



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 13 Φεβρουαρίου 2007

Αριθμ. πρωτ.: 291

Προς:

- 1. Σύλλογο Εργαζομένων στη Hyatt Regency Ξενοδοχειακή & Τουριστική (Θεσσαλονίκη) Α.Ε.,** Θεσσαλονίκη.
- 2. REGENCY ENTERTAINMENT Ψυχαγωγική & Τουριστική Α.Ε.,** Αγίου Κωνσταντίνου 49, Μαρούσι.

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

9/2007

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρεία REGENCY ENTERTAINMENT Ψυχαγωγική & Τουριστική Α.Ε. (πρώην Hyatt Regency Ξενοδοχειακή & Τουριστική (Θεσσαλονίκη) Α.Ε.)

(Πράξη Κατάθεσης ΣΕΠΕ Αν. Τομέα Θεσσαλονίκης: 8/26-11-2007)

Στις 25.1.2007, ημέρα Πέμπτη και ώρα 13:00 στα γραφεία του ΟΜΕΔ, ο επιλεγείς με κλήρωση, σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 4 του Ν. 1876/1990 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών - Διαιτητών, Διαιτητής Φώτης Σ. Κλαουδάτος, μετά από πρόσκληση των μερών, σύμφωνα με τον νόμο, εξέτασα την υπόθεση των πιο κάτω αναφερομένων μερών, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός του Συλλόγου Εργαζομένων στη Hyatt Regency Ξενοδοχειακή και Τουριστική (Θεσσαλονίκη) ΑΕ και αφετέρου της REGENCY ENTERTAINMENT Ψυχαγωγική και Τουριστική Α.Ε.

Η διαφορά αφορά τη σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας ή την έκδοση διαιτητικής απόφασης που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρεία Regency Entertainment Ψυχαγωγική και Τουριστική Α.Ε.

Κατά τη συζήτηση της υπόθεσης που έλαβε χώρα στις 25.1.2007 στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ., παρέστησαν, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, οι εκπρόσωποι της εργατικής και

της εργοδοτικής πλευράς, οι οποίοι εξέθεσαν προφορικά τις απόψεις τους και ζήτησαν προθεσμία μέχρι τις 31.1.2007 για να καταθέσουν υπομνήματα, στα οποία θα παρέθεταν τα επιχειρήματά τους. Ο διαιτητής επιφυλάχθηκε να εκδώσει την απόφασή του μετά την κατάθεση των υπομνημάτων.

Ο Διαιτητής σύμφωνα με:

- α) Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990.
- β) Την με αριθμ. πρωτ. 079/22.12.2006 αίτηση για προσφυγή στην Διαιτησία που υπεβλήθη στον ΟΜΕΔ από το Σύλλογο Εργαζομένων στη Hyatt Regency Ξενοδοχειακή και Τουριστική (Θεσσαλονίκη) ΑΕ, μετά την εμπρόθεσμη αποδοχή (αριθμ. πρωτ. ΟΜΕΔ 2674/20.12.2006) από την ως άνω συνδικαλιστική οργάνωση, της υπ' αριθμ. πρωτ. 2630/14.12.2006 πρότασης του Μεσολαβητή κ. Αναστάσιου Πετρόπουλου για επίλυση της συλλογικής διαφοράς και την μη αποδοχή της εν λόγω πρότασης εκ μέρους της εργοδοτικής πλευράς.
- γ) Την αριθμ. πρωτ. 127/22.1.2007 πρόσκληση κοινής συνάντησης των μερών, με σκοπό την έκδοση Διαιτητικής Απόφασης.

ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΑ ΥΠΟΨΗ ΜΟΥ

- α) Τα στοιχεία του φακέλου, τις θέσεις, τα επιχειρήματα, τις προτάσεις, αντιπροτάσεις των μερών και τα συνοδευτικά αυτών έγγραφα, όπως αναπτύχθηκαν προφορικά και διατυπώθηκαν εγγράφως κατά την διάρκεια των διαδικασιών μεσολάβησης και διαιτησίας.

Από το απ ΟΜΕΔ 2186/19.10.2006 υπόμνημα που κατέθεσε η εργοδοτική πλευρά κατά το στάδιο της διαπραγμάτευσης προκύπτει ότι το εργοδοτικό μέρος αποδέχεται κατάρτιση σε ένα έτος με ημερομηνία έναρξης την 1.8.2006.

Στο ίδιο υπόμνημα αναφέρεται ότι η εργοδοτική πλευρά προτείνει, για το χρονικό διάστημα από 1.8.2006 έως και 31.12.2006 αύξηση ποσοστού 5% και για το έτος 2007, αύξηση, από 1.1.2007, ποσοστού 5,1%. Η καταβολή αυτή, όπως τονίζεται στο υπόμνημα, θα ωφελήσει τους εργαζόμενους και θα διευκολύνει την έγκαιρη πληρωμή των αυξήσεων.

Σχετικά με τη διάρκεια της σεε στο υπόμνημα απ ΟΜΕΔ 203/31.1.2007 που κατέθεσε η εργοδοτική πλευρά τονίζεται ότι «δεχθήκαμε να διαπραγματευθούμε αναδρομική διάρκεια αυτής με απώτατο σημείο την 1η Αυγούστου 2006, δοθέντος ότι όπως έχει πλειστάκις τονισθεί σε προηγούμενα υπομνήματά μας, η καταγγελία της διαιτητικής αποφάσεως που ίσχυε για αόριστο χρόνο μας επιδόθηκε στις 13/7/2006 η δε υποβολή αιτήσεως μεσολάβησης έγινε εντός του Αυγούστου 2006».

β) την από 2.8.2006 αίτηση της εργατικής πλευρά προς τον Ο.ΜΕ.Δ., η οποία κατατέθηκε στον ΟΜΕΔ με απ 1868/4.8.2006, από την οποία προκύπτει ότι η εργατική πλευρά προσέφυγε και ζήτησε τις υπηρεσίες μεσολάβησης του Ο.ΜΕ.Δ. στις 4.8.2006.

Σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 3 του ν.1876/90 «Η απόφαση του διαιτητή εξομοιώνεται με συλλογική σύμβαση εργασίας και ισχύει από την επομένη της υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση».

Όπως σχετικά τονίζεται για το δικαιολογητικό λόγο της διάταξης αυτής «είναι πρόδηλο ότι το δεύτερο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 16 του ν.1876/90 θεσπίστηκε για να αποτρέψει ενέργειες ή συμπεριφορές ιδιαίτερα της εργοδοτικής πλευράς (ενόψει προοδευτικής, συνήθως, βελτιώσεως των όρων και συνθηκών εργασίας με τις νεότερες ρυθμίσεις), που θα οδηγούσαν σε παρέλκυση με τελικό στόχο την αποτυχία των διαπραγματεύσεων ώστε η συλλογική διαφορά να λύνεται το αργότερο δυνατό από τη διαιτησία, αποσκοπεί στη ρύθμιση του θέματος της ισχύος της διαιτητικής απόφασης, εφόσον δεν ορίστηκε άλλως, ενόψει του ενδοτικού χαρακτήρα της εν λόγω διάταξης, και δεν έχει την έννοια ότι αποστερεί το διαιτητή της δυνατότητας να προσδώσει αναδρομική ισχύ στην απόφασή του, πέραν του άνω χρονικού ορίου, εκτός αν μια τέτοια διάταξη της διαιτητικής απόφασης ανατρέπει αντίθετη επ' αυτού συμφωνία των μερών της συλλογικής διαφοράς» (ΑΠ 223/2001).

Από το όλο υλικό του φακέλου δεν προκύπτει ότι η εργοδοτική πλευρά εφάρμοσε παρελκυστική πολιτική προκειμένου να καθυστερήσει την έναρξη ισχύος της σεε ή της διαιτητικής απόφασης, ούτε υπάρχει τέτοιος ισχυρισμός εκ μέρους της εργατικής πλευράς. Αντιθέτως, στην πρόταση για το χρόνο ισχύος της διαιτητικής απόφασης που προέβαλε και προφορικά αλλά και με το υπόμνημά της η εργοδοτική πλευρά, η εργατική πλευρά δεν έφερε αντίρρηση ούτε το θέμα αυτό το έθιξε με το υπόμνημά της.

γ) το απ ΟΜΕΔ 2186/19.10.2006 υπόμνημα που κατέθεσε η εργοδοτική πλευρά κατά τη διαδικασία της μεσολάβησης, από το οποίο προκύπτει ότι συμφωνεί στη χορήγηση του επιδόματος τέκνου, μόνο που ζήτησε να μη χορηγείται ποσοστιαία, αλλά ως σταθερό ποσό 25 ευρώ μηνιαίως.

δ) το υλικό των διαπραγματεύσεων και της διαιτησίας κατά το οποίο η εργοδοτική πλευρά, με τα υπομνήματά της, έθεσε το θέμα της διανομής των φιλοδωρημάτων και στους pit boss, γιατί θεωρεί ότι είναι υπάλληλοι των επιτραπέζιων παιχνιδιών και επομένως δικαιούνται και αυτοί να συμμετέχουν στη

διανομή των φιλοδωρημάτων.

Η εργατική πλευρά από την αρχή έφερε αντιρρήσεις στην πρόταση αυτή της εργοδοτικής πλευράς, με το σκεπτικό ότι δεν περιέλαβε τέτοιο αίτημα στις προτάσεις της, ότι η συγκεκριμένη κατηγορία σε όλες της Ε.Σ.Σ.Ε. με τη συναίνεση της εταιρίας έχει εξαιρεθεί από τη διανομή των φιλοδωρημάτων και ότι η κατηγορία αυτή των υπαλλήλων υπάγεται στα διευθυντικά στελέχη και δεν ανήκει στους υπαλλήλους που δικαιούνται φιλοδωρήματος.

- ε) Την αδυναμία σύγκλισης απόψεων, ως προς το ύψος των αυξήσεων, μεταξύ των μερών κατά την κοινή συνάντηση, που έλαβε χώρα στις 25.1.2007, όπως αυτή προκύπτει και από τα κατατεθέντα εκατέρωθεν υπομνήματα,.
- στ) Την από 10.7.2006 καταγγελία εκ μέρους της εργατικής πλευράς της αριθμ. 2/2005 διαιτητικής απόφασης, που ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου στην εταιρεία Hyatt Regency Ξενοδοχειακή και Τουριστική (Θεσσαλονίκη) Α.Ε.
- ζ) Τις αυξήσεις της ΕΓΣΣΕ για τα έτη 2006 - 2007, οι οποίες αφορούν στα ελάχιστα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων σε όλη την χώρα.

ΚΑΤΕΛΗΞΑ ΣΤΗΝ ΑΠΟΦΑΣΗ

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα διαιτητική απόφαση ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρεία Regency Entertainment Ψυχαγωγική και Τουριστική Α.Ε. (πρώην Hyatt Regency Ξενοδοχειακή & Τουριστική (Θεσσαλονίκη) Α.Ε.).

Άρθρο 2

Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί όλων των εργαζομένων στην εταιρεία «Regency Entertainment Ψυχαγωγική και Τουριστική Α.Ε.», όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί στις 31.7.2006, βάσει της 2/2005 Δ.Α., αυξάνονται από 1.8.2006 κατά ποσοστό 6%, και όπως διαμορφώνονται μετά την αύξηση αυτή χορηγείται περαιτέρω αύξηση από 1.1.2007 κατά ποσοστό 5%.

Άρθρο 3

Επίδομα τέκνων

Από 1.5.2007 χορηγείται σε όλους τους απασχολούμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας επίδομα τέκνου εκ ποσοστού 5% για κάθε τέκνο και μέχρι συμπλήρωσης του 18ου έτους της ηλικίας του υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού. Σε όσους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα καταβάλλεται ήδη επίδομα τέκνων, εξακολουθεί αυτό να καταβάλλεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις.

Άρθρο 4

Θεσμικά

Το ωράριο εργασίας θα είναι πάντα συνεχόμενο και σε καμία περίπτωση διακεκομμένο, με την απαραίτητη διακοπή 12 ωρών από την μια βάρδια έως την επόμενη. Η απασχόληση των εργαζομένων στο τμήμα των επιτραπέζιων παιγνίων (στα τραπέζια), θα είναι μέχρι 60' λεπτά και θα ακολουθεί διάλειμμα 20' λεπτών. Κατ' εξαίρεση των ανωτέρω, κάθε χρόνο κατά τις περιόδους από την 22α Δεκεμβρίου έως και την 6η Ιανουαρίου, προκειμένου να εξυπηρετηθούν οι αυξημένες ανάγκες της επιχείρησης, η συνεχής απασχόληση των εργαζομένων στα επιτραπέζια παίγνια, προ του 20λέπτου διαλείμματος, θα μπορεί να φθάνει σε μέγιστο χρόνο τα 80' λεπτά. Κάθε άλλη ρύθμιση που προβλέπεται στο άρθρο 4 της 2/2005 Δ.Α. καταργείται.

Άρθρο 5

Εφαρμογή όρων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Διευκρινίζεται ότι στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην παρούσα, εφαρμόζονται όλες οι διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που ρυθμίζουν θεσμικά θέματα.

Άρθρο 6

Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται στην παρούσα ή τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Διαιτητικές ή Υπουργικές Αποφάσεις, ατομικές συμβάσεις εργασίας, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, ως επίσης και από την ΕΓΣΣΕ, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλες οι διατάξεις της υπ' αριθμ. 2/2005 Διαιτητικής Απόφασης και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται με την παρούσα διαιτητική απόφαση.

Άρθρο 7
Έναρξη ισχύος – Διάρκεια

Η ισχύς της παρούσας ΔΑ αρχίζει από 1 Αυγούστου 2006.

Ημερομηνία Κατάθεσης: 7 Φεβρουαρίου 2007

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΦΩΤΗΣ ΚΛΑΟΥΔΑΤΟΣ