



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 29 Σεπτεμβρίου 2011

Αρ. Πρωτ.: 718

Προς:

- 1. Εργαζόμενοι Ωνάσειου Καρδιοχειρουργικού Κέντρου, Λεωφ. Συγγρού 356, Καλλιθέα**
- 2. Ωνάσειο Καρδιοχειρουργικό Κέντρο, Λεωφ. Συγγρού 356, Καλλιθέα**

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

14/2011

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Ωνάσειο Καρδιοχειρουργικό Κέντρο».

Σας κοινοποιούμε την Διαιτητική Απόφαση 14/2011 του Διαιτητή κ. Λάμπρου Σέμπου, αναφορικά με τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Ωνάσειο Καρδιοχειρουργικό Κέντρο», η οποία κατατέθηκε στην Γραμματεία του Ο.ΜΕ.Δ. στις 28 Σεπτεμβρίου 2011, και παρακαλούμε για τις δικές σας ενέργειες.

Γραμματεία Μεσολάβησης – Διαιτησίας

Όλγα Κατημερτζή



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Προς:

- 1. Εργαζόμενοι Ωνασείου Καρδιοχειρουργικού Κέντρου,** Λεωφ. Συγγρού 356, Καλλιθέα
- 2. Ωνάσειο Καρδιοχειρουργικό Κέντρο,** Λεωφ. Συγγρού 356, Καλλιθέα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

14/2011

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Ωνάσειο Καρδιοχειρουργικό Κέντρο».

Διαιτητής: Λάμπρος Σέμπος

(Πράξη Κατάθεσης Τμήμα Κοιν. Επιθ. Καλλιθέας: 7/3-10-2011)

- 1.** Με βάση το ν. 1876/90, όπως ισχύει σήμερα, και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών – Διαιτητών, ανέλαβα την 16.9.2011, κατόπιν κληρώσεως, διαιτητής, προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας «Για τους τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Ωνάσειο Καρδιοχειρουργικό Κέντρο», μεταξύ αφενός μεν της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων «Εργαζόμενοι Ωνασείου Καρδιοχειρουργικού Κέντρου» και αφετέρου του «Ωνασείου Καρδιοχειρουργικού Κέντρου».
- 2.** Η προσφυγή στη διαιτησία έγινε με την από 31.3.2011 αίτηση της ως άνω συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων μετά την αποδοχή, εκ μέρους της, της από 15.3.2011 πρότασης του Μεσολαβητή κ. Θεόδωρου Κουτρούκη, την οποία απέρριψε η εργοδοτική πλευρά.
- 3.** Προκειμένου να καταλήξω στην απόφασή μου, κάλεσα την 19.9.2011 σε κοινή συνάντηση στην Αθήνα, στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ., τους εκπροσώπους των μερών για να διατυπώσουν τις απόψεις τους. Κατά τη συνάντηση αυτή

παρέστησαν νόμιμα εξουσιοδοτημένοι οι εκπρόσωποι της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων και της εργοδοτικής πλευράς, οι οποίοι και διατύπωσαν προφορικά τις απόψεις τους, ενώ παράλληλα συμφώνησαν στην παράταση της έκδοσης της απόφασης μέχρι 28.9.2011, προκειμένου να καταθέσουν και τα υπομνήματα τους.

4. Έλαβα επίσης υπόψη μου:

- α. Τα έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελο (κοινοποιήσεις, εξουσιοδοτήσεις, πρακτικά μεσολάβησης, έγγραφα και υπομνήματα που υποβλήθηκαν στη φάση της μεσολάβησης από τα μέρη κ.λ.π.).
- β. Την από 31.3.2011 αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων για την προσφυγή στη διαιτησία.
- γ. Την από 30-12-2010 εξώδικη καταγγελία – πρόσκληση της ως άνω συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς την εργοδοτική πλευρά για διαπραγμάτευση, προκειμένου να υπογραφεί σ.σ.ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Ωνάσειο Καρδιοχειρουργικό Κέντρο για το έτος 2011, στην οποία (εξώδικη καταγγελία – πρόσκληση) επισυνάπτεται και το σχετικό σχέδιο συλλογικής σύμβασης.
- δ. Την από 17.1.2011 αίτηση παροχής υπηρεσιών μεσολάβησης της ως άνω συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς τον ΟΜΕΔ.
- ε. Την από 4.11.2008 σ.σ.ε. ««Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Ωνάσειο Καρδιοχειρουργικό Κέντρο» των ετών 2008-2009.
- στ. Το υπ' αριθμ.πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 692/23.9.2011 υπόμνημα της εργοδοτικής πλευράς με τα συνημμένα σ' αυτό έγγραφα, καθώς και το υπ' αριθμ.πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 693/23.9.2011 υπόμνημα της εργατικής πλευράς με τα συνημμένα σ' αυτό έγγραφα, τα οποία υποβλήθηκαν προς υποστήριξη των απόψεων τους.
- ζ. Το άρθρο 51 του ν. 3871/2010, σε συνδυασμό με την από 15.7.2010 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., η οποία δεν προβλέπει αυξήσεις για το έτος 2010 και το πρώτο εξάμηνο του 2011, λόγω της προαναφερθείσας διάταξης.
- η. Την από 15.3.2011 πρόταση του Μεσολαβητή κ. Θεόδωρου Κουτρούκη, για την παρούσα συλλογική διαφορά.
- θ. Το γεγονός ότι το Ω.Κ.Κ. λόγω της ιδιαίτερης φύσης και αποστολής του, λειτουργεί από την ίδρυση του με έλλειμμα, το οποίο καλύπτει το Κράτος,

χωρίς η κατάσταση αυτή να εμποδίζει την χορήγηση αυξήσεων στους εργαζόμενους, μέσω των συλλογικών διαπραγματεύσεων και μάλιστα, κατά κανόνα, με την υπογραφή συλλογικών συμβάσεων. Το τελευταίο όμως χρονικό διάστημα, η οικονομική κατάσταση του Ω.Κ.Κ. έχει επιδεινωθεί, μεταξύ των άλλων, διότι τα ασφαλιστικά ταμεία με τα οποία είναι συμβεβλημένο δεν καταβάλλουν τις οικονομικές τους υποχρεώσεις, ενώ παράλληλα το Κράτος έχει περιορίσει την επιχορήγηση του. Το γεγονός όμως αυτό, το οποίο δεν παρέχει τη δυνατότητα στη φάση αυτή, για την ικανοποίηση όλων των άλλων αιτημάτων που θέτει η εργατική πλευρά, προκειμένου να διασφαλιστεί και το δικαίωμα στην εργασία με την αποφυγή των απολύσεων, δεν θα πρέπει να οδηγεί στο σημείο που να αποκλείει και τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων, στα πλαίσια των ισχυόντων νόμων.

Οι σκέψεις αυτές συνδυάζονται με το γεγονός ότι το έτος 2010 δεν χορηγήθηκε ουδεμία αύξηση στις αποδοχές των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, ενώ αντίθετα έγινε πρόσφατα, με το ν. 3984/2011 και την σε εφαρμογή αυτού, από 14.7.2011 απόφαση της 466^{ης} Συνεδρίασης του Δ.Σ., μείωση των αποδοχών τους από 1.7.2011 σε ποσοστό 10%, κατά δε τους ισχυρισμούς τα εργατικής πλευράς, στην πραγματικότητα το ποσοστό αυτό είναι μεγαλύτερο, στο σύνολο των μηνιαίων αποδοχών τους.

- ι. Το γεγονός ότι τίθενται προς διερεύνηση δυο ζητήματα:
 1. Εάν ο περιορισμός του αντικειμένου των διαιτητικών αποφάσεων μόνο στα μισθολογικά θέματα, που τίθεται, με το άρθρο 16 παρ. 3 του ν. 3899/2010, περιλαμβάνει και των μη διατήρηση των ισχυόντων αλλά μη τροποποιηθέντων προϋφισταμένων, συλλογικών ρυθμίσεων (ζήτημα που ερευνάται αυτεπαγγέλτως)
 2. Εάν με βάση την παρ. 17 του άρθρ. 66 του ν. 3984/2011, απαγορεύεται μέχρι την 31.12.2011 η συνολογική καθώς και η χορήγηση με οποιονδήποτε τρόπο και για οποιονδήποτε λόγο αυξήσεων στις κάθε είδους αποδοχές των εργαζομένων στο Ω.Κ.Κ. (ζήτημα το οποίο έθεσε η εργοδοτική πλευρά).

Α. Για το πρώτο θέμα η γνώμη μου είναι:

Η διατύπωση διάταξης στη δ.α., η οποία διατηρεί τις προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις που δεν αλλάζουν, ως έχουν, δεν συνιστά υπέρβαση της κατά το άρθρο 16 παρ.3 του ν.3899/2010 εξουσίας του διαιτητή, ανεξάρτητα από το γεγονός ότι ο περιορισμός του αντικειμένου των διαιτητικών

αποφάσεων μόνο στο βασικό μισθό ή βασικό ημερομίσθιο, πλήττει καίρια, εκτός των άλλων, τη συλλογική αυτονομία και τον υποστηρικτικό θεσμό της, τη διαιτησία, που έχει, ομοίως συνταγματική προστασία (άρθρο 22 παρ. 2 Σ). Και τούτο διότι με τη διατήρηση στη νέα δ.α. των διατάξεων των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (σ.σ.ε. ή δ.α.), οι οποίες παραμένουν ως έχουν, δεν έχουμε ρύθμιση αλλά επιβεβαίωση της ισχύος των προϋφισταμένων και μη τροποποιηθεισών διατάξεων, ενώ αντιθέτως θα έχουμε ρύθμιση και σε πέραν του βασικού μισθού ή βασικού ημερομισθίου θέματα, επί τα χείρω, αν δεν υπάρξει διάταξη διατήρησης τους, αφού ουσιαστικά δεν θα ισχύουν στο μέλλον. Την άποψη αυτή ενισχύει κατά τη γνώμη μου και το γεγονός ότι μια τέτοια προσέγγιση θα αποτρέψει ενέργειες ή συμπεριφορές, ιδιαίτερα της τυχόν κακόπιστης εργοδοτικής πλευράς, που θα οδηγούσαν σε καταγγελία της υφιστάμενης συλλογικής ρύθμισης και παρέλκυση με τελικό στόχο την αποτυχία των διαπραγματεύσεων, ώστε η συλλογική διαφορά να λύνεται το αργότερο δυνατό από τη διαιτησία, με την κατάργηση, λόγω της μη επιβεβαίωσης τους με την ρήτρα διατήρησης, όλων των προηγούμενων ρυθμίσεων (θεσμικών κλπ), που από δεκαετίες αποτελούσαν τον κορμό της εκάστοτε συλλογικής ρύθμισης, η οποία κάθε φορά, κατά κανόνα, αποφάσιζε κάποιες αυξήσεις και επιβεβαίωνε όλες τις άλλες προϊσχύουσες ρυθμίσεις.

B. Για το δεύτερο θέμα η γνώμη μου είναι:

Όπως είναι γνωστό η μισθολογική κατάσταση – διαμόρφωση των αποδοχών για το έτος 2011 (αρθρ. 2 και 3 του ν. 3899/2010) των με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου εργαζομένων στα Ν.Π.Ι.Δ., όπως αυτά ορίζονται στο άρθρο 1 παρ. 1,2,3 του Ν. 3429/2005 ορίζεται ως ακολούθως:

Κατά τη σχετική επί του θέματος ρύθμιση των άρθρων 1 παρ. 5, 2 παρ. 1,2 και 3 παρ. 1 του ν. 3833/2010, οι πάσης φύσεως αποδοχές των εν θέματι εργαζομένων για το έτος 2010, μειώθηκαν κατά ποσοστό 7% επί του συνόλου των καταβαλλομένων κατά την έναρξη ισχύος αυτού του νόμου (15-3-2010) αποδοχών τους. Επίσης, κατά τη σχετική για το ίδιο θέμα ρύθμιση του άρθρου 3 παρ. 3 του ν. 3845/2010, οι ίδιες πάσης φύσεως αποδοχές των εργαζομένων αυτών μειώθηκαν επιπρόσθετα και κατά ποσοστό 3% για το έτος 2010.

Ήτοι, το συνολικό ποσοστό μείωσης των αποδοχών των εργαζομένων αυτών για το έτος 2010, ανήλθε στο ύψος ποσοστού 10% επί των πάσης φύσεως τακτικών αποδοχών, που καταβάλλονταν στους εργαζόμενους αυτούς, κατά την έναρξη ισχύος των προαναφερόμενων νομοθετικών ρυθμίσεων και κατά

το ποσοστό μείωσης που προέβλεπαν αντιστοίχως κατά την έναρξη ισχύος τους (15-3-2010 ο ν. 3833/2010 και 6-5-2010 ο ν. 3845/2010).

Με την ρύθμιση της διάταξης της παραγράφου 1 του άρθρου 3 του ν. 3899/2010 προστέθηκε παράγραφος 6 στο άρθρο 3 του ν. 3833/2010,κατά την οποία «...οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων για την εισοδηματική πολιτική τον έτους 2010, εφαρμόζονται και για την εισοδηματική πολιτική του έτους 2011...».

Κατά δε τη ρύθμιση της παραγράφου 2 του άρθρου 3 ν. 3899/2010 «...για την εφαρμογή της προηγούμενης παραγράφου λογίζονται ως συνολικές αποδοχές που καταβάλλονται κατά τη δημοσίευση του παρόντος, όπως αναπροσαρμόζονται με την εφαρμογή των διατάξεων του προηγούμενου άρθρου...».

Από το συνδυασμό των ρυθμίσεων των δυο προαναφερομένων διατάξεων του άρθρου 3 του ν. 3899/2010 και κατά την γραμματική ερμηνεία τους, σε συνδυασμό με τον σκοπό που επιτεύχθηκε με τη θέσπισή τους (εισοδηματική πολιτική για το έτος 2011) προκύπτει ότι:

Κατά την έναρξη ισχύος του άρθρου 3 του ν. 3899/2010 (17-12-2010) οι πάσης φύσεως συνολικές αποδοχές των εν θέματι εργαζομένων, είχαν διαμορφωθεί με απομείωση 10% (7% + 3%) με βάση τις προαναφερόμενες ρυθμίσεις των ν. 3833/2010 και ν. 3845/2010, όπως προεκτέθηκε. Για τις αποδοχές αυτές, κατά τη ρύθμιση της παραγράφου 1 του ν. 3899/2010, δεν προβλέπεται αύξηση εντός του έτους 2011 και αυτές παραμένουν όπως διαμορφώθηκαν κατά το έτος 2010 και μέχρι την έναρξη ισχύος αυτού του νόμου (στις 17-12-2010), δηλαδή με την απομείωση του ποσοστού 10%, κατά τα προαναφερθέντα. Δεν θεσπίζεται όμως για τις ίδιες αποδοχές και επανάληψη της απομείωσής τους κατά ποσοστό 10% και για το έτος 2011, όπως ενδεχομένως θα μπορούσε να ερμηνευθεί η διατύπωση του άρθρου 3 παρ. 1 του ν. 3899/2010 «...εφαρμόζονται και για την εισοδηματική πολιτική του έτους 2011...», όρος ο οποίος εν τέλει ερμηνεύθηκε αυθεντικώς με την αριθ. πρωτ. 2/8338/0022/24-1-2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με την διατύπωση «...εξακολουθούν να ισχύουν και για το έτος 2011..» κι αυτό γιατί:

Οι διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 3833/2010 που εξακολουθούν να ισχύουν και για το έτος 2011, σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. 1 του ν. 3899/2010,είναι, ως προς το ερευνώμενο θέμα, στην ουσία μόνο η διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 3 του ν. 3833/2010, κατά την οποία:

Απαγορεύεται για το έτος 2011 η οποιαδήποτε αύξηση των πάσης φύσεως τακτικών αποδοχών των εν θέματι εργαζομένων, οι δε αποδοχές των οποίων

απαγορεύεται η αύξηση, είναι αυτές που διαμορφώθηκαν για το έτος 2010 (μέχρι 17-12-2010) με την μείωση κατά ποσοστό 7% με τα άρθρα 1 παρ. 5, 2 παρ. 1,2 και 3 παρ. 1 του ν. 3833/2010 και κατά ποσοστό 3% με το άρθρο 3 παρ. 3 του ν. 3845/2010, ήτοι ποσοστό 10%. **Με βάση όλα τα αμέσως προαναφερόμενα, οι αποδοχές των εν θέματι εργαζομένων για το έτος 2011, είναι αυτές που διαμορφώθηκαν στις 17-12-2010 με την απομείωση του 10%, χωρίς εντός του έτους 2011 να είναι δυνατόν να αυξηθούν, αλλά ούτε και να απομειωθούν περαιτέρω κατά άλλο ένα ποσοστό της τάξης του 10%.**

Και είναι βέβαια σωστό ότι τα ανωτέρω ισχύουν για τις περιπτώσεις αυτές (ΝΠΙΔ), που είχαν υπαχθεί στις διατάξεις του ν. 3833/2010 και 3845/2010 και κατ' επέκταση στις μειώσεις των αποδοχών των εργαζομένων τους και το έτος 2010, που δεν ισχύει για το Ω.Κ.Κ., (ορθώς κατά τη γνώμη μου διότι ούτε στο Κράτος ανήκει, ούτε επιχορηγείται απ' αυτό σε ποσοστό 50%). Αντίθετα για το Ω.Κ.Κ., με τη διάταξη του αρθρ.66 παρ.17 του ν. 3984/2011, κατ' εξαίρεση μόνο για το έτος 2011 υπήχθη το προσωπικό του σε μειώσεις αποδοχών, το ύψος των οποίων προσδιορίσθηκε με την παραπομπή στους ανωτέρω νόμους (ν. 3833/2010 και ν. 3845/2010). Ανεξάρτητα λοιπόν από το αν η διάταξη του αρθρ.66 παρ.17 του ν.3984/2011 ευρίσκεται εντός των ορίων της συνταγματικής τάξης, με αυτήν ο νομοθέτης παρέπεμψε μόνο στην παρ.5 του άρθρου 1 του ν. 3833/2010 και όχι στην εφαρμογή και των λοιπών διατάξεων του ως άνω νόμου, μεταξύ των οποίων και η παρ. 6 του ίδιου άρθρου, η οποία προστέθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 3899/2010, (που αναφέρεται στις περιπτώσεις που η εισοδηματική πολιτική του 2010 είχε εφαρμοσθεί στους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου εργαζόμενους στα Ν.Π.Ι.Δ. και επαναλαμβανόταν και για το έτος 2011), και η παρ. 1 του ίδιου άρθρου, (που αναφέρεται στην απαγόρευση συνομολόγηση και χορήγηση αυξήσεων με οποιονδήποτε τρόπο μέχρι 31.12.2010 και κατ' επέκταση, σύμφωνα με τα προλεχθέντα και μέχρι 31.12.2011).

Παρά ταύτα θα ήταν αντιφατικό από τη μια ο νομοθέτης να προβαίνει σε μειώσεις αποδοχών στο Ω.Κ.Κ. το 2011, ανεξάρτητα όπως προαναφέραμε από τη συνταγματικότητα της σχετικής νομοθετικής ρύθμισης, ενώ παράλληλα τον ίδιο χρόνο να είναι θεμιτό να συνομολογηθεί μεταξύ των μερών Σ.Σ.Ε. ή να εκδοθεί Δ.Α. που να χορηγεί αυξήσεις αναιρώντας τις μειώσεις αυτές.

Κατά συνέπεια αφού το ελάχιστο χρονικό διάστημα ισχύος της συλλογικής ρύθμισης (Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α.), σύμφωνα με το ν. 1876/1990, είναι το έτος και η έναρξη ισχύος της παρούσας θα είναι η 18.1.2011, επομένη ημέρα από την υποβολή της αίτησης μεσολάβησης στον Ο.ΜΕ.Δ. κρίνεται σκόπιμο η

οποιαδήποτε αύξηση να χορηγηθεί από 1.1.2012 δηλαδή εντός του ελαχίστου χρόνου ισχύος της συλλογικής ρύθμισης (18.1.2011 έως 18.1.2012), αλλά εκτός του 2011, που ο νομοθέτης έχει προβεί σε μειώσεις, αποκλείοντας εμμέσως για τον ίδιο χρόνο τη συνολολόγηση ή χορήγηση αυξήσεων.

5. Με βάση τα όσα εκτέθηκαν η απόφαση μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1 **Πεδίο Εφαρμογής**

Στις διατάξεις της παρούσας, υπάγονται όλοι οι μισθωτοί εργαζόμενοι του Ωνάσειου Καρδιοχειρουργικού Κέντρου, πλην του Ιατρικού προσωπικού, εφόσον ανήκουν στο τακτικό ή έκτακτο προσωπικό ορισμένου χρόνου ή μερικής απασχόλησης.

Άρθρο 2 **Βασικοί μισθοί**

- α. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των αναφερομένων στο άρθρο 1 της παρούσας εργαζομένων, όπως είχαν διαμορφωθεί στις 17.1.2011 με βάση την από 20.11.2008 επιχειρησιακή σ.σ.ε. 2008-2009 του Ωνάσειου Καρδιοχειρουργικού Κέντρου (Πράξη Κατάθεσης, Τμ. Κοιν. Επιθ. Εργασίας Καλλιθέας: 7/25.11.2008), και τις αποφάσεις του Δ.Σ. του Ω.Κ.Κ., εξακολουθούν να ισχύουν ως έχουν έως την 31-12-2011.
- β. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31-12-2011 αυξάνονται από 1-1-2012 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.
- γ. Για τους σκοπούς εφαρμογής των ανωτέρω αυξήσεων από 1-1-2012 ως «ευρωπαϊκός πληθωρισμός», λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους, του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης (Euro area) όπως αυτός ανακοινώνεται από το eurostart.
- δ. Τα ποσά που προκύπτουν από τον υπολογισμό των ανωτέρω αυξήσεων του παρόντος άρθρου γράφονται με δύο (2) δεκαδικά ψηφία και στρογγυλοποιούνται στο επόμενο εκατοστό, εάν το χιλιοστό είναι ίσο ή μεγαλύτερο του πέντε (5).

Άρθρο 3
Εφαρμογή όρων της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, εφαρμόζονται και τα άρθρα 1 και 2 της από 15.7.2010 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. για τα έτη 2010, 2011, 2012 (Πράξη Κατάθ. Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφάλισης 14/16.7.2010) συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής.

Άρθρο 4
**Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης και διατήρηση προϊσχυουσών
συλλογικών ρυθμίσεων**

- α. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της ως από 20.11.2008 σ.σ.ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Ωνάσειο Καρδιοχειρουργικό Κέντρο (Π.Κ. 7/25.11.2008, Επιθ. Εργασίας Καλλιθέας) καθώς και όλοι οι όροι των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (Σ.Σ.Ε. και Δ.Α.) που αφορούν τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα και δεν τροποποιούνται ρητά με αυτή τη διαιτητική απόφαση.
- β. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές στο σύνολο τους ανώτερες από αυτές που προκύπτουν από αυτήν την ρύθμιση και ισχύοντες όροι εργασίας, με βάση νόμους, Π.Δ., Υπ. Αποφάσεις, Κανονισμούς Εργασίας, Επιχειρησιακή συνήθεια, Πρακτικά Συμφωνίας, καθώς και ατομικές συμβάσεις, ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται.

Άρθρο 5
Έναρξη Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 18.1.2011 εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις.

Ημερομηνία Κατάθεσης: 28 Σεπτεμβρίου 2011

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΛΑΜΠΡΟΣ ΣΕΜΠΟΣ