηχανογράφησης και εξομάλυνσης. Μείωση ν. 4024/2012 (18% στο βασικό μισθολογικό κλιμάκιο και 25% στο μηχανογραφικό. Μείωση, κατά 12% στο βασικό κλιμάκιο κατόπιν κοινής συμφωνίας το έτος 2017. Νέα μείωση 8% το ίδιο έτος, ήτοι συνολικά 20%. Μείωση κατά 50% της χρηματοδότησης προγραμμάτων εκπαίδευσης κατάρτισης. Διεύρυνση του ωραρίου κατά 20 λεπτά. Συνολικά σε ορίζοντα 15ετίας ένας εργαζόμενος των ΕΛΤΑ, ο οποίος το έτος 2009 λάμβανε 100 ευρώ μισθό και είχε δαπάνες 100 ευρώ, σήμερα λαμβάνει μισθό 57 ευρώ και οι δαπάνες ανέρχονται σε 200 ευρώ. Η Εταιρεία, αρχές του έτους 2021 χρηματοδοτήθηκε με 280.000.000 ευρώ και εξοικονόμησε μέσω εθελουσίας εξόδου, στο ίδιο έτος 70.000.000 ευρώ. Στο έτος 2020 με κοινή συμφωνία, το μισθολογικό κλιμάκιο, σε όλα τα επίπεδα, μειώθηκε οριζόντια κατά 20%. Το έτος 2023 έκλεισε 143 καταστήματα και εξοικονόμησε κόστος λειτουργίας. Η σημερινή μισθολογική μικτή (συμπεριλαμβάνονται όλες οι εισφορές και οι κρατήσεις) κατάσταση, όσον αφορά τις τακτικές αποδοχές του τακτικού προσωπικού, με στοιχεία των ετών 2021– 2023 διαμορφώθηκε ως εξής: Έτος 2021 σύνολο 84.363.800,50 ευρώ. Έτος 2022 σύνολο 67.067.230,60 ευρώ. Έτος 2023 67.377.276,71 ευρώ. Άρα για κάθε ποσοστιαία μονάδα μισθολογικής αύξησης που θα χορηγηθεί στο έτος 2024, η ετήσια μικτή επιβάρυνση για τα ΕΛΤΑ, με σταθερά όλα τα άλλα είναι 673.722,77 ευρώ σε ετήσια βάση και σε μηνιαία βάση 56.147,73 ευρώ.».

Ως προς την αύξηση της μισθολογικής δαπάνης της ΕΛΤΑ ΑΕ με την αύξηση που προτάθηκε με την πρόταση μεσολάβησης, στο υπόμνημα αναγράφονται τα ακόλουθα: « για κάθε ποσοστιαία μονάδα μισθολογικής αύξησης που θα χορηγηθεί το 2024, με την υπόθεση ότι το μισθολογικό κόστος θα παραμείνει κατά τα άλλα σταθερό (στην πραγματικότητα θα μειωθεί λόγω αντικειμενικών παραγόντων, όπως η μείωση του αριθμού των εργαζομένων η μείωση του συνολικά καταβαλλόμενου επιδόματος τέκνων, λόγω ενηλικιώσεων κ.α.), η ετήσια μικτή επιβάρυνση για τα ΕΛΤΑ, με σταθερά επαναλαμβάνουμε όλα τα άλλα, είναι 673.772,77€ σε ετήσια βάση. Ανά μήνα 56.147,73€. Με αυτά τα δεδομένα, η καθόλα μετριοπαθής Πρόταση Μεσολάβησης για αύξηση των τακτικών αποδοχών κατά 4,8% από 01.01.24 και 2% από 01.12.24, θα αύξανε με το πιο επιθετικό σενάριο συνολικά για το 2024 το συνολικό μικτό κόστος μισθοδοσίας κατά 3.346.404,74».

Η εργατική πλευρά δήλωσε περαιτέρω ότι οι αποδοχές των εργαζομένων σε ομοειδείς, ανταγωνιστικές εταιρείες (ACS, DHL EXPRESS, SPEEDEX) είναι κατά πολύ υψηλότερες από αυτές των εργαζομένων στην ΕΛΤΑ ΑΕ και ότι αυτές κυμαίνονται μεταξύ 48.878,98 ευρώ ετησίως (οι υψηλότερες) και 28.123,29 ευρώ (οι χαμηλότερες), ενώ αυτές των εργαζομένων στην ΕΛΤΑ Α.Ε. ανέρχονται κατά μέσο όρο σε 23.244 ευρώ. Ακόμα και οι ετήσιες αποδοχές των εργαζόμενων σε θυγατρικές εταιρείες της ΕΛΤΑ ΑΕ κυμαίνονται μεταξύ 35.353 ευρώ και 33.182 ευρώ.

β. Τις θέσεις της εργοδοτικής πλευράς

Η εργοδοτική πλευρά, κατά τις συναντήσεις διαιτησίας και με τα σχετικά υπομνήματα, που κατέθεσε στη διαδικασία της Μεσολάβησης και της Διαιτησίας, ισχυρίσθηκε, μεταξύ άλλων τα εξής :

- Τα δεδομένα της εταιρείας δεν επιτρέπουν τη χορήγηση αυξήσεων και δη στα επίπεδα της πρότασης της μεσολάβησης (4,5% από 1.1.2024 και 2% από 1.12.2024).
- Οι λόγοι που οδήγησαν στις μειώσεις των αποδοχών τα έτη 2017 και 2020 όχι μόνον δεν έχουν εκλείψει αλλά παρουσιάζονται πιο έντονοι.
- Το 2017 η εταιρεία είχε κύκλο εργασιών 310.750.000 ευρώ και ζημιές 15.880.000 ευρώ, το 2020 είχε κύκλο εργασιών 266.494.000 ευρώ και κέρδη 11.154.000 ευρώ, το 2022 είχε κύκλο εργασιών 247.286.131 ευρώ και το 2023 ο κύκλος εργασιών μειώθηκε στα 200.000.000 ευρώ.
- Το έτος 2022 καταγράφηκαν ζημιές 16.650.358 ευρώ και το έτος 2023 οι ζημιές ανήλθαν σε 32.322.957 ευρώ.
- Η εταιρεία τα τελευταία χρόνια είναι απολύτως ζημιογόνα και, ταυτόχρονα, οι εργαζόμενοι σε αυτήν ήδη λαμβάνουν ικανοποιητικές αποδοχές.
- Το έτος 2022 η μισθοδοσία του προσωπικού ανήλθε σε 82.718.686 ευρώ, περιλαμβανομένου και του κόστους των εταιρειών outsourcing.
- Το κόστος της μισθοδοσίας του τακτικού προσωπικού αντιστοιχεί στο 33% του συνολικού κύκλου εργασιών.
- Η αναλογία του μισθολογικού κόστους σε σχέση με τον κύκλο εργασιών ανήλθε στο 40% αυτού.
- Ενδεικτικά αναφέρθηκε ότι στη μεγαλύτερη εταιρεία ταχυμεταφορών (ACS) παρατηρείται κύκλος εργασιών 142.621.484 ευρώ και έξοδα διοίκησης (μέρος μόνο των οποίων είναι και τα έξοδα προσωπικού) 20.811.863 ευρώ, δηλαδή τα έξοδα προσωπικού αντιπροσωπεύουν μόλις 14,6% του συνολικού κύκλου εργασιών.

Η Επιτροπή, πέραν των ανωτέρω, έλαβε υπόψη και τα εξής :

- Τη γενικότερη οικονομική κατάσταση της χώρας και των επιχειρήσεων,

- Την εξέλιξη της ανταγωνιστικότητας και την οικονομική κατάσταση των ασθενέστερων επιχειρήσεων της παραγωγικής δραστηριότητας στην οποία υπάγονται τα ΕΛΤΑ, την πρόοδο στη μείωση του κενού ανταγωνιστικότητας και τη μείωση του μοναδιαίου κόστους εργασίας κατά τη διάρκεια της δημοσιονομικής προσαρμογής της χώρας,
- Τη συμπίεση της αγοραστικής δύναμης των υπαγόμενων στις συλλογικές ρυθμίσεις της ΕΛΤΑ ΑΕ εργαζόμενων, με περικοπές των αποδοχών τους, σε συνδυασμό με την εξέλιξη του ύψους του πληθωρισμού,
- Τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ για τον Δείκτη Τιμών Καταναλωτή:
 - Μέσος ετήσιος πληθωρισμός του 2021 5,1%,
 - Μέσος ετήσιος πληθωρισμός του 2022 7,2%,
 - Μέσος ετήσιος πληθωρισμός του 2023 3,5%.
 - Για το χρονικό διάστημα 1.1.2024 – 31.4.2024
 - Ιανουάριος του 2024 3,2%
 - Φεβρουάριος του 2024 ... 2,9%
 - Μάρτιος του 2024 2,8%
 - Απρίλιος του 2024 2,8%
- Τις ρυθμίσεις για το ποσοστό της ετήσιας αύξησης του κατώτατου μισθού,
 - κατά 11% το 2019,
 - κατά 2 % από 1.1.2022
 - κατά 7,5% από 1.5.2022,
 - κατά 9,4 % από 1.4.2023 και
 - κατά 6,5 % από 1.4. 2024
 και τη διαμόρφωση του κατώτατου μισθού ως εξής:
 - 1/1/2019: Κατώτατος μισθός: 650,00 €
 - 1/1/2022: Κατώτατος μισθός: 663,00 €
 - 1/5/2022: Κατώτατος μισθός: 713,00 €
 - 1/4/2023: Κατώτατος μισθός: 780,00 €
 - 1/4/2024: Κατώτατος μισθός: 830,00 €
- Τη δήλωση των δύο μερών κατά τη διάρκεια των κοινών συναντήσεων της διαιτησίας ότι στην ΕΛΤΑ Α.Ε. εργάζονται μισθωτοί των οποίων οι αμοιβές έχουν διαμορφωθεί σε ύψος χαμηλότερο από τον κατώτατο μισθό, οι οποίοι αμείβονται με τον κατώτατο μισθό.
- Την πολιτική αμοιβών των εργαζομένων και των όρων εργασίας στις ανταγωνιστικές εταιρείες του κλάδου, όπως αυτές αναφέρθηκαν από την εργατική πλευρά.
- Την υπ' αριθ. 1Δ/2022 Απόφαση Διαιτησίας του ΟΜΕΔ, με την οποία από 24.11.2022 αυξήθηκαν οι τακτικές αποδοχές των εργαζομένων στην

εταιρεία με την επωνυμία «ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΕΣ ΕΛΤΑ Α.Ε.» κατά ποσοστό 4,8% από 24.11.2022.

- Την ανάγκη εύρυθμης λειτουργίας των εργασιακών σχέσεων μεταξύ των μερών της παρούσας συλλογικής διαφοράς και την ανάγκη να επιτευχθεί αφενός ο στόχος για τη μέγιστη δυνατή διασφάλιση των θέσεων εργασίας και για τη μη υπέρμετρη αύξηση του κόστους εργασίας, ώστε να μη κινδυνεύει η βιωσιμότητα και η ανταγωνιστικότητα της εργοδοτικής πλευράς και αφετέρου ο στόχος διατήρησης της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων στην ΕΛΤΑ ΑΕ, μετά από τις συμφωνίες των μερών της συλλογικής διαφοράς για μειώσεις των αμοιβών.

Προκειμένου να διατυπωθούν στην παρούσα ΔΑ όλοι οι κανονιστικοί όροι, όπως επιβάλλει ο νόμος (βλ.Κ.Παπαδημητρίου: Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο, εκδ.Νομική Βιβλιοθήκη 2022, σελ.205 και Γ.Λεβέντη, Η νέα ρύθμιση της διαιτησίας ΔΕΝ 2014,1589), ελήφθησαν υπόψη και τα ακόλουθα:

- Το με αρ.πρωτ.Μ.-Δ. 14.5.2024 έγγραφο που υπέβαλε στον ΟΜΕΔ η εργατική πλευρά με τίτλο «Κωδικοποίηση μισθολογίου εργαζομένων στην ΕΛΤΑ ΑΕ», ανταποκρινόμενη στο αίτημα της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας να υποβάλουν τα μέρη της συλλογικής διαφοράς σχέδιο κωδικοποίησης των κανονιστικών όρων των συλλογικών ρυθμίσεων για τους εργαζόμενους στην ΕΛΤΑ ΑΕ. Το προαναφερόμενο έγγραφο ελήφθη υπόψη σε συνδυασμό με το με αρ.πρωτ.151/15.10.2019 έγγραφο της Δ/σης Ανθρώπινου Δυναμικού της ΕΛΤΑ ΑΕ με τίτλο_«ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ».
- Τα από 29.9.2023 και από 12.2.2024 έγγραφα της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού της ΕΛΤΑ ΑΕ προς το Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού της ΕΛΤΑ ΑΕ, που υπέβαλε η ΕΛΤΑ ΑΕ στον ΟΜΕΔ, στα οποία αποτυπώνεται ο βασικός μισθός και τα επιδόματα.
- Το από 4.12.2023 έγγραφο των ΕΛΤΑ για παροχή στοιχείων και το από 15.10.2023 ενημερωτικό σημείωμα στο οποίο εμπεριέχονται τα μισθολογικά κλιμάκια, το χρονοεπίδομα καθώς και τα επιδόματα: οικογενειακό, πτυχίου, μηχανογράφησης, διαχειριστικών λαθών, εκμετάλλευσης, βρεφονηπιακών σταθμών, άσκησης διοίκησης, παραμεθόριων περιοχών, θέρμανσης, τα οποία είχαν ρυθμιστεί με την ΕΣΣΕ 2008-2009 και τον ΓΚΠ – ΕΛΤΑ, την εσσε 2003-2004, την από 16.5.2008 Κοινή Συμφωνία (ΠΚ6/20.5.2008 ΣΕΠΕ Δυτ.Τομέα Αθηνών) και την από 29.7.2008 Κοινή Συμφωνία(ΠΚ 18/04.08.2008).

- Το με αρ.πρωτ. 241 ΜΔ/19.4.2024 έγγραφο του Διευθύνοντος Συμβούλου της ΕΛΤΑ ΑΕ προς τον ΟΜΕΔ, στο οποίο αποτυπώνονται, μεταξύ άλλων, τα μισθολογικά κλιμάκια και τα επιδόματα προς τους εργαζόμενους, Για τη σαφήνεια της παρούσας, τίθεται και η διάταξη του άρθρου 15 αυτής.

Ως προς τα μισθολογικά κλιμάκια, ελήφθη υπόψη το γεγονός ότι κατά την υποβολή της αίτησης μεσολάβησης ίσχυαν τα ακόλουθα ως προς αυτά:

Η μισθολογική κλίμακα των υπαλλήλων της ΕΛΤΑ ΑΕ, περιλαμβάνει είκοσι πέντε (25) Μ.Κ., με αρχικό το 20^ο για το Προσωπικό Στοιχειώδους Εκπαίδευσης και καταληκτικό το 1Ε Μ.Κ.. Ο απαιτούμενος χρόνος για τη χορήγηση του επόμενου Μ.Κ. υπολογίζεται από την ημερομηνία που θεωρείται ως γενική υπηρεσιακή αρχαιότητα μισθού.

Το Μισθολόγιο χωρίζεται σε κατηγορίες, ανάλογες με τις βαθμίδες εκπαίδευσης, στις οποίες εντάσσεται το προσωπικό ανάλογα με τον Κλάδο πρόσληψής του ή τον Κλάδο που μεταγενέστερα εντάχθηκε και την εκπαιδευτική βαθμίδα: Στοιχειώδους Εκπαίδευσης (Σ.Ε.), Γενικής Εκπαίδευσης (Γ.Ε.), Μέσης Εκπαίδευσης (Μ.Ε.), Ανωτέρας Εκπαίδευσης (Α.Ρ.) και Ανωτάτης Εκπαίδευσης (Α.Τ.).

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΤΗΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΜΕ ΤΑ ΠΟΣΑ ΤΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ**

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	Σ.Ε. (έτη)	Γ.Ε. (έτη)	Μ.Ε. (έτη)	Α.Ρ. (έτη)	Α.Τ. (έτη)	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΒΑΣΗ ΜΙΣΘΟΣ Μ.Κ.
20	0					803 €
19	2	0				827 €
18	4	2	0			851 €
17	6	4	2	0		875 €
16	8	6	4	2	0	903 €
15	10	8	6	4	2	931 €
14	12	10	8	6	4	959 €
13	14	12	10	8	6	987 €
12	16	14	12	10	8	1.015 €
11	18	16	14	12	10	1.046 €
10	20	18	16	14	12	1.077 €
9	23	20	18	16	14	1.108 €
8	26	22	20	18	16	1.139 €
7	29	24	22	20	18	1.170 €

6	32	26	24	22	20	1.201 €
5	34	28	26	24	22	1.237 €
4	36	30	28	26	24	1.273 €
3	38	32	30	28	26	1.309 €
2	40	34	32	30	28	1.345 €
1		36	34	32	30	1.381 €
1A		38	36	34	32	1.417 €
1B		40	38	36	34	1.453 €
1Γ			40	38	36	1.489 €
1Δ				40	38	1.525 €
1Ε					40	1.561 €

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

Η Επιτροπή κατέληξε ομόφωνα στην ακόλουθη απόφαση, για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασία στην Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε. (ΕΛΤΑ).

Άρθρο 1^ο - Πεδίο ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρεία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ Α.Ε.».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 - Τακτικές Αποδοχές

Άρθρο 2ο - Τακτικές Αποδοχές

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς

- από 20.7.2023 χορηγείται αύξηση 4,8% επί του βασικού ποσού του Μισθολογικού Κλιμακίου, στο οποίο ανήκει ο καθένας, όπως έχει διαμορφωθεί στις 19.7.2023
- από 1.1.2024 χορηγείται αύξηση κατά ποσοστό 2%, επί του βασικού ποσού του Μισθολογικού Κλιμακίου, στο οποίο ανήκει ο καθένας, όπως θα έχει διαμορφωθεί στις 31.12.2023.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 - ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα.

Άρθρο 3ο - Χρονοεπίδομα

Επίδομα χρόνου υπηρεσίας (χρονοεπίδομα), το οποίο υπολογίζεται επί του βασικού μισθού του Μισθολογικού Κλιμακίου, στο οποίο υπάγεται ο καθένας,

όπως διαμορφώνεται παραπάνω, με ποσοστό ανάλογο με τα χρόνια υπηρεσίας, όπως ορίζεται στον Πίνακα:

ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ	
ΧΡΟΝΙΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
1	14%
3	18%
5	22%
7	26%
9	30%
11	35%
13	40%
15	45%
17	48%
19	51%
21	54%
23	57%
25	60%
27	63%
29	66%
31	69%
33	72%
35	75%
37	78%
39	80%

Οι ωριμάνσεις των Κλιμακίων καταβάλλονται μισθολογικά ως δεδουλευμένες και όχι προκαταβολικά.

Άρθρο 4^ο - ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ

Στο Τακτικό Προσωπικό όλων των κατηγοριών, που κατέχει τίτλους ανωτέρων ή Ανωτάτων Σχολών της ημεδαπής ή ισότιμους σπουδών αναγνωρισμένους από τον αρμόδιο φορέα, στους πτυχιούχους επαγγελματικών σπουδών των ΕΛΤΑ (Σχολές Προσωπικού, Διετής), καθώς και στους κατόχους τίτλων σπουδών ξένης γλώσσας χορηγείται, επίδομα μεταλυκειακών σπουδών ως

εξής: Ποσοστό 7% για ένα (1) έτος σπουδών. (Σχολή Βασικού Προσωπικού ΕΛΤΑ, και για όσους ολοκλήρωσαν επιτυχώς τον 4ο κύκλο σπουδών του ΚΕΚ - ΕΛΤΑ καθώς και σε όσους είναι κάτοχοι τίτλου καλής γνώσης ξένης γλώσσας).

Ποσοστό 14% για δύο (2) έτη σπουδών. (Κάτοχοι πτυχίων ΚΑΤΕΕ και άλλων σχολών 2ετούς φοίτησης, καθώς και σε όσους είναι κάτοχοι τίτλου άριστης γνώσης ξένης γλώσσας).

Ποσοστό 19% για τρία (3) έτη σπουδών. (Κάτοχοι πτυχίων ΤΕΙ και πτυχίων Τεχνολογικού Τομέα της Ανώτατης Εκπαίδευσης, όπως ορίζεται στο άρθρο 1 του ν. 2916/2001).

Ποσοστό 24% για τέσσερα (4) έτη σπουδών. (Κάτοχοι πτυχίων ΑΕΙ και Τεχνολογικού Τομέα, όπως αμέσως παραπάνω. Στους κατόχους μεταπτυχιακών σπουδών χορηγείται επί πλέον επίδομα σε ποσοστό 6%, στους δε κατόχους διπλώματος διδακτορικής διατριβής χορηγείται πρόσθετο επίδομα σε ποσοστό 8%.

Στο προσωπικό που κατέχει και τα δύο τελευταία διπλώματα χορηγείται συνολικό επίδομα 10%.

Το ανωτέρω επίδομα σπουδών υπολογίζεται επί του Μ.Κ., στο οποίο υπάγεται ο δικαιούχος, με ανώτερο όριο το 14ο Μ.Κ. και την προσαύξηση του χρονοεπιδόματος.

Άρθρο 5ο - ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ.

Στους υπαγόμενους στην παρούσα χορηγούνται :

α. Επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%, στους έγγαμους, σε αυτούς που έχουν συνάψει σύμφωνα συμβίωσης, σε άγαμους γονείς, στους διαζευγμένους, στους χήρους και στις χήρες.

β. Επίδομα τέκνων:

1. Ποσοστό 5% για καθένα από τα δύο πρώτα τέκνα.
2. Ποσοστό 8,5% για το τρίτο τέκνο και για κάθε επόμενο και καταβάλλεται μέχρι να συμπληρωθούν οι προϋποθέσεις διακοπής τους.
3. Για τα ανάπηρα τέκνα με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω το εν λόγω επίδομα προσαυξάνεται κατά 50%.
4. Το ανωτέρω επίδομα τέκνων χορηγείται και στους άγαμους γονείς, καθώς και για τέκνα των υπαγόμενων στην παρούσα που προϋπήρχαν του γάμου του ή της συζύγου, εφόσον η συντήρησή τους βαρύνει κατά κύριο λόγο τους ίδιους και συνοικούν μαζί τους. Σε περίπτωση διαζυγίου, όταν και οι δύο είναι υπάλληλοι των ΕΛΤΑ το εν λόγω επίδομα χορηγείται στον υπόχρεο για τη διατροφή τους. Το εν λόγω επίδομα τέκνων παύει να χορηγείται με την συμπλήρωση του 20ου έτους της ηλικίας τους, εκτός εάν :

- α. Πρόκειται για τέκνα, τα οποία με ιατρική πιστοποίηση από τον αρμόδιο φορέα είναι ανίκανα για εργασία λόγω πνευματικής ή σωματικής νόσου.
- β. Πρόκειται για τέκνα που αποδεδειγμένα σπουδάζουν. Για τέκνα που σπουδάζουν σε Ανώτερες Σχολές του Εσωτερικού ή του Εξωτερικού απαιτείται βεβαίωση φοίτησης αμέσως μετά την εγγραφή στη Σχολή και μετά ανά ακαδημαϊκό έτος. Το επίδομα χορηγείται διαδοχικά για οποιεσδήποτε Σχολές και παύει κάθε φορά που θα συμπληρωθεί ο προβλεπόμενος χρόνος μέσα στον οποίο θα ήταν δυνατό να περατωθούν οι σπουδές σε κάθε Σχολή, σύμφωνα με τον Κανονισμό της. Παρατείνεται η χορήγηση του οικογενειακού επιδόματος στους υπαλλήλους των οποίων τα τέκνα φοιτούν στη Τριτοβάθμια Εκπαίδευση κατά ένα έτος πλέον των προβλεπομένων από τον κανονισμό της οικείας Σχολής, εφόσον αυτά εξακολουθούν να φοιτούν. Αναφορικά με τη συνέχιση χορήγησης επιδόματος τέκνων που φοιτούν σε αναγνωρισμένα ισότιμα εκπαιδευτικά ιδρύματα του εξωτερικού, απαιτείται η προσκόμιση μεταφρασμένης βεβαίωσης φοίτησης (από επίσημο μεταφραστή) τουλάχιστον μια φορά ανά ακαδημαϊκό έτος.
5. Το οικογενειακό επίδομα χορηγείται στους εργαζόμενους που έχουν παιδιά, τα οποία ακολουθούν προγράμματα μεταπτυχιακών και διδακτορικών σπουδών σε δημόσια Πανεπιστήμια ή σε ισότιμα ιδρύματα του εξωτερικού και για όσα είναι τα έτη του προγράμματος, ανεξάρτητα από την ηλικία των παιδιών. Το εν λόγω επίδομα παύει να χορηγείται αν τα τέκνα έλθουν σε γάμο ή αναλάβουν εργασία, ή αποκτήσουν δικό τους εισόδημα, ή για οποιαδήποτε άλλη αιτία δεν διατρέφονται από τον γονέα που λαμβάνει το οικογενειακό επίδομα.
6. Το οικογενειακό επίδομα υπολογίζεται επί του μισθού του Μ.Κ. που ανήκει ο δικαιούχος, του χρονοεπίδοματος και του επιδόματος πτυχίου.

Άρθρο 6^ο- ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

- α. Στους υπαλλήλους της Δνσης Πληροφορικής, οι οποίοι κατά την αρχική τους πρόσληψη είχαν χαρακτηριστεί ως Αναλυτές Συστημάτων - Αναλυτές Εφαρμογών Η/Υ Δευτεροβάθμιας και ως Χειριστές Computers Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και στους οποίους είχε χορηγηθεί με την ατομική σύμβαση εργασίας μηχανογραφικό επίδομα, χορηγείται μηχανογραφικό επίδομα 9% στο κατεχόμενο κλιμάκιο της κατηγορίας τους (με ανώτατο τη Βάση Υπολογισμού Επιδομάτων του 14ου Μ.Κ. και στο κατεχόμενο χρονοεπίδομα με ανώτατο

όριο υπολογισμού το χορηγούμενο στα 13 έτη υπηρεσίας και για όσο χρόνο παρέχουν τις υπηρεσίες τους στο έργο από την παραπάνω Δ/ση.

β. Στους δικαιούχους της παραπάνω παροχής περιλαμβάνονται και οι υπάλληλοι άλλων Κλάδων που εκτελούν το ίδιο έργο στη Δνση Πληροφορικής.

Άρθρο 7^ο - ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 28 έτη υπηρεσίας στα ΕΛΤΑ και λαμβάνονται υπόψη για την κατάταξη στο αντίστοιχο Μισθολογικό Κλιμάκιο χορηγείται επίδομα εξομάλυνσης, ως εξής :

α. Για το προσωπικό που έχει επιλεγεί με το σύστημα στελέχωσης σε θέσεις ευθύνης στάθμης Διεύθυνσης ή Τομέα ορίζεται ποσό 185 ευρώ μηνιαίως για τους Διευθυντές και 138 ευρώ μηνιαίως για τους Τομεάρχες.

β. Για το προσωπικό που έχει επιλεγεί με το σύστημα στελέχωσης σε θέσεις ευθύνης στάθμης Τμήματος ορίζεται ποσό 170 ευρώ μηνιαίως. Στο προσωπικό που δεν κατέχει θέση ευθύνης και στους Προϊστάμενους στάθμης κατώτερης Τμήματος ορίζεται σε 35 ευρώ.

γ. Για το προσωπικό που έχει επιλεγεί σε θέσεις ευθύνης στάθμης Διεύθυνσης Τομέα και Τμήματος, καθώς και στάθμης κατώτερης Τμήματος και λαμβάνει επίδομα εξομάλυνσης, το ποσό αυτό προσαυξανόμενο κατά 10%, αφαιρείται από το επίδομα άσκησης διοίκησης, που αντιστοιχεί στη θέση ευθύνης, την οποία κατέχει ο υπάλληλος.

δ. Για το προσωπικό που λαμβάνει επίδομα εκμετάλλευσης και δεν περιλαμβάνεται σε άλλους όρους, ορίζεται ποσό 30 ευρώ.

ε. Καταργείται το επίδομα εκμετάλλευσης για το προσωπικό που λαμβάνει με συντελεστή υπολογισμού 4% και αντίστοιχα μειώνεται το επίδομα εκμετάλλευσης για το λοιπό προσωπικό, ήτοι από 8% σε 4% και από 10% σε 6% επί των προβλεπομένων κάθε φορά Μισθολογικών Κλιμακίων.

Το ανωτέρω ποσό εξομάλυνσης των υπαλλήλων που κατέχουν θέσεις ευθύνης, σύμφωνα με το σύστημα στελέχωσης, προσαυξάνεται για κάθε επιτυχημένη τριετή θητεία σε θέση ευθύνης στάθμης Διεύθυνσης, Τομέα και Τμήματος, κατά 25%, 15% και 10% αντίστοιχα. Επιτυχημένη θητεία θεωρείται κάθε θητεία που δεν ανακλήθηκε με οποιονδήποτε τρόπο. Για τον υπολογισμό της προσαύξησης λαμβάνεται υπόψη τμηματικά κάθε έτος πετυχημένης θητείας και χορηγείται μόνο στην περίπτωση που συμπληρώνεται τριετής πετυχημένη θητεία. Ο χρόνος λαμβάνεται υπόψη αθροιστικά, ανεξάρτητα από το επίπεδο της θέσης ευθύνης ή τις προαναφερόμενες θέσεις εργασίας, στις οποίες διανύθηκε. Χρόνος που απόμεινε συνυπολογίζεται σε επόμενη θητεία. Για το προσωπικό που λαμβάνει ποσό εξομάλυνσης και παύει να λαμβάνει επίδομα άσκησης διοίκησης, χορηγείται ποσό προσωπικής διαφοράς, στο ύψος του ποσού εξομάλυνσης, χωρίς την αύξηση 10%.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3 - ΜΗ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Άρθρο 8ο - ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς, οι οποίοι δεν λαμβάνουν επίδομα θέσης ευθύνης, χορηγείται αποζημίωση εκμετάλλευσης ως εξής :

α. Στο προσωπικό που απασχολείται στη Διανομή, σε Θυρίδα και αποκλειστικά στα Κέντρα Χρηματοεφοδιασμού Αθήνας – Θεσσαλονίκης ποσοστό 10% επί του 14ου Μισθολογικού Κλιμακίου.

β. Στο προσωπικό που απασχολείται σε Μονάδες Ταχυδρομικού έργου ποσοστό 8% επί του 10ου Μισθολογικού Κλιμακίου.

γ. Στο προσωπικό που απασχολείται σε Κεντρικές Υπηρεσίες και έδρες Περιφερειακών Διευθύνσεων σε ποσοστό 4% επί του 10ου Μισθολογικού Κλιμακίου.

Άρθρο 9^ο - ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΑΘΩΝ

Στο προσωπικό που απασχολείται κατά πλήρες ωράριο ή τουλάχιστον κατά κύριο έργο με τη διαχείριση χρημάτων και συμπληρώνει ημερήσιο φύλλο ταμείου, καθώς και στους Κεντρικούς Διαχειριστές ΑΗΕΠ και Ενσήμων χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών 50 ευρώ το μήνα.

Άρθρο 10^ο - ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ

Στους μόνιμους, δόκιμους και αορίστου χρόνου υπαλλήλους που υπηρετούν σε Υπηρεσιακές Λειτουργίες των Νομών Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Χίου Σάμου, Δωδεκανήσου, Φλώρινας, Θεσπρωτίας, Καστοριάς, Κιλκίς, των Επαρχιών Πωγωνίου, Κόνιτσας, Ασπράγγελων, Βροσίνας, Τσεπέλοβου, Ζίτσας και Δολιανών του Νομού Ιωαννίνων, Αλμωπίας και Έδεσσας του Νομού Πέλλης, Σιντικής, Κεντρικού Καταστήματος, Μονάδας Διανομής και Καταστήματος Ηράκλειας Νομού Σερρών, Νευροκοπίου του Νομού Δράμας και στα Νησιά Σκύρος, Θήρα και στις νησίδες που διοικητικά υπάγονται σε αυτή, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 4% επί του 18ου Μισθολογικού Κλιμακίου.

Άρθρο 11^ο - ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΡΜΑΝΣΗΣ

Στο προσωπικό που υπηρετεί σε Υπηρεσιακές Λειτουργίες των Νομών Ευρυτανίας, Καρδίτσας, Τρικάλων, Λαρίσης, Ιωαννίνων και στα διαμερίσματα Μακεδονίας, Θράκης και σε όσα Ταχυδρομικά Γραφεία βρίσκονται σε υψόμετρο 400 μέτρων και άνω, χορηγείται για το χρονικό διάστημα από 1η Οκτωβρίου μέχρι 31η Μαρτίου (6 μήνες) σε ποσοστό 3% επί του 18ου Μισθολογικού Κλιμακίου.

Άρθρο 12^ο - ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΔΙΑΒΙΩΣΗΣ

Στο προσωπικό που υπηρετεί στα Καταστήματα Σ.Σ. Πυθίου, Ευζώνων, Γέφυρας, Κήπων, Οργάνης και Εχίνου χορηγείται επίδομα εξόδων κίνησης και

ειδικών συνθηκών διαβίωσης ποσού 4,40 ευρώ την ημέρα, το οποίο περικόπτεται σε περίπτωση απουσίας για οποιονδήποτε λόγο.

Άρθρο 13° - ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ

Στο προσωπικό που υπηρετεί στα ΕΛΤΑ, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας χορηγείται κάθε μήνα και για κάθε παιδί προσχολικής ηλικίας, στον ένα από τους συζύγους, το ποσό που καταβάλει σε βρεφονηπιακό σταθμό ή νηπιαγωγείο και κατ' ανώτατο όριο 170 ευρώ τον μήνα. Το ποσό καταβάλλεται απευθείας από την ΕΛΤΑ Α.Ε. στους βρεφονηπιακούς σταθμούς με την έκδοση των νόμιμων παραστατικών.

Άρθρο 14° - ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ τ.ΤΣΜΕΔΕ (ε ΕΦΚΑ)

Η ΕΛΤΑ Α.Ε. αναλαμβάνει την υποχρέωση να καταβάλει στους Μηχανικούς, που είναι ασφαλισμένοι υποχρεωτικά στο π. ΤΑΠ – ΟΤΕ (ασφάλιση πριν από την 01.01.1993) και τώρα ε ΕΦΚΑ, παράλληλα με την ασφάλισή τους στο π.ΤΣΜΕΔΕ (τώρα ε ΕΦΚΑ), το ποσό που αφορά την ασφάλιση στο π. ΤΣΜΕΔΕ, συμπεριλαμβανομένων των εισφορών του πρόσθετου Κλάδου Εφάπαξ Παροχών.

Για τους Μηχανικούς που δεν έχουν παράλληλη ασφάλιση και στους δύο π. φορείς, τα ΕΛΤΑ καταβάλλουν μόνο τις υποχρεωτικές εισφορές του πρόσθετου Κλάδου Ειδικής Προσαύξησης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4 – ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 15ο

Εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις : α) Του νόμου 2010/2011, περί μείωσης του μισθού του Μισθολογικού Κλιμακίου και του επιδόματος πτυχίου κατά ποσοστό 9,79%. β) Του νόμου 4024/2012,, περί μείωσης του μισθού του Μισθολογικού Κλιμακίου κατά ποσοστό 18%. γ) Οι διατάξεις της από 20.7.2017 και 30.11.020 Κοινής Συμφωνίας μεταξύ των συμβαλλομένων μερών (ΕΛΤΑ Α.Ε. και Π.Ο.Σ.Τ.) περί μείωσης του μισθού του Μισθολογικού Κλιμακίου κατά ποσοστό 12% και 8% αντίστοιχα.

Άρθρο 16ο

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους, από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που καθορίζονται από νόμους, διατάγματα, συλλογικές ρυθμίσεις, υπουργικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή συνήθεια ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται με την παρούσα.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την επομένη της υποβολής της αίτησης μεσολάβησης, ήτοι από την 20.7.2023 και λήγει στις 31.12.2024.

**Η ΤΡΙΜΕΛΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΑΙΤΗΣΑΣ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**



ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΤΣΑΚΙΡΗΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ



ΜΑΡΙΚΑ ΚΑΖΙΤΟΡΙ
16.05.2024 16:20

ΕΛΕΝΗ ΚΟΥΤΣΙΜΠΟΥ ΜΑΡΙΚΑ (ΜΙΡΚΑ) ΚΑΖΙΤΩΡΗ