



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 29 Μαΐου 2009

Αρ. Πρωτ.: 988

Προς:

1. **Σωματείο Εργαζομένων Ξενοδοχείου «Stanley»**, Κυρίλλου Λουκάρεως 39-41, (1^{ος} όροφος, Υπόψη κ. Σπυρίδωνα Μήτσουρα), Αθήνα
2. **Στάνλεϋ Α.Ε. – Ξενοδοχειακές και Τουριστικές Επιχειρήσεις**, Οδυσσέως 1, 10437 Αθήνα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

13/2009

«Ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Ξενοδοχείο ΣΤΑΝΛΕΥ »

Διαιτητής: Μαρία Ν. Ντότσικα

(Πράξη Κατάθεσης Τμήμα Κοιν. Επιθ. Δυτ. Τομέα Αθηνών: 2/2-6-2009)

1. Με την αρ. πρωτ.25/18.2.2009 αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ. η συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία **Σωματείο Εργαζομένων Ξενοδοχείου «Stanley»** και έδρα στην Αθήνα οδός Κεραμέων αρ. 16, Αθήνα, όπως εκπροσωπείται νόμιμα, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Ξενοδοχείο Αθηνών **«Stanley»**, επειδή οι απευθείας διαπραγματεύσεις και η διαδικασία της μεσολάβησης, που διεξήχθη μεταξύ αυτής και της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία **«Στάνλεϋ Α.Ε. – Ξενοδοχειακές και Τουριστικές Επιχειρήσεις»** με έδρα την Αθήνα οδός Οδυσσέως αριθμός 1, 10437, όπως εκπροσωπείται δεν οδήγησαν σε κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
2. Την 5.5.2009 η **Μαρία Ντότσικα** αναδείχθηκα ως διαιτητής με κλήρωση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 παρ. 4 του Ν. 1876/90 και τους Κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ.
3. Την 5.5.2009 ανέλαβα τα καθήκοντά μου και την 11.5.2009 έπειτα από έγγραφη πρόσκλησή μου (αριθ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ 810/7.5.2009), κάλεσα τα μέρη σε κοινή συνάντηση για να εκθέσουν τις απόψεις τους σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 16 παρ. 5 και 15 παρ. 5 του Ν. 1876/90.

4. Κατά τη συζήτηση παραστάθηκαν νόμιμα τα ενδιαφερόμενα μέρη, από την εργατική πλευρά με τους κ.κ. Κυριαζίδη Παν., Πρόεδρο του Δ.Σ. του Σωματίου και Σπ. Μήτσουρα, Νομικό Σύμβουλο και από την εργοδοτική πλευρά τους κ.κ. Μ. Ψυχιά, Δ/ντή του Ξενοδοχείου και Θεοδωρόπουλο Γ., Νομικό Σύμβουλο του Ξενοδοχείου.

5. Στη κοινή συνάντηση της 11.5.2009 τα θέματα που τέθηκαν προς διαπραγμάτευση είναι τα εξής:

- I. δημιουργία μισθολογικής διαφοροποίησης σε επίπεδο επιχείρησης για όλους τους εργαζόμενους πέραν των προβλέψεων της κλαδικής ΣΣΕ.
- I. κατοχύρωση της κάλυψης δαπάνης νυκτερινής μετακίνησης από 3 ή 4 ΕΥΡΩ που ήδη ισχύει και αύξηση αυτής.
- II. δημιουργία προγράμματος ιδιωτικής ασφάλισης πρόσθετης ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

Οι απόψεις των μερών συνοψίστηκαν ως εξής :

Η εργατική πλευρά αναφέρθηκε στις απόψεις της, που αναπτύχθηκαν κατά το στάδιο της μεσολάβησης και δήλωσε ότι η κερδοφορία της επιχείρησης δικαιολογεί την καταβολή αυξήσεων και περιορίζει τις αρχικές τα προτάσεις ως εξής:

α) δέχεται την δημιουργία μηνιαίου επιχειρησιακού επιδόματος ανά μισθολογική κατηγορία σε συγκεκριμένο ποσό ως εξής: α) για την κατηγορία Α 21 ευρώ, β) για την κατηγορία Β 20 ευρώ, γ) για την κατηγορία Γ 19 ευρώ, δ) για την κατηγορία Δ 18 ευρώ και για τους έκτακτους σερβιτόρους 2 ευρώ ημερησίως.

β) Η αποζημίωση νυκτερινής μετακίνησης να ορισθεί σε 6 ευρώ που θα χορηγούνται σε όσους αποχωρούν από την επιχείρηση μετά την νυκτερινή αντί των 4 ευρώ που ήδη ισχύει.

γ) δέχεται να συσταθεί τετραμελής επιτροπή με δύο εκπροσώπους από κάθε πλευρά, που θα μελετήσει τον τρόπο δημιουργίας προγράμματος ομαδικής ασφάλισης.

Η εργοδοτική πλευρά επιφυλάχθηκε να διατυπώσει την οριστική της Πρόταση – Απάντηση έως την 14-5-2009.

Κατόπιν των ανωτέρω

και ενόψει της σαφούς αδυναμίας των μερών να καταλήξουν σε συμφωνία έλαβα υπόψη μου τα ακόλουθα:

1. Την αριθ. πρωτ. 25/18-2-2009 αίτηση της εργατικής πλευράς για παροχή υπηρεσιών διαιτησίας .
2. Την αριθ. πρωτ. 624/13-4-2009 Πρόταση Μεσολάβησης του Μεσολαβητή κ. Ανδρέα Νικολόπουλου.

3. Την με αριθ. πρωτ. 644/14-4-2009 έγγραφη αποδοχή της πρότασης του μεσολαβητή εκ μέρους της εργατικής πλευράς.
4. Την αρ. πρωτ. 669/21-4-2009 άρνηση της πρότασης του μεσολαβητή εκ μέρους της εργοδοτικής πλευράς.
5. Την αριθμ. πρωτ. 670/21-4-2009 έγγραφη ανακοίνωση του Ο.ΜΕ.Δ προς την εργατική και εργοδοτική πλευρά ότι «η πρόταση έγινε δεκτή από την πλευρά των εργαζομένων και απερρίφθη από την εργοδοτική πλευρά», γεγονός που τερματίζει την διαδικασία μεσολάβησης.
6. Την από 13-10-2008 Πρόσκληση για Διαπραγματεύσεις της εργατικής πλευράς που κοινοποιήθηκε νόμιμα προς την εργοδοτική πλευρά με την έκθεση επίδοσης 6943Γ/15-10-2008 του Δικαστικού Επιμελητή Βασ. Γυαλιά καθώς και στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας Δυτ. Τομ. Αθηνών.
7. Όλα τα έγγραφα του φακέλου της διαδικασίας μεσολάβησης και διαιτησίας.
8. Το αριθμ. πρωτ. 868/14-5-2009 υπόμνημα της εργοδοτικής πλευράς με το οποίο μεταξύ άλλων δηλώνει ότι αρνείται την άτυπη πρόταση μου κατά την διαδικασία διαιτησίας, που έγινε δεκτή από εργατική πλευρά στην κοινή συνάντηση της 11.5.2009, για τους λόγους που ανέπτυξε και στο στάδιο της μεσολάβησης, επειδή η πρόταση οδηγεί σε ποσοστό αύξηση υπερδιπλάσιο του τρέχοντος πληθωρισμού σε εποχή που οι ξενοδοχοϋπάλληλοι λαμβάνουν αύξηση 5,9%, ενώ οι επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν οξύτατα οικονομικά προβλήματα. Σημειώνει ότι «...*διαιτητική απόφαση δεν δόθηκαν αυξήσεις στο ξενοδοχείο HILTON....*» και προσκομίζει τον ισολογισμό του 2008, ενώ για το πρώτο τετράμηνο του 2009 έχει ζημιές 73.000 ενώ το έτος 2008 είχε κέρδη 226.000 ΕΥΡΩ και δηλώνει ότι το ξενοδοχείο έχει πληρότητα 57,80%, ενώ είχε 71,40% στο αντιστοιχο δαστημα του 2008.
9. Την Έκθεση του Διοικητή της Τράπεζας Ελλάδος της 13.2.2009 για την νομισματική πολιτική 2008–2009, που εκτιμά ότι για το έτος 2009 ο πληθωρισμός θα υποχωρήσει στο 1,8% ή και χαμηλότερα έναντι 4,2% το 2008 ο δε πυρήνας του προβλέπεται να υποχωρήσει στο 3,0-3,1% (από 3.4% το 2008). Το γεγονός αυτό οδηγεί στη σκέψη ότι οι αποδοχές των εργαζομένων κατά το έτος 2008 έχουν υποστεί την μείωση του πληθωρισμού του έτους αυτού και θα συνεχίζουν να επηρεάζονται αρνητικά και από τον αναμενόμενο πληθωρισμό για το έτος 2009 και είναι εύλογη η αποκατάσταση της απώλειας εισοδήματος τους με την απόφαση αυτή.
10. Το γεγονός ότι η παρούσα οικονομική κρίση έχει δημιουργήσει σημαντικά προβλήματα στην ανταγωνιστικότητα αλλά και την επιβίωση των επιχειρήσεων,

ενώ ταυτοχρόνως εντείνεται η αύξηση της ανεργίας, που όμως εκτιμάται ότι θα έχει λιγότερο αρνητικές επιπτώσεις στον τουρισμό, που για την Αθήνα δεν εξαρτάται μόνον από τουρισμό αλλοδαπών. Σε ότι αφορά την εισοδηματική πολιτική στον ιδιωτικό τομέα στην παρούσα οικονομική κρίση σημειώνεται ότι το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο για την Ελλάδα σημείωσε ότι η ελληνική οικονομία αντιστέκεται ακόμη λόγω της σημαντικής αύξησης μισθών που προσβλέπει η προ διετίας συμφωνηθείσα ΕΓΣΣΕ (ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ 26.4.2009 σελ 2 Οικονομικά).

11. Το ποσοστό αύξησης των αποδοχών των εργαζομένων για το έτος 2009 σύμφωνα με την από 2.4.2008 ΕΓΣΣΕ, που είναι 5.5% από 1.5.2009 επί των μισθών και ημερομισθίων και αντιστοιχεί σε μέση ετήσια αύξηση ποσοστού 3.53%.
12. Το ποσοστό αύξησης των αποδοχών των εργαζόμενων στα ξενοδοχεία με την από 26.5.2008 ΣΣΕ (Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχολησης & Κοιν. Προστασίας: 33/10.6.2008) η οποία προβλέπει για το έτος 2009 αύξηση 2% από 1.1.2009 και 3,9% από 1.7.2009, η οποία ήδη εφαρμόζεται στους εργαζόμενους στο Ξενοδοχείο STANLEY, αφού η επιδιωκόμενη συλλογική ρύθμιση είναι η πρώτη επιχειρησιακή σε.
13. Την από 10.11.2008 επιχειρησιακή ΣΣΕ για τους εργαζόμενους στο ξενοδοχείο HILTON Αθηνών, η οποία καταρτίσθηκε στο πλαίσιο της διαδικασίας μεσολάβησης στον Ο.ΜΕ.Δ. (υπόθεση μεσολάβησης 162/12.9.2008) προβλέπει δημιουργία ειδικής επιχειρησιακής παροχής με την μορφή σύστασης χρονοεπιδόματος ποσού 2,56 ΕΥΡΩ για κάθε χρόνο απασχόλησης στο ξενοδοχείο HILTON Αθηνών, καθώς και χιλιομετρική αποζημίωση μετακίνησης από 00:00 – 05.00 και από 05:00 – 0:30. Η σύμβαση αυτή αποδεικνύει ότι αφενός δεν υπάρχει η διαιτητική απόφαση την οποία επικαλείται η εργοδοτική πλευρά στο υπόμνημα της 14.5.2009 και αφετέρου αναδεικνύει επιχειρησιακή μισθολογική πολιτική πρόσθετης αμοιβής πέραν της εφαρμοζόμενης με βάση ισχύουσες συλλογικές ρυθμίσεις για τους ξενοδοχοϋπαλλήλους και τις λοιπές ειδικότητες εργαζομένων στα ξενοδοχεία των Αθηνών .
14. Το γεγονός ότι με βάση τον ισολογισμό του έτους 2008 η «Στάνλεϋ Α.Ε. – Ξενοδοχειακές και Τουριστικές Επιχειρήσεις» παρουσίασε κέρδη προς διάθεση μείον φόρους ποσού 1.046.362,01 ΕΥΡΩ ενώ το έτος 2007 αυτά ήταν 1.892.869.58ΕΥΡΩ , που ανεξαρτήτως της οικονομικής κρίσης αναδεικνύουν ότι η επιχείρηση είναι οικονομικώς εύρωστη και έχει όλες τις προϋποθέσεις να ανταπεξέλθει στην οικονομική κρίση και τις αστάθμητες επιπτώσεις της στον τουρισμό και ειδικά στα μεγάλα ξενοδοχεία των Αθηνών, που δραστηριοποιούνται και στο ειδικό τομέα των συνεδρίων και συνεστιάσεων κλπ

15. Την σύνθεση του ανθρωπίνου δυναμικού στην επιχείρηση, που σύμφωνα με τα στοιχεία της εταιρείας στο υπόμνημα της με αρ πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 518/26.3.2009, απασχολούνται σήμερα 133 εργαζόμενοι, ενώ το έτος 2007 ήταν 150, το έτος 2006 ήταν 176 γεγονός, που δείχνει μείωση του ανθρωπίνου δυναμικού ως επιχειρησιακή πολιτική για την μείωση των δαπανών σε συνάρτηση με τις λειτουργικές ανάγκες της επιχείρησης. Επίσης στην κοινή συνάντηση της 11.5.2009 οι εκπρόσωποι της εταιρείας δήλωσαν ότι αποχωρούν από τη εργασία μετά την 00:00 νυκτερινή το πολύ 15 εργαζόμενοι στους οποίους καταβάλλονται 4 ΕΥΡΩ ως αποζημίωση μετακινήσεως και μέχρι σήμερα οι νόμιμες αποδοχές των εργαζομένων ρυθμίζονται από τις οικείες ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις και διαιτητικές αποφάσεις για τους ξενοδοχοϋπαλλήλους, τους ηλεκτρολόγους, τους πρακτικούς μηχανικούς, τους λογιστές κλπ, που θα συνεχίζουν να εφαρμόζονται. Με τα δεδομένα αυτά είναι εφικτός ο υπολογισμός της αύξησης των αποδοχών των εργαζομένων, ώστε να εκτιμηθεί το εύλογο ή μη της πρότασης της εργατικής πλευράς για την δημιουργία επιχειρησιακού επιδόματος και της αναπροσαρμογής της αποζημίωσης της μετακίνησης των εργαζομένων από 6 ΕΥΡΩ αντι των 4 ΕΥΡΩ που καταβάλλονται ήδη.

Υπολογισμός επιχειρησιακού επιδόματος

<i>κατηγορία</i>	<i>αριθμός εργαζομένων</i>	<i>μηναίο επίδομα ευρώ</i>	<i>ετησίως κατ άτομο ευρώ</i>	<i>ετησίως για όλους τους εργαζόμενους ευρώ</i>
A	22	21	294	6.174
B	36	20	280	10.080
Γ	38	19	266	10.108
Δ	18			
λοιποί	19			
A.E.I.	5			
Λογιστές	2		210	3.150
Αμειβόμενοι με		15		
ΕΓΣΣΕ	10			
Ζαχαροπλάστες	2			
ΣΥΝΟΛΟ	133			29.509

Σημείωση

Το μηναίο του επιχειρησιακού επιδόματος για όλους τους εργαζόμενους από την 1.1.2009 ανέρχεται σε 2.107,78 ΕΥΡΩ

Υπολογισμός αποζημίωσης νυκτερινής μετακίνησης εργαζομένων που αποχωρούν μετά την 00 νυκτερινή

Αριθμός εργαζομένων	Ποσό αποζημίωσης σε ευρώ	μηναίο κόστος	Ετήσιο κόστος
15	4 (ισχύον)	1.800	21.600

	6 (προτεινόμενο)	2.700	32.400
--	----------------------------	--------------	---------------

Σημείωση

Το ποσό της αποζημίωσης νυκτερινής μετακίνησης σε σύγκριση το ήδη καταβαλλόμενο αυξάνεται μηνιαίως κατά 900 ΕΥΡΩ και ετησίως κατά 10.800 ΕΥΡΩ

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι είναι εύλογη και η δημιουργία του επιχειρησιακού επιδόματος, που για κάθε άτομο κυμαίνεται από 294 έως 266 ευρώ ετησίως πέραν των αποδοχών με βάση την ΣΣΕ, η οποία καθορίζει τις νόμιμες αποδοχές του ανάλογα με την κατηγορία. Το συνολικό ποσό που θα καταβληθεί σε όλους τους εργαζόμενους ανέρχεται σε 32.400 ΕΥΡΩ και η αύξηση αυτή αναγόμενη στο ποσό των κερδών της χρήσης του έτους 2008 που ήταν 1.046.362,01 ευρώ αντιστοιχεί σε 0,03% για δε την χρήση του έτους 2009 δεν μπορεί να εκτιμηθεί με βεβαιότητα, σημειώνεται όμως ότι η επιχείρηση είναι οικονομικά υγιής και δεν απειλείται η οικονομική της ευρωστία από την ως άνω αύξηση. Ομοίως είναι εύλογη η θεσμοθέτηση της αποζημίωσης νυκτερινής μετακίνησης και ο καθορισμός της στο ποσό των 6 ΕΥΡΩ κατ άτομο για κάθε νυκτερινή μετακίνηση, ενόψει και της αύξησης των κομίστρων των ταξί από τέλη Μαΐου 2009 σε ποσοστό περίπου 35% με σταδιακή προοπτική αύξησης εντός έτους από σήμερα συνολικό ποσοστό 100% και η αποζημίωση αυτή να καταβάλλεται από 1.6.2009 αντί των 4 ΕΥΡΩ, που ήδη καταβάλλονται. Η Επίσης κρίνεται

16. Ενόψει της άρνησης της εργοδοτικής πλευράς να δεχθεί οιαδήποτε ρύθμιση συλλογικής σύμβασης εργασίας και η παρούσα αποτελεί την πρώτη επιχειρησιακή συλλογική ρύθμιση, κρίνω ότι η σύσταση διμερούς επιτροπής για την δημιουργία σχήματος πρόσθετης ιδιωτικής υγειονομικής ασφάλισης με την απόφαση αυτή θα είναι αναποτελεσματική. Πάντως είναι αυτονόητο ότι ο διάλογος μεταξύ της εργατικής και εργοδοτικής πλευράς στο επίπεδο της επιχείρησης είναι ανοικτός ανεξάρτητα από την ύπαρξη ή μη τυπικής επιτροπής θεσμοθετημένης με όρο συλλογικής ρυθμίσεις και ενδεχομένως η έλλειψη τριβών σε σχέση με τις ενοχικές υποχρεώσεις των μερών να μετάσχουν σε επιτροπή, που θα συνιστούσε η απόφαση αυτή μπορεί να οδηγήσει σε θετικά αποτελέσματα.
17. Την διαπιστωμένη αδυναμία των μερών για σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας και την ανάγκη έκδοσης της απόφασης αυτής σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν. 1876/1990.

η απόφασή μου

έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Με την απόφαση αυτή καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων , που απασχολούνται με εξαρτημένη σχέση εργασίας στο ξενοδοχείο ΣΤΑΝΛΕΪ της εταιρείας «ΣΤΑΝΛΕΪ Α.Ε. – Ξενοδοχειακές και Τουριστικές Επιχειρήσεις».

Άρθρο 2

Επιχειρησιακό επίδομα

1. Από την 1.1.2009 στους ξενοδοχοϋπάλληλους, που οι νόμιμες αποδοχές τους ρυθμίζονται με την από 26-5-2008 ΣΣΕ των ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας της (Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 33/10-6-2008), ανά μισθολογική κατηγορία καταβάλλεται μηνιαίως επιχειρησιακό επίδομα ως εξής :

- I. στην κατηγορία Α 21 ευρώ,
- II. στην κατηγορία Β 20 ευρώ,
- III. στην κατηγορία Γ 19 ευρώ
- IV. στην κατηγορία Δ 18 ευρώ

Στους έκτακτους σερβιτόρους και βοηθούς σερβιτόρους από 1.6.2009 καταβάλλεται ημερησίως επιχειρησιακό επίδομα ποσού 2 ευρώ.

2. Στους εργαζόμενους λοιπών ειδικοτήτων, που οι νόμιμες αποδοχές τους δεν ρυθμίζονται με την από 26-5-2008 ΣΣΕ (Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 33/10-6-2008) καταβάλλεται επίδομα 15 ΕΥΡΩ.
3. Τα ποσά που αντιστοιχούν στα επιχειρησιακά επιδόματα που καταβάλλονται στους ξενοδοχοϋπαλλήλους των κατηγοριών I, II, III, IV της παραγράφου 1 και στους εργαζόμενους της παραγράφου 2 αυτού του άρθρου για το χρονικό διάστημα από 1.1.2009 και έως 31.5.2009 θα καταβληθούν έως την 30.7.2009.

Άρθρο 3

Αποζημίωση νυκτερινής μετακίνησης

Από την 1.6.2009 στους εργαζόμενους που υπάγονται στη παρούσα και αποχωρούν από την εργασία τους πέραν της 00:00 ώρας χορηγούνται 6 ευρώ ως αποζημίωση της δαπάνης κάθε νυκτερινής μετακίνησης ανεξάρτητα από το μεταφορικό μέσο

μετακίνησης που χρησιμοποιών. Στο πόσο αυτό συμφιζεται κάθε άλλη καταβαλλόμενη αποζημίωση μετακίνησης για την αιτία αυτή.

Άρθρο 4

Γενική Ρύθμιση

Οι αποδοχές των εργαζομένων, που ρυθμίζονται με ατομική σύμβαση εργασίας, τις οικείες συλλογικές συμβάσεις και γενικά ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας για τους εργαζόμενους, που υπάγονται στην απόφαση αυτή και καθορίζονται με Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, Συλλογικές Ρυθμίσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς, επιχειρησιακή συνήθεια, που δεν έχουν τροποποιηθεί ρητά με την απόφαση αυτή, δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 5

Έναρξη ισχύος – Διάρκεια

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.2009 με τις διακρίσεις που αναφέρονται στα άρθρα 2 και 3 ανωτέρω.

Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΜΑΡΙΑ ΝΤΟΤΣΙΚΑ